



ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ - ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

“ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΙΑΣ ΝΕΑΣ ΕΙΚΟΝΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΠΟΛΗ ΤΩΝ
ΣΕΡΡΩΝ ”

ΥΠΟ ΤΗΝ ΦΟΙΤΗΤΡΙΑ : ΤΣΙΚΟΥ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ

ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ : ΧΡΗΣΤΟΣ ΤΣΟΥΡΑΜΑΝΗΣ
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ

ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ, ΜΑΙΟΣ 2016

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ

Θα ήθελα να εκφράσω τις ευχαριστίες μου στους ανθρώπους που μου πρόσφεραν την βοήθειά τους κατά το διάστημα της εκπόνησης της πτυχιακής εργασίας.

Και επίσης θεωρώ ειλικρινή υποχρέωση να ευχαριστήσω θερμά τον εισηγητή και καθηγητή κύριο Χρήστο Τσουραμάνη, διότι μου έδωσε την ευκαιρία να κάνω την δική μου πτυχιακή εργασία, να την παρουσιάσω και να καταφέρω να ολοκληρώσω την σχολή μου.

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Το θέμα της παρούσας πτυχιακής εργασίας είναι «Η Δημιουργία μιας νέας εικονικής Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης στην πόλη των Σερρών». Στην παρούσα πτυχιακή εργασία γίνεται μια λεπτομερή περιγραφή στις Κοιν.Σ.Επ., στους σκοπούς και τους στόχους τους, στον τρόπο που διακρίνονται, πώς διοικούνται, ποιοί μπορούν να είναι μέλη τους, ποιοι οι πόροι των επιχειρήσεων αυτών, ποιά τα έτοι ύπαρξης και ποιοί οι λόγοι διάλυσής τους για να μπορέσουμε να τις κατανοήσουμε καλύτερα και να καταλάβουμε τα ωφέλει μας από αυτές.

Η εργασία που ακολουθεί είναι χωρισμένη σε δύο μέρη. Στο πρώτο μέρος παρουσιάζονται γενικές πληροφορίες για τις Κοιν.Σ.Επ., ενώ στο δεύτερο μέρος παρουσιάζεται η νέα εικονική Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση.

Μέσα από την παρούσα πτυχιακή εργασία και συγκεκριμένα στο πρώτο μέρος μαθαίνουμε πως λειτουργεί, πως διοικείται και που αποσκοπεί η Κοιν.Σ.Επ.. Επιπρόσθετα με την αναφορά που γίνεται στον Νόμο 4019/2011 που αφορά τις Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις κατανοούμε τον ορισμό που δίνεται για αυτού του είδους επιχειρήσεις. Μέσα από την έρευνα που πραγματοποιήθηκε γνωστοποιήθηκαν επιπλέον οι κατηγορίες στις οποίες διακρίνονται οι Κοιν.Σ.Επ. και με ποιό τρόπο τελικά αυτές διοικούνται. Γίνεται αναφορά στα μέλη, στις εγγραφές μελών, ακόμη και στις υποχρεώσεις και στα δικαιώματα που έχουν μέσα στις Κοιν.Σ.Επ.. Επιπλέον μέσα από την αναζήτηση σε βιβλιογραφικές και ηλεκτρονικές πηγές ανακαλύφθηκαν σε όσο το δυνατόν μεγαλύτερος βάθος οι πρακτικές και οι μέθοδοι που χρησιμοποιούν οι Κοιν.Σ.Επ. και συγκεκριμένα η διοίκηση και τα μέλη του προσωπικού, για την αποδοτικότητά τους με ταυτόχρονη ικανοποίηση των πελατών τους, όπου παρουσιάζονται εκτενέστερα στις παρακάτω σελίδες της εργασίας.

Στην συνέχεια μέσα από το δεύτερο μέρος της πτυχιακής εργασίας, που όπως προαναφέρθηκε είναι η δημιουργία μιας εικονικής Κοιν.Σ.Επ., αντλούμε επίσης πολλές ωφέλιμες πληροφορίες για τις επιχειρήσεις αυτές, οι οποίες αφορούν την κατοχήρωση της ονομασίας της επιχείρησης, το αντικείμενο απασχόλησης, τους στόχους και σκοπούς της. Ακόμη αναφέρονται τα μέλη της και τονίζονται τα έτη ύπαρξης αλλά και οι λόγοι που μπορεί να την οδηγήσουν στην διάλυσή της.

Στη συνέχεια της πτυχιακής εργασίας συναντάμε τα Συμπεράσματα από την έρευνα/ μελέτη που πραγματοποιήθηκε για της Κοιν.Σ.Επ. ώστε να ολοκληρωθεί η εργασία. Και τέλος κατά την ολοκλήρωση της εργασίας υπάρχει η Βιβλιογραφική αναφορά και το Παράρτημα με το καταστατικό της παρούσας Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης.

Λέξεις κλειδιά:

Κοινωνική Οικονομία, Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, Καινοτομίες προϊόντων, ομαδικότητα.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΥΧΑΡΙΣΤΙΕΣ.....	2
ΠΕΡΙΛΗΨΗ.....	3
ΠΙΝΑΚΑΣ	
ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ.....	5
ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ.....	6
ΠΡΟΛΟΓΟΣ.....	7
A. ΜΕΡΟΣ : Γενικότερα οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις.....	8
Κεφάλαιο Πρώτο :	
1. Τι είναι Κοιν.Σ.Επ. με βάση τον Νόμο 4019/2011.....	9
2. Ποιες είναι οι κατηγορίες των Κοιν.Σ.Επ.....	12
3. Ποια η διαδικασία σύστασής της.....	13
4. Πως διοικούνται αυτές οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις.....	14
5. Ποιοι μπορούν να είναι μέλη μιας Κοιν.Σ.Επ.....	15
α. Εγγραφές μελών.....	16
β. Αποχώρηση και Διαγραφή μελών.....	17
γ. Υποχρεώσεις και Δικαιώματα μελών.....	18
6. Ποιοι θα είναι οι πόροι αυτών των επιχειρήσεων.....	20
B. ΜΕΡΟΣ : Παρουσίαση Τοπικής Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης “ΣερΒΙΟ”	21
Κεφάλαιο Πρώτο :	
1. Παρουσίαση της Νέας Κοιν.Σ.Επ.....	22
2. Το αντικείμενο απασχόλησής της, οι στόχοι και ο σκοπός της.....	23
3. Πληροφορίες για τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ.....	24

4. Έτη ύπαρξης της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης και ποιοί οι λόγοι κατάργησής της.....	25
ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.....	26
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	27
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ : Πρότυπο Καταστατικό Κοιν.Σ.Επ.....	28

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση : Κοιν.Σ.Επ.

Γενική Συνέλευση : Γ.Σ.

Διοικούσα Επιτροπή : Δ.Ε.

Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου : Ν.Π.Δ.Δ.

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Η πτυχιακή εργασία αποτελεί το τελικό στάδιο των σπουδών μου στο τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων στο ΤΕΙ Μεσολογγίου. Η ολοκλήρωση της πτυχιακής εργασίας ήταν ο τελευταίος στόχος για να ολοκληρώσω τις σπουδές μου και αποτελεί μια απόδειξη ότι η φοίτηση μου στη σχολή αυτή και οι γνώσεις που αποκόμισα, θα αποτελούν σημαντικά εφόδια για το μέλλον.

Σκοπός λοιπόν της παρούσας πτυχιακής εργασίας αποτελεί η γνωριμία και η ανάλυση των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων. Μου δόθηκε η ευκαιρία να δημιουργήσω μια εικονική Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση και να γνωρήσω πως λειτουργεί, πως διοικείται και που αποσκοπεί. Η επιλογή του θέματος ήταν μια επιθυμία να ασχοληθώ εκτενέστερα με τις επιχειρήσεις ώστε να μου δωθούν χρήσιμες πληροφορίες, να αποκτήσω γνώσεις και εμπειρία που σίγουρα θα μου είναι χρήσιμες στις μελλοντικές αποφάσεις και στη μελλοντική σταδιοδρομία ως απόφοιτη του τμήματος διοίκησης επιχειρήσεων.

Η εργασία που ακολουθεί είναι χωρισμένη σε δύο μέρη. Στο πρώτο μέρος παρουσιάζονται γενικές πληροφορίες για τις Κοιν.Σ.Επ. ενώ στο δεύτερο μέρος παρουσιάζεται η νέα εικονική Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση.

Αρχικά στο το πρώτο μέρος την πτυχιακής εργασίας όπως αναφέρθηκε παραπάνω, γίνεται μια γνωριμία και μια ανάλυση των Κοιν.Σ.Επ.. Πρώτα απ'όλα αναφέρεται ο ορισμός των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων με βάση τον Νόμο 4019/2011. Στην συνέχεια γίνεται λόγος για τις κατηγορίες των Κοιν.Σ.Επ. και για την διαδικασία σύστασης των εταιρειών αυτών. Επίσης γίνεται μια μικρή αναφορά στο πώς διοικούνται αυτές και ποιοί μπορούν να είναι μέλη αυτών των επιχειρήσεων. Επισημαίνονται οι εγγραφές των μελών, η αποχώρηση και η διαγραφή τους αλλά και ποιες είναι οι υποχρεώσεις και τα δικαιώματα αυτών. Τελειώνοντας το πρώτο μέρος γίνεται αναφορά και στους πόρους των Κοιν.Σ.Επ..

Στο δεύτερο μέρος της πτυχιακής εργασίας παρουσιάζεται η εικονική Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση με έδρα την πόλη των Σερρών και με την επωνυμία «ΣερΒΙΟ». Ξεκινάμε την παρουσίαση της επιχείρησης αναφέροντας την επωνυμία, το έτος και τον τόπο ίδρυσής της, κάποιες κοινωνικές δράσεις της και γενικότερα στοιχεία από δραστηριοποιήσεις. Στη συνέχεια γίνεται λόγος για το αντικείμενο απασχόλησης της «ΣερΒΙΟ», για τους στόχους της και για τον σκοπό της. Επιπρόσθετα αναφέρονται τα μέλη της επιχείρησης και οι αρμοδιότητές τους ενώ ολοκληρώνοντας το δεύτερο και τελευταίο μέρος καταγράφονται τα έτη ύπαρξης της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης και ποιοί οι λόγοι κατάργησής της.

**Α. ΜΕΡΟΣ: Γενικότερα η Κοινωνική Συνεταιριστική
Επιχείρηση**



ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.

Κεφάλαιο Πρώτο

1. Τι είναι Κοιν.Σ.Επ.

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.), είναι ένας νέος φορέας της Κοινωνικής Οικονομίας και εμφανίσθηκε με τον πρόσφατο Νόμο 4019/2011. Στην ουσία είναι ένας αστικός συνεταιρισμός με κοινωνικό σκοπό και διαθέτει εκ του νόμου την εμπορική ιδιότητα.

Για να περιγράψουμε τα βασικά σημεία των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων του Νόμου 4019/2011 θα πρέπει πρώτα να αναφερθούμε στην έννοια της «Κοινωνικής Οικονομίας». Θα μπορούσαμε να την ορίσουμε ως το σύνολο των οικονομικών, επιχειρηματικών, παραγωγικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων, οι οποίες αναλαμβάνονται από εταιρείες ή ενώσεις προσώπων, των οποίων ο σκοπός είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων.



ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΝΟΜΟ 4019/2011

Όσον αφορά την Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.) με βάση τον Νόμο 4019/2011:

- Θεσπίζεται η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.), ως φορέας της Κοινωνικής Οικονομίας. Είναι αστικός συνεταιρισμός με κοινωνικό σκοπό και διαθέτει εκ του νόμου την εμπορική ιδιότητα. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. μπορούν να είναι είτε φυσικά πρόσωπα είτε νομικά πρόσωπα. Τα μέλη της συμμετέχουν σε αυτήν με μια ψήφο, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν.
- Ανάλογα με τον σκοπό τους, οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις διακρίνονται στις εξής κατηγορίες:
 - α) Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ενταξης, οι οποίες αφορούν στην ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού. Ποσοστό 40% κατ' ελάχιστον των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις αυτές ανήκουν υποχρεωτικά στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού. Οι Κοινωνικοί Συνεταιρισμοί Περιορισμένης Ευθύνης (Κοι.Σ.Π.Ε.) θεωρούνται αυτοδικαίως Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ενταξης και υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος νόμου. Οι Κοι.Σ.Π.Ε. διέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 2716/1999 και συμπληρωματικά από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και του ν. 1667/1986, καθώς και όσων ορίζει το άρθρο 12 του ν. 3842/2010.
 - β) Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Κοινωνικής Φροντίδας, οι οποίες αφορούν στην παραγωγή και παροχή προϊόντων και υπηρεσιών κοινωνικού προνοιακού χαρακτήρα σε συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού, όπως οι ηλικιωμένοι, τα βρέφη, τα παιδιά, τα άτομα με αναπηρία και τα άτομα με χρόνιες παθήσεις.
 - γ) Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού, οι οποίες αφορούν την παραγωγή προϊόντων και παροχή υπηρεσιών

για την ικανοποίηση των αναγκών της συλλογικότητας (πολιτισμός, περιβάλλον, οικολογία, εκπαίδευση, παροχές κοινής ωφέλειας, αξιοποίηση τοπικών προϊόντων, διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων κ.α.) που προάγουν το τοπικό και συλλογικό συμφέρον, την προώθηση της απασχόλησης, την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και την ενδυνάμωση της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης.

- Οι Κοιν.Σ.Επ. εγγράφονται στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 του άρθρου 14. Οι Κοιν.Σ.Επ. υποχρεούνται πριν από την έναρξη της δραστηριότητάς τους να υποβάλουν, για την καταχώρισή τους στο Μητρώο αυτό, αίτηση καθώς και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την εγγραφή, στα οποία περιλαμβάνεται και το καταστατικό. Η υποβολή της αίτησης και των δικαιολογητικών μπορεί να γίνεται και ηλεκτρονικά. Η βεβαίωση εγγραφής στο Μητρώο χορηγείται και ηλεκτρονικά, αφού προηγουμένως οι αρμόδιες για την καταχώριση υπηρεσίες προβούν σε έλεγχο της αίτησης καταχώρισης και των δικαιολογητικών, ως προς τη νομιμοποίηση του αιτούντος και την πληρότητα των δικαιολογητικών που αυτός υποβάλλει. Η υποβολή της δήλωσης έναρξης εργασιών της Κοιν.Σ.Επ. στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία γίνεται μετά τη χορήγηση της βεβαίωσης εγγραφής στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας.
- Εάν από τον έλεγχο που προβλέπεται στην προαναφερθήσα παράγραφο, προκύψει ότι η αίτηση και τα προσκομιζόμενα δικαιολογητικά δεν είναι επαρκή ή δεν πληρούν τις προϋποθέσεις της νομοθεσίας και του παρόντος νόμου, οι ενδιαφερόμενοι καλούνται από την αρμόδια Υπηρεσία, μέσω τηλεομοιοτυπίας ή ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, να προβούν εγγράφως στις αναγκαίες διευκρινίσεις, διορθώσεις ή συμπληρώσεις μέσα σε εύλογο χρόνο που δεν μπορεί να υπερβαίνει τις τριάντα ημέρες από τη λήψη της σχετικής πρόσκλησης. Αν η προθεσμία που έχει ταχθεί παρέλθει άπρακτη ή αν τα στοιχεία που έχουν υποβληθεί, εξακολουθούν να μην πληρούν τις προϋποθέσεις του νόμου, η Κοιν.Σ.Επ. δεν καταχωρίζεται. Αν ο αρμόδιος υπάλληλος αρνηθεί αδικαιολόγητα να εγγράψει την Κοιν.Σ.Επ. στο Μητρώο, εφαρμόζεται το άρθρο 791 Κ.Πολ.Δ..

- Η διαδικασία των παραπάνω παραγράφων εφαρμόζεται αναλόγως και για την τροποποίηση καταστατικού της Κοιν.Σ.Επ..
- Στη σφραγίδα, στα έντυπα, στα έγγραφα και στις συμβάσεις που συνάπτουν οι Κοιν.Σ.Επ. αναγράφεται υποχρεωτικά ο αριθμός εγγραφής τους στο Μητρώο.
- Το ετήσιο πρόγραμμα των Κοιν.Σ.Επ., καθώς και ο απολογισμός εκτέλεσης αυτού αναρτώνται υποχρεωτικώς στο διαδίκτυο, στην ηλεκτρονική σελίδα του Μητρώου.
- Με την καταχώριση στο Μητρώο οι Κοιν.Σ.Επ. υπάγονται στις κατά περίπτωση ευεργετικές διατάξεις του νόμου αυτού.

2. Ποιες είναι οι κατηγορίες των Κοιν.Σ.Επ.

Ανάλογα με τον σκοπό τους, οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις διακρίνονται στις εξής κατηγορίες:

α) «Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Ένταξης», οι οποίες αφορούν στην ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού δηλαδή τις ομάδες εκείνες του πληθυσμού που η ένταξή τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή εμποδίζεται από σωματικά και ψυχικά αίτια ή λόγω παραβατικής συμπεριφοράς. Σε αυτές ανήκουν άτομα με αναπηρίες (σωματικές ή ψυχικές ή νοητικές ή αισθητηριακές), εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες άτομα, οροθετικοί, φυλακισμένοι/αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες. Ποσοστό 40% κατ' ελάχιστον των εργαζομένων στις Επιχειρήσεις αυτές ανήκουν υποχρεωτικά στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού.

β) «Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Κοινωνικής Φροντίδας», οι οποίες αφορούν στην παραγωγή και παροχή προϊόντων και υπηρεσιών κοινωνικού προνοιακού χαρακτήρα σε συγκεκριμένες ομάδες πληθυσμού, όπως οι ηλικιωμένοι, τα βρέφη, τα παιδιά, τα άτομα με αναπηρία και τα άτομα με χρόνιες παθήσεις.

γ) Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού, οι οποίες αφορούν την παραγωγή προϊόντων και παροχή υπηρεσιών για την ικανοποίηση των αναγκών της συλλογικότητας (πολιτισμός, περιβάλλον, οικολογία, εκπαίδευση, παροχές κοινής ωφέλειας, αξιοποίηση τοπικών προϊόντων, διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων κ.α.) που προάγουν το τοπικό και συλλογικό συμφέρον, την προώθηση της απασχόλησης, την ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και την ενδυνάμωση της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης.

3. Ποια η διαδικασία σύστασής του

Διαπιστώνουμε εξ αρχής ότι προβλέπεται να έχουν κοινωνικό σκοπό και εμπορική ιδιότητα όμως πέρα από αυτό για τη σύσταση της Κοιν.Σ.Επ. τηρείται η διαδικασία ίδρυσης ενός αστικού συνεταιρισμού.

Το καταστατικό πρέπει να υπογράφεται από επτά τουλάχιστον πρόσωπα, αν πρόκειται για Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης, και από πέντε τουλάχιστον πρόσωπα αν πρόκειται για Κοιν.Σ.Επ. Κοινωνικής Φροντίδας ή Συλλογικού Σκοπού.

Οι «Κοιν.Σ.Επ.» εγγράφονται στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας. Οι Κοιν.Σ.Επ. υποχρεούνται πριν από την έναρξη της δραστηριότητάς τους να υποβάλουν, για την καταχώρισή τους στο Μητρώο αυτό, αίτηση καθώς και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την εγγραφή. Η υποβολή της αίτησης και των δικαιολογητικών μπορεί να γίνεται και ηλεκτρονικά.

Η υποβολή της δήλωσης έναρξης εργασιών της Κοιν.Σ.Επ. στην αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία γίνεται μετά τη χορήγηση της βεβαίωσης εγγραφής στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας. Στη σφραγίδα, στα έντυπα, στα έγγραφα και στις συμβάσεις που συνάπτουν οι Κοιν.Σ.Επ. αναγράφεται υποχρεωτικά ο αριθμός εγγραφής τους στο Μητρώο. Το ετήσιο πρόγραμμα των Κοιν.Σ.Επ., καθώς και ο απολογισμός εκτέλεσης αυτού αναρτώνται υποχρεωτικώς στο διαδίκτυο, στην ηλεκτρονική σελίδα του Μητρώου.

4. Πως διοικούνται αυτές οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις

Εκτελεστικό διοικητικό όργανο της Κοιν.Σ.Επ. είναι η Διοικούσα Επιτροπή που διέπεται από το άρθρο 7 του ν. 1667/1986 (Α' 196), με την επιφύλαξη του Ν.4019/2011.

Η Διοικούσα Επιτροπή εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση, αποτελείται τουλάχιστον από τρία μέλη και απαρτίζεται από τον Πρόεδρο και τα μέλη της, ενώ σε περίπτωση τριμελούς επιτροπής οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των δύο μελών. Συνεδριάζει υποχρεωτικά τουλάχιστον μια φορά τον μήνα.

Η Γενική Συνέλευση των μελών συνέρχεται με σχετική απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής της Κοιν.Σ.Επ. τακτικώς, μία τουλάχιστον φορά κάθε χρόνο, και μέσα σε διάστημα τριών μηνών από τη λήξη της οικονομικής χρήσης. Η Γ.Σ. των μελών συνέρχεται εκτάκτως εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα με συγκεκριμένο θέμα προς τη Διοικούσα Επιτροπή της Κοιν.Σ.Επ. από το 1/3 των μελών.



5. Ποιοι μπορούν να είναι μέλη μιας Κοιν.Σ.Επ.

Με την συμβολή του ανθρώπινου παράγοντα κάθε μορφής επιχειρήσεις λειτουργούν, αναπτύσσονται και μεγεθύνονται και ο άνθρωπος αποτελεί την κινητήρια δύναμη κάθε Κοιν.Σ.Επ.. Για κάθε Κοιν.Σ.Επ. είναι πολύ σημαντικό να έχει το κατάλληλο προσωπικό σε κάθε θέση εργασίας.

Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. μπορούν να είναι απλοί πολίτες αλλά και νομικά πρόσωπα επιχειρήσεις. Αλλά η συμμετοχή των νομικών προσώπων στην Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσοστό του 1/3 των μελών της, ενώ δεν επιτρέπεται η συμμετοχή σε αυτήν των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που υπάγονται σε αυτούς.

Σε Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης μπορούν να συμμετέχουν νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου με έγκριση του φορέα που τα εποπτεύει.

Τα μέλη εγγράφονται στην Κοιν.Σ.Επ. αγοράζοντας 1 υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα και μέχρι 5 προαιρετικές. Το ποσό της συνεταιριστικής μερίδας ορίζεται ελεύθερα στο καταστατικό και είναι το ίδιο για όλα τα μέλη. Όλα τα μέλη έχουν μία ψήφο ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν. Δεν ορίζεται απαιτούμενο κεφάλαιο για τη σύσταση της Κοιν.Σ.Επ.. Το μέλος της Κοιν.Σ.Επ. δεν έχει καμιά άλλη ευθύνη έναντι των δανειστών της πέρα από το ύψος της συνεταιριστικής μερίδας (περιορισμένη ευθύνη). Η συνεταιριστική μερίδα μεταβιβάζεται μόνο σε νέο μέλος και εγκρίνεται από τη Διοικούσα Επιτροπή ή σε άλλο μέλος χωρίς έγκριση από τη Διοικούσα Επιτροπή.

Σε κάθε περίπτωση, πρέπει να ενημερωθεί το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας. Η διοίκηση της Κοιν.Σ.Επ. γίνεται από τη Γενική Συνέλευση των μελών και τη Διοικούσα Επιτροπή. Η Γ.Σ. των μελών συνέρχεται τακτικώς με σχετική απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής μία τουλάχιστον φορά κάθε χρόνο. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται εκτάκτως εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα με συγκεκριμένο θέμα προς

τη Διοικούσα Επιτροπή από το 1/3 των μελών ή με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής.

Η Δ.Ε. εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση και αποτελείται τουλάχιστον από τρία μέλη. Η διάρκεια της θητείας των μελών της Διοικούσας Επιτροπής ορίζεται με το καταστατικό και δεν μπορεί να είναι μικρότερη των 2 και μεγαλύτερη των 5 ετών. Η Δ.Ε. συνεδριάζει τακτικά, μία τουλάχιστον φορά το μήνα, ή όποτε κριθεί αναγκαίο από το 1/3 των μελών της.

5.α. Εγγραφές μελών

1. Για την εγγραφή μέλους στο Συνεταιρισμό, μετά τη σύστασή του, απαιτείται υποβολή γραπτής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο προς τη Διοικούσα Επιτροπή, η οποία αποφασίζει για την αποδοχή της στην πρώτη της συνεδρίαση.

2. Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την πρώτη Γενική Συνέλευση που λαμβάνει χώρα μετά την αίτηση του ενδιαφερόμενου. Η ιδιότητα του μέλους του Συνεταιρισμού αποκτάται από τον χρόνο λήψης της απόφασης της Διοικούσας Επιτροπής για την αποδοχή της αίτησης.

3. Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων και η ανάδειξή τους στα όργανα μπορεί να γίνει μόνο μετά την αποδοχή έγκρισης της εγγραφής από τη Γενική Συνέλευση. Η ίδια Γενική Συνέλευση αποφασίζει και για την αποδοχή ή μη των αιτήσεων εγγραφής των νέων μελών που δεν έχουν γίνει δεκτές από τη Διοικούσα Επιτροπή.

Στην ΣερBIO Κοιν.Σ.Επ. οι εγγραφές μελών καθημερινά είναι αρκετές γιατί ο κόσμος αναγνωρίζει της προσπάθεια για την καλύτερη διατροφή μας για ένα καλύτερο μέλλον.



5.β. Αποχώρηση και Διαγραφή μελών

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν, εφόσον υποβάλουν γραπτή δήλωση προς τη Διοικούσα Επιτροπή τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν τη λήξη του λογιστικού έτους.

2. Μέλος του Συνεταιρισμού διαγράφεται μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος, στην περίπτωση που προβεί σε σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων που προκύπτουν από το Ν. 4019/2011 και το καταστατικό και η συμπεριφορά του βλάπτει τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού. Η διαγραφή, στην περίπτωση απουσίας του μέλους από τις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης, γνωστοποιείται με την κοινοποίηση προς αυτό αποσπάσματος της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που περιέχει υποχρεωτικά τους λόγους διαγραφής. Μέσα σε προθεσμία ενός (1) έτους από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης, το μέλος που διαγράφεται μπορεί να προσβάλει την απόφαση ενώπιον του αρμόδιου κατά τόπον Μονομελούς Πρωτοδικείου. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται από την ημέρα δημοσίευσης της τελεσίδικης απόφασης που απορρίπτει την προσφυγή ή από την ημέρα που έληξε άπρακτη η προθεσμία προσφυγής.

3. Στα αποχωρούντα ή διαγραφόμενα, κατά τα ανωτέρω, μέλη αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα, που εισέφεραν το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης, μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση ή η διαγραφή, ενώ με την επιστροφή εκκαθαρίζεται η σχέση του Συνεταιρισμού με το μέλος χωρίς αυτό να έχει αξίωση επί της περιουσίας που έχει σχηματιστεί.

5.γ. Υποχρεώσεις και Δικαιώματα μελών

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

α) Να συμμετέχουν στις δραστηριότητες και να συνεργάζονται στη λειτουργία του Συνεταιρισμού και να απέχουν από ενέργειες που βλάπτουν τα συμφέροντά του.

β) Να τηρούν τις διατάξεις του Καταστατικού του Συνεταιρισμού, να ακολουθούν τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και της Διοικούσας Επιτροπής και να προστατεύουν τα συμφέροντά του.

2. Τα μέλη ευθύνονται για τα χρέη του Συνεταιρισμού έναντι των τρίτων, ο καθένας εις ολόκληρον και μέχρι του ποσού της συνεταιριστικής του μερίδας.

3. Κάθε νέο μέλος υποχρεούται να καταβάλει εκτός από το ποσό της μερίδας του και εισφορά ανάλογη προς την καθαρή περιουσία του συνεταιρισμού, όπως αυτή προκύπτει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης. Η εισφορά αυτή φέρεται σε ειδικό αποθεματικό.

4. Τα μέλη του Συνεταιρισμού, μετά από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, υποχρεούνται να καταβάλλουν την αναλογία τους στο χρηματικό ποσό που τυχόν απαιτείται για την κάλυψη ζημιών του Συνεταιρισμού.

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα μίας ψήφου, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν, καθώς και δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται υπό τους όρους του παρόντος Καταστατικού και του Νόμου.
2. Κάθε μέλος έχει δικαίωμα να ζητεί πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού και να λαμβάνει αντίγραφα πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης και των συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής καθώς και του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.
3. Τα μέλη του Συνεταιρισμού μπορεί να είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν, να αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία και να έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.
4. Τα μέλη του Συνεταιρισμού που είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν έχουν δικαίωμα επί των καθαρών κερδών κάθε οικονομικής χρήσης, λαμβανομένων υπόψη των περιορισμών της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του Ν. 4019/2011 περί διανομής των κερδών.

6. Ποιοι θα είναι οι πόροι αυτών των επιχειρήσεων

Οι πόροι της Κοιν.Σ.Επ. αποτελούνται από το κεφάλαιο της επιχείρησης, δωρεές τρίτων, έσοδα από την επιχειρηματική δραστηριότητα της, επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς ή Ο.Τ.Α., καθώς και κάθε άλλο έσοδο από την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της σύμφωνα με το καταστατικό της.

Επίσης έχουν πρόσβαση στη χρηματοδότηση από το Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας, το οποίο συστήνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών τον Ν.3912/11, καθώς επίσης και από το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης και στον Αναπτυξιακό Νόμο.

Όσον αφορά όμως τα κέρδη της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης δεν διανέμονται στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και εργαζόμενοι σε αυτή. Τα κέρδη διατίθενται ετησίως κατά ποσοστό 5% για το σχηματισμό αποθεματικού, κατά ποσοστό έως 35% διανέμονται στους εργαζομένους της επιχείρησης ως κίνητρο παραγωγικότητας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο καταστατικό τους και το υπόλοιπο διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Σημειωτέον ότι οι εργαζόμενοι στις Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις, οι οποίοι ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού και λαμβάνουν επίδομα πρόνοιας ή επιδόματα επανένταξης ή οποιασδήποτε μορφής νοσήλιο ή παροχή, συνεχίζουν να εισπράττουν τις παροχές αυτές ταυτόχρονα με την αμοιβή τους από την Κοιν.Σ.Επ..

Επίσης οι Κοιν.Σ.Επ. μπορούν να εντάσσονται σε προγράμματα στήριξης της επιχειρηματικότητας, σε προγράμματα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού για τη στήριξη της εργασίας και στις κάθε είδους ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

Β. ΜΕΡΟΣ : Παρουσίαση της Τοπικής Κοινωνικής
Συνεταιριστικής Επιχείρησης “ΣερΒΙΟ”

ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.



ΣερΒΙΟ



Κεφάλαιο Πρώτο

1. Παρουσίαση της Νέας Κοιν.Σ.Επ.

Η ΣερΒΙΟ Κοιν.Σ.Επ., δραστηριοποιείται στο αγροδιατροφικό τομέα , παρέχοντας υψηλής ποιότητας καινοτόμα προϊόντα από αγνές πρώτες ύλες. Σκοπός μας είναι να προσφέρουμε τρόφιμα διατροφικής αξίας και ποιότητας ανάλογα των απαιτήσεων του σύγχρονου ανθρώπου μέσω του μοντέλου της κοινωνικής οικονομίας.

Το ξεκίνημα έγινε στις 30 Απριλίου του 2014 από μια ομάδα βιοκαλλιεργητών της περιοχής των Σερρών, με επικεφαλιά δύο αδέρφια, όπου αποφάσισαν να ακολουθήσουν ένα διαφορετικό δρόμο για την παραγωγή τους, μεταποιώντας, τυποποιώντας και διανέμοντας οι ίδιοι τα προϊόντα τους.

Στις αρχές του 2015 λειτουργεί και το ηλεκτρονικό κατάστημα της Κοιν.Σ.Επ. με τα προϊόντα της αλλά και άλλων παραγωγών της περιοχής των Σερρών .

Ενώ στις αρχές του 2016 ολοκληρώθηκε και το σύγχρονο εργαστήριο της Κοιν.Σ.Επ. το οποίο πιστοποιείται βιολογικά σύμφωνα με τις αυστηρότερες Ευρωπαϊκές προδιαγραφές πιστοποίησης.

Στο σύντομο χρονικό διάστημα που δραστηριοποιούμαστε, δημιουργήσαμε μια εξαιρετική γκάμα προϊόντων που βασίζονται στο Δίκοκκο σιτάρι και σε όλα τα φρέσκα φρούτα και λαχανικά και να κατακτήσουμε ένα μεγάλο μέρος της αγοράς σε αυτές τις πρώτες ύλες.

Συνεργαζόμαστε με καταστήματα σε όλη την Ελλάδα με των αριθμό αυτών να αυξάνεται διαρκώς καθώς ενστερνίζονται τις προσπάθειες μας για ποιοτικό αποτέλεσμα και την άριστη σχέση τιμής/προϊόντος. Η καθημερινή και στενή επαφή με τους παραγωγούς που συνεργαζόμαστε και συμβουλευόμαστε σε κάθε επίπεδο διασφαλίζουν την ανώτερη ποιότητα των προϊόντων που φέρουν την επωνυμία μας.

2. Το αντικείμενο απασχόλησής της, οι στόχοι και ο σκοπός της

Θέλουμε να διαμορφώσουμε ένα κοινό πλαίσιο σκέψης και παραγωγικής αντίληψης στην τοπική κοινότητα. Στο πλαίσιο αυτό, θέτουμε τη διατροφή ως πρωταρχικό μέσο αυτοσεβασμού του ανθρώπου.

Προτάσσουμε τον σεβασμό στη φύση και το πως λειτουργεί αυτή αιώνες τώρα. Έτσι, καλλιεργούμε βιολογικά, μεταποιούμε και τυποποιούμε με μέσα και υλικά που διασφαλίζουν το αρτιότερο αποτέλεσμα.

Έτσι στόχος μας είναι όταν ο καταναλωτής ο οποίος θα πάρει ένα από τα προϊόντα μας στα χέρια του να νιώθει ασφαλής και βέβαιος ότι θα μείνει ικανοποιημένος τόσο στην συνολική του εικόνα, όσο και στο γευστικό επίπεδο ενώ παράλληλα, να είναι σίγουρος για την υψηλή θρεπτική του αξία.

Σε αυτό μας τον στόχο έχουμε τρεις βασικούς συμμάχους:

- 1.** Την μακροχρόνια εμπειρία μας στη βιολογική καλλιέργεια διαφόρων προϊόντων στην ιδιόκτητη έκταση μας, η οποία μεταλαμπαδεύεται από γενιά σε γενιά.
- 2.** Το γεγονός ότι η εταιρία μας επενδύει σε νέους ανθρώπους που έχουν την τεχνογνωσία αλλά και το μεράκι που χρειάζεται ένα φρέσκο βιολογικό προϊόν για να φτάσει άμεσα και με ασφάλεια από το χωράφι στο τραπέζι του καταναλωτή.
- 3.** Την ισχυρή μας πεποίθηση ότι η βιολογική καλλιέργεια αποτελεί τη μοναδική ασφαλή διατροφική διέξοδο για ένα καλύτερο μέλλον στον πλανήτη μας .

3. Γενικότερες πληροφορίες για τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ.

Όπως προαναφέρθηκε τα μέλη της «Κοιν.Σ.Επ.» μπορούν να είναι απλοί πολίτες αλλά και νομικά πρόσωπα. Με την συμβολή του ανθρώπινου παράγοντα κάθε μορφής επιχειρήσεις λειτουργούν, αναπτύσσονται και μεγεθύνονται και ο άνθρωπος αποτελεί την κινητήρια δύναμη κάθε Κοιν.Σ.Επ.. Για κάθε Κοιν.Σ.Επ. είναι πολύ σημαντικό να έχει το κατάλληλο προσωπικό σε κάθε θέση εργασίας.

Για την εγγραφή μέλους στο Συνεταιρισμό, μετά τη σύστασή του, απαιτείται υποβολή γραπτής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο προς τη Διοικούσα Επιτροπή, η οποία αποφασίζει για την αποδοχή της στην πρώτη της συνεδρίαση. Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων και η ανάδειξή τους στα όργανα μπορεί να γίνει μόνο μετά την αποδοχή έγκρισης της εγγραφής από τη Γενική Συνέλευση.

Στην συγκεκριμένη Κοιν.Σ.Επ. τα μέλη είναι φυσικά πρόσωπα που εμπνέονται και ευαισθητοποιούνται από τις αρχές και τις επιδιώξεις του Συνεταιρισμού.

Αναλυτικότερα παρουσιάζονται τα μέλη της ΣερΒΙΟ Κοιν.Σ.Επ. :

- Παπαποστόλου Χρήστος του Νικολάου (πτυχιούχος Πληροφοριακών Συστημάτων)
- Γεννητίδου Μαρία του Γεωργίου (πτυχιούχος Λογιστικής)
- Βαβάτσης Πέτρος του Ισάκ (πτυχιούχος Γεωπονίας)
- Κοκκώνης Γεώργιος του Κωνσταντίνου (πτυχιούχος Γεωπονίας)
- Γκαρίπη Βασιλική του Χρήστου (πτυχιούχος Αγγλικής Φιλολογίας)
- Μιντιούρης Πέτρος του Νικολάου (πτυχιούχος Δασολογίας)
- Παρασχάκης Ιωάννης του Θεμιστοκλή (πτυχιούχος Βιολογίας)
- Γεωργακάκης Νικόλαος του Γεωργίου (πτυχιούχος Λογιστικής)
- Μαρκάκης Γεράσιμος του Νικολάου (πτυχιούχος Βιολογίας)
- Παπαδοπούλου Ελένη του Κωνσταντίνου (πτυχιούχος Γεωπονίας)
- Σαββίδης Νικόλαος του Πέτρου (πτυχιούχος Διοίκηση Επιχειρήσεων)

4. Έτη ύπαρξης της Κοιν.Σ.Επ. και λόγοι κατάργησής της

Η διάρκεια του Συνεταιρισμού είναι απεριόριστη. Ενδεικτικό και όχι υποχρεωτικό, μπορεί να ορίζεται συγκεκριμένη διάρκεια σε έτη, παραδείγματος χάρη τα 30 έτη.

Η συγκεκριμένη Κοιν.Σ.Επ. εδρεύει στο Δήμο Σερρών του Νομού Σερρών από το έτος 2014 έως σήμερα 2016.

Χαρακτηριστικό φαινόμενο στη λειτουργία των Κοιν.Σ.Επ. είναι η υψηλή συχνότητα ίδρυσής τους και η υψηλή συχνότητα εξαφάνισής τους. Ένα αρκετά μεγάλο ποσοστό των επιχειρήσεων αυτών εξαφανίζεται λίγο διάστημα μετά την ίδρυσή τους. Πολλοί παράγοντες συντελούν στην επιτυχία ή την αποτυχία των επιχειρήσεων αυτών. Μπορεί να είναι ενδογενείς, δηλαδή παράγοντες που οφείλονται καθαρά στον τρόπο λειτουργίας αυτής της επιχείρησης, μπορεί να είναι όμως και παράγοντες που δεν οφείλονται στην ίδια την Κοιν.Σ.Επ., αλλά στο περιβάλλον στο οποίο λειτουργεί (οικονομικοί, κοινωνικοί και τα λοιπά).

Αναλυτικότερα οι λόγοι κατάργησης της Κοιν.Σ.Επ. είναι η ανεπαρκής οργανωτική και τεχνολογική δομή, η χαμηλή στάθμη εκπαίδευσης των στελεχών που συνεπάγεται μειωμένη παραγωγικότητα, οι δυσχέρειες στις σχέσεις τους με τους προμηθευτές πρώτων υλών και τα πιστωτικά ιδρύματα, οι δυσκολίες διάθεσης των προϊόντων τους, η περιορισμένη δυνατότητα για άσκηση πιέσεων που προέρχεται από την έλλειψη διοικητικής ικανότητας εκ μέρους του επιχειρηματία και τέλος η αδιαφορία από το εργατικό προσωπικό που εισέρχεται στον επιχειρηματικό στίβο χωρίς προηγούμενη σοβαρή σκέψη και προσεκτική στάθμιση των συνεπειών της απόφασής τους και επιρεάζονται από την ιδέα του εύκολου πλουτισμού.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Η Δημιουργία μιας νέας εικονικής Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης και η κατανόησή της αποτέλεσαν το βασικό θέμα της παρούσας εργασίας/μελέτης. Η επιλογή του θέματος βασίσθηκε στη σπουδαιότητα που παρουσιάζει η συνεισφορά των Κοιν.Σ.Επ. στην κοινωνία όσον αφορά τις καινοτόμες ιδέες είτε αυτές αφορούν υλικά προϊόντα(βιολογικά) είτε για προσφορά αναλώσιμων προϊόντων σε κοινωνικά επίπεδα που χρειάζονται βοήθεια (παιδιά, ηλικιωμένοι, άτομα με ειδικές ανάγκες).

Ο συγκεκριμένος κλάδος (Κοιν.Σ.Επ.) αποτελεί, για τα ελληνικά δεδομένα, δυναμικό και αναπτυσσόμενο κλάδο, ο οποίος μέσα από τις πρακτικές που προσφέρει και εφαρμόζει, συντελεί στην οργάνωση και την απλούστευση των διαδικασιών της εφοδιαστικής αλυσίδας με σκοπό την παροχή βελτιωμένων και αξιόπιστων προϊόντων και υπηρεσιών στον καταναλωτή / πελάτη.

Οι Κοιν.Σ.Επ. αποτελούν την πλειοψηφία των επιχειρήσεων στην χώρα μας και συμβάλουν σημαντικά στην αντιμετώπιση της ανεργίας. Μια Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση για να λειτουργήσει σωστά προσπαθεί να παρέχει στο προσωπικό της ένα οικείο περιβάλλον προσφέροντας περιθώρια δραστηριοποίησης αξιοποιώντας το ταλέντο τους. Επίσης έχει παρατηρηθεί ότι σε τέτοιες επιχειρήσεις απασχολούνται ταλαντούχα άτομα, με ζήλο, γνώσεις, διάθεση και επιμονή που φέρνουν επιτυχία στην επιχείρηση. Ακόμη παρατηρήθηκε πως οι Κοιν.Σ.Επ. εγκαθίστανται κυρίως σε απομακρυσμένες περιοχές διότι προσφέρουν με αυτόν τον τρόπο σημαντικές υπηρεσίες τόσο στην περιοχή όσο και στην εθνική οικονομία και στη διατήρηση του κοινωνικού ιστού. Πρώτων γιατί αξιοποιούν τον πλούτο των περιοχών αυτών και δεύτερων γιατί απασχολούν εργατικό δυναμικό από την περιφέρεια και έτσι συγκρατούν τον πληθυσμό στην περιοχή τους. Και τέλος, σαν συνέχιση των παραπάνω, έχουμε και την δημιουργία νέων θέσεων εργασίας καταπολεμώντας την ανεργία.

Επιπλέον μέσα από την παρούσα πτυχική εργασία στα συμπεράσματα που οδηγούμαστε για τις Κοιν.Σ.Επ. είναι κυρίως θετικά. Πιο συγκεκριμένα οι Κοιν.Σ.Επ. αποτελούν ένα σημαντικό μέρος της κοινωνίας μας, διότι πυροδοτούν το πνεύμα της ομαδικότητας μαθαίνοντας στα μέλη τους να συνεργάζονται και να επικρατεί ένα ισορροπημένο κλίμα για το καλό της επιχείρησης. Επιπρόσθετα αποτελούν το μέσον ενημέρωσης του πελάτη για τα νέα καινοτόμα προϊόντα, στην συγκεκριμένη Κοιν.Σ.Επ. για τα Βιολογικά προϊόντα.

Συνοψίζοντας καταλήγουμε στο συμπέρασμα πως η ύπαρξη των Κοιν.Σ.Επ. είναι αναγκαία για την οικονομική βιωσιμότητα της χώρας και κυρίως την αποτελεσματικότερη κερδοφορία των εταιρειών με την ταυτόχρονη ικανοποίηση των πελατών .

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

Αρθρογραφία για την σύνταξη των κειμένων

- Αναζήτηση στον ιστότοπο Google
- Σταυρουλάκης Κ.: 2016, «ΔΙΚΤΥΟ- ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.», Αθήνα, site map.
- Καμενίδης Χ.: 2010, «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ», Αθήνα, Αδελφοί Κυριακίδη.
- Σιφνιώτης Κ.: 1990, «Συνεταιριστική Οικονομία», Αθήνα, Κριτική.
- Κλήμης Α.: 1985, «Οι Συνεταιρισμοί στην Ελλάδα», Αθήνα, ΠΙΤΣΙΛΟΣ.

Για τον Νόμο 4019/2011

- «Εφημερίς της Κυβερνήσεως της Ελληνικής Δημοκρατίας» Τεύχος Πρώτο
- Αναζήτηση στο ιστότοπο Google
- Σταυρουλάκης Κ.: 2016, «ΔΙΚΤΥΟ- ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.», Αθήνα, site map.

Για το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

- Αναζήτηση στον ιστότοπο Google
- «Επαγγελματικό Επιμελητήριο Αθηνών»



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΠΡΟΤΥΠΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.

Στις Σέρρες σήμερα 30 Απριλίου του έτους 2014, οι :

1) Τσίκου Αικατερίνη του Δημητρίου και της Στεργιανής, που γεννήθηκε στις Σέρρες , το έτος 1989 , κάτοικος Σερρών (οδός Αν. Θράκης αριθμός4) , κάτοχο του ΑΔΤ ΑΑ25985 του Α.Τ Σερρών , με ΑΦΜ 2295419 της Δ.Ο.Υ. Σερρών

2) Τσίκος Γεώργιος του Δημητρίου και της Στεργιανής, που γεννήθηκε στις Σέρρες, το έτος 1984, κάτοικος Σερρών (οδός Αν. Θράκης αριθμός 4), κάτοχος του ΑΔΤ ΑΙ259266 του Α.Τ. Σερρών, με ΑΦΜ 6594523 της Δ.Ο.Υ. Σερρών

συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν την ίδρυση Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, το καταστατικό της οποίας έχει ως εξής:**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ΣΥΣΤΑΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ – ΣΚΟΠΟΣ – ΔΙΑΡΚΕΙΑ**

ΑΡΘΡΟ 1ο

ΣΥΣΤΑΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ

1. Συνιστάται Αστικός Συνεταιρισμός Κοινωνικού Σκοπού περιορισμένης ευθύνης, με την επωνυμία «ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣερΒΙΟ» και το διακριτικό τίτλο « ΣερΒΙΟ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.» σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4019/2011 «Περί Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων» όπως ισχύει σήμερα.

2. Η συνιστώμενη με το παρόν Κοιν.Σ.Επ. είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, με περιορισμένη ευθύνη των μελών του και έχει εμπορική ιδιότητα.

ΑΡΘΡΟ 2ο

ΕΔΡΑ

1. Έδρα του συνεταιρισμού ορίζεται ο Δήμος Σερρών του Νομού Σερρών
2. Με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του, ο συνεταιρισμός μπορεί, για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του, να ιδρύει και να διατηρεί υποκαταστήματα ή γραφεία οπουδήποτε.

ΑΡΘΡΟ 3

ΣΚΟΠΟΣ

1. Σκοπός του Συνεταιρισμού είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων.
2. Ειδικότερα, σκοπός του Συνεταιρισμού είναι η παραγωγή προϊόντων υψηλής ποιότητας και να προσφέρουμε τρόφιμα διατροφικής αξίας σε όλες τις ομάδες πληθυσμού της πόλης και όχι μόνο.

Για την ευόδωση των σκοπών του ο Συνεταιρισμός μπορεί να ασκήσει οποιασδήποτε μορφής οικονομική δραστηριότητα παραγωγικού, καταναλωτικού, εμπορικού, μεταφορικού, τουριστικού, αναπτυξιακού, κοινωνικού, εκπαιδευτικού ή πολιτιστικού χαρακτήρα.

3. Οι σκοποί και η λειτουργία του Συνεταιρισμού διέπονται από τις ακόλουθες βασικές αρχές:

- α) την προαγωγή της κοινωνικής ωφέλειας μέσω της παραγωγής αγαθών
- β) την πρόταξη του άτομου και της εργασίας έναντι του κεφαλαίου,
- γ) τη χρησιμοποίηση των κερδών του για την ανάπτυξη της απασχόλησης και την διεύρυνση των εργασιών του,
- δ) την προώθηση της αειφόρου ανάπτυξης.

ΑΡΘΡΟ 4ο

ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η διάρκεια του Συνεταιρισμού είναι απεριόριστη*.

* Ενδεικτικό και όχι υποχρεωτικό, μπορεί να ορίζεται συγκεκριμένη διάρκεια σε έτη π.χ. 30 έτη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β´

ΜΕΛΗ – ΕΓΓΡΑΦΗ – ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ – ΔΙΑΓΡΑΦΗ –ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ – ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

ΑΡΘΡΟ 5ο

ΜΕΛΗ

1. Μέλη του Συνεταιρισμού μπορούν να γίνουν :

α) Κάθε φυσικό πρόσωπο που εμπνέεται και ευαισθητοποιείται από τις αρχές και τις επιδιώξεις του Συνεταιρισμού.

β) Κάθε Νομικό πρόσωπο που διαπνέεται από τις ίδιες αρχές και επιθυμεί να συνδυάσει την κοινωνική του δράση με τους σκοπούς του Συνεταιρισμού, υπό την προϋπόθεση τήρησης των περιορισμών που τίθενται από τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4019/2011.

2. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 3 του Ν.4019/2011 δεν μπορούν να γίνουν μέλη του Συνεταιρισμού οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου που υπάγονται σε αυτούς.

ΑΡΘΡΟ 6ο

ΕΓΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

1. Για την εγγραφή μέλους στο Συνεταιρισμό, μετά τη σύστασή του, απαιτείται υποβολή γραπτής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο προς τη Διοικούσα Επιτροπή, η οποία αποφασίζει για την αποδοχή της στην πρώτη της συνεδρίαση.
2. Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από την πρώτη Γενική Συνέλευση που λαμβάνει χώρα μετά την αίτηση του ενδιαφερόμενου. Η ιδιότητα του μέλους του Συνεταιρισμού αποκτάται από τον χρόνο λήψης της απόφασης της Διοικούσας Επιτροπής για την αποδοχή της αίτησης.
3. Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων και η ανάδειξή τους στα όργανα μπορεί να γίνει μόνο μετά την αποδοχή έγκρισης της εγγραφής από τη Γενική Συνέλευση. Η ίδια Γενική Συνέλευση αποφασίζει και για την αποδοχή ή μη των αιτήσεων εγγραφής των νέων μελών που δεν έχουν γίνει δεκτές από τη Διοικούσα Επιτροπή.

ΑΡΘΡΟ 7ο

ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΟΥΣ

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν, εφόσον υποβάλουν γραπτή δήλωση προς τη Διοικούσα Επιτροπή τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν τη λήξη του λογιστικού έτους.
2. Μέλος του Συνεταιρισμού διαγράφεται μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος, στην περίπτωση που προβεί σε σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων που προκύπτουν από το Ν. 4019/2011 και το καταστατικό και η συμπεριφορά του βλάπτει τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού. Η διαγραφή, στην περίπτωση απουσίας του μέλους από τις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης, γνωστοποιείται με την κοινοποίηση προς αυτό αποσπάσματος της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που περιέχει υποχρεωτικά τους λόγους διαγραφής. Μέσα σε προθεσμία ενός (1) έτους από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης, το μέλος που διαγράφεται μπορεί να προσβάλει την απόφαση ενώπιον του αρμόδιου κατά τόπον Μονομελούς Πρωτοδικείου. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται από την ημέρα δημοσίευσης της

τελεσίδικης απόφασης που απορρίπτει την προσφυγή ή από την ημέρα που έληξε άπρακτη η προθεσμία προσφυγής.

3. Στα αποχωρούντα ή διαγραφόμενα, κατά τα ανωτέρω, μέλη αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα, που εισέφεραν το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης, μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση ή η διαγραφή, ενώ με την επιστροφή εκκαθαρίζεται η σχέση του Συνεταιρισμού με το μέλος χωρίς αυτό να έχει αξίωση επί της περιουσίας που έχει σχηματιστεί.

ΑΡΘΡΟ 8ο

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

α) Να συμμετέχουν στις δραστηριότητες και να συνεργάζονται στη λειτουργία του Συνεταιρισμού και να απέχουν από ενέργειες που βλάπτουν τα συμφέροντά του.

β) Να τηρούν τις διατάξεις του Καταστατικού του Συνεταιρισμού, να ακολουθούν τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και της Διοικούσας Επιτροπής και να προστατεύουν τα συμφέροντά του.

2. Τα μέλη ευθύνονται για τα χρέη του Συνεταιρισμού έναντι των τρίτων, ο καθένας εις ολόκληρον και μέχρι του ποσού της συνεταιριστικής του μερίδας.

3. Κάθε νέο μέλος υποχρεούται να καταβάλει εκτός από το ποσό της μερίδας του και εισφορά ανάλογη προς την καθαρή περιουσία του συνεταιρισμού, όπως αυτή προκύπτει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης. Η εισφορά αυτή φέρεται σε ειδικό αποθεματικό.

4. Τα μέλη του Συνεταιρισμού, μετά από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, υποχρεούνται να καταβάλλουν την αναλογία τους στο χρηματικό ποσό που τυχόν απαιτείται για την κάλυψη ζημιών του Συνεταιρισμού.

ΑΡΘΡΟ 9ο

ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

1. Τα μέλη του Συνεταιρισμού έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα μίας (1) ψήφου, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν, καθώς και δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται υπό τους όρους του παρόντος Καταστατικού και του Νόμου.

2. Κάθε μέλος έχει δικαίωμα να ζητεί πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων του Συνεταιρισμού και να λαμβάνει αντίγραφα πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης και των συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής καθώς και του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.

3. Τα μέλη του Συνεταιρισμού μπορεί να είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν, να αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία και να έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.

4. Τα μέλη του Συνεταιρισμού που είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν έχουν δικαίωμα επί των καθαρών κερδών κάθε οικονομικής χρήσης, λαμβανομένων υπόψη των περιορισμών της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του Ν. 4019/2011 περί διανομής των κερδών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΠΟΡΟΙ – ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

ΑΡΘΡΟ 10ο

ΠΟΡΟΙ

Οι πόροι του Συνεταιρισμού αποτελούνται από:

1. Το ιδρυτικό κεφάλαιο και το κεφάλαιο που προκύπτει από την διάθεση νέων συνεταιριστικών μερίδων.

2. Έσοδα από την άσκηση των δραστηριοτήτων του και την εκμετάλλευση των περιουσιακών του στοιχείων.

3. Επιχορηγήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση, διεθνείς ή εθνικούς οργανισμούς, ή Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού και έσοδα από άλλα προγράμματα.

4. Κεφάλαια από κληροδοτήματα, δωρεές τρίτων και παραχωρήσεις της χρήσης περιουσιακών στοιχείων.

ΑΡΘΡΟ 11ο

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

1. Κάθε μέλος εγγράφεται τουλάχιστον με μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα το ύψος της οποίας ορίζεται δια του παρόντος σε πέντε χιλιάδες ευρώ (5.000 €).

2. Τα ιδρυτικά μέλη και όσα στο μέλλον εγγραφούν, υποχρεούνται να εισφέρουν, με την καταβολή μετρητών, το ποσό που αντιστοιχεί στην υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα τους μέσα σε ένα (1) μήνα από την κατά νόμο καταχώριση του συνεταιρισμού ή την εγγραφή τους αντιστοίχως.

3. Η συνεταιριστική μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση για όλα τα μέλη του συνεταιρισμού.

4. Εκτός από την υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα της παραγρ. 1 του παρόντος άρθρου, κάθε μέλος επιτρέπεται να αποκτήσει έως πέντε (5) προαιρετικές συνεταιριστικές μερίδες, οι οποίες δεν έχουν δικαίωμα ψήφου. Η αξία κάθε προαιρετικής μερίδας είναι ίση με την αξία της υποχρεωτικής, (ήτοι ευρώ) και το ισόποσο αυτών καταβάλλεται από τα μέλη μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημέρα που θα δηλώσουν εγγράφως στη Διοικούσα Επιτροπή ότι επιθυμούν την απόκτηση προαιρετικών μερίδων.

5. Η μεταβίβαση συνεταιριστικής μερίδας μέλους γίνεται μόνο σε νέο μέλος εγγράφως ύστερα από συναίνεση της Διοικούσας Επιτροπής η οποία είναι υποχρεωτική, εφόσον στο πρόσωπο του νέου μέλους συντρέχουν οι όροι που απαιτούνται για την είσοδό του ως μέλους. Η προαιρετική συνεταιριστική μερίδα μπορεί να μεταβιβάζεται ελεύθερα χωρίς άδεια της Διοικούσας Επιτροπής σε άλλο μέλος του Συνεταιρισμού. Όλες οι μεταβιβάσεις συνεταιριστικών μερίδων

καταχωρούνται στο οικείο μητρώο συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου της έδρας του Συνεταιρισμού.

6. Σε περίπτωση που μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει ή μέλος νομικό πρόσωπο λυθεί και εκκαθαρισθεί, η αξία της συνεταιριστικής μερίδας του μέλους αυτού περιέρχεται αυτοδικαίως στον ειδικό ή καθολικό του διάδοχο.

7. Δεν υπόκεινται σε κατάσχεση για χρέη των μελών προς τρίτους, η συνεταιριστική μερίδα και τα προϊόντα της παραγωγής των μελών από την παράδοσή τους στο Συνεταιρισμό για πώληση, διάθεση, μεταποίηση και επεξεργασία. Επίσης δεν επιτρέπεται η κατάσχεση εις χείρας του Συνεταιρισμού ως τρίτου, χρημάτων που έχουν ληφθεί από πιστωτικά ιδρύματα ως δάνειο για λογαριασμό μέλους του και απαιτήσεων για παροχές σε είδος του Συνεταιρισμού προς τα μέλη του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

ΑΡΘΡΟ 12ο

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Η Γενική Συνέλευση των μελών είναι το ανώτατο όργανο του Συνεταιρισμού, δικαιούται ν' αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά το Συνεταιρισμό και έχει την εποπτεία και τον έλεγχο του οργάνου της Διοίκησης. Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τα μέλη που απουσιάζουν ή διαφωνούν.

2. Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται :

α) Η τροποποίηση του Καταστατικού.

β) Η συγχώνευση, η παράταση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση του Συνεταιρισμού.

γ) Η έγκριση ή η τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.

δ) Οι γενικοί όροι της δραστηριότητας του Συνεταιρισμού.

ε) Η έγκριση του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.

στ) Η εκλογή και απαλλαγή από κάθε ευθύνη της Διοικούσας Επιτροπής και των αντιπροσώπων σε Ενώσεις, καθώς και η οποιαδήποτε παύση των μελών της Διοικούσας Επιτροπής.

ζ) Η επιβολή εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων.

η) Η έγκριση συμμετοχής του Συνεταιρισμού σε Κοινοπραξίες, ή Ενώσεις Συνεταιρισμών ανώτερου βαθμού και η αποχώρησή του.

3. Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού απαρτίζεται από όλα τα μέλη του, που συνέρχονται σε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση. Τα μέλη μετέχουν και ψηφίζουν στη Γενική Συνέλευση αυτοπροσώπως. Όλα τα μέλη μετέχουν στις συνελεύσεις και ψηφίζουν με μία (1) ψήφο το καθένα, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν.

ΑΡΘΡΟ 13ο

ΣΥΓΚΛΙΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία φορά το έτος, ύστερα από πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής και μέσα σε τρεις μήνες από τη λήξη της διαχειριστικής χρήσης.

2. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται έκτακτα, όποτε τη συγκαλέσει η Διοικούσα Επιτροπή ή εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα, με συγκεκριμένο θέμα, προς τη Διοικούσα Επιτροπή από το ένα τρίτο των μελών του Συνεταιρισμού.

3. Αν η Διοικούσα Επιτροπή αρνείται τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης παρά το αίτημα του ενός τρίτου των μελών, τα μέλη αυτά έχουν το δικαίωμα να συγκαλέσουν Γενική Συνέλευση.

4. Η πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής αναγράφει τον τόπο, την ημέρα, την ώρα που θα συνέλθει η Συνέλευση και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Η πρόσκληση γνωστοποιείται στα μέλη επτά τουλάχιστον ημέρες πριν την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης, με προσωπικές επιστολές και κάθε άλλο πρόσφορο μέσο που θα αποφασίσει η Διοικούσα Επιτροπή.

ΑΡΘΡΟ 14ο

ΑΠΑΡΤΙΑ

1. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη του Συνεταιρισμού.

2. Αν δεν υπάρχει απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά ημέρες, χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα, για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίσταται το ένα πέμπτο τουλάχιστον των μελών του Συνεταιρισμού.

3. Αν δεν υπάρχει και πάλι απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όσα μέλη και αν παρίστανται, όχι όμως λιγότερα από επτά.

4. Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν τη μεταβολή του σκοπού ή της έδρας του Συνεταιρισμού, τη μεταβολή του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας, τον αποκλεισμό του συνεταίρου, την παράταση, τη διάλυση, την αναβίωση, τη συγχώνευση του συνεταιρισμού, τη μεταβολή του τρόπου διανομής των κερδών, την ανάκληση και την αντικατάσταση μελών της Διοικούσας Επιτροπής και την τροποποίηση του καταστατικού, η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται σε αυτήν τα δύο τρίτα των μελών και στην περίπτωση επαναληπτικής Συνέλευσης όταν είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη.

ΑΡΘΡΟ 15ο

ΠΡΟΕΔΡΟΣ – ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Στην αρχή της συνεδρίασης εκλέγονται από τα μέλη ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας της Συνέλευσης. Έως την εκλογή του Προέδρου τα καθήκοντά του ασκεί ο Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής ή αν αυτός απουσιάζει ο Αντιπρόεδρος, ή άλλο μέλος της Διοικούσας Επιτροπής ή αν δεν παρευρίσκεται κανένα, ένα μέλος του Συνεταιρισμού που υποδεικνύεται από τη Συνέλευση.
2. Ο Πρόεδρος διευθύνει τις εργασίες της Συνέλευσης και ο Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον ίδιο.

ΑΡΘΡΟ 16ο

ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ

1. Η Γενική Συνέλευση συζητεί και αποφασίζει για τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη.
2. Αν παρίσταται το σύνολο των μελών, η Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίζει και για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη. Στην περίπτωση αυτή η συζήτηση για τα θέματα αυτά αναβάλλεται υποχρεωτικά αν το ζητήσει το ένα εικοστό (1/20) των μελών αλλά όχι λιγότερα από τρία (3) μέλη.
3. Στη Συνέλευση μπορεί να παρίσταται αντιπρόσωπος Συνεταιριστικής Οργάνωσης ανωτέρου βαθμού.

ΑΡΘΡΟ 17ο

ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

1. Η λήψη αποφάσεων γίνεται με ψηφοφορία, η οποία πραγματοποιείται με ανάταση του χεριού, εκτός αν το ένα τέταρτο (1/4) των παρόντων μελών ζητήσει να γίνει η ψηφοφορία με ονομαστική κλήση ή με ψηφοδέλτια, οπότε εφαρμόζεται ο τρόπος που ζητήθηκε. Δεν επιτρέπεται η λήψη αποφάσεων " δια βοής".
2. Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν παροχή εμπιστοσύνης, απαλλαγή από ευθύνη, έγκριση απολογισμού και ισολογισμού και για προσωπικά θέματα, η ψηφοφορία είναι μυστική και διεξάγεται την ίδια μέρα της Γενικής Συνέλευσης και μετά το τέλος της συζήτησης των θεμάτων.

3. Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής δεν έχουν δικαίωμα να ψηφίζουν στα θέματα απαλλαγής από την ευθύνη τους.

4. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των ψηφισάντων μελών. Στα θέματα της παραγράφου 4 του άρθρου 14 απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του Συνεταιρισμού.

ΑΡΘΡΟ 18ο

ΠΡΟΣΒΟΛΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως που αντίκεινται στο Ν.4019/2011, στο Ν.1667/1986 όπως ισχύει ή στο Καταστατικό του Συνεταιρισμού, είναι άκυρες και εξ αρχής δεν παράγουν έννομο αποτέλεσμα.

2. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως προσβάλλονται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους ενώπιον του κατά τόπον αρμόδιου Μονομελούς Πρωτοδικείου που αποφασίζει με τη διαδικασία των άρθρων 682επ. Κ.Πολ.Δ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε

ΔΙΟΙΚΟΥΣΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΡΘΡΟ 19ο

ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΘΗΤΕΙΑ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Τη διοίκηση του Συνεταιρισμού ασκεί η Διοικούσα Επιτροπή η οποία αποτελείται από επτά τακτικά μέλη και ισάριθμα αναπληρωματικά που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση.

2. Η διάρκεια της θητείας της Διοικούσας Επιτροπής είναι 3 και μπορεί να παρατείνεται, το πολύ για τρεις (3) μήνες από τη λήξη της, εντός των οποίων θα πρέπει να συνέλθει η Γενική Συνέλευση των μελών για την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής.

3. Η Διοικούσα Επιτροπή μετά την εκλογή της συνέρχεται με πρόσκληση του συμβούλου που πλειοψήφησε και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Ταμία και Γραμματέα.
4. Η Διοικούσα Επιτροπή μέσα σε ένα (1) μήνα πρέπει να δηλώσει την εκλογή της για καταχώρηση στο μητρώο συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου της έδρας του.

ΑΡΘΡΟ 20ο

ΕΚΛΟΓΗ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΟΥΣΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

1. Η Διοικούσα Επιτροπή του Συνεταιρισμού εκλέγεται, μετά από μυστική ψηφοφορία, από την Τακτική Γενική Συνέλευση που συνέρχεται κατά το δύο χιλιάδες δέκα τρία (2013.)
2. Οι εκλογές διενεργούνται από τριμελή εφορευτική επιτροπή που εκλέγεται από τη Συνέλευση.
3. Τα Μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, μέλη του Συνεταιρισμού, είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά.