



Τ.Ε.Ι. ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
(πρ. Τ.Ε.Ι. Πάτρας & Τ.Ε.Ι. Μεσολογίου)

ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ (Σ.Δ.Ο.)
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
(ΠΡΩΗΝ) ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ (ΔΙ.Κ.Σ.Ε.Ο.)

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΜΕ ΘΕΜΑ:

**« Η ΙΔΡΥΣΗ ΜΙΑΣ ΕΙΚΟΝΙΚΗΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
ΣΤΟ ΝΟΜΟ ΛΑΚΩΝΙΑΣ »**

ΤΗΣ ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΑΣ:
ΟΝΟΜΑ: ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ
ΕΠΩΝΥΜΟ : ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΠΟΥΛΟΥ
Α.Ε.Μ. : 16075

ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ:
κ. ΤΣΟΥΡΑΜΑΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

Μεσολόγγι, Μάιος 2016

Copyright © Κωνσταντινοπούλου Σταυρούλα, 2016

Απαγορεύεται η αντιγραφή, αποθήκευση και διανομή, της παρούσας εργασίας, εξ' ολοκλήρου ή τμήματος αυτής, για εμπορικό σκοπό. Επιτρέπεται, η ανατύπωση, αποθήκευση και διανομή, για εκπαιδευτικό, μη κερδοσκοπικό, ή ερευνητικής φύσεως σκοπό, υπό την προϋπόθεση, να αναφέρεται η πηγή προέλευσης και να διατηρείται το παρόν μήνυμα.

*Η πτυχιακή αυτή εργασία,
είναι αφιερωμένη
στους αγαπημένους μου παππούδες,
Δημήτρη & Σταυρούλα!*

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Πρώτα απ' όλα, θα ήθελα να ευχαριστήσω τον επιβλέποντα της πτυχιακής εργασίας μου και αξιότιμο καθηγητή κ. Χρήστο Τσουραμάνη, για την βοήθεια, την καθοδήγησή του και τις πολύτιμες συμβουλές, που μου παρείχε, κατά τη διάρκεια της δουλειάς μου.

Επίσης, θα ήθελα να εκφράσω ένα πολύ μεγάλο ευχαριστώ, στη γιαγιά μου, που με στήριξε με όλη της την αγάπη, καθ' όλη τη διάρκεια των σπουδών μου, αλλά και στα μέλη της Θεατρικής μου Ομάδας, που στάθηκαν πηγή εμπνεύσεως, για τη σύνθεση της πτυχιακής εργασίας μου.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η αποτυχία των κανόνων της αγοράς, να αντιμετωπίσουν, τα όλο ένα και αυξανόμενα προβλήματα της ανεργίας, της φτώχειας, της εκμετάλλευσης, και τα διογκωμένα προβλήματα των ανθρώπων, που υφίστανται σήμερα τις συνέπειες της παγκόσμιας οικονομικής και χρηματοπιστωτικής κρίσης, οδηγούν στην ανάδειξη της Κοινωνικής Οικονομίας, ως ενός εναλλακτικού και ανθρώπινου μοντέλου παραγωγικής διαδικασίας και ανάπτυξης, το οποίο στηρίζεται στην αλληλεγγύη της τοπικής κοινωνίας.

Η πτυχιακή αυτή εργασία, αποπειράται να καταδείξει, τη σπουδαιότητα της Κοινωνικής Οικονομίας στην Ελλάδα, και να καταγράψει, το εύρος και τις δυνατότητες, που παρουσιάζει ο τομέας αυτός, ιδιαίτερα, ως προς την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή, μέσα από το ρεύμα της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας, που προωθεί την ίδρυση καινοτόμων επιχειρήσεων.

Περιλαμβάνει θεωρητική ανάλυση σχετικά με την Κοινωνική Οικονομία και την Κοινωνική Επιχειρηματικότητα, ενώ παρατίθεται το θεσμικό και νομοθετικό πλαίσιο για τις Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις.

Επίσης, σκιαγραφούνται οι προαπαιτούμενες ενέργειες και τα απαραίτητα βήματα, για τη σύσταση και τη δημιουργία μιας εικονικής Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, στο νομό Λακωνίας με έδρα το χωριό Μολάοι.

Να σημειωθεί ότι, όλα τα πρόσωπα και τα προσωπικά στοιχεία ή άλλα δεδομένα ατόμων (πλην της συγγραφέως), είναι φανταστικά και δεν έχουν ουδεμία σχέση με υπαρκτα πρόσωπα ή στοιχεία. Το ίδιο ισχύει και για αναφερόμενα κτίρια και εκδηλώσεις.

Λέξεις – Κλειδιά

- Κοινωνική οικονομία
- Κοινωνική επιχειρηματικότητα
- Συνεργατικότητα
- Συλλογικότητα
- Ομαδικότητα
- Δίκαια τιμή (fair trade)
- Κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	7
1. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ.....	9
1.1 ΟΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ.....	11
1.2 ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ.....	12
1.3 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ.....	14
1.4 ΦΟΡΕΙΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ.....	15
2. ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΤΑΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.).....	16
2.1 ΤΑ ΒΑΣΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ.....	18
2.2 ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.).....	20
2.3 ΟΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΝΙΣΧΥΟΥΝ ΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ.....	22
3. ΙΔΡΥΣΗ ΕΙΚΟΝΙΚΗΣ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. ΣΤΟ ΝΟΜΟ ΛΑΚΩΝΙΑΣ.....	24
3.1 ΤΑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΙΔΡΥΣΗΣ.....	24
3.2 Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΙΔΡΥΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ.....	26
3.3 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΙΔΕΑΣ.....	30
3.4 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΊΔΡΥΣΗΣ.....	36
3.5 ΧΩΡΟΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ.....	38
3.6 ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ.....	40
3.7 ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΟΙΝΟΥ.....	42
3.8 ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ – ΑΝΑΛΥΣΗ SWOT.....	46
3.9 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΑΣ.....	48
3.10 ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ.....	50
3.11 ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ.....	51
3.12 ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ.....	54
3.13 ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΕΙΣ.....	55
3.14 ΈΠΙΠΛΑ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ.....	59
3.15 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ.....	61
3.16 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ.....	63
ΕΠΙΛΟΓΟΣ.....	64
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	65
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ.....	67

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στην Ελλάδα, του 21^{ου} αιώνα, το κοινωνικό πρόβλημα της ανεργίας, όντας γενικά αποδεκτό, υφίσταται σε αρκετά υψηλό επίπεδο, με αυξητικές τάσεις, υπονομεύοντας έτσι την κοινωνική συνοχή της χώρας, δημιουργώντας όλο ένα κοινωνικές ανισότητες και κοινωνικό αποκλεισμό, πλήττοντας ένα μεγάλο ποσοστό του πληθυσμού της, συμπεριλαμβανομένων, ως επί το πλείστον, των τελευταίων ετών, τους νέους πτυχιούχους, των πανεπιστημίων και των τεχνολογικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων (Τ.Ε.Ι.).

Σε ένα λοιπόν διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, όπου οι δομές της κοινωνίας και οι οικονομικές συνθήκες παρουσιάζονται ως ασταθείς, αφού τα τελευταία χρόνια, η χώρα βιώνει μια περίοδο υλοποίησης μνημονιακής πολιτικής, αναδύεται μια εναλλακτική μορφή οικονομίας και κοινωνικής επιχειρηματικότητας, με τον ορισμό αυτής, ως κοινωνικής και αλληλέγγυας.

Η κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία, δύναται να ιδωθεί, ως μία μορφή διεξόδου από την οικονομική κρίση και τους νόμους της κυρίαρχης (καπιταλιστικής) οικονομίας, που επέφεραν, ένα πολυπληθή αριθμό ανέργων και επισφαλών εργαζομένων. Κυρίως όμως, μπορεί να αποτελέσει ένα εναλλακτικό τρόπο οργάνωσης της παραγωγής, η οποία, δε θα στηρίζεται στον ατομικισμό και στον ανταγωνισμό, που οδηγούν στην πλήρη αλλοτρίωση του ατόμου, αλλά στις κοινωνικές ανάγκες, την ισότητα, τη δημοκρατία, τις ατομικές και συλλογικές ελευθερίες, τις σχέσεις αλληλεγγύης και τη συλλογικότητα. Βρίσκεται σε πλήρη αρμονία με το περιβάλλον, υποστηρίζοντας αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, ενώ ταυτόχρονα προωθεί τη βιώσιμη ανάπτυξη, δημιουργώντας σταθερές θέσεις εργασίας, στο πλαίσιο της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας, μέσω εργασιακών κολεκτίβων ή συνεταιριστικών επιχειρήσεων, αποτελώντας, ένα πολύ σημαντικό κεφάλαιο, στο πλαίσιο μιας δίκαιης αναδιανομής του εισοδήματος και ως μια δυναμική απάντηση στα συνεχώς αυξανόμενα ποσοστά ανεργίας.

Στα κεφάλαια που ακολουθούν γίνεται εννοιολογική προσέγγιση του όρου της κοινωνικής οικονομίας, αναδεικνύοντας τη σημασία της κοινωνικής επιχειρηματικότητας, η οποία προωθεί την αειφόρο και τη βιώσιμη ανάπτυξη της οικονομίας, μέσω οργανισμών, όπως είναι τα σωματεία, τα ιδρύματα, οι συνεταιρισμοί, τα ταμεία αλληλασφάλισης, πρόσφατα και οι κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις, η σύσταση των οποίων, αποσκοπεί σε κοινωνικούς στόχους. Στη συνέχεια παρουσιάζονται και αποτυπώνονται, όλες οι απαραίτητες προσπάθειες και ενέργειες, που απαιτούνται για να συσταθεί μία κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.). Επί πρόσθετα, με τη μέθοδο της προσομοίωσης, επιτυγχάνεται, η σκιαγράφηση μίας εικονικής Κοιν.Σ.Επ. Δημοτικής, Γυμνασιακής, Λυκειακής εκπαίδευσης και καλλιτεχνικού

προσανατολισμού, στο νομό Λακωνίας, με έδρα τους Μολάους, ανταποκρινόμενη σε αληθινά στοιχεία, σαν να επρόκειτο να ιδρυθεί στην πραγματικότητα.

1. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Η έννοια της κοινωνικής οικονομίας δεν είναι καινούρια, που ήλθε πρόσφατα στο προσκήνιο της οικονομικής δραστηριότητας, αλλά εμφανίζεται στο ευρύτερο πλαίσιο αλληλοϋποστηρικτικών μορφών κοινωνικής και οικονομικής οργάνωσης, στην ιστορία των ανθρώπινων κοινωνιών. Είναι μία έννοια, που με την πάροδο των χρόνων, αναδιαμορφώνεται, μέσα από κοινωνικά, οικονομικά, πολιτικά, εθνικά, θρησκευτικά, ιδεολογικά χαρακτηριστικά κάθε τόπου.

Από τον 18^ο αιώνα, κατά την περίοδο της βιομηχανικής επανάστασης (1760-1860 μ.Χ.), ο νέος τρόπος οργάνωσης της οικονομίας, ο οικονομικός φιλελευθερισμός, (ο οποίος στηριζόταν στο ατομικό συμφέρον (καπιταλισμός) και αποσκοπούσε στη μείωση του κόστους παραγωγής, προκαλώντας συγχωνεύσεις, με αποτέλεσμα τη δημιουργία ολιγοπωλίων και μονοπωλίων) επέφερε το ξέσπασμα οικονομικών κρίσεων, σε μία ιδιαίτερα δύσκολη περίοδο για απορρόφηση της παραγωγής, από την αγορά. Τότε, κατά το 19^ο αιώνα, αναδύθηκαν οι πρώτες σοσιαλιστικές θεωρίες, που αμφισβητούσαν αυτόν τον τρόπο κεφαλαιοκρατικής οικονομίας. Απότερός τους σκοπός, ήταν, η καταπολέμηση των έντονων προβλημάτων, που αντιμετώπιζαν οι τότε κοινωνίες, με κύριο μέλημά τους, το κοινωνικό συμφέρον, όχι το ατομικό.

Γενικά, ο σαφής προσδιορισμός της κοινωνικής οικονομίας, λόγω της πολυπλοκότητας που έχει σαν όρος, αλλά και την εξέλιξη που δέχθηκε, στο πέρασμα της ιστορίας, παρουσιάζει μια αδυναμία ως προς την εννοιολογική του προσέγγιση. Για την σαφέστερη και καλύτερη κατανόηση του όρου, βασιζόμαστε στη διάκριση του κύριου Πολάνυι (περί τριών οικονομικών αρχών, που διέπουν τις ανθρώπινες οικονομίες), διακρίνοντας από τη μία πλευρά, την εμπορευματική οικονομία, (η οποία υλοποιείται από οικονομικούς φορείς/άτομα και ρυθμίζεται από τις δυνάμεις της αγοράς), από την άλλη πλευρά, τη δημόσια ή κρατική, (η οποία υλοποιείται από το κράτος), καθώς υπάρχει επίσης και η τρίτη οικονομία, η οποία λειτουργεί στο πλαίσιο της κοινωνίας των πολιτών, (περιλαμβάνοντας ενώσεις προσώπων, που δραστηριοποιούνται, με σκοπό τη μέριμνα κοινωνικών αναγκών), χωρίς να επιδιώκουν, ατομικά ή ιδιωτικά, χρηματοοικονομικά συμφέροντα. Οι όροι αυτής της οικονομίας, δεν εξυπηρετούν, ούτε τον κρατικό, ούτε τον καπιταλιστικό ιδιωτικό τομέα, αλλά υπηρετούν το κοινό καλό και το συλλογικό συμφέρον και εντάσσονται στο πλαίσιο της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας ή κατά τον A. Lipetz, τρίτο τομέα της κοινωνικής χρησιμότητας-ωφελιμότητας.

Η κοινωνική οικονομία, είναι η οικονομία αυτή, που δεν αποβλέπει στο κέρδος και δεν κυριαρχείται από ανταγωνιστικούς κανόνες (που ισχύουν στην τρέχουσα αγορά). Αποβλέπει στην κοινωνική αλλά και περιβαλλοντική ανάπτυξη, βασίζεται στην ισορροπία μεταξύ ανθρώπινων

αλληλεπιδράσεων, ανθρώπινων αναγκών και συστημάτων της αγοράς κι αποτελεί ένα οργανικό σύνολο, αλληλεξαρτήσεων μεταξύ οικονομικών, κοινωνικών, πολιτικών, πολιτισμικών δράσεων και προσπαθειών. Στόχος της είναι η ισορροπία, η βιωσιμότητα, η στήριξη κι η ενδυνάμωση του «μέρους» για τη βέλτιστη, την ειρηνική, αρμονική, δημιουργική κι αλληλέγγυα συνύπαρξη του «όλου», κάνοντας πράξη το γνωστό ρητό «η ισχύς εν τει ενώσει». Ό,τι δεν μπορεί να καταφέρει κάποιος μόνος του, το καταφέρνει μαζί με άλλους. Επιπλέον, η κοινωνική οικονομία, δεν προσβλέπει στον πλουτισμό και τη συσώρευση κεφαλαίων, αλλά στη βιώσιμη αλληλεπίδραση του ανθρώπου, της φύσης και των οικονομικών πόρων, πέρα από κάθε είδους διαφορές και διαχωρισμούς, με στόχο μια καλύτερη ζωή, σ' έναν καλύτερο κόσμο.

Η κοινωνική, συνεταιριστική και αλληλέγγυα οικονομία, περιλαμβάνει, δραστηριότητες φυσικών ή νομικών προσώπων σ' ένα ευρύτερο φάσμα παραγωγής, συναλλαγής και κατανάλωσης, με απώτερο σκοπό, την κάλυψη συλλογικών και κοινωνικών αναγκών.

Η δημοκρατική διαδικασία λήψης αποφάσεων και ο δημοκρατικός έλεγχος,

Η αυτόνομη διοίκηση και η ανεξαρτησία από τις δημόσιες αρχές,

Η οριζόντια οργάνωση, η υπεράσπιση και η εφαρμογή των αρχών της αλληλεγγύης και της συλλογικότητας,

Ο συνδυασμός των ενδιαφερόντων των μελών/ των χρηστών/ ή του γενικού καλού, η εθελοντική και ανοιχτή συμμετοχή των μελών,

Οι εξισωτικές μορφές αμοιβής εργασίας και

Το επαρκές πλεόνασμα, για την εκτέλεση, των βιώσιμων στόχων, και των υπηρεσιών των μελών ή του γενικού καλού,

είναι κάποια, από τα βασικά χαρακτηριστικά, που απαιτούνται, έτσι ώστε, οι δραστηριότητες, να εντάσσονται, στο πλαίσιο της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας.

Σε αυτή, την προερχόμενη «εκ των κάτω» τρίτη οικονομία, η οποία βασίζεται, στην ομαδικότητα και στη συλλογικότητα, με πίστη στην αμοιβαιότητα, για την επίτευξη κοινωνικών σκοπών, η προσφορά και η ζήτηση υπηρεσιών, αυξάνονται, δημιουργώντας έτσι, νέες θέσεις εργασίας, σε διάφορους επαγγελματικούς τομείς.

1.1 ΟΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Οι βασικές αρχές που διέπουν την κοινωνική οικονομία, δύνανται, ως εξής:

- **Επιδίωξη συλλογικού οφέλους, σε αντιδιαστολή με το ατομικό κέρδος.**

Ο στόχος της επιχείρησης, είναι η παραγωγή οφέλους, για το σύνολο των μελών, της επιχείρησης και της τοπικής κοινωνίας, χωρίς διαχωρισμούς ή διακρίσεις μεταξύ τους.

- **Εξυπηρέτηση κοινωνικών συμφερόντων.**

Σε αντιπαράθεση με την κυρίαρχη αντίληψη, όπου η εμπορευματική λογική, της επιχείρησης, επικεντρώνεται στο κέρδος, η συνεταιριστική επιχείριση, επιδιώκει, να κινείται, με γνώμονα το κοινωνικό συμφέρον (π.χ. προώθηση τοπικών προϊόντων απευθείας διάθεσης από παραγωγούς).

- **Διαδικασία εμπλοκής και συμμετοχής των χρηστών και της τοπικής κοινωνίας στην πολιτική της επιχείρησης.**

Η σχέση, μεταξύ της επιχείρησης, των καταναλωτών - χρηστών και της τοπικής κοινωνίας, δεν είναι ανταγωνιστική, στο βαθμό, που και οι ίδιοι οι καταναλωτές – χρήστες, μπορούν να συμμετέχουν, μέσω ανοιχτής διαβούλευσης και συνεχούς διαλόγου, στην πολιτική της επιχείρησης (π.χ. η λειτουργία μιας επιχείρησης οφείλει να είναι συμβατή, με τις δραστηριότητες, της τοπικής κοινωνίας, τις ιδιαιτερότητες του περιβάλλοντα χώρου, της ιστορίας του τόπου κ.λπ.).

- **Δεσμοί αλληλεγγύης μεταξύ εργαζομένων και επιχείρησης.**

Για την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης και τις σχέσεις των εργαζομένων και μελών, θεωρείται απαραίτητο, οι εργαζόμενοι – εκτός ειδικών εξαιρέσεων όπως εξωτερικοί συνεργάτες, δοκιμαστική περίοδος κ.λπ. - να είναι και μέλη της επιχείρησης.

- **Κοινωνικός έλεγχος στη λειτουργία της επιχείρησης, χωρίς κρατική ή άλλη παρέμβαση.**

Η επιχείρηση υπόκειται σε διαρκή και άμεσο έλεγχο. Σε αυτόν εμπλέκεται και η τοπική κοινωνία μέσα από τις συλλογικότητες, τους φορείς, τους πολίτες, που δρουν, στην περιοχή, χωρίς, να πρέπει, απαραίτητα, αυτές, να είναι μέλη, της επιχείρησης. Μέσα από ανοιχτές συνελεύσεις, στις οποίες μπορούν να συμμετέχουν και οι χρήστες (χωρίς δικαίωμα ψήφου), λαμβάνονται, όλες οι αποφάσεις, που έχουν να κάνουν, με τις δραστηριότητες της επιχείρησης.

1.2 ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Ένα από τα βασικά στοιχεία, για την ανάπτυξη οποιουδήποτε τύπου επιχειρηματικότητας, είναι η διερεύνηση του θεσμικού πλαισίου και κυρίως του νομοθετικού πλαισίου, με το οποίο θα πρέπει να συμμορφώνονται οι επιχειρήσεις. Η ανάλυση του νομοθετικού πλαισίου θέτει τα θεμέλια για μια υγιή επιχειρηματικότητα, κυρίως, όταν οι όροι λειτουργίας, είναι σαφώς καθορισμένοι και σε σχετικά χαμηλή μεταβλητότητα. Κάτωθι, αναγράφεται το ελληνικό θεσμικό και νομοθετικό πλαίσιο, που διέπει την κοινωνική επιχειρηματικότητα.

Θεσμικό Πλαίσιο :

- ➔ Το έτος 1989 ξεκινάει η προσπάθεια της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.), για τη διάδοση της επιχειρηματικότητας, στον τομέα της κοινωνικής οικονομίας, ενώ τον καιρό αυτό μια πλειάδα προγραμμάτων χρηματοδοτήθηκαν για την προώθηση της κοινωνικής επιχειρηματικότητας.
- ➔ Το έτος 1998 ο Ν. 2646/1998, προέβλεπε τη δημιουργία “Προστατευόμενων Παραγωγικών Εργαστηρίων”, στα οποία τα τρία πέμπτα (3/5) των απασχολούμενων σ'αυτα, ήταν άτομα με νοητική υστέρηση, αυτισμό, βαριές σωματικές και πολλαπλές αναπηρίες.
- ➔ Η κοινωνική οικονομία στην Ελλάδα νομικά, κατοχυρώθηκε, το έτος 1999, με το Ν. 2716/1999, όπου καθορίζονται οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένοι Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.), με βασικό ρόλο την ενσωμάτωση στην αγορά εργασίας, ατόμων με ψυχοκοινωνικά προβλήματα. Οι Κοι.Σ.Πε, ήταν νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, αλλά ταυτόχρονα αποτελούσαν και μονάδες ψυχικής υγείας, (επειδή η θεωρητική τους σύλληψη, πληρούσε τους όρους της αποκατάστασης, καθώς και της κοινωνικής και επαγγελματικής ένταξης), παρέχοντας ωστόσο παραγωγικές, καταναλωτικές, εμπορικές, πιστωτικές, εκπαιδευτικές και πολιτικές υπηρεσίες.
- ➔ Το έτος 2003, το συμβούλιο της Ε.Ε. προσπάθησε να συμβάλει, στην προώθηση της κοινωνικής οικονομίας, με την παροχή ενός υποδείγματος για τη σύνταξη καταστατικού συνεταιριστικής εταιρείας. Το επόμενο έτος, η Ε.Ε. εξέδωσε ειδικό οδηγό και οδηγίες, για την προώθηση των συνεταιριστικών εταιριών στην Ευρώπη και τη βελτίωση της τοπικής και περιφερειακής ανάπτυξης. Παράλληλα, το πρόγραμμα EQUAL (αποτελεί εργαλείο της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση, χρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και στοχεύει στην πειραματική εφαρμογή και διάδοση νέων τρόπων καταπολέμησης των διακρίσεων και της ανισότητας στον τομέα της απασχόλησης), ήταν μια από τις μεγαλύτερες επενδύσεις που πραγματοποιήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα στην κοινωνική οικονομία.

- Η νομοθεσία που αφορά στην κοινωνική οικονομία και στην κοινωνική επιχειρηματικότητα, επικαιροποιείται το έτος 2011, με το Ν. 4019/2011, από όπου προκύπτει μια νέα μορφή κοινωνικής επιχείρησης, η λεγόμενη Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.). Ειδικότερα, αυτός ο τύπος κοινωνικής επιχείρησης μπορεί να λάβει τη μορφή αστικού συνεταιρισμού με κοινωνική αποστολή και διαθέτει εκ νόμου εμπορική ιδιότητα. Τα μέλη μιας Κοιν.Σ.Επ., μπορεί να είναι, είτε φυσικά, είτε νομικά πρόσωπα ή ενώσεις προσώπων.

1.3 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Η Κοινωνική Επιχειρηματικότητα (Social Entrepreneurship), είναι μία αναδυόμενη, εναλλακτική μορφή επιχειρηματικότητας, στηριζόμενη στην Κοινωνική Οικονομία. Αποτελεί μια διακριτή μορφή επιχειρηματικότητας, η οποία έχει ως στόχο, την επίτευξη ενός κοινωνικού σκοπού (social purpose), μέσω της δημιουργίας κοινωνικής αξίας (social value) και στοχεύει στην επίλυση πιεστικών κοινωνικών προβλημάτων, όπως η προστασία του περιβάλλοντος, η εκπαίδευση, η παροχή υπηρεσιών υγείας, η φτώχεια, ενέργεια, υδάτινοι πόροι κλπ. Η αντιμετώπιση του προβλήματος που αναλαμβάνει, τίθεται στο κέντρο των δραστηριοτήτων της κοινωνικής επιχείρησης και η επίλυσή του, συχνά, έρχεται μέσα από την εφαρμογή καινοτόμων προσεγγίσεων.

