



ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ - ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ

---

# ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

---

ΘΕΜΑ : ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΜΙΑΣ ΕΙΚΟΝΙΚΗΣ,  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΣΤΗ ΝΑΞΟ

ΣΑΡΛΑΝΗ ΙΩΑΝ.ΕΙΡΗΝΗ(Α.Μ.14901)

ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΤΣΟΥΡΑΜΑΝΗΣ

ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ 2015

*Η αφιέρωση της πτυχιακής μου εργασίας  
στους γονείς μου, ιδιαίτερα στον πολυαγαπημένο μου πατέρα,  
είναι το ελάχιστο ευχαριστώ απέναντι στην ανιδιοτελή υποστήριξη  
τους καθ'όλη την διάρκεια των σπουδών μου,  
φροντίζοντας για την καλύτερη δυνατή μόρφωση μου.*

## Περιεχόμενα

ΠΡΟΛΟΓΟΣ.....	3
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 <sup>ο</sup> :ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΑΡΕΚΛΙΝΟΥΣΑ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ .....	5
1α.Έννοια Παραβατικότητας.....	5
1β.Εννοιολογικός προσδιορισμός του όρου «ανήλικοι παραβάτες».....	6
1γ.Παρεκκλίνουσα συμπεριφορά .....	7
1δ. Αντικοινωνική συμπεριφορά.....	9
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 <sup>ο</sup> :ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΚΑΙ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ .....	12
2α. Νομική μορφή επιχείρησης .....	12
2β.Ιδιαίτερα χαρακτηριστικά Κοιν.Σ.Επ. ....	20
2γ. Πλαίσιο λειτουργίας Κοιν.Σ.Επ.....	20
2δ.Δικαιώματα μελών.....	24
2ε.Γενική συνέλευση .....	25
i. Σύγκλιση Γενικής Συνέλευσης.....	26
ii. Πρόεδρος – Γραμματέας Γενικής Συνέλευσης.....	27
2στ.Διοικούσα Επιτροπή .....	28
i. Αναπλήρωση Μελών της Διοικούσας Επιτροπής .....	28
ii. Αρμοδιότητες της Διοικούσας Επιτροπής.....	29
iii. Σύγκλιση της Διοικούσας Επιτροπής.....	30
iv. Σύνθεση Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής.....	30
2ζ.Διάλυση-Εκκαράριση Κοιν.Σ.Επ.....	31
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 <sup>ο</sup> : ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ-ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ....	32
3α.Οικονομική δραστηριότητα Κοιν.Σ.Επ. ....	32
3β. Πηγές χρηματοδότησης Κοιν.Σ.Επ. ....	34
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 <sup>ο</sup> :ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ-ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ .....	36
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5ο: ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ Κοιν.Σ.Επ .....	40
ΕΠΙΛΟΓΟΣ.....	44
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	46
ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΕΣ(WEBSES) ΤΟΥ INTERNET .....	46
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ- ΠΑΡΑΘΕΣΗ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ.....	47

## ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Στην συγκεκριμένη πτυχιακή εργασία θα γίνει αναλυτική προσέγγιση του θέματος της δημιουργίας μια Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης (στην οποία από εδώ και στο εξής θα αναφερόμαστε συχνά με την συντομογραφία Κοιν.Σ.Επ.), η οποία θα έχει την έδρα της στο γνωστό σε όλους μας νησί της Νάξου. Ο σκοπός της δημιουργίας της συγκεκριμένης Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης είναι η ένταξη των ανηλίκων παραβατών εκ νέου στο κοινωνικό σύνολο. Η εν λόγω Κοιν.Σ.Επ. λόγω του ιδιαίτερου χαρακτήρα της, αφού αναφέρεται σε συγκεκριμένο κοινωνικό σύνολο και συγκεκριμένα στην ευπαθή ομάδα των ανηλίκων παραβατών, εντάσσεται στο σύνολο των Κοιν.Σ.Επ. ΕΝΤΑΞΗΣ οι οποίες αποσκοπούν -όπως αναφέρει και η ονομασία τους άλλωστε- στην ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού. Αυτές οι ομάδες διακρίνονται στις εξής κατηγορίες:

- άτομα με αναπηρίες (σωματικές ή ψυχικές ή νοητικές ή αισθητηριακές),
- εξαρτημένα ή απεξαρτημένα από ουσίες άτομα,
- οροθετικοί,
- φυλακισμένοι / αποφυλακισμένοι,
- ανήλικοι παραβάτες.

Πρέπει να τονιστεί ότι η μέριμνα της πολιτείας για τους ανήλικους παραβάτες δεν πρέπει και δεν εξαντλείται μόνο στην ποινική τους μεταχείριση. Θεωρώ πως είναι αναγκαίο να προβλέπεται από την πολιτεία ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο φροντίδας, πρόληψης και αποκατάστασης παιδιών και εφήβων που έχουν υποπέσει σε παραβατική συμπεριφορά.

Για να γίνει πλήρως κατανοητός ο σκοπός της εργασίας, το περιεχόμενο αυτής τμηματοποιείται σε πέντε (5) κύρια κεφάλαια. Στο πρώτο από αυτά αποσαφηνίζονται κάποιες συγκεκριμένες έννοιες όπως αυτή της παραβατικότητας και της παρεκκλίνουσας συμπεριφοράς. Στο δεύτερο κεφάλαιο γίνεται αναλυτική αναφορά στην νομική μορφή της επιχείρησης καθώς και στο πλαίσιο λειτουργίας της. Στα επόμενα δύο κεφάλαια αναπτύσσονται διαδοχικά η οικονομική δραστηριότητα της επιχείρησης και φορολογικά-ασφαλιστικά ζητήματα που θα την απασχολήσουν. Στο πέμπτο και τελευταίο κεφάλαιο της εργασίας γίνεται μία θεωρητική προσέγγιση του κοινωνικού-επιχειρηματικού σχεδίου της Κοιν.Σ.Επ.. Έπεται ο επίλογος όπου διατυπώνονται γενικά συμπεράσματα για την επιλογή μιας τέτοιου είδους επιχείρησης στη Νάξο και τον στόχο αυτής. Στο τέλος της εν λόγω εργασίας παρατίθενται η βιβλιογραφία και παράρτημα με φωτογραφικό υλικό.

Τα ονόματα που αναφέρονται αποτελούν προϊόν μυθοπλασίας. Κάθε ομοιότητα είναι απολύτως συμπτωματική και δεν ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα.

Το περιεχόμενο της πτυχιακής εργασίας δεν απηχεί απαραίτητα τις απόψεις του Τμήματος ή της Επιτροπής που την ενέκρινε.

Ολοκληρώνοντας αισθάνομαι την ανάγκη να ευχαριστήσω θερμά τον καθηγητή κο Χρήστο Τσουραμάνη για την εμπιστοσύνη, την πολύτιμη βοήθεια και καθοδήγηση του καθ'όλη την διάρκεια υλοποίησης της πτυχιακής εργασίας, καθώς και την σπουδαία δικηγόρο Σαμαρά Μ. για τις χρήσιμες συμβουλές και την ανεκτίμητη υποστήριξη της.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1<sup>ο</sup>: ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΑΡΕΚΛΙΝΟΥΣΑ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ**

### **1α. Έννοια Παραβατικότητας**

Η ανηλικότητα έχει πλέον αναγνωριστεί στην εποχή μας ως μία εξελικτική και μεστή προβλημάτων περίοδος της ζωής του κάθε ατόμου. Ο ανήλικος δεν είναι μικρογραφία (hamunculi) του ενηλίκου, αλλά είναι ανθρώπινη ύπαρξη ιδιόρρυθμος, με δική του λογική και ξεχωριστή προσωπικότητα, που ακριβώς για αυτό το λόγο έχει ανάγκη εξειδικευμένης μεταχείρισης και ειδικής προσέγγισης, η οποία να είναι προσαρμοσμένη και εξατομικευμένη στην προσωπικότητα του. Η προσωπικότητα αυτή βρίσκεται σε συνεχή διαμόρφωση, εξέλιξη και μεταλλαγή και επηρεάζεται σε σημαντικό βαθμό από τις επιδράσεις του περιβάλλοντος. Οι σημαντικές και ψυχικές ιδιότητες και λειτουργίες του ανήλικου ακολουθούν ίδιο ρυθμό, ώστε το άτομο όταν ενηλικιωθεί, να αποκτά προσωπικότητα της οποίας οι ιδιότητες, όχι μόνο ποσοτικώς αλλά ποιοτικώς διαφέρουν από αυτήν της παιδικής και εφηβικής ηλικίας. Ο ανήλικος αποτελεί ιδιόρρυθμο ανθρώπινη ύπαρξη και το «έγκλημα» που εκδηλώνει οφείλεται ως επί το πλείστον σε κοινωνικούς συντελεστές. Επιπροσθέτως η προσωπικότητά του δεν είναι πλήρως ολοκληρωμένη, η δε κατάλληλη μεταχείριση δύναται να οδηγήσει σε θετικό αποτέλεσμα. Ο έφηβος ούτε παιδί είναι ούτε ώριμος άνδρας, η δε ψυχολογία του διαφέρει εκείνης του ενηλίκου, όπως προαναφέραμε, από την άλλη το γεγονός ότι οι έφηβοι συγκρούονται με την έννομη τάξη, υποδηλοί ορμή για δράση και όρεξη για δύναμη.

Στα πλαίσια των Διατάξεων του Συντάγματος η παιδική ηλικία, τελεί υπό την προστασία του Κράτους, το οποίο λαμβάνει μέτρα, ειδικά για την προστασία της νεότητας (αρ. 21 § 1, 3 του Συντάγματος).

Η νεανική ή ανήλικη παραβατικότητα είναι ένα πολυσύνθετο φαινόμενο με πολλές όψεις: φαινόμενο ατομικό, διατομικό και κοινωνικό. Αποτελεί σημείο που διασταυρώνονται ψυχολογικές και κοινωνιολογικές έννοιες. Έννοιες που αφορούν τον ανήλικο, την προσωπικότητά του, το πλαίσιο μέσα στο οποίο κοινωνικοποιείται, την επαφή του με τους κρατικούς φορείς εξουσίας (σύστημα δικαιοσύνης, επιμελητές ανηλίκων, αστυνομικές αρχές), την αντιμετώπιση απ' αυτούς, καθώς και την επίσημη αντίδραση της πολιτείας

απέναντι σ' αυτούς που παραβαίνουν κοινωνικούς και νομικούς κανόνες. Ως εκ τούτου η προσέγγιση του φαινομένου της εγκληματικότητας παρουσιάζει αρκετές δυσκολίες.

## **1β.Εννοιολογικός προσδιορισμός του όρου «ανήλικοι παραβάτες»**

Είναι επιβεβλημένο να υπογραμμίσουμε ότι όταν αναφερόμαστε σε ανήλικους (8 έως 18 ετών), οι οποίοι διέπραξαν αξιόποινη πράξη, χρησιμοποιούμε τους όρους «παραβάτης» του νόμου, αντί του όρου «εγκληματίας» και «παραβατικότητα ανηλίκων», προκειμένου να αποφευχθεί η χρήση ορολογίας η οποία θα ήταν δυνατόν να προκαλέσει ή να επιφέρει στιγματισμό (Labeling) των ανηλίκων παραβατών όπως συμβαίνει με τον όρο «εγκληματίας».

Ο όρος «νεανική παραβατικότητα» «Juvenile Delinquency» γεννήθηκε στην Αγγλία το 1815 με την ίδρυση του P. Bedford, μιας εταιρείας για την πρόληψη της παραβατικότητας των ανηλίκων. Σήμερα ο όρος χρησιμοποιείται σχεδόν σε όλες τις χώρες του κόσμου.

Οι όροι «ανήλικος παραβάτης» του Ποινικού Νόμου και «ανήλικος εγκληματίας» χρησιμοποιούνται ως ισοδύναμες έννοιες. Σύμφωνα με το άρθρο 14 Ποινικού Κώδικα (Π.Κ.), απαραίτητη προϋπόθεση για να θεωρηθεί το έγκλημα τετελεσμένο είναι ο καταλογισμός της πράξης στο δράστη-παραβάτη. Ωστόσο οι περισσότερες πράξεις των ανηλίκων δεν είναι καταλογιστές, εφόσον απουσιάζει σε αυτούς το στοιχείο της πλήρους ικανότητας προς καταλογισμό (άρθρο 126 Π.Κ. όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 § 7 του Ν. 3189/2003.

Στη χώρα μας προς το παρόν οι μορφές νεανικής παραβατικότητας χαρακτηρίζονται ως ήπιες και τα «εγκλήματα» των ανηλίκων σημειώνονται στον κώδικα οδικής κυκλοφορίας (Κ.Ο.Κ), στις κλοπές, στις αρπαγές τσαντών, στις ληστείες και στη χρήση και διακίνηση τοξικοεξαρτησιογόνων ουσιών. Ωστόσο στα μεγάλα αστικά κέντρα και κυρίως σε συνοικίες της Αθήνας, έκαναν την εμφάνισή τους ομάδες «ανηλίκων του δρόμου», που εκδηλώνουν βίαιη επιθετική συμπεριφορά. Αντίθετα στην Αγγλία, Γαλλία, Ιταλία και κυρίως στις Η.Π.Α., αποτελεί σύνηθες φαινόμενο, να διαπράττουν όχι μόνον οι έφηβοι αλλά και τα παιδιά σοβαρά εγκλήματα μεταξύ αυτών ανθρωποκτονίες και ομαδικές δολοφονίες σε βάρος συμμαθητών τους. Από πρόσφατες έρευνες στις ΗΠΑ, προκύπτει ότι οι ανήλικοι αποτελούν σχεδόν το 1/3 των δραστών εγκλημάτων κατά της ιδιοκτησίας, ενώ το 1/6 των δραστών αδικημάτων σε βάρος προσώπων.

Όπως έχουμε προαναφέρει, στην παρούσα εργασία εξετάζουμε την παραβατική συμπεριφορά των ανηλίκων ηλικίας από 8 έως 18 ετών. Η έρευνα επικεντρώνει το ενδιαφέρον της σε παραβατικές «πράξεις», οι οποίες συνιστούν παράβαση νομικού-ποινικού-κανόνα και για τις οποίες έχει σχηματιστεί δικογραφία σε βάρος του ανηλίκου, από τις αρμόδιες αρχές και ως εκ τούτου έχει οδηγηθεί ο ανήλικος ενώπιον των Δικαστηρίων Ανηλίκων.

Στην έννοια της πράξης περιλαμβάνονται ανθρώπινες ενέργειες ή παραλείψεις, οι οποίες εμπεριέχουν κοινωνική απαξία, διότι προσβάλλουν έννομα αγαθά της ελευθερίας, της ζωής, της τιμής, της γενετήσιας αξιοπρέπειας, αγαθά που βρίσκονται κάτω από την προστασία της Πολιτείας, η οποία έχει θεσμοθετήσει κανόνες Δικαίου. Ως ποινικός ενδιαφέρουσα πράξη νοείται υπό του ποινικού δικαίου, η ανθρώπινη εκούσια συμπεριφορά δια της οποίας επέρχεται μεταβολή στον εξωτερικό κόσμο. Κατά συνέπεια η μελέτη δεν ενδιαφέρεται να διερευνήσει συμπεριφορές οι οποίες είναι αντίθετες με κανόνες κοινωνικούς ή ακόμη και ηθικούς όπως λ.χ. φυγή από το σπίτι, απουσία από το σχολείο. Στη συνέχεια θα αναφερθούμε στην έννοια της παρεκκλίνουσας και αντικοινωνικής συμπεριφοράς που εκδηλώνουν τα νεαρά άτομα.

## **1γ.Παρεκκλίνουσα συμπεριφορά**

Παρεκκλίνουσα είναι η συμπεριφορά των νεαρών ατόμων η οποία αφενός απομακρύνεται από τους κοινωνικούς, τους νομικούς και τους ηθικούς κανόνες που ισχύουν σε μια κοινωνία και αφετέρου έρχεται σε αντίθεση με αυτούς με συνέπεια η μορφή αυτής της συμπεριφοράς να προκαλεί παραβίαση των κανόνων. Μέσα σ' αυτό το πλαίσιο είναι ενδεχόμενο ο ανήλικος να βρεθεί αντιμέτωπος με τους φορείς επίσημου κοινωνικού ελέγχου (Εισαγγελέα, δικαστή, επιμελητή ανηλίκων καθώς και τις αστυνομικές αρχές) και να πιθανολογείται η λήψη μέτρων σε βάρος του. Στην εναρμόνιση των κοινωνικών σχέσεων με τους κανόνες που τους ρυθμίζουν, τα συμφέροντα του ατόμου και της κοινωνίας πρέπει να συμπίπτουν, ειδάλλως τόσο οι κοινωνικοί κανόνες, όσο και η κοινωνική συμπεριφορά παραβιάζονται, η μορφή αυτής της συμπεριφοράς καλείται παρεκκλίνουσα συμπεριφορά.



Σε αρκετές περιπτώσεις στη βιβλιογραφία απαντάται και ο όρος αποκλίνουσα συμπεριφορά. Οι έννοιες παρεκκλίνουσα και αποκλίνουσα συμπεριφορά είναι σχεδόν ταυτόσημες ως προς το περιεχόμενο. Η Πιτσελά κάνει αναφορά στην κοινωνικά παρεκκλίνουσα ή αποκλίνουσα συμπεριφορά υποστηρίζοντας ότι είναι έννοιες με αόριστο γένος, στις οποίες υπάγονται και οι πιο βαριές από άποψη έννομων αγαθών εγκληματικές συμπεριφορές).

Αποκλίνουσα χαρακτηρίζεται η συμπεριφορά των ανηλίκων η οποία δεν ακολουθεί και απομακρύνεται από τους κοινωνικούς, νομικούς και τους ηθικούς κανόνες που ισχύουν σε μια κοινωνία και εμφανίζει ιδιαίτερη προτίμηση ή τάση σε πράξεις οι οποίες έρχονται σε αντίθεση και παραβιάζουν τους κανόνες της πολιτείας.

Είναι η συμπεριφορά η οποία εκδηλώνεται και με παραβατικές πράξεις, με συνέπεια ο ανήλικος να κινδυνεύει να χαρακτηριστεί παραβάτης του νόμου.

Ένα από τα βασικά χαρακτηριστικά γνωρίσματα της κοινωνίας είναι η συνεργασία, η αμοιβαία αλληλεγγύη, η επικοινωνία, η κοινή δράση και αλληλεπίδραση των μελών της. Προϋπόθεση λοιπόν για την εξέλιξη της κοινωνίας αποτελούν η κοινωνική συμπεριφορά και οι κοινωνικές σχέσεις.

Οι κοινωνικοί κανόνες υποστηρίζουν τις κοινωνικές σχέσεις οι οποίες αποτελούν προϋπόθεση για την εξέλιξη της κοινωνίας. Στην αντίθετη περίπτωση το άτομο έρχεται σε σύγκρουση (conflict) με τις κοινωνικές σχέσεις. Τα μέλη της κοινωνίας κάθε ηλικίας, υπόκεινται σε κανόνες συμπεριφοράς. Ωστόσο τα ίδια τα άτομα μεταξύ αυτών και οι ανήλικοι παραβιάζουν αυτούς τους κανόνες. Στο στάδιο αυτό υπεισέρχεται η πολιτεία η οποία παρεμβαίνει με τη θέσπιση κανόνων για να ρυθμίσει τη συμπεριφορά των κοινωνιών της, επειδή τα συμφέροντα αυτών που παραβιάζουν τους κανόνες δεν συμπίπτουν με τα συμφέροντα της κοινωνίας. Από τα προαναφερόμενα προκύπτει αναντίρρητα ότι η «παρέκκλιση» είναι ευρύτερη έννοια της «παραβατικότητας». Κατά συνέπεια η παραβατικότητα ή εγκληματικότητα είναι μορφές παρεκκλίνουσας συμπεριφοράς, οι οποίες μεταξύ των άλλων συνιστούν παραβίαση θεσμοθετημένων κανόνων δικαίου.

