

Α.Τ.Ε.Ι. ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ-ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΙΑΣ ΕΙΚΟΝΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
Η ΑΥΛΗ ΤΩΝ ΕΥΧΩΝ

ΚΟΠΑΛΙΔΟΥ ΜΑΓΔΑΛΗΝΗ

Α.Μ. 13225

ΕΠΟΠΤΗΣ

Χ. ΤΣΟΥΡΑΜΑΝΗΣ

Πίνακας Περιεχομένων

Εισαγωγή

Κεφάλαιο 1 ^ο	4
α. Τι είναι Κοιν.Σ.Επ.....	4
Κεφάλαιο 2 ^ο	8
α. Σύλληψη Ιδέας – Στοχεύσεις.....	8
β. Υπηρεσίες.....	8
Κεφάλαιο 3 ^ο	12
α. Ιδρυτικά μέλη.....	12
β. Καθήκοντα-Υποχρεώσεις μελών.....	12
γ. Καθήκοντα Εργαζομένων.....	15
δ. Κτιριακές Υποδομές.....	17
Κεφάλαιο 4 ^ο	18
α. Πηγές Εσόδων.....	18
Παράρτημα	19
α. Καταστατικό Συνεταιρισμού.....	19
Βιβλιογραφία/Πηγές.....	33

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Κοινωνία χωρίς προβλήματα είναι μια ουτοπία που υφίσταται μόνο στο χώρο της εικονικής πραγματικότητας. Έτσι και στις σημερινές πολιτισμένες ή μη κοινωνίες η ύπαρξη προβλημάτων είναι μέσα στην ίδια την φύση τους. Τα κοινωνικά προβλήματα αποτελούν κοινωνικές καταστάσεις που α. θεωρούνται από μεγάλες κοινωνικές ομάδες που διαθέτουν κοινωνική επιρροή ότι τις απειλούν, β. η απειλή αυτή στρέφεται εναντίον των παραδεδεγμένων αξιών των ομάδων αυτών, γ. οφείλονται σε ανθρώπινη συμπεριφορά, δ. η αντιμετώπιση τους προϋποθέτει συλλογική ανθρώπινη δράση.

Ο κοινωνικός αποκλεισμός είναι η αδυναμία και η παρεμπόδιση ατόμων και ομάδων να συμμετέχουν στις διαδικασίες κοινωνικής ανάπτυξης με συνέπεια την ελλιπή απορρόφηση των κοινωνικών αγαθών. Συνεπάγεται λοιπόν την περιθωριοποίηση ατόμων ή ομάδων και συνδέεται άμεσα με την φτώχεια, την ανεργία και τα χαμηλά εισοδήματα, την υγεία, το επίπεδο εκπαίδευσης και ευκαιριών, τη δυνατότητα συμμετοχής στις κοινωνικές λειτουργίες, διαδικασίες και εξελίξεις, την προσβασιμότητα σε κοινωνικά αγαθά, την κοινωνική ένταξη.

Παρά το γεγονός ότι η ανθρωπότητα έχει προοδεύσει σε πολλά επίπεδα, το πρόβλημα του κοινωνικού αποκλεισμού ευάλωτων ομάδων παραμένει αναλλοίωτο. Είναι -θα σκεφτόταν κανείς- αντιφατικό στις μέρες μας που καυχόμαστε πως απολαμβάνουμε τ'αγαθά μιας σύγχρονης και εξελιγμένης κοινωνίας -όπου όλοι θεωρητικά ζουν με ισότητα και ελευθερία- να γίνεται λόγος για την ύπαρξη κοινωνικών μελών που στερούνται αγαθών που για άλλους θεωρούνται αυτονόητα και σαφή. Πολλοί άνθρωποι δεν έχουν απαλλαγεί από κοινωνικά στερεότυπα με αποτέλεσμα να διατηρούν μια στάση που εμπεριέχει προκατάληψη και που αναπαράγει εν τέλει τον κοινωνικό αποκλεισμό.

Από την άλλη πλευρά, υπάρχει το μερίδιο των ανθρώπων που είναι διαθέσιμο να προσφέρει στήριξη και βοήθεια στις ευάλωτες ομάδες με αποτέλεσμα να υπάρχει δραστηριοποίηση, η οποία στοχεύει στην αντιμετώπιση αυτών των προβλημάτων.

Η αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων προϋποθέτει:

Την προσπάθεια αλλαγών στην νοοτροπία των ατόμων. Στο πλαίσιο αυτό προβλέπεται η εκπαίδευση, η κατάρτιση και η ενημέρωση των ατόμων σε θέματα π.χ οδικής ασφάλειας, επαγγελματικού προσανατολισμού, θέματα υγείας, ώστε τα άτομα να μπορούν να αντιμετωπίζουν τα προβλήματα, ξεπερνώντας αρνητικές νοοτροπίες.

Την προσπάθεια αλλαγών στην κοινωνική οργάνωση. Αυτό γίνεται κυρίως με την ανάπτυξη κοινωνικών φορέων που προσπαθούν να ευαισθητοποιήσουν όλο και μεγαλύτερο μερίδιο πληθυσμού.

Σήμερα η αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων απαιτεί το συνδυασμό και των δύο παραπάνω προσεγγίσεων. Εξάλλου, η μελέτη και ο σχεδιασμός λύσεων στα κοινωνικά προβλήματα πραγματοποιείται με τη συνεργασία επιστημόνων διάφορων κλάδων. Ψυχολόγοι, κοινωνιολόγοι, αρχιτέκτονες κ.α μελετούν π.χ τα προβλήματα βίας και κοινωνικού αποκλεισμού στις σύγχρονες μεγαλουπόλεις και προτείνουν νέες μορφές σχεδιασμού των πόλεων.

Κεφάλαιο 1

Τι είναι η «Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση» (Κοιν.Σ.Επ.);

Σύμφωνα με τον [Ν. 4019/2011](#), Κοινωνική Οικονομία ορίζεται: "το σύνολο των οικονομικών, επιχειρηματικών, παραγωγικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων, οι οποίες αναλαμβάνονται από νομικά πρόσωπα ή ενώσεις προσώπων, των οποίων ο καταστατικός σκοπός είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων".

Ως φορέας της Κοινωνικής Οικονομίας, θεσπίζεται η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.). Είναι αστικός συνεταιρισμός με κοινωνικό σκοπό και διαθέτει εκ του νόμου την εμπορική ιδιότητα. Ανάλογα με τον ειδικότερο σκοπό τους, μπορούν να δημιουργηθούν 3 είδη Κοιν.Σ.Επ.:

Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης, αφορούν στην ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού. Ποσοστό 40% κατ' ελάχιστον των εργαζομένων σε αυτές τις επιχειρήσεις θα πρέπει να ανήκουν υποχρεωτικά στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού. Οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.), θεωρούνται αυτοδικαίως Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης και υπάγονται στις διατάξεις του Νόμου 4019/2011.

Ένταξη είναι η διαδικασία κοινωνικής ενσωμάτωσης ατόμων που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού, κυρίως μέσω της προώθησής τους στην απασχόληση.

Ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού είναι οι κοινωνικές ομάδες πληθυσμού των οποίων η συμμετοχή στην κοινωνική και οικονομική ζωή δυσχεραίνεται, είτε εξαιτίας κοινωνικών και οικονομικών προβλημάτων, είτε εξ' αιτίας σωματικής ή ψυχικής ή νοητικής ή αισθητηριακής αναπηρίας, είτε εξ' αιτίας απρόβλεπτων γεγονότων τα οποία επηρεάζουν την εύρυθμη λειτουργία της τοπικής ή και ευρύτερα περιφερειακής οικονομίας.

Οι ευπαθείς ομάδες πληθυσμού χωρίζονται σε δύο κατηγορίες:

α)Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού: είναι εκείνες οι ομάδες του πληθυσμού που

η ένταξή τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή εμποδίζεται από σωματικά και ψυχικά αίτια ή λόγω παραβατικής συμπεριφοράς. Σε αυτές ανήκουν άτομα με αναπηρίες (σωματικές ή ψυχικές ή νοητικές ή αισθητηριακές), εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες άτομα, οροθετικοί, φυλακισμένοι/αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες.

β) Ειδικές Ομάδες Πληθυσμού: είναι οι ομάδες εκείνες του πληθυσμού οι οποίες βρίσκονται σε μειονεκτική θέση ως προς την ομαλή ένταξή τους στην αγορά εργασίας, από οικονομικά, κοινωνικά και πολιτισμικά αίτια. Σε αυτές ανήκουν ενδεικτικά οι άνεργοι νέοι, οι άνεργες γυναίκες, οι άνεργοι άνω των πενήντα ετών, οι μακροχρόνια άνεργοι, οι αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών και τα μέλη πολύτεκνων οικογενειών, γυναίκες θύματα κακοποίησης, οι αναλφάβητοι, οι κάτοικοι απομακρυσμένων ορεινών και νησιωτικών περιοχών, τα άτομα με πολιτισμικές ιδιαιτερότητες, οι μετανάστες και οι πρόσφυγες. Για τη σύσταση απαιτούνται τουλάχιστον 7 άτομα.

Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις φροντίδας, οι οποίες αφορούν στην παραγωγή και παροχή προϊόντων και υπηρεσιών κοινωνικού-προνομιακού χαρακτήρα σε συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού όπως: ηλικιωμένοι, βρέφη, παιδιά, άτομα με αναπηρία, άτομα με χρόνιες παθήσεις. Για τη σύσταση απαιτούνται τουλάχιστον 5 άτομα.

Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού, οι οποίες αποσκοπούν στην προαγωγή του τοπικού και συλλογικού συμφέροντος, στην προώθηση της απασχόλησης, στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης. Αφορούν στην παραγωγή προϊόντων και παροχή υπηρεσιών σε τομείς όπως: Ο πολιτισμός, το περιβάλλον, η οικολογία, η εκπαίδευση, οι παροχές κοινής ωφέλειας, η αξιοποίηση τοπικών προϊόντων, η διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων κ.α. Για τη σύσταση απαιτούνται τουλάχιστον 5 άτομα.

Στο παραπάνω πλαίσιο, έχει συσταθεί Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας, το οποίο αποτελεί βιβλίο που τηρείται σε ηλεκτρονική μορφή. Το μητρώο τηρείται στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Η πρόσβαση σε αυτό γίνεται ατελώς από οποιονδήποτε ενδιαφερόμενο και αποτελείται από τα εξής επιμέρους μητρώα:

α) Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας: σε αυτό εγγράφονται υποχρεωτικά οι Κοιν.Σ.Επ., οι οποίες συστήνονται με βάση το Νόμο 4019/2011 και οι Κοι.Σ.Π.Ε. του Νόμου 2716/1999.

β) Ειδικό Μητρώο άλλων Φορέων Κοινωνικής Οικονομίας: εγγράφονται προαιρετικά οι υφιστάμενες νομικές μορφές, οι οποίες πληρούν σωρευτικά τα παρακάτω κριτήρια: έχουν ως αποκλειστικό καταστατικό σκοπό την κοινωνική ωφέλεια μέσω της παραγωγής αγαθών ή της παροχής υπηρεσιών συλλογικού και κοινωνικού χαρακτήρα, αποδίδουν προτεραιότητα στα άτομα και την εργασία έναντι του κεφαλαίου, εφαρμόζουν δημοκρατικό σύστημα λήψης αποφάσεων, έχουν αυτονομία στη διοίκηση και διαχείριση των δραστηριοτήτων τους, προβλέπουν τη χρησιμοποίηση των κερδών τους για τους καταστατικούς σκοπούς τους και δευτερευόντως τη δυνατότητα περιορισμένης διανομής κερδών αυτών, λειτουργούν με βάση την αρχή της αειφόρου ανάπτυξης, οι δραστηριότητές τους εντάσσονται αποκλειστικά σε μία από τις τρεις κατηγορίες Κοιν.Σ.Επ., ήτοι Ένταξης, Κοινωνικής φροντίδας ή Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού, αναπτύσσουν τις δραστηριότητές τους τουλάχιστον επί μία τριετία πριν από την υποβολή της αίτησης εγγραφής στο Μητρώο.

Οι Φορείς Κοινωνικής Οικονομίας που εγγράφονται στο Ειδικό Μητρώο, μπορούν να χρηματοδοτούνται από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης και εντάσσονται στο Νόμο 3908/2001 που αφορά στην "Ενίσχυση Ιδιωτικών Επενδύσεων για την Οικονομική Ανάπτυξη, την Επιχειρηματικότητα και την Περιφερειακή Συνοχή".

Οι Κοιν.Σ.Επ. καθώς και οι Κοι.Σ.Π.Ε. έχουν πρόσβαση στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας, καθώς και στο Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης.

- Βασικές αρχές λειτουργίας των Κοινωνικών Συνεταιριστικής Επιχείρησης (Κοιν.Σ.Επ.):
- Έχουν ως αποκλειστικό καταστατικό σκοπό την κοινωνική ωφέλεια, μέσω της παραγωγής αγαθών ή της παροχής υπηρεσιών συλλογικού και κοινωνικού χαρακτήρα.
- Δίνεται προτεραιότητα στην αύξηση της απασχόλησης, με έμφαση στις ευπαθείς ομάδες πληθυσμού και όχι στη συσσώρευση κεφαλαίου.
- Κατά τη διαδικασία λήψης αποφάσεων, εφαρμόζεται η αρχή ένα πρόσωπο - μια ψήφος, ανεξάρτητα από τον αριθμό των μερίδων που κατέχει το κάθε μέλος.
- Το κέρδος των ΚοινΣΕΠ προκύπτει από δράσεις που εξυπηρετούν κυρίως το κοινωνικό συμφέρον και η διανομή του γίνεται για την εξυπηρέτηση των καταστατικών σκοπών και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Γενικά χαρακτηριστικά των Κοιν.Σ.Επ:

- ένα μέλος - μια ψήφος ανεξάρτητα από τον αριθμό συνεταιριστικών μερίδων

- κάθε μέλος της Διοικούσας Επιτροπής είναι υποχρεωτικά και μέλος της επιχείρησης.
- γίνεται περιορισμένη διανομή κερδών μόνο στους εργαζόμενους και όχι στα μέλη που δεν είναι εργαζόμενοι.

Κοινωνικός Σκοπός:

- Κέρδος είναι μέσο για την επίτευξη του Κοινωνικού Σκοπού και όχι σκοπός της Κοιν.Σ.Επ
- Για την ικανοποίηση του Κοινωνικού Σκοπού της Κοιν.Σ.Επ. χρησιμοποιούνται:
- Η πώληση προϊόντων ή υπηρεσιών που επιτελούν κοινωνικό όφελος και παράλληλα επιφέρουν κέρδη.
- Η διάθεση των κερδών για παροχή προϊόντων ή υπηρεσιών που επιτελούν κοινωνικό όφελος χωρίς έσοδα.

Κεφάλαιο 2

α. Σύλληψη ιδέας - Στοχεύσεις:

Όπως αναφέρθηκε στην εισαγωγή, τα τελευταία χρόνια, η δραστηριοποίηση για την ανάπτυξη βοηθητικών φορέων έχει αυξηθεί. Οι φορείς αυτοί αποτέλεσαν την έμπνευσή μας για την έναρξη ενός συνεταιρισμού που θα έχει ως επίκεντρο τα παιδιά. Για την ακρίβεια η σύλληψη της ιδέας προήλθε όταν σε δύο από τα μέλη -και συγκεκριμένα στις εμψυχώτριες- ζητήθηκε να διοργανώσουν μία εκδήλωση για το «Εργαστήρι Λίλιαν Βουδούρη», το οποίο είναι ένα Κέντρο Απασχόλησης και Ημερήσιας Φροντίδας ατόμων με ειδικές ανάγκες και νοητική υστέρηση. Το κέντρο αυτό διοικείται αποκλειστικά από γονείς παιδιών με ειδικές ανάγκες. Ήθελαν λοιπόν γιορτάζοντας τα 29 χρόνια λειτουργία τους, τον Ιανουάριο του 2015 να κάνουν κάτι διαφορετικό για τα παιδιά. Σε συνεννόηση με τις ανιματέρ έκαναν παιχνίδια, ένα εργαστήριο όπου τα παιδιά έφτιαχναν μία κάρτα για τον καινούριο χρόνο και μία μικρή θεατρική παράσταση.

Οι εμψυχώτριες μετά την εκδήλωση άρχισαν να σκέφτονται πως θα μπορούσαν να ασχοληθούν με την απασχόληση παιδιών με ειδικές ανάγκες. Ενημερώθηκαν για την ίδρυση του συνεταιρισμού και μαζί με φίλους οι οποίοι δέχτηκαν να γίνουν και αυτοί μέλη, λόγω ενδιαφέροντος για το αντικείμενο, ξεκίνησαν να υλοποιούν την ιδέα. Βρήκαν τα υπόλοιπα μέλη -είτε μέσω φίλων, είτε μέσω αγγελιών- και έκαναν όλες τις ενέργειες για την έναρξη του συνεταιρισμού.