Η κοινωνική επιχειρηματικότητα, μπορεί να λαμβάνει τόσο κερδοσκοπική, όσο και μη κερδοσκοπική μορφή, χωρίς να αλλάζει ο τελικός σκοπός της, δηλαδή, η επίτευξη ενός κοινωνικού σκοπού. Οι κοινωνικές επιχειρήσεις, ξεκινούν από ανθρώπους με όραμα και επιμονή, να επιτύχουν το στόχο της κοινωνικής αλλαγής και της επίτευξης λύσεων με διάρκεια. Αυτοί, ονομάζονται Κοινωνικοί Επιχειρηματίες και εφαρμόζουν βασικές αρχές της επιχειρηματικότητας, στη λειτουργία των οργανισμών τους.

Το κρίσιμο στοιχείο, που διαχωρίζει τις «κοινωνικές», από τις «παραδοσιακές» επιχειρήσεις, είναι το γεγονός, ότι οι πρώτες στοχεύουν στην επίλυση συγκεκριμένων κοινωνικών προβλημάτων και όχι στην επίτευξη οικονομικού αποτελέσματος, το οποίο, οι άλλες, χρησιμοποιούν ως μέσο για την επιτυχία του σκοπού τους.

Με άλλα λόγια, υπάρχει ένα πολυπληθές ανθρώπινο δυναμικό, που μπορεί και θέλει, να κάνει τη διαφορά και η Κοινωνική Επιχειρηματικότητα τους δίνει τη δυνατότητα «να επιχειρήσουν, να τολμήσουν και να δοκιμάσουν τις δυνάμεις τους ΑΛΛΙΩΣ».

1.4 ΦΟΡΕΙΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Οι φορείς της κοινωνικής οικονομίας, δεν αποβλέπουν στο κέρδος και δεν κυριαρχούνται, από τους ανταγωνιστικούς κανόνες, της (κάθε ισχύουσας) αγοράς. Εν αντιθέση, έχουν σαν στόχο, την ανάπτυξη καινοτόμων λύσεων, για μια αειφόρο - βιώσιμη ανάπτυξη, είτε με δράσεις προστασίας προς το περοβάλλον, είτε με κοινωνικές επιχειρηματικές πρακτικές, που σέβονται αυστηρά, τους ποιοτικούς κοινωνικούς και περιβαλλοντικούς κανόνες, του ισοδίκαιου εμπορίου και την ισχύ της δίκαιας τιμής.

Η κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία (économie solidaire, στη γαλλική εκδοχή της), περιλαμβάνει οργανώσεις και επιχειρήσεις, με αυξημένη κοινωνική συνοχή, χρησιμότητα και ωφελιμότητα. Στο σύνολο των φορέων της, περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων:

- ιδρύματα,
- αλληλοβοηθητικά/ αλληλοασφαλιστικά ταμεία,
- συνεταιρισμοί (αγροτικοί, πιστωτικοί, οικοδομικοί κ.λπ.) και
- ενώσεις,
- συλλογικοί φορείς καταναλωτών,
- μικτά εταιρικά σχήματα με τη συμμετοχή φορέων της αυτοδιοίκησης, ινστιτούτων, πανεπιστημίων κ.λπ.,
- μη κερδοσκοπικές οργανώσεις (Αμ.ΚΕ, Μ.Κ.Ο.),
- πλέον και κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις (Κοιν.Σ.Επ.), οι οποίες, διαφοροποιούνται ριζικά από τις κεφαλαιουχικές εταιρείες, (που αποσκοπούν στο ατομικό συμφέρον και στην αύξηση κερδών), υπηρετώντας τις βασικές αξίες της συλλογικότητας, της ομαδικότητας και του κοινωνικού σκοπού.

Παραδείγματα άλλων δραστηριοτήτων, που έχουν συλλογικό όφελος ή εξυπηρετούν συμφέροντα συγκεκριμένων κοινωνικών ομάδων, μπορούν, επίσης, να θεωρηθούν:

τα δίκτυα ανταλλαγής υπηρεσιών (τράπεζες χρόνου) και προϊόντων, οι εναλλακτικές οικονομικές δυνατότητες και τα εναλλακτικά νομίσματα, αλλά και διάφορες οργανώσεις / επιχειρήσεις ένταξης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, στα πλαίσια φυσικά, ενός δίκαιου και αλληλέγγυου εμπορίου.

Κίνητρο όλων αυτών των δράσεων, αποτελεί, η εξυπηρέτηση των αναγκών της κοινωνίας και των εργαζομένων σε αυτές.

2. ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.)

Σύμφωνα, λοιπόν, με τον εκσυγχρονισμένο ορισμό, όπως τροποποιήθηκε και ψηφίσθηκε με το Ν.4019/2011, Κοινωνική Οικονομία, ορίζεται: "το σύνολο των οικονομικών, επιχειρηματικών, παραγωγικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων, οι οποίες αναλαμβάνονται, από νομικά πρόσωπα ή ενώσεις προσώπων, των οποίων ο καταστατικός σκοπός, είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων".

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.), είναι ένας νέος φορέας της προαναφερθείσας Κοινωνικής Οικονομίας η οποία, είναι αστικός συνεταιρισμός, με κοινωνικό σκοπό και διαθέτει εκ του νόμου την εμπορική ιδιότητα.

Πιο συγκεκριμένα, οι Κοιν.Σ.Επ. είναι ιδιωτικές, τυπικά συγκροτημένες επιχειρήσεις, που διοικούνται από φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή ενώσεις προσώπων, αυτοδιοικητικές (με αυτονομία στη λήψη αποφάσεων) και ελευθερία συμμετοχής σε νέα μέλη. Σε μία τέτοια επιχείρηση, μπορούν, να ενταχθούν μέλη της κοινωνίας, τα οποία, βρίσκονται, σε οποιοδήποτε στρώμα της, ακόμα και αυτά, που βρίσκονται, σε μειονεκτική θέση, όπως τα άτομα με ειδικές ανάγκες ή με μειονεξία στην αγορά εργασίας (όπως οι αποφυλακισμένοι), αλλά και νομικά πρόσωπα (επιχειρήσεις). Απλά η συμμετοχή των νομικών προσώπων στην Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσοστό του 1/3 των μελών της, ενώ δεν επιτρέπεται η συμμετοχή σε αυτήν των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), που υπάγονται σε αυτούς. Σε Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης, μπορούν να συμμετέχουν Ν.Π.Δ.Δ., με έγκριση του φορέα που τα εποπτεύει.

Κύριο μέλημά τους αποτελεί η εξυπηρέτηση των κοινωνικών αναγκών, για αιεφόρο / βιώσιμη αναπύξηση. Δραστηριοποιούνται στην αγορά, με ισοδίκαιους όρους εμπορίου, παράγοντας αγαθά ή παρέχοντας υπηρεσίες, καθώς έχουν παράλληλα και τη δυνατότητα παροχής μη αγοραίας / μη οικονομικής υπηρεσίας. Δε συνδέονται με το κεφάλαιο, αφού κάθε μέλος, μετέχει σε αυτήν, με μια ψήφο, σύμφωνα με την αρχή της δημοκρατίας¹, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχει.

Κάθε μέλος-υπάλληλος της κοινωνικής επιχείρησης αμείβεται με τη θέση, που κατέχει στην επιχείρηση, με αποτέλεσμα, να οριστεί ένας

¹ . Η αρχή της δημοκρατίας, είναι η αρχή σύμφωνα με την οποία, θεσπίζονται οι διαδικασίες παραγωγής της κρατικής βούλησης, οι οποίες, ανάγονται στη βούληση του λαού. Δηλαδή, η δημοκρατική αρχή, περιγράφει τη δημοκρατία, ως μορφή πολιτεύματος, και σύμφωνα με αυτήν η δημοκρατία είναι η μορφή εκείνου του πολιτεύματος, όπου πηγή της κρατικής εξουσίας, είναι ο δήμος, ήτοι ο λαός, και θεμέλιο του πολιτεύματος, η κυριαρχία του, δηλαδή η λαϊκή κυριαρχία. Σύμφωνα με το άρθρο 1 §2 του Ελληνικού Συντάγματος: « Θεμέλιο του Πολιτεύματος, είναι η λαϊκή κυριαρχία, ενώ κατά την §3 του ίδιου άρθρου: «Όλες οι εξουσίες πηγάζουν από το Λαό, υπάρχουν υπέρ αυτού και του Έθνους και ασκούνται όπως ορίζει το Σύνταγμα».

συγκεκριμένος μισθός. Μεγάλο μέρος των κερδών, διατίθεται ετησίως, κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό έως 35% διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης, ως κίνητρο παραγωγικότητας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο καταστατικό τους. Το υπόλοιπο επανεπενδύεται, για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

2.1 ΤΑ ΒΑΣΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Αναλύοντας λοιπόν τον ορισμό της κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας, διακρίνουμε τα κυριότερα χαρακτηριστικά, που διέπουν τη λειτουργία των κοινωνικών επιχειρήσεων. Αρχικά, οι επιχειρήσεις αυτές, αποβλέπουν στην κάλυψη οικονομικών και κοινωνικών αναγκών ταυτοχρόνως. Έπειτα, θέτουν ως κύριο στόχο τον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον και όχι το κεφάλαιο. Το κέρδος δεν αποτελεί πρωταρχικός τους σκοπός, αλλά θεωρείται μέσο για την εξυπηρέτηση του ανθρώπου και της κοινωνίας. Αντιθέτως, δίνεται προτεραιότητα στο άτομο και την εργασία και βασικός τους στόχος, αποτελεί, η παροχή υπηρεσιών, στα μέλη, του κοινωνικού συνόλου. Στην περίπτωση δε, που η επιχείρηση, είναι κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τα κέρδη, που προκύπτουν, επαναπροωθούνται στην επανεπένδυση και όχι στην αύξηση του πλούτου, των μελών της επιχείρησης. Δηλαδή, το μεγαλύτερο μέρος, από τα κέρδη, δεν κατανέμονται στα μέλη, αλλά μέρος αυτών πηγαίνει σε αυτά απλά για τον μισθό τους, ενώ το υπόλοιπο μέρος του κέρδους για τον κοινωνικό σκοπό. Ένα μικρό ποσοστό του κέρδους αποταμιεύεται για τις μελλοντικές ανάγκες της κοινωνική επιχείρησης.

Τις περισσότερες φορές, οι επιχειρήσεις, ανταποκρίνονται σε ανάγκες τοπικού χαρακτήρα. Ιδρύονται συνήθως, σε περιοχές, που έχουν ιδιαίτερες ανάγκες (όπως υψηλή ανεργία, χαμηλό βιοτικό επίπεδο) και δημιουργούν θέσεις εργασίας, ή παρέχουν κοινωνικές υπηρεσίες. Οι επιχειρήσεις κοινωνικού χαρακτήρα, αποτελούν, συλλογικές επιχειρηματικές, δραστηριότητες, αφού ιδρύονται από ομάδες ατόμων ή φορέων ή συνδυασμό και των δύο. Τα πρόσωπα που απαρτίζουν τις επιχειρήσεις αυτές (είτε είναι φυσικά, είτε νομικά), βασίζονται περισσότερο στη μεταξύ τους συνεργασία και στην αλληλεγγύη, καθώς και στην αλληλοϋποστήριξη, μεταξύ, των επιχειρήσεων και οργανώσεων, της κοινωνικής οικονομίας, μέσω της ανταλλαγής πληροφοριών και διασυνδέσεων.

Επίσης, βασίζονται στην εθελοντική απασχόληση και την ευκινησία μέσα στην κοινωνία. Οι διαδικασίες λήψης μίας απόφασης και η εσωτερική λειτουργία των επιχειρήσεων της κοινωνικής οικονομίας, είναι δημοκρατικές (δηλαδή ένα (1) άτομο = μία (1) ψήφος) και συμμετοχικές, αφού οι άνθρωποι, είναι ίσοι και οι συμμετέχοντες, ισοδύναμοι, χωρίς διαφορές και διακρίσεις.

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις, προσανατολίζονται, προς νέες μορφές απασχόλησης και καινοτόμες μεθόδους επιχειρηματικής οργάνωσης, οι οποίες, είναι πιο ευέλικτες. Βασίζονται, στην καινοτομία και για αυτό, συχνά, παρέχουν νέες υπηρεσίες ή παράγουν νέα προϊόντα. Για παράδειγμα, μπορεί να εφαρμόζουν καινοτόμες μορφές οργάνωσης της

εργασίας, για να μπορούν να εργαστούν άτομα με αναπηρία. Κατ' αυτό τον τρόπο, εξασφαλίζουν την ένταξη στην αγορά εργασίας, ατόμων, που ανήκουν, σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες. Επί πρόσθετα, σε πολλές περιπτώσεις, η κοινωνική οικονομία αναγνωρίζει λανθάνουσες ανάγκες, τις μετατρέπει σε ζήτηση και δημιουργεί προϊόντα και υπηρεσίες που δεν παρέχονται από τον ιδιωτικό τομέα ή δεν καλύπτονται από το δημόσιο.

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις, ενισχύονται με νέα ειδικά εργαλεία χρηματοδότησης, καθώς και με ειδικό θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας. Ταυτόχρονα, υποστηρίζονται με διάφορους τρόπους από τοπικούς φορείς, αλλά και εθελοντές, ενώ παράλληλα, ενεργοποιούν την κοινωνία, στην οποία δραστηριοποιούνται.

2.2 ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.)

Οι Κοιν.Σ.Επ. διακρίνονται σε τρεις διαφορετικές κατηγορίες, σύμφωνα με τον ισχύοντα νόμο 4019/11, περί κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας. Ανάλογα, με τον ειδικότερο σκοπό που εξυπηρετούν, οι Κοιν.Σ.Επ. διακρίνονται σε τρεις κατηγορίες και η κάθε μία, έχει τα δικά της ιδιαίτερα χαρακτηριστικά:

1.) ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. ΕΝΤΑΞΗΣ:

Οι Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης, είναι κοινωνικές επιχειρήσεις, με σκοπό την ένταξη², στην οικονομική και κοινωνική ζωή, των ατόμων, που ανήκουν, στις ευπαθείς ομάδες πληθυσμού³, δηλαδή, άτομα με αναπηρίες (σωματικές ή ψυχικές ή νοητικές ή αισθητηριακές), εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες άτομα, οροθετικοί, φυλακισμένοι / αποφυλακισμένοι και ανήλικοι παραβάτες). Μια τέτοια Κοιν.Σ.Επ. ιδρύεται από επτά (7) μέλη και 40% κατ' ελάχιστο των εργαζομένων, θα πρέπει, να ανήκει, υποχρεωτικά, στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού.

2.) ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ:

Οι Κοιν.Σ.Επ. κοινωνικής φροντίδας δραστηριοποιούνται, στην παραγωγή και παροχή προϊόντων και υπηρεσιών κοινωνικού – προνοιακού χαρακτήρα, που απευθύνονται σε ομάδες πληθυσμού, όπως ηλικιωμένοι, βρέφη, παιδιά, άτομα με αναπηρία και άτομα με χρόνιες παθήσεις. Η Κοιν.Σ.Επ. κοινωνικής φροντίδας, ιδρύεται, κατ' ελάχιστο από

2 . Ένταξη, είναι η διαδικασία κοινωνικής ενσωμάτωσης, ατόμων, που ανήκουν, στις ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού, κυρίως μέσω της προώθησής τους, στην απασχόληση.

3 . Ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού, είναι οι κοινωνικές ομάδες πληθυσμού, των οποίων, η συμμετοχή, στην κοινωνική και οικονομική ζωή δυσχεραίνεται, είτε εξ' αιτίας κοινωνικών και οικονομικών προβλημάτων, είτε εξ' αιτίας σωματικής ή ψυχικής ή νοητικής ή αισθητηριακής αναπηρίας, είτε εξ' αιτίας απρόβλεπτων γεγονότων, τα οποία επηρεάζουν, την εύρυθμη λειτουργία, της τοπικής ή και ευρύτερα της περιφερειακής οικονομίας.

Οι ευπαθείς ομάδες πληθυσμού, χωρίζονται σε δύο κατηγορίες:

α) **Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού:** είναι εκείνες οι ομάδες του πληθυσμού, που η ένταξή τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή, εμποδίζεται, από σωματικά και ψυχικά αίτια ή λόγω παραβατικής συμπεριφοράς. Σε αυτές ανήκουν άτομα με αναπηρίες (σωματικές ή ψυχικές ή νοητικές ή αισθητηριακές), εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες άτομα, οροθετικοί, φυλακισμένοι/αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες.

β) **Ειδικές Ομάδες Πληθυσμού:** είναι οι ομάδες εκείνες, του πληθυσμού, οι οποίες βρίσκονται, σε μειονεκτική θέση, ως προς την ομαλή ένταξή τους, στην αγορά εργασίας, από οικονομικά, κοινωνικά και πολιτισμικά αίτια. Σε αυτές ανήκουν ενδεικτικά οι άνεργοι νέοι, οι άνεργες γυναίκες, οι άνεργοι άνω των πενήντα ετών, οι μακροχρόνια άνεργοι, οι αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών και τα μέλη πολύτεκνων οικογενειών, οι γυναίκες θύματα κακοποίησης, οι αναλφάβητοι, οι κάτοικοι απομακρυσμένων ορεινών και νησιωτικών περιοχών, τα άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες, οι μετανάστες και οι πρόσφυγες.

πέντε (5) μέλη.

3.) ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ:

Οι Κοιν.Σ.Επ. παραγωγικού και συλλογικού σκοπού, αποσκοπούν, στην προαγωγή του τοπικού και συλλογικού συμφέροντος, στην προώθηση της απασχόλησης, στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης. Αφορούν στην παραγωγή προϊόντων και παροχή υπηρεσιών, σε τομείς, όπως ο πολιτισμός, το περιβάλλον, η οικολογία, η εκπαίδευση, οι παροχές κοινής ωφέλειας, η αξιοποίηση τοπικών προϊόντων, η διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων κ.α.

2.3 ΟΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΕΝΙΣΧΥΟΥΝ ΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ

Οι κοινωνικές επιχειρήσεις, έχουν, ως κύριο στόχο, την ενίσχυση του κοινωνικού συνόλου. Κάτι τέτοιο, δύναται να επιτευχθεί:

είτε με την ανακύκλωση και μεταποίηση διάφορων υλικών και τη διάθεσή τους στην αγορά,

είτε με την προώθηση του τοπικού, συλλογικού, συμφέροντος, η οποία, επιφέρει και την τοπική (ή περιφερειακή) ανάπτυξη,

είτε με την ένταξη, ατόμων, των ευπαθών κοινωνικών ομάδων,

είτε με διάφορους τρόπους προώθησης, της σωτηρίας, του περιβάλλοντος.

Επιτυχημένα παραδείγματα Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων, σε όλο τον κόσμο, καταδεικνύουν, ότι προσφέρουν, τη δυνατότητα στους ανθρώπους, να εργάζονται μαζί και να συστήνουν βιώσιμες επιχειρήσεις, οι οποίες, δημιουργούν θέσεις εργασίας και προάγουν την ευημερία της κοινωνίας. Τέτοια παραδείγματα οργανισμών/ επιχειρήσεων, που πρεσβεύουν την κοινωνική οικονομία, και αφορούν διάφορους τομείς, παγκοσμίως, ενδεικτικά αποτελούν:

- **Στον τομέα της παιδείας και επιμόρφωσης:**

Μη κερδοσκοπικές εταιρείες μελετών, ερευνών και σπουδών, εκδοτικές δραστηριότητες, τοπικές εφημερίδες, περιοδικά, ακόμη και βιβλία, δια βίου μάθηση, επαγγελματική κατάρτιση και αποκατάσταση.

- **Στον τομέα της κοινωνικής αλληλεγγύης:**

Κοινωνικά παντοπωλεία, εταιρείες που λειτουργούν κέντρα δημιουργικής απασχόλησης, φιλοξενίας και ψυχαγωγίας παιδιών, ηλικιωμένων ή Α.Μ.Ε.Α.

- **Στον τομέα του πολιτισμού:**

Διάφορα μουσεία, βιβλιοθήκες, πολιτιστικά κέντρα, φεστιβάλ, συμβουλευτικές εταιρείες διατήρησης της πολιτιστικής κληρονομιάς και της πολιτιστικής ανάπτυξης.

- **Στον τομέα του περιβάλλοντος και της πράσινης ανάπτυξης:**

Εταιρείες δασοπροστασίας και ανάπτυξης πρασίνου, διαχείρισης οικότοπων και οικοσυστημάτων, οικοτουρισμού και υπαίθριων δραστηριοτήτων, τουριστικά καταλύματα (που διαχειρίζονται συλλογικές οργανώσεις), εταιρείες παραγωγής ήπιων μορφών ενέργειας, αγροτικοί-οικοτεχνικοί-αγροτουριστικοί συνεταιρισμοί, λειτουργία εργαστηρίων (κεραμικής, κατασκευής και παλαίωσης ξύλινων εικόνων, κατασκευής εκκλησιαστικού και καλλιτεχνικού κεριού, κατασκευής ευχετήριων καρτών, ανθοσύνθεσης-ανθοδετικής,

θερμοκηπίου, πηλού, υφαντών, κεντημάτων, κούκλων, παραδοσιακών στολών κ.α.), εταιρείες διαχείρισης αποβλήτων και υδάτων, εταιρείες βιολογικών καλλιεργειών και οικολογικών προϊόντων, εταιρείες μελισσοκομίας και δένδροκομίας, αλιευτικές εταιρείες (μεταποίηση, τυποποίηση, παραγωγή και εκμετάλλευση αλιευτικών προϊόντων), εταιρείες που παρέχουν υπηρεσίες και προϊόντα εστίασης και catering.

- **Στον τομέα της συγκέντρωσης και διαχείρισης κεφαλαίου:**

Οι συνεταιριστικές ή «ηθικές» τράπεζες (Banca Etica), οι εταιρείες λαϊκής βάσης – τοπικής ανάπτυξης, συμβουλευτική επιχειρήσεων και υλοποίησης ευρωπαϊκών και εθνικών προγραμμάτων.

- **Στον τομέα της υγείας:**

Στον τομέα της υγείας, εκτός από τα διάφορα, μη κερδοσκοπικά ιδρύματα που υπάρχουν, έχουμε κοινωνικές επιχειρήσεις και συνεταιρισμούς για τη φροντίδα ηλικιωμένων ομάδων με ειδικά προβλήματα υγείας.

Παραδείγματα τέτοιων οργανώσεων / κοινωνικών επιχειρήσεων στη χώρα μας, θεωρούνται:

- **Οι αγροτικοί συνεταιρισμοί και οι συνεταιρισμοί γυναικών** (αγροτουριστικού ή αστικοί, υπάρχουν περίπου 110 γυναικείοι συνεταιρισμοί στην Ελλάδα).
- **Οι αστικοί συνεταιρισμοί**, στους οποίους συμμετέχουν, ειδικές κοινωνικές ομάδες πληθυσμού, που αντιμετωπίζουν ανεργία και αποκλεισμό (στις περισσότερες περιπτώσεις είναι άτομα με ειδικές ανάγκες).
- **Οι κοινωνικοί συνεταιρισμοί περιορισμένης ευθύνης**, για άτομα με ψυχοκοινωνικά προβλήματα, οι οποίοι διέπονται, από το νόμο 2716 / 1999.
- **Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης**, όπου στόχος τους, είναι η προώθηση της απασχόλησης, σε βιώσιμες και παραγωγικές δραστηριότητες.
- **Σύμφωνα με το ΦΕΚ 286/20/10/98 τα Ν.Π.Δ.Δ.**, καθώς και **οι ειδικά πιστοποιημένοι φορείς**, που αναπτύσσουν δραστηριότητες, για άτομα με νοητική υστέρηση, αυτισμό κ.α., μπορούν να λειτουργήσουν, ως προστατευμένα παραγωγικά εργαστήρια.
- **Κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.)**, οι οποίες δημιουργήθηκαν στα πλαίσια της EQUAL.
- **Πολιτιστικοί- Μορφολογικοί Σύλλογοι.**
- **Περιβαλλοντικές-Οικολογικές Οργανώσεις.**
- **Εθελοντικές Οργανώσεις.**

3. ΙΔΡΥΣΗ ΕΙΚΟΝΙΚΗΣ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. ΣΤΟ ΝΟΜΟ ΛΑΚΩΝΙΑΣ

3.1 ΤΑ ΚΙΝΗΤΡΑ ΙΔΡΥΣΗΣ

Η επιστροφή στους Μολάους (κομώπολη του νομού Λακωνίας), έπειτα από την αποφοίτηση μου, από το Τ.Ε.Ι. Δυτικής Ελλάδας, του παραρτήματος Μεσολογίου, (φοιτώντας στο τμήμα Διοίκησης Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων και Οργανώσεων), ήταν μία σκέψη που προβλημάτιζε όχι μόνο εμένα, αλλά και κάποιους συμμαθητές μου από το σχολείο (πλέον πτυχιούχοι και απόφοιτοι παιδαγωγικών και καλλιτεχνικών σχολών), όπου και εκείνοι με τη σειρά τους θα επέστρεφαν στον τόπο μας.

Το χωριό-κωμόπολη Μολάοι, βρίσκεται στο νοτιοανατολικό μέρος του νομού Λακωνίας, και ανήκει στο δήμο Μονεμβασίας, ο οποίος, έχει έδρα, μία εκ των πέντε δημοτικών κοινοτήτων, αυτή των Μολάων.