## **1δ. Αντικοινωνική συμπεριφορά**

Ως αντικοινωνική συμπεριφορά χαρακτηρίζεται η συμπεριφορά των νεαρών ατόμων, η οποία στρέφεται εναντίον της κοινωνίας, των θεσμών και των συμφερόντων της. Η αντικοινωνική συμπεριφορά αποτελεί μέρος της παρεκκλίνουσας συμπεριφοράς και περιλαμβάνει ενέργειες, αξιόποινες πράξεις που έρχονται σε αντίθεση με τους κανόνες που έχει θέσει η κοινωνία και τα δεδομένα που δέχεται και επιδοκιμάζει το ισχύον σύστημα αξιών. Ο έλεγχος και η μελέτη της αντικοινωνικής συμπεριφοράς πρέπει να συνδυάζεται με τη μελέτη και εξέλιξη της ομαλής συμπεριφοράς, διότι ο σκοπός ελέγχου οποιασδήποτε αντικοινωνικής εκδήλωσης δεν είναι η αποτροπή αλλά και η ανάπτυξη θετικής ενεργού συμπεριφοράς στους ανηλίκους, που παραβιάζουν τους κανόνες.

Σημαντικό ρόλο διαδραματίζει η προσωπική στάση του ανηλίκου απέναντι στην αντικοινωνική συμπεριφορά, διότι αυτή αναδεικνύει τη ροπή, την προδιάθεση του ατόμου σε τέτοιου είδους συμπεριφορές αλλά και μία σταθερή αντικοινωνική θέση. Τα άτομα αυτά διακατέχονται από απόψεις, ιδέες, στάσεις και στόχους που είναι αντίθετοι με την κοινωνία και έχουν προσανατολισμούς οι οποίοι έρχονται σε σύγκρουση με τους κοινωνικούς κανόνες. Τα άτομα επιλέγουν να βιώνουν έναν αντικοινωνικό τρόπο ζωής και αποδέχονται παρεκκλίνουσες μορφές συμπεριφοράς.

Η πιο έντονη μορφή αντικοινωνικής συμπεριφοράς εκδηλώνεται από εφήβους που αισθάνονται ότι είναι περιθωριοποιημένοι και ξεσπούν εναντίον της κοινωνίας, εξαιτίας ματαιώσεων και απογοητεύσεων που έχουν βιώσει. Το μεγαλύτερο πλήθος των ανηλίκων έχει ενταχθεί σε κοινωνικά πλαίσια, είτε φοιτούν σε σχολεία, είτε εργάζονται. Αντίθετα τα περιθωριοποιημένα άτομα νιώθουν κατώτερα από τα άλλα παιδιά της ηλικίας τους. Ένας ανήλικος σ' αυτή την κατάσταση μπορεί να διαπράξει αξιόποινη παραβατική πράξη.

Τα νεαρά άτομα που εκδηλώνουν αντικοινωνική συμπεριφορά, συνήθως γίνονται δέκτες αρνητικών σχολίων, μηνυμάτων απόρριψης, περισσότερης κριτικής και τιμωρίας σε σχέση με άλλα άτομα του στενού τους περιβάλλοντος. Με την πάροδο του χρόνου αποκτούν μια υπερβολικά αρνητική εικόνα για την κοινωνία και τους φορείς επίσημου κοινωνικού ελέγχου (σύστημα δικαιοσύνης-Αστυνομία) καθώς και για το σύστημα ηθικών αξιών. Πολλοί νεαροί που εμφανίζουν αντικοινωνική συμπεριφορά, αναφέρουν ότι κατά το χρόνο που διαπράττουν μια παράβαση, κάτι τους πιέζει, κάτι που βρίσκεται έξω από τη σφαίρα επιρροής τους και γι' αυτό αναγκάζονται να κλέβουν ή να εκδηλώνουν βίαιη επιθετική συμπεριφορά.

Διακατέχονται από αντικοινωνική στάση απέναντι στους άλλους και έχουν αποδεχθεί τη βία ως μέσο επίλυσης των προβλημάτων τους.

Στο σημείο αυτό και εφόσον έχουν αναλυθεί επαρκώς οι απαιτούμενες έννοιες οι οποίες σχετίζονται αδήριτα με την συγκεκριμένη εργασία, παρατηρείται ότι το φαινόμενο της ανήλικης παραβατικότητας αποτελεί παθογένεια του κοινωνικού συνόλου στα πλαίσια της χώρας μας αλλά και παγκοσμίως. Συνεπώς, χρήζει ουσιαστικής αντιμετώπισης ώστε το φαινόμενο να περιοριστεί, αν όχι να εκλείψει. Για την ουσιαστική αντιμετώπιση του φαινομένου της παραβατικότητας ανηλίκων, απαιτείται ολοκληρωμένη στρατηγική τόσο σε εθνικό όσο και ευρωπαϊκό επίπεδο, η οποία θα συνδυάζει μέτρα πρόληψης, δικαστικά και εξωδικαστικά μέτρα και μέτρα κοινωνικής ενσωμάτωσης όλων των νέων.

Γίνεται λοιπόν κατανοητό πως μία Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση Ένταξης ανηλίκων παραβατών μπορεί να θεωρηθεί ως ένα μέτρο πρόληψης και καταστολής του παθογενούς φαινομένου αλλά και ως ένα μέσο εκπαίδευσης των ανηλίκων παραβατών και ανάκαμψης της ψυχολογίας τους, ένα μέσο κατανόησης της παράνομης πράξης στην οποία προέβησαν και ειλικρινούς μετάνοιας από μέρους τους -ώστε να μην καταστούν υπότροποι- μέσα από λυσιτελείς διαλόγους και μακρόχρονες αναλυτικές συζητήσεις, ένα μέσο δημιουργικότητας και παραγωγικότητας ώστε να ανακαλύψουν τις ηθικές και κοινωνικές αξίες για τις οποίες πρέπει να μάχονται και όχι να παρακάμπτουν. Αν μη τι άλλο, ο σκοπός της εν λόγω Κοιν.Σ.Επ. δεν μπορεί να είναι σε καμία των περιπτώσεων τιμωρητικός και κατ' επέκταση στιγματικός.

Η Κοιν.Σ.Επ. που θα δημιουργηθεί, όπως αναφέρθηκε και σε προηγούμενο σημείο, στον πρόλογο, θα έχει ως έδρα της το ελληνικό νησί της Νάξου, ένα από τα μεγαλύτερα κυκλαδίτικα νησιά. Η λειτουργία της Κοιν.Σ.Επ. θα στηρίζεται σε μεγάλο βαθμό στην εφαρμογή ενός πρωτοποριακού προγράμματος παροχής υπηρεσιών αρωγής και υποστήριξης των ανηλίκων παραβατών μέσω της χρήσης διαφόρων παραγωγικών και επικοινωνιακών μεθόδων με αποτέλεσμα να γίνεται εφικτή η παροχή της δυνατότητας ένταξης των ανηλίκων παραβατών σε μία απομακρυσμένη και δυσπρόσιτη περιοχή όπως είναι η Νάξος. Με αυτό τον τρόπο θα επέλθει μείωση του λειτουργικού κόστους των μετακινήσεων των ανηλίκων παραβατών της Νάξου σε άλλες υποστηρικτικές δομές οι οποίες βρίσκονται κατά κύριο λόγο στην Αθήνα αλλά και σε άλλες ελληνικές πόλεις μακριά από τα νησιωτικά συμπλέγματα, θα ελαχιστοποιηθεί η άσκοπη μετακίνηση τους, που συνεπάγεται μείωση κόστους και ταλαιπωρίας για τους ίδιους και την οικογένειά τους, θα καταστεί εφικτή η επικοινωνία των

ενδιαφερομένων προς ένταξη ανηλίκων με το εξειδικευμένο προσωπικό της Κοιν.Σ.Επ. για ανταλλαγή εκατέρωθεν απόψεων και αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών, θα αναβαθμιστεί η ποιότητα ζωής των κατοίκων της Νάξου μέσω της ενημέρωσης που θα παρέχει η Κοιν.Σ.Επ. αλλά και μέσω της συνεχούς δράσης της και θα δημιουργηθεί τόσο θετικότερη στάση της τοπικής κοινωνίας απέναντι στην συγκεκριμένη ευπαθή ομάδα όσο και αίσθημα ευθύνης και ικανοποίησης των ανηλίκων που θα καταστούν μέλη της Κοιν.Σ.Επ., οι οποίοι θα νιώθουν ότι αναπτύσσονται και δρουν σε περιβάλλον φιλικό και συνεργάσιμο και ότι προσφέρουν με τις ενέργειές τους στην εξέλιξη και αναβάθμιση του νησιωτικού πληθυσμού.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2<sup>ο</sup>: ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ ΚΑΙ ΠΛΑΙΣΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

### **2α. Νομική μορφή επιχείρησης**

Κάθε επιχείρηση έχει μια νομική μορφή η οποία προσδιορίζει το είδος της απέναντι στο νόμο. Με τον ν. 4019/2011 (ΦΕΚ Α'216) θεσπίστηκε νέα νομική μορφή, η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.) ως φορέας της Κοινωνικής Οικονομίας.

Στο σημείο αυτό αξίζει να γίνει μία σύντομη ανάλυση του όρου της Κοινωνικής Οικονομίας και των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών της. Με τον όρο Κοινωνική Οικονομία λοιπόν εννοούμε το σύνολο των οικονομικών, επιχειρηματικών, παραγωγικών και κοινωνικών δραστηριοτήτων, οι οποίες αναλαμβάνονται από νομικά πρόσωπα ή ενώσεις προσώπων, των οποίων ο καταστατικός σκοπός είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων.

Η κοινωνική οικονομία περιλαμβάνει όλες τις οικονομικές δραστηριότητες που διεξάγονται από συλλογικές πρωτοβουλίες και εμφορούνται από τις εξής αρχές:

- α) Δίνουν προβάδισμα στην εξυπηρέτηση των αναγκών των μελών τους, καθώς και της ευρύτερης κοινότητας, και όχι στο κέρδος.
- β) Έχουν αυτόνομη διοίκηση, αποφασίζουν δηλαδή αυτόνομα τον τρόπο λειτουργίας τους.
- γ) Εφαρμόζουν δημοκρατική διαδικασία λήψης αποφάσεων με βάση μία συγκεκριμένη αρχή η οποία πρεσβεύει ότι στο κάθε μέλος αντιστοιχεί μία και μόνο ξεχωριστή ψήφος, χωρίς να διαδραματίζει κανένα ρόλο η συνεισφορά του κάθε μέλους στο κεφάλαιο.
- δ) Στη διάρκεια της διανομής των κερδών, προτεραιότητα δίδεται στα μέλη και στους εργαζόμενους/ες έναντι του κεφαλαίου.

Με βάση όλα τα προαναφερόμενα, θα μπορούσαμε να πούμε ότι η Κοινωνική Οικονομία είναι μια μεγάλη οικογένεια που περιλαμβάνει μια πληθώρα πρακτικών και δραστηριοτήτων, όπως οι συνεταιρισμοί, οι κοινωνίες αλληλοβοήθειας, οι σύλλογοι/ενώσεις προσώπων, τα κοινωφελή ιδρύματα και οι κοινωνικές επιχειρήσεις.

Εφόσον το ενδιαφέρον της εργασίας μας επικεντρώνεται στις κοινωνικές επιχειρήσεις, σκόπιμο κρίνεται να ασχοληθούμε περισσότερο με τις ειδικές νομικές μορφές που αφορούν

την κοινωνική οικονομία και συγκεκριμένα με την Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, η οποία έχει στοιχεία τόσο Κοινωνικής Επιχείρησης όσο και Συνεταιρισμού, με ιδιαίτερα βεβαίως χαρακτηριστικά. Προτού αναλύσουμε όμως την νομική μορφή της Κοιν.Σ.Επ., είναι αναγκαίο να γίνει αναφορά στους Συνεταιρισμούς και το καθεστώς από το οποίο διέπονται.

### ***Συνεταιρισμοί (νομική μορφή Κοινωνικής Οικονομίας) :***

Το θεσμικό πλαίσιο στην Ελλάδα μέχρι πρόσφατα διαχώριζε τους συνεταιρισμούς με βάση το πεδίο εφαρμογής τους σε αγροτικούς (Ν. 2810/2000) και αστικούς (Ν.1667/1986). Οι πρώτοι αφορούν όλους τους συνεταιρισμούς που εντάσσονται στην αγροτική οικονομία, ενώ οι δεύτεροι όλους τους υπολοίπους. Οι διαδοχικές τροποποιήσεις των νόμων έχουν δημιουργήσει διάφορα προβλήματα κωδικοποίησης και παρακολούθησης των συνεχών αλλαγών. Σύμφωνα με τις μέχρι σήμερα ισχύουσες διατάξεις, το θεσμικό πλαίσιο για τους συνεταιρισμούς προβλέπει συγκεκριμένο αριθμό ιδρυτικών μελών σε ορισμένους τύπους συνεταιρισμού: 20 ιδρυτικά μέλη για τους αγροτικούς (εκτός από όσους εδρεύουν σε νησιωτικές περιοχές με πληθυσμό μικρότερο από 3.100 άτομα, οι οποίοι μπορούν να αποτελούνται από 10 μέλη) και 15 για τους αστικούς συνεταιρισμούς (με εξαίρεση τους καταναλωτικούς, που είναι αναγκαίο να αποτελούνται τουλάχιστον από 100 άτομα).

Αναφορικά με τις κατηγορίες μελών (πολυεταιρικότητα), στους αγροτικούς συνεταιρισμούς επιτρέπεται η συμμετοχή φυσικών προσώπων και άλλων αγροτικών συνεταιρισμών υπό την προϋπόθεση ότι οι τελευταίοι δεν υπερβαίνουν το 3% των φυσικών προσώπων-μελών. Αντίστοιχα, στους αστικούς συνεταιρισμούς επιτρέπεται η συμμετοχή φυσικών και νομικών προσώπων σύμφωνα με τα όσα ορίζει το καταστατικό τους.

Το θεσμικό πλαίσιο προβλέπει απαιτούμενο κεφάλαιο 30.000 ευρώ για τους αγροτικούς συνεταιρισμούς, ενώ για τους αστικούς γενικά δεν απαιτείται συγκεκριμένο ποσό. Σχετικά με τον τρόπο συγκέντρωσης του κεφαλαίου, αυτό μοιράζεται σε μία ή περισσότερες υποχρεωτικές και προαιρετικές μερίδες. Στους αγροτικούς συνεταιρισμούς, οι επιπλέον υποχρεωτικές μερίδες μπορούν να δώσουν μέχρι 3 επιπλέον δικαιώματα ψήφου, ενώ οι προαιρετικές δεν δίνουν επιπλέον δικαιώματα ψήφου. Στους αστικούς συνεταιρισμούς, προβλέπεται, εκτός από την υποχρεωτική μερίδα, η απόκτηση μέχρι 5 προαιρετικών μερίδων. Σε ορισμένους τύπους αστικών συνεταιρισμών, για τη λειτουργία των οποίων απαιτείται η

ύπαρξη περισσότερων μελών ή η συγκέντρωση μεγάλου κεφαλαίου, το θεσμικό πλαίσιο προβλέπει την απόκτηση περισσότερων προαιρετικών μερίδων. Έτσι, στους καταναλωτικούς συνεταιρισμούς επιτρέπεται η απόκτηση μέχρι 100 προαιρετικών μερίδων, στους μεταφορικούς-ναυτιλιακούς συνεταιρισμούς δίνεται το δικαίωμα απόκτησης μέχρι 1% του συνόλου των συνεταιριστικών μερίδων, στους πιστωτικούς συνεταιρισμούς δίνεται το δικαίωμα απόκτησης μέχρι 1.501 προαιρετικών μερίδων και στους πιστωτικούς συνεταιρισμούς που λειτουργούν ως πιστωτικά ιδρύματα δίνεται το δικαίωμα απόκτησης άνω των 1.501 προαιρετικών μερίδων στο βαθμό που αυτές δεν υπερβαίνουν το 2% των συνολικών μερίδων. Οι προαιρετικές μερίδες των αστικών πιστωτικών συνεταιρισμών μπορούν να δώσουν μέχρι 5 δικαιώματα ψήφου ή 20% των συνολικών ψήφων (όποιο είναι χαμηλότερο). Η μεταβίβαση της μερίδας σε άλλο πρόσωπο γίνεται με τον όρο ότι αυτό πληροί τις προϋποθέσεις μέλους και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ). Αυτό που παρατηρούμε στο θεσμικό πλαίσιο των συνεταιρισμών είναι ότι προσπαθεί να ισορροπήσει τη δυνατότητα συγκέντρωσης κεφαλαίου με τη δημοκρατική διαδικασία λήψης αποφάσεων, ώστε το ύψος της συμμετοχής στο κεφάλαιο να μην αντανάκλαται πλήρως στον έλεγχο των αποφάσεων. Τα μέλη των αγροτικών συνεταιρισμών έχουν περιορισμένη ευθύνη μέχρι το ύψος της συμμετοχής τους στο κεφάλαιο, ενώ τα μέλη των αστικών συνεταιρισμών μπορεί να έχουν απεριόριστη ή περιορισμένη ευθύνη σύμφωνα με το καταστατικό τους.

Το διακριτικό γνώρισμα των συνεταιρισμών είναι ότι το ανώτατο ιεραρχικά όργανο λήψης αποφάσεων είναι η Γενική Συνέλευση (ΓΣ). Το θεσμικό πλαίσιο των συνεταιρισμών προβλέπει την πραγματοποίηση μίας τουλάχιστον Γενικής Συνέλευσης το χρόνο και ορίζει τις προϋποθέσεις για τη σύγκληση τακτικών και έκτακτων συνελεύσεων.

Τη διοίκηση των συνεταιρισμών την ασκούν τα Διοικητικά Συμβούλια σύμφωνα με τις επιμέρους διαδικασίες που ορίζει το θεσμικό πλαίσιο και το καταστατικό του κάθε συνεταιρισμού. Στους αγροτικούς συνεταιρισμούς, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από τουλάχιστον 5 άτομα με θητεία έως 4 έτη. Στους αστικούς συνεταιρισμούς, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται επίσης από τουλάχιστον 5 μέλη με θητεία από 2 έως 4 έτη. Αν σε έναν αστικό συνεταιρισμό εργάζονται ως τακτικό προσωπικό 20 και πλέον άτομα που δεν είναι μέλη, στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει υποχρεωτικά εκπρόσωπος των εργαζομένων. Στους πιστωτικούς συνεταιρισμούς που λειτουργούν ως πιστωτικά ιδρύματα, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει 7 μέλη. Στους αστικούς συνεταιρισμούς στους οποίους

συμμετέχουν πάνω από 25 μέλη προβλέπεται Εποπτικό Συμβούλιο (ΕΣ) το οποίο εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση και αποτελείται από τουλάχιστον 3 μέλη.