Στόχος μας είναι να προσφέρουμε κοινωνικό έργο, σε ομάδες παιδιών που θεωρούνται αποκλεισμένες όπως σε παιδιά με ειδικές ανάγκες, σε παιδιά με χρόνιες παθήσεις, σε παιδιά που ζουν σε ιδρύματα και σε παιδιά με οποιαδήποτε μορφή αναπηρίας. Μέσω της ίδρυσης του συνεταιρισμού βέβαια ο οποίος θα παρέχει ως υπηρεσίες τις εκδηλώσεις σε παιδιά από ευπαθείς και μη κοινωνικές ομάδες, στοχεύουμε στην ψυχική ανάταση όλων των παιδιών. Επίσης μέσω των δημιουργικών εργαστηρίων, σκοπός μας είναι τα παιδιά να γνωρίσουν καινούρια πράγματα και να δημιουργήσουν.

β. Υπηρεσίες:

Ο συνεταιρισμός μας θα παρέχει στο χώρο του παιδικές εκδηλώσεις για οικογένειες, σχολεία, φροντιστήρια ξένων γλωσσών, σχολεία για παιδιά με ειδικές ανάγκες, κοινωνικούς φορείς στήριξης παιδιών με ειδικές ανάγκες και άλλες χρόνιες παθήσεις κτλ. Επίσης στο χώρο μας θα υπάρχει μία αίθουσα παιδότοπου όπου τα παιδιά θα μπορούν να απασχοληθούν ανεξάρτητα από κάποια εκδήλωση ή πάρτυ . Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται σε πολύ μικρό κόστος.

Επιπλέον μετά τα πρόσφατα γεγονότα που έλαβαν χώρα στη Συρία και είχαν ως αποτέλεσμα την εισροή μεγάλου αριθμού προσφύγων στην Ευρώπη και στη χώρα μας, η πόλη μας επιλέχθηκε να φιλοξενήσει μια ομάδα προσφύγων στον οικισμό Γεννηματά. Ο συνεταιρισμός μας με σκοπό να συμπαρασταθεί σε αυτήν την προσπάθεια αποφάσισε να παρέχει ψυχαγωγία και ψυχολογική υποστήριξη στα παιδιά των προσφύγων.

Με τα έσοδα που θα έχουμε, θα προσφέρουμε δωρεάν εκδηλώσεις σε ιδρύματα και άλλους κοινωνικούς φορείς που ασχολούνται με παιδιά από ευπαθείς κοινωνικές ομάδες. Οι εκδηλώσεις αυτές θα γίνονται στον εκάστοτε χώρο για να νιώθουν τα παιδιά μεγαλύτερη οικειότητα.

Μία εκδήλωση μπορεί να περιέχει:

- Διαδραστικά και ομαδικά παιχνίδια

Αυτή η κατηγορία παιχνιδιών έχει ως στόχο να «διδάξει» στα παιδιά την ομαδικότητα, το πώς συνεργαζόμαστε έτσι ώστε να καταφέρουμε ένα στόχο-να κερδίσει η ομάδα μας. Επίσης τους μαθαίνει την ευγενή άμιλλα, δηλαδή την καλή ανταγωνιστικότητα.

- Τα ομαδικά παιχνίδια κρατάνε σε διαρκή εγρήγορση τα παιδιά διότι είναι παιχνίδια με ένταση, χορό και τρέξιμο και είναι τα εξής :

Διεγκυστίδα

Limbo

Σαρανταποδαρούσα

Παπουτσάκια τουρλού

Μini μπάσκετ

Μini Ποδόσφαιρο

Μαντηλάκι

Ξεπέρνα το εμπόδιο

Μονομάχος

Σκοποβολή

Γιγάντια πόδια

Και άλλα



- δημιουργικά εργαστήρια -κατασκευή χειροποίητων αντικειμένων
- εργαστήριο κηπουρικής: τα παιδιά θα έρχονται κοντά στη φύση, φυτεύοντας λουλούδια σε γλαστράκια τα οποία έχουν διακοσμήσει μόνα τους.
- εργαστήριο ανακύκλωσης: το εργαστήριο αυτό έχει οικολογικό χαρακτήρα και τα παιδιά θα μαθαίνουν την σημασία της ανακύκλωσης. Από ανακυκλώσιμα υλικά θα φτιάχνουμε διάφορα αντικείμενα (διακοσμητικά, μολυβοθήκες κτλ.)
- εργαστήριο κοσμήματος και μπρελόκ: θα στοχεύει στην καλλιτεχνική φύση των παιδιών.
- εργαστήριο ζωγραφικής στο χαρτί και ζωγραφικής σε καμβά: το οποίο κατά πολλούς επιστήμονες ψυχολόγους λειτουργεί και ως ψυχοθεραπεία για τα παιδιά.
- εργαστήριο κατασκευής κάρτας: για τα Χριστούγεννα, το Πάσχα, για τη γιορτή της μητέρας κτλ.
- Επιπλέον, εργαστήριο ζαχαροπλαστικής, πηλού και διακόσμησης κούπας.
- θεατρικό παιχνίδι

Τα παιδιά θα αναλαμβάνουν ρόλους, θα κάνουν μιμήσεις, παντομίμα, θα τραγουδάνε αλλά και θα χορεύουν.

- θεατρικές παραστάσεις- κουκλοθέατρο

Οι δύο αυτές δραστηριότητες θα γίνονται από τους ανιματέρ. Θα επιλέγονται κλασσικά έργα της παιδικής λογοτεχνίας, κλασσικά θεατρικά για παιδιά καθώς και ιστορίες γραμμένες από τους ίδιους τους εμπνευστές. Μέσα από τους ρόλους των παραστάσεων θα περνούν μηνύματα στα παιδιά

- εμπνύχωση κούκλας

Με διάφορα υλικά(πατάτες, εφημερίδες, υφάσματα κτλ), τα κάθε παιδί θα κατασκευάζει τη δική του κούκλα. Στη συνέχεια θα πλάθει μια ιστορία για την κούκλα του και την μοιράζονται με τα υπόλοιπα παιδιά. Αυτή είναι μία δραστηριότητα η οποία οξύνει την φαντασία τους αλλά και την δημιουργικότητα τους.

- αφήγηση παραμυθιού

Αυτή η δραστηριότητα γίνεται για παιδιά μικρότερων ηλικιών τα οποία δεν μπορούν να ακολουθήσουν τους ρυθμούς των μεγαλύτερων. Όπως και στις θεατρικές παραστάσεις, έτσι κι εδώ επιλέγονται κλασσικά παραμύθια αλλά και μύθοι από την ελληνική μυθολογία.

- face painting

Οι ανιματέρ θα ζωγραφίζουν διάφορα σχέδια (λουλούδια, ψάρια κτλ) στα χέρια ή το πρόσωπο των παιδιών.

- Μπαλονοκατασκευές

Τα παιδιά στο τέλος του πάρτυ θα παίρνουν δώρο ένα μπαλόني σε σχήμα σκύλου , γάτας, σπαθιού κτλ.

Εκτός από τις εκδηλώσεις, θα διαθέτουμε και μία αίθουσα η οποία θα λειτουργεί ως παιδότοπος. Με φουσκωτά, τραμπολίνο, τοίχους αναρρίχησης και διάφορα παιχνίδια , η αίθουσα θα διατίθεται για όλα τα παιδιά, τις απογευματινές ώρες ανεξάρτητα από τις εκδηλώσεις.

Κεφάλαιο 3

α. Ιδρυτικά μέλη.

Κοπαλίδου Μαγδαληνή : Ιδιωτική υπάλληλος, 29 ετών

Κυριακοπούλου Μαρία : Παιδαγωγός ειδικής αγωγής, 28 ετών

Κυριακοπούλου Αικατερίνη : Λογίστρια, 28 ετών

Παγιάτη Ελένη : Εμπυλωτρία - animateur, 29 ετών

Σιγιάς Νικόλαος : Ψυχολόγος, 36 ετών

Τρικαλινός Παναγιώτης : Τραπεζικός υπάλληλος, 25 ετών

Πιλτικάκη Μαρία : Εμπυλωτρία-animateur, 27 ετών

β. Κατανομή καθηκόντων.

Η κατανομή καθηκόντων θα γίνει σύμφωνα με την επαγγελματική μας ειδίκευση καθώς και με τα χαρακτηριστικά της προσωπικότητας του καθενός.

Η Κοπαλίδου Μαγδαληνή θα αναλάβει κυρίως την προώθηση του συνεταιρισμού. Αναλυτικότερα, θα ενημερώνει την ιστοσελίδα ("<http://www.avlitonefxon.gr/>") και θα είναι υπεύθυνη για το διαφημιστικό υλικό (έντυπα, κάρτες) τα οποία διανέμονται σε σχολεία, φροντιστήρια, πάρκα, παιδικές χαρές και σε χώρους εστίασης γονέων. Τα έντυπα και οι κάρτες του συνεταιρισμού θα σχεδιάζονται με δύο τρόπους. Άλλοτε με τη βοήθεια επαγγελματία γραφίστα, ο οποίος θα αναλάβει εθελοντικά το σχεδιασμό και την εκτύπωση αυτών και άλλοτε

με ζωγραφιές και ιδέες των ίδιων των παιδιών. Στα δευτερεύοντα καθήκοντα της θα ανήκει η επίβλεψη για την κατάσταση των κτιρίων και σε πιθανές φθορές, όπου θα έρχεται σε επικοινωνία με τον εκάστοτε ειδικό.

Η Κυριακοπούλου Μαρία θα έχει βοηθητικό ρόλο στην διοργάνωση των εκδηλώσεων, σε συνεργασία με τις εμπυχώτριες. Ως ειδικός σε παιδιά με ειδικές ανάγκες για την ομαλή εξέλιξη των παιχνιδιών και των υπόλοιπων υπηρεσιών που αφορούν τα παιδιά.

Η Κυριακοπούλου Αικατερίνη θα αναλάβει την διαχείριση των οικονομικών του συνεταιρισμού. Ειδικότερα τα καθήκοντα της περιλαμβάνουν τις εξής δραστηριότητες:



Καταχώρηση οικονομικών πράξεων στα λογιστικά βιβλία, σύμφωνα με τα τιμολόγια, τα κοστολόγια κτλ.

Την ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων του συνεταιρισμού

Την έκδοση ενταλμάτων για πληρωμές

Τη σύνταξη μηνιαίων μισθοδοτικών καταστάσεων των εργαζομένων

Τη συγκέντρωση στοιχείων και τη σύνταξη δηλώσεων για την εφορία

Τη διαμόρφωση λογιστικού συστήματος

Την έκδοση και υπογραφή του ισολογισμού και την καθοδήγηση του συνεταιρισμού σε θέματα οικονομικής πολιτικής.

Επίσης, θα έρχεται σε επικοινωνία με τους χρηματοδότες για το ποσό το οποίο προτίθενται να διαθέσουν καθώς και τον τρόπο κατάθεσης του ποσού αυτού.

Οι Παγιάτη Ελένη και Πιλικάκη Μαρία θα είναι υπεύθυνες για την οργάνωση των εκδηλώσεων και την υλοποίηση αυτών ως εμψυχώτριες. Συγκεκριμένα, θα φτιάχνουν το πρόγραμμα των εκδηλώσεων, αναφέροντας αναλυτικά όλες τις δραστηριότητες που θα εμπεριέχουν και αυτό θα διαμορφώνεται σύμφωνα με το γκρουπ των παιδιών στο οποίο θα απευθύνονται. Όπως αναφέρθηκε παραπάνω, σε περίπτωση όπου η εκδήλωση θα γίνεται σε κάποιο ίδρυμα (παιδιών με κινητικά προβλήματα, παιδιών με ειδικές ανάγκες, παιδιών με χρόνια προβλήματα υγείας), η διοργάνωση θα γίνεται με τη βοήθεια της ειδικού, Κυριακοπούλου Μαρίας. Εκτός από την οργάνωση, θα αναλάβουν και την διεξαγωγή παιχνιδιών, θεατρικών παραστάσεων-παιχνιδιών, κουκλοθέατρου κτλ. Επιπλέον η Πιλικάκη Μαρία θα αναλάβει την επικοινωνία με τους γονείς, ύστερα από την πρώτη επικοινωνία που θα έχουν με την γραμματεία.

Ο Σιγιάς Νικόλαος θα έχει ως βασική δραστηριότητα, το συμβουλευτικό μέρος των υπόλοιπων μελών που θα έρχονται σε επαφή με τα παιδιά και τους γονείς, για την σωστή αντιμετώπιση αυτών. Σε κάθε νέα πρόσληψη, ο εργαζόμενος θα υποχρεούται να παρακολουθήσει τρεις ώρες συμβουλευτικής ψυχολογίας.

Ο Παναγιώτης Τρικαλινός είναι απλά ιδρυτικό μέλος, χωρίς παραπάνω καθήκοντα.

Υποχρεώσεις

Οι υποχρεώσεις των μελών θα οροθετηθούν σύμφωνα με έναν ισχύον κανονισμό για τις Κοιν.Σ.Επ. Μετά από Γενική Συνέλευση όλα τα μέλη θα συμφωνήσουν στην τήρηση του.

Τα μέλη του Συνεταιρισμού υποχρεούνται :

Να συμμετέχουν στις δραστηριότητες και να συνεργάζονται στη λειτουργία του Συνεταιρισμού.

Να απέχουν από ενέργειες που βλάπτουν τα συμφέροντα του.

Να τηρούν τις διατάξεις του Καταστατικού.

Να ακολουθούν τις αποφάσεις της Γενικής συνέλευσης και της Διοικούσας Επιτροπής και να προστατεύουν τα συμφέροντα του.

Τα μέλη ευθύνονται για τα χρέη του Συνεταιρισμού έναντι των τρίτων ,ο καθένας εις ολόκληρων και μέχρι του ποσού της συνεταιριστικής του μερίδας.

Τα μέλη του Συνεταιρισμού, μετά από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης υποχρεούνται να καταβάλλουν την αναλογία τους στο χρηματικό ποσό που τυχόν απαιτείται για την κάλυψη ζημιών του Συνεταιρισμού.

γ. Καθήκοντα εργαζομένων.

Οι θέσεις εργαζομένων για τον συνεταιρισμό μας θα είναι οι εξής:

Γραμματέας : ο οποίος θα έχει την πρώτη επικοινωνία με τους γονείς. Θα παίρνει πληροφορίες για το πόσα παιδιά θα παρευρεθούν στο πάρτυ, τις ηλικίες αυτών, τη διάρκεια του πάρτυ, καθώς και για τις προτιμήσεις των γονέων ως προς τα παιχνίδια και τις δραστηριότητες. Κατόπιν θα τους ενημερώνει για τις τιμές του συνεταιρισμού. Στη συνέχεια θα τους παραπέμπει στην Πιλτικάκη Μαρία-ιδρυτικό μέλος, που θα κανονίζει τις λεπτομέρειες για την εκδήλωση.

Ανιματέρ : θα παρευρίσκονται στα πάρτυ όταν είναι απαραίτητο. Συνήθως θα αναλαμβάνουν το ρόλο των βοηθητικών ανιματέρ αλλά και των βασικών όταν μια από τις δύο ανιματέρ-μέλη δεν θα μπορεί να βρίσκεται στο πάρτυ.

Καθαρίστρια: θα διατηρεί το χώρο καθαρό κάτι που είναι απαραίτητο στον συνεταιρισμό μας ο οποίος θα ασχολείται με παιδιά.

Υπεύθυνο για τον παιδότοπο: θα επιβλέπει το χώρο με τα παιχνίδια στα οποία τα παιδιά θα είναι ελεύθερα, για την αποφυγή τραυματισμού ή διαπληκτισμού μεταξύ των παιδιών.



δ. Κτιριακές υποδομές.

Θα διαθέσουμε ένα κτίριο με δύο ορόφους και ένα υπόγειο στην οδό Ι. Τσαρούχη 25, Άνω Λιόσια . Στο υπόγειο υπάρχει η αποθήκη του συνεταιρισμού όπου θα φυλάσσουμε τα υλικά μας. Στον πρώτο όροφο βρίσκεται η γραμματεία και η αίθουσα στην οποία θα στεγάζεται ο παιδότοπος. Επίσης υπάρχει ένας μικρός χώρος αναμονής για τους γονείς όπου θα μπορούν να πιούνε καφέ. Στον δεύτερο όροφο υπάρχουν δύο μεγάλες αίθουσες στις οποίες θα πραγματοποιούνται οι εκδηλώσεις. Ο σχεδιασμός τους και η κατανομή τους επιτρέπουν την ομαλή διεξαγωγή των εκδηλώσεων.

Κάθε όροφος είναι 110 m² και κάθε αίθουσα έχει 3 m ύψος.

Ακόμα υπάρχει μία εξωτερική αυλή, όπου τα καλοκαίρια θα πραγματοποιούνται οι εκδηλώσεις.

Κεφάλαιο 4

α. Πηγές Εσόδων

Εισφορές μελών : κάθε μήνα όλα τα μέλη θα προσφέρουν ένα ποσό που θα συμφωνηθεί στην πρώτη Γενική Συνέλευση, περίπου από 20 έως 50 ευρώ.

Υπηρεσίες : κάποια από τα έσοδα του συνεταιρισμού θα προέρχονται από τις υπηρεσίες που θα προσφέρει. Η τιμή για μια εκδήλωση που θα περιέχει παιχνίδια, εργαστήρια, θεατρικό παιχνίδι, face painting και μπαλονοκατασκευές θα ανέρχεται στα 50 ευρώ. Για εκδήλωση που θα περιλαμβάνει λιγότερες υπηρεσίες η τιμή θα είναι μικρότερη από 50 ευρώ και θα καθορίζεται από το τι θέλει κάθε οικογένεια.

Μηνιαίες εκδηλώσεις : δύο φορές το μήνα θα πραγματοποιούμε εκδηλώσεις για μεγαλύτερο αριθμό παιδιών με μια συμβολική συμμετοχή, 5 ευρώ ανά οικογένεια.

Χρηματοδοτήσεις : υπάρχει ένα πρόγραμμα επιδότησης νέων επιχειρηματιών από το υπουργείο Εργασίας στο οποίο θα ενταχούμε κατά την έναρξη της επιχείρησης με χρηματοδότηση 15.000 ευρώ για ένα έτος. Αυτό το ποσό προβλέπεται να καλύψει δαπάνες για πληροφόρηση, αρχική συμβουλευτική, coaching, mentoring στους υποψήφιους κοινωνικούς επιχειρηματίες, την εκπόνηση του επιχειρηματικού σχεδίου, αλλά και την κατάρτιση στο αντικείμενο δραστηριότητας της επιχείρησης.

Υλική υποστήριξη από ιδιώτες : η υλική υποστήριξη έχει συμφωνηθεί να γίνεται από τα καταστήματα παιχνιδιών "Μουστάκας", με ειδικές προσφορές σε όλα τα είδη. Επίσης, τα "Festival Balloons" θα μας προμηθεύουν με μπαλόνια σε χαμηλότερες απ' τις κανονικές τιμές.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΥ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ ‘Αυλή των ευχών’

Κεφάλαιο Α

Ίδρυση-Επωνυμία-Έδρα-Σκοπός-Διάρκεια

Άρθρο 1^ο : Ίδρυση-Επωνυμία

Συνιστάται Αστικός Συνεταιρισμός Συλλογικού και Κοινωνικού Σκοπού Περιορισμένης Ευθύνης με την επωνυμία ‘Αυλή των ευχών’, ο οποίος πρόκειται να ιδρυθεί τον Ιανουάριο του 2016 σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4019/2011.

Άρθρο 2^ο : Έδρα

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση θα έχει την έδρα της στο Δήμο Αθηναίων.

Άρθρο 3^ο: Σκοπός

α. Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση θα έχει σκοπό την επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και την εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων. Θα αποτελεί αστικό συνεταιρισμό με κοινωνικό σκοπό και δεν θα έχει κερδοσκοπικό χαρακτήρα. Θα έχει οικονομικούς σκοπούς που εξυπηρετούν απλώς την πραγμάτωση των μη κερδοσκοπικών σκοπών της και θα αποβλέπει, κυρίως μέσω της συνεργασίας και της συλλογικής προσπάθειας των μελών της στην ψυχική ανάταση παιδιών που θα προέρχονται από ευπαθείς και μη κοινωνικές ομάδες.

β. Ειδικότερα η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση διέπεται από τις πιο κάτω βασικές αρχές:

Την αρχή της αλληλέγγυας οικονομίας, δηλαδή της συνεργασίας και της έμπρακτης στήριξης προς όλους τους εργαζομένους που θα συγκροτούν κοινότητες και συλλογικότητες και θα αναπτύσσουν παραγωγικές και εργασιακές σχέσεις συμμετοχικές, βασισμένες στην αλληλεγγύη μεταξύ των μελών τους και ιδιαίτερα προς εκείνους που θα συμμετέχουν ενεργά στους κοινωνικούς αγώνες των περιοχών που θα ζουν και εργάζονται. Την αρχή της συλλογικής δράσης, της συμμετοχικής και μη καταπιεστικής εργασίας και της συνεταιριστικής οργάνωσης ως μέσων διάδοσης των ιδεών και επιδίωξης των στόχων των ανθρώπινων κοινοτήτων, ως μέσο ενδυνάμωσης της κοινωνικής συνοχής και της τοπικής και περιφερειακής ανάπτυξης. Την χρησιμοποίηση των κερδών για την ανάπτυξη της απασχόλησης και την διεύρυνση των εργασιών του Συνεταιρισμού.

γ. Με βάση αυτές τις αρχές ο Συνεταιρισμός θα επιδιώκει : 1) Να δημιουργήσει ένα ανθρώπινο δίκτυο, όσο γίνεται περισσότερο οριζόντιο, ώστε να αναδεικνύει την ανθρώπινη εργασία μέσα από τη συλλογικότητα, την αξιοπρέπεια και την ισοτιμία, απαλλαγμένη από κάθε είδους εκμετάλλευση, ώστε τα προϊόντα και οι υπηρεσίες να φτάνουν στους χρήστες σε τιμές αξιοπρεπείς για τους εργαζόμενους και συγχρόνως συμφέρουσες για τους χρήστες-καταναλωτές. Για την εκπλήρωση και εξυπηρέτηση αυτών των αρχών και των σκοπών της η Συνεταιριστική Κοινωνική Επιχείρηση μπορεί να αναπτύσσει κάθε είδους δραστηριότητες μεσολάβησης αυτής της σχέσης εργαζομένου με τον χρήστη-καταναλωτή. Σε καμία όμως περίπτωση δεν θα επιδιώκει την επίτευξη εμπορικού κέρδους για τα μέλη της. Κάθε οικονομική δραστηριότητά της θα τείνει στην εκπλήρωση και εξυπηρέτηση των άνω μη κερδοσκοπικών φυσιογνωμικών της χαρακτηριστικών και επιδιώξεων.

δ. Για το λόγο αυτό η Συνεταιριστική Κοινωνική Επιχείρηση μπορεί να αναπτύσσει κάθε είδους οικονομικές δραστηριότητες εμπορικού, αναπτυξιακού, κοινωνικού, εκπαιδευτικού, πολιτιστικού χαρακτήρα. Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά η Κοιν.Σ.Επ. μπορεί στα πλαίσια του σκοπού της:

Να συνεργάζεται με φορείς και οργανισμούς δημόσιους ή ιδιωτικούς, συλλογικότητες, σωματεία και οργανώσεις, συνεταιρισμούς και συνεταιριστικές επιχειρήσεις τόσο στην Ελλάδα όσο και στο Εξωτερικό για την από κοινού διενέργεια δραστηριοτήτων όμοιων ή συναφών με το δικό της σκοπό ή δραστηριοτήτων που θα εξυπηρετούν την ανάπτυξη του σκοπού της.

Να συνεργάζεται με άλλες Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις με αντικείμενο, ενδεικτικά την ανταλλαγή υπηρεσιών ή την υλοποίηση προγραμμάτων χρηματοδοτούμενων από εθνικούς, ευρωπαϊκούς ή διεθνείς οργανισμούς, συνάπτοντας τις σχετικές συμβάσεις συνεργασίας.

Άρθρο 4^ο : Διάρκεια

Η διάρκεια της Κοιν.Σ.Επ είναι ενός (1) έτους.

Κεφάλαιο Β

Μέλη-Εγγραφή-Διαγραφή-Υποχρεώσεις-Δικαιώματα-Συνεταιριστική μερίδα

Άρθρο 5^ο : Μέλη

Μέλη της Κοιν.Σ.Επ (συνέταιροι) μπορούν να γίνουν φυσικά ή/και νομικά πρόσωπα που εμπνέονται και συμφωνούν με τις αρχές, τους σκοπούς και τις επιδιώξεις της συνεταιριστικής επιχείρησης.

Δεν μπορεί να γίνει μέλος του Συνεταιρισμού όποιος είναι ανήλικος ή τελεί υπό δικαστική απαγόρευση ή αντίληψη. Ειδικά τα νομικά πρόσωπα μπορούν να γίνουν μέλη του Συνεταιρισμού υπό την προϋπόθεση τήρησης των περιορισμών των διατάξεων του άρθρου 3 του Ν.4019/2011.

Άρθρο 6^ο : Εγγραφή Συνεταίρου

Για να γίνει κάποιος μέλος του Συνεταιρισμού μετά τη σύστασή του πρέπει να υποβάλει προς την Διοικούσα Επιτροπή . Η αποδοχή του αιτούντα ως συνεταίρου γίνεται με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του Διοικητικού Συμβουλίου που λαμβάνεται υποχρεωτικά στην πρώτη μετά την υποβολή της αίτησης συνεδρίασή της. Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την επόμενη Γενική Συνέλευση που λαμβάνει χώρα μετά την αίτηση του

ενδιαφερομένου. Η ιδιότητα του μέλους αποκτάται με την απόφαση αποδοχής της αίτησης από την Διοικούσα Επιτροπή. Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων και η ανάδειξή τους στα όργανα μπορεί να γίνεται μόνο μετά την έγκριση της εγγραφής από τη Γενική Συνέλευση και την καταβολή εκ μέρους τους της συνεταιριστικής μερίδας. Η ίδια Γενική Συνέλευση αποφασίζει και για την αποδοχή ή μη των αιτήσεων εγγραφής νέων μελών που δεν έχουν γίνει δεκτές από την Διοικούσα Επιτροπή.