Οι αρνητικές σκέψεις που μας ταλάνιζαν, όσο αφορούσε την επαγγελματική μας αποκατάσταση, σε μια αγροκτηνοτροφική κυρίως περιοχή, όπως αυτή του δήμου Μονεμβασίας, η οποία απέχει αρκετά χιλιόμετρα από τα κέντρα δημιουργίας και εξελίξεων, στάθηκαν αφορμή για την αφύπνιση και λήψη, μιας καινοτόμου επιχειρηματικής ιδέας. Φοιτώντας στο μετονομασμένο τμήμα της Διοίκησης Επιχειρήσεων, διδάχθηκα, μελέτησα και ερεύνησα, μία εναλλακτική μορφή οργάνωσης της οικονομίας, που υπάγεται στον τομέα της Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας. Αυτή η μορφή οικονομίας, μπορεί να σταθεί αντιμέτωπη των δύσκολων οικονομικών συγκυριών, της κοινωνικής και αξιακής κρίσης, στοχεύοντας σε μία αιεφόρο / βιώσιμη ανάπτυξη⁴. Η επιτακτική ανάγκη για επένδυση στην κοινωνική οικονομία, η οποία θα επιφέρει τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, με ώθησε στην ιδέα ίδρυσης μίας Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης (Κοιν.Σ.Επ.), όπου με συλλογικότητα, ομαδικότητα και συνεργατικότητα, θα προσφέρει υπηρεσίες, ανταποκρινόμενες στις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας, δίνοντας τη δυνατότητα της επιλογής, να μείνουν και να εργασθούν στο χωριό, οι νέοι άνεργοι, πτυχιούχοι των Πανεπιστημίων και των Τ.Ε.Ι., ενώ παράλληλα, θα έχει και τη δυνατότητα, να απασχολει και άτομα, που προέρχονται από ευπαθείς ομάδες και βρίσκονται σε μειονεκτική θέση.

4 . Η αιεφόρος ανάπτυξη ή βιώσιμη ανάπτυξη, αναφέρεται στην οικονομική ανάπτυξη, η οποία σχεδιάζεται και υλοποιείται λαμβάνοντας υπόψη, την προστασία του περιβάλλοντος και τη βιωσιμότητα. Γνώμονας της αιεφορίας, είναι η μέγιστη δυνατή απολαβή αγαθών, από το περιβάλλον, χωρίς όμως, να διακόπτεται, η φυσική παραγωγή αυτών των προϊόντων, σε ικανοποιητική ποσότητα και στο μέλλον. Η βιώσιμη ανάπτυξη, προϋποθέτει ανάπτυξη των παραγωγικών δομών της οικονομίας παράλληλα με τη δημιουργία υποδομών για μία ευαίσθητη στάση απέναντι στο φυσικό περιβάλλον και στα οικολογικά προβλήματα, (όπως ορίζουν παραδοσιακές επιστήμες, σαν τη γεωγραφία). Η βιωσιμότητα, υπονοεί, ότι οι φυσικοί πόροι, υφίστανται εκμετάλλευση, με ρυθμό μικρότερο από αυτόν, με τον οποίον ανανεώνονται, διαφορετικά λαμβάνει χώρα περιβαλλοντική υποβάθμιση. Θεωρητικά, το μακροπρόθεσμο αποτέλεσμα της περιβαλλοντικής υποβάθμισης είναι η ανικανότητα του γήινου οικοσυστήματος, να υποστηρίξει, την ανθρώπινη ζωή (οικολογική κρίση).

Σε συνάντηση με μερικούς απ' τους παλιούς συμμαθητές μου, θεώρησα σκόπιμο, να αναφερθώ, στην ιδέα ίδρυσης της Κοιν.Σ.Επ., αλλά και στους λόγους, για τους οποίους, πιστεύω, ότι η δημιουργία, μίας τέτοιου είδους συλλογικής και παραγωγικής δράσης, στον τόπο μας, είναι αναγκαία.

Αρχικά, εστίασα, στις βασικές αρχές της Κοινωνικής Οικονομίας και στο αλληλοϋποστηρικτικό πνεύμα που στηρίζεται, για την ικανοποίηση των κοινωνικών αναγκών. Στη συνέχεια παρουσίασα τους φορείς που προωθούν την κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία, προτείνοντας, την Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, ως την πιο κατάλληλη. Αναφέρθηκα στα δικαιώματα, που έχουν τα μέλη μίας τέτοιας επιχείρησης, αλλά και στις υποχρεώσεις τους, αναλυτικά και με λεπτομέρειες, όπως ορίζει φυσικά ο Ν. 4019/2011, περί Κοινωνικής Οικονομίας. Έδειχναν όλοι ενδιαφέρον, στο άκουσμα μίας τέτοιας επιχειρηματικής και συνάμα αλληλέγγυας δημιουργίας.

Για την σαφέστερη κατανόηση της ιδέας μου, αλλά και για να πιστούν, πως όντως, μπορεί, να λειτουργήσει μία τέτοια επιχείρηση, συνδέθηκα στο Διαδίκτυο, μέσω του κινητού τηλεφώνου μου και περιηγήθηκα σε ηλεκτρονικούς ιστότοπους (ιστοσλίδες / blog), που έχουν δημιουργηθεί από άλλες (ήδη υπάρχουσες) Κοιν.Σ.Επ., για ενημέρωση και διαφήμιση, οι οποίες, δραστηριοποιούνται σε διάφορους τομείς.

Τελειώνοντας την παρουσίαση της ιδέας μου, τα σχόλια που αποκόμισα, ήταν θετικά και αρκετά υποστηρικτικά, ως προς τη θέληση για ένα κοινό σκοπό, που θα ανταποκρινόταν, στις ανάγκες του τόπου μας.

Έπειτα, από την ανάλυση του τρόπου λειτουργίας των Κοιν.Σ.Επ., αποφασίσαμε όλοι, πως θα μας ενδιέφερε, η ίδρυση μίας Κοιν.Σ.Επ. συλλογικού και παραγωγικού σκοπού, κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Σε μία μεταξύ μας ανασκόπηση, για το τί ανάγκη, μπορεί να έχουν τα παιδιά αυτού του τόπου, διαπιστώσαμε, πως δεν υπάρχουν ίσες ευκαιρίες για όλα τα παιδιά, λόγω οικονομικών δυσχερειών, για συμμετοχή στα ελάχιστα ιδιωτικά εξωσχολικά προγράμματα, αθλητικής ή καλλιτεχνικής φύσεως, μιας και τα δημόσια απουσιάζουν, από την περιοχή μας.

Η παρέα των συμμαθητών, όπως προανέφερα, απαρτιζόταν από απόφοιτους σχολών Παιδαγωγικών, Δραματικών και Καλών Τεχνών, (άνθρωποι που προάγουν τις δεξιότητες και τη δημιουργικότητα των παιδιών, αλλά μετέχουν και στη διαμόρφωση του χαρακτήρα τους, μέσω της μάθησης, της διαπαιδαγώγησης και της διάδοσης του πολιτισμού) και έτσι, αποφασίσαμε, πως το είδος των υπηρεσιών, που θα προσφέρουμε ως Κοιν.Σ.Επ., θα απευθύνεται σίγουρα σε παιδιά.

Έν τέλη, καταλήξαμε, ότι οι υπηρεσίες, που θα προσφέρουμε, θα είναι εκπαιδευτικού και καλλιτεχνικού προσανατολισμού, με κύριο επιδιωκόμενο σκοπό μας, τη διάδοση του πολιτισμού της Ελλάδας, μέσω της επαφής των παιδιών, με τις τέχνες του θεάτρου, των εικαστικών και των παραδοσιακών χορών.

3.2 Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΙΔΡΥΤΙΚΗΣ ΟΜΑΔΑΣ

Βασικός πυλώνας, στην ίδρυση, αλλά και στη δραστηριοποίηση μιας επιχείρησης, όπως έχει διαπιστωθεί και μέσα από έρευνες και πρακτικές στον επιχειρηματικό κλάδο, ιδίως μιας Κοιν.Σ.Επ., η οποία λειτουργεί με ομαδικότητα και συλλογικότητα, αποτελεί το ανθρώπινο δυναμικό της.

Το ανθρώπινο δυναμικό σε μια Κοιν.Σ.Επ., θεωρείται, ως το απαραίτητο μέσο, για την επιτυχία, της επιχειρηματικής δράσης, ιδίως, όταν αυτή, πρόκειται να υλοποιηθεί, υπό τα πλαίσια, περιορισμένων οικονομικών δυνατοτήτων και ευκαιριών.

Για το λόγο αυτό, σε επόμενη συνάντησή μας, αρχικά, έγινε παράθεση / παρουσίαση των όρων και των προϋποθέσεων, όπως περιλαμβάνονται στο Ν. 4019/2011, περί ιδρύσεως Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων. Εν συνεχεία, μελετήσαμε τα προαπαιτούμενα, όπως αυτά, για τη συγκρότηση της ιδρυτικής ομάδας, η οποία οφείλει, να διακατέχεται από άριστη συνεννόηση και ομοιογένεια, ως προς τον τρόπο σκέψης. Ακολούθησε συζήτηση, όπου μέσα από μια πλούσια ανταλλαγή απόψεων και προσωπικών πεποιθήσεων, αλλά και όπως έχουν προκύψει και από ανάλογες επαγγελματικές εμπειρίες, αποφασίσθηκαν τα εξής:

- Οι κοινές αξίες
- Οι κοινές προσδοκίες
- Η δέσμευση στο συνεταιριστικό πλαίσιο λειτουργίας
- Οι δεξιότητες / ικανότητες / γνώσεις
- Η είσοδος νέων μελών
- Η επιλογή εργαζομένων
- Η επαφή / δικτύωση με άλλες Κοιν.Σ.Επ.
- Η εμπλοκή της τοπικής κοινότητας

ΚΟΙΝΕΣ ΑΞΙΕΣ

Την ιδρυτική ομάδα, είναι πολύ σημαντικό να την ενώνουν κάποια κοινά χαρακτηριστικά, κάποιες κοινές αξίες, όπως αυτές, της δημοκρατίας, της ελευθερίας, της κοινωνικής δικαιοσύνης, της ειλικρίνειας, του σεβασμού στην ετερότητα, αλλά και της συλλογικότητας. Για να υπάρξει όμως, κοινωνική συνοχή και ευμάρεια στην ομάδα, θα πρέπει, το κάθε μέλος, να

προσδιορίσει, εξ' αρχής, τις αξίες του, αναφορικά, με την επιχείρηση και να εκφράσει, τις ηθικές και πολιτικές αρχές, που τον εκπροσωπούν σε ένα ευρύτερο πλαίσιο αλληλοκατανόησης και αλληλοσεβασμού.

ΚΟΙΝΕΣ ΠΡΟΣΔΟΚΙΕΣ

Μέσα σε μια ομάδα είναι απολύτως φυσιολογικό, οι προσωπικές προσδοκίες του καθενός, να διαφοροποιούνται, για το λόγο αυτό, θεωρήσαμε ωφέλιμο, να συζητηθούν εξ αρχής και να συμφωνηθούν συλλογικά απαντήσεις στο περιεχόμενο των ακόλουθων ερωτήσεων, οι οποίες αποτελούν, τις βασικότερες προσδοκίες των μελών:

- Πόσο συνεργατικό πνεύμα έχω;
- Πόσες ώρες επιθυμώ και έχω τη δυνατότητα να εργάζομαι;
- Ποιό χρηματικό ποσό, θεωρώ, ότι ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της ζωής;
- Πώς θα αποφασίζουμε;
- Μπορώ να διαχειριστώ καταστάσεις άγχους και απρόβλεπτων καταστάσεων που πιθανότατα θα προκύψουν;

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΣΤΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

Η αποτελεσματική λειτουργία της ομάδας, εξαρτάται, από παράγοντες, οι οποίοι συνδέονται με τα μέλη της, τους κανόνες και τις διαδικασίες λειτουργίας. Είναι αναγκαίο λοιπόν, να ξεκαθαριστεί από την αρχή, η προϋπόθεση για δέσμευση, ως προς το συνεταιριστικό πλαίσιο, το οποίο αποτελεί στροφή, στη μέχρι τώρα ανταγωνιστική και ιεραρχική τάση που έχει επικρατήσει. Έτσι θέσαμε τις βάσεις για συνεργατικότητα, αμοιβαία εμπιστοσύνη, αλληλεγγύη, συλλογικότητα ως προς τον τρόπο λήψης αποφάσεων και εύρεσης λύσεων, προωθώντας παράλληλα, την ανοιχτή συμμετοχή, όλων των μελών.

ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ / ΙΚΑΝΟΤΗΤΕΣ / ΓΝΩΣΕΙΣ

Όπως ήθιστε σε όλες τις επιχειρήσεις, έτσι και η δική μας Κοιν.Σ.Επ., απαιτεί ένα σύνολο δεξιοτήτων, ικανοτήτων και γνώσεων, που συνδέονται άμεσα με την οικονομική δραστηριότητα που αναπτύσσεται. Κατά την διαδικασία σύστασης της ιδρυτικής ομάδας, καλύφθηκαν οι πρώτες θέσεις καθηκόντων, για εκπαίδευση και καλλιτεχνικό προσανατολισμό αλλά και διάδοση της πολιτισμικής μας κληρονομιάς, αφού τα μέλη, διέθεταν τα απαραίτητα προσόντα και τις απαιτούμενες γνώσεις, για διάδοση και εκμάθηση των τεχνών του θεάτρου, των εικαστικών / της ζωγραφικής και των παραδοσιακών χορών.

Σειρά είχαν, οι εξίσου σημαντικοί παράπλευροι τομείς, για τους οποίους θα έπρεπε, να αποφασίσουμε, αν θα τους αναθέσουμε σε μέλη της Κοιν.Σ.Επ. ή σε εξωτερικούς φορείς.

Αφού πρώτα τους εντοπίσαμε:

- Γραμματειακή υποστήριξη

- Σύνταξη αναλυτικού προγράμματος
- Οικονομική διαχείριση
- Λογιστική διαχείριση
- Διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού
- Δημόσιες σχέσεις και επικοινωνία (με σχετική ενημέρωση σε site & social media)
- Τεχνική υποστήριξη και συντήρηση εξοπλισμού
- Καθαριότητα χώρων

Συναποφασίσαμε σε επόμενες συναντήσεις μας, να προβούμε σε εναπόθεση των καθηκόντων αυτών, σε μέλη, που διαθέτουν τις απαραίτητες προϋποθέσεις και γνώσεις αλλά και τη διάθεση και επιθυμία, να τα διαχειριστούν αναλόγως.

ΕΙΣΟΔΟΣ ΝΕΩΝ ΜΕΛΩΝ

Χωρίς να επιθυμούμε, τον αποκλεισμό κανενός συμπολίτη μας, αλλά και με ιδιαίτερη ευαισθησία, προς τις ευπαθείς ομάδες της τοπικής κοινωνίας (μονογονεϊκές οικογένειες, τρίτεκνοι, πολύτεκνοι, ορφανά, Α.Μ.Ε.Α., κ.α.), η είσοδος νέων μελών, στη δική μας Κοιν.Σ.Επ. καλλιτεχνικού προσανατολισμού και διάδοσης της πολιτισμικής μας κληρονομιάς, θα βασίζεται σε ανοιχτές, διαφανείς και δημοκρατικές διαδικασίες εγγραφής. Οι διαδικασίες εγγραφής νέων μελών, αλλά και οι διαδικασίες τυχόν διαγραφής ή αποχώρησης, θα καταγράφονται στο καταστατικό, για την αποφυγή διενέξεων ή ασαφειών, που πιθανώς δημιουργηθούν.

Επί πρόσθετα, αποφασίσαμε, από κοινού, η αξία της συνεταιριστικής μερίδας, να πληρώνεται εφάπαξ, ώστε να αποτελέσει κίνητρο, για την εγγραφή νέων μελών. Για τυχόν προσαυξήσεις, που ίσως προκύψουν στο μέλλον, θα γίνει εκ νέου συζήτηση, για την ανάλογη μετατροπή.

ΕΠΙΛΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Όσον αφορά, την επιλογή εργαζομένων, δεν υπάρχουν ιδιαίτερες προϋποθέσεις, με τη μοναδική φυσικά, αυτή, της ιδιότητας του μέλους. Εκτός ελαχίστων περιπτώσεων, θα επιτρέπονται εργαζόμενοι που δεν είναι μέλη, για την εξυπηρέτηση εκτάκτων και περιορισμένων χρονικών διαρκείας αναγκών, της Κοιν.Σ.Επ.

Διευκρινίσαμε επίσης, ότι σε περιπτώσεις διαγραφής ή αποχώρησης ή συστηματικών παρεμβάσεων, των κοινά αποδεκτών κανόνων επαγγελματισμού ή συνεργατισμού, θα προβαίνουμε σε σύνταξη κειμένου, επαγγελματικής δεοντολογίας και εσωτερικών κανονισμών, θεσπίζοντας διαδικασίες ποιοτικού ελέγχου και αλληλοελέγχου, που κάθε εργαζόμενος, θα πρέπει να δέχεται και να σέβεται.

ΕΠΑΦΕΣ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΣΗ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.

Θεωρήσαμε ωφέλιμο, να έρθουμε σε επαφή και δικτύωση με άλλες Κοιν.Σ.Επ., επιδιώκοντας έτσι, την αποκόμιση γνώσεων και πρακτικών,

σαν χρήσιμα εργαλεία, αλλά και την παροχή βοήθειας, σε προβλήματα που πιθανώς προκύψουν στο μέλλον, μέσα σ' ένα ευρύτερο αλληλοϋποστηρικτικό πλαίσιο, στο οποίο υπάγονται, εξ' αδιαιρέτου, όλες οι Κοιν.Σ.Επ.

Οι επαφές αυτές, δύναται να επιτευχθούν, είτε με τη μορφή άτυπης επικοινωνίας, είτε με τη μορφή συνδικαλιστικής οργάνωσης.

ΕΜΠΛΟΚΗ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

Εκ νομικής φύσεως, απαγορεύεται η συμμετοχή φορέων και νομικών προσώπων του δημοσίου. Επειδή όμως, κρίναμε αναγκαία, την επαφή, την αλληλεπίδραση και την ανταλλαγή στοιχείων, αλλά και τη δημιουργία συντονισμένων ενεργειών συνεργασίας (π.χ. διοργάνωση εκπαιδευτικών ημερίδων, παιδικών παραστάσεων και διαγωνισμών κ.α.), και με άλλους φορείς της τοπικής, κεντρικής και περιφερειακής διοίκησης Πελοποννήσου, αποφασίσαμε, να προσκαλέσουμε, όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, παραχωρώντας τους δικαίωμα λόγου, σε συναντήσεις, που θα διοργανώσουμε.

3.3 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΙΔΕΑΣ

Η πρότασή μου, αφορούσε τη δημιουργία ενός κοινωνικού, συνεταιριστικού, καλλιτεχνικού χώρου, με τη μορφή Κοιν.Σ.Επ. συλλογικού και παραγωγικού σκοπού, η οποία, θα απευθύνεται σε παιδιά δημοτικής, γυμνασιακής και λυκειακής εκπαίδευσης.

Η συγκεκριμένη επιχειρηματική δραστηριότητα, αναδύθηκε, μέσα από τη συλλογική επιθυμία, για εξυπηρέτηση κοινωνικών αναγκών, όπως αυτών για:

- ▶ Αναγκαία ισότιμη πρόσβαση, όλων των παιδών, στις Τέχνες και τον Πολιτισμό.
- ▶ Ανάδειξη και στήριξη νέων ερασιτεχνών καλλιτεχνών.
- ▶ Προώθηση και καλλιέργεια των ιδεών, της συμμετοχής, της αλληλοκατανόησης, της αλληλοϋποστήριξης και της επικοινωνίας, μέσα από διάφορες καλλιτεχνικές και κοινωνικές δραστηριότητες.
- ▶ Προώθηση της πολιτιστικής μας κληρονομιάς, μέσω επαφής, με την επιστήμη των Τεχνών.
- ▶ Προώθηση της συμμετοχής των παιδιών, σε ποιοτικές, ψυχαγωγικές δραστηριότητες, που θα ανταποκρίνεται σε προσιτές τιμές.
- ▶ Ανάπτυξη πνευματικής καλλιέργειας, των κοινωνικά αποκλεισμένων ομάδων (όπως Α.Μ.Ε.Α., άνεργοι, μετανάστες), μέσω της ανοιχτής συμμετοχής των μελών.
- ▶ Ανάδειξη νέων δυνατοτήτων έκφρασης, σώματος και πνεύματος.
- ▶ Δημιουργική απασχόληση των παιδιών.
- ▶ Προαγωγή πνευματικής προόδου και πολιτισμικής ανάπτυξης.
- ▶ Καταπολέμηση ανεργίας και υποαπασχόλησης νέων επιστημόνων.
- ▶ Οικονομική αδυναμία των γονέων, για διάθεση χρημάτων, σε εξωσχολικές δραστηριότητες, δημιουργικής απασχόλησης, των παιδιών.

Ο σκοπός ιδρύσεως της Κοιν.Σ.Επ. εκπαιδευτικού και καλλιτεχνικού προσανατολισμού, μέσα στα πλαίσια ανάπτυξης και προώθησης του πολιτισμού, ενδυνάμωση της κοινωνικής οικονομίας και καταπολέμηση

της ανεργίας των νέων πτυχιούχων, είναι, να φέρει σε επαφή με τις Τέχνες, παιδιά, που ζουν σε απομακρυσμένες, από τα κέντρα ανάπτυξης, περιοχές της Λακωνίας, αφού αυτές:

1. Διδάσκουν τα παιδιά, να κρίνουν σωστά, τις ποιοτικές σχέσεις. Στις τέχνες, είναι σημαντική, η κριτική ικανότητα και όχι, όπως συμβαίνει με πολλά μαθήματα του προγράμματος σπουδών, οι σωστές απαντήσεις και οι κανόνες.
2. Διδάσκουν στα παιδιά, ότι ένα πρόβλημα, μπορεί να έχει περισσότερες από μία λύση και ότι για κάθε ερώτημα, μπορεί να υπάρχουν περισσότερες από μία απαντήσεις.
3. Εξυμνούν πολλαπλές προοπτικές. Ένα από τα μεγάλα διδάγματά τους, είναι, ότι υπάρχουν πολλοί τρόποι, με τους οποίους, μπορούμε να δούμε και να ερμηνεύσουμε τον κόσμο.
4. Διδάσκουν στα παιδιά, ότι σε περίπλοκες μορφές προβλημάτων, οι σκοποί επίλυσης, δεν είναι σταθεροί, αλλά αλλάζουν, ανάλογα με την περίπτωση και την ευκαιρία. Το να μαθαίνει κανείς, μέσα από τέχνες, απαιτεί την ικανότητα και την προθυμία, να παραδοθεί στις απροσδόκητες δυνατότητες, που δίνει ένα έργο, καθώς εξελίσσεται.
5. Προβάλουν έντονα το γεγονός, ότι ούτε οι λέξεις, ούτε οι αριθμοί, μπορούν να εκφράσουν, ό,τι μπορούμε να γνωρίζουμε. Τα όρια της γλωσσικής μας ικανότητας, δεν καθορίζουν τα όρια της γνώσης μας.
6. Διδάσκουν τους μαθητές, ότι οι μικρές διαφορές, μπορεί, να έχουν μεγάλες συνέπειες. Οι τέχνες κινούνται με λεπτότητα, ανάμεσα σε διακριτικούς τόνους.
7. Διδάσκουν τους μαθητές, να σκεφτούν με τη χρήση και διαμέσου ενός υλικού. Όλες οι μορφές της τέχνης, χρησιμοποιούν κάποια μέσα, με τα οποία, οι εικόνες, γίνονται πραγματικότητα.
8. Βοηθούν τα παιδιά, να μάθουν να λένε, ό,τι δεν μπορεί, να ειπωθεί. Όταν τα παιδιά καλούνται, να αποκαλύψουν, τί συναισθήματα τους δημιουργεί, ένα έργο Τέχνης, τότε πρέπει, να καταφύγουν στις ποιητικές τους ικανότητες, για να βρουν τις κατάλληλες λέξεις.
9. Μας κάνουν ικανούς, να αποκτήσουμε την εμπειρία, που καμιά άλλη πηγή, δεν μας δίνει. Μέσα από μια τέτοια εμπειρία, μπορούμε, να ανακαλύψουμε το εύρος και την ποικιλία, του τί είμαστε ικανοί, να συναισθανόμαστε.

10. Συμβολίζουν για τους νέους, αυτό, που αντίστοιχα για τους ενήλικες θεωρείται, ότι είναι σημαντικό.

Ύστερα λοιπόν, από συζητήσεις και ανταλλαγές απόψεων και ιδεών με την ομάδα, συμφωνήσαμε, πως η κύρια δραστηριότητα, που επιθυμούμε να αναπτύξουμε, θέλοντας να φέρουμε τα παιδιά, σε επαφή με τον πολιτισμό της Ελλάδας, την κατανόηση της πολιτιστικής διάστασης, αλλά κυρίως, την συμβολή των τεχνών στον πολιτισμό διαχρονικά και συγχρονικά, είναι η δημιουργία τριών για αρχή, (ευελπιστώντας και νέων) τμημάτων, καλλιτεχνικής αγωγής και δημιουργημάτων, εκ των οποίων:

✚ το 1^ο θα δραστηριοποιείται στον τομέα της τέχνης των Καλλιτεχνικών & της Ζωγραφικής,

✚ το 2^ο θα ασχολείται με τον τομέα της τέχνης της Θεατρολογίας / Υποκριτικής / Δραματολογίας και

✚ το 3^ο με την εκμάθηση Παραδοσιακών Ελληνικών Χορών.