Αναφορικά με τους περιορισμούς στη διανομή των κερδών, το θεσμικό πλαίσιο προβλέπει την παρακράτηση περίπου 10% των καθαρών κερδών ως τακτικό αποθεματικό. Το καταστατικό είναι δυνατόν να προβλέπει επίσης την τήρηση ειδικού αποθεματικού. Στους αγροτικούς συνεταιρισμούς, μετά την παρακράτηση του τακτικού αποθεματικού, είναι εφικτή η διανομή πλεονασμάτων στα μέλη τους ή η εκ νέου επένδυσή τους στο συνεταιρισμό. Στους αστικούς συνεταιρισμούς, το υπόλοιπο των κερδών μετά την παρακράτηση για τα αποθεματικά διανέμεται στα μέλη, το μισό με βάση τις μερίδες και το άλλο μισό με βάση τις συναλλαγές. Στους καταναλωτικούς συνεταιρισμούς, απαγορεύεται διανομή μεγαλύτερη από τα  $\frac{3}{4}$  των καθαρών κερδών. Συνεπώς, γίνεται αντιληπτό ότι δεν απαγορεύεται η διανομή των κερδών εν γένει, αλλά υπόκειται σε συγκεκριμένους περιορισμούς, ώστε να διασφαλιστεί η βιωσιμότητα των συνεταιρισμών και να μην εμφανιστούν σε καμία περίπτωση συμπεριφορές ατομικής κερδοσκοπικής συμπεριφοράς στο εσωτερικό τους.

Με τον Κανονισμό (ΕΚ) 1435/2003 θεσπίζεται η Ευρωπαϊκή Συνεταιριστική Εταιρεία, η έδρα της οποίας βρίσκεται σε τουλάχιστον 2 κράτη-μέλη. Ο πιο βασικός στόχος του Κανονισμού είναι η διευκόλυνση των συναλλαγών και των συνεργειών μεταξύ των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και η εναρμόνιση του θεσμικού πλαισίου των συνεταιρισμών. Μέχρι σήμερα δεν έχει επιχειρηθεί η ίδρυση Ευρωπαϊκής Συνεταιριστικής Εταιρείας στον ελληνικό χώρο σύμφωνα με τα καταγεγραμμένα στοιχεία, διότι το ελληνικό θεσμικό πλαίσιο δεν έχει εντάξει στο εσωτερικό της χώρας τον ευρωπαϊκό κανονισμό, αλλά και γιατί οι απαιτήσεις δημοσιότητας αυτής της μορφής εταιρείας είναι ιδιαίτερα αυξημένες (ίδιες απαιτήσεις με τις ΑΕ και επιπλέον δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης). Εντούτοις, οι παραδοσιακοί συνεταιρισμοί έχουν αφήσει αρνητική παρακαταθήκη στην Ελλάδα λόγω της αλλοίωσης που υφίστατο η συνεταιριστική παράδοση στη χώρα μας. Ακόμη, το γεγονός ότι κατά κύριο λόγο επιδιώκουν τη συλλογική διασφάλιση και επιδίωξη των συμφερόντων των μελών τους, και όχι κατ' ανάγκη του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου, περιορίζει τη χρησιμότητα των συγκεκριμένων νομικών μορφών για τις κατεξοχήν κοινωνικές επιχειρήσεις.

Εφόσον προηγήθηκε ανάλυση της έννοιας και του πλαισίου λειτουργίας των Συνεταιρισμών, στο σημείο αυτό θα ακολουθήσουν κάποιες βασικές πληροφορίες για τον



νέο τύπο επιχείρησης με τον οποίο ασχολούμαστε αναλυτικά στην εργασία μας, δηλαδή την Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, καθώς και πληροφορίες για τη διαδικασία που πρέπει να εφαρμοστεί για τη σύστασή της.

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση (Κοιν.Σ.Επ.) είναι αστικός συνεταιρισμός κοινωνικού σκοπού με περιορισμένη ευθύνη των μελών του και διαθέτει εκ του νόμου την εμπορική ιδιότητα. Η Κοιν.Σ.Επ. είναι επιχείρηση η οποία διοικείται ισότιμα από τα μέλη της και η λειτουργία της βασίζεται στην επιδίωξη συλλογικού οφέλους ενώ το κέρδος της προκύπτει από δράσεις που εξυπηρετούν αποκλειστικά το κοινωνικό συμφέρον.

Ανάλογα με τον ειδικότερο σκοπό που εξυπηρετούν, οι Κοιν.Σ.Επ. διακρίνονται σε 3 κατηγορίες:

- **Ένταξης:** Αποσκοπούν στην ένταξη στην οικονομική και κοινωνική ζωή των ατόμων που ανήκουν στις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού (ΑμεΑ, εξαρτημένοι, απεξαρτημένοι, οροθετικοί, φυλακισμένοι, αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες). Σε μια Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης, 40% κατ' ελάχιστον των εργαζομένων θα πρέπει να ανήκει υποχρεωτικά στις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού.
- **Κοινωνικής Φροντίδας:** Αποσκοπούν στην παραγωγή προϊόντων και παροχή υπηρεσιών κοινωνικού – προνοιακού χαρακτήρα που απευθύνονται σε ομάδες πληθυσμού όπως ηλικιωμένοι, βρέφη, παιδιά, ΑμεΑ και άτομα με χρόνιες παθήσεις.
- **Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού:** Αποσκοπούν στην προαγωγή του τοπικού και συλλογικού συμφέροντος, στην απασχόληση, στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και της τοπικής ή περιφερειακής ανάπτυξης. Ενδεικτικά, μπορούν να δραστηριοποιούνται σε τομείς όπως ο πολιτισμός, το περιβάλλον, η οικολογία, η εκπαίδευση, οι παροχές κοινής ωφέλειας, η αξιοποίηση τοπικών προϊόντων, η διατήρηση παραδοσιακών δραστηριοτήτων και επαγγελμάτων κ.α.

Για την ίδρυση μιας Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης, χρειάζονται τουλάχιστον 7 μέλη ενώ για την ίδρυση Κοιν.Σ.Επ. Κοινωνικής Φροντίδας ή Συλλογικού και Παραγωγικού Σκοπού, χρειάζονται τουλάχιστον 5 μέλη.

Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. μπορεί να είναι τόσο φυσικά όσο και νομικά πρόσωπα. Η συμμετοχή των νομικών προσώπων στην επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/3 του συνόλου των μελών της. Ακόμη, δεν επιτρέπεται η συμμετοχή στην Κοινωνική

Συνεταιριστική Επιχείρηση των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) που υπάγονται σε αυτούς. Εξαιρέση αποτελεί η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση Ένταξης, στην οποία μπορούν να συμμετέχουν ως μέλη Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου αφού προηγουμένως χορηγηθεί έγκριση του φορέα ο οποίος ασκεί εποπτικά καθήκοντα σε αυτά.

Όλες ανεξαιρέτως οι Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις εγγράφονται υποχρεωτικά στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας. Το Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας είναι δημόσιο βιβλίο που τηρείται σε ηλεκτρονική μορφή. Το εν λόγω Μητρώο τηρείται στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και η πρόσβαση σε αυτό είναι εφικτή ατελώς από οποιονδήποτε ενδιαφερόμενο. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας της ηλεκτρονικής έκδοσης του Μητρώου, οι εγγραφές των Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων γίνονται αναγκαστικά χειρόγραφα από το Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας.

Για να ξεκινήσουν οι απαραίτητες διαδικασίες σύστασης της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να απευθυνθούν στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, από όπου θα προμηθευτούν τα αναγκαία έντυπα που χρειάζονται να συμπληρωθούν για την εγγραφή στο Μητρώο.

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση αποκτά πλήρη νομική μορφή από την στιγμή της εγγραφής της στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας. Από την ίδια χρονική στιγμή αποκτάται επίσης και η εμπορική ιδιότητα της Κοιν.Σ.Επ..

Απαραίτητο όμως βήμα και προϋπόθεση, πριν απευθυνθούν οι ενδιαφερόμενοι στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας είναι να έχει συνταχθεί το καταστατικό της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης. Υπάρχει η δυνατότητα χρησιμοποίησης πρότυπου καταστατικού, το οποίο περιλαμβάνεται ως παράρτημα στην Υπουργική Απόφαση Αριθ. 2.9621/οικ.4.1200 (ΦΕΚ Β'/1360/25-04-2012).

Σε αυτό το σημείο θα γίνει αναφορά στα διαδικαστικά βήματα που πρέπει να ακολουθηθούν για την εγγραφή της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Βήμα 1ο: Υποβολή αιτήματος εγγραφής της Κοιν.Σ.Επ. στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας.

Η υποψήφια Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση προσκομίζει στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας τα εξής δικαιολογητικά έγγραφα:

- α) Το καταστατικό της Κοιν.Σ.Επ. υπογεγραμμένο από τα ιδρυτικά μέλη της,
- β) Αίτηση εγγραφής συμπληρωμένη,
- γ) Υπεύθυνη δήλωση, υπογεγραμμένη ξεχωριστά από κάθε ιδρυτικό μέλος της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης, περί συμμετοχής ή μη σε άλλη Κοιν.Σ.Επ.,
- δ) Μόνο οι Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης όπως είναι αυτή στην οποία αναφερόμαστε στην εργασία μας διότι απευθύνεται σε ανήλικους παραβάτες: υπεύθυνη δήλωση περί τήρησης του κριτηρίου απασχόλησης ατόμων από ευάλωτες ομάδες πληθυσμού σε ποσοστό τουλάχιστον 40%.
- ε) Άλλα σχετικά δικαιολογητικά (όπου απαιτείται).