Άρθρο 7^ο : Διαγραφή Συνεταίρου

Η διαγραφή και αποβολή συνεταίρου γίνεται για τους λόγους και με τον τρόπο που προβλέπεται στο καταστατικό και το Νόμο. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 15 του παρόντος διαγράφεται κάθε συνεταίρος που από παράβαση των υποχρεώσεών του που απορρέουν από το Ν.4019/2011 και το καταστατικό βλάπτει τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού και καθίσταται μη ανεκτή η παραμονή του στην Κ.Σ.Ε . Η διαγραφή συνεταίρου, εάν αυτός απουσιάζει από την ΓΣ , γνωστοποιείται με κοινοποίηση αποσπάσματος της Γενικής Συνέλευσης που περιέχει και τους λόγους της διαγραφής.

Η απόφαση της Γ.Σ. προσβάλλεται με την διαδικασία των άρθρων 682 επ.ΚΠολΔ ενώπιον του αρμόδιου κατά τόπον Μονομελούς Πρωτοδικείου, εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους που αρχίζει από την γνωστοποίηση στο μέλος της απόφασης αποβολής. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η παράγραφος 9 του άρθρου 2 του ν.1667/1986 .

Άρθρο 8^ο : Αποχώρηση Συνεταίρου

Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται με αποχώρηση, αποβολή ή μεταβίβαση της συνεταιριστικής μερίδας του και προκαλεί την τροποποίηση του καταστατικού. Κάθε συνεταίρος μπορεί να αποχωρήσει από την Κ.Σ.Ε. με γραπτή δήλωσή του που υποβάλλεται προς την Κ.Σ.Ε. τρεις τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη του λογιστικού έτους και ισχύει από την αρχή του επόμενου λογιστικού έτους. Η αξία της συνεταιριστικής μερίδας του αποχωρούντος μέλους επιστρέφεται σε αυτό εντός τριών μηνών από την έγκριση του

ισολογισμού της χρήσης μέσα στην οποία δηλώθηκε η αποχώρηση, ενώ με την επιστροφή εκκαθαρίζεται η σχέση της Κοιν.Σ.Επ. με το μέλος, χωρίς αυτό να έχει αξίωση επί της περιουσίας που έχει σχηματιστεί. Η αποχώρηση του μέλους ολοκληρώνεται με την περιέλευση της δήλωσης αποχώρησης στην Κοιν.Σ.Επ. Σε περίπτωση που μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει ή αν είναι νομικό πρόσωπο λυθεί και εκκαθαρισθεί, η αξία της συνεταιριστικής μερίδας του περιέρχεται αυτοδικαίως στον καθολικό ή ειδικό του διάδοχο

Άρθρο 9^ο : Υποχρεώσεις Συνεταίρων

Οι συνέταιροι έχουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις :

Ευθύνονται για τα χρέη του Συνεταιρισμού έναντι των τρίτων, ο καθένας μέχρι του ποσού που έχει καταβάλει για την απόκτηση της συνεταιριστικής του μερίδας.

Υποχρεούνται να καταβάλουν στο ταμείο του Συνεταιρισμού τις εισφορές και τις συνδρομές τους καθώς και τα ποσά που τυχόν αποφασίζονται σύμφωνα με το νόμο και το καταστατικό για την κάλυψη ζημιών ή άλλων εξαιρετικών περιπτώσεων.

Να τηρούν τις διατάξεις του καταστατικού, τις αποφάσεις των οργάνων της διοίκησης του Συνεταιρισμού, να απέχουν από κάθε ενέργεια που μπορεί να βλάψει το Συνεταιρισμό και να προστατεύουν με κάθε νόμιμο μέσο τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 10^ο : Δικαιώματα Συνεταίρων

Οι συνεταίροι έχουν δικαίωμα :

Να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της Γενικής Συνέλευσης, να ψηφίζουν σ' αυτές με δικαίωμα μίας (1) ψήφου ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν, να εκλέγουν και να εκλέγονται στα όργανα διοίκησης.

Να απολαμβάνουν με ίσους όρους τις υπηρεσίες που παρέχονται από το Συνεταιρισμό σύμφωνα με το σκοπό του.

Να ζητούν πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού και να λαμβάνουν αντίγραφα πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης και της Διοικούσας Επιτροπής καθώς και του ισολογισμού και του λογαριασμού αποτελεσμάτων χρήσεων, δέκα πέντε (15) ημέρες πριν την υποβολή τους στη Γενική Συνέλευση κατά το νόμο.

Τα μέλη του Συνεταιρισμού μπορεί να είναι και εργαζόμενοι σ' αυτόν , οι οποίοι αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία και έχουν τα δικαιώματα που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.

ε) Τα μέλη του Συνεταιρισμού μπορούν να παρέχουν υπηρεσίες προς αυτόν , προς εξυπηρέτηση των σκοπών του, χωρίς να βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με τον Συνεταιρισμό κατ' εφαρμογή των άρθρων 713 επ.ΑΚ, χωρίς αυτό να δημιουργεί δικαιώματα ή υποχρεώσεις κατά τις διατάξεις της εργατικής ή ασφαλιστικής νομοθεσίας.

Με απόφαση της Γ.Σ. μπορεί να αποφασιστεί ετήσια εφάπαξ αποζημίωσή τους για την άμισθη παροχή των υπηρεσιών τους.

Τα μέλη του Συνεταιρισμού δεν έχουν δικαίωμα επί των κερδών του εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και εργαζόμενοι στον Συνεταιρισμό , οπότε εφαρμόζεται η επόμενη παράγραφος.

Τα μέλη του Συνεταιρισμού που είναι και εργαζόμενοι σ' αυτόν έχουν δικαίωμα σε ποσοστό μέχρι 35% συνολικά επί των καθαρών κερδών κάθε οικονομικής χρήσης, μετά την αφαίρεση ποσοστού 5% για τον σχηματισμό αποθεματικού κατά τα οριζόμενα στην παρ.2 του άρθρου 7 του Ν.4019/2011. Το ποσοστό του κάθε εργαζομένου-μέλους επί του άνω συνολικού ποσοστού 35% καθορίζεται με την απόφαση της τακτικής Γ.Σ. που εγκρίνει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις (ισολογισμός και λογαριασμός αποτελεσμάτων χρήσης).

Άρθρο 11^ο : Κεφάλαιο-Συνεταιριστική μερίδα

Η συνεταιριστική μερίδα ανέρχεται στο ποσό των 300 ευρώ η καθεμία. Κάθε συνεταίρος εγγράφεται με μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα. Η μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση για όλους τους συνεταίρους. Τα ιδρυτικά μέλη και όσα εγγραφούν στο μέλλον υποχρεούνται να εισφέρουν με την καταβολή μετρητών το ποσό που αντιστοιχεί στην υποχρεωτική συνεταιριστική του μερίδα μέσα σε ένα μήνα από την κατά νόμο καταχώρηση του συνεταιρισμού ή την εγγραφή τους αντιστοίχως. Μεταβίβαση μπορεί να γίνει μόνο σε νέο μέλος και μόνο με τη διαδικασία εισόδου νέου συνεταίρου όπως προβλέπεται στο άρθρο 6 του παρόντος και εγκρίνεται υποχρεωτικά από την Διοικούσα Επιτροπή. Όλες οι μεταβιβάσεις συνεταιριστικών μερίδων καταχωρούνται στο οικείο μητρώο συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου της έδρας του Συνεταιρισμού.

Κεφάλαιο Γ

Γενική Συνέλευση-Διοικούσα Επιτροπή

Άρθρο 12^ο :Αρμοδιότητα Γ.Σ

Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού απαρτίζεται από όλα τα μέλη του Συνεταιρισμού που μετέχουν και ψηφίζουν σ' αυτή αυτοπροσώπως. Κάθε συνεταίρος συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση με μία μόνο ψήφο ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν. Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης του Συνεταιρισμού και αποφασίζει για όλα τα ζητήματα που τον αφορούν. Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται :

Η τροποποίηση του καταστατικού.

Η συγχώνευση, η σύντμηση ή παράταση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση του Συνεταιρισμού.

Η έγκριση ή τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.

Η έγκριση συμμετοχής σε Κοινοπραξίες ή Ενώσεις Συνεταιρισμών και η αποχώρησή του.

Οι γενικοί όροι της δραστηριότητας του Συνεταιρισμού, ανάλογα με τους σκοπούς του ή η ανάθεση της αρμοδιότητας αυτής στη Διοικούσα Επιτροπή.

Η έγκριση του ισολογισμού και του λογαριασμού αποτελεσμάτων χρήσης.

Η εκλογή και η απαλλαγή από κάθε ευθύνη της Διοικούσας Επιτροπής καθώς και των αντιπροσώπων του Συνεταιρισμού σε Ενώσεις ή Κοινοπραξίες καθώς και η οποιαδήποτε παύση των μελών της Διοικούσας Επιτροπής.

Η επιβολή εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων. Τον καθορισμό του ύψους της επιβαλλόμενης εισφοράς μπορεί η Γ.Σ. να τον αναθέσει στη Διοικούσα Επιτροπή.

Ο καθορισμός του ποσοστού επί των κερδών (μέχρι 35%) που μπορεί να διανέμεται κάθε χρόνο στους εργαζομένους-μέλη του Συνεταιρισμού ως κίνητρο παραγωγικότητας σύμφωνα με την παρ.2 του άρθρου 7 του Ν.4019/2011 καθώς και το ποσοστό του κάθε εργαζομένου-μέλους επί του καθορισθέντος συνολικού ποσοστού.

Ο καθορισμός της τυχόν εφάπαξ ετήσιας αποζημίωσης προς τα μέλη του Συνεταιρισμού που παρέχουν αμισθί τις υπηρεσίες τους στον Συνεταιρισμό προς εξυπηρέτηση των σκοπών του και δεν βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με αυτόν, κατ'εφαρμογή των άρθρων 713 επ.ΑΚ.

Άρθρο 13^ο : Σύγκληση Γ.Σ

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία φορά το χρόνο, ύστερα από πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής και μέσα σε τρεις μήνες από τη λήξη της διαχειριστικής χρήσης. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται έκτακτα όποτε την συγκαλέσει η Διοικούσα Επιτροπή ή όταν το ζητήσει, ορίζοντας συγχρόνως και το θέμα για συζήτηση το 1/3 των μελών του Συνεταιρισμού. Αν παρά το αίτημα του 1/3 των μελών η Διοικούσα Επιτροπή αρνείται την σύγκληση , τα μέλη αυτά έχουν δικαίωμα να συγκαλέσουν Γ.Σ. Η πρόσκληση αναγράφει τον τόπο, την ημέρα και την ώρα που θα συνέλθει η συνέλευση και τα θέματα που θα συζητηθούν. Η πρόσκληση γνωστοποιείται στους συνεταίρους επτά τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημέρα της γενικής συνέλευσης με προσωπικές επιστολές που αποστέλλονται μέσω του κλασικού ή του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή κάθε άλλο μέσο που θα αποφασίσει η Διοικούσα Επιτροπή.

Άρθρο 14^ο

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίστανται τουλάχιστον τα μισά μέλη του Συνεταιρισμού και πάντως όχι λιγότερα από τρία. Αν δεν υπάρχει απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και συνεδριάζει έγκυρα εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίσταται το 1/5 τουλάχιστον των μελών του Συνεταιρισμού και πάντως όχι λιγότερα από δύο . Αν πάλι δεν υπάρχει απαρτία η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε επτά ημέρες στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα χωρίς άλλη πρόσκληση και συνεδριάζει έγκυρα, όσα μέλη και αν παρίστανται, πάντως όχι λιγότερα από τρία.

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με την απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των μελών που ψήφισαν πλην των θεμάτων που αναφέρονται στο άρθρο 15 του παρόντος.

Άρθρο 15°

Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν την μεταβολή του σκοπού ή της έδρας του Συνεταιρισμού, τη μεταβολή του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας, τον αποκλεισμό συνεταίρου, την σύντμηση ή παράταση της διάρκειας του Συνεταιρισμού, τη διάλυση ή την αναβίωση ή τη συγχώνευσή του, τη μεταβολή του τρόπου διανομής των κερδών, την ανάκληση ή αντικατάσταση μελών της Διοικούσας Επιτροπής, τον καθορισμό του ποσοστού επί των κερδών (μέχρι 35%) που μπορεί να διανέμεται κάθε χρόνο προς τους εργαζομένους-μέλη του Συνεταιρισμού τόσο συνολικά όσο και ειδικά προς τον καθένα ως κίνητρο παραγωγικότητας, η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται τα 2/3 των μελών του Συνεταιρισμού και σε κάθε περίπτωση όχι λιγότερα από τέσσερα και σε περίπτωση επαναληπτικής συνέλευσης όταν είναι παρόντα τα μισά συν ένα τουλάχιστον μέλη και σε κάθε περίπτωση όχι λιγότερα από τρία . Για τη λήψη απόφασης σχετικά με τα θέματα του άρθρου αυτού απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του Συνεταιρισμού. Κατά τα λοιπά η Γενική Συνέλευση διεξάγεται κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 5 παρ. 5, 6 του Ν. 1667/1986 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει μέχρι σήμερα.

Άρθρο 16°

Η εκλογή της Διοικούσας Επιτροπής γίνεται από την Γενική Συνέλευση με μυστική ψηφοφορία με ενιαίο ψηφοδέλτιο το οποίο καταρτίζεται με υποψηφιότητες που υποβάλλονται στην ίδια τη Γενική Συνέλευση. Υποψήφιοι μπορούν να είναι μόνο μέλη του Συνεταιρισμού. Εκλέγονται οι υποψήφιοι που συγκεντρώνουν τις περισσότερες ψήφους μέχρι τον αριθμό πλήρωσης των εκλόγιμων θέσεων και οι υπόλοιποι καταλαμβάνουν θέση αναπληρωματικού κατά σειρά αριθμού ψήφων που έλαβαν.

Άρθρο 17°

Η Διοικούσα Επιτροπή αποτελείται υποχρεωτικά από μονό αριθμό μελών που μπορεί να κυμανθεί (με απόφαση της Γ.Σ.) τουλάχιστον από τρία έως πέντε μέλη τα οποία εκλέγονται για

θητεία τριών ετών. Η θητεία παρατείνεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας τριών μηνών από την λήξη της οικονομικής χρήσης, εντός της οποίας προθεσμίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Γενική Συνέλευση των μελών. Με πρόσκληση του συμβούλου που έλαβε τις περισσότερες ψήφους η Διοικούσα Επιτροπή συνέρχεται το συντομότερο σε συνεδρίαση και συγκροτείται σε σώμα ορίζοντας τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του κάθε μέλους. Μέσα σε ένα μήνα από την εκλογή της πρέπει να δηλώσει την εκλογή της στο αρμόδιο μητρώο. Η Διοικούσα Επιτροπή, συγκαλούμενη από τον Πρόεδρο συνεδριάζει τακτικά μία φορά το μήνα και έκτακτα, όταν το συγκαλέσει ο Πρόεδρος ή όποτε κριθεί αναγκαίο από το ένα τρίτο (1/3) των μελών της. Αν ο Πρόεδρος αδρανήσει παρά την αναγκαιότητα η σύγκληση διενεργείται από οποιοδήποτε μέλος της Διοικούσας Επιτροπής. Η Διοικούσα Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία όταν τα παρόντα μέλη είναι περισσότερα από τα απόντα και αποφασίζει έγκυρα με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων ενώ σε περίπτωση τριμελούς επιτροπής οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία δύο μελών. Αποκλείεται η εκπροσώπηση ή αναπλήρωση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου από άλλο. Αποκλείεται επίσης η εκπροσώπηση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου από τρίτο μη μέλος. Δεν συμμετέχει στις συνεδριάσεις μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ούτε έχει δικαίωμα ψήφου όταν συζητείται θέμα που αφορά το ίδιο, σύζυγο ή συγγενή του πρώτου βαθμού.

Άρθρο 18^ο

Η Διοικούσα Επιτροπή διοικεί και εκπροσωπεί το Συνεταιρισμό κατά τις διατάξεις του καταστατικού και του Νόμου. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητες και εξουσίες προς τον Πρόεδρο ή άλλο μέλος της ή μέλος του Συνεταιρισμού ή υπάλληλο του Συνεταιρισμού. Ο με τον τρόπο αυτόν εξουσιοδοτημένος, είναι κατά πάντα χρόνο ανακλητός από τη Διοικούσα Επιτροπή μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων και των κατευθύνσεων που η τελευταία καθορίζει και λογοδοτεί σ' αυτήν. Τα μέλη της Δ.Ε. οφείλουν να καταβάλουν στη διαχείριση των υποθέσεων του Συνεταιρισμού την επιμέλεια που καταβάλουν στις προσωπικές τους υποθέσεις. Το αξίωμα του μέλους της Διοικούσας Επιτροπής είναι τιμητικό και άμισθο. Κατ'εξάιρεση, με απόφαση της Γ.Σ., μπορεί να παρέχεται εφάπαξ ετήσια αποζημίωση στα μέλη της Δ.Ε. όπως και στα υπόλοιπα μέλη του Συνεταιρισμού, για την άμισθη παροχή των υπηρεσιών που προσφέρουν προς εξυπηρέτηση των σκοπών του Συνεταιρισμού χωρίς να βρίσκονται σε εργασιακή σχέση μ'αυτόν, κατ'εφαρμογή των άρθρων 713 επ.ΕΚ, χωρίς αυτό να δημιουργεί δικαιώματα ή υποχρεώσεις κατά τις διατάξεις της εργατικής ή ασφαλιστικής νομοθεσίας. Ιδιαίτερα η Διοικούσα Επιτροπή έχει καθήκον και αρμοδιότητα να αποφασίζει για

κάθε γενικά θέμα που αφορά στον Συνεταιρισμό και δεν αποτελεί αποκλειστική αρμοδιότητα της Γ.Σ και ειδικότερα ενδεικτικά:

1) Να αποφασίζει κάθε φορά για τις τρέχουσες συναλλαγές.

2) Να ορίζει τις τιμές πώλησης των προϊόντων .

3) Να προσλαμβάνει υπαλλήλους και συνεργάτες του Συνεταιρισμού μέλη ή μη μέλη του και να καθορίζει τους μισθούς και τις αμοιβές τους. 4) Να ιδρύει και μισθώνει καταστήματα και υποκαταστήματα του Συνεταιρισμού.

Κεφάλαιο Δ

Γενικές Διατάξεις

Άρθρο 19^ο : Βιβλία Συνεταιρισμού

Ο Γραμματέας της Διοικούσας Επιτροπής τηρεί το βιβλίο Μητρώου των μελών και το βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου. Το βιβλίο Πρακτικών των Γενικών Συνελεύσεων φυλάσσεται υπό την ευθύνη του Γραμματέα της Διοικούσας Επιτροπής. Τα βιβλία και στοιχεία που προβλέπει η φορολογική νομοθεσία τηρούνται από τον οικονομικό υπεύθυνο που θα οριστεί, χωρίς να αποκλείεται η πρόσληψη λογιστή ή άλλου βοηθητικού προσωπικού.

Άρθρο 20^ο : Διαχειριστική Χρήση

Η διαχειριστική χρήση είναι δωδεκάμηνης διάρκειας , αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Εξαιρετικά η πρώτη διαχειριστική χρήση είναι υπερδωδεκάμηνη, αρχίζει από τη νόμιμη σύσταση του συνεταιρισμού και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του επόμενου έτους. Στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης το Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει τον Ισολογισμό και το Λογαριασμό Αποτελεσμάτων Χρήσης και τους υποβάλλει στην τακτική Γενική Συνέλευση προς έγκριση. Στη Γενική Συνέλευση επίσης υποβάλλεται και η έκθεση διαχείρισης της Διοικούσας Επιτροπής Ο Ισολογισμός, ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων Χρήσης και η Έκθεση

Διαχείρισης πρέπει να είναι στη διάθεση των μελών του Συνεταιρισμού δεκαπέντε (15) τουλάχιστον ημέρες πριν από την ημέρα σύγκλισης της τακτικής Γενικής Συνέλευσης. Ο Ισολογισμός και ο Λογαριασμός Αποτελεσμάτων Χρήσης δημοσιεύονται με ευθύνη της Διοικούσας Επιτροπής μέσα σε ένα μήνα από την έγκρισή τους από την Γενική Συνέλευση σε μία τουλάχιστον εφημερίδα που κυκλοφορεί στην Αθήνα.

Άρθρο 21^ο

Οι πόροι της Κοιν.Σ.Επ. αποτελούνται από το κεφάλαιο της επιχείρησης, δωρεές τρίτων, έσοδα από την αξιοποίηση της περιουσίας της, έσοδα από την επιχειρηματική της δραστηριότητα, επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς ή ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού, έσοδα από άλλα προγράμματα, κεφάλαια, κληροδοτήματα, δωρεές και παραχωρήσεις της χρήσης περιουσιακών στοιχείων καθώς και κάθε άλλο έσοδο από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της σύμφωνα με το καταστατικό της.

Άρθρο 22^ο

Τα κέρδη της Κοιν.Σ.Επ δεν διανέμονται στα μέλη της, εκτός και αν αυτά είναι και εργαζόμενοι σε αυτή οπότε εφαρμόζεται η κατωτέρω παράγραφος 2.

Τα κέρδη της Κοιν.Σ.Επ διατίθενται ετησίως κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό έως 35% συνολικά διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. στ του άρθρου 10 του παρόντος και το υπόλοιπο διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Αν στο τέλος κάποιας χρήσης προκύψει ζημία, αυτή καλύπτεται από το υπόλοιπο των αδιανέμητων κερδών των προηγούμενων χρήσεων εφόσον δεν έχουν αναλωθεί και αν αυτό δεν επαρκεί από το αποθεματικό. Αν και πάλι δεν καλύπτεται η προκύπτουσα ζημία, η Διοικούσα Επιτροπή συγκαλεί την Γενική Συνέλευση για την επιβολή έκτακτης εισφοράς στα μέλη του Συνεταιρισμού.

Άρθρο 23ο: Λύση Συνεταιρισμού

Ο Συνεταιρισμός λύεται:

Αν λήξει η διάρκειά του.

Με απόφαση της Γ.Σ. που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 15 του παρόντος.

Αν διαγραφεί από το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας μετά από απόφαση του Υπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης.

Αν τα μέλη του μειωθούν κάτω των πέντε (5) .

Αν κηρυχθεί σε πτώχευση.

Λόγω τελεσίδικης δικαστικής απόφασης του αρμόδιου Δικαστηρίου, η οποία εκδίδεται ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον, αν διαπιστωθεί παράβαση των διατάξεων του Ν.4019/2011 σχετική με την σύσταση και την εγγραφή του Συνεταιρισμού στο οικείο Μητρώο.

Τη λύση του Συνεταιρισμού, εκτός από την περίπτωση της πτώχευσης, ακολουθεί εκκαθάριση, την οποία διενεργεί η Διοικούσα Επιτροπή ή σε περίπτωση που αυτή κρίνει αναγκαίο από δύο εκκαθαριστές που ορίζονται από την Γενική Συνέλευση. Το τυχόν θετικό υπόλοιπο της εκκαθάρισης (ενεργητικό) δεν διανέμεται αλλά διατίθεται στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας. Στην περίπτωση αυτή ο Συνεταιρισμός αναβιώνει αυτοδίκαια και ως υπό εκκαθάριση εγγράφεται στα οικεία Μητρώα βάσει του άρθρου 791 ΚΠολΔ.

Άρθρο 24^ο

Για κάθε θέμα που δεν προβλέπεται από τους όρους του παρόντος καταστατικού ισχύουν οι διατάξεις των νόμων 1667/1986 και 4019/2011 όπως ισχύουν.

Μεταβατικές Διατάξεις

Άρθρο 25^ο

Διοικούσα Επιτροπή

Με το καταστατικό αυτό ορίζεται η πρώτη Διοικούσα Επιτροπή του Συνεταιρισμού με θητεία μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση των μελών που θα συγκληθεί μέσα στο πρώτο τρίμηνο του έτους 2017 και η οποία Διοικούσα Επιτροπή αποτελείται από τους:

- Κοπαλίδου Μαγδαληνή
- Παγιάτη Ελένη
- Πιλτικάκη Μαρία

Εξουσιοδότηση

Οι συμβαλλόμενοι δηλώνουν ότι δίνουν με τον παρόν την ανέκκλητη εντολή και πληρεξουσιότητα στην δικηγόρο Αθηνών Ευγενία Καντόλα του Νικολάου, Ακαδημίας 62, ΑΜ ΔΣΑ 14753 να υποβάλλει το παρόν καταστατικό για έγκριση στην αρμόδια Υπηρεσία του Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας και εκπροσωπεί αυτούς στην συγκεκριμένη Αρχή μέχρι την έγκριση του παρόντος Καταστατικού.

Βιβλιογραφία

1. Βιβλία

«Τσουραμάνης Χρ., (2003), Σύγχρονα Κοινωνικά Προβλήματα- Η ελληνική πραγματικότητα, Αθήνα, εκδόσεις Παπαζήση»

«Αδάμ Σ., (2014), Οδηγός Δημιουργίας Κοινωνικών Επιχειρήσεων, Θεσσαλονίκη, εκδόσεις Ίδρυμα Χαιριχ Μπελ Ελλάδας»

2. Ιστοσελίδες

<http://koinsep.org>

http://www.diktyoall.gr/wp-content/uploads/2013/04/plaisio_leitourgias_koinsep.pdf

<http://koik.teiion.gr/attachedfiles/SYNHUEIS%20ERVTHSEIS.pdf>

<http://www.akmon.edu.gr/enimerosi/xrisima/koinoniki-oikonomia/45-idrisi-koinsep>

<http://www.keko.gr/el/Pages/page2>