Μέσω των τεχνών, (όπως είναι το θέατρο, τα εικαστικά και ο χορός), αλλά παράλληλα και με τη βοήθεια και καθοδήγηση των εκπαιδευτικών και καλλιτεχνών, αλλά και των υλικών μέσων, τα παιδιά θα μάθουν, να αξιοποιούν δημιουργικά τον ελεύθερο χρόνο τους, να καλλιεργούν την αισθητική τους, να αναπτύξουν την προσωπικότητά τους, ώστε να δημιουργηθούν ώριμοι άνθρωποι, με αξίες και αυτοπεποίθηση.

Συνειδητή επιδίωξή μας, αποτελεί, η κοινωνικοποίηση του παιδιού, μέσω της συνύπαρξής του με άλλα παιδιά, σε ομάδες, στα πλαίσια ανάπτυξης της συλλογικότητας, της ομαδικότητας, της αλληλεγγύης, του σεβασμού ως προς τον άλλον, της εμπιστοσύνης στην ομάδα, της ανάγκης του όλου, για επιδίωξη κοινών σκοπών (π.χ. θεατρικές παραστάσεις, εκθέσεις ζωγραφικής & χειροτεχνιών, εκδηλώσεις παραδοσιακών χορών κ.α.)

Ειδικότερα, όσον αφορά τα τμήματα:

Θεατρολογίας / Υποκριτικής / Δραματολογίας

Μέσα από τη διδασκαλία της θεατρολογίας και του θεατρικού παιχνιδιού, θα δίνεται η δυνατότητα στα παιδιά, να ανακαλύψουν τις εκφραστικές τους δυνατότητες, τον κόσμο των συναισθημάτων και της επικοινωνίας. Με βάση την κυρίαρχη αρχή της θεατρικής τέχνης, που είναι το «παίξιν», το παιδί απελευθερώνει τη φαντασία του και διευρύνει τις αντιλήψεις του. Το θεατρικό παιχνίδι, είναι αγωγή του σώματος και του μυαλού. Για τον λόγο αυτό, μέσα από την κίνηση, τη δραματοποίηση παραμυθιών ή άλλων θεατρικών έργων και την ομαδική θεατρική συγγραφή, τα παιδιά, θα μάθουν, να εκφράζονται σωστά, να σέβονται τις απόψεις του άλλου, να βάζουν κανόνες, να καταλαβαίνουν τον εαυτό τους -παίζοντας ρόλους- κ.α., διευρύνοντας έτσι και τους ορίζοντές τους.

Επί πρόσθετα, τα μεγαλύτερα παιδιά, θα έχουν τη δυνατότητα

συμμετοχής σε θεατρικά εργαστήρια, όπου σταδιακά, θα τα μπει στις τεχνικές του θεάτρου και της θεατρικής έκφρασης. Μέσω των παραστάσεων, διαφόρων θεατρικών έργων, αρχαίων, αλλά και σύγχρονων δημιουργών, θα έχουν την ευκαιρία να νιώσουν συναισθήματα χάρας και πνευματικής ολοκλήρωσης, σαν αποτέλεσμα της αλληλεπίδρασης, της συλλογικότητας και της συνεργασίας, με τα άλλα μέλη, της ομάδας.

Καλλιτεχνικών & Ζωγραφικής

Συμμετέχοντας στο τμήμα των καλλιτεχνικών και της ζωγραφικής, οι μαθητές, θα έχουν τη δυνατότητα, να εμβαθύνουν στις εικαστικές τέχνες και να τις απολαύσουν, μέσα από ισόρροπες δραστηριότητες έρευνας και δημιουργίας έργων, αλλά και μέσα από τη γνώση και την κατανόηση του φαινομένου της τέχνης, ώστε να καλλιεργηθούν, ως δημιουργοί και ως φιλότεχνοι θεατές.

Στο τμήμα των καλλιτεχνικών, επιδιώκεται να καλλιεργηθεί, η δημιουργικότητα των μαθητών, η παραγωγή καλλιτεχνικού έργου, η συμμετοχή τους στις εικαστικές τέχνες, η γνώση και η χρήση των υλικών, των μέσων, των εργαλείων και των πηγών, σε ποικίλες εικαστικές μορφές, η ευαίσθητη ανταπόκριση, η κατανόηση, η κριτική προσέγγιση και η ανάλυση εικαστικών έργων, αλλά και του φαινομένου της Τέχνης γενικότερα.

Συγκεκριμένα, στα τμήματα παιδιών του Δημοτικού, συνειδητή επιδίωξή μας θα είναι, οι μαθητές να παρατηρούν, να ερευνούν, να πειραματίζονται και να αξιοποιούν τις δυνατότητές τους, στο χειρισμό απλών υλικών και μέσων, δημιουργώντας εικαστικά έργα. Θα γνωρίσουν διάφορες τεχνικές και τρόπους, για να εκφράζονται με δημιουργικό τρόπο και να μεταβιβάζουν απόψεις, συναισθήματα και βιώματα. Θα γνωρίσουν την ορολογία, τα σύμβολα, τα μορφικά στοιχεία και τις μορφές, που χρησιμοποιούν οι εικαστικοί καλλιτέχνες και θα εξοικειωθούν με αυτά. Θα μάθουν να προσεγγίζουν, να κατανοούν και να απολαμβάνουν το φαινόμενο της Τέχνης, αλλά και να έχουν θετική στάση και συμπεριφορά απέναντι στα έργα της. Θα γνωρίσουν ποικίλων μορφών εικαστικά έργα τέχνης, ενώ παράλληλα θα κατανοήσουν, θα αναλύσουν, θα ερμηνεύσουν, θα κρίνουν και θα εκτιμήσουν, την ελληνική και την παγκόσμια πολιτιστική κληρονομιά.

Στα τμήματα συμμετοχής, μεγαλύτερων παιδιών, Γυμνασίου – Λυκείου, οι μαθητές θα έχουν τη δυνατότητα, να αντλούν ιδέες, από την άμεση οπτική και απτική εμπειρία, τη μνήμη και τη φαντασία, να συνειδητοποιούν τις δυνατότητες έκφρασης, που προκύπτουν, από τον πειραματισμό, με κάθε είδους υλικά, τεχνικές και μέσα, σε όλες τις διαστάσεις (επίπεδο, όγκος, χώρος, χρόνος), ώστε να καταλήγουν σε ιδέες, που θα τα ωθούν, στην παραγωγή προσωπικού έργου. Επίσης, θα μάθουν, να μεταφέρουν και να προσαρμόζουν, την εμπειρία και τη γνώση, από τα έργα καλλιτεχνών, στην παραγωγή προσωπικών έργων, να προσεγγίζουν αισθητικά τα έργα της ελληνικής, της ευρωπαϊκής και της παγκόσμιας τέχνης, διαφορετικών εποχών, ανακαλύπτοντας και αναγνωρίζοντας τις σχέσεις ανάμεσά τους,

να εκφράζονται και να επικοινωνούν λεκτικά, χρησιμοποιώντας την κατάλληλη ορολογία, πάνω σε θέματα Τέχνης και τέλος, θα έχουν τη δυνατότητα, να βελτιώσουν, μέσα από την παρατήρηση, τις δεξιότητες, καθώς και τις ικανότητες καταγραφής, επιλογής και ανάλυσης ερεθισμάτων, πράγμα, που θα βοηθήσει, στην οργάνωση και την παραγωγή του έργου τους.

Παραδοσιακών Ελληνικών Χορών

Η επιλογή του τμήματος ελληνικών παραδοσιακών χορών, δεν έγινε τυχαία, αφού ο παραδοσιακός χορός και το δημοτικό τραγούδι, αποτελούν ένα από τα σημαντικότερα και ζωντανότερα στοιχεία του λαϊκού μας πολιτισμού, ο οποίος δείχνει, περισσότερο από οτιδήποτε άλλο, την ιδιομορφία, αλλά και την ιδιοφυία, ενός λαού.

Μέσω της εκμάθησης παραδοσιακών ελληνικών χορών, οι μαθητές, θα έρχονται σε επαφή, με τα ήθη και τα έθιμα των προγόνων μας, θα μάθουν να καλλιεργούν, τις ρυθμοκινητικές τους ικανότητες, θα γίνονται κάτοχοι των ιστορικών, παιδαγωγικών και αισθητικών αξιών, ενώ ταυτόχρονα, θα συμβάλλουν, στη διατήρηση και στη διαίωνιση, της λαϊκής μας παράδοσης και της πολιτιστικής μας κληρονομιάς.

Για να είναι επιτυχημένη μία τέτοια επιχειρηματική δράση, θα πρέπει, να είναι ανοιχτή προς την τοπική κοινότητα. Για το λόγο αυτό, αποφασίσαμε την ενθάρρυνση για συμμετοχή, όσων περισσότερων μελών, δύναται.

Το κοινό, στο οποίο αρχικά απευθυνόμαστε, αφορά τα παιδιά, αλλά και τους γονείς, οι οποίοι, θα ενδιαφερθούν, να εγγράψουν τα παιδιά τους, ή να συμμετάσχουν ενεργά και οι ίδιοι, σε όποιο από τα τμήματα επιθυμούν, μέσα από ειδικά σχεδιασμένα προγράμματα ανάπτυξης των δεξιοτήτων και της δημιουργικότητας των παιδιών τους, συμμετέχοντας παράλληλα και ως μέλη στην Κοιν.Σ.Επ.

Μελλοντικός μας στόχος, αποτελεί, η ενίσχυση της ιδρυτικής μας ομάδας, με εργαζόμενους, που θα έχουν τις ίδιες συνεργατικές αρχές, αλλά και φιλοσοφία με εμάς, ώστε να εμπλουτιστεί το πρόγραμμά μας, με περισσότερα τμήματα δραστηριοποίησης και σε άλλα είδη τέχνης και προώθησης της πολιτιστικής μας κληρονομιάς. Φυσικά, δε θα πρέπει να μας φοβίζει η πολυμετοχικότητα στην ομάδα, αφού αυτή αποτελεί τη βάση της αναπτυξιακής μας δράσης, μέσα στα πλαίσια της συλλογικότητας και της κοινωνικής αλληλεγγύης, για την επίτευξη των κοινών μας στόχων.

Η δημιουργία ενός τέτοιου καλλιεχνικού χώρου, που θα απασχολεί δημιουργικά τα παιδιά, στις ελεύθερες ώρες τους, είναι αναγκαία για την τοπική κοινωνία. Παρ' όλ' αυτά, θα πρέπει ως Κοιν.Σ.Επ., να εξασφαλιστεί η βιωσιμότητά της, η διατήρηση αλλά και η αύξηση των θέσεων εργασίας, μέσω μιας δίκαιας κερδοφορίας.

Αναζητήσαμε λοιπόν, ανταποδοτικά οφέλη, που θα μπορούσαν να προκύψουν με το κόστος της συμμετοχής, μέσω της αγοράς μίας ή περισσότερων συνεταιριστικών μερίδων, από τους ενδιαφερόμενους. Συμπεριλαμβανομένου επίσης, ότι το ποσό αυτό, θα αποτελέσει και το

αρχικό κεφάλαιο κίνησης, συζητήσαμε, πως το ποσό, θα πρέπει να είναι τέτοιο, ώστε να είναι εφικτό για όλους ή έστω για τους περισσότερους από τους συμπολίτες μας. Αφού μελετήσαμε συγκεκριμένα τις ομάδες μας – στόχους (target groups), σκεφτήκαμε τα κίνητρα, που ίσως ενθάρρυναν, τη συμμετοχή τους. Συνεπώς:

α) Οι μαθητές και οι γονείς, κατά την εγγραφή τους, σε ένα ή περισσότερα τμήματα, θα έχουν οικονομικά οφέλη, τα οποία θα επιτυγχάνονται με τη μορφή εκπτώσεων ή ειδικών τιμών.

β) Οι άνεργοι εκπαιδευτικοί και καλλιτέχνες, θα μπορούν εν δυνάμει να εργασθούν στην Κοιν.Σ.Επ., θεωρώντας την συμμετοχή τους σαν μία μικρή αρχική επένδυση, αφού το ποσό αυτό, θα τους επιστραφεί σε σύντομο χρονικό διάστημα, σαν ανταμοιβή των υπηρεσιών τους.

γ) Παράλληλα, θα είναι ανοιχτή η συμμετοχή για κοινωνικά ευαισθητοποιημένους πολίτες, αλλά και ιδιωτικούς φορείς, που θα επιθυμούν με τη συμμετοχή τους, την ενίσχυση, τη δωρεά ή χορηγία, της αναπτυξιακής μας δράσης, χωρίς φυσικά, να επιβαρύνουν τους οικογενειακούς ή επιχειρηματικούς τους προϋπολογισμούς.

Καταλήξαμε λοιπόν, πώς για κάθε συνεταιριστική μερίδα, το ποσό θα είναι ετήσιο, της τάξεως, των διακοσίων ευρώ (200 €).

Με βάση τα παραπάνω, προβήκαμε στη σύνταξη ενός πρόχειρου σχεδίου ιδρυτικού καταστατικού, το οποίο αποδέχθηκαν και συμφώνησαν να υπογράψουν, τα πρώτα ιδρυτικά μέλη.

3.4 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΊΔΡΥΣΗΣ

Στην επόμενη συνάντησή μας, έπρεπε να σκεφτούμε την επωνυμία, που θα δίνουμε στην Κοιν.Σ.Επ. Εφαρμόζοντας τη μέθοδο του καταιγισμού ιδεών (brainstorming), εισακούστηκαν αρκετές απόψεις και παρατάθηκαν πολλές ιδέες, επιλέγοντας τελικά, τον διακριτικό τίτλο ίδρυσης και λειτουργίας «Καλλιτέχνες εν δράση», ο οποίος περιγράφει απόλυτα, τη δραστηριοποίησή μας. Σε αυτό το σημείο, είχαμε την υποχρέωση να κάνουμε τον τυπικό έλεγχο στη βάση δεδομένων του Γενικού Εμπορικού Μητρώου (Γ.Ε.ΜΗ.), για να ελέγξουμε, αν η επωνυμία που επιλέξαμε, χρησιμοποιείται ήδη. Αφού διαπιστώσαμε πως δε χρησιμοποιείται κάποιος ίδιος τίτλος, προχωρήσαμε στο σχεδιασμό ενός ελκυστικού - κυρίως για τα παιδιά – λογότυπου, ώστε να φανερώνει ταυτόχρονα και την ταυτότητα της επιχείρησης.



Στη συνέχεια, έχοντας επιλέξει και την επωνυμία της επιχείρησης, και αφού μελετήσαμε όλα τα επιμέρους άρθρα του καταστατικού, προχωρήσαμε στη συμφώνηση και στη σύνταξη δικού μας καταστατικού, σύμφωνα με το υπάρχον καταστατικό για Κοιν.Σ.Επ., στην ιστοσελίδα του Υ.Ε.Κ.Α.Π., στο παράρτημα της Υπουργικής Απόφασης Αριθμ. 2.9621/οικ.4.1200 (ΦΕΚ Β΄/1360/25-04-2012)., το οποίο, διατίθεται ως υπόδειγμα, χωρίς να χρειαστεί έτσι, να καταφύγουμε σε κάποιο δικηγόρο.

Την τελική μορφή του καταστατικού συμφώνησαν και υπέγραψαν τα παρακάτω μέλη:

1. Σταυρούλα Κωνσταντινοπούλου (απόφοιτη της σχολής Διοίκησης Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων και Οργανώσεων Μεσολογγίου, υπεύθυνη Καλλιτεχνικής Διεύθυνσης και Συντονισμού)
2. Παρασκευάς Λεόντιος (απόφοιτος της Δραματικής Σχολής Αθηνών, καθηγητής Θεατρολογίας / Υποκριτικής / Δραματολογίας)
3. Φλωρεντία Μπέμπη (απόφοιτη της σχολής Θεατρικών Σπουδών Ναυπλίου, καθηγήτρια Θεατρολογίας / Υποκριτικής)
4. Δριβάκη Πολυτίμη (απόφοιτη της Φιλοσοφικής Σχολής Θεσσαλονίκης και κάτοχος διπλωμάτων χοροδιδασκαλίας Παραδοσιακών Χορών, καθηγήτρια Παραδοσιακών Ελληνικών Χορών και υπεύθυνη θεατρικών έργων)
5. Γεώργιος Κόκκορης (απόφοιτος της σχολής Καλών Τεχνών Αθηνών, καθηγητής Εικαστικών, Ζωγραφικής και Ελεύθερου Σχεδίου)
6. Τριαντάφυλλος Αβδούλος (απόφοιτος Πανεπιστημίου Παιδαγωγικών Πάτρας και μεταπτυχιούχος της σχολής Διοίκησης Επιχειρήσεων Πάτρας, υπεύθυνος Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας)
7. Στυλιανή Καρκαμπάση (απόφοιτη της σχολής Τηλεπικοινωνιακών Συστημάτων και Δικτύων Ναυπάκτου, υπεύθυνη γραμματειακής υποστήριξης)

3.5 ΧΩΡΟΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ

Το επόμενο σημαντικό ζήτημα, που έπρεπε να επιλύσουμε, ήταν η εύρεση και η ενοικίαση επαγγελματικού χώρου, στους Μολάους, που αποτελεί και το κέντρο των περιχώρων οικισμών.

Αρχικά, θέσαμε κάποια κριτήρια, με σκοπό να διευκολύνουν την αναζήτησή μας:

- ✓ Θέση (καλός φωτισμός και επαρκής χώρος στάθμευσης)
- ✓ Μέγεθος (ευρυχωρία, τουλάχιστον δύο αίθουσες)
- ✓ Ικανοποίηση προϋποθέσεων αδειοδότησης (παροχή νερού με κατάλληλη αποχέτευση και σωστό αερισμό του χώρου)
- ✓ Κόστος Ενοικίου (να ανταποκρίνεται σε προσιτή τιμή)

Η θέση του καλλιτεχνικού μας κέντρου, θα πρέπει να είναι κατάλληλη, κυρίως, ως προς τη διευκόλυνση γονέων και μαθητών, αλλά και ταυτόχρονα σε σημείο, που θα αποτελεί “πέραςμα” και θα κεντρίζει το ενδιαφέρον των περαστικών. Αφού επεξεργαστήκαμε τις απαιτούμενες προδιαγραφές για τη θέση ενοικίασης του χώρου, αποφασίσαμε με ομοφωνία, ότι η κατάλληλη θέση για μια τέτοια δραστηριότητα, θα μπορούσε να αποτελέσει, η κεντρική λεωφόρος του χωριού, η οποία έχει ξεχωριστή ανοδική – καθοδική διέλευση οχημάτων, στην μία πλευρά της οποίας (κάθοδος) υπάρχουν καταστήματα και οικίες, ενώ στην άλλη (άνοδος) έχουν κατασκευαστεί πάρκα και παιδική χαρά. Παράλληλα, υπάρχει και μία στάση των Κ.Τ.Ε.Λ., στην οποία συγκεντρώνονται καθημερινώς πολλά παιδιά, που πηγαινοέρχονται από τα χωριά τους, στα σχολεία των Μολάων. Επί πρόσθετα διατίθεται ένας αρκετά εκτενής χώρος, για στάση ή στάθμευση, κάτι που θα διευκολύνει ιδιαίτερα τους γονείς – οδηγούς, χωρίς να δυσανασχετούν, για το αν θα βρουν χώρο στάθμευσης, να επιβιβάσουν ή να αποβιβάσουν τα παιδιά τους με ασφάλεια και άνεση χρόνου (ιδίως τις βροχερές μέρες).

Ξεκινήσαμε λοιπόν, από εκεί, για αναζήτηση διαθέσιμου επαγγελματικού χώρου και αφού είδαμε αρκετούς, επιλέξαμε εν τέλη, έναν ισόγειο με τζαμαρίες, σε μία σχετικά νεόκτιστη οικοδομή, η οποία λόγω οικονομικής κρίσης, δεν είχε σταθεί δυνατή η άμεση ενοικίασή της.

Ο χώρος ήταν ιδιαίτερα ευνοϊκός, βολικός, ευρύχωρος και φωτεινός, αφού διέθεται 3 αίθουσες συνολικού εμβαδού 150 τ.μ. Λειτουργικά, χρειαζόμαστε τέσσερις αίθουσες, αλλά επειδή η μία αίθουσα, διέθεται υπερίψωμα (τύπου θεατρικής σκηνής), κάτι που θα μας διευκόλυνε οικονομικά από δαπανηρά έξοδα, αποφασίσαμε, ότι θα χρησιμοποιούσαμε την αίθουσα θεάτρου και για τη Εκμάθηση Χορών, την δεύτερη αίθουσα, για το τμήμα Εικαστικών και την τρίτη για τη στελέχωση της Διεύθυνσης, της Γραμματειακής Υποστήριξης και των Δημοσίων Σχέσεων.

Το μόνο που μας προβλημάτιζε, ήταν το υψηλό κόστος ενοικίου. Λόγω

όμως, του ότι οι χώροι διέθεταν κάποιες φθορές, με αποτέλεσμα, να χρειάζεται επιδιώρθωση και συνεπώς βάψιμο ο χώρος (κάτι που θα μπορούσαμε να το αναλάβουμε), προτείναμε στον ιδιοκτήτη να το διαπραγματευτούμε, εξηγώντας παράλληλα και το επιχειρηματικό σχέδιο δράσης μας. Ο ιδιοκτήτης, θέλοντας να ενισχύσει την εκκίνηση προσπάθειας δραστηριοποίησής μας, αποφάσισε να κλείσουμε σε συμφωνία τα τρία (3) πρώτα ενοίκια, των μηνών Φεβρουαρίου, Μαρτίου και Απριλίου, έναντι των εξόδων συντήρησης και διαμόρφωσης του χώρου για τους δύο πρώτους και ο τρίτος έναντι της εγγραφής του, ως μέλος στην Κοιν.Σ.Επ. μας. Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα, να καταφέρουμε να εξοικονομήσουμε σημαντικά, κάποια χρήματα αρχικού κεφαλαίου.

Στη συνέχεια, ο ιδιοκτήτης του χώρου, προέβει στη σύνταξη του μισθωτηρίου συμβολαίου της Κοιν.Σ.Επ (μόνο ηλεκτρονικά πλέον) και η Κοιν.Σ.Επ. το αποδεχθήκαμε, αφού πρώτα κάναμε αίτηση για κλειδάριθμο και εγγραφή στο TaxisNet.

Επόμενη και βασική ενέργεια, ήταν να απευθυνθούμε σε γραφεία πολιτικών μηχανικών, αρχιτεκτόνων και κατασκευαστικών εταιρειών, ζητώντας τους, να αναλάβουν την έκδοση των απαραίτητων πιστοποιητικών (ενεργειακό, πυροπροστασίας, στατικής επάρκειας).

Τις τζαμαρίες του χώρου, επιλέξαμε να τις επενδύσουμε με αυτοκόλλητες αφίσες, οι οποίες, αφ' ενός προσφέρουν σκίαση και οικονομία και αφετέρου αποτελούν διαφημιστικό μέσο της επιχείρησης.

Με όσους ερχόμασταν σε επαφή ως Κοιν.Σ.Επ. (συνεργεία διαμόρφωσης του χώρου), τους παρουσιάζαμε, τον κοινωνικό επιχειρηματικό χαρακτήρα της δράσης μας, φανερώνοντάς τους, τη θέλησή μας, για εγγραφή τους,, ως μέλη στην Κοιν.Σ.Επ. και επιζητώντας τις καλύτερες δυνατές τιμές.

Κατ'αυτούς τους τρόπους, καταφέραμε να μειώσουμε σημαντικά, τα έξοδα αρχικού κεφαλαίου εγκατάστασης, με ταυτόχρονη προώθηση και της κοινωνικής επιχειρηματικής μας ιδέας.

Το κτίριο εγκατάστασης:



3.6 ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΜΗΤΡΩΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Πριν την έναρξη λειτουργιών, μία Κοιν.Σ.Επ., οφείλει να κάνει εγγραφή στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας⁵. Η διαδικασία που ακολουθήσαμε, όπως ορίζει ο Ν. 4019/2011 άρθρο 7, περί εγγραφής στο Μητρώο, αποτελείται από πέντε (5) στάδια, τα οποία, έχουν ως εξής:

Στάδιο 1^ο: Υποβολή Αιτήματος Εγγραφής

Υποβάλλαμε στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας, στη διεύθυνση: Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας, Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας, γραφείο 105, Σταδίου 29, Τ.Κ. 10110

τα παρακάτω δικαιολογητικά:

- καταστατικό, υπογεγραμμένο απ' όλα τα ιδρυτικά μέλη
- αίτηση εγγραφής
- υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/1986, υπογεγραμμένη από κάθε ιδρυτικό μέλος, περί συμμετοχής του ή μη σε άλλη Κοιν.Σ.Επ.

Στάδιο 2^ο: Έλεγχος Αιτήματος Εγγραφής

Το Τμήμα Μητρώου προέβει σε έλεγχο:

- της αίτησης εγγραφής
- του καταστατικού και των δικαιολογητικών

Στάδιο 3^ο: Έγκριση Αιτήματος – Βεβαίωση Εγγραφής

Το Τμήμα Μητρώου, εφ' όσον τα υποβληθέντα δικαιολογητικά, δεν ήταν ελλιπή ή λανθασμένα, προέβει σε:

- εγγραφή στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας
- έκδοση Βεβαίωσης Εγγραφής, η οποία «ισχύει μόνο για έναρξη δραστηριότητας στη Δ.Ο.Υ.»
- ανάρτηση της Βεβαίωσης στην ηλεκτρονική βάση του Μητρώου
- σήμανση του καταστατικού και αποστολή στην Κοιν.Σ.Ε.π. μας

Στάδιο 4^ο: Υποβολή πρόσθετων στοιχείων

Αφού η αίτηση εγγραφής, υποβλήθηκε, ελέγχθηκε και εγκρίθηκε, υποβάλαμε επίσης:

- την αίτηση καταχώρησης πρόσθετων στοιχείων (ακριβής διεύθυνση της έδρας δραστηριοποίησής μας, τη Δ.Ο.Υ. στην οποία υπαγόμαστε, τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου και τον Κωδικό Αριθμό Δραστηριότητας

⁵ . Το Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας, είναι δημόσιο βιβλίο που τηρείται σε ηλεκτρονική μορφή. Σε αυτό εγγράφονται υποχρεωτικά οι Κοιν.Σ.Επ., οι οποίες συστήνονται με βάση το Νόμο 4019/2011 και οι Κοι.Σ.Π.Ε. του Νόμου 2716/1999. Το μητρώο τηρείται στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

μας (ΚΑΔ), το ετήσιο πρόγραμμα δραστηριοτήτων μας, και τη σύνθεση της Διοικούσας Επιτροπής)

- Βεβαίωση Έναρξης Δραστηριότητας στη Δ.Ο.Υ
- Πρακτικό συγκρότησης σε σώμα της Διοικούσας Επιτροπής

Στάδιο 5^ο: Έλεγχος Στοιχείων – Βεβαίωση Εγγραφής

Το Τμήμα Μητρώου προέβει σε:

- έλεγχο και έγκριση του αιτήματος καταχώρησης πρόσθετων στοιχείων
- έκδοση Βεβαίωσης Εγγραφής, η οποία ισχύει έως την υποβολή του πρώτου Ετήσιου Προγράμματος Δραστηριοτήτων και Απολογισμού, οπότε αντικαθίσταται από το Πιστοποιητικό Μέλους του Μητρώου.
- ανάρτηση της Βεβαίωσης Εγγραφής στην ηλεκτρονική βάση του Μητρώου

Μετά την ολοκλήρωση των σταδίων εγγραφής στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας, ολοκληρώνεται και η σύσταση της επιχείρησης.

3.7 ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΟΙΝΟΥ

Ολοκληρώνοντας και με τις διαδικασίες υποβολής του καταστατικού της Κοιν.Σ.Επ., για εγγραφή στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και έχοντας λάβει τη διαβεβαίωση, ότι η διαδικασία για την οριστική εγκριτική απόφαση, θα έχει υλοποιηθεί έως το τέλος του μήνα, θεωρήσαμε ωφέλιμο, να ξεκινήσουμε όλες τις απαραίτητες ενέργειες προώθησης και διάδοσης της κοινωνικής επιχειρηματικής μας δράσης. Παράλληλα, επιδιωκόμενος σκοπός μας, αποτελεί, η σωστή, άμεση ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των συμπολιτών μας και της τοπικής κοινωνίας.

Επομένως, έχοντας εξ' αρχής προσδιορίσει, το προφίλ των υποψήφιων μελών, καταρτίσαμε ένα σχέδιο, σχετικά με το πώς θα τους προσεγγίσουμε και το γιατί να μας προτιμήσουν, αναδεικνύοντας τόσο το κοινωνικό, όσο και το συνεταιριστικό πλαίσιο λειτουργίας.

Το στρατηγικό σχέδιο δράσης, βασίζεται, στους σημαντικότερους παράγοντες επιτυχίας των Κοιν.Σ.Επ.:

- στην ποιότητα της εκπαίδευσης (προσωπική σχέση και επαφή με κάθε μαθητή, συμμετοχή και έλεγχος από γονείς
- στην τιμή (χαμηλότερη από τις υπάρχουσες και ειδικές εκπτώσεις στα μέλη
- στο συνεταιριστικό πλαίσιο λειτουργίας (εσωτερική δημοκρατία, δημοκρατικές διαδικασίες λήψης αποφάσεων, ίσες αμοιβές, επανεπένδυση στην κοινότητα)
- στον κοινωνικό χαρακτήρα (υποτροφίες
- στην ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας (όλες οι προμήθειες υλικών αλλά και μέσων, γίνονται από την τοπική αγορά)

Για την αποτελεσματικότερη προώθηση της επιχειρηματικής μας ιδέας, χρειάζεται ένα σύνολο διαδικασιών ενημέρωσης και δημιουργίας εύηχων και ξεκάθαρων μηνυμάτων της Κοιν.Σ.Επ.

Συμφωνήσαμε λοιπόν στο σύνθημα: *“Ας προσπαθήσουμε όλοι μαζί”*

το οποίο φανερώνει συντονισμένες ενέργειες ομαδικότητας και συλλογικότητας, αντίστοιχες με τις βασικές επιδιώξεις μας.

Οι διαδικασίες ενημέρωσης και προώθησης της ιδέας καλλιτεχνικού εργαστηρίου, Δημοτικής / Γυμνασιακής / Λυκειακής εκπαίδευσης Καλών Τεχνών και καλλιτεχνικού προσαντολισμού, περιλαμβάνουν σχεδόν, κάθε μέσο μαζικής και ηλεκτρονικής επικοινωνίας και ενημέρωσης.

Πιο συγκεκριμένα:

Προσωπικές συναντήσεις / επαφές – Διαφήμιση από στόμα σε στόμα

Η προσωπική διαφήμιση από στόμα σε στόμα, είναι η

αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη μορφή διαφήμισης. Αποτελεσματικότερη, επειδή προέρχεται από μια έμπιστη πηγή – κάποιον φίλο, κάποιον συγγενή, κάποιον γνωστό.

Αποδοτικότερη, επειδή η εταιρία, δεν χρειάζεται να πληρώσει για διαφήμιση, που πολλές φορές τελικά, δεν φθάνει στον πελάτη.

Από τις συζητήσεις και την προφορική διάδοση της επιχειρηματικής μας δράσης, εισακούσθηκαν πολλά θετικά και ευμενή σχόλια.

Ενημερωτικές συναντήσεις / Ημερίδες

Για την αποτελεσματικότερη ενημέρωση των μαθητών και των γονέων, πραγματοποιήσαμε:

- Επισκέψεις σε φορείς, σχολεία, σχολικές επιτροπές και συλλόγους
- Συνεντεύξεις / παρουσιάσεις σε τοπικούς σταθμούς ραδιοφώνων και τοπικές εφημερίδες
- Ημερίδα στην αίθουσα του πρώην πολιτιστικού κέντρου παρουσιάσεων Μολών, με σκοπό την ενημέρωση περί Κοινωνικής Οικονομίας, Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας και Λειτουργίας Κοιν.Σ.Επ.

Διανομή φυλλαδίων

Η εντυποδιανομή δίνει τη δυνατότητα ιδιαίτερα στοχευμένης διαφήμισης, καθώς μπορούμε να ορίσουμε επακριβώς το στόχο, όπως ηλικία, φύλο, επαγγελματικό και κοινωνικό status.

Χρησιμοποιήσαμε τη διανομή εντύπων, ως διαφημιστικό μέσο, γιατί επιτρέπει την άμεση επικοινωνία με το εν δυνάμει καταναλωτικό κοινό. Υπό το πλαίσιο της συλλογικότητας, λειτουργήσαμε σαν ομάδα εντυποδιανομής, ώστε να τα μοιράσουμε, με τις πιο διαδεδομένες μεθόδους:

- Εντυποδιανομή Door to door
- Εντυποδιανομή σε σταθερά σημεία όπως πλατείες, σχολεία κ.τ.λ.
- Διανομή εντύπων σε παρμπρίζ αυτοκινήτων
- Διανομή εντύπων σε γραφεία, καταστήματα ή άλλους επαγγελματικούς χώρους

Καταχωρήσεις σε τοπικές εφημερίδες και blogs

Επιλέξαμε τη δημοσίευση μικρών, αλλά μεταδοτικών μηνυμάτων με τη μορφή ηλεκτρονικού συνοπτικού κειμένου, σε διάφορες δωρεάν σελίδες διαδικτυακών ιστότοπων. Επί πρόσθετα, ζητήσαμε τη δημοσίευση κειμένου, στην τοπική εφημερίδα “Τα Νέα Λακωνίας” του νομού, με τη μορφή δελτίου τύπου και καταχώρηση αυτού στις μικρές αγγελίες, όπου δεν υπάρχει καμία οικονομική επιβάρυνση.

Το κείμενο που καταχωρήθηκε:

Οι «**ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΕΣ ΕΝ ΔΡΑΣΗ**», ως Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.) Δημοτικής / Γυμνασιακής / Λυκειακής Εκπαίδευσης Καλών Τεχνών και Καλλιτεχνικού Προσανατολισμού, του νομού Λακωνίας, με έδρα τους Μολάους, του Δήμου Μονεμβασίας, προσκαλεί **Εκπαιδευτικούς και Καλλιτέχνες όλων των ειδών τέχνης, Γονείς μαθητών, αλλά και συμπολίτες που ασπάζονται τις αρχές της Κοινωνικής Οικονομίας**, να στηρίξουν την Καλλιτεχνική αυτή Δράση, είτε ως εργαζόμενοι στην Κοιν.Σ.Επ., είτε με την εγγραφή τους, ως απλά μέλη, μιας και η συμμετοχή, δεν απαιτεί ασφαλιστικές εισφορές και ούτε αναστέλει τυχόν επιδόματα του Ο.Α.Ε.Δ.

ΓΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ: 6954585493

Άνοιγμα ιστοσελίδας στο διαδίκτυο και παρουσία στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης

Στην εποχή της τεχνολογικής έκρηξης, της πληροφορικής, της επανάστασης, της γνώσης και της εξέλιξης, οι παλιοί τρόποι επικοινωνίας, έχουν αντικατασταθεί, αν όχι πλήρως, κατά ένα μεγάλο ποσοστό, από νέους πιο σύγχρονους, όπως το διαδίκτυο (internet), που έκανε εφικτή και ταχύτερη την πρόσβαση, σε έναν τεράστιο όγκο δεδομένων και πληροφοριών., μέσω ιστοσελίδων, blogs και άλλων μέσων κοινωνικής δικτύωσης, με τον πιο δημοφιλή, το Facebook. Η πληροψηφία, είναι εξικωμένη με το χειρισμό του, συνεπώς και εμείς ως νεότεροι.

Γι' αυτό, δημιουργήσαμε και την δικιά μας σελίδα, στο δημοφιλέστερο κοινωνικό μέσο δικτύωσης και επικοινωνίας, το Facebook.

Παραδοσιακοί Ελληνικοί Χοροί

Θέατρο

ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.
Καλλιτέχνες
ΕΝ ΔΡΑΣΗ

ΓΙΝΕ ΜΕΛΟΣ ΚΙ ΕΣΥ

Σχέδιο
Ζωγραφική

Δουλεύουμε ομαδικά

Δημιουργούμε καλλιτεχνικά

ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.
Καλλιτέχνες
ΕΝ ΔΡΑΣΗ

Σας αρέσει ▾ Ακολουθείτε ▾ Μηνύματα ▾

ΑΦΙΣΕΣ

Η εκτύπωση και αφισοκόλληση, θεωρούνται, απ' τα πιο παραδοσιακά μέσα επικοινωνίας. Παρά ταύτα, υπάρχει μεγάλη ανταπόκριση και απήχηση στην προώθηση ενημερώσεων, μέσω αφισών.

Συνεπώς, αποφασίσαμε τη σχεδίαση και εκτύπωση 100 αφισών, σε οικολογικό χαρτί, σεβόμενοι πάντα το περιβάλλον, με στοχευμένα σημεία αφισοκόλλησης, όπως πλατείες, καφέ όπου συχνάζουν νέοι, σχολεία, φροντιστήρια, Κ.Τ.Ε.Λ. και γενικότερα σε κεντρικά σημεία των Μολάων και των γύρω χωριών, πάντοτε φυσικά με άδεια του υπεύθυνου, κάθε φορά. Δέκα περίπου αφίσες, χρησιμοποιήθηκαν σαν ενημερωτικά και διακοσμητικά στοιχεία, σε εκδηλώσεις που διοργανώσαμε.

Η αφίσα μας:

Παραδοσιακοί Ελληνικοί Χοροί

Θέατρο

ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.

Καλλιτέχνες

ΕΝ ΔΡΑΣΗ

ΓΙΝΕ ΜΕΛΟΣ ΚΙ ΕΣΥ

Σχέδιο

Δουλεύουμε ομαδικά

Ζωγραφική

Δημιουργούμε καλλιτεχνικά



3.8 ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ – ΑΝΑΛΥΣΗ SWOT

Ο κοινωνικός επιχειρηματίας, σαν τρόπο παρουσίασης του εγχειρήματός του, προς τον έξω κόσμο, χρησιμοποιεί, το εργαλείο σχεδίασης κοινωνικού επιχειρηματικού σχεδίου, ένα έγγραφο δηλαδή, το οποίο περιγράφει αναλυτικά την επιχείρηση και συντάσσεται πριν την έναρξη λειτουργίας της επιχείρησης. .

Για να παρουσιάσουμε λοιπόν την επιχειρηματική μας δράση, αλλά και για να είμαστε σίγουροι, πως θα διασφαλιστεί η βιωσιμότητα της επιχείρησης, κρίναμε απαραίτητη τη κατάρτιση κοινωνικού επιχειρηματικού σχεδίου, το οποίο:

- ◆ Μας επιτρέπει να προετοιμαστούμε κατάλληλα και να κάνουμε προβλέψεις αναφορικά με την πορεία της κοινωνικής μας επιχείρησης, η οποία, όπως και κάθε άλλη μορφή επιχείρησης, συνεπάγεται την ανάληψη ρίσκου.
- ◆ Μας αναγκάζει να αναζητήσουμε συγκεκριμένες πληροφορίες, προφυλάσσοντάς μας, από εξιδανικευμένες προσδοκίες για την εξέλιξη του εγχειρήματος.
- ◆ Αποτελεί έναν οδικό χάρτη, ώστε να γνωρίζουμε πώς θα κινηθούμε, με βάση τις τωρινές συνθήκες. Αν αυτές αλλάξουν, αλλάζει και το επιχειρηματικό σχέδιο.
- ◆ Μπορούμε να το παρουσιάσουμε σε μελλοντικούς επενδυτές/χρηματοδότες. Η ποιότητά του, ενισχύει την πιθανότητα να βρούμε εξωτερική χρηματοδότηση, οποιασδήποτε μορφής.

Το κοινωνικό επιχειρηματικό σχέδιο που καταρτίσαμε, περιελάμβανε τα παρακάτω περιεχόμενα, όπως παρουσιάζονται στα προηγούμενα και στα επόμενα κεφάλαια:

- ✓ Σύνοψη
- ✓ Ταυτότητα
- ✓ Αποστολή – Στόχοι
- ✓ Πληροφορίες για τα μέλη
- ✓ Πληροφορίες για το προϊόν / την υπηρεσία
- ✓ Λεπτομέρειες για τον τρόπο λειτουργίας
- ✓ Πληροφορίες για την αγορά
- ✓ Στρατηγική προώθησης
- ✓ Κοινωνικός αντίκτυπος
- ✓ Κίνδυνοι
- ✓ Οικονομικά δεδομένα
- ✓ Παραρτήματα

Η ανάλυση SWOT, μπορεί να αποτελέσει ένα πολύ σημαντικό εργαλείο για κάθε επιχείρηση, εφ'όσον οι πληροφορίες και οι γνώσεις που αποκτούμε, μέσα από την διαδικασία της SWOT Analysis, μειώνουν σημαντικά το ρίσκο κατά την διαδικασία λήψης αποφάσεων. Μέσω αυτού, μπορούμε να εντοπίσουμε και να αξιοποιήσουμε τα Δυνατά σημεία της επιχείρησης, να επενδύσουμε πάνω σε αυτά και να εκμεταλλευτούμε τις μελλοντικές ευκαιρίες που θα παρουσιαστούν. Παράλληλα, μπορούμε να προσδιορίσουμε τις Απειλές και τους Κινδύνους που ίσως προκύψουν, για να τους αποφύγουμε με τα κατάλληλα βήματα.

Κατ' αυτόν τον τρόπο, θα μας δοθεί η δυνατότητα, να προβούμε σε μελετημένες και στρατηγικού τύπου αποφάσεις.

S.W.O.T ANALYSIS

S.W.O.T ANALYSIS	
ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (STRENGTHS)	ΑΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (WEAKNESSES)
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ανταγωνιστικές τιμές ➤ Τοποθεσία σε κεντρικό σημείο της πόλης ➤ Εξατομικευμένη καλλιτεχνική παρακολούθηση μαθητών ➤ Κοινωνική ευαισθησία ➤ Περιβαλλοντική ευαισθησία (μέσω χρήσης οικολογικών υλικών και μέσων δράσης) ➤ Συμμετοχή γονέων σε αποφάσεις και καλλιτεχνικές δραστηριότητες ➤ Επαφή και Δικτύωση με άλλες Κοιν.Σ.Επ. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Περιορισμένο αρχικό κεφάλαιο κίνησης ➤ Έλληψη φήμης στην αγορά ➤ Αρχική δυσπιστία ως προς την βιωσιμότητα της επιχείρησης
ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (OPPORTUNITIES)	ΑΠΕΙΛΕΣ (THREATS)
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Έλληψη ίδιας μορφής ανταγωνισμού ➤ Να προστεθούν επιπλέον τμήματα καλλιτεχνικής εκπαίδευσης και καλλιτεχνικού προσανατολισμού ➤ Οι νέοι τρόπου δικτύωσης των νέων (πχ. blogs, facebook, κλπ.) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Οικονομική κρίση ➤ Σχέσεις μεταξύ των μελών ➤ Καθυστερήσεις εισπράξεων ➤ Αλλαγές στο θεσμικό πλαίσιο και στα φορολογικά κίνητρα

3.9 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΑΣ

Η Κοιν.Σ.Επ. μας προσφέρει υπηρεσίες εκπαίδευσης Καλών Τεχνών και καλλιτεχνικού προσανατολισμού, σε παιδιά Δημοτικού, Γυμνασίου και Λυκείου, καθώς και προετοιμασία για επιτυχία σε εισαγωγικές εξετάσεις (πανελλαδικές ή άλλες) για Ανώτατα / Τεχνολογικά ή άλλα Καλλιτεχνικά Ιδρύματα.

Συνολικά διδάσκονται,
 στα τμήματα *Θεάτρου*: πέντε (5) μαθήματα σε 42 ώρες εβδομαδιαίως
 στα τμήματα *Εικαστικών / Ζωγραφικής*: πέντε (5) μαθήματα σε 45 ώρες

εβδομαδιαίως
στα τμήματα *Ελληνικών Παραδοσιακών Χορών*: πέντε (5) είδη σε 18 ώρες
εβδομαδιαίως

Ακολουθεί το αναλυτικό πρόγραμμα κάθε τμήματος:

ΤΜΗΜΑΤΑ ΘΕΑΤΡΟΥ	Α΄, Β΄, Γ΄, ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ	Δ΄, Ε΄, ΣΤ΄, ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ	Α΄, Β΄, Γ΄, ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ	Α΄, Β΄, Γ΄, ΛΥΚΕΙΟΥ
ΘΕΑΤΡΟΛΟΓΙΑ	-	-	1	1
ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΥΠΟΚΡΙΤΙΚΗΣ	-	-	3	3
ΔΡΑΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΓΓΡΑΦΙΚΩΝ ΈΡΓΩΝ (παραμυθιών ή άλλων θεατρικών αρχαίων ή σύγχρονων δημιουργών)	5	5	5	5
ΘΕΑΤΡΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙ (κίνηση, ύφος, σκηνικά, κ.α.)	-	2	2	2
ΟΜΑΔΙΚΗ ΘΕΑΤΡΙΚΗΣ ΣΥΓΓΡΑΦΗΣ	2	2	2	2
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ	7	9	13	13

ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΙΚΑΣΤΙΚΩΝ / ΖΩΓΡΑΦΙΚΗΣ	Α΄, Β΄, Γ΄, ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ	Δ΄, Ε΄, ΣΤ΄, ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ	Α΄, Β΄, Γ΄, ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ	Α΄, Β΄, Γ΄, ΛΥΚΕΙΟΥ
ΕΙΚΑΣΤΙΚΑ - ΖΩΓΡΑΦΙΚΗ	4	4	4	4
ΕΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΧΕΙΡΟΤΕΧΝΙΕΣ	2	2	2	2
ΣΧΕΔΙΑΣΗ / ΣΚΙΤΣΟ (μολύβι, κάρβουνο)	-	-	2	2

ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΗΣ ΤΕΧΝΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΩΝ	1	1	1	4
ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΧΕΔΙΟ	-	-	2	8
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ	7	7	11	20

ΤΜΗΜΑΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΩΝ ΧΟΡΩΝ	Α΄, Β΄, Γ΄, ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ	Δ΄, Ε΄, ΣΤ΄, ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ	Α΄, Β΄, Γ΄, ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ	Α΄, Β΄, Γ΄, ΛΥΚΕΙΟΥ
ΛΑΪΚΟΙ ΧΟΡΟΙ	1	1	1	1
ΚΡΗΤΙΚΟΙ ΧΟΡΟΙ	1	1	1	1
ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΙ ΧΟΡΟΙ	1	1	1	1
ΠΟΝΤΙΑΚΟΙ ΧΟΡΟΙ	-	1	1	1
ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΟΙ ΧΟΡΟΙ	-	1	1	1
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ	3	5	5	5

Παράλληλα, προσφέρονται έξτρα παροχές, χωρίς επιπλέον οικονομικές επιβαρύνσεις:

- Χορευτικές εκδηλώσεις / θεατρικές παραστάσεις / εκθέσεις ζωγραφικής και καλλιτεχνικών bazaars
- Προσομοίωση εξετάσεων
- Σεμινάρια καλλιτεχνικού προσανατολισμού και Συμβουλευτικής γονέων
- Δωρεάν μαθήματα παρασκηνίων (κοστούμια, σκηνικά κ.α.)
- Ειδικές τιμές στα μέλη της Κοιν.Σ.Επ.
- Υποτροφίες και εκπτώσεις για οικονομικά αδύναμους μαθητές, αδέρφια, τρίτεκνους, πολύτεκνους, ορφανά
- Εκπαιδευτική κάρτα δρομολογίων Κ.Τ.Ε.Λ.(για τα χωριά εκτός Μολάων)

3.10 ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ

- Διεύθυνση Επιχείρησης (1)
- Υπεύθυνη Γραμματειακής Υποστήριξης (1)
- Υπεύθυνος Δημοσίων Σχέσεων και Επικοινωνίας (1)

- Καθηγητές ανά ειδικότητα:
 - i) Εικαστικών / Ζωγραφικής (1)
 - ii) Υποκριτικής / Θεατρολογίας / Δραματολογίας (2)
 - iii) Χοροδιδασκαλίας Ελληνικών Παραδοσιακών Χορών (1)

3.11 ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΕΝΑΡΞΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΤΗ Δ.Ο.Υ.

Για την έναρξη της επιχείρησης στη Δ.Ο.Υ., απαιτήθηκε η φυσική παρουσία του προέδρου της Κοιν.Σ.Επ. και τα παρακάτω έντυπα και δικαιολογητικά:

- Επικυρωμένο αντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας όλων των μελών.

- Φυσική παρουσία Προέδρου ΚΟΙΝΣΕΠ.
- Καταστατικό με την κατάλληλη σήμανση από το Μητρώο.
- Μισθωτήριο συμβόλαιο θεωρημένο από τη ΔΟΥ του ιδιοκτήτη. Σε περίπτωση δωρεάν παραχώρησης, υπεύθυνη δήλωση του παραχωρητή κατατεθειμένη στη ΔΟΥ του.
- Εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας σύμφωνα με την οποία αναστέλλεται η υποχρέωση ασφάλισης των μελών της ΚΟΙΝΣΕΠ (Παράρτημα ΙV).
- Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας (από το Υπουργείο).
- Επιλογή Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (μπορείτε να έχετε πολλούς). Ανάλογα με τη δραστηριότητα, μπορεί να απαιτηθεί εγγραφή στο αρμόδιο επιμελητήριο.
- Δήλωση έναρξης εργασιών μη φυσικού προσώπου (έντυπο εφορίας Μ3) και δήλωση σχέσεων φορολογουμένου (έντυπο εφορίας Μ7).
- Χαρτί αυτοψίας

Ακολούθησε αυτοψία στο χώρο και τελικά παραλάβαμε την βεβαίωση έναρξης εργασιών με τους αιτούμενους ΚΑΔ:

85.52.11 (υπηρεσίες σχολών χορού και διδασκάλων χορού)

85.52.11.02 (υπηρεσίες καθηγητή χοροδιδασκαλίας)

85.52.13 (υπηρεσίες σχολών Καλών Τεχνών και διδασκάλων Τεχνών)

85.52.13.01 (υπηρεσίες καθηγητή εικαστικών)

85.52.19 (άλλες υπηρεσίες πολιτιστικής εκπαίδευσης)

85.52.19.01 (υπηρεσίες σχολών υποκριτικής)

90.02.11 (υπηρεσίες παραγωγής και παρουσίασης καλλιτεχνικών εκδηλώσεων)

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΗΡΗΣΗΣ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Οι Κοιν,Σ,Επ. εντάσσονται σε κατηγορία βιβλίων ανάλογα με το ύψος των ακαθάριστων εσόδων, δηλαδή τηρούν βιβλία Β΄ Κατηγορίας, μέχρι ποσού 1.500.000 ευρώ και Γ΄ Κατηγορίας, για έσοδα άνω των 1.500.000 ευρώ.

Συνεπώς, τουλάχιστον κατά την πρώτη χρήση, η Κοιν.Σ.Επ. μας, μπορεί να τηρεί απλογραφικά βιβλία (Β΄ Κατηγορίας). Ο ισολογισμός που αναφέρεται στον σχετικό νόμο, βγαίνει εξωλογιστικά και όχι όπως γίνεται στις επιχειρήσεις με βιβλία Γ΄ Κατηγορίας.

Για την πρώτη θεώρηση των βιβλίων και των στοιχείων απαιτούνται:

- Έντυπο Β1/TAXIS.
- Δελτίο αστυνομικής ταυτότητας του διαχειριστή εταίρου/Προέδρου ΚΟΙΝ.Σ.Επ.
- Βεβαίωση περί ύπαρξης ή μη χρεών από φόρους, τέλη ή εισφορές για όλα τα μέλη, εφόσον τα χρέη αυτά προέρχονται από την άσκηση ατομικής επιχείρησης του μέλους και όχι από συμμετοχή του σε

- άλλο νομικό πρόσωπο.
- Βεβαίωση από τα αρμόδια τμήματα Φ.Π.Α. και Εισοδήματος ότι έχουν υποβληθεί κανονικά οι δηλώσεις απόδοσης οποιασδήποτε υποχρέωσης.
- Βεβαίωση από Ι.Κ.Α ότι δεν έχουν απογραφεί και δεν απασχολούν προσωπικό.
- Εγκύκλιος απαλλαγής από τον Ο.Α.Ε.Ε.

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Αναφορικά με τις Κοιν.Σ.Επ., ο νόμος, δείχνει να αναγνωρίζει μόνο την εμπορική τους ιδιότητα και όχι τον κοινωνικό τους σκοπό, καθώς, ενώ αρχικά είχαν δοθεί φορολογικές απαλλαγές με το Ν. 4019/2011, η νέα φορολογική νομοθεσία τις αποσύρει. Συγκεκριμένα, το άρθρο 10 προέβλεπε ότι το ποσοστό των κερδών που διατίθεται για σχηματισμό αποθεματικού (5%) ή επανεπένδυση στην επιχείρηση (60%), δεν υπόκειται σε φορολογία εισοδήματος και ότι μόνο το ποσοστό των κερδών, που διανέμεται στους/στις εργαζομένους/ες (μέχρι 35%), υπόκειται σε παρακράτηση φόρου, σύμφωνα με τον ισχύοντα κάθε φορά φορολογικό συντελεστή. Με αυτή την παρακράτηση εξαντλούνταν οι υποχρεώσεις της Κοιν.Σ.Επ. και των εργαζομένων από ευάλωτες ομάδες πληθυσμού απέναντι στην εφορία. Ωστόσο, με την παρ. 2 του άρθρου 10 του Ν. 4110/2013, καταργείται η απαλλαγή των Κοιν.Σ.Επ. από τη φορολογία επί του ποσοστού των κερδών της, που διατίθενται για το σχηματισμό αποθεματικού (5%) και για τις δραστηριότητές της (60%).

Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του νόμου, οι προηγούμενες φοροαπαλλαγές έρχονταν σε πλήρη αντίθεση με τις διατάξεις του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος, που ισχύουν για τους συνεταιρισμούς. Με τη νέα αυτή ρύθμιση, οι Κοιν.Σ.Επ. φορολογούνται πλέον για τα συνολικά τους κέρδη, όπως όλοι οι συνεταιρισμοί (αγροτικοί, αστικοί), χωρίς καμιά απαλλαγή και περαιτέρω, κατά τη διανομή των κερδών στους / στις εργαζομένους / ες, γίνεται παρακράτηση φόρου, όπως ισχύει και για τα λοιπά νομικά πρόσωπα, του άρθρου 101 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος. Τα κέρδη που διανέμονται στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης στους / στις εργαζομένους / ες των Κοιν.Σ.Επ., προστίθενται στο μισθό τους και φορολογούνται στο σύνολό τους, σύμφωνα με τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή για τα εισοδήματα φυσικών προσώπων.

Για τις συνδρομές των μελών τους, εκδίδουν αθεώρητη απόδειξη είσπραξης και δεν πληρώνουν φόρο. Όμοίως, δεν υπόκεινται σε φορολογία οι δωρεές και οι χορηγίες που δίνονται για την τέλεση των δραστηριοτήτων τους. Επίσης, απαλλάσσονται από τον Φ.Π.Α για έσοδα που πραγματοποιούν, από ευκαιριακού χαρακτήρα εκδηλώσεις, όταν τις οργανώνουν για την οικονομική τους ενίσχυση, εφόσον οι εκδηλώσεις αυτές δεν ξεπερνούν τις δύο κατά έτος και κατόπιν έγγραφης άδειας από την αρμόδια Δ.Ο.Υ. Επιπλέον, απαλλάσσεται από το φόρο η παροχή υπηρεσιών πολιτιστικής ή μορφωτικής φύσης και η στενά συνδεδεμένη με

αυτές παράδοση αγαθών από νομικά πρόσωπα ή άλλους οργανισμούς ή ιδρύματα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τα οποία λειτουργούν νόμιμα και έχουν σκοπούς πολιτιστικούς ή μορφωτικούς.

3.12 ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 4 του Ν. 4019/2011, αναφέρεται πως «μόνη η συμμετοχή ενός φυσικού προσώπου με την ιδιότητα του μέλους εταίρου σε ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ., δεν του προσδίδει εμπορική ιδιότητα και δεν δημιουργεί ασφαλιστικές ή φορολογικές υποχρεώσεις».

Στη συνέχεια όμως, η Εγκύκλιος 49/2012, ανακαλεί την προηγούμενη

ενότητα και ορίζει ρητά ότι: «τα μέλη-εταίροι της ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. με μόνη την ιδιότητα του μέλους, απαλλάσσονται από κάθε ασφαλιστική υποχρέωση, ενώ για τα μέλη-εταίρους που είναι και εργαζόμενοι, προβλέπεται ασφαλιστικό καθεστώς εξαρτημένης εργασίας».

Η συμμετοχή με την ιδιότητα του μέλους στην Κοιν.Σ.Επ. δεν θέτει ασυμβίβαστο με την άσκηση άλλης επαγγελματικής δραστηριότητας, από τα μέλη ή δεν επηρεάζει την ιδιότητά τους ως ανέργων, ακόμα και επιδοτούμενων από το κράτος.

Επιπλέον, το άρθρο 4 του Ν. 4019/2011 επιτρέπει την παροχή υπηρεσιών από μέλη, χωρίς αυτά να βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με την επιχείρηση κατ' εφαρμογή του άρθρου 713 του ΑΚ, ο οποίος εισάγει τη σύμβαση εντολής. Με τη σύμβαση εντολής, ο εντολοδόχος έχει υποχρέωση να διεξαγάγει χωρίς αμοιβή την υπόθεση που του ανέθεσε ο εντολέας. Άρα, μπορεί να μην υπάρχουν καθόλου εργαζόμενοι, αν τα μέλη δραστηριοποιούνται μόνο για την επιδίωξη του σκοπού της Κοιν.Σ.Επ., χωρίς να εργάζονται σε αυτήν.

3.13 ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΕΙΣ

Το εργαστήριο εκπαίδευσης Καλών Τεχνών και καλλιτεχνικού προσανατολισμού, ανήκει στην ευρεία κατηγορία των Εργαστηρίων Ελευθέρων Σπουδών (Ε.Ε.Σ.).

Θεσμικά, τα **Εργαστήρια Ελευθέρων Σπουδών**, εμφανίζονται στο Ν.Δ. της 9/9/1935, δηλαδή 78 χρόνια πριν, επί κυβερνήσεως Γ.Κονδύλη.

Συγκεκριμένα αναφέρεται:

“Πάσα εν τω κράτει λειτουργούσα ιδιωτική επαγγελματική σχολή προς παροχήν οποιασδήποτε μορφώσεως καθ’ όσον αφορά τας τέχνας και πρακτικά επαγγέλματα και μη συμμορφωθείσα εντός της κατά το προηγούμενον εδάφιον προθεσμίας προς τας διατάξεις του εδαφ. 1 του παρόντος άρθρου αποβάλλει τον χαρακτήρα ιδιωτικής επαγγελματικής σχολής και θεωρείται δυνάμει του παρόντος νόμου, Εργαστήριο Ελευθέρων Σπουδών”

Από τότε μέχρι πρόσφατα, ο θεσμός των Εργαστηρίων Ελευθέρων Σπουδών, διέπετο από αυτόν τον νόμο. Παρά τις αλληπάλληλες μεταρρυθμίσεις στην παιδεία, από σχεδόν όλες τις κυβερνήσεις της Ελλάδας, τα Εργαστήρια Ελευθέρων Σπουδών δεν έτυχαν ευμενούς μεταχείρισης. Ενάντια στις αντιξοότητες, ο θεσμός των Ε.Ε.Σ. κατάφερε όλα αυτά τα χρόνια να επιβιώσει και να αναπτυχθεί, χωρίς μάλιστα να στηρίζεται σε επιδοτήσεις. Η δύναμη της αγοράς και η προτίμηση των νέων που ήθελαν να μάθουν μία τέχνη, ήταν ο κύριος αρωγός των Εργαστηρίων. Στα αδειοδοτημένα Ε.Ε.Σ., που παρέχουν σπουδές διαφόρων ειδικοτήτων, συναντάμε πολύ μεγάλους οργανισμούς, με μακρόχρονη ιστορία, βραβεία και αναγνώριση στην αγορά εργασίας.

Βασικό πλεονέκτημα τους, είναι η ευελιξία που παρέχουν στους σπουδαστές τους, να επιλέγουν μέσα από μία ποικιλία προγραμμάτων σπουδών.

Μόλις το 2008, επί Υπουργείας Στυλιανίδη και Σπηλιωτόπουλου, προσπάθησε η ελληνική πολιτεία να εντάξει και τα Εργαστήρια Ελευθέρων Σπουδών κάτω από την εποπτεία και αναγνώριση του υπουργείου Παιδείας.

Το νομικό πλαίσιο που διέπει σήμερα την λειτουργία των αδειοδοτημένων Εργαστηρίων Ελευθέρων Σπουδών, ορίζεται από τον Ν. 4193/2012 (ΦΕΚ Α 222) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, §Θ΄, άρθρο Θ.18 ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ και τις μετά από αυτόν τροποποιήσεις, ορίζοντας πως οι άδειες ίδρυσης και λειτουργίας όλων των Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ) και όλων των Εργαστηρίων Ελευθέρων Σπουδών (Ε.Ε.Σ.), παύουν να ισχύουν από την 31η Δεκεμβρίου 2013. Όλα τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ) μετονομάζονται, ως Κέντρα Δια Βίου Μάθησης Επιπέδου 2 (Κ.Δ.Β.Μ. 2) και όλα τα Εργαστήρια Ελευθέρων Σπουδών (Ε.Ε.Σ.), μετονομάζονται ως Κέντρα Δια Βίου Μάθησης Επιπέδου 1 (Κ.Δ.Β.Μ. 1).

Το όργανο που εκπροσωπεί τα Ε.Ε.Σ. είναι η Πανελλήνια Ένωση Κέντρων Σπουδών (Π.Ε.Κ.Ε.Σ.) με έτος ίδρυσης το 1981.

Σήμερα, όσα Εργαστήρια Ελευθέρων Σπουδών έχουν αδειοδοτηθεί, συμμορφώνονται με ένα ευρύ φάσμα απαιτήσεων και αυστηρών προδιαγραφών, όπως ορίζει η νομοθεσία. Συνεπώς εντάσσονται στις αδειοδοτήσεις των φορέων «**Δια βίου μάθησης επιπέδου 1 (Κ.Δ.Β.Μ.1)**» αναλόγως των κτιριακών προδιαγραφών τους.

Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται στην περίπτωση μας (ίδρυση εργαστηρίου ελευθέρων σπουδών από νομικό πρόσωπο), είναι τα κάτωθι:

- 1) Καταβολή χρηματικού ποσού, στην Εθνική Τράπεζα Ελλάδος, στον αριθμό λογαριασμού: 125/54002951 και του IBAN: GR 40 0110 1250 0000 1255 4002 951 υπέρ του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π., το οποίο ανέρχεται στο ποσό των εκατό ευρώ (100€). Στο αποδεικτικό κατάθεσης, αναφέρονται υποχρεωτικά τα στοιχεία / επωνυμία του φορέα και η αιτιολογία κατάθεσης.
- 2) Επικυρωμένο αντίγραφο του τελευταίου Καταστατικού του νομικού προσώπου από το οποίο προκύπτει ότι :
 - α) η έδρα του ευρίσκεται σε κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης
 - β) ο σκοπός του αφορά και στην παροχή υπηρεσιών εκπαίδευσης και κατάρτισης και
 - γ) το φυσικό πρόσωπο που το εκπροσωπεί νόμιμα, (νόμιμος εκπρόσωπος) ή σε περίπτωση που ο νόμιμος εκπρόσωπος δεν προκύπτει ή έχει αλλάξει, ακριβές αντίγραφο της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που τον διορίζει (όταν πρόκειται για Ο.Ε και Ε.Ε) ή ακριβές αντίγραφο της αντίστοιχης απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου όταν πρόκειται για νομικό πρόσωπο άλλης μορφής .
- 3) Πιστοποιητικό του Πρωτοδικείου της έδρας του περί των μεταβολών του νομικού προσώπου
- 4) Ασφαλιστική ενημερότητα, από την οποία προκύπτει εάν το νομικό πρόσωπο, είναι ασφαλιστικά ενήμερο από το ΙΚΑ
- 5) Φορολογική ενημερότητα από την οποία προκύπτει εάν το νομικό πρόσωπο, είναι φορολογικά ενήμερο
- 6) Δηλώσεις του ν. 1599/1986 όλων των μετόχων ή των εταίρων του νομικού προσώπου, εκτός των ΝΠΔΔ, συμπεριλαμβανομένου και του νομίμου εκπροσώπου του, στις οποίες θα αναγράφεται ότι οι δηλούντες δεν έχουν την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου, υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. ή του κληρικού
- 7) Πιστοποιητικά του Πρωτοδικείου της έδρας του αιτούντος νομικού προσώπου:
 - α) περί μη κατάθεσης αίτησης για κήρυξη του νομικού προσώπου σε κατάσταση πτώχευσης
 - β) περί μη κήρυξης του νομικού προσώπου σε κατάσταση πτώχευσης ή
 - γ) ισοδύναμο έγγραφο αρμόδιας αρχής του κράτους – μέλους, εφόσον τέτοιο έγγραφο προβλέπεται κατά το δίκαιο του κράτους – μέλους εγκατάστασης. Αν δεν προβλέπεται η έκδοση τέτοιου εγγράφου, αυτό αντικαθίσταται από ένορκη βεβαίωση του φυσικού προσώπου ή, σε περίπτωση που από το δίκαιο του κράτους – μέλους εγκατάστασης δεν προβλέπεται ένορκη βεβαίωση, με υπεύθυνη δήλωση η οποία υποβάλλεται ενώπιον της αρμόδιας δικαστικής ή διοικητικής αρχής ή κατά περίπτωση ενώπιον συμβολαιογράφου του κράτους – μέλους εγκατάστασης, οι οποίοι χορηγούν βεβαίωση περί παροχής της ένορκης ή

επίσημης δήλωσης.

Για τον νόμιμο ή τους νόμιμους εκπροσώπους του νομικού προσώπου

8) Δήλωση του ν. 1599/1986, στην οποία θα αναγράφεται ότι:

- α) δεν έχει την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου, υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και κληρικού,
- β) δεν έχει καταδικαστεί ή παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα σύμφωνα με τα άρθρα 8 και 9 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει,
- γ) δεν έχει απολυθεί από θέση δημόσιου υπαλλήλου ή ιδιωτικού εκπαιδευτικού για λόγους πειθαρχικούς

9) Ασφαλιστική ενημερότητα, από την οποία προκύπτει εάν ο νόμιμος εκπρόσωπος ή οι νόμιμοι εκπρόσωποι του νομικού προσώπου, είναι ασφαλιστικά ενήμεροι από τον Ο.Α.Ε.Ε. με σαφή αναφορά στην ημερομηνία λήξης.

Σε περίπτωση ασφάλισης σε άλλο ασφαλιστικό φορέα, π.χ. ΟΓΑ, πρέπει να προσκομιστεί ασφαλιστική ενημερότητα από τον ΟΓΑ και βεβαίωση απαλλαγής από τον Ο.Α.Ε.Ε.

10) Φορολογική ενημερότητα του νομίμου ή των νομίμων εκπροσώπων.

11) Πιστοποιητικά του Πρωτοδικείου της κατοικίας του νομίμου εκπροσώπου ή των νομίμων εκπροσώπων :

α) περί μη κατάθεσης αίτησης για κήρυξη του αιτούντος σε κατάσταση πτώχευσης

β) περί μη κήρυξης του αιτούντος σε κατάσταση πτώχευσης ή

γ) ισοδύναμο έγγραφο αρμόδιας αρχής του κράτους – μέλους, εφόσον τέτοιο έγγραφο προβλέπεται κατά το δίκαιο του κράτους – μέλους εγκατάστασης. Αν δεν προβλέπεται η έκδοση τέτοιου εγγράφου, αυτό αντικαθίσταται από ένορκη βεβαίωση του φυσικού προσώπου ή, σε περίπτωση που από το δίκαιο του κράτους – μέλους εγκατάστασης δεν προβλέπεται ένορκη βεβαίωση, με υπεύθυνη δήλωση η οποία υποβάλλεται ενώπιον της αρμόδιας δικαστικής ή διοικητικής αρχής ή κατά περίπτωση ενώπιον συμβολαιογράφου του κράτους – μέλους εγκατάστασης, οι οποίοι χορηγούν βεβαίωση περί παροχής της ένορκης ή επίσημης δήλωσης

12) Δήλωση του ν. 1599/1986 του νομίμου εκπροσώπου του νομικού προσώπου, στην οποία θα αναγράφεται ότι δεν έχει επιβληθεί στο νομικό πρόσωπο η διοικητική κύρωση της ανάκλησης της άδειας ίδρυσης ή της άδειας λειτουργίας του, για τον ίδιο ή άλλο ιδιωτικό φορέα εκπαίδευσης και κατάρτισης, την τελευταία δεκαετία.

13) Υπεύθυνη δήλωση ν. 1599/1986 του νομίμου εκπροσώπου του νομικού προσώπου στην οποία ο νόμιμος εκπρόσωπος δηλώνει, για λογαριασμό του νομικού προσώπου που εκπροσωπεί, τον διακριτικό τίτλο που το τελευταίο θα χρησιμοποιήσει στον φορέα ιδιωτικής εκπαίδευσης και κατάρτισης για τον οποίο ζητά την έκδοση αδειας.

Ο εν λόγω τίτλος θα ονομάζεται «διακριτικός τίτλος άδειας ίδρυσης και

λειτουργίας» ο οποίος, προκειμένου να γίνει δεκτός, πρέπει να αποτελείται υποχρεωτικά από τον διακριτικό τίτλο του νομικού προσώπου μαζί με τον τύπο της άτυπης ή τυπικής εκπαίδευσης για την παροχή της οποίας υποβάλλεται η αίτηση περί χορήγησης αδείας.

Ο τύπος της εκπαίδευσης που θα παρέχεται είναι δυνατόν να αντικαθίσταται στον διακριτικό τίτλο άδειας ίδρυσης και λειτουργίας από το αρτικόλεξό του (π.χ αντί Ιδιωτικό Ινστιτούτο Επαγγελματικής Κατάρτισης, μπορεί να αναγράφεται το αρτικόλεξο Ι.Ι.Ε.Κ ή αντί για Κέντρο Διά Βίου Μάθησης Επιπέδου Ένα, μπορεί να γραφτεί Κε.Δι.Βι.Μ1 κ.λ.π.).

- 14) Συμπληρωμένη και υπογεγραμμένη, δήλωση του ν.1599/1986 ,περί σύμπτωσης του περιεχομένου του φακέλου με τις κείμενες διατάξεις

Για κάθε κτήριο έως 75 ατόμων ανά ώρα.

- 15) Ισχύουσα οικοδομική άδεια.

- 16) Κατόψεις με χαρακτηρισμό χρήσης των χώρων.

- 17) Πιστοποιητικό πυροπροστασίας για την αιτηθείσα προς αδειοδότηση χρήση.

- 18) Βεβαίωση δύο (2) μηχανικών περί της στατιστικής επάρκειας της κτηριολογικής μονάδας (όροφος ή αυτοτελές κτήριο), ως προς το μέγιστο προβλεπόμενο πληθυσμό. Σχετικό υπόδειγμα είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.

Τα δικαιολογητικά υποβλήθηκαν στο σύνολό τους και όχι τμηματικά, καθώς η πληρότητα του φακέλου, ως προς το σύνολο των δικαιολογητικών που απαιτούνται, αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για τον έλεγχο του φακέλου.

Στο φάκελο πρέπει να αναγράφεται:

“Για χορήγηση άδειας ΚΕΝΤΡΟΥ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ 1”

Τα δικαιολογητικά απεστάλησαν ταχυδρομικώς στη διεύθυνση:

Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.

Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού

Λεωφόρος Εθνικής Αντιστάσεως 41, Τ.Κ. 14234, Νέα Ιωνία, Αθήνα

3.14 ΕΠΙΠΛΑ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ

Ο εξοπλισμός της επιχείρησης, έγινε με έπιπλα και υλικά, όσο το δυνατόν περισσότερο φιλικά προς το περιβάλλον (ξύλο, οικολογικές μπογές κ.α.).



εργαστηριακός πάγκος



σκαμπό



παιδικές καρέκλες



παιδικό τραπέζι



καρέκλα διευθύνσεως



γραφείο διευθύνσεως



H/Y (Laptop)



προτζέκτορας (projector)



φωτοτυπικό πολυμηχάνημα



υλικά και εργαλεία

3.15 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ

Σ' αυτό το κεφάλαιο παρουσιάζονται τα οικονομικά δεδομένα της επιχείρησης, με χρηματικούς όρους σε μορφή πίνακα προϋπολογισμού αποτελεσμάτων χρήσεως (Excel). Η σύνταξή του έγινε σταδιακά, καθώς διαμορφώνονταν πιο συγκεκριμένα τα νούμερα, ενώ γινόταν σε καθημερινή βάση παρακολούθηση των αποτελεσμάτων.

Τα οικονομικά δεδομένα του προϋπολογισμού δράσεων και αποτελεσμάτων, ο οποίος υποβλήθηκε επίσης στο Τμήμα Μητρώου, προέκυψαν από τα έσοδα εισπράξεων διδασκτρων και εισφορών μελών και από τα έξοδα που δαπανήθηκαν κατά την ίδρυση. Δεν περιέχονται έκτακτα έσοδα από δωρεές και χορηγίες.

Ο αριθμός εγγεγραμμένων μελών (στην πλειοψηφία τους, γονείς μαθητών, που θα παρακολουθήσουν τα μαθήματα), κατά την περίοδο

ιδρύσεως και έναρξης λειτουργίας, ανήλθε στους 120.

Έσοδα: $120 * 200 = 24000 \text{ €}$

Οι εγγραφές νέων μελών μέσα σε ένα (1) έτος, ανήλθε στους 57.

Έσοδα: $57 * 200 = 11.400 \text{ €}$

Στα τμήματα θεάτρου, τα δίδακτρα ανέρχονται στα 120 € ετησίως (10 € το μήνα), ο αριθμός μαθητών ανά τμήμα 20. Άρα $20 * 5 = 100$ μαθητές ανά ώρα. Πληρώνοντας 10 € το μήνα, τα μηνιαία έσοδα είναι:

$100 * 10 = 1000 * 5 = 5000 \text{ €}$

Στα τμήματα εικαστικών & ζωγραφικής, τα δίδακτρα ανέρχονται στα 84€ ετησίως (7 € το μήνα), ο αριθμός μαθητών ανά τμήμα 16. Άρα $16 * 5 = 80$ μαθητές ανά ώρα. Πληρώνοντας 7 € το μήνα, τα μηνιαία έσοδα είναι:

$80 * 7 = 560 * 5 = 2800 \text{ €}$

Στα τμήματα παραδοσιακών χορών, τα δίδακτρα ανέρχονται στα 84€ ετησίως (5 € το μήνα), ο αριθμός μαθητών ανά τμήμα 10. Άρα $10 * 5 = 50$ μαθητές ανά ώρα. Πληρώνοντας 5 € το μήνα, τα μηνιαία έσοδα είναι:

$50 * 5 = 250 * 5 = 1250 \text{ €}$

Τα έξοδα ταξινομήθηκαν σε εγκατάστασης και λειτουργικού κόστους.

Το μέσο κόστος καθηγητή, ανά ώρα, με τις ασφαλιστικές εισφορές στο Ι.Κ.Α., είναι 12 €

Το μηνιαίο κόστος μισθοδοσίας καθηγητών, είναι $100 * 12 = 1.200 \text{ €} * 4 = 4.800 \text{ €}$

Η αμοιβές της διευθύνσεως και της γραμματείας, με τις ασφαλιστικές εισφορές, είναι: 1.200 €

Οι δαπάνες αρχικής εγκατάστασης, εξοπλισμού και λειτουργικών εξόδων, συνοψίζονται στους παρακάτω πίνακες:

ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΠΙΠΛΩΝ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ			
ΕΙΔΟΣ	ΠΟΣΟΤΗΤΑ	ΤΙΜΗ ΜΟΝ	ΚΟΣΤΟΣ
ΓΡΑΦΕΙΟ	2	80	160
ΚΑΡΕΚΛΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΣ	2	40	80
ΠΑΙΔΙΚΗ ΚΑΡΕΚΛΑ	12	15	180
ΠΑΙΔΙΚΟ ΤΡΑΠΕΖΙ	2	30	60
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΟΣ ΠΑΓΚΟΣ	2	50	100
ΚΑΡΕΚΛΑ	2	45	90
ΣΚΑΜΠΟ	16	20	320
ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗΣ	2	370	740
ΦΩΤΟΤΥΠΙΚΟ	1	400	400

ΠΡΟΕΚΤΟΡΑΣ	1	280	280
ΔΙΑΚΟΣΜΗΣΗ	1	600	600
ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΑ			1000
ΣΥΝΟΛΟ			4010

ΔΑΠΑΝΕΣ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΧΩΡΩΝ	
ΗΛΕΚΤΡΙΚΑ	200
ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΜΟΙ	500
ΠΙΝΑΚΙΔΕΣ	400
ΠΥΡΑΣΦΑΛΕΙΑ	300
ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΑ	350
ΣΥΝΟΛΟ	1750

3.16 ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ													
ΕΤΟΣ 1^ο	ΙΑΝ	ΦΕΒ	ΜΑΡ	ΑΠΡ	ΜΑΪ	ΙΟΥΝ	ΙΟΥΛ	ΑΥΓ	ΣΕΠ	ΟΚΤ	ΝΟΕ	ΔΕΚ	Σύνολο
ΜΕΤΑΒΛΗΤΑ ΕΣΟΔΑ													
Έσοδα από διδάκτρα	9050	9050	9050	9050	9050	0	0	0	10050	10050	10050	10050	85450
Έσοδα από εγγραφές μελών	0	0	0	0	0	0	0	0	11400	0	0	0	11400
ΣΤΑΘΕΡΑ ΈΣΟΔΑ													
Έσοδα από εγγεγραμμένα μέλη	24000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24000
Επιδότηση / Χορηγίες	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ													120850

ΣΤΑΘΕΡΑ ΈΞΟΔΑ													
Διαμόρφωση χώρων	1750	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1750
Αγορά εξοπλισμού - επίπλων	4010	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4010
Ενοίκιο	0	0	0	400	400	400	400	400	400	400	400	400	3600
Θέρμανση	300	0	0	0	0	0	0	0	0	0	300	300	900
Τηλεπικοινωνίες	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	540
Ύδρευση / ΔΕΗ	0	0	300	0	0	300	0	0	300	0	0	300	1200
Αναλώσιμα γραφείου	100	100	100	100	100	0	0	0	100	100	100	100	900
Μισθοί καθηγητών	4800	4800	4800	4800	4800	4800	0	0	4800	4800	4800	4800	43200
Μισθοί διοικητικών	1200	1200	1200	1200	1200	1200	1200	1200	1200	1200	1200	1200	14400
Ασφάλιση χώρου	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
Αμοιβή λογιστή	50	50	50	50	50	50	50	50	0	50	50	50	550
ΜΕΤΑΒΛΗΤΑ ΈΞΟΔΑ													
Έξοδα διαφήμισης	130	50	50	20	20	50	50	50	50	50	50	50	620
Απρόβλεπτα	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ													72870

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Στα προηγούμενα κεφάλαια, έγινε προσπάθεια ανάλυσης, από θεωρητικής, θεσμικής, νομοθετικής και επιχειρηματικής άποψης, του τομέα της Κοινωνικής Οικονομίας και του βασικού φορέα αυτής, Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων.

Εν συνεχεία, παρουσιάστηκε, μία οργανωμένη διαδικασία ανάπτυξης απαραίτητων ενεργειών, για την σύσταση και ίδρυση Κοιν.Σ.Επ. συλλογικού και παραγωγικού σκοπού, ως μέσο καταπολέμησης κοινωνικών και οικονομικών προβλημάτων.

Τα αποτελέσματα που προέκυψαν, απ' όλες τις καταγραφές ευκαιριών, αλλά και προβλημάτων που αντιμετωπίσαμε, ανέδειξαν, πως μια τέτοια είδους επιχειρηματική δράση, δύναται την εκπλήρωση των στόχων της,

αναφορικά με την πολύπλευρη προσφορά της στο κοινωνικό σύνολο, την τοπική κοινωνία και την εξασφάλιση της βιωσιμότητας σαν επιχείρηση.

Είναι φανερό λοιπόν, πως οι κοινωνικές συνεταιριστικές επιχειρήσεις, αποτελούν μια ουσιαστική διέξοδο προς το μέλλον, με πολύπλευρα οφέλη, αφού συμβάλλουν, στην επίλυση κοινωνικών προβλημάτων, στην προώθηση της δημιουργικότητας, της συνεργασίας, της αλληλεγγύης, της απασχόλησης, ωφελώντας παράλληλα, με έναν νέο, καινοτόμο τρόπο, την οικονομία.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Ελληνική

Αδάμ Σοφία (2014). Οδηγός Δημιουργίας Κοινωνικών Επιχειρήσεων. Θεσσαλονίκη, Ίδρυμα Χάινριχ Μπελ Ελλάδας

Δασκάλου Γεώργιος Χρ. (1992), Κοινωνική Οικονομία - Αστικοί και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί – Ιστορία – Αρχές – Νομοθεσία – Οργάνωση – Οικονομία, Αθήνα, Σύγχρονη Εκδοτική

Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα. Οδηγός για την Κοινωνική Ευρώπη, Τεύχος 4: Λουξεμβούργο, Υπηρεσία Εκδόσεων της

Ευρωπαϊκής Ένωσης

Λαζογιάννη Ελένη (2016). Ιδρύση Εικονικής Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης στο νομό Γρεβενών, Μεσολόγγι

Μελέτη Κυριάκου, Τσουραμάνη Χρήστου (2004), Συνεταιριστική Οικονομία και Νομοθεσία, Αθήνα, Παπαζήση

Νικολόπουλος Τάκης – Καπογιάννης Δημήτρης (2013), Εισαγωγή στην Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία: Το μετέωρο βήμα μιας δυνατότητας, Αθήνα, Οι Εκδόσεις των Συναδέλφων

Παπαγεωργίου Κωνσταντίνου Λ. – Καθηγητή Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών (2007), Βιώσιμη Συνεταιριστική Οικονομία Β' Έκδοση Θεωρία και Πράξη, Αθήνα, Αθ. Σταμούλη

Τσουραμάνη Χρήστου (2003), Σύγχρονα Κοινωνικά Προβλήματα – Η ελληνική πραγματικότητα, Αθήνα, Παπαζήση

Ξένη

Bonnye E. Stuart – Marilyn S. Sarow, Laurence Stuart (2007). Αποτελεσματική Επικοινωνία στις Σύγχρονες επιχειρήσεις, John Wiley & Sons Ltd. Σε ελληνική Μετάφραση (2008), Κριτική, Αθήνα

Stokes D. - N. Wilson, et al. (2010), Entrepreneurship, CENGAGE Learning.

Πηγές από Διαδίκτυο

Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας: Λογαριασμός χρήστη
<http://mikoik.opengov.gr>

Δίκτυο ΚΑΠΑ

<http://www.diktio-kapa.dos.gr/>

Δίκτυο ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.

<http://koinsep.org/>

ΕΥ για την Κοινωνική Ένταξη και την Κοινωνική Οικονομία

<http://www.keko.gr/>

Ινστιτούτο Κοινωνικής Οικονομίας
<http://www.social-economy.com/>

Taxheaven - Φορολογικός- λογιστικός κόμβος ενημέρωσης
www.taxheaven.gr/

Υπηρεσίες Μιας Στάσης - ΓΕΜΗ / Γ.Ε.ΜΗ.
<http://www.businessportal.gr/onestopshop.php>

Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης
<http://www.yrakp.gr/>

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

**ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.)
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙ ΚΑΛΩΝ ΤΕΧΝΩΝ ΚΑΙ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΑΝΤΟΛΙΣΜΟΥ
ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ / ΓΥΜΝΑΣΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΛΥΚΕΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
“ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΕΣ ΕΝ ΔΡΑΣΗ”**

Στους Μολάους Λακωνίας, σήμερα 16 Φεβρουαρίου του έτους 2015, οι:

Κωνσταντινοπούλου Σταυρούλα, του Γεωργίου και της Καντιάνας, που γεννήθηκε στη Σπάρτη Λακωνίας, το έτος 1994, μόνιμος κάτοικος Μολάων δήμου Μονεμβασίας, κάτοχος του Α.Δ.Τ. , του Α.Τ. Μολάων, με Α.Φ.Μ. 108418150 της Δ.Ο.Υ. Σπάρτης,

Αβδούλος Τριαντάφυλλος, του Νεκταρίου και της Παναγιώτας, που γεννήθηκε στη Σπάρτη Λακωνίας, το έτος 1992, μόνιμος κάτοικος Συκέας δήμου Μονεμβασίας , κάτοχος του Α.Δ.Τ. ΑΚ 546578, του Α.Τ. Μολάων, με Α.Φ.Μ. 142449981, της Δ.Ο.Υ. Σπάρτης,

Δριβάκη Πολυτίμη, του Ιωάννη και της Αθανασίας, που γεννήθηκε στην Αθήνα Αττικής, το έτος 1994, μόνιμος κάτοικος Μολάων δήμου Μονεμβασίας, κάτοχος του Α.Δ.Τ. ΙΚ 328471, του Α.Τ. Μολάων, με Α.Φ.Μ. 156534293 της Δ.Ο.Υ. Σπάρτης,

Κόκκορης, Γεώργιος, του Μιχαήλ και της Δέσποινας, που γεννήθηκε στη Σπάρτη Λακωνίας, το έτος 1994, μόνιμος κάτοικος Μολάων δήμου Μονεμβασίας, κάτοχος του Α.Δ.Τ. ΑΖ 653890, του Α.Τ. Μολάων, με Α.Φ.Μ. 136241871, της Δ.Ο.Υ. Σπάρτης,

Μπέμπη Φλωρεντία, του Δημητρίου και της Ειρήνης, που γεννήθηκε στην Αθήνα Αττικής, το έτος 1993, μόνιμος κάτοικος Μολάων δήμου Μονεμβασίας, κάτοχος του Α.Δ.Τ. ΑΜ 254176, του Α.Τ. Μολάων, με Α.Φ.Μ. 100753422 της Δ.Ο.Υ. Σπάρτης,

Λεόντιος Παρασκευάς, του Βασιλείου και της Αντιγόνης, που γεννήθηκε στους Μολάους Λακωνίας, το έτος 1994, μόνιμος κάτοικος Ελαίας δήμου Μονεμβασίας, κάτοχος του Α.Δ.Τ. ΑΗ 746853, του Α.Τ. Μολάων, με Α.Φ.Μ. 105443069, της Δ.Ο.Υ. Σπάρτης,

Καρκαμπάση Στυλιανή, του Αλεξάνδρου και της Ερμιόνης, που γεννήθηκε στη Σπάρτη Λακωνίας, το έτος 1991, μόνιμος κάτοικος Μολάων δήμου Μονεμβασίας, κάτοχος του Α.Δ.Τ. ΑΒ 144762, του Α.Τ. Μολάων, με Α.Φ.Μ. 135628118, της Δ.Ο.Υ. Σπάρτης,

συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την ίδρυση Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, το καταστατικό της οποίας έχει ως εξής:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΣΥΣΤΑΣΗ-ΕΠΩΝΥΜΙΑ-ΕΔΡΑ-ΣΚΟΠΟΣ-ΔΙΑΡΚΕΙΑ

ΑΡΘΡΟ 1ο

ΣΥΣΤΑΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ

1. Συνιστάται Αστικός Συνεταιρισμός Κοινωνικού Σκοπού περιορισμένης ευθύνης, με την επωνυμία «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ» και το διακριτικό τίτλο «ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΕΣ ΕΝ ΔΡΑΣΗ» σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4019/2011 «Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα και λοιπές διατάξεις», όπως ισχύει σήμερα.
2. Η συνιστώμενη με το παρόν Κοιν.Σ.Επ. είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, με περιορισμένη ευθύνη των μελών του, εμπορική ιδιότητα και μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα.

ΑΡΘΡΟ 2ο

ΕΔΡΑ

1. Έδρα του συνεταιρισμού ορίζεται ο Δήμος Μονεμβασίας με έδρα τους Μολάους, της Περιφερειακής Ενότητας Λακωνίας.
2. Με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του, ο συνεταιρισμός μπορεί, για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του, να ιδρύει και να διατηρεί υποκαταστήματα ή γραφεία οπουδήποτε.

ΑΡΘΡΟ 3ο

ΣΚΟΠΟΣ

1. Σκοπός του Συνεταιρισμού είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων.
2. Ειδικότερα, σκοπός του Συνεταιρισμού είναι η παραγωγή προϊόντων και η παροχή υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών της συλλογικότητας (πολιτισμός, περιβάλλον, οικολογία, εκπαίδευση, παροχές κοινής ωφέλειας, αξιοποίηση τοπικών προϊόντων, διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων κ.α.) που προάγουν το τοπικό και συλλογικό συμφέρον, την προώθηση της απασχόλησης, την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και την ενδυνάμωση της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης.

Για την ευόδωση των σκοπών του ο Συνεταιρισμός μπορεί να ασκήσει οποιασδήποτε μορφής οικονομική δραστηριότητα παραγωγικού, καταναλωτικού, εμπορικού, μεταφορικού, τουριστικού, οικοδομικού, αναπτυξιακού, κοινωνικού, εκπαιδευτικού ή πολιτιστικού χαρακτήρα.

Συγκεκριμένα οι σκοποί του Συνεταιρισμού εξειδικεύονται στην άσκηση των ακόλουθων δραστηριοτήτων:

- Παροχή Υπηρεσιών εκπαίδευσης Εικαστικών και καλλιτεχνικού Προσαντολισμού σε παιδιά Δημοτικού, Γυμνασίου, Λυκείου

- Προαγωγή της πνευματικής προόδου και της πολιτισμικής ανάπτυξης.
- Προώθηση, ανάπτυξη και καλλιέργεια της τέχνης του Θεάτρου, των Εικαστικών – Ζωγραφικής και των Παραδοσιακών Ελληνικών Χορών
- Ανάδειξη νέων δυνατοτήτων έκφρασης σώματος και πνεύματος, της ελεύθερης διακίνησης ιδεών, γνώσεων, πληροφοριών και της ενημέρωσης σε οποιοδήποτε γνωστικό, πνευματικό και καλλιτεχνικό αντικείμενο.
- Προώθηση και καλλιέργεια των ιδεών της συμμετοχής, της αλληλοκατανόησης και της επικοινωνίας μέσα από διάφορες κοινωνικές, καλλιτεχνικές δραστηριότητες και τεχνικές.
- Ανάδειξη και στήριξη νέων και ερασιτεχνών καλλιτεχνών.
- Προώθηση της συμμετοχής σε ποιοτικές ψυχαγωγικές δραστηριότητες με χαμηλές τιμές για όλους και όλες ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, εθνικότητας.
- Προώθηση της επαφής με την Τέχνη, για παιδιά που ζουν σε απομακρυσμένες και υποβαθμισμένες περιοχές.
- Ανάπτυξη της πνευματικής καλλιέργειας των κοινωνικά αποκλεισμένων πολιτών όπως Α.Μ.Ε.Α., μετανάστες - πρόσφυγες, άνεργοι, οικονομικά πληττόμενοι κ.α.
- Προώθηση της αλληλέγγυας και ανταλλακτικής οικονομίας.

3. Οι σκοποί και η λειτουργία του Συνεταιρισμού διέπονται από τις ακόλουθες βασικές αρχές:

- α)** την προαγωγή της κοινωνικής ωφέλειας μέσω της παραγωγής αγαθών ή της παροχής υπηρεσιών συλλογικού και κοινωνικού χαρακτήρα,
- β)** την πρόταξη του άτομου και της εργασίας έναντι του κεφαλαίου,
- γ)** τη χρησιμοποίηση των κερδών του για την ανάπτυξη της απασχόλησης και την διεύρυνση των εργασιών του,
- δ)** την προώθηση της αειφόρου ανάπτυξης.

ΑΡΘΡΟ 4ο

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια του Συνεταιρισμού είναι απεριόριστη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β '

ΜΕΛΗ – ΕΓΓΡΑΦΗ – ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ – ΔΙΑΓΡΑΦΗ – ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ – ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

ΑΡΘΡΟ 5ο

ΜΕΛΗ

1. Μέλη του Συνεταιρισμού μπορούν να γίνουν :

α) Κάθε φυσικό πρόσωπο που εμπνέεται και ευαισθητοποιείται από τις αρχές και τις επιδιώξεις του Συνεταιρισμού.

β) Κάθε Νομικό πρόσωπο που διαπνέεται από τις ίδιες αρχές και επιθυμεί να συνδυάσει την κοινωνική του δράση με τους σκοπούς του Συνεταιρισμού, υπό την προϋπόθεση τήρησης των περιορισμών που τίθενται από τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν.4019/2011, όπως ισχύει σήμερα.

2. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 3 του ν.4019/2011 δεν μπορούν να γίνουν μέλη του Συνεταιρισμού οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου που υπάγονται σε αυτούς. Σε Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης μπορούν να συμμετέχουν Ν.Π.Δ.Δ. με έγκριση του φορέα που τα εποπτεύει.

3. Δεν μπορούν να γίνουν μέλη του Συνεταιρισμού νομικά ή φυσικά πρόσωπα τα οποία μετέχουν σε άλλη Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, η οποία έχει τον ίδιο σκοπό και εδρεύει στην ίδια Περιφερειακή Ενότητα.

ΑΡΘΡΟ 6ο

ΕΓΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

1. Για την εγγραφή μέλους στο Συνεταιρισμό, μετά τη σύστασή του, απαιτείται υποβολή γραπτής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο προς τη Διοικούσα Επιτροπή, η οποία αποφασίζει για την αποδοχή της στην πρώτη, μετά την υποβολή της αίτησης, συνεδρίασή της.
2. Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την πρώτη Γενική Συνέλευση που λαμβάνει χώρα μετά την αίτηση του ενδιαφερόμενου. Η ιδιότητα του μέλους του Συνεταιρισμού αποκτάται από τον χρόνο λήψης της απόφασης της Διοικούσας Επιτροπής για την αποδοχή της αίτησης.
3. Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων και η ανάδειξή τους στα όργανα μπορεί να γίνει μόνο μετά την αποδοχή έγκρισης της εγγραφής από τη Γενική Συνέλευση. Η ίδια Γενική Συνέλευση αποφασίζει και για την αποδοχή ή μη των αιτήσεων εγγραφής των νέων μελών που δεν έχουν γίνει δεκτές από τη Διοικούσα Επιτροπή.

ΑΡΘΡΟ 7ο

ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν, εφόσον υποβάλουν γραπτή δήλωση προς τη Διοικούσα Επιτροπή τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν τη λήξη του λογιστικού έτους.
2. Μέλος του Συνεταιρισμού διαγράφεται μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος, στην περίπτωση που προβεί σε σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων που προκύπτουν από το ν. 4019/2011, όπως ισχύει, και το καταστατικό και η συμπεριφορά του βλάπτει τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού. Η διαγραφή, στην περίπτωση απουσίας του μέλους από τις εργασίες της

Γενικής Συνέλευσης, γνωστοποιείται με την κοινοποίηση προς αυτό αποσπάσματος της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που περιέχει υποχρεωτικά τους λόγους διαγραφής. Μέσα σε προθεσμία ενός (1) έτους από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης, το μέλος που διαγράφεται μπορεί να προσβάλει την απόφαση ενώπιον του αρμόδιου κατά τόπον Μονομελούς Πρωτοδικείου. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται από την ημέρα δημοσίευσης της τελεσίδικης απόφασης που απορρίπτει την προσφυγή ή από την ημέρα που έληξε άπρακτη η προθεσμία προσφυγής.

3. Στα αποχωρούντα ή διαγραφόμενα, κατά τα ανωτέρω, μέλη αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα, που εισέφεραν το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης, μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση ή η διαγραφή, ενώ με την επιστροφή εκκαθαρίζεται η σχέση του Συνεταιρισμού με το μέλος χωρίς αυτό να έχει αξίωση επί της περιουσίας που έχει σχηματιστεί.

ΑΡΘΡΟ 8ο

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

α) Να συμμετέχουν στις δραστηριότητες και να συνεργάζονται στη λειτουργία του Συνεταιρισμού και να απέχουν από ενέργειες που βλάπτουν τα συμφέροντά του.

β) Να τηρούν τις διατάξεις του Καταστατικού του Συνεταιρισμού, να ακολουθούν τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και της Διοικούσας Επιτροπής και να προστατεύουν τα συμφέροντά του.

2. Τα μέλη ευθύνονται για τα χρέη του Συνεταιρισμού έναντι των τρίτων, ο καθένας εις ολόκληρον και μέχρι του ποσού της συνεταιριστικής του μερίδας.

3. Κάθε νέο μέλος υποχρεούται να καταβάλει εκτός από το ποσό της μερίδας

του και εισφορά ανάλογη προς την καθαρή περιουσία του συνεταιρισμού, όπως αυτή προκύπτει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης. Η εισφορά αυτή φέρεται σε ειδικό αποθεματικό.

4. Τα μέλη του Συνεταιρισμού, μετά από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, υποχρεούνται να καταβάλλουν την αναλογία τους στο χρηματικό ποσό που τυχόν απαιτείται για την κάλυψη ζημιών του Συνεταιρισμού.

ΑΡΘΡΟ 9ο

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα μίας (1) ψήφου, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν, καθώς και δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται υπό τους όρους του παρόντος Καταστατικού και του Νόμου.

2. Κάθε μέλος έχει δικαίωμα να ζητεί πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού και να λαμβάνει αντίγραφα πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης και των συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής, καθώς και του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.

3. Τα μέλη του Συνεταιρισμού μπορεί να είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν, να αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία και να έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.

4. Τα μέλη του Συνεταιρισμού που είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν έχουν δικαίωμα επί των καθαρών κερδών κάθε οικονομικής χρήσης, λαμβανομένων υπόψη των περιορισμών της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του ν. 4019/2011 περί διανομής των κερδών.

5. Η παροχή υπηρεσιών προς εξυπηρέτηση των σκοπών της Κοιν.Σ.Επ. από μέλη της, που δεν βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με αυτήν, γίνεται κατ' εφαρμογή των άρθρων 713 επ. Α.Κ. με την επιφύλαξη του άρθρου 12 του

ν.2716/1999 (Α'96).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'
ΠΟΡΟΙ – ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

ΑΡΘΡΟ 10ο

ΠΟΡΟΙ

Οι πόροι του Συνεταιρισμού αποτελούνται από:

1. Το ιδρυτικό κεφάλαιο και το κεφάλαιο που προκύπτει από την διάθεση νέων συνεταιριστικών μερίδων.
2. Έσοδα από την άσκηση των δραστηριοτήτων του και την εκμετάλλευση των περιουσιακών του στοιχείων.
3. Επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς, ή Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και έσοδα από άλλα προγράμματα.
4. Κεφάλαια από κληροδοτήματα, δωρεές τρίτων και παραχωρήσεις της χρήσης περιουσιακών στοιχείων.

ΑΡΘΡΟ 11ο

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

1. Κάθε μέλος εγγράφεται τουλάχιστον με μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα το ύψος της οποίας ορίζεται δια του παρόντος σε διακόσια ευρώ (200 €).
2. Τα ιδρυτικά μέλη και όσα στο μέλλον εγγραφούν, υποχρεούνται να εισφέρουν, με την καταβολή μετρητών, το ποσό που αντιστοιχεί στην υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα τους μέσα σε ένα (1) μήνα από την κατά νόμο καταχώριση του συνεταιρισμού ή την εγγραφή τους αντιστοίχως.

3. Η συνεταιριστική μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση για όλα τα μέλη του συνεταιρισμού.
4. Εκτός από την υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα της παραγρ. 1 του παρόντος άρθρου, κάθε μέλος επιτρέπεται να αποκτήσει έως πέντε (5) προαιρετικές συνεταιριστικές μερίδες, οι οποίες δεν έχουν δικαίωμα ψήφου. Η αξία κάθε προαιρετικής μερίδας είναι ίση με την αξία της υποχρεωτικής, (ήτοι 200 ευρώ) και το ισόποσο αυτών καταβάλλεται από τα μέλη μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημέρα που θα δηλώσουν εγγράφως στη Διοικούσα Επιτροπή ότι επιθυμούν την απόκτηση προαιρετικών μερίδων.
5. Η μεταβίβαση συνεταιριστικής μερίδας μέλους γίνεται μόνο σε νέο μέλος εγγράφως ύστερα από συναίνεση της Διοικούσας Επιτροπής η οποία είναι υποχρεωτική, εφόσον στο πρόσωπο του νέου μέλους συντρέχουν οι όροι που απαιτούνται για την είσοδό του ως μέλους. Η προαιρετική συνεταιριστική μερίδα μπορεί να μεταβιβάζεται ελεύθερα χωρίς άδεια της Διοικούσας Επιτροπής σε άλλο μέλος του Συνεταιρισμού. Όλες οι μεταβιβάσεις συνεταιριστικών μερίδων καταχωρίζονται στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.
6. Σε περίπτωση που μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει ή μέλος νομικό πρόσωπο λυθεί και εκκαθαρισθεί, η αξία της συνεταιριστικής μερίδας του μέλους αυτού περιέρχεται αυτοδικαίως στον ειδικό ή καθολικό του διάδοχο.
7. Δεν υπόκεινται σε κατάσχεση για χρέη των μελών προς τρίτους, η συνεταιριστική μερίδα και τα προϊόντα της παραγωγής των μελών από την παράδοσή τους στο Συνεταιρισμό για πώληση, διάθεση, μεταποίηση και επεξεργασία. Επίσης δεν επιτρέπεται η κατάσχεση εις χείρας του Συνεταιρισμού ως τρίτου, χρημάτων που έχουν ληφθεί από πιστωτικά ιδρύματα ως δάνειο για λογαριασμό μέλους του και απαιτήσεων για παροχές σε είδος του Συνεταιρισμού προς τα μέλη του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

ΑΡΘΡΟ 12ο

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Η Γενική Συνέλευση των μελών είναι το ανώτατο όργανο του Συνεταιρισμού, δικαιούται ν' αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά το Συνεταιρισμό και έχει την εποπτεία και τον έλεγχο του οργάνου της Διοίκησης.

Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τα μέλη που απουσιάζουν ή διαφωνούν.

2. Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται :

α) Η τροποποίηση του Καταστατικού.

β) Η συγχώνευση, η παράταση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση του Συνεταιρισμού.

γ) Η έγκριση ή η τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.

δ) Οι γενικοί όροι της δραστηριότητας του Συνεταιρισμού.

ε) Η έγκριση του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.

στ) Η εκλογή και απαλλαγή από κάθε ευθύνη της Διοικούσας Επιτροπής και των αντιπροσώπων σε Ενώσεις, καθώς και η οποιαδήποτε παύση των μελών της Διοικούσας Επιτροπής.

ζ) Η επιβολή εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων.

η) Η έγκριση συμμετοχής του Συνεταιρισμού σε Κοινοπραξίες, ή Ενώσεις Συνεταιρισμών ανώτερου βαθμού και η αποχώρησή του.

3. Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού απαρτίζεται από όλα τα μέλη του, που συνέρχονται σε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση. Τα μέλη μετέχουν και

ψηφίζουν στη Γενική Συνέλευση αυτοπροσώπως. Όλα τα μέλη μετέχουν στις συνελεύσεις και ψηφίζουν με μία (1) ψήφο το καθένα, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν.

ΑΡΘΡΟ 13ο

ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία φορά το έτος, ύστερα από πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής και μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη λήξη της διαχειριστικής χρήσης.
2. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται έκτακτα, όποτε τη συγκαλέσει η Διοικούσα Επιτροπή ή εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα, με συγκεκριμένο θέμα, προς τη Διοικούσα Επιτροπή από το ένα τρίτο (1/3) των μελών του Συνεταιρισμού.
3. Αν η Διοικούσα Επιτροπή αρνείται τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης παρά το αίτημα του ενός τρίτου (1/3) των μελών, τα μέλη αυτά έχουν το δικαίωμα να συγκαλέσουν Γενική Συνέλευση.
4. Η πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής αναγράφει τον τόπο, την ημέρα, την ώρα που θα συνέλθει η Συνέλευση και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Η πρόσκληση γνωστοποιείται στα μέλη επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης, με προσωπικές επιστολές και κάθε άλλο πρόσφορο μέσο που θα αποφασίσει η Διοικούσα Επιτροπή.

ΑΡΘΡΟ 14ο

ΑΠΑΡΤΙΑ

1. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη του Συνεταιρισμού.
2. Αν δεν υπάρχει απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά

(7) ημέρες, χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα, για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίσταται το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον των μελών του Συνεταιρισμού (εφόσον το ποσοστό αυτό αντιστοιχεί κατ' ελάχιστον σε 2 μέλη).

3. Αν δεν υπάρχει και πάλι απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όσα μέλη και αν παρίστανται, όχι όμως λιγότερα από επτά (7) (η παρούσα παράγραφος εφαρμόζεται μόνο στην περίπτωση που ο συνολικός αριθμός της Κοιν.Σ.Επ. το επιτρέπει).

4. Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν τη μεταβολή του σκοπού ή της έδρας του Συνεταιρισμού, τη μεταβολή του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας, τον αποκλεισμό του συνεταίρου, την παράταση, τη διάλυση, την αναβίωση, τη συγχώνευση του συνεταιρισμού, τη μεταβολή του τρόπου διανομής των κερδών, την ανάκληση και την αντικατάσταση μελών της Διοικούσας Επιτροπής και την τροποποίηση του καταστατικού, η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται σε αυτήν τα δύο τρίτα (2/3) των μελών και στην περίπτωση επαναληπτικής Συνέλευσης όταν είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη.

ΑΡΘΡΟ 15ο

ΠΡΟΕΔΡΟΣ-ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ

ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Στην αρχή της συνεδρίασης εκλέγονται από τα μέλη ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας της Συνέλευσης. Έως την εκλογή του Προέδρου τα καθήκοντά του ασκεί ο Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής ή αν αυτός απουσιάζει ο Αντιπρόεδρος, ή άλλο μέλος της Διοικούσας Επιτροπής ή αν δεν παρευρίσκεται κανένα, ένα μέλος του Συνεταιρισμού που υποδεικνύεται από τη

Συνέλευση.

2. Ο Πρόεδρος διευθύνει τις εργασίες της Συνέλευσης και ο Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον ίδιο.

ΑΡΘΡΟ 16ο

ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ

1. Η Γενική Συνέλευση συζητεί και αποφασίζει για τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη.

2. Αν παρίσταται το σύνολο των μελών, η Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίζει και για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη. Στην περίπτωση αυτή η συζήτηση για τα θέματα αυτά αναβάλλεται υποχρεωτικά αν το ζητήσει το ένα εικοστό (1/20) των μελών αλλά όχι λιγότερα από τρία (3) μέλη.

3. Στη Συνέλευση μπορεί να παρίσταται αντιπρόσωπος Συνεταιριστικής Οργάνωσης ανωτέρου βαθμού.

ΑΡΘΡΟ 17ο

ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

1. Η λήψη αποφάσεων γίνεται με ψηφοφορία, η οποία πραγματοποιείται με ανάταση του χεριού, εκτός αν το ένα τέταρτο (1/4) των παρόντων μελών ζητήσει να γίνει η ψηφοφορία με ονομαστική κλήση ή με ψηφοδέλτια, οπότε εφαρμόζεται ο τρόπος που ζητήθηκε. Δεν επιτρέπεται η λήψη αποφάσεων " δια βοής".

2. Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν παροχή εμπιστοσύνης, απαλλαγή από ευθύνη, έγκριση απολογισμού και ισολογισμού και για προσωπικά θέματα, η ψηφοφορία είναι μυστική και διεξάγεται την ίδια μέρα της Γενικής Συνέλευσης και μετά το τέλος της συζήτησης των θεμάτων.

3. Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής δεν έχουν δικαίωμα να ψηφίζουν στα θέματα απαλλαγής από την ευθύνη τους.

4. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των ψηφισάντων μελών. Στα θέματα της παραγράφου 4 του άρθρου 14 απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του Συνεταιρισμού.

ΑΡΘΡΟ 18ο

ΠΡΟΣΒΟΛΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ

ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως που αντίκεινται στους νόμους 4019/2011 και 1667/1986 όπως ισχύουν ή στο Καταστατικό του Συνεταιρισμού, είναι άκυρες και εξ αρχής δεν παράγουν έννομο αποτέλεσμα.

2. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως προσβάλλονται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους ενώπιον του κατά τόπον αρμόδιου Μονομελούς Πρωτοδικείου που αποφασίζει με τη διαδικασία των άρθρων 682επ. Κ.Πολ.Δ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΡΘΡΟ 19ο

ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΘΗΤΕΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ

ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Τη διοίκηση του Συνεταιρισμού ασκεί η Διοικούσα Επιτροπή η οποία αποτελείται από επτά (7) τακτικά μέλη και ισάριθμα αναπληρωματικά που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση.

2. Η διάρκεια της θητείας της Διοικούσας Επιτροπής είναι τριετής και μπορεί να

παρατείνεται, το πολύ για τρεις (3) μήνες από τη λήξη της, εντός των οποίων θα πρέπει να συνέλθει η Γενική Συνέλευση των μελών για την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής.

3. Η Διοικούσα Επιτροπή μετά την εκλογή της συνέρχεται με πρόσκληση του συμβούλου που πλειοψήφησε και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Ταμία και Γραμματέα.

4. Η Διοικούσα Επιτροπή μέσα σε ένα (1) μήνα πρέπει να δηλώσει την εκλογή της για καταχώριση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

ΑΡΘΡΟ 20ο

ΕΚΛΟΓΗ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ

ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή του Συνεταιρισμού εκλέγεται, μετά από μυστική ψηφοφορία, από την Τακτική Γενική Συνέλευση που συνέρχεται κατά το τέταρτο (4) έτος από την εκλογή της προηγούμενης.

2. Οι εκλογές διενεργούνται από τριμελή εφορευτική επιτροπή που εκλέγεται από τη Συνέλευση.

3. Τα Μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, μέλη του Συνεταιρισμού, είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά

ΑΡΘΡΟ 21ο

ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ

ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να εκλέγει μέλη αυτής σε αντικατάσταση μελών που παραιτήθηκαν, απέθαναν ή απώλεσαν την ιδιότητα τους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο. Η εκλογή αυτή είναι δυνατή με την προϋπόθεση ότι η αναπλήρωση των παραπάνω μελών δεν είναι εφικτή από αναπληρωματικά

μέλη, που έχουν εκλεγεί από τη Γενική Συνέλευση. Η ανωτέρω εκλογή από τη Διοικούσα Επιτροπή γίνεται με απόφαση των απομενόντων μελών, εάν είναι τουλάχιστον τρία (3), και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται μέσα σε ένα (1) μήνα για καταχώρηση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και ανακοινώνεται από τη Διοικούσα Επιτροπή στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.

2. Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών της Διοικούσας Επιτροπής, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση του Συνεταιρισμού και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών, όπως είχαν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

3. Σε κάθε περίπτωση, τα απομένοντα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, ανεξάρτητα από τον αριθμό τους, μπορούν να προβούν σε σύγκληση Γενικής Συνέλευσης με αποκλειστικό σκοπό την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής.

ΑΡΘΡΟ 22ο

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ

ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή διοικεί και εκπροσωπεί το Συνεταιρισμό σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού και του νόμου και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν τη διοίκηση και διαχείρισή του, πλην αυτών που υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

2. Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής οφείλουν να καταβάλλουν κατά τη διαχείριση των υποθέσεων του Συνεταιρισμού την ίδια επιμέλεια που καταβάλλουν στις δικές τους υποθέσεις και φέρουν κάθε ευθύνη για την τήρηση των περιορισμών, του προς εκπροσώπηση δικαιώματος, που θέτει το καταστατικό ή οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.
3. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητες του σε ένα ή περισσότερα μέλη του ή και σε υπαλλήλους του Συνεταιρισμού.
4. Το αξίωμα του μέλους της Διοικούσας Επιτροπής είναι τιμητικό και άμισθο.

ΑΡΘΡΟ 23ο

ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ

ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία (1) φορά το μήνα, με γραπτή πρόσκληση σε συγκεκριμένη ημέρα και συγκεκριμένα θέματα ημερήσιας διάταξης που καθορίζονται από κοινού. Θέματα ημερήσιας διάταξης μπορούν να προταθούν και από τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής.
2. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να συνεδριάσει εκτάκτως όταν τη συγκαλέσει ο Πρόεδρος της ή όποτε κριθεί αναγκαίο και ζητηθεί από το 1/3 των μελών της.
3. Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος αδρανεί παρά την αναγκαιότητα, η σύγκλιση διενεργείται από οποιοδήποτε μέλος της Διοικούσας Επιτροπής.

ΑΡΘΡΟ 24ο

ΑΠΑΡΤΙΑ - ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ

ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν παρίσταται πέντε (5) τουλάχιστον μέλη της. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η

ψήφος του Προέδρου. Εκπροσώπηση μέλους δεν επιτρέπεται. Οι αποφάσεις καταχωρίζονται από το Γραμματέα στο βιβλίο Πρακτικών της Διοικούσας Επιτροπής.

2. Μέλος της Διοικούσας Επιτροπής δε συμμετέχει στις συνεδριάσεις, ούτε έχει δικαίωμα ψήφου όταν πρόκειται για θέματα που αφορούν άμεσα αυτό, σύζυγο ή συγγενή πρώτου βαθμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ '

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ-ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ- ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ – ΒΙΒΛΙΑ

ΑΡΘΡΟ 25ο

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΧΡΗΣΗ

Η Διαχειριστική Χρήση είναι δωδεκάμηνης διάρκειας, αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου. Η πρώτη Διαχειριστική Χρήση αρχίζει από τη νόμιμη σύσταση του Συνεταιρισμού και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του ιδίου έτους.

ΑΡΘΡΟ 26ο

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ – ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΧΡΗΣΗΣ

1. Στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης η Διοικούσα Επιτροπή συντάσσει τον Ισολογισμό, το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης και την Έκθεση Διαχείρισης, τα οποία υποβάλλει στην Τακτική Γενική Συνέλευση για έγκριση.

2. Ο Ισολογισμός, ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων Χρήσης και η Έκθεση Διαχείρισης της Διοικούσας Επιτροπής πρέπει να είναι στη διάθεση των μελών του Συνεταιρισμού δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημερομηνία σύγκλισης της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης.

3. Η Διοικούσα Επιτροπή υποχρεούται να αποστείλει τον Ισολογισμό και το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης, εντός προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από την ημερομηνία έγκρισης τους από τη Γενική Συνέλευση, στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

ΑΡΘΡΟ 27ο

ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ

- 1.** Τα κέρδη του Συνεταιρισμού δε διανέμονται στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και εργαζόμενοι.
- 2.** Τα κέρδη διατίθενται ετησίως κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό 35% διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 του παρόντος και το υπόλοιπο 60% διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
- 3.** Αν στο τέλος κάποιας χρήσης προκύψει ζημία, η οποία δεν καλύπτεται από το αποθεματικό της Κοιν.Σ.Επ., οι συνέταιροι υποχρεούνται να καταβάλουν ορισμένο χρηματικό ποσό για την κάλυψη των ζημιών του συνεταιρισμού, μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

ΑΡΘΡΟ 28ο

ΒΙΒΛΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

- 1.** Ο Συνεταιρισμός τηρεί τα βιβλία που προβλέπει η φορολογική νομοθεσία και επιπλέον τηρεί:
 - α)** Βιβλίο Μητρώου Μελών του Συνεταιρισμού στο οποίο καταχωρίζονται με χρονολογική σειρά η ημερομηνία εγγραφής, το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, η διεύθυνση κατοικίας, ο αριθμός των μερίδων και η αξία τους καθώς και η

χρονολογία τυχόν διαγραφής των μελών.

β) Βιβλίο πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης.

γ) Βιβλίο πρακτικών συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής.

2. Τα βιβλία της παραγράφου 1 θεωρούνται πριν από τη χρήση τους από το Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ ´

ΔΙΑΛΥΣΗ – ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

ΑΡΘΡΟ 29ο

ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

1. Ο Συνεταιρισμός διαλύεται:

α) Αν διαγραφεί από το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας μετά από απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

β) Αν τα μέλη του μειωθούν κάτω των πέντε (5).

γ) Λόγω τελεσίδικης απόφασης του κατά τόπον αρμοδίου Μονομελούς Πρωτοδικείου, η οποία εκδίδεται ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον, αν διαπιστωθεί η παράβαση διατάξεων του ν.4019/2011 οι οποίες αφορούν στη σύσταση και εγγραφή του Συνεταιρισμού στο οικείο Μητρώο.

δ) Αν λήξει ο χρόνος διάρκειάς του, όπως ορίζεται στο καταστατικό αυτό, εκτός αν αποφασισθεί προηγουμένα από τη Γενική Συνέλευση η παράταση της διάρκειάς του.

ε) Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος.

στ) Αν κηρυχθεί σε πτώχευση.

2. Η διάλυση του Συνεταιρισμού καταχωρίζεται στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

ΑΡΘΡΟ 30ο

ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

1. Τη διάλυση του Συνεταιρισμού ακολουθεί η εκκαθάριση. Αν ο Συνεταιρισμός κηρυχθεί σε πτώχευση, ακολουθείται η διαδικασία της εμπορικής νομοθεσίας. Η εκκαθάριση διενεργείται από τη Διοικούσα Επιτροπή ή σε περίπτωση που αυτή κρίνει αναγκαίο, από δύο εκκαθαριστές που ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση. Ο Συνεταιρισμός λογίζεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται και μετά τη διάλυσή του για όσο χρόνο διαρκεί η εκκαθάριση. Κατά την εκκαθάριση διεκπεραιώνονται οι εκκρεμείς υποθέσεις και ιδίως εισπράττονται οι απαιτήσεις, ρευστοποιείται η περιουσία και πληρώνονται τα χρέη του Συνεταιρισμού. Αν απομένει μόνο παθητικό, οι εκκαθαριστές προβαίνουν στην περάτωση της εκκαθάρισης. Αν διαπιστωθεί ότι υπάρχει και ενεργητικό, ο Συνεταιρισμός αναβιώνει αυτοδίκαια και ως υπό εκκαθάριση εγγράφεται στα οικεία Μητρώα βάσει του άρθρου 791 ΚΠολΔ. Με το πέρας της εκκαθάρισης το υπόλοιπο δε διανέμεται, αλλά διατίθεται στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

2. Αν ο Συνεταιρισμός διαλύθηκε λόγω λήξης της διάρκειάς του ή λόγω της πτώχευσής του, η οποία όμως ανακλήθηκε ή περατώθηκε με συμβιβασμό, είναι δυνατή η αναβίωσή του με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις των άρθρων 14 και 17 του παρόντος, η οποία στη συνέχεια καταχωρίζεται στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

3. Στην περίπτωση διάλυσης του Συνεταιρισμού για το λόγο που αναφέρεται στην παραγρ. 1 περίπτωση β' του άρθρου 29 του παρόντος, η αναβίωση είναι δυνατή, αν μέσα σε τρεις μήνες συμπληρωθεί ο απαιτούμενος ελάχιστος αριθμός μελών και ακολουθήσει μέσα σε ένα μήνα απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που συγκαλείται εκτάκτως για να αποφασίσει την αναβίωση του Συνεταιρισμού.

4. Στην περίπτωση αναβίωσης λογίζεται ότι ο Συνεταιρισμός δεν έχει ποτέ διαλυθεί. Η αναβίωση αποκλείεται όταν έχει αρχίσει η διάθεση του υπολοίπου στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η ´ **ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

ΑΡΘΡΟ 31ο

Το Καταστατικό αυτό ρυθμίζει τα θέματα εκείνα που αξιώνει ο ν. 4019/2011, όπως ισχύει. Για τα υπόλοιπα θέματα ισχύουν οι ρυθμίσεις του ν.1667/1986, όπως ισχύει.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ ´ **ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

ΑΡΘΡΟ 32ο

ΣΥΝΘΕΣΗ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Η πρώτη Διοικούσα Επιτροπή του Συνεταιρισμού αποτελείται από τους:

1)Κωνσταντινοπούλου Σταυρούλα, του Γεωργίου και της Καντιάνας, που γεννήθηκε στη Σπάρτη Λακωνίας, το έτος 1994, μόνιμος κάτοικος Μολάων, δήμου Μονεμβασίας, κάτοχος του Α.Δ.Τ. ΑΚ 498765, του Α.Τ. Μολάων, με Α.Φ.Μ. 108418150 της Δ.Ο.Υ. Σπάρτης,

2) Αβδούλος Τριαντάφυλλος, του Νεκταρίου και της Παναγιώτας, που γεννήθηκε στη Σπάρτη Λακωνίας, το έτος 1992, μόνιμος κάτοικος Συκέας δήμου Μονεμβασίας , κάτοχος του Α.Δ.Τ. ΑΚ 546578, του Α.Τ. Μολάων, με Α.Φ.Μ.

142449981, της Δ.Ο.Υ. Σπάρτης,

3) Δριβάκη Πολυτίμη, του Ιωάννη και της Αθανασίας, που γεννήθηκε στην Αθήνα Αττικής, το έτος 1994, μόνιμος κάτοικος Μολάων δήμου Μονεμβασίας, κάτοχος του Α.Δ.Τ. ΙΚ 328471, του Α.Τ. Μολάων, με Α.Φ.Μ. 156534293 της Δ.Ο.Υ. Σπάρτης,

4) Κόκκορης Γεώργιος, του Μιχαήλ και της Δέσποινας, που γεννήθηκε στη Σπάρτη Λακωνίας, το έτος 1994, μόνιμος κάτοικος Μολάων δήμου Μονεμβασίας, κάτοχος του Α.Δ.Τ. ΑΖ 653890, του Α.Τ. Μολάων, με Α.Φ.Μ. 136241871, της Δ.Ο.Υ. Σπάρτης,

5) Μπέμπη Φλωρεντία, του Δημητρίου και της Ειρήνης, που γεννήθηκε στην Αθήνα Αττικής, το έτος 1993, μόνιμος κάτοικος Μολάων δήμου Μονεμβασίας, κάτοχος του Α.Δ.Τ. ΑΜ 254176, του Α.Τ. Μολάων, με Α.Φ.Μ. 100753422 της Δ.Ο.Υ. Σπάρτης,

6) Λεόντιος Παρασκευάς, του Βασιλείου και της Αντιγόνης, που γεννήθηκε στους Μολάους Λακωνίας, το έτος 1994, μόνιμος κάτοικος Ελαίας δήμου Μονεμβασίας, κάτοχος του Α.Δ.Τ. ΑΗ 746853, του Α.Τ. Μολάων, με Α.Φ.Μ. 105443069, της Δ.Ο.Υ. Σπάρτης,

7) Καρκαμπάση Στυλιανή, του Αλεξάνδρου και της Ερμιόνης, που γεννήθηκε στη Σπάρτη Λακωνίας, το έτος 1991, μόνιμος κάτοικος Μολάων δήμου Μονεμβασίας, κάτοχος του Α.Δ.Τ. ΑΒ 144762, του Α.Τ. Μολάων, με Α.Φ.Μ. 135628118, της Δ.Ο.Υ. Σπάρτης.

Η προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή μεριμνά για την έγκριση του καταστατικού και τη σύγκλιση της πρώτης Γενικής Συνέλευσης για την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης της Κοιν.Σ.Επ.

Η θητεία της ορίζεται μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση των μελών, που θα συγκληθεί αμέσως μετά την έκδοση της προσωρινής βεβαίωσης εγγραφής.

ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΗΣΗ

Οι συμβαλλόμενοι δηλώνουν ότι δίνουν με το παρόν την ανέκκλητη ειδική εντολή και πληρεξουσιότητα στην Κωνσταντινοπούλου Σταυρούλα, του Γεωργίου, κάτοικος Μολάων, κάτοχος του Α.Δ.Τ. ΑΚ 498765 του Α.Τ. Μολάων, να υποβάλει το παρόν καταστατικό στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας, για εγγραφή και καταχώρηση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και να εκπροσωπεί αυτούς έναντι της συγκεκριμένης Αρχής μέχρι την έγκρισή του.

ΤΑ ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

Όνοματεπώνυμο

Υπογραφή

- 1) Κωνσταντινοπούλου Σταυρούλα**
- 2) Αβδούλος Τριαντάφυλλος**
- 3) Δριβάκη Πολυτίμη**
- 4) Μπέμπη Φλωρεντία**
- 5) Κόκκορης Γεώργιος**
- 6) Λεόντιος Παρασκευάς**
- 7) Καρκαμπάση Στυλιανή**