Το Τμήμα Μητρώου ελέγχει τα υποβληθέντα στοιχεία και προβαίνει συγκεκριμένα σε:

- εγγραφή της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας,
- έκδοση Βεβαίωσης Εγγραφής η οποία ισχύει μόνο για έναρξη δραστηριότητας στο Δ.Ο.Υ
- σήμανση του καταστατικού και αποστολή του στην Κοιν.Σ.Επ.

Βήμα 2ο: Υποβολή πρόσθετων στοιχείων

Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση υποβάλλει στο Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας τα εξής:

- α) Αίτηση καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων (ακριβή διεύθυνση της έδρας της, τη Δ.Ο.Υ στην οποία υπάγεται, Α.Φ.Μ. και Κ.Α.Δ., το ετήσιο πρόγραμμα δραστηριοτήτων και τη σύνθεση της Διοικούσας Επιτροπής)
- β) Βεβαίωση Έναρξης Δραστηριότητας στη Δ.Ο.Υ.
- γ) Πρακτικό συγκρότησης σε σώμα της Διοικούσας Επιτροπής.

Το Τμήμα Μητρώου ελέγχει τα υποβληθέντα στοιχεία και προβαίνει σε:

- Έγκριση του αιτήματος καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων.
- Έκδοση Βεβαίωσης Εγγραφής (ισχύει έως την υποβολή του πρώτου Ετήσιου Προγράμματος Δραστηριοτήτων και Απολογισμού, οπότε αντικαθίσταται από το Πιστοποιητικό Μέλους του Μητρώου).

Με την ολοκλήρωση του δεύτερου σταδίου στη διαδικασία εγγραφής της Κοιν.Σ.Επ. στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας (έγκριση του αιτήματος καταχώρισης πρόσθετων στοιχείων και έκδοση βεβαίωσης Εγγραφής), ολοκληρώνεται η διαδικασία σύστασης της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης.

Αν τα δικαιολογητικά είναι ελλιπή ή λανθασμένα το Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας ζητά συμπληρωματικά στοιχεία ή διορθώσεις τα οποία θα πρέπει να προσκομίσει εγκαίρως η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση εντός συγκεκριμένης προθεσμίας.

Ενώ παράλληλα πρέπει να τονιστεί ότι αν δεν συμπληρωθούν ή δεν διορθωθούν τα στοιχεία που χρειάζονται διόρθωση ή συμπλήρωση εντός της αποκλειστικής προθεσμίας που έχει θέσει το Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας προβλέπεται η απόρριψη του αιτήματος εγγραφής ή, σε μεταγενέστερο στάδιο, ακόμη και η διαγραφή της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης από το Μητρώο. Οι προθεσμίες που τίθενται από το Τμήμα Μητρώου Κοινωνικής Οικονομίας είναι δεσμευτικές.

## **2β.Ιδιαίτερα χαρακτηριστικά Κοιν.Σ.Επ.**

1. Κάθε μέλος πρέπει να διαθέτει τουλάχιστον μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα και έως πέντε προαιρετικές συνεταιριστικές μερίδες.
2. Όλα τα μέλη της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης έχουν δικαίωμα μιας ψήφου ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν.
3. Μόνη η συμμετοχή ενός φυσικού προσώπου με την ιδιότητα μέλους – εταίρου, σε Κοιν.Σ.Επ., δεν του προσδίδει εμπορική ιδιότητα και δεν δημιουργεί ασφαλιστικές ή φορολογικές υποχρεώσεις.
4. Μέλος μίας Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης δεν μπορεί να μετέχει σε άλλη Κοιν.Σ.Επ που έχει έδρα στην ίδια Περιφερειακή ενότητα και τον ίδιο καταστατικό σκοπό.
5. Τα κέρδη της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης δεν διανέμονται στα μέλη της, εκτός αν τα μέλη αυτά είναι και είναι εργαζόμενοι σε αυτή.
6. Τα κέρδη διατίθενται ποσοστιαία, ετησίως, ως εξής:
  - 5% για σχηματισμό αποθεματικού.
  - Έως 35% διανέμεται στους εργαζόμενους ως κίνητρο παραγωγικότητας.
  - Το υπόλοιπο (τουλάχιστον 60%) διατίθεται για τις δραστηριότητες της επιχείρησης και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

## **2γ. Πλαίσιο λειτουργίας Κοιν.Σ.Επ.**

Για να προσδιοριστεί με σαφήνεια το πλαίσιο λειτουργίας της Κοινωνικής Συνεταιριστικής Επιχείρησης Ένταξης που επιχειρούμε να δημιουργήσουμε στην Νάξο και στην οποία αναφερόμαστε στην εν λόγω εργασία πρέπει να προσδιοριστούν κάποια βασικά χαρακτηριστικά της Κοιν.Σ.Επ. όπως τα μέλη που θα την απαρτίζουν. Ως μέλη της συγκεκριμένης Κοιν.Σ.Επ. ορίζονται οι παρακάτω:

1. Χαράλαμπος Αναγνώστου, 17 ετών, ο οποίος έχει σε βάρος του 2 καταδικαστικές αποφάσεις για συνεχείς παραβάσεις του Κώδικα Οδικής Κυκλοφορίας.
2. Αγγελική Αρμένη, 16 ετών, η οποία δικάστηκε για προσωπική χρήση ναρκωτικών ουσιών καθώς και για εμπορία τους.
3. Αναστάσιος Μαχαίρας, 15 ετών, ο οποίος δικάστηκε για κατά συρροή κλοπές και χρήση ναρκωτικών ουσιών.

4. Αγαθή Μούσιου, 14 ετών, η οποία δικάστηκε για επαιτεία.
5. Παναγιώτης Βούλγαρης, 17 ετών, ο οποίος δικάστηκε για παράβαση της νομοθεσίας περί όπλων.
6. Μελίνα Μάνου, 32 ετών, κοινωνική λειτουργός.
7. Πάρης Αθανασίου, 28 ετών, παιδοψυχολόγος.
8. Φώτης Αρσενίου, 37 ετών, καθηγητής- φιλόλογος.
9. Ματίνα Πούλιου, 29 ετών, δασκάλα ζωγραφικής και χορού ταυτόχρονα.
10. Στέφανος Σωτηρίου, 41 ετών, ιδιοκτήτης βιβλιοπωλείου.

Όλα τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. είναι κάτοικοι της Νάξου και συστήνουν Αστικό Συνεταιρισμό Κοινωνικού Σκοπού περιορισμένης ευθύνης, με την επωνυμία <<ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ: ΑΡΩΓΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ>> και το διακριτικό τίτλο « ΑΡΩΓΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.» σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4019/2011 «Περί Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων» όπως ισχύει σήμερα. Η συνιστώμενη Κοιν.Σ.Επ. είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, με περιορισμένη ευθύνη των μελών του και έχει εμπορική ιδιότητα. Έδρα του συνεταιρισμού ορίζεται ο Δήμος Νάξου της Περιφερειακής Ενότητας Νάξου.

Με απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής του, ο συνεταιρισμός μπορεί, για την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του, να ιδρύει και να διατηρεί υποκαταστήματα ή γραφεία οπουδήποτε.

Σκοπός του συνεταιρισμού είναι η επιδίωξη του συλλογικού οφέλους και η εξυπηρέτηση γενικότερων κοινωνικών συμφερόντων. Ειδικότερα, σκοπός του συνεταιρισμού είναι η προώθηση της ένταξης στην οικονομική και κοινωνική ζωή και εν γένει η κοινωνική ενσωμάτωση των ατόμων που ανήκουν στις Ευάλωτες Ομάδες Πληθυσμού και συγκεκριμένα των ανηλίκων παραβατών, κυρίως μέσω της προώθησής τους στην απασχόληση. Για την ευόδωση των σκοπών του ο συνεταιρισμός μπορεί να ασκήσει οποιασδήποτε μορφής οικονομική δραστηριότητα παραγωγικού, καταναλωτικού, εμπορικού, μεταφορικού, τουριστικού, οικοδομικού, αναπτυξιακού, κοινωνικού, εκπαιδευτικού ή πολιτιστικού χαρακτήρα.

Συγκεκριμένα οι σκοποί του Συνεταιρισμού εξειδικεύονται στην άσκηση των ακόλουθων δραστηριοτήτων:

- α) δημιουργική απασχόληση των ανηλίκων παραβατών- μελών της Κοιν.Σ.Επ. μέσω της διδασκαλίας ζωγραφικής, χορού και άλλων δραστηριοτήτων καθώς και μέσω της ενασχόλησης με την ανάγνωση βιβλίων.
- β) εμπορική και εκθεσιακή λειτουργία περιπτέρου της Κοιν.Σ.Επ., στόχος του οποίου θα είναι να αναδείξει τις δημιουργίες- καλλιτεχνικά προϊόντα των ανηλίκων παραβατών- μελών της Κοιν.Σ.Επ. καθώς και η πώλησή τους.

Οι σκοποί και η λειτουργία του Συνεταιρισμού διέπονται από τις ακόλουθες βασικές αρχές:

- α) την προαγωγή της κοινωνικής ωφέλειας μέσω της παραγωγής αγαθών ή της παροχής υπηρεσιών συλλογικού και κοινωνικού χαρακτήρα,
- β) την πρόταξη του άτομου και της εργασίας έναντι του κεφαλαίου,
- γ) τη χρησιμοποίηση των κερδών του για την ανάπτυξη της απασχόλησης και τη διεύρυνση των εργασιών του,
- δ) την προώθηση της αειφόρου ανάπτυξης.

Η διάρκεια της Κοιν.Σ.Επ. ορίζεται απεριόριστος.

Μέλη της Κοιν.Σ.Επ. μπορούν να γίνουν:

- α) Κάθε φυσικό πρόσωπο που εμπνέεται και ευαισθητοποιείται από τις αρχές και τις επιδιώξεις της Κοιν.Σ.Επ..
- β) Κάθε Νομικό πρόσωπο που διαπνέεται από τις ίδιες αρχές και επιθυμεί να συνδυάσει την κοινωνική του δράση με τους σκοπούς της Κοιν.Σ.Επ., υπό την προϋπόθεση τήρησης των περιορισμών που τίθενται από τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 4019/2011.

Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 3 του Ν. 4019/2011 δεν μπορούν να γίνουν μέλη της Κοιν.Σ.Επ. οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου που υπάγονται σε αυτούς.

Δεν μπορούν να γίνουν μέλη της Κοιν.Σ.Επ. νομικά ή φυσικά πρόσωπα τα οποία μετέχουν σε άλλη Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση, η οποία έχει τον ίδιο σκοπό και εδρεύει στην Περιφερειακή Ενότητα Νάξου.

Για την εγγραφή μέλους της Κοιν.Σ.Επ. , μετά τη σύστασή του, απαιτείται υποβολή γραπτής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο προς τη Διοικούσα Επιτροπή, η οποία αποφασίζει για την αποδοχή της στην πρώτη της συνεδρίαση. Η εγγραφή των νέων μελών εγκρίνεται από

την πρώτη Γενική Συνέλευση που λαμβάνει χώρα μετά την αίτηση του ενδιαφερόμενου. Η ιδιότητα του μέλους της Κοιν.Σ.Επ. αποκτάται από τον χρόνο λήψης της απόφασης της Διοικούσας Επιτροπής για την αποδοχή της αίτησης. Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης των αποφάσεων και η ανάδειξή τους στα όργανα μπορεί να γίνει μόνο μετά την αποδοχή έγκρισης της εγγραφής από τη Γενική Συνέλευση. Η ίδια Γενική Συνέλευση αποφασίζει και για την αποδοχή ή μη των αιτήσεων εγγραφής των νέων μελών που δεν έχουν γίνει δεκτές από τη Διοικούσα Επιτροπή. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. έχουν δικαίωμα να αποχωρήσουν, εφόσον υποβάλουν γραπτή δήλωση προς τη Διοικούσα Επιτροπή τρεις (3) τουλάχιστον μήνες πριν τη λήξη του λογιστικού έτους.

Μέλος της Κοιν.Σ.Επ. διαγράφεται μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία του άρθρου 14 του παρόντος, στην περίπτωση που προβεί σε σοβαρή παράβαση των υποχρεώσεων που προκύπτουν από το Ν. 4019/2011 και το καταστατικό και η συμπεριφορά του βλάπτει τα συμφέροντα της Κοιν.Σ.Επ.. Η διαγραφή, στην περίπτωση απουσίας του μέλους από τις εργασίες της Γενικής Συνέλευσης, γνωστοποιείται με την κοινοποίηση προς αυτό αποσπάσματος της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης που περιέχει υποχρεωτικά τους λόγους διαγραφής. Μέσα σε προθεσμία ενός (1) έτους από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης, το μέλος που διαγράφεται μπορεί να προσβάλει την απόφαση ενώπιον του αρμόδιου κατά τόπον Μονομελούς Πρωτοδικείου. Η απώλεια της ιδιότητας του μέλους επέρχεται από την ημέρα δημοσίευσης της τελεσίδικης απόφασης που απορρίπτει την προσφυγή ή από την ημέρα που έληξε άπρακτη η προθεσμία προσφυγής. Στα αποχωρούντα ή διαγραφόμενα, κατά τα ανωτέρω, μέλη αποδίδεται η συνεταιριστική μερίδα, που εισέφεραν το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης, μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση ή η διαγραφή, ενώ με την επιστροφή εκκαθαρίζεται η σχέση της Κοιν.Σ.Επ. με το μέλος χωρίς αυτό να έχει αξίωση επί της περιουσίας που έχει σχηματιστεί.

Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. έχουν τις ακόλουθες υποχρεώσεις:

- α) Να συμμετέχουν στις δραστηριότητες και να συνεργάζονται στη λειτουργία της Κοιν.Σ.Επ. και να απέχουν από ενέργειες που βλάπτουν τα συμφέροντά της.
- β) Να τηρούν τις διατάξεις του Καταστατικού της Κοιν.Σ.Επ., να ακολουθούν τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και της Διοικούσας Επιτροπής και να προστατεύουν τα συμφέροντά της. Τα μέλη ευθύνονται για τα χρέη της Κοιν.Σ.Επ. έναντι των τρίτων, ο καθένας εις ολόκληρον και μέχρι του ποσού της συνεταιριστικής του μερίδας. Κάθε νέο



μέλος υποχρεούται να καταβάλει εκτός από το ποσό της μερίδας του και εισφορά ανάλογη προς την καθαρή περιουσία της Κοιν.Σ.Επ., όπως αυτή προκύπτει από τον ισολογισμό της τελευταίας χρήσης. Η εισφορά αυτή φέρεται σε ειδικό αποθεματικό. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ., μετά από σχετική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, υποχρεούνται να καταβάλλουν την αναλογία τους στο χρηματικό ποσό που τυχόν απαιτείται για την κάλυψη ζημιών της Κοιν.Σ.Επ.

## **2δ.Δικαιώματα μελών**

1. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. έχουν δικαίωμα συμμετοχής στις Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα μίας (1) ψήφου, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που κατέχουν, καθώς και δικαίωμα να εκλέγουν και να εκλέγονται υπό τους όρους του Καταστατικού της Κοιν.Σ.Επ. και του Νόμου.
2. Κάθε μέλος έχει δικαίωμα να ζητεί πληροφορίες για την πορεία των υποθέσεων της Κοιν.Σ.Επ. και να λαμβάνει αντίγραφα πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης και των συνεδριάσεων της Διοικούσας Επιτροπής καθώς και του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.
3. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. μπορεί να είναι εργαζόμενοι σ' αυτόν, να αμείβονται για την παρεχόμενη εργασία και να έχουν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.
4. Τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. που είναι εργαζόμενοι σ' αυτήν έχουν δικαίωμα επί των καθαρών κερδών κάθε οικονομικής χρήσης, λαμβανομένων υπόψη των περιορισμών της παραγράφου 2 του άρθρου 7 του Ν. 4019/2011 περί διανομής των κερδών.

Κάθε μέλος εγγράφεται τουλάχιστον με μία υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα το ύψος της οποίας ορίζεται σε ευρώ 200 ευρώ ( €). Τα ιδρυτικά μέλη και όσα στο μέλλον εγγραφούν, υποχρεούνται να εισφέρουν, με την καταβολή μετρητών, το ποσό που αντιστοιχεί στην υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα τους μέσα σε ένα (1) μήνα από την κατά νόμο καταχώριση της Κοιν.Σ.Επ. ή την εγγραφή τους αντιστοίχως. Η συνεταιριστική μερίδα είναι αδιαίρετη και ίση για όλα τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ.. Εκτός από την υποχρεωτική

συνεταιριστική μερίδα, κάθε μέλος επιτρέπεται να αποκτήσει έως πέντε (5) προαιρετικές συνεταιριστικές μερίδες, οι οποίες δεν έχουν δικαίωμα ψήφου.

Η αξία κάθε προαιρετικής μερίδας είναι ίση με την αξία της υποχρεωτικής, (ήτοι 200 ευρώ) και το ισόποσο αυτών καταβάλλεται από τα μέλη μέσα σε ένα (1) μήνα από την ημέρα που θα δηλώσουν εγγράφως στη Διοικούσα Επιτροπή ότι επιθυμούν την απόκτηση προαιρετικών μερίδων. Η μεταβίβαση συνεταιριστικής μερίδας μέλους γίνεται μόνο σε νέο μέλος εγγράφως ύστερα από συναίνεση της Διοικούσας Επιτροπής η οποία είναι υποχρεωτική, εφόσον στο πρόσωπο του νέου μέλους συντρέχουν οι όροι που απαιτούνται για την είσοδό του ως μέλους. Η προαιρετική συνεταιριστική μερίδα μπορεί να μεταβιβάζεται ελεύθερα χωρίς άδεια της Διοικούσας Επιτροπής σε άλλο μέλος της Κοιν.Σ.Επ.. Όλες οι μεταβιβάσεις συνεταιριστικών μερίδων καταχωρούνται στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Σε περίπτωση που μέλος φυσικό πρόσωπο αποβιώσει ή μέλος νομικό πρόσωπο λυθεί και εκκαθαρισθεί, η αξία της συνεταιριστικής μερίδας του μέλους αυτού περιέρχεται αυτοδικαίως στον ειδικό ή καθολικό του διάδοχο. Δεν υπόκεινται σε κατάσχεση για χρέη των μελών προς τρίτους, η συνεταιριστική μερίδα και τα προϊόντα της παραγωγής των μελών από την παράδοσή τους στην Κοιν.Σ.Επ. για πώληση, διάθεση, μεταποίηση και επεξεργασία. Επίσης δεν επιτρέπεται η κατάσχεση εις χείρας της Κοιν.Σ.Επ. ως τρίτου, χρημάτων που έχουν ληφθεί από πιστωτικά ιδρύματα ως δάνειο για λογαριασμό μέλους της και απαιτήσεων για παροχές σε είδος της Κοιν.Σ.Επ. προς τα μέλη της.

## **2ε.Γενική συνέλευση**

Η Γενική Συνέλευση των μελών είναι το ανώτατο όργανο της Κοιν.Σ.Επ., δικαιούται ν' αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Κοιν.Σ.Επ. και έχει την εποπτεία και τον έλεγχο του οργάνου της Διοίκησης. Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τα μέλη που απουσιάζουν ή διαφωνούν. Στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης υπάγονται:

- α) Η τροποποίηση του Καταστατικού.
- β) Η συγχώνευση, η παράταση της διάρκειας, η διάλυση και η αναβίωση της Κοιν.Σ.Επ..

- γ) Η έγκριση ή η τροποποίηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.
- δ) Οι γενικοί όροι της δραστηριότητας της Κοιν.Σ.Επ..
- ε) Η έγκριση του Ισολογισμού και του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης.
- στ) Η εκλογή και απαλλαγή από κάθε ευθύνη της Διοικούσας Επιτροπής και των αντιπροσώπων σε Ενώσεις, καθώς και η οποιαδήποτε παύση των μελών της Διοικούσας Επιτροπής.
- ζ) Η επιβολή εισφοράς στα μέλη για την αντιμετώπιση εκτάκτων ζημιών ή άλλων εξαιρετικών καταστάσεων.
- η) Η έγκριση συμμετοχής της Κοιν.Σ.Επ. σε Κοινοπραξίες, ή Ενώσεις Συνεταιρισμών ανώτερου βαθμού και η αποχώρησή του.

Η Γενική Συνέλευση της Κοιν.Σ.Επ. απαρτίζεται από όλα τα μέλη του, που συνέρχονται σε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση. Τα μέλη μετέχουν και ψηφίζουν στη Γενική Συνέλευση αυτοπροσώπως. Όλα τα μέλη μετέχουν στις συνελεύσεις και ψηφίζουν με μία (1) ψήφο το καθένα, ανεξάρτητα από τον αριθμό των συνεταιριστικών μερίδων που διαθέτουν.

*i. Σύγκληση Γενικής Συνέλευσης*

Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία φορά το έτος, ύστερα από πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής και μέσα σε τρεις (3) μήνες από τη λήξη της διαχειριστικής χρήσης. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται έκτακτα, όποτε τη συγκαλέσει η Διοικούσα Επιτροπή ή εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα, με συγκεκριμένο θέμα, προς τη Διοικούσα Επιτροπή από το ένα τρίτο (1/3) των μελών της Κοιν.Σ.Επ.. Αν η Διοικούσα Επιτροπή αρνείται τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης παρά το αίτημα του ενός τρίτου (1/3) των μελών, τα μέλη αυτά έχουν το δικαίωμα να συγκαλέσουν Γενική Συνέλευση. Η πρόσκληση της Διοικούσας Επιτροπής αναγράφει τον τόπο, την ημέρα, την ώρα που θα συνέλθει η Συνέλευση και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Η πρόσκληση γνωστοποιείται στα μέλη επτά (7) τουλάχιστον ημέρες πριν την ημέρα της Γενικής Συνέλευσης, με προσωπικές επιστολές και κάθε άλλο πρόσφορο μέσο που θα αποφασίσει η Διοικούσα Επιτροπή.

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη του Συνεταιρισμού. Αν δεν υπάρχει απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες, χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα, για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας

διάταξης, εφόσον κατά την έναρξη της συνεδρίασης παρίσταται το ένα πέμπτο (1/5) τουλάχιστον των μελών του Συνεταιρισμού (εφόσον το ποσοστό αυτό αντιστοιχεί κατ' ελάχιστον σε 2 μέλη). Αν δεν υπάρχει και πάλι απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται ύστερα από επτά (7) ημέρες χωρίς άλλη πρόσκληση, στον ίδιο τόπο και την ίδια ώρα και αποφασίζει για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όσα μέλη και αν παρίστανται, όχι όμως λιγότερα από επτά (7) (η παρούσα παράγραφος εφαρμόζεται μόνο στην περίπτωση που ο συνολικός αριθμός της Κοιν.Σ.Επ. το επιτρέπει).

Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν τη μεταβολή του σκοπού ή της έδρας του Συνεταιρισμού, τη μεταβολή του ποσού της συνεταιριστικής μερίδας, τον αποκλεισμό του συνεταίρου, την παράταση, τη διάλυση, την αναβίωση, τη συγχώνευση του συνεταιρισμού, τη μεταβολή του τρόπου διανομής των κερδών, την ανάκληση και την αντικατάσταση μελών της Διοικούσας Επιτροπής και την τροποποίηση του καταστατικού, η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται σε αυτήν τα δύο τρίτα (2/3) των μελών και στην περίπτωση επαναληπτικής Συνέλευσης όταν είναι παρόντα τα μισά τουλάχιστον μέλη.

ii. Πρόεδρος – Γραμματέας Γενικής Συνέλευσης

Στην αρχή της συνεδρίασης εκλέγονται από τα μέλη ο Πρόεδρος και ο Γραμματέας της Συνέλευσης. Έως την εκλογή του Προέδρου τα καθήκοντά του ασκεί ο Πρόεδρος της Διοικούσας Επιτροπής ή αν αυτός απουσιάζει ο Αντιπρόεδρος, ή άλλο μέλος της Διοικούσας Επιτροπής ή αν δεν παρευρίσκεται κανένα, ένα μέλος του Συνεταιρισμού που υποδεικνύεται από τη Συνέλευση. Ο Πρόεδρος διευθύνει τις εργασίες της Συνέλευσης και ο Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον ίδιο. Η Γενική Συνέλευση συζητεί και αποφασίζει για τα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη. Αν παρίσταται το σύνολο των μελών, η Γενική Συνέλευση μπορεί να αποφασίζει και για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη. Στην περίπτωση αυτή η συζήτηση για τα θέματα αυτά αναβάλλεται υποχρεωτικά αν το ζητήσει το ένα εικοστό (1/20) των μελών αλλά όχι λιγότερα από τρία (3) μέλη. Στη Συνέλευση μπορεί να παρίσταται αντιπρόσωπος Συνεταιριστικής Οργάνωσης ανωτέρου βαθμού.

Η λήψη αποφάσεων γίνεται με ψηφοφορία, η οποία πραγματοποιείται με ανάταση του χεριού, εκτός αν το ένα τέταρτο (1/4) των παρόντων μελών ζητήσει να γίνει η ψηφοφορία με ονομαστική κλήση ή με ψηφοδέλτια, οπότε εφαρμόζεται ο τρόπος που ζητήθηκε. Δεν

επιτρέπεται η λήψη αποφάσεων «δια βοής». Για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν παροχή εμπιστοσύνης, απαλλαγή από ευθύνη, έγκριση απολογισμού και ισολογισμού και για προσωπικά θέματα, η ψηφοφορία είναι μυστική και διεξάγεται την ίδια μέρα της Γενικής Συνέλευσης και μετά το τέλος της συζήτησης των θεμάτων. Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής δεν έχουν δικαίωμα να ψηφίζουν στα θέματα απαλλαγής από την ευθύνη τους. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία του αριθμού των ψηφισάντων μελών. Στα θέματα της παραγράφου 4 του άρθρου 14 απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του Συνεταιρισμού.

## **2στ.Διοικούσα Επιτροπή**

Τη διοίκηση του Συνεταιρισμού ασκεί η Διοικούσα Επιτροπή η οποία αποτελείται από τέσσερα (4) τακτικά μέλη και ισάριθμα αναπληρωματικά που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση. Η διάρκεια της θητείας της Διοικούσας Επιτροπής είναι τρία (3) και μπορεί να παρατείνεται, το πολύ για τρεις (3) μήνες από τη λήξη της, εντός των οποίων θα πρέπει να συνέλθει η Γενική Συνέλευση των μελών για την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής. Η Διοικούσα Επιτροπή μετά την εκλογή της συνέρχεται με πρόσκληση του συμβούλου που πλειοψήφησε και εκλέγει με μυστική ψηφοφορία Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Ταμία και Γραμματέα. Η Διοικούσα Επιτροπή μέσα σε ένα (1) μήνα πρέπει να δηλώσει την εκλογή της για καταχώριση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Η Διοικούσα Επιτροπή του Συνεταιρισμού εκλέγεται, μετά από μυστική ψηφοφορία, από την Τακτική Γενική Συνέλευση που συνέρχεται κατά το τρίτο (3ο) έτος από την εκλογή της προηγούμενης. Οι εκλογές διενεργούνται από τριμελή εφορευτική επιτροπή που εκλέγεται από τη Συνέλευση. Τα Μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, μέλη του Συνεταιρισμού, είναι πάντοτε επανεκλέξιμα και ελεύθερα ανακλητά.

### *i. Αναπλήρωση Μελών της Διοικούσας Επιτροπής*

Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να εκλέγει μέλη αυτής σε αντικατάσταση μελών που παραιτήθηκαν, απέθαναν ή απώλεσαν την ιδιότητά τους με οποιονδήποτε άλλο τρόπο. Η εκλογή αυτή είναι δυνατή με την προϋπόθεση ότι η αναπλήρωση των παραπάνω μελών δεν είναι εφικτή από αναπληρωματικά μέλη, που έχουν εκλεγεί από τη Γενική Συνέλευση. Η

ανωτέρω εκλογή από τη Διοικούσα Επιτροπή γίνεται με απόφαση των απομενοντων μελών, εάν είναι τουλάχιστον τρία (3), και ισχύει για το υπόλοιπο της θητείας του μέλους που αντικαθίσταται. Η απόφαση της εκλογής υποβάλλεται μέσα σε ένα (1) μήνα για καταχώρηση στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και ανακοινώνεται από τη Διοικούσα Επιτροπή στην αμέσως προσεχή Γενική Συνέλευση, η οποία μπορεί να αντικαταστήσει τους εκλεγέντες, ακόμη και αν δεν έχει αναγραφεί σχετικό θέμα στην ημερήσια διάταξη.

Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών της Διοικούσας Επιτροπής, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διαχείριση και την εκπροσώπηση του Συνεταιρισμού και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, με την προϋπόθεση ότι ο αