

ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ (ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ)

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ (ΠΡΩΗΝ ΔΙΚΣΕΟ)



ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΕΙΚΟΝΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΜΙΟΝΗ

ΦΟΙΤΗΤΡΙΑ ΒΑΡΒΑΡΑ ΠΡΑΧΑΛΙΑ (Α.Μ.: 15872)

ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ:ΧΡΗΣΤΟΣ ΤΣΟΥΡΑΜΑΝΗΣ

Μεσολόγγι, Απρίλιος 2016

Περιεχόμενα

ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ.....	Σφάλμα! Δεν έχει οριστεί σελιδοδείκτης.
ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ	3
ΠΡΟΛΟΓΟΣ.....	4
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1	6
Επεξήγηση χρήσιμων ορισμών	6
1.1 Ορισμός Κοινωνικής οικονομίας	6
1.2 Τι είναι η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση και ποιές οι κατηγορίες της.....	7
1.3 Τι είναι ο συνεταιρισμός και ποιες αρχές τον διέπουν.....	8
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2	10
Το κέντρο στήριξης και αλληλεγγύης «ΑΓΚΑΛΙΑ-ΖΩ».....	10
2.1 Λόγοι δημιουργίας του κέντρου στήριξης και αλληλεγγύης «ΑΓΚΑΛΙΑ-ΖΩ»	10
2.2 Παραχώρηση κτιρίου από το Δήμο Ερμιονίδος.....	11
2.3 Τοποθεσία και διαμόρφωση χώρου	12
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3	15
Ανθρώπινο δυναμικό	15
3.1 Συγκρότηση ιδρυτικής ομάδας	15
3.2 Ειδικότητες που απαρτίζουν το εργατικό δυναμικό του κέντρου	16
3.3 Είσοδος νέων μελών.....	17
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4	18
Επιλέγοντας την οικονομική δραστηριότητα.....	18
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5	20
Αναζήτηση χορηγιών και πηγών χρηματοδότησης	20
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6	22
Νομική μορφή	22
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7	24
Ανάλυση φορολογικών και ασφαλιστικών θεμάτων.....	24
ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ	27
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ	28

Επισήμανση

Οι διαπιστώσεις, τα αποτελέσματα, τα συμπεράσματα και οι πιθανές προτάσεις της παρούσας πτυχιακής εργασίας αποτελούν προσωπικές θεωρητικές ή εμπειρικές διαπιστώσεις της σπουδάστριας που την επιμελήθηκε και δεν απηχούν τη γνώμη του επιβλέποντα εκπαιδευτικού, του Εκπαιδευτικού Προσωπικού του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων ή του Τ.Ε.Ι. Δυτικής Ελλάδας.

Ευχαριστίες

Κατά κύριο λόγο θα ήθελα να εκφράσω τις θερμές μου ευχαριστίες στον επιβλέποντα καθηγητή κ. Χρήστο Τσουραμάνη, για την δυνατότητα που μου έδωσε να πραγματοποιήσω την πτυχιακή μου εργασία, ο οποίος προσέφερε το ενδιαφέρον θέμα έχοντας την υπομονή και την εμπιστοσύνη προς το πρόσωπό μου. Τον ευχαριστώ θερμά για τον πολύτιμο χρόνο που διέθεσε για την περάτωση της παρούσας εργασίας καθώς και για τις άπειρες γνώσεις και συμβουλές του. Επίσης σε αυτό το σημείο δεν θα ήθελα να παραλείψω την υποστήριξη και καθοδήγηση που μου παρείχε καθ' όλη τη διάρκεια των σπουδών μου. Οι υποδείξεις και η συμπαράστασή του ήταν από τα καθοριστικά σημεία της εργασίας.

Θα ήθελα να ευχαριστήσω ακόμα όλους τους καθηγητές του ΤΕΙ Δυτικής Ελλάδας για τις πολύτιμες γνώσεις που μου προσέφεραν όλα αυτά τα χρόνια.

Επίσης θέλω να ευχαριστήσω τους φίλους που με ενθαρρύνανε και μου σταθήκανε σε αυτό το δύσκολο κομμάτι της μέχρι τώρα πορείας της ζωής μου.

Τέλος, θέλω να εκφράσω ένα τεράστιο ευχαριστώ στην οικογένειά μου για την εμπιστοσύνη, την υπομονή που μου έδειξε όλα αυτά τα χρόνια, για την οικονομική στήριξη αλλά και για την ανεκτίμητη ηθική που δεν σπουδάζεται αλλά μαθαίνεται.

Πρόλογος

Η παρούσα πτυχιακή εργασία έχει ως σκοπό να παρουσιάσει με απλό και κατανοητό τρόπο τη λειτουργία μιας επιχείρησης. Έτσι παρουσιάζονται τα βήματα αναλυτικά για την ίδρυση μιας επιχείρησης. Τα τελευταία χρόνια έχουν γίνει θετικά βήματα για την απλοποίηση της διαδικασίας ίδρυσης μιας νέας επιχείρησης. Η διαδικασία της ίδρυσης μιας επιχείρησης περιλαμβάνει συγκεκριμένα βήματα έτσι ώστε ο νέος επιχειρηματίας οφείλει να γνωρίζει για να αποφύγει χάσιμο χρόνου και χρήματος. Περιγράφει την δημιουργία μιας κοινωνικής συνεταιριστικής επιχείρησης, η οποία εντάσσεται στην κατηγορία της κοινωνικής φροντίδας. Η εργασία μας έχει ως στόχο να ασχοληθεί με την έλλειψη συνεργασίας ανάμεσα στο κράτος και τους πολίτες του, με σκοπό την επίτευξη μιας ομαλής συνεργασίας. Το κράτος έχει υποχρέωση να στηρίζει τους πολίτες προκειμένου να αντιμετωπίζουν τα οποιαδήποτε προβλήματα με αξιοπρέπεια.

Αξίζει να σημειώσουμε πως στην χώρα μας δεν είναι ευρέως διαδεδομένη η έννοια της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης (ΚΟΙΝΣΕΠ), με αποτέλεσμα να υπάρχουν ελάχιστες. Όφελος της κοινωνικής επιχείρησης είναι να μην γίνονται όλα για το κέρδος ,αλλά με γνώμονα το κοινωνικό συμφέρον.

Στην ευρύτερη περιοχή είναι αναγκαίο να κινητοποιηθούν διάφορες ομάδες προκειμένου να λυθούν οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συμπολίτες μας. Για αυτό το λόγο δημιουργείται μια ΚΟΙΝΣΕΠ με σκοπό την επίλυση των ανωτέρω ζητημάτων.

Η πτυχιακή εργασία περιλαμβάνει την επισήμανση, τον πρόλογο, τις ευχαριστίες, το συμπέρασμα, την βιβλιογραφία καθώς και επτά διαφορετικά κεφάλαια.

Στην επισήμανση αναφέρεται η μη ευθύνη της σχολής καθώς και των καθηγητών για τις απόψεις στη συγκεκριμένη εργασία. Περνώντας στον πρόλογο αναφέρεται ο σκοπός της πτυχιακής και μια γεύση για αυτό που θα ακολουθήσει στα κεφάλαια.

Στο συμπέρασμα αναφέρουμε την γενική εικόνα από την ίδρυση μιας επιχείρησης και τους σκοπούς.

Το πρώτο κεφάλαιο (Επεξήγηση χρήσιμων ορισμών), αναλύει τους εξής ορισμούς:

- Ορισμός Κοινωνικής Οικονομίας.
- Τι είναι Κοινωνική Συνεταιριστική επιχείρηση και ποιες οι κατηγορίες της;
- Τι είναι συνεταιρισμός και ποιες αρχές τον διέπουν;

Το δεύτερο κεφάλαιο (Το Κέντρο Στήριξης και Αλληλεγγύης ΑΓΚΑΛΙΑ-ΖΩ), αναφέρεται στους λόγους δημιουργίας της επιχείρησης, την παραχώρηση κτιρίου από το Δήμο Ερμιονίδος καθώς και την τοποθεσία όπου δημιουργείται η επιχείρηση. Επιπλέον γίνεται αναφορά στην διαμόρφωση του εσωτερικού και εξωτερικού χώρου του κτιρίου.

Περνώντας στο τρίτο κεφάλαιο (Ανθρώπινο δυναμικό), παρουσιάζονται αναλυτικά τα άτομα που αποτελούν την ιδρυτική ομάδα της επιχείρησης καθώς και οι ειδικότητες που απαρτίζουν το εργατικό δυναμικό. Τέλος γίνεται λόγος και για τον τρόπο που γίνεται η είσοδος νέων μελών στην συγκεκριμένη κοινωνική επιχείρηση.

Ακολουθεί το τέταρτο κεφάλαιο στο οποίο αναφέρεται ο τρόπος επιλογής για την οικονομική δραστηριότητα της επιχείρησης.

Στο πέμπτο κεφάλαιο γίνεται λόγος για τις χορηγίες και τις πηγές χρηματοδότησης που παίζουν κυρίαρχο λόγο προκειμένου να λειτουργήσει ομαλά η επιχείρηση.

Το έκτο κεφάλαιο αναλύει τη νομική μορφή που είναι απαραίτητο να έχει μια υγιής επιχείρηση.

Τέλος το έβδομο κεφάλαιο αναλύει τα φορολογικά και ασφαλιστικά θέματα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

Επεξήγηση χρήσιμων ορισμών

1.1 Ορισμός κοινωνικής οικονομίας

Ο όρος της κοινωνικής οικονομίας περνάει από διάφορα στάδια και αλλάζει περιεχόμενο με την πάροδο των χρόνων. Στον όρο αυτό αποδίδεται μια σειρά από εναλλακτικές έννοιες όπως είναι ο τρίτος τομέας, ο μη κερδοσκοπικός τομέας, η αλληλέγγυα οικονομία, η εναλλακτική οικονομία και η οικονομία του κέρδους.

Η ποικιλία των νοημάτων οφείλεται επιπρόσθετα στα διαφορετικά επιστημονικά πεδία από όπου προέρχονται οι συγγραφείς που προσπαθούν να καθορίσουν το περιεχόμενο του όρου κοινωνική οικονομία.

Ένας σαφής και κατανοητός ορισμός είναι ο εξής «κοινωνική οικονομία είναι το σύνολο των οικονομικών, επιχειρηματικών, παραγωγικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων, οι οποίες αναλαμβάνονται από νομικά πρόσωπα ή ενώσεις προσώπων, των οποίων ο καταστατικός σκοπός είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων».

Είναι λοιπόν μια μεγάλη οικογένεια που περιλαμβάνει μια πληθώρα πρακτικών, όπως οι συνεταιρισμοί, οι κοινωνίες αλληλοβοήθειας, οι σύλλογοι και ενώσεις προσώπων, τα κοινωφελή ιδρύματα και οι κοινωνικές επιχειρήσεις.

Η κοινωνική οικονομία διέπεται από τις εξής αρχές οι οποίες είναι και κανόνες.

- Στόχος είναι η παροχή υπηρεσιών στα μέλη τους ή στην κοινότητα.
- Αυτονομία στην διαχείριση.
- Δημοκρατικές και συμμετοχικές διαδικασίες λήψης (ένα μέλος-μία ψήφος).
- Προτεραιότητα στο άτομο και την εργασία, κατά την διανομή κερδών.

Τέλος η κοινωνική οικονομία διακρίνεται σε 3 τομείς:

Την αγορά, το κράτος και την κοινότητα. Σε κάθε τομέα συνυπάρχουν όλες οι λειτουργικές αρχές, αλλά μια γίνεται κυρίαρχη. Έτσι το ειδοποιό χαρακτηριστικό της αγοράς είναι η κυριαρχία αγοραίας χρηματικής συναλλαγής.

Η κοινωνική οικονομία βρίσκεται στο επίκεντρο της δράσης ανάμεσα σε κράτος, αγορά και κοινότητα.

1.2 Τι είναι κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση και ποιες οι κατηγορίες της;

Η κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση (Κοιν.Σεπ.) είναι ένας φορέας της κοινωνικής οικονομίας και εμφανίστηκε με τον Ν.4019/2011. Είναι ένας αστικός συνεταιρισμός με κοινωνικό σκοπό και διαθέτει εκ του νόμου την εμπορική ιδιότητα.

Ανάλογα με τον ειδικότερο σκοπό τους, οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές επιχειρήσεις διακρίνονται στις εξής κατηγορίες:

α) «Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης», οι οποίες αφορούν στην ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες πληθυσμού. Οι ομάδες εκείνες του πληθυσμού που η ένταξή τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή, εμποδίζεται από σωματικά και ψυχικά αίτια ή λόγω παραβατικής συμπεριφοράς. Σε αυτές ανήκουν άτομα με αναπηρίες (σωματικές ή ψυχικές ή νοητικές ή αισθητηριακές), εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες άτομα, οροθετικοί, φυλακισμένα/αποφυλακισμένα άτομα, ανήλικοι παραβάτες. Ποσοστό 40% κατ' ελάχιστον των εργαζομένων

στις επιχειρήσεις αυτές, ανήκουν υποχρεωτικά στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού.

β) «Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Κοινωνικής Φροντίδας», οι οποίες αφορούν στην παραγωγή και παροχή προϊόντων και υπηρεσιών κοινωνικού προνοιακού χαρακτήρα σε συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού, όπως οι ηλικιωμένοι, τα βρέφη, τα άτομα με αναπηρία και άτομα με χρόνιες παθήσεις.

γ) «Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού», οι οποίες αφορούν την παραγωγή προϊόντων και παροχή υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών της συλλογικότητας (πολιτισμός, περιβάλλον, οικολογία, εκπαίδευση, παροχές κοινής ωφέλειας, αξιοποίηση τοπικών προϊόντων, διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων) που προάγουν το τοπικό και συλλογικό συμφέρον, την προώθηση της απασχόλησης, την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και την ενδυνάμωση της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης.

1.3 Τι είναι ο συνεταιρισμός και ποιες αρχές τον διέπουν;

« Ο συνεταιρισμός είναι μια αυτόνομη και εθελοντική ένωση προσώπων τα οποία έχουν σκοπό να εξυπηρετήσουν τις οικονομικές, κοινωνικές και πολιτικές ανάγκες και επιδιώξεις τους μέσω μιας συμμετοχικής και δημοκρατικά ελεγχόμενης επιχείρησης».

Οι θεμελιώδεις αρχές πάνω στις οποίες βασίζεται η οργάνωση και η λειτουργία των συνεταιρισμών είναι:

- ❖ Εθελοντική και ανοιχτή συμμετοχή στους συνεταιρισμούς.
- ❖ Δημοκρατικός έλεγχος από τα μέλη.
- ❖ Οικονομική συμμετοχή μελών.
- ❖ Αυτονομία και ανεξαρτησία.
- ❖ Εκπαίδευση, κατάρτιση και πληροφόρηση.
- ❖ Συνεργασία με άλλους συνεταιρισμούς.
- ❖ Ενδιαφέρον για την κοινότητα.

Είναι μια συλλογική οικονομική οργάνωση, η οποία προκύπτει από την εθελοντική και ισότιμη συνένωση προσώπων και η οποία πραγματοποιώντας οικονομικές δραστηριότητες, αποβλέπει στην ταυτόχρονη βελτίωση της οικονομικής, κοινωνικής και πολιτιστικής θέσης των μελών της.

Πάντως, οι επτά αυτές αρχές του συνεργατισμού μπορεί να αναθεωρούνται κατά διαστήματα και να γίνονται οι απαραίτητες τροποποιήσεις που απαιτεί το υφιστάμενο οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον, για να βελτιώνεται η αποδοτικότητα λειτουργίας των συνεταιρισμών για το καλό των μελών τους και όλης της κοινωνίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

Το κέντρο στήριξης και αλληλεγγύης ΑΓΚΑΛΙΑ-ΖΩ



2.1 Λόγοι δημιουργίας του κέντρου στήριξης και αλληλεγγύης «ΑΓΚΑΛΙΑ-ΖΩ»

Μετά από έρευνα στην περιοχή και δεδομένου της οικονομικής και κοινωνικής κρίσης που βιώνει η χώρα την συγκεκριμένη χρονική περίοδο, αποφασίστηκε η δημιουργία ενός κέντρου στήριξης. Το συγκεκριμένο κέντρο είναι μια ΚΟΙΝΣΕΠ φροντίδας και θα καλύπτει τις βασικές ανάγκες ατόμων που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες πληθυσμού, όπως είναι τα παιδιά, οι ηλικιωμένοι και τα άτομα με ειδικές ανάγκες. Στόχος είναι να ευαισθητοποιηθεί το κοινό και να προχωρήσει σε αλλαγές στον τρόπο συμπεριφοράς και ιδεολογίας απέναντι σε άτομα που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες. Η οικονομική κατάσταση κάνει πιο δύσκολη τη ζωή των ανθρώπων και έτσι το κέντρο «ΑΓΚΑΛΙΑ-ΖΩ» θα βοηθήσει στην αντιμετώπιση ανεργίας με την πρόσληψη νέων ατόμων. Στην Ερμιόνη κάτι παρόμοιο δεν έχει προηγηθεί και είναι σημαντικό να γίνονται προσπάθειες που θα απορροφήσουν νέα και ενεργά άτομα σε ενδιαφέρουσες και καινοτόμες θέσεις εργασίας.

Η αφορμή δόθηκε μετά από μία αποτυχημένη προσπάθεια ενός ιδιωτικού φορέα της περιοχής και το γεγονός πως υπήρχε έλλειψη αυτής της ιδέας. Διαπιστώθηκε ότι υπάρχει μια μεγάλη μερίδα ατόμων που χρήζει άμεσης βοήθειας. Ας τονίσουμε πως υπάρχουν συμπολίτες μας που δεν έχουν στέγη, δεν έχουν την οικονομική

δυνατότητα για τροφή και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Επιπλέον υπάρχουν περιπτώσεις οικογενειών που δεν είναι σε θέση να αναθρέψουν τα παιδιά τους, εξαιτίας οικονομικής αδυναμίας, ψυχολογικών προβλημάτων και λόγω κακοποίησης.

Συνοψίζοντας, το κέντρο μας είναι σε θέση να «αγκαλιάσει» τις ανάγκες των πολιτών καθώς και να παρέχει ψυχολογική υποστήριξη σε άτομα που βιώνουν δύσκολες καταστάσεις προκειμένου να «δραπετεύσουν» από αυτές.

2.2 Παραχώρηση κτιρίου από το Δήμο Ερμιονίδος

Εφόσον πάρθηκε η απόφαση για την δημιουργία του συγκεκριμένου κέντρου ξεκίνησε μία μακροχρόνια έρευνα προκειμένου να βρεθεί ο κατάλληλος χώρος που θα το στεγάσει. Ξεκίνησε συζήτηση με τη Δημοτική Αρχή για να διερευνηθεί αν υπάρχει κάποιο παλιό κτίριο προς παραχώρηση, το οποίο μετά από την απαραίτητη ανακαίνιση θα μπορούσε να χρησιμοποιηθεί.

Καταλήξαμε λοιπόν στην παραχώρηση ενός κτιρίου το οποίο βρίσκεται στην οδό (Μανδράκια) και στην κατάλληλη τοποθεσία για το σκοπό που το χρειαζόμαστε.



2.3 Τοποθεσία και διαμόρφωση χώρου



Όπως αναφέρθηκε στην προηγούμενη υποενότητα η τοποθεσία είναι ιδανική για την δημιουργία του κέντρου. Φαίνεται και στην φωτογραφία πως το κτίριο βρίσκεται σε ημιορεινή περιοχή που προσφέρει εντυπωσιακή θέα και θα δοθεί η ευκαιρία στους συμπολίτες μας να βρουν την απαραίτητη γαλήνη και ηρεμία.

Βασικός παράγοντας για να επιτύχει το έργο του κέντρου μας, είναι το γεγονός ότι απέχει από το κέντρο της πόλης περίπου 5 λεπτά και δίνει την δυνατότητα τόσο στο κοινό να έχει άμεση πρόσβαση στο χώρο όσο και στους φιλοξενούμενους να βρουν την απόλυτη ηρεμία.

Προσπαθήσαμε να διαμορφώσουμε το χώρο του κτιρίου με τέτοιο τρόπο που ανταποκρίνεται στις ανάγκες κάθε πολίτη. Το κέντρο θα αποτελείται από τμήματα, τα οποία θα κατηγοριοποιούνται.

Αρχικά κάθε δημόσιο κτίριο πρέπει να διαθέτει ένα χώρο υποδοχής που να επιτρέπει την είσοδο σε κάθε άτομο ακόμα και σε εκείνα που έχουν κινητικά προβλήματα και χρησιμοποιούν αμαξίδιο.

Επιπρόσθετα είναι υποχρεωτικό να υπάρχει χώρος στάθμευσης.

Το κτίριο εξωτερικά περιβάλλεται από έναν πολύ όμορφο κήπο, ο οποίος διαθέτει πλήθος φυτών και καλλιεργήσιμων δέντρων. Είναι ένας χώρος στον οποίο μπορούν να περνούν ευχάριστα το χρόνο τους οι φιλοξενούμενοι του κέντρου. Επίσης υπάρχει και μια παιδική χαρά για να διασκεδάζουν εκεί οι μικροί μας φίλοι.

Πηγαίνοντας προς το εσωτερικό του κτιρίου διακρίνουμε 6 διαφορετικούς χώρους:

- Ξεκινώντας συναντάμε τον χώρο που φιλοξενεί τα παιδιά, ο οποίος διακρίνεται σε παιδότοπο για να ψυχαγωγούνται και να περνούν τον ελεύθερο τους χρόνο, στον χώρο μελέτης προκειμένου να μελετούν για το σχολείο, στους κοιτώνες και τις τουαλέτες των παιδιών.
- Στη συνέχεια υπάρχει το καθιστικό που περιλαμβάνει ένα τζάκι, τηλεοράσεις, εμπλουτισμένη βιβλιοθήκη προκειμένου οι ηλικιωμένοι να περνούν δημιουργικά το χρόνο τους.
- Ακολουθεί ο χώρος εστίασης που περιλαμβάνει την τραπεζαρία και τα μαγειρεία του κτιρίου. Πρόκειται για έναν κοινόχρηστο χώρο που χρησιμοποιείται από όλες τις ομάδες.
- Στην πορεία περνάμε στο μικρό ιατρείο που χρησιμοποιείται από τους νοσηλευτές, τον ειδικό ψυχολόγο και τον παθολόγο του κέντρου.
- Επιπλέον υπάρχουν κοινόχρηστες τουαλέτες για τις 2 από τις 3 ομάδες του κέντρου εξαιρώντας τα παιδιά. Μία από αυτές θα είναι ειδική για τα άτομα με αναπηρία.
- Επίσης στο κτίριο είναι απαραίτητο να υπάρχει μια αποθήκη στην οποία θα υπάρχουν όλα τα καθαριστικά για το κτίριο τα οποία θα χρησιμοποιούν οι καθαρίστριες για την άμεση καθαριότητα και υγιεινή των χώρων.

Είναι σημαντικό να σημειωθεί πως στους μεταξύ χώρους τα άτομα δε θα έχουν άμεση πρόσβαση εκτός της τραπεζαρίας και των χώρων υγιεινής. Αυτό θα συμβαίνει για να υπάρχει ομαλή σχέση μεταξύ των ατόμων που ζουν εντός του κτιρίου. Ειδικά τα παιδιά θα έχουν επικοινωνία με τις άλλες 2 ομάδες μόνο στον χώρο του κήπου.

Όσον αφορά τον αριθμό των ανθρώπων που έχουν την δυνατότητα να στεγαστούν στο κέντρο, στο σύνολο μπορούν να στεγαστούν 50 άτομα, από τα οποία 20 θα είναι παιδιά, 20 ηλικιωμένοι και 10 άτομα με αναπηρία.

Τα παιδιά θα παραμένουν στο κέντρο μέχρι την ηλικία των 18 ετών. Σε καμία περίπτωση δε θα μπορούν να στεγαστούν άτομα χωρίς να γνωρίζουμε το ιστορικό τους. Πρέπει να υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία και καταστάσεις που έχουν βιώσει και υπάρχουν άνθρωποι από το συγγενικό ή το φιλικό περιβάλλον που μπορούν να βεβαιώσουν κάθε περίπτωση ξεχωριστά. Αυτό συμβαίνει διότι ο αριθμός είναι περιορισμένος και είμαστε υπεύθυνοι για οτιδήποτε συμβεί στην επιχείρηση. Είμαστε υποχρεωμένοι να εξετάσουμε τις διάφορες περιπτώσεις κ ύστερα να προβούμε σε ενέργειες που στην συνέχεια θα καταστεί δυνατόν ή όχι η στέγαση ορισμένων ανθρώπων.

Αποφασίσαμε τον συγκεκριμένο αριθμό για να υπάρχει καλύτερη και ευκολότερη συνεργασία μεταξύ των μελών αλλά και για να μπορούν οι φιλοξενούμενοι να αποκτήσουν μεταξύ τους σχέσεις εμπιστοσύνης και αλληλοβοήθειας και το κλίμα να γίνει ιδιαίτερα φιλικό.

Στόχος του κέντρου στήριξης και αλληλεγγύης είναι να μειωθούν τα κρούσματα κακοποίησης ανηλίκων είτε από τους ίδιους τους γονείς είτε από το γύρω περιβάλλον, να έχουν οι ηλικιωμένοι τη φροντίδα των ανθρώπων που θα συνεργαζόμαστε και τα άτομα με αναπηρία να αισθανθούν πως η ζωή τους συνεχίζεται με περισσότερη θέληση και δημιουργικότητα. Όλα αυτά με την συνεργασία έμπειρων ανθρώπων και την θέλησή τους σε ένα νέο και πρωτοπόρο ξεκίνημα στην περιοχή μας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

Ανθρώπινο δυναμικό

3.1 Συγκρότηση ιδρυτικής ομάδας

Είναι σημαντικό για να ιδρυθεί και να αποδώσει μια τέτοια συνεταιριστική επιχείρηση, τα ιδρυτικά μέλη να έχουν ένα κοινό στόχο, μία κοινή ιδεολογία και κοινές φιλοδοξίες προκειμένου να επιτευχθεί το έργο τους. Βέβαια σε καμία περίπτωση όσα προαναφέρθηκαν δεν πρέπει να είναι δεσμευτικά και να περιορίζουν τη δράση των μελών αν σε κάποιες περιπτώσεις υπάρχουν μικρές διαφωνίες ή θέματα στα οποία διαφοροποιούνται οι απόψεις τους. Είναι λογικό όταν πρόκειται για παραπάνω από ένα άτομα να υπάρχουν διαφορετικές απόψεις.

Όλα όμως πρέπει να ξεπερνιούνται και να παραμερίζονται ενόψει του κοινού συμφέροντος διότι σίγουρα θα υπάρξουν διαφορετικές προσδοκίες. Αυτό όμως δεν σημαίνει πως απαραίτητα θα πρέπει να είναι φίλοι τα άτομα που απαρτίζουν την ιδρυτική ομάδα μίας συνεταιριστικής επιχείρησης για να μπορέσουν να υλοποιήσουν το έργο που έχουν αναλάβει. Ενώ τις περισσότερες φορές τα ιδρυτικά μέλη διαθέτουν τις απαιτούμενες γνώσεις και ικανότητες υποτιμούν βασικά καθήκοντα. Επομένως είναι σημαντικό να διακρίνουμε τις διάφορες απαιτήσεις και να δημιουργήσουμε ένα σύστημα που θα κατανείμει τα καθήκοντα. Διότι στην περίπτωση που όλοι προσπαθούν να καταπιαστούν με όλες τις δράσεις της επιχείρησης, δεν προκύπτει το επιθυμητό αποτέλεσμα και χάνεται ο χρόνος. Χρήσιμη θα μπορούσε να είναι μια σειρά από τακτικές συναντήσεις των ιδρυτικών μελών με σκοπό την ενημέρωσή τους για την πρόοδο των εργασιών και τυχόν αλλαγών. Συνεπώς πρέπει να γίνει ισότιμη κατανομή καθηκόντων προκειμένου να μην δημιουργηθούν τυχόν παρεξηγήσεις μεταξύ των μελών, κάτι που θα εμποδίσει το έργο τους. Για να ιδρυθεί μια ΚΟΙΝΣΕΠ απαιτούνται (5) άτομα.

Η ιδρυτική ομάδα είναι εκείνη που έχει τον κυρίαρχο ρόλο στην διοίκηση και στην επιλογή εργαζομένων.

Συγκεκριμένα την δική μας συνεταιριστική επιχείρηση αποτελούν (5) ιδρυτικά μέλη από τα οποία τα 4 είναι φυσικά πρόσωπα και το 1 είναι νομικό πρόσωπο.

<i>Ιδρυτικά μέλη</i>	<i>Αρμοδιότητες</i>
Ο κ. Α.Π.	Υπεύθυνος για χορηγίες
Ο κ. Κ.Π.	Αρμόδιος για την επισκευή του κτιρίου
Η κ. Μ.Δ.	Υπεύθυνη για την συντήρηση του κτιρίου
Η κ. Γ.Σ.	Υπεύθυνη για τα λογιστικά της επιχείρησης
Η επιχείρηση Α.Ο.	Υπεύθυνη για τον εφοδιασμό πρώτων υλών

3.2 Ειδικότητες που απαρτίζουν το εργατικό δυναμικό του κέντρου

Όσον αφορά το **εργατικό δυναμικό** (work force/man power) είναι το σύνολο του πληθυσμού που είτε έχουν εργασία (απασχολούμενοι), είτε δεν απασχολούνται (άνεργοι) αλλά έχουν δηλώσει ότι επιθυμούν και είναι διαθέσιμοι να εργαστούν.

Για να επανδρωθεί μία κοινωνική επιχείρηση είναι απαραίτητο να ακολουθηθεί το οργανόγραμμα της εκάστοτε κοινωνικής επιχείρησης προκειμένου να επιλεχθούν εργαζόμενοι με βάση τις ικανότητες, τις δεξιότητες και τις απαραίτητες γνώσεις.

Οι ειδικότητες που θα αποτελέσουν το εργατικό δυναμικό του κέντρου μας είναι οι παρακάτω:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ
Ο κ. Ν.Α.	Λογιστής
Ο κ. Α.Γ.	Ιατρός
Η κ. Σ. Κ.	Ψυχολόγος
Η κ. Β.Ε.	Νοσηλεύτρια
Η κ. Α.Μ.- η κ. Σ.Τ. – ο κ. Δ. Γ.	Συνεργείο καθαρισμού
Ο κ. Π. Σ.	Εκπαιδευτικός
Ο κ. Α. Γ.	Μάγειρας

3.3 Είσοδος νέων μελών

Τα μέλη της ΚΟΙΝΣΕΠ μπορεί να είναι απλοί πολίτες αλλά και νομικά πρόσωπα, βέβαια το ποσοστό των νομικών προσώπων δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/3 των μελών της. Είναι σημαντικό να τονίσουμε πως δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής ως μέλη Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Τα μέλη της ΚΟΙΝΣΕΠ διαθέτουν τουλάχιστον από μια συνεταιριστική μερίδα. Από την γενική συνέλευση εκλέγεται η επιτροπή που διοικεί και αποτελείται από 3 μέλη. Μία φορά το χρόνο είναι απαραίτητο να συνεδριάζει η γενική συνέλευση. Όλα τα μέλη της ΚΟΙΝΣΕΠ έχουν δικαίωμα μιας ψήφου ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτει ο καθένας.

Επίσης η συμμετοχή ενός φυσικού προσώπου ως μέλος-εταίρος δεν του προσδίδει εμπορική ιδιότητα και δεν δημιουργεί φορολογικά και ασφαλιστικά θέματα. Μέλος μιας ΚΟΙΝΣΕΠ δεν μπορεί να μετέχει σε άλλη ΚΟΙΝΣΕΠ της ίδιας περιφερειακής ενότητας.

Τέλος θα πρέπει να σημειώσουμε ότι σε καμία περίπτωση δεν είναι σωστό να καλύπτουμε τις θέσεις εργασίας της εκάστοτε κοινωνικής επιχείρησης με άτομα που ίσως να μην ενδιαφέρονται πραγματικά. Διότι στο μέλλον θα αποτελούν απλά βάρος για την επιχείρηση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

Επιλέγοντας την οικονομική δραστηριότητα

Η οικονομική δραστηριότητα αποτελεί ένα από τα συστατικά στοιχεία που διαφοροποιούν τις κοινωνικές επιχειρήσεις από άλλες επιχειρήσεις του ιδιωτικού κερδοσκοπικού τομέα.

Παρακάτω θα δούμε κάποια στοιχεία, τα οποία χαρακτηρίζουν τις κοινωνικές επιχειρήσεις:

- **Η κοινωνική ωφέλεια**, δηλαδή η εξυπηρέτηση κοινωνικών αναγκών οι οποίες μένουν ακάλυπτες ή καλύπτονται πλημμελώς από τον ιδιωτικό κερδοσκοπικό τομέα ή το κράτος.
- **Η κοινωνική καινοτομία**, δηλαδή ο εντοπισμός νέων κοινωνικών αναγκών ή παραγωγή αγαθών και παροχή υπηρεσιών, με τρόπο ο οποίος εισάγει νέες λογικές παραγωγής και κατανάλωσης.
- **Η κοινωνική δικαιοσύνη**, δηλαδή η προσφορά αγαθών και υπηρεσιών σε χαμηλότερες τιμές, με σκοπό να γίνει πιο εύκολη η πρόσβαση σε αυτά κοινωνικών στρωμάτων με ελάχιστες οικονομικές δραστηριότητες.
- **Η εργασιακή αποκατάσταση**, δηλαδή η δημιουργία θέσεων εργασίας για κοινωνικές ομάδες, οι οποίες αντιμετωπίζουν προβλήματα στην εύρεση εργασίας.

Αυτά τα χαρακτηριστικά αφενός συγκροτούν την ιδιαίτερη ταυτότητα των κοινωνικών επιχειρήσεων, αφετέρου θέτουν νέες προκλήσεις, καθώς απαιτούν αφοσίωση σε πολλούς και διαφορετικούς στόχους.

Η ιδέα για την οικονομική δραστηριότητα μπορεί να προκύψει σε μια στιγμή έμπνευσης, είτε γιατί κλείνει μια επιχείρηση στην τοπική κοινότητα, είτε γιατί έχει ήδη αναπτυχθεί μια παρόμοια ιδέα σε άλλη περιοχή. Σε πολλές περιπτώσεις **“η αρχή γίνεται με μια ιδέα που ανταποκρίνεται σε μια κοινωνική ανάγκη και έχει πιθανότητες να μετασχηματιστεί σε μια οικονομικά βιώσιμη επιχείρηση”**.

Σε αυτό το σημείο είναι απαραίτητο να υπάρξουν πολλές ιδέες, μέχρι να παρουσιαστούν οι ιδανικές σε φίλους/ες, προκειμένου να διορθωθούν τυχόν λάθη έγκαιρα.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

Αναζήτηση χορηγιών και πηγών χρηματοδότησης

Ο πιο κρίσιμος παράγοντας επιβίωσης για μια νέα επιχείρηση που προσπαθεί να εδραιωθεί στο χώρο, είναι να επιλέξει την πλέον πρόσφορη πηγή χρηματοδότησης. Κάθε πηγή χρηματοδότησης συνεπάγεται διαφορετικές απαιτήσεις συμμόρφωσης με τους εκάστοτε κανόνες των χρηματοδοτών.

Οι βασικές πηγές χρηματοδότησης για μια σύγχρονη κοινωνική επιχείρηση είναι επιγραμματικά οι παρακάτω:

- Τραπεζικός δανεισμός
- Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης
- Επιχειρηματικά κεφάλαια
- Ιδιώτες επενδυτές
- Χρηματοδοτική μίσθωση
- Ευρωπαϊκά Ταμεία κοινωνικής επιχειρηματικότητας
- Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)

Συγκεκριμένα το κέντρο στήριξης και αλληλεγγύης «ΑΓΚΑΛΙΑ-ΖΩ» χρηματοδοτείται με:

- Δάνεια μέσω τραπεζής, τα οποία είναι ο πιο συνηθισμένος τρόπος χρηματοδότησης. Τα Μακροπρόθεσμα δάνεια είναι εκείνα που περιλαμβάνουν τα δάνεια επαγγελματικού εξοπλισμού και εγκατάστασης. Έχουν χαμηλότερο επιτόκιο λόγω της μεγαλύτερης διάρκειας αποπληρωμής.

Στην δικιά μας περίπτωση απευθυνθήκαμε στην τράπεζα ΕΤΕ και το δάνειο χρησιμοποιήθηκε προκειμένου να γίνει ανακαίνιση στο κτίριο, το οποίο παραχωρήθηκε από την Δημοτική Αρχή και για να αγοραστεί ο απαραίτητος

εξοπλισμός. Ο εξοπλισμός θα πλαισιώνει τους χώρους εστιάσεων, ψυχαγωγίας, υγιεινής κ.α.

- Τη διάθεση μεγάλων χρηματικών κεφαλαίων από εύπορους ιδιώτες που είναι αρκετά δραστήριοι και ενδιαφέρονται να επενδύσουν σε νέες επιχειρήσεις που βασίζονται στην κοινωνική φροντίδα.

Ο κ.Π.Κ. διαθέτει το ποσό των 20.000 ευρώ προκειμένου να πληρωθούν κάποια έξοδα του κέντρου και να δημιουργηθεί απόθεμα σε είδη πρώτης ανάγκης όπως είναι τα τρόφιμα, το νερό, τα φάρμακα και άλλα βασικά είδη.

Οι ΚΟΙΝΣΕΠ ανήκουν σε προγράμματα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού. Έτσι το κέντρο στήριξης εντάσσεται σε κάποια προγράμματα του ΟΑΕΔ προκειμένου να καλύπτονται τα έξοδα για τους μισθούς των περισσότερων εργαζομένων όπως είναι οι νοσηλευτές, οι εργαζόμενοι στους χώρους εστίασης του κτιρίου, οι εκπαιδευτικοί, οι ψυχολόγοι καθώς και οι υπόλοιποι εργαζόμενοι στο συγκεκριμένο κέντρο.

Κύριος χορηγός του κέντρου είναι ο Δήμος Ερμιονίδος, ο οποίος μας παραχώρησε το κτίριο εφόσον δεν χρειάστηκε για κάποια άλλη ανάγκη στην περιοχή μας.

Μετά από επίσκεψη των υπευθύνων της Δημοτικής Αρχής, παραχωρήθηκε στο κέντρο το ποσό των 10.000 ευρώ προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες του και να δημιουργηθεί ένα σημαντικό απόθεμα για την συντήρηση του. Οι ανάγκες αυτές αφορούν κυρίως το κτίριο, δηλαδή ότι έχει να κάνει με ηλεκτρολογικό υλικό, με ύδρευση και με συνεπή συντήρηση κάθε μήνα. Όταν αυτά τα χρήματα θα έχουν συμβάλει σε αυτές τις ενέργειες και θα έχουν τελειώσει, ο Δήμος θα συνεχίζει τη χορηγία του μέχρι να έχει πλέον διαμορφωθεί κατάλληλα το κτίριο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

Νομική μορφή

Κάθε επιχείρηση έχει μια νομική μορφή, η οποία καθορίζει το είδος της απέναντι στο νόμο. Στη χώρα μας έχει δημιουργηθεί με το Ν. 4019/2011 ειδική νομική μορφή με την ονομασία Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (ΚΟΙΝΣΕΠ). Περνώντας λοιπόν στη νέα νομική μορφή για τις κοινωνικές επιχειρήσεις διαπιστώνουμε ότι πρέπει να έχουν κοινωνικό σκοπό και εμπορική ιδιότητα.



Η συγκεκριμένη νομική μορφή προτιμάται γιατί:

1. Προβλέπει την ταυτόχρονη επιδίωξη κοινωνικού και οικονομικού σκοπού.
2. Επιτρέπει την δραστηριοποίηση σε παραπάνω από μία οικονομικές δραστηριότητες.
3. Τονίζει τη συλλογική διάσταση χωρίς να προϋποθέτει μεγάλο αριθμό ιδρυτικών μελών.
4. Επιτρέπει την αλλαγή σύνθεσης μελών.
5. Διασφαλίζει ότι κάθε μέλος συμμετέχει με μία ψήφο.
6. Δεν απαιτεί συγκεκριμένο κεφάλαιο όπως στις ΕΠΕ και ΑΕ.
7. Επιτρέπει την περιορισμένη διανομή κερδών στους εργαζομένους.

Συγκεκριμένα για την σύσταση της κέντρου στήριξης και αλληλεγγύης «ΑΓΚΑΛΙΑ-ΖΩ» απαιτείται:

- ✓ Καταστατικό υπογεγραμμένο από 5 ιδρυτικά μέλη εφόσον πρόκειται για ΚΟΙΝΣΕΠ κοινωνικής φροντίδας.

Υποβολή πρώτων δικαιολογητικών στο Μητρώο:

- i. Αίτηση έγγραφής στο Μητρώο κοινωνικής επιχειρηματικότητας.
- ii. Υπεύθυνη δήλωση ξεχωριστά υπογεγραμμένη από κάθε ιδρυτικό μέλος για τη συμμετοχή ή όχι σε άλλη ΚΟΙΝΣΕΠ.
- iii. Έναρξη δραστηριότητας στην εφορία.

Υποβολή συμπληρωματικών δικαιολογητικών στο Μητρώο:

- iv. Αίτηση καταχώρησης πρόσθετων στοιχείων
- v. Βεβαίωση έναρξης δραστηριότητας στην εφορία.
- vi. Ετήσιο πρόγραμμα δραστηριοτήτων.
- vii. Πρακτικό συγκρότησης σε σώμα της ΔΕ.

Συμπερασματικά η ΚΟΙΝΣΕΠ αποκτά νομική μορφή και εμπορική ιδιότητα με την ολοκλήρωση της εγγραφής της στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7

Ανάλυση φορολογικών και ασφαλιστικών θεμάτων

Προτού ξεκινήσει να λειτουργεί η επιχείρησή μας πρέπει να προβούμε σε μια σειρά από ασφαλιστικές υποχρεώσεις. Είναι αναγκαίο να εξετάσουμε τα φορολογικά και ασφαλιστικά θέματα που επιβαρύνουν το κέντρο στήριξης και αλληλεγγύης «ΑΓΚΑΛΙΑ-ΖΩ».

Αρχικό στάδιο είναι:

- Έναρξη δραστηριότητας στην εφορία. Συγκεκριμένα για τις ΚΟΙΝΣΕΠ πρέπει να καταβληθούν στην αρμόδια εφορία τα παρακάτω δικαιολογητικά:
 1. Επικυρωμένο αντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας όλων των μελών.
 2. Φυσική παρουσία προέδρου ΚΟΙΝΣΕΠ.
 3. Καταστατικό με την κατάλληλη σήμανση από το Μητρώο.
 4. Μισθωτήριο συμβόλαιο θεωρημένο από τη ΔΟΥ του ιδιοκτήτη. Σε περίπτωση δωρεάν παραχώρησης υπεύθυνη δήλωση του παραχωρητή κατατεθειμένη στη ΔΟΥ του.
 5. Εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας σύμφωνα με την οποία αναστέλλεται η υποχρέωση ασφάλισης των μελών της ΚΟΙΝΣΕΠ.
 6. Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας.
 7. Επιλογή Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας.
 8. Δήλωση έναρξης εργασιών ή φυσικού προσώπου και δήλωση σχέσεων φορολογουμένου.
 9. Χαρτί αυτοψίας.

Δεύτερο στάδιο είναι:

- Η τήρηση βιβλίων.

Τα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα πρόσωπα, τηρούν βιβλία μόνο για τις πράξεις παράδοσης αγαθών ή παροχής υπηρεσιών που υπάγονται σε ΦΠΑ ή σε φόρο εισοδήματος και εκδίδουν τα στοιχεία που ορίζονται από τον Κώδικα Φορολογικής Απεικόνισης Συναλλαγών (ΚΦΑΣ).

Οι ΚΟΙΝΣΕΠ εντάσσονται σε κατηγορία βιβλίων ανάλογα με το ύψος των ακαθάριστων εσόδων. Τηρούν δηλαδή βιβλία Β΄ κατηγορίας μέχρι ποσού 1.500.000 ευρώ και Γ΄ κατηγορίας για έσοδα άνω των 1.500.000 ευρώ.

Τελικό στάδιο είναι:

- Οι φορολογικές υποχρεώσεις.

Τα νομικά πρόσωπα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα έχουν τις υποχρεώσεις που έχουν οι επιτηδευματίες. Πληρώνουν δηλαδή ΦΠΑ και φόρους εισοδήματος για επιχειρηματικές δραστηριότητες. Οι δωρεές και οι χορηγίες για την πραγμάτωση των δραστηριοτήτων δεν υπόκεινται σε φορολογία.

Για τα μέλη και τους εργαζομένους η συμμετοχή ενός φυσικού προσώπου με την ιδιότητα του μέλους-εταίρου σε ΚΟΙΝΣΕΠ δεν προσδίδει εμπορική ιδιότητα και δεν δημιουργεί ασφαλιστικές ή φορολογικές υποχρεώσεις.

Συμπερασματικά, οι ΚΟΙΝΣΕΠ ως επιχειρήσεις διευκολύνουν την οικονομική παρακολούθηση εσόδων και δαπανών, ενώ αποβλέπουν σε διευκολύνσεις για εργαζόμενους από ευάλωτες ομάδες πληθυσμού.



*Συνοπτικός πίνακας

Νομική μορφή	ΚΟΙΝΣΕΠ
Έναρξη εργασιών	Εύκολη
Τήρηση βιβλίων	Β' κατηγορίας
Υπολογισμός εσόδων-δαπανών	Ευκολία υπολογισμού
Ασφάλιση μελών	Απαλλαγή
Αμοιβή μελών	Προβλέπεται. Οι δαπάνες των μελών εκπίπτουν από τα ακαθάριστα έσοδα
Εργαζόμενοι ευάλωτων ομάδων	Λήψη επιδομάτων κοινωνικής προστασίας

Συμπεράσματα

Η κοινωνική συνεταιριστική επιχείρηση ως αστικός συνεταιρισμός κοινωνικού σκοπού προσφέρει μια λύση στα αυξανόμενα ποσοστά ανεργίας μέσω της δημιουργίας σταθερών θέσεων εργασίας. Προσφέρει λύσεις σε πραγματικές ανάγκες προς όφελος των εργαζομένων και της τοπικής κοινωνίας και δημιουργεί δεσμούς αλληλεγγύης ανάμεσα στον εργαζόμενο και την επιχείρηση. Ας σημειώσουμε πως η ΚΟΙΝΣΕΠ θα συμβάλλει στην μείωση γεωγραφικού και κοινωνικού αποκλεισμού, στην αύξηση απασχόλησης και στη τοπική ανάπτυξη. Σημαντικό θεωρείται πως δίνει προτεραιότητα στην αύξηση απασχόλησης και όχι στην συσσώρευση κεφαλαίου δίνοντας προσοχή σε ευπαθείς ομάδες πληθυσμού. Ένα ακόμα χαρακτηριστικό της ΚΟΙΝΣΕΠ το οποίο θεωρείται και πλεονέκτημα είναι το γεγονός πως συντάξιμος μπορεί να είναι ο καθένας, είτε είναι επιχειρηματίας, είτε είναι άνεργος, είτε είναι φοιτητής ή συνταξιούχος.

Από τα πιο σημαντικά πλεονεκτήματα της ΚΟΙΝΣΕΠ είναι τα εξής:

α) Αν είναι συνταξιούχος, δεν χάνει την σύνταξή του, β) Αν είναι άνεργος, δεν χάνει το δελτίο ή το επίδομα ανεργίας του και ότι έχει σχέση με την ιδιότητα του ανέργου, γ) Αν κάποιος εργάζεται σε ΚΟΙΝΣΕΠ και παίρνει επίδομα πρόνοιας δεν το χάνει και συνεχίζει να το λαμβάνει και τέλος δ) Όλες οι ΚΟΙΝΣΕΠ υποχρεωτικά μοιράζουν το 35% των κερδών στους εργαζόμενους τους.

Συμπερασματικά μετά την ολοκλήρωση της πτυχιακής εργασίας γίνεται κατανοητό πως μέσα από την δημιουργία μιας κοινωνικής επιχείρησης, το κράτος αναβαθμίζεται και αποκτά εικόνα κύρους διότι και η οικονομία καταφέρνει να βελτιωθεί. Επιπλέον επιλύονται προβλήματα οικονομικά και κοινωνικά που επιβαρύνουν τους πολίτες. Επιπροσθέτως είναι αξιοσημείωτο το γεγονός πως εργάζονται νέοι άνθρωποι και μειώνεται όσο είναι δυνατόν το πρόβλημα της ανεργίας στην περιοχή. Ακόμα το κέντρο «ΑΓΚΑΛΙΑ-ΖΩ» σκοπό έχει να βοηθήσει άτομα που δεν έχουν την οικονομική δυνατότητα και ανήκουν σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες όπως είναι τα παιδιά, οι ηλικιωμένοι και τα άτομα με ειδικές ανάγκες να έχουν μια αξιοπρεπή ζωή. Τέλος δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να στηριχθεί η επιχείρηση μόνο σε κρατικούς πόρους, είναι καλό στην περίπτωση που είναι εφικτό να υπάρχουν και χορηγίες από ιδιώτες.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Γραπτές Πηγές

- Αδάμ Σοφία (2014), *Κοινωνική οικονομία-Οδηγός Δημιουργίας Κοινωνικών Επιχειρήσεων*, Θεσσαλονίκη - Ίδρυμα Χάινριχ Μπελ Ελλάδας.
- Λιερός Γιώργος(2013), *ΥΠΑΡΚΤΟΣ ΚΑΙΝΟΥΡΙΟΣ ΚΟΣΜΟΣ- Κοινωνική αλληλέγγυα και συνεργατική οικονομία*, Αθήνα, Οι εκδόσεις των συναδέλφων.
- Νασιούλας Ιωάννης(2013),*Κοινωνικές Επιχειρήσεις- Clusters και Δίκτυα Κοινωνικής Οικονομίας: Θεωρία, ευρωπαϊκές πολιτικές και ελληνική πραγματικότητα*, Θεσσαλονίκη - Ινστιτούτο Κοινωνικής Οικονομίας.
- Νικολόπουλος Τάκης / Καπογιάννης Δημήτρης(2013), *ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΚΑΙ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ – Το μετέωρο βήμα μιας δυνατότητας*, Αθήνα, Οι εκδόσεις των συναδέλφων.
- Ντούλια Θεοδώρα(2015), *Κοινωνική Οικονομία και Κοινωνική Επιχειρηματικότητα- Μια δυναμική προοπτική ενάντια στην οικονομική κρίση*, Οσελότος.
- Τσουραμάνης Χρήστος (2003), *Σύγχρονα Κοινωνικά Προβλήματα-Η ελληνική πραγματικότητα*, Αθήνα, Παπαζήσης.

Διαδικτυακές Πηγές

- Koinsep.org/τι είναι οι κοινσεπ. Προσέγγιση την 28/1/2016
- www.startupgreece.gov.gr
- www.phorum.gr. Προσέγγιση την 03/2/2016
- <https://nomoi.info>. Προσέγγιση την 21/1/2016