

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ



ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ)

ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ: Διοίκησης Επιχειρήσεων Κοινωνικής
Οικονομίας

*ΘΕΜΑ: ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΤΗ ΠΟΛΗ ΤΟΥ ΑΓΡΙΝΙΟΥ (ΕΙΚΟΝΙΚΗΣ)*

ΜΑΝΤΕΛΛΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ

*Επιβλέπων Καθηγητής
Τσουραμάνης Χρήστος*

Μεσολόγγι 2018

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Πριν από όλα, θα ήθελα να ευχαριστήσω την οικογένεια μου που με στήριξε με κάθε τρόπο σε όλη την διάρκεια των σπουδών μου. Στη συνέχεια, θα ήθελα να εκφράσω ένα μεγάλο ευχαριστώ στον επιβλέποντα καθηγητή μου κ. Χρήστο Τσουραμάνη που μου έδωσε την δυνατότητα να ασχοληθώ με ένα τόσο ενδιαφέρον θέμα. Θα ήθελα ακόμη να τον ευχαριστήσω για την βοήθεια, την καθοδήγηση, τις χρήσιμες συμβουλές και την άψογη συνεργασία μας.

Μαντέλλου Σταυρούλα

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Στόχος αυτής της πτυχιακής είναι η δημιουργία μιας εικονικής κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης, που θα παρέχει υπηρεσίες για άτομα με ειδικές ανάγκες (ΑΜΕΑ). Πιο συγκεκριμένα, θα δημιουργηθεί ένα κέντρο φροντίδας κοινωνικού χαρακτήρα όπου άπορες οικογένειες με άτομα ΑΜΕΑ θα μπορούν παρέχουν τις θεραπείες και τη σωστή φροντίδα. Θα καταγραφούν και θα τεκμηριωθούν οι προϋποθέσεις, τα κριτήρια και οι διαδικασίες για την ίδρυση μιας κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης – ΚΟΙΝΣΕΠ σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Για την υλοποίηση της, επιλέξαμε την μεθοδολογία της προσομοίωσης για να δημιουργήσουμε μια εικονική μεν ΚΟΙΝΣΕΠ η οποία όμως ακολουθεί όλα τα στάδια της ίδρυσης, έναρξης και λειτουργίας, σαν να επρόκειτο για μια επιχείρηση της πραγματικότητας. Αφορά την ίδρυση κοινωνικού συνεταιριστικού φροντιστηρίου μέσης εκπαίδευσης με έδρα το Αγρίνιο. Στην πορεία εκπόνησης της εργασίας εντοπίστηκαν και καταγράφηκαν οι ευκαιρίες και τα προβλήματα που παρουσιάζονται και ο τρόπος που θα μπορούσαν να αντιμετωπιστούν στην δική μας περίπτωση. Συνολικά αποτελεί ένα χρήσιμο οδηγό ενημέρωσης και βοήθειας για κάποιον που θα ήθελε να αξιολογήσει ή να ξεκινήσει μια επιχείρηση κοινωνικής συνεταιριστικής μορφής.

Περιεχόμενα

ΠΡΟΛΟΓΟΣ	5
Κεφάλαιο 1	7
1. ΑΠΟΣΑΦΗΝΙΖΟΝΤΑΣ ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ	7
1.1. Η Κοινωνική Οικονομία	7
1.2. Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση	8
1.3. Συνεταιρισμός	9
1.4. Νομοθεσία Κοινωνικών Επιχειρήσεων στην Ελλάδα	12
Κεφάλαιο 2	14
2. ΙΔΡΥΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	14
2.1. Ίδρυση Ομάδας	14
Κεφάλαιο 3	19
3. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ	19
3.1. Νομική Μορφή	19
3.2. Είδη Κοινωνικών Συνεταιριστικών επιχειρήσεων	22
3.3. Διαμόρφωση κοινωνικού επιχειρηματικού σχεδίου	26
3.4. Φορολογικά και ασφαλιστικά θέματα	32
Κεφάλαιο 4	35
4. Πηγές Χρηματοδότησης	35
4.1. Δημόσιες Πηγές	35
4.2. Ευρωπαϊκές πηγές χρηματοδότησης	36
ΕΠΙΛΟΓΟΣ	41
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	42
ΠΗΓΕΣ ΑΠΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ	43

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Κοινωνική ή αλληλέγγυα οικονομία είναι ο τομέας της επιχειρηματικής δράσης που δεν αποσκοπεί αποκλειστικά στο κεφαλαιουχικό κέρδος των ιδιοκτητών αλλά ενδιαφέρεται πρωτίστως για το όφελος της κοινωνίας και την καταπολέμηση της ανεργίας. Σκοπός της πτυχιακής εργασίας είναι να καταγραφούν και να τεκμηριωθούν οι προϋποθέσεις, τα κριτήρια και οι διαδικασίες για την ίδρυση μιας εικονικής κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης – ΚΟΙΝΣΕΠ παροχής υπηρεσιών με αντικείμενο δραστηριότητας τη φροντίδα ΑΜΕΑ στη πόλη του Αγρινίου. Για την υλοποίηση της, επιλέχθηκε η μεθοδολογία της προσομοίωσης. Ακολουθήθηκαν όλα τα στάδια και οι προβλεπόμενες από την κείμενη νομοθεσία διαδικασίες ίδρυσης, έναρξης και λειτουργίας, σαν να επρόκειτο για μια επιχείρηση της πραγματικότητας. Στο πρώτο μέρος παρουσιάζεται το θεωρητικό και ακαδημαϊκό υπόβαθρο της κοινωνικής οικονομίας, οι βασικές αρχές συνεργατισμού και πως αυτές οι ιδέες αξιοποιούνται στην κοινωνική επιχειρηματικότητα. Στο επόμενο κεφάλαιο καταγράφεται η τρέχουσα κατάσταση σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο. Στο δεύτερο μέρος εστιάζουμε στο θεσμικό και νομοθετικό πλαίσιο που ισχύει στην Ελλάδα για την ίδρυση των ΚΟΙΝΣΕΠ και τις μορφές αυτών. Στο τρίτο μέρος και σε δεκαέξι ευδιάκριτα κεφάλαια καταγράφονται αναλυτικά τα βήματα της ίδρυσης και λειτουργίας της εικονικής ΚΟΙΝΣΕΠ. Ξεκινώντας από την αρχική αναγκαιότητα και την σύλληψη και αξιολόγηση της ιδέας, προχωρούμε σταδιακά στην προσπάθεια διάδοσης της ιδέας και το χτίσιμο της ιδρυτικής ομάδας. Ακολουθούν οικονομικές, φορολογικές

και άλλες υποχρεώσεις που ορίζει η νομοθεσία για την έναρξη της συγκεκριμένης μορφής και αντικειμένου εργασιών επιχείρησης. Ακολουθεί η ανάπτυξη του επιχειρηματικού πλάνου λειτουργίας και προϋπολογιστικά τα ετήσια οικονομικά δεδομένα με μηνιαία ανάλυση .Στον επίλογο γίνεται μια επισκόπηση των εξεταζομένων στην εργασία θεμάτων και εξάγονται χρήσιμα συμπεράσματα. Να σημειωθεί ότι όλα τα πρόσωπα και τα προσωπικά ή αλλά δεδομένα ατόμων (πλην της συγγραφέως) είναι φανταστικά και ουδεμία σχέση έχουν με υπαρκτά πρόσωπα ή στοιχεία. Το ίδιο ισχύει για αναφερόμενα κτίρια και εκδηλώσεις.

Κεφάλαιο 1

1. ΑΠΟΣΑΦΗΝΙΖΟΝΤΑΣ ΧΡΗΣΙΜΕΣ ΕΝΝΟΙΕΣ

Πριν ξεκινήσουμε χρήσιμο θα ήταν να αποσαφηνίσουμε κάποιες χρήσιμες έννοιες, οι οποίες θα μας βοηθήσουν στο να κατανοήσουμε καλύτερα το θέμα μας και σε τι ακριβώς αναφερόμαστε....

1.1. Η Κοινωνική Οικονομία

Για να περιγράψουμε τα βασικά σημεία των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων του Ν4019/2011 θα πρέπει πρώτα να αναφερθούμε στην έννοια της Κοινωνικής Οικονομίας. Με τον όρο κοινωνική ή αλληλέγγυα οικονομία ορίζουμε εκείνες τις οικονομικές δραστηριότητες που προτάσσουν την ικανοποίηση των μελών τους και το κοινωνικό όφελος σε σχέση με το κεφαλαιουχικό κέρδος των ιδιοκτητών ή των μετόχων τους. Στην ουσία θα μπορούσαμε να την χαρακτηρίσουμε ως το σύνολο των οικονομικών επιχειρηματικών, παραγωγικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων, οι οποίες αναλαμβάνονται από εταιρίες, ή ενώσεις προσώπων των οποίων ο σκοπός είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και εξυπηρέτησης γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων.

- Δίνουν προτεραιότητα στην εξυπηρέτηση των αναγκών των μελών τους, καθώς και της ευρύτερης κοινότητας, και όχι στο κέρδος.
- Έχουν αυτόνομη διοίκηση, δηλαδή αποφασίζουν αυτόνομα για την λειτουργία.
- Εφαρμόζουν δημοκρατική διαδικασία λήψης αποφάσεων με βάση την αρχή <1μέλος-1ψήφος> ανεξάρτητα από την συνεισφορά του κάθε μέλους στο κεφάλαιο.
- Κατά την διανομή κερδών προβάδισμα έχουν τα μέλη και οι εργαζόμενοι/ες έναντι του κεφαλαίου.

1.2. Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ) είναι ένας νέος φορέας της Κοινωνικής Οικονομίας (Ν4019/2011) όπως εμφανίστηκε. Στην ουσία είναι ένας αστικός συνεταιρισμός κοινωνικού σκοπού με περιορισμένη ευθύνη των μελών του και διαθέτει εκ του νόμου την εμπορική ιδιότητα. Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση διοικείται ισότιμα από τα μέλη της και η λειτουργία της βασίζεται στην επιδίωξη συλλογικού οφέλους, ενώ το κέρδος της προκύπτει από δράσεις που εξυπηρετούν αποκλειστικά το κοινωνικό και μόνο συμφέρον. Ενώ το κέρδος, προκύπτει από έργο που εξυπηρετούν το κοινωνικό συμφέρον.

1.3. Συνεταιρισμός

Ο συνεταιρισμός είναι μια αυτόνομη και εθελοντική ένωση προσώπων τα οποία έχουν σκοπό να εξυπηρετήσουν τις οικονομικές, τις κοινωνικές και τις πολιτισμικές ανάγκες και επιδιώξεις τους μέσω μιας συμμετοχικής και δημοκρατικά ελεγχόμενης επιχείρησης.

Θεωρώ σκόπιμο στο σημείο αυτό να αναφέρω τις 7 αρχές του συνεργατισμού όπως προσδιορίστηκαν και συμφωνήθηκαν από την Διεθνή Συνεταιριστική Συμμαχία (International Cooperative Alliance – ICA) στο παγκόσμιο συνέδριο συνεταιριστικών οργανώσεων το 1995 στο Μάντσεστερ.

- 1. Εθελοντική και ανοικτή συμμετοχή:** Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις είναι εθελοντικές οργανώσεις, ανοικτές σε όλα τα πρόσωπα, τα οποία είναι ικανά να χρησιμοποιήσουν τις υπηρεσίες τους και να αποδεχτούν με προθυμία τις ευθύνες του μέλους χωρίς εθνικές, κοινωνικές, φυλετικές, πολιτικές ή θρησκευτικές διακρίσεις.
- 2. Δημοκρατικός έλεγχος:** Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις είναι δημοκρατικές οργανώσεις οι οποίες ελέγχονται από τα μέλη τους, τα οποία συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση της πολιτικής και στη λήψη των αποφάσεων. Οι άνδρες και οι γυναίκες που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους ως αιρετοί εκπρόσωποι λογοδοτούν στα μέλη. Στους

συνεταιρισμούς τα μέλη των πρωτοβάθμιων συνεταιριστικών επιχειρήσεων έχουν ίσα εκλογικά δικαιώματα (ένα μέλος, μία ψήφος). Οι συνεταιρισμοί σε ανώτερα επίπεδα(δευτεροβάθμιοι συνεταιρισμοί – ομοσπονδίες) οργανώνονται επίσης με δημοκρατικό τρόπο.

- 3. Οικονομική συμμετοχή μελών:** Τα μέλη συμμετέχουν ισότιμα στο κεφάλαιο της συνεταιριστικής τους επιχείρησης και το ελέγχουν με δημοκρατικές μεθόδους. Ένα μέρος του κεφαλαίου την κοινή περιουσία της συνεταιριστικής επιχείρησης. Τα μέλη λαμβάνουν συνήθως περιορισμένη ή καθόλου απόδοση για το κεφάλαιο που καταβάλλουν ως προϋπόθεση για την εγγραφή τους (συνεταιριστική μερίδα). Τα μέλη διαθέτουν τα πλεονάσματα σε μία ή περισσότερες από τις ακόλουθες χρήσεις: για την ανάπτυξη της συνεταιριστικής επιχείρησης τους, πιθανώς με τη δημιουργία αποθεματικών εκ των οποίων τουλάχιστον ένα μέρος είναι αδιανέμητο, για την ωφέλεια των μελών ανάλογα με τις συναλλαγές τους με που είχαν με τη συνεταιριστική επιχείρηση και για την πραγματοποίηση άλλων δραστηριοτήτων που εγκρίνονται από τα μέλη.
- 4. Αυτονομία και ανεξαρτησία:** Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις είναι αυτόνομες οργανώσεις αυτοβοήθειας, οι οποίες ελέγχονται από τα μέλη τους. Σε περίπτωση που

συνάψουν συμφωνίες με άλλους φορείς, συμπεριλαμβανομένων των κυβερνήσεων, ή αν αυξήσουν το κεφάλαιό τους από εξωτερικές πηγές,, θα πρέπει να το πράττουν με όρους οι οποίοι διασφαλίζουν το δημοκρατικό έλεγχο που ασκείται από τα μέλη και διατηρούν την αυτονομία της συνεταιριστικής επιχείρησης.

- 5. Εκπαίδευση, κατάρτιση και πληροφόρηση:** Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις εξασφαλίζουν εκπαίδευση και κατάρτιση για τα μέλη, τους αιρετούς εκπροσώπους, τα διοικητικά στελέχη και τους εργαζομένους, έτσι ώστε να μπορούν να συμβάλλουν αποτελεσματικά στην ανάπτυξη της επιχείρησης. Επίσης, ενημερώνουν το ευρύ κοινό, και ιδιαίτερα τους νέους και τα πρόσωπα που διαμορφώνουν την κοινή γνώμη, για τη φύση του συνεργατισμού και τα οφέλη που προσφέρει.
- 6. Συνεργασία μεταξύ συνεταιρισμών:** Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις εξυπηρετούν πιο αποτελεσματικά τα μέλη τους και ενδυναμώνουν το συνεταιριστικό κίνημα όταν συνεργάζονται μεταξύ τους σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.
- 7. Μέριμνα για την κοινότητα:** Οι συνεταιριστικές επιχειρήσεις δραστηριοποιούνται με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξη των κοινοτήτων τους εφαρμόζοντας την πολιτική που εγκρίνεται από τα μέλη τους. Οι βασικότεροι άξονες της

συνεταιριστικής κοινωνικής πολιτικής, με την ευρύτερη έννοια του όρου, είναι η αύξηση του εθνικού προϊόντος, η αναδιανομή του εισοδήματος και του πλούτου, η περιφερειακή ανάπτυξη και η προώθηση προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα. Τις αρχές αυτές οφείλουν να ενστερνίζονται και να υπηρετούν όλοι οι εμπλεκόμενοι σε δραστηριότητες της κοινωνικής οικονομίας.

1.4. Νομοθεσία Κοινωνικών Επιχειρήσεων στην Ελλάδα

Το θεσμικό και νομοθετικό πλαίσιο κάθε χώρας είναι ο κρίσιμος παράγοντας για την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας και τις επενδύσεις. Επιθυμητό είναι το καθεστώς λειτουργίας των επιχειρήσεων να είναι σαφώς καθορισμένο και το πολιτικοοικονομικό περιβάλλον σχετικά σταθερό ώστε οι επιχειρήσεις να μπορούν να προγραμματίζουν σωστά και με προοπτική. Η βασική αυτή αρχή ισχύει και για την κοινωνική επιχειρηματικότητα. Κρίνω σκόπιμο να αναφερθώ στο Ελληνικό νομοθετικό πλαίσιο. Οι κοινωνικές επενδύσεις μπορούν να αποτελέσουν το αντίδοτο στην κρίση που από το 2008 μαστίζει την Ελλάδα αλλά και γενικότερα την οικονομία της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οργανώνοντας ένα νομοθετικό και θεσμικό πλαίσιο στο χώρο της κοινωνικής επιχειρηματικότητας δημιουργούνται επενδυτικές ευκαιρίες που μπορούν να παραγάγουν κοινωνική προστιθέμενη αξία και καινοτομία. Η προτεραιότητα που έχει δοθεί

στη μακροοικονομική σταθεροποίηση τα τελευταία χρόνια στην Ελλάδα και οι χρόνιες αδυναμίες του κοινωνικού κράτους έχουν υπονομεύσει σοβαρά την κοινωνική της συνοχή, με τη διεύρυνση των ανισοτήτων, την έλλειψη επενδύσεων, την ανεργία, την φτωχοποίηση και τη μετανάστευση. Οι επενδύσεις στην Κοινωνική Οικονομία θα μπορούσαν να είναι μια βιώσιμη εναλλακτική λύση. Η πιο ενδιαφέρουσα εξέλιξη στον χώρο αυτό είναι οι κοινωνικές επιχειρήσεις, οι οποίες είναι εταιρείες που έχουν συσταθεί για την επιδίωξη κοινωνικών στόχων, παρέχουν αγαθά και υπηρεσίες στην αγορά σε οικονομικότερες τιμές και παρουσιάζουν μετρήσιμα θετικά κοινωνικά αποτελέσματα. Έτσι, η Ολομέλεια της βουλής στις 20 Σεπτεμβρίου 2011 ψηφίζει το σχέδιο νόμου που αφορά στην νέα μορφή επιχείρησης στην ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. Πιο ειδικά θεσπίζεται ως φορέας της Κοινωνικής Οικονομίας ,με μορφή αστικού συνεταιρισμού με κοινωνικό σκοπό(και εμπορική ιδιότητα) .Τα μέλη μπορούν να είναι φυσικά είτε νομικά πρόσωπα .Να συμμετέχουν σε αυτήν με μια ψήφο ,ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν. Έτσι υπάρχει ισότιμη διοίκηση από τα μέλη και η λειτουργία της βασίζεται στην επιδίωξη συλλογικού οφέλους ,ενώ το κέρδος της προκύπτει από δράσεις που εξυπηρετούν μόνο το κοινωνικό συμφέρον.

Κεφάλαιο 2

2. ΙΔΡΥΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

2.1. Ίδρυση Ομάδας

Ο βασικότερος συντελεστής παραγωγής σε μια κοινωνική επιχείρηση είναι το ανθρώπινο δυναμικό της .Είναι αρκετά σημαντικό να γνωρίζουμε τι ακριβώς επιθυμούμε και ποιοι είναι οι στόχοι μας. Η συγκρότηση της ιδρυτικής ομάδας έχει κομβική σημασία για την πορεία του όλου εγχειρήματος. Σαφώς πρέπει να τονίσουμε ότι η κοινή ιδεολογία ή και η φιλία δεν είναι αρκετή για να φέρουμε εις πέρας τα σχέδια μας και να μπορέσουμε να πούμε ότι θα έχουμε μια σίγουρη επιτυχία. Αν και θα μπορούσαμε να πούμε ότι είναι απλά μια πολύ καλή αρχή. Αρχικά να τονίσουμε ότι για την δημιουργία μιας κοινωνικής επιχείρησης πρέπει να προϋποθέτει κατά το ελάχιστο από 5 μέλη. Είναι αρκετά σημαντικό να έχουν κοινές αξίες και πιστεύω ,κοινές προσδοκίες για το τι επιθυμεί ή το τι μπορεί να προσφέρει ο καθένας. Είναι προτιμότερο αυτές να διατυπωθούν εξ'αρχής για να μπορέσουμε από την αρχή να αντιμετωπίσουμε με μεγαλύτερη ευκολία τυχόν προβλήματα που μπορούν να προκύψουν στο μέλλον. Όλα αυτά θα γίνουν μονό εάν συμφωνηθούν συλλογικά. Σημαντικό είναι να γνωρίζουμε για την δέσμευση που υπάρχει στο πλαίσιο λειτουργίας μιας κοινωνικής επιχείρησης. Όλοι μας έχουμε στο μυαλό μας το γνωστό

πλάνο ανταγωνισμού, ιεραρχίας κάτι που δεν ισχύει στην προκειμένη περίπτωση. Στόχος μας δεν είναι η επιτυχία και η καταξίωση ενός ατόμου εις βάρος άλλου. Σε μια κοινωνική επιχείρηση αυτά παύουν να υπάρχουν όλοι πρέπει να δρουν συλλογικά αναλαμβάνοντας όλοι ισότιμες ευθύνες. Είναι λοιπόν σημαντικό να τεθούν από την αρχή οι βάσεις για μια συλλογική διαδικασία αποφάσεων και εύρεση λύσεων. Η δέσμευση είναι πολύτιμη για τα ιδρυτικά μέλη κάτι σαν παρακαταθήκη.

- Να τονίσουμε λοιπόν πως μια κοινωνική επιχείρηση απαιτεί ένα σύνολο δεξιοτήτων και ικανοτήτων, γνώσεων και πολλές φορές τα μέλη έχουν τις κατάλληλες γνώσεις ή ικανότητες, αλλά πολλές είναι οι φορές που υποτιμούν την οικονομική διαχείριση, την καθαριότητα, την συντήρηση χώρων και εξοπλισμού. Όταν λοιπόν η ιδρυτική ομάδα προχωρήσει στο επόμενο στάδιο πρέπει να κατανομίσει τα καθήκοντα και πολλές φορές να αναθέτουν τα καθήκοντα σε εξωτερικούς συνεργάτες.
- Σαφώς και η είσοδος νέων μελών είναι ένα σοβαρό ζήτημα, πρέπει λοιπόν να υπάρχουν συγκεκριμένα κριτήρια και συγκεκριμένη διαδικασία για τη είσοδο νέων μελών. Αρχικά θα πρέπει να τηρεί τις προϋποθέσεις των ιδρυτικών μελών και στην συνέχεια να συνεισφέρει ένα ισάξιο χρηματικό κεφάλαιο ή

μεγαλύτερο από το αρχικό μερίδιο ή σταδιακή αποπληρωμή.

- Η εμπλοκή άλλων εταίρων ή της τοπικής κοινότητας είναι σημαντική, διότι διακρίνεται για την πολυεταιρικοτητά της. Είναι μια καλή άποψη να ακούει διάφορες γνώμες από ανθρώπους που απαρτίζονται για την σωστή λειτουργία ή σχετίζονται άμεσα (προμηθευτές πελάτες). Κλείνοντας αυτό το θέμα και ένα ακόμη που πρέπει να τονισθεί, διότι έχει σοβαρό ρόλο είναι, οι διαφορετικές απόψεις να συζητιούνται και ποτέ να μην εμπλέκονται άτομα στην κοινωνική μας επιχείρηση εάν δεν έχουν πραγματικό ενδιαφέρον ,απλά μόνο και μόνο για να υπάρχει η κατάλληλη κάλυψη στον απαιτούμενο αριθμό μελών, διότι μελλοντικά θα υπάρξει πρόβλημα. Στην κοινωνική επιχείρηση όλα τα μέλη σκέφτονται συλλογικά.

2.2 Οικονομική δραστηριότητα

Γνωρίζοντας ότι ζούμε σε μια πολύ δύσκολη εποχή όπου η οικονομία της χώρας αρχίζει να κατά κερματίζεται όλο ένα και πιο πολύ, οι άνθρωποι πλέον αρχίζουν να καταρρέουν, και όλα αυτά έχουν αντίκτυπο και στις μικρότερες ηλικίες για τα παιδιά της χώρας μας. Όσο η Ελλάδα βιώνει αυτές τις δύσκολες εποχές πρέπει όλοι να δουλέψουν σκληρά για να ανταπεξέλθουν στις καθημερινές

υποχρεώσεις μιας οικογενείας. Πολλές φορές και σχεδόν σε όλο τον εργατικό πληθυσμό τα ωράρια εργασίας ανεβαίνει, ενώ ο μισθός βρίσκεται σε μια συνεχή κάθοδο. Εργαζόμενοι γονείς πρέπει να βρίσκονται για πολλές ώρες στην δουλεία τους για να μπορέσουν να ανταπεξέλθουν στην καθημερινότητα. Το βασικό ερώτημα είναι : τι γίνεται λοιπόν με τα παιδιά που ίσως αντιμετωπίζουν κάποιο πρόβλημα υγείας όπως ο αυτισμός, το σύνδρομο down κ.λ.π. Αυτά τα παιδιά δεν είναι σε θέση να μείνουν μόνα τους ή με τους παππούδες και τις γιαγιάδες. Έτσι ένας από τους δύο γονείς είναι αναγκασμένος ή να μείνει σπίτι μαζί με το παιδί ή να πληρώσει κάποιο κέντρο φροντίδας. Επίσης, σε κάποιες περιπτώσεις είναι αναγκαίο να επισκέπτεται το παιδί ειδικούς παιδαγωγούς και γιατρούς. Όπου ένα μέρος της χρηματικής συνδρομής πρέπει να πληρωθεί από το γονέα διότι δεν επαρκεί το ποσό για τις συνεδρίες που χρειάζεται η σωστή φροντίδα του παιδιού. Γιατί αυτά τα παιδιά έχουν δικαίωμα σε όλες τις δραστηριότητες, αυτά τα παιδιά δεν έχουν πρόβλημα, αυτά τα παιδιά είναι απλά διαφορετικά. Σκοπός μου, λοιπόν, είναι η δημιουργία μιας Κοινωνικής Επιχείρησης που να καλύπτει τις κοινωνικές ανάγκες, που συνήθως μένουν ακάλυπτες ή καλύπτονται πλημμελώς από τον ιδιωτικό κερδοσκοπικό τομέα ή και το κράτος. Να βοηθήσουμε τις οικογένειες με πραγματική ανάγκη, να βοηθήσουμε τα παιδιά (ΑΜΕΑ), να κάνουν τις σωστές θεραπείες ανάλογα με το πρόβλημα τους. Να γίνεται η διάγνωση του προβλήματος έγκαιρα και να

γίνεται η σωστή θεραπεία. Εγώ λοιπόν πτυχιούχος παιδαγωγικού τμήματος με ειδίκευση στην ειδική αγωγή και άλλα 6 άτομα διαφορετικών σπουδών : (αναλυτικά)

- 1ο. άτομο=παιδαγωγός
- 2ο. άτομο = εκπαιδευτικός για μαθητές με μαθησιακές δυσκολίες
- 3ο. άτομο = εργοθεραπεύτρια
- 4ο. άτομο = λογοθεραπεύτρια
- 5ο. άτομο = ψυχολόγος
- 6ο. άτομο = κοινωνική λειτουργός
- 7ο. άτομο = φυσικοθεραπευτής

Στο παρελθόν είχαμε ξανά συνεργαστεί σαν ομάδα και λειτουργήσαμε εξάισια. Έτσι αποφασίσαμε με την μάστιγα που επικρατεί γύρω μας να συνεργαστούμε για να βοηθήσουμε όσο μπορούμε το δυνατόν περισσότερο σε αυτό το έργο. Όλοι μας είμαστε εδώ και 6 χρόνια στο ταμείο ανεργίας ΟΑΕΔ, δουλεύαμε με συμβάσεις κατά καιρούς σε διάφορων ειδών εργασίες. Κάποια από τα κίνητρα μας για την ίδρυση της κοινωνικής επιχείρησης πάνω στο οικονομικό θέμα ήταν :

- ότι οι κοινωνικές επιχειρήσεις εντάσσονται σε προγράμματα στήριξης ΟΑΕΔ.
- όποιος ιδρύει κάποια κοινωνική επιχείρηση και παίρνει ταυτόχρονα κάποιο επίδομα πρόνοιας συνεχίζει να το παίρνει ταυτόχρονα με την αμοιβή του.
- εντάσσεται η λειτουργία τους σε άλλα συγχρηματοδοτούμενα ευρωπαϊκά προγράμματα
- συμβάσεις με την τοπική αυτοδιοίκηση και τοπικές επιχειρήσεις, πληρωμές ιδιωτών.

Κεφάλαιο 3

3. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

3.1. Νομική Μορφή

Ο Νόμος 4430/2016 προσφέρει το καταστατικό περιβάλλον για την ανάπτυξη φορέων Κοινωνικής Οικονομίας. Το νέο θεσμικό πλαίσιο για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία. (Ν.4430/2016, ΦΕΚ 205/Α/31-10-2016) και η εφαρμοστική Υπουργική Απόφαση 61621/Δ5.2643/30-12-2016 (ΦΕΚ), ρυθμίζουν το πεδίο της κοινωνικής οικονομίας και την παρέμβαση-εποπτεία του Κράτους σε αυτό. Έτσι, ο Νόμος 4430/2016 αποτελεί το βασικό νομοθετικό εργαλείο αποκωδικοποίησης της διαδικασίας σύστασης λειτουργίας. Προσδιορίζει το εννοιολογικό περιεχόμενο του θεωρητικού και πρακτικού υπόβαθρου των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων, αλλά και άλλων συναφών μορφών όπως, ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων και οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης.

Σκοπός του νέου θεσμικού πλαισίου είναι η ανάπτυξη του τομέα της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, μέσω της δημιουργίας ενός ευνοϊκού περιβάλλοντος, που θα διευκολύνει τη συμμετοχή όλων των πολιτών σε όλες τις δυνατές παραγωγικές δραστηριότητες, με τη διάχυση πρακτικών δημοκρατίας, ισότητας, αλληλεγγύης, συνεργασίας, καθώς και του σεβασμού στον άνθρωπο και το περιβάλλον.

Κύριοι στόχοι του νέου θεσμικού πλαισίου αποτελούν:

1. Διάχυση του παραδείγματος της κοινωνικής οικονομίας σε όλους τους δυνατούς τομείς οικονομικής δραστηριότητας.
2. Δημιουργία ενός ευνοϊκού περιβάλλοντος που θα στηρίζει και θα ενισχύει τα παραγωγικά εγχειρήματα αυτοδιαχείρισης, ώστε μέσω της κάλυψης κοινωνικών αναγκών να μπορούν να

- συμβάλλουν στην κοινωνική πρόοδο και στη δίκαιη οικονομική ανάπτυξη.
3. Καθορισμός και ανάδειξη της συλλογικής και της κοινωνικής ωφέλειας ως συστατικά στοιχεία της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.
 4. Ουσιαστική ανάπτυξη της διαβούλευσης, της συμμετοχής και της συναπόφασης με τους κοινωνικούς εταίρους και τους ίδιους του Φορείς της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας, σχετικά με τα θέματα που ρυθμίζουν πολιτικά, νομικά, διοικητικά το πεδίο.

Ενώ βασικά χαρακτηριστικά του Ν.4430/2016 αποτελούν τα εξής:

- Διευρύνεται το πεδίο των Φορέων της Κοινωνικής Οικονομίας, με την δυνατότητα που παρέχεται σε φορείς εκτός των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων να ενταχθούν στις ρυθμίσεις του θεσμικού πλαισίου της Κοινωνικής Οικονομίας.
- Αποσαφηνίζονται τα κριτήρια και οι προϋποθέσεις ένταξης στις επιμέρους κατηγορίες Φορέων Κοινωνικής Οικονομίας.
- Διευκολύνεται και απλοποιείται η διαδικασία εγγραφής και τροποποίησης στοιχείων Καταστατικού.
- Παρέχεται επαρκής νομική βάση για την θεσμοθέτηση χρηματοδοτικών και άλλων κινήτρων. Θεσμοθετείται το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας ως ΝΠΙΔ, με σκοπό την χρηματοδότηση προγραμμάτων και δράσεων για την ενίσχυση των Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.
- Καθορίζονται με σαφήνεια οι όροι συμμετοχής, εθελοντικής εργασίας και γενικότερα σχέσεων των μελών και των εργαζομένων με τους Φορείς Κοινωνικής Οικονομίας.
- Προβλέπονται ρήτρες δημιουργίας απασχόλησης από τους Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας δραστηριότητα.

- Θεσπίζεται ο Συνεταιρισμός Εργαζομένων, μια ευέλικτη νομική μορφή, που θα αποτελέσει βασικό μοχλό κινητοποίησης της κοινωνικής επιχειρηματικότητας και της κοινωνικής καινοτομίας στην χώρα μας. Με την συγκεκριμένη νομική μορφή επιδιώκεται μεταξύ άλλων να αξιοποιηθούν από τους εργαζόμενους Οικονομίας, οι οποίοι εμφανίζουν σημαντική οικονομική εγκαταλελειμμένες/χρεωκοπημένες επιχειρήσεις.
- Προβλέπεται η δημιουργία και ενεργοποίηση εργαλείου μέτρησης κοινωνικού αντίκτυπου των Φορέων, ώστε να είναι δυνατή η αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας τους, η παρακολούθηση, ο έλεγχος και η αξιοποίηση των καλών πρακτικών.
- Δίνεται η δυνατότητα δημιουργίας ενώσεων Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.
- Θεσπίζεται Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία, καθώς και Συντονιστική Επιτροπή για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία. Ενισχύεται με αυτόν τον τρόπο ο στρατηγικός σχεδιασμός και ο κοινωνικός διάλογος για τα θέματα Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.
- Διασφαλίζεται η συνέχεια και η ομαλή μετάβαση των υφιστάμενων κοινωνικών επιχειρήσεων στο νέο πλαίσιο, χωρίς «βαριές» διοικητικές διαδικασίες.
- Συστήνεται Ειδική Γραμματεία για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με κύριο έργο την χάραξη, εκτέλεση και εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία.

3.2. Είδη Κοινωνικών Συνεταιριστικών επιχειρήσεων

Οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις, είναι οι αστικοί συνεταιρισμοί του Ν.1667/1986, που έχουν ως καταστατικό σκοπό τη συλλογική και τη κοινωνική ωφέλεια, όπως ορίζονται από τις παραγράφους 3 και 4 του άρθρου 2 του Ν.4430/2016 και διαθέτουν εκ του Νόμου εμπορική ιδιότητα. Ανάλογα με τον ειδικό καταστατικό τους σκοπό, οι Κοιν.Σ.Επ διακρίνονται σε τρεις βασικές κατηγορίες. Ο Νόμος προσδιορίζει τα κριτήρια τα οποία πρέπει να πληροί μια Κοιν.Σ.Επ προκειμένου να ενταχτεί σε μια από τις ακόλουθες κατηγορίες:

- 1. Κοιν.Σ.Επ ένταξης**
 - ευάλωτων ομάδων
 - ειδικών ομάδων
- 2. Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.)**
- 3. Κοιν.Σ.Επ συλλογικής και κοινωνικής ωφέλειας**

Η ένταξη σε κάθε μια από τις παραπάνω κατηγορίες συνεπάγεται συγκεκριμένα καταστατικά χαρακτηριστικά, επιφέρει νομικές υποχρεώσεις, αλλά και σημαντικά πλεονεκτήματα όσο για τα νομικά, όσο και φυσικά πρόσωπα που τα δημιουργούν. Για να γίνει κατανοητό το μέγεθος και η δυναμική της κοινωνικής επιχειρηματικότητας στη χώρα μας, θα παρουσιαστεί το αποτύπωμα της, με την χρήση αριθμών και επίσημων στοιχείων, που αφορούν την καταγραφή των εν λόγω φορέων στην ψηφιακή βάση δεδομένων, που τηρεί το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας το οποίο υπάγεται στο Υπουργείο Εργασίας.

ΚΟΙΝΣΕΠ Ένταξης

Οι Κοιν.Σ.Επ ένταξης δημιουργούνται με βασικό και απώτερο σκοπό την ένταξη ατόμων, που ανήκουν σε περιθωριοποιημένες κοινωνικές ομάδες. Ο Ν.4430/2016 ορίζει τον όρο “κοινωνική ένταξη” ως την δημιουργία προϋποθέσεων για την ισότιμη συμμετοχή στην κοινωνική και οικονομική ζωή ατόμων που ανήκουν σε ευάλωτες και ειδικές ομάδες. Χαρακτηριστικό στοιχείο των Κοιν.Σ.Επ ένταξης ειδικών ομάδων είναι η εκ’ του νόμου υποχρέωση τους να απασχολούν στο ανθρώπινο δυναμικό τους κατά ποσοστό 50% φυσικά πρόσωπα που ανήκουν στις ειδικές αυτές ομάδες. Ενώ αντίστοιχα οι Κοιν.Σ.Επ ένταξης ευάλωτων ομάδων υποχρεούνται να συντίθενται κατά το ποσοστό 30% από φυσικά πρόσωπα που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού με την ιδιότητα του εργαζόμενου ή και του μέλους. Ως ειδικές ορίζονται οι ομάδες εκείνες του πληθυσμού οι οποίες βρίσκονται σε μειονεκτική θέση ως προς την ομαλή ένταξη τους στην αγορά εργασίας από οικονομικά, κοινωνικά και πολιτισμικά αίτια.

Σε αυτές ανήκουν:

- Τα θύματα ενδοοικογενειακής βίας
- Τα θύματα παράνομης διακίνησης και εμπορίας ανθρώπων
- Οι άστεγοι
- Τα άτομα που διαβιούν σε συνθήκες φτώχειας
- Οι οικονομικοί μετανάστες
- Οι πρόσφυγες και οι αιτούντες άσυλο
- Οι αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών
- Τα άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες
- Οι μακροχρόνια άνεργοι έως 25 και άνω των 50 ετών

Σκοπός της παραμέτρου αυτής, είναι να εξασφαλιστεί ο κοινωνικός αντίκτυπος και η επιτυχή εκπλήρωση του καταστατικού σκοπού της Κοιν.Σ.Επ, με την δημιουργία ουσιαστικής και μετρήσιμης προστιθέμενης για την κοινωνία αξίας, καθώς και η συνύπαρξη του συλλογικού με το κοινωνικό συμφέρον. Όπως έχει αναφερθεί από το πρώτο κεφάλαιο, όλοι οι φορείς Κοινωνικής Οικονομίας ιδρύονται με πρωταρχικό σκοπό την εξυπηρέτηση

συλλογικών και κοινωνικών αναγκών, έχοντας μάλιστα, ως απόλυτη προτεραιότητα την ικανοποίηση βασικών αναγκών, ατόμων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση. Προς αυτή την κατεύθυνση κινούνται καταστατικά οι Κοιν.Σ.Επ, οι οποίες είναι καθ' ύλην αρμόδιες για την παραγωγή και παροχή προϊόντων προνοιακού χαρακτήρα και υπηρεσιών γενικού συμφέροντος, όπως για παράδειγμα η κοινωνική σίτιση και η στέγαση. Οι Κοιν.Σ.Επ απευθύνονται σε άτομα με ιδιαίτερες και εξεζητημένες ανάγκες, τα οποία έχουν ως κοινό παρονομαστή την παραμέληση τους από το κράτος πρόνοιας και τις διάφορες διερευνητικές και εκτελεστικές δομές της πολιτείας, που στις περισσότερες περιπτώσεις αδυνατεί να εξασφαλίσει ένα αξιοπρεπές βιοτικό επίπεδο. Πρόκειται για παιδιά, νήπια και βρέφη, τα Α.με.α, οι χρόνια πάσχοντες από σπάνιες νόσους, κλπ.

Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης

Οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης (Κοιν.Σ.Επ) θωρούνται αυτοδικαίως Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις ένταξης. Ιδρύονται με απώτερο σκοπό να διερευνούν τα ζωτικά κοινωνικά προβλήματα της καθημερινότητας των ατόμων που βρίσκονται σε δεινή κοινωνική και οικονομική κατάσταση και δίνουν λύσεις που βελτιώνουν το βιοτικό τους επίπεδο. Ειδικά κατά την διάρκεια της βαθιάς οικονομικής κρίσης, συνδυάζουν την εθελοντική απασχόληση και τις επιστημονικές υπηρεσίες (ψυχιατρικές, ιατρικές, νοσηλευτικές κλπ.)

ΚΟΙΝΣΕΠ Συλλογικής και Κοινωνικής Ωφέλειας

Τέλος, οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις συλλογικής και κοινωνικής ωφέλειας παρουσιάζουν έντονο επιχειρηματικό στοιχείο καθώς συνδυάζουν πολλαπλούς στόχους, με αυξημένο κοινωνικό συντελεστή, προσφέροντας παράλληλα και τα επιχειρησιακά μέσα για την επίτευξη τους. Οι Κοιν.Σ.Επ συλλογικής και κοινωνική ωφέλειας παράγουν προϊόντα και προσφέρουν υπηρεσίες, με προστιθέμενη αξία για την κοινότητα εντός της οποίας

δραστηριοποιούνται, στο πλαίσιο ενός ευρύτατου φάσματος επιχειρηματικών σχεδίων τα οποία ανήκουν σε διάφορα πεδία και τομείς δραστηριότητας, όπως για παράδειγμα, η εκπαίδευση/κατάρτιση, ο πολιτισμός, ο αθλητισμός και το περιβάλλον, δημιουργώντας κέρδη, αποσκοπώντας στην βιωσιμότητα και την ανάπτυξη τους, την βελτίωση των παροχών τους, και φυσικά την δημιουργία νέων θέσεων αξιοπρεπούς εργασίας. Αντιλαμβανόμαστε λοιπόν, ότι η Κοιν.Σ.Επ ως νομική μορφή επιχείρησης, δεν υστερεί και δεν μειονεκτεί σε κανένα επίπεδο, από οποιαδήποτε άλλη μορφή ιδιωτικής κερδοσκοπικής οργάνωσης. Επιπλέον οι Κοιν.Σ.Επ δραστηριοποιούνται σε όλα τα πεδία επιχειρηματικής δραστηριότητας, στην παραγωγή προϊόντων και την προσφορά υπηρεσιών. Η δραστηριότητα των Κοιν.Σ.Επ αφορά, λοιπόν, τομείς της οικονομίας όπως η αγροτική και κτηνοτροφική παραγωγή καθώς και η αλιεία, το χονδρεμπόριο και το λιανεμπόριο, η μεταποίηση, οι μεταφορές, η έρευνα και ανάπτυξη, η εκπαίδευση, η αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, ο πολιτισμός και ο αθλητισμός, το περιβάλλον και οι εναλλακτικές μορφές διαχείρισης απορριμμάτων και αποβλήτων.

Τα σημαντικότερα χαρακτηριστικά των κοινωνικών επιχειρήσεων:

Πολλές φορές επικρατεί η λανθασμένη πεποίθηση, πως η κοινωνική επιχειρηματικότητα αφορά μονάχα μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς και πως από την όλη επιχειρηματική διαδικασία απουσιάζει το στοιχείο της δημιουργίας κέρδους. Φυσικά κάτι τέτοιο δεν ευσταθεί. Ειδοποιός διαφορά των φορέων Κοινωνικής Οικονομίας δεν είναι η δημιουργία του κέρδους, αλλά η διαχείριση του και ο τρόπος με τον οποίο αυτό διανέμεται τόσο στα μέλη του φορέα, όσο και στην κοινωνία. Εξάλλου οι κοινωνικοί επιχειρηματίες δεν δρουν εκτός, αλλά εντός του πεδίου της αγοράς και μάλιστα, πρωταρχικός στόχος του φορέα Κοινωνικής Οικονομίας αποτελεί η βελτίωση της οικονομικής και κοινωνικής θέσης των ατόμων που την συντελούν, μέσω της εργασίας και της επιχειρηματικής οργάνωσής. Με απλά λόγια, μπορούμε να πούμε πως η σύσταση Κοιν.Σ.Επ ή ενός συνεταιρισμού δεν υποκινείται

από την ύπαρξη ενός ευγενούς ή φιλάνθρωπου αισθήματος κάποιων ατόμων, αλλά αποτελεί μια επιχειρηματική - εμπορική πράξη η οποία, όμως, συνεπάγεται το ήθος που πρεσβεύει η Κοινωνική Οικονομία. Σε καμία περίπτωση οι εμπορικοί επιχειρηματίες δεν θεωρούνται αντικοινωνικοί καιροσκόποι, κάθε επιχείρηση άλλωστε χρειάζεται να είναι κερδοφόρα προκειμένου να επιβιώσει. Αυτή είναι και η ιδιαίτερη αξία της Κοιν.Σ.Επ. Είναι μια επιχειρηματική μονάδα η οποία ναί μεν είναι κερδοφόρα, ανταγωνιστική και βιώσιμη, αλλά αποτελεί παράλληλα ο πολλαπλασιαστής για το ευρύτερο κοινωνικό και συλλογικό όφελος. Είναι καταφανές το γεγονός ότι πολλά βασικά επιχειρησιακά και δομικά χαρακτηριστικά των Κοιν.Σ.Επ προσομοιάζουν με αυτά των συμβατικών κερδοσκοπικών επιχειρήσεων. Όπως αναφέρθηκε και στην προηγούμενη ενότητα, μια Κοιν.Σ.Επ ενδέχεται να επιδιώκει τους ίδιους στόχους με τις κερδοσκοπικές επιχειρήσεις του Ιδιωτικού Τομέα, διοικείται μέσω εκτελεστικών οργάνων, όπως η Διοικούσα Επιτροπή και η Γενική Συνέλευση, διαθέτει κεφάλαιο, μισθώνει εργασία, προσφέρει προϊόντα και υπηρεσίες, μάλιστα διανέμει και κέρδη στα άτομα που εργάζονται σε αυτήν. Όμως σε αντίθεση με τις συμβατικές επιχειρήσεις οι Κοιν.Σ.Επ λειτουργούν με τρόπο μοναδικό και διαχωρίζονται άρδην από τις πρακτικές των υπολοίπων μορφών επιχειρηματικής οργάνωσης.

3.3. Διαμόρφωση κοινωνικού επιχειρηματικού σχεδίου

Αρχικά να πούμε με λίγα λόγια για το τι ακριβώς είναι το επιχειρηματικό σχέδιο: το επιχειρηματικό σχέδιο (businessplan) αποτελεί τον λεπτομερή σχεδιασμό μιας επιχειρηματικής ιδέας και είναι μια απαραίτητη διαδικασία που πρέπει να προηγείται της υλοποίησης της και της έναρξης των δραστηριοτήτων μιας νέας επιχείρησης. Σύμφωνα με αυτό το σχέδιο μπορεί ο ίδιος ο επιχειρηματίας να επαναξιολογήσει την ιδέα και να κατορθώσει έτσι

ώστε να επιφέρει τις αναγκαίες βελτιώσεις έτσι ώστε να καταστεί υλοποιήσιμη . Πρέπει το σχέδιο να περιγράφει με σαφήνεια την διοικητική ομάδα, την στρατηγική της επιχείρησης, τα απαραίτητα κεφάλαια έτσι ώστε αυτά να αντανακλούν τις ιδέες και τις επιδιώξεις της επιχείρησης με τον πιο σαφή τρόπο.

Συνεπώς να είναι :

- **Σαφές και κατανοητό.**
- **Σύντομο και περιεκτικό.**
- **Ευπαρουσίαστο και χωρίς λάθη.**
- **Αληθινό και ακριβές ως προς τα χρηματοοικονομικά στοιχεία.**
- **Εφικτό και ρεαλιστικό ως προς τους στόχους που θέτει.**
- **Με συγκεκριμένους χρονικούς ορίζοντες.**

Επίσης μπορεί να μας εξηγητήσει στο , να κάνουμε προβλέψεις αναφορικά με την πορεία της κοινωνικής μας επιχείρησης. Αποτελεί οδικό χάρτη, ώστε να γνωρίζουμε πως θα κινηθούμε με βάση τις τωρινές συνθήκες. Μπορούμε να το παρουσιάσουμε σε μελλοντικούς επενδυτές/χρηματοδότες σε περίπτωση χρηματοδοτήσεων.

Ας μιλήσουμε και ας εμβαθύνουμε το επιχειρηματικό σχέδιο(κάποιες κατηγορίες) ταυτότητα, αποστολή και στόχοι, πληροφορίες για τα μέλη, πληροφορίες για τις υπηρεσίες μας, λεπτομέρειες για τον τρόπο λειτουργίας, στρατηγικές προώθησης.

- **ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ**

Εγώ και οι 6 συνάδελφοι – συνάνθρωποι μου αποφασίσαμε να ιδρύσουμε την δική μας Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, ως απώτερο σκοπό μας να βοηθήσουμε στην σωστή εκπαίδευση ,στον τρόπο συμπεριφοράς, στην έγκυρη διάγνωση προβλημάτων των παιδιών που αντιμετωπίζουν θέματα υγείας όπως για παράδειγμα ο αυτισμός. Σκοπός μας είναι να βοηθήσουμε παιδιά ΑΜΕΑ να έχουν τη σωστή φροντίδα και

Θεραπεία ανάλογα με το πρόβλημα που αντιμετωπίζουν. Στην συγκεκριμένη περίπτωση είναι μια Κοινωνική Επιχείρηση φροντίδας παιδιών με έδρα το Αγρίνιο. Με ονομασία(ΦΡΟΝΤΙΔΑ).



- **ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ**

Η κοινωνία μας σήμερα μας αναγκάζει να μην μπορούμε να ανταπεξέλθουμε στις καθημερινές ανάγκες που μπορεί να έχει ένα άτομο ΑΜΕΑ, με αποτέλεσμα να μην έχουμε την δυνατότητα να βοηθήσουμε το παιδί μας όσο πρέπει και όσο χρειάζεται. Είτε, διότι, δεν μπορούμε να το πάμε στα κατάλληλα κέντρα φροντίδας λόγω του αυξημένου κόστους είτε γιατί τα κέντρα που παρέχει το κράτος δεν επαρκούν για να βοηθηθεί το παιδί και αναγκάζεται ο γονιός να απευθυνθεί σε θεραπευτές ιδιωτικού τομέα. Ωστόσο, δεν είναι πάντα εφικτό οι γονείς να πληρώσουν τις συνεδρίες. Επίσης, υπάρχουν στάδια αναπηρίας, όπως και κάποιες μορφές όπου δεν χορηγείται καμία βοήθεια από το κράτος γιατί θεωρείται ότι δεν είναι σε τόσο μεγάλο βαθμό που να χρίζει βοήθεια. Οι στόχοι μας είναι :η διάγνωση του προβλήματος, η θεραπεία και η αντιμετώπιση. Η σωστή θεραπεία και η ψυχολογική υποστήριξη παιδιών εάν χρειάζεται και η αντίστοιχη λύση. Οι συνεδρίες που χρειάζεται το κάθε

άτομο ανάλογα με το πρόβλημα του. Οι φυσικοθεραπείες στα άτομα με κινησιολογικά προβλήματα. Επίσης ο χρόνος που περνάνε τα παιδιά στο κέντρο να περνάει ευχάριστα και με άλλες ασχολίες εάν χρειαστεί.



- **ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ**

Είμαστε 6 άτομα που απαρτίζουμε την ομάδα

- 1ο. **Παιδαγωγός:** Σταυρούλα Μαντέλλου
- 2ο. **Εκπαιδευτικός με διατριβή στις μαθησιακές δυσκολίες:** Γκορόγια Δανάη
- 3ο. **Εργοθεραπεύτρια:** Δημάκη Αμαλία
- 4ο. **Λογοθεραπεύτρια:** Καραγκούνη Χρυσούλα
- 5ο. **Ψυχολόγος :** Λαμπρόπουλος Γεράσιμος
- 6ο. **Κοινωνική λειτουργός :** Σωτηροπούλου Φαίη
- 7ο. **Φυσικοθεραπευτής :** Σωτήρης Καράλης

Εκτός όμως από εμάς την βασική ομάδα στην Κοινωνική Επιχείρηση φροντίδας παιδιών θα προστεθούν και 3 εργαζόμενοι για την λογιστική παρακολούθηση, για την καθαριότητα του κτιρίου, και για την τηλεφωνική εξυπηρέτηση.

- **ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΜΑΣ.**

Στόχος μας είναι η σωστή διάγνωση των παιδιών ΑΜΕΑ ή η σωστή θεραπεία ανάλογα το πρόβλημα που αντιμετωπίζει το καθένα.

Θα παρέχουμε:

1. Εύρεση και αντιμετώπιση μαθησιακών δυσκολιών.
2. Σωστή θεραπεία ανάλογα με το πρόβλημα που αντιμετωπίζει το κάθε παιδί ΑΜΕΑ.
3. Εργοθεραπεία.
4. Λογοθεραπεία.
5. Αντιμετώπιση πιθανόν ψυχολογικών προβλημάτων.
6. Φυσικοθεραπεία.
7. Επίβλεψη της κοινωνικής λειτουργού.
8. Συνεδρίες για ένταξη στο σχολικό περιβάλλον και στην καθημερινότητα.
9. Δραστηριότητες στον ελεύθερο χρόνο.

Η επιχείρηση θα λειτουργεί καθημερινά (έκτος Κυριακές και αργίες) από τις 8 το πρωί έως 10 το βράδυ και κατόπιν συνεννόησης με τους γονείς για τις συνεδρίες των παιδιών. Οι τιμές θα είναι 70€ το μήνα, έκτος οικογενειών με χαμηλό εισόδημα που θα είναι 40€ το μήνα.



- **ΛΕΠΤΟΜΕΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ**

Μας προσφέρεται λοιπόν ένα κτήριο στο κέντρο του Αγρινίου 240τ.μ. σε οικόπεδο 350τμ, ημιυπόγειο έως 1ος, κάθε όροφος 80τμ ελεύθερος χωρίς κολώνες κ τοίχους, προεγκατάσταση κεντρικού συστήματος κλιματισμού, πόρτα ασφαλείας, πάρκινγκ, αποθήκη, καινούργια σκεπή, φωτεινό, με τζάκι, και με διπλά τζάμια, όπου θα το διαμορφώσουμε όπως ακριβώς το χρειαζόμαστε. Επίσης, θα κάνουμε κάποιες αλλαγές στο χώρο που χρειάζονται τα παιδιά για τα διαλλείματα και για κάποιες από της δραστηριότητες τους ανάλογα με την ηλικία. Λόγου κεντρικής περιοχής είναι εύκολα προσβάσιμο και χώρος στάθμευσης. Από την άλλη ήδη προϋπάρχει μπάρα για ΑΜΕΑ για κάθε περίπτωση. Τον εξοπλισμό (συσκευές, μηχανήματα, Η/Υ ,θα αγορασθούν από εμάς είτε καινούργια είτε κάποια μεταχειρισμένα που θα ελεγχθούν από ειδικούς). Επιπλέον (ΔΕΗ, ΔΕΥΑΑ, τηλέφωνο θα πληρώνονται αποκλειστικά από εμάς).

- **ΤΡΟΠΟΙ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ**

Αρχικά θα ξεκινήσουμε με τα φυλλάδια και τις αφίσες οι οποίες θα τοιχοκολληθούν σε σχολεία (γιατί υπάρχουν πολλά παιδιά τα οποία μπορούν να το δουν), σε χώρους εργασίας

(όπου υπάρχουν εργαζόμενοι γονείς),σε φροντιστήρια, σε κέντρα ΑΜΕΑ, σε σχολεία, σε τοίχους, σε ειδικά σχολεία και σε κεντρικούς δρόμους. Επίσης θα το καταχωρήσουμε σε ηλεκτρονικά μέσα ενημέρωσης, όπως και σε site γονέων. Από την άλλη επαγγελματικές κάρτες και θα καταχωρηθούν σε επαγγελματικούς οδηγούς (αφού όμως ξεκινήσει η λειτουργία της επιχείρησης).

3.4. Φορολογικά και ασφαλιστικά θέματα

Στη χώρα μας, η Κοινωνική Οικονομία αναπτύχθηκε κυρίως μετά το 2000 και θεσμοθετήθηκε με το Ν.4019/2011. Σύμφωνα με στοιχεία της αρμόδιας Υπηρεσίας (Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης) έως και τις 27/10/2016, πραγματοποιήθηκαν 1221 εγγραφές Κοινωνικών Επιχειρήσεων, εκ των οποίων παραμένουν ενεργές 908. Πολλές από αυτές έχουν να επιδείξουν σημαντικό έργο και έχουν δημιουργήσει πολλαπλασιαστικά οφέλη στην τοπική κοινωνία μέσω της παραγωγής προϊόντων, της παροχής υπηρεσιών και της δημιουργίας θέσεων απασχόλησης. Η δημιουργία μιας Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης ή ενός Συνεταιρισμού Εργαζομένων απαιτεί τυπικές διαδικασίες ίδρυσης και ουσιαστικές ενέργειες σχεδιασμού έναρξης και ανάπτυξης των δραστηριοτήτων της. Οι τυπικές - υποχρεωτικές διαδικασίες ίδρυσης αφορούν την εγγραφή στο Γενικό Μητρώο Φορέων Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας.

Η διαδικασία ίδρυσης αποτελείται από δύο διαδοχικά βήματα ενώ περιγράφεται αναλυτικά, στην Υ.Α 61621/δ5/2643/30-12-2016 (ΦΕΚ 56/Β/2017) και περιλαμβάνει τα εξής:

1. Υποβολή αίτησης με συνημμένο το Καταστατικό και επιπλέον δικαιολογητικά(περιγράφονται στην Υ.Α και διαφέρουν ανάλογα με την κατηγορία του Φορέα).
2. Έναρξη εργασιών στην αρμόδια Δ.Ο.Υ

Στις ουσιαστικές ενέργειες σχεδιασμού ανήκουν τόσο η προπαρασκευή διαφόρων επιχειρηματικών εργαλείων, όπως είναι η έρευνα αγοράς και το επιχειρηματικό σχέδιο, όσο και η κινητοποίηση και ενημέρωση των πιθανών εταίρων της με στόχο τη δημιουργία του αρχικού πυρήνα της επιχείρησης και την προσέλκυση και άλλων ατόμων ή φορέων που πιθανόν ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν.

Επιπλέον, για την σύσταση μιας Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης απαραίτητη προϋπόθεση είναι η σύνταξη καταστατικού εγγράφου. Το καταστατικό δεν αποτελεί συμβολαιογραφικό, αλλά ιδιωτικό έγγραφο επομένως, δεν απαιτείται συμβολαιογραφική πράξη. Στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας <http://www.ypagr.gr> οι ενδιαφερόμενοι εκτός από συμβουλές, νέα και ενημερωτικό υλικό σχετικά με τις Κοινωνικές Επιχειρήσεις, μπορούν επίσης να βρουν πρότυπα καταστατικά, πρότυπες αιτήσεις και όλα τα απαραίτητα έγγραφα για την διαδικασία σύστασης. Συγκεκριμένα ανοίγοντας τον σύνδεσμο του Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας από το μενού επιλογών, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν εύκολα να αποθηκεύσουν σε ψηφιακή μορφή και να εκτυπώσουν αιτήσεις, φόρμες και έγγραφα τα οποία θα χρειαστούν κατά τα διάφορα στάδια σύστασης της επιχείρησης. Η παροχή πληροφοριών, η απάντηση ερωτημάτων και η παροχή προτύπων εγγράφων, επιταχύνει την όλη διαδικασία, μειώνει την γραφειοκρατία και υποστηρίζει άτομα χωρίς επιχειρηματική εμπειρία, να ολοκληρώσουν σύντομα και εύκολα την διαδικασία ίδρυσης. Το καταστατικό λαμβάνει έγκριση από το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας προκειμένου η επιχείρηση να αποκτήσει νομική προσωπικότητα και εμπορική ιδιότητα. Κατά τον νόμο το καταστατικό πρέπει υποχρεωτικά να περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία προκειμένου να είναι έγκυρο :

- ✓ Την επωνυμία, την έδρα και το σκοπό της Κοιν.Σ.Επ.

Ως έδρα ορίζεται ο δήμος, στην περιφέρεια του οποίου έχει την έδρα του ο φορέας. Η επωνυμία της Κοιν.Σ.Επ. ορίζεται από το

σκοπό της και το είδος της Κοιν.Σ.Επ.. Ονόματα μελών ή τρίτων δεν περιλαμβάνονται στην επωνυμία της Κοιν.Σ.Επ.

- ✓ Για τα φυσικά πρόσωπα: τα ονοματεπώνυμα, τις διευθύνσεις κατοικίας, τους Α.Φ.Μ. των ιδρυτικών μελών και αντίστοιχα για τα νομικά πρόσωπα: την επωνυμία, την έδρα, τον Α.Φ.Μ. και τον αριθμό Γ.Ε.Μ.Η.
- ✓ Τους όρους εξόδου και εισόδου των μελών και τους λόγους αποβολής ενός μέλους.
- ✓ Την έκταση της ευθύνης των μελών.
- ✓ Το ύψος της συνεταιριστικής μερίδας.
- ✓ Τον ορισμό της προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής που θα μεριμνήσει για την έγκρισή του και τη σύγκληση της πρώτης γενικής συνέλευσης για ανάδειξη των οργάνων διοίκησης της Κοιν.Σ.Επ.
- ✓ Σε περίπτωση όπου τα παραπάνω στοιχεία δεν συμπεριλαμβάνονται στο καταστατικό της επιχείρησης, τότε αυτό θεωρείται άκυρο και απορρίπτεται από το Μητρώο.

Κεφάλαιο 4

4. Πηγές Χρηματοδότησης

Στην συνέχεια λοιπόν όσο αφορά τις πηγές χρηματοδότησης αξίζει να τονισθούν τα εξής προβλήματα, διότι ως άπειροι στον χώρο της κοινωνικής οικονομίας ψάξαμε να βρούμε για πηγές η προγράμματα που να μπορούν να μας χρηματοδοτήσουν. Έτσι λοιπόν μιλήσαμε με τον λογιστή μας και μας είπε να απευθυνθούμε στο Υπουργείο εργασίας, κοινωνικής ασφάλισης και πρόνοιας στην Υπηρεσία Κοινωνικής ένταξης και Κοινωνικής Οικονομίας και στην Ελληνική εταιρία Διοίκησης και Επιχειρήσεων, η οποία υποστηρίζει τις Κοινωνικές Επιχειρήσεις. Έτσι λοιπόν έγινε αντιληπτό ότι οι χρηματοδοτήσεις στην Ελλάδα για τις Κοινωνικές Επιχειρήσεις βρίσκονται σε αρχικό στάδιο, και επίσης σε μια περίοδο αλλαγών. Λόγω γραφειοκρατίας και δυσλειτουργίας της δημόσιας οικονομίας η αναζήτηση για πηγές χρηματοδότησης από εκεί έχουν μειωθεί, έτσι όλο το βάρος έπεσε σε ιδιωτικές πηγές. Παρακάτω θα αναφερθούμε σε Δημόσιες και Ευρωπαϊκές πηγές χρηματοδότησης.

4.1. Δημόσιες Πηγές

- Πρακτική άσκηση μέχρι 2 μελών ΚΟΙΝΣΕΠ με κάλυψη εξόδων για οδοιπορικά και διαμονή από το πρόγραμμα ERASMUS και επιπλέον καταβολή υποτροφίας 3.000 ευρώ για πρακτική άσκηση 3 μηνών ανά μέλος – επιχειρηματία.
- Ενίσχυση της κεφαλαιακής επάρκειας των νεοσύστατων ή των υπό ίδρυση ΚΟΙΝΣΕΠ μέσω της χρηματοδότησης για αγορά εταιρικών μεριδίων από ενδιαφερόμενα μέλη α) 5.000 ευρώ για δικαιούχο ΑμεΑ β) 4.000 ευρώ για δικαιούχο από ευάλωτες ομάδες πληθυσμού γ) 3.000 ευρώ για δικαιούχο από ειδικές ομάδες πληθυσμού.
- Επιχορήγηση νεοπροσλαμβανόμενων σε ΚΟΙΝΣΕΠ οι οποίοι έχουν εγγραφεί στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και έχουν

κλείσει την πρώτη διαχειριστική χρήση. Το ύψος χρηματοδότησης είναι 5.000ευρώ για δικαιούχο ΑμεΑ,4.000 ευρώ για δικαιούχο από ευάλωτες ομάδες,3.000 ευρώ για δικαιούχο από ειδικές ομάδες.

- Το στρατηγικό σχέδιο όσο και ο Ν.4019/2011 αναφέρονται στο ταμείο κοινωνικής οικονομίας, το οποίο αναμένεται να συσταθεί με κοινή απόφαση των υπουργών Οικονομικών, Ανάπτυξης και ανταγωνιστικότητας και εργασίας, κοινωνικής ασφάλισης και πρόνοιας με στόχο τη χρηματοδότηση των ΚΟΙΝΣΕΠ. Από την άλλη μπορούν να υπογραφούν και δημόσιες συμβάσεις.

4.2. Ευρωπαϊκές πηγές χρηματοδότησης

Συγκριτικά με τις Δημόσιες πηγές στην Ελλάδα οι Ευρωπαϊκές πηγές είναι πιο ολοκληρωμένες. Στην συνέχεια θα δούμε κάποιες πηγές χρηματοδότησης και ποία είναι η πιο κατάλληλη για την δική μας Κοινωνική Επιχείρηση την <<ΦΡΟΝΤΙΔΑ>>. Τα Ευρωπαϊκά ταμεία Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας ως οργανισμοί συλλογικών επενδύσεων που χρηματοδοτούν ένα σημαντικό ποσοστό του κεφαλαίου τους σε επιχειρήσεις κοινωνικού σκοπού.

4.2.1. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΓΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ (EUROPEAN EMPLOYMENT AND SOCIAL INNOVATION-EaSI)

Τα προγράμματα EaSI θα στηρίξουν μέλη για να υλοποιήσουν μεταρρυθμίσεις στον τομέα της απασχόλησης και της κοινωνικής πολιτικής σε ευρωπαϊκό, εθνικό, περιφερειακό επίπεδο για να γίνει η αναγνώριση ανταλλαγών καλών πρακτικών. Στο πλαίσιο εντάσσεται η στήριξη των Κοινωνικών Επιχειρήσεων για την απασχόληση νέων 25.000 ευρώ για την ανάπτυξη, εδραίωση και την επέκταση των δραστηριοτήτων τους.

4.2.2. ΕΠΙΤΑΧΥΝΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ (SOCIAL IMPACTACCELERATOR)

Εδώ υπάρχει συνεργασία δημοσίου και ιδιωτικού τομέα σε πανευρωπαϊκό επίπεδο με στόχο να δημιουργηθεί μια χρηματοδοτική αγορά για την κοινωνική επιχειρηματικότητα και να υποστηριχθεί η χρηματοδότηση ίδιων κεφαλαίων των κοινωνικών επιχειρήσεων. Στην ουσία, δημιουργείται ένα ταμείο που θα χρηματοδοτήσει τις κοινωνικές επιχειρήσεις.

4.2.3. ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΣ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΜΙΚΡΟΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ PROGRESS

Εδώ χρηματοδοτούνται φορείς ώστε να αυξήσουν με την σειρά τους τη δυνατότητα παροχής μικροχρηματοδοτήσεων και εγγυήσεων σε κοινωνικές επιχειρήσεις. Οπού τις ονομάζουμε σαν μικροδάνεια όπου δίνονται σε άτομα που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην αγορά εργασίας, προκειμένου να δημιουργήσουν τη δική τους κοινωνική επιχείρηση.

4.2.4. ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΚΟΙΝΟΙ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ ΓΙΑ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΕΣ ΚΑΙ ΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (JOINT EUROPEANRESOURCESFORMICROTOMEDIUM ENTERPRISES-JEREMIE)

Η Πρωτοβουλία JEREMIE στοχεύει να βελτιώσει την πρόσβαση των μικρομεσαίων κοινωνικών επιχειρήσεων στη χρηματοδότηση. Για την Ελλάδα στο πλαίσιο πρωτοβουλίας, παρέχονται δάνεια με μειωμένο επιτόκιο μέσω της EUROBANK σε μικρές και κοινωνικές επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν μέχρι 50 άτομα και έχουν ετήσιο κύκλο που δεν ξεπερνά τα 10 εκατομύρια Ευρώ. Ο επιχειρηματίας που θα χρηματοδοτηθεί μέσω αυτού του προγράμματος θα καταβάλει επιτόκιο μόνο για το 50% του δανείου.

4.2.5. ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ JOINT ACTION TO SUPPORT MICROFINANCE INSTITUTIONS JASMINE.

Εδώ παρέχει τεχνική βοήθεια σε χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, ώστε να μπορέσουν να παρέχουν κάποιες μικροπιστώσεις σε ενδιαφερόμενους. Στην Ελλάδα ο φορέας που έχει επιλεγεί είναι το Κέντρο Επιχειρηματικής και Πολιτιστικής Ανάπτυξης. ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ Στην Ευρώπη έχουν εναλλακτικά πιστωτικά ιδρύματα οποία χρηματοδοτούν όχι μόνο με βάση τα χρηματοοικονομικά κριτήρια αλλά και με όρους προώθησης του συλλογικού συμφέροντος, αυτές είναι οι συνεταιριστικές τράπεζες οι οποίες παρέχουν χορηγήσεις κυρίως στα μέλη τους ,τα οποία μπορεί να είναι είτε φυσικά είτε νομικά. Όμως σήμερα δεν υπάρχει κάτι τέτοιο αντίστοιχο στην Ελλάδα.

4.2.6. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΑ

Πρόκειται για την εφαρμογή ιδιωτικών στρατηγικών στον τομέα των κοινωνικών δράσεων. Ο τρόπος βοήθειας που προσφέρουν είναι: μη επιστρεπτέας επιχορήγησης, δάνειο, αγορές μεριδίου της επιχείρησης και εγγυοδοσία. Παροχές τις είναι και οι συμβουλές, εποπτεία για να αναπτυχθεί καλύτερα η επιχείρηση. Συνεπώς αφού γνωρίζουμε ακριβώς ότι το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο έχει κάποιους θεματικούς στόχους και εμείς έχουμε ήδη εξασφαλίσει τους 2 οι οποίοι είναι:

- 1)** Η επένδυση στην εκπαίδευση, την κατάρτιση και την επαγγελματική κατάρτιση για την απόκτηση δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση.
- 2)** Προώθηση της Κοινωνικής ένταξης και καταπολέμηση κάθε μορφής διακρίσεων.

Μπορούμε να πούμε ότι η Επιχείρηση μας πλήρη κάποιες προδιαγραφές σε αυτά που ζητούν. Όμως ας μην ξεχνάμε ότι όλες αυτές οι χρηματοδοτήσεις είναι δύσκολο να καλυφτούν

όλες από την χώρα μας ,διότι οι καιροί είναι δύσκολοι και η οικονομική κρίση φέρνει σε ακόμη πιο δύσκολη θέση αυτές τις χρηματοδοτήσεις. Όμως εμείς καταθέσαμε την ιδέα της Κοινωνικής Επιχείρησης στους αρμοδίους της πόλης μας και την θεώρησαν πολύ καλή. Καθώς βοηθάμε άμεσα τα νέα παιδιά να ενταχθούν με σωστές βάσεις στην κοινωνία με μορφωτικό επίπεδο. Αποφάσισαν να μας παραχωρήσουν το κτήριο και να μας χρηματοδοτήσουν. Εμείς όμως δεν θα σταματήσουμε στην αναζήτηση για νέα προγράμματα που θα μας βοηθήσουν να υλοποιήσουμε καλύτερα το έργο μας για αυτή την πόλη.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Στο τέλος της εργασίας που αναπτύχτηκε στα προηγούμενα κεφάλαια καταβλήθηκε προσπάθεια να καλυφθούν όλες οι πτυχές της δημιουργίας μιας κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης από θεωρητική, θεσμική, νομοθετική και επιχειρηματική άποψη. Στην πορεία εκπόνησης της εργασίας εντοπίστηκαν και καταγράφηκαν οι ευκαιρίες και τα προβλήματα που παρουσιάζονται και ο τρόπος που μπορούν να αντιμετωπιστούν. Το κοινωνικό έργο είναι πολύ σημαντικό. Το γεγονός ότι μπορείς να δημιουργήσεις ένα κέντρο έτσι ώστε να βοηθάς και να προσφέρεις στα παιδιά ΑΜΕΑ δείχνει το πόσο νοιαζόμαστε για αυτά τα άτομα και πόσο μάλλον για την πόλη μας. Στην εποχή μας τα πράγματα είναι πολύ δύσκολα και αν δεν βοηθήσουμε πρώτα εμάς δεν θα το κάνει κανείς άλλος. Στόχος μας ένα καλύτερο αύριο γεμάτο ελπίδα και φυσικά όνειρα...

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- *Αδάμ Σοφία (2014). Οδηγός Δημιουργίας Κοινωνικών Επιχειρήσεων. Ίδρυμα Χάινριχ Μπελ Ελλάδα, Θεσσαλονίκη*
- *Γεωργιάδης Κωνσταντίνος (2013). Κοινωνική Οικονομία Θεωρία Εμπειρία και Προοπτικές Σύγχρονη Διοίκηση Δημοσίων Σχέσεων. Εναλλακτικές Εκδόσεις, Αθήνα.*
- *BrooksC. Arthur (2010). Κοινωνική Επιχειρηματικότητα Εκδόσεις Έλλην, Αθήνα.*
- *Κοινωνική οικονομία και κοινωνική επιχειρηματικότητα. Οδηγός για την Κοινωνική Ευρώπη | Τεύχος 4: Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Λουξεμβούργο*

ΠΗΓΕΣ ΑΠΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

<http://koinsep.org>

<http://www.social-economy.com/koinsep.html>

http://europa.eu/about-eu/funding-grants/index_el.htm

<http://startupgreece.gov.gr/el/procedures-laws-regulation>

<http://www.taxheaven.g>

<http://www.akmon.edu.gr/enimerosi/xrisima/koinoniki-oikonomia/45-idrisi-koinsep>

<http://koinsep.org/tag/%CE%BF%CE%B1%CE%B5%CE%B4/>

<http://epixeireite.duth.gr/?q=node/1789#.V1KioPmLTIU>

<http://socialactivism.gr/index.php/koinoniki-oikonomia/800-paradeigmata-epityximenon-koinonikon-e>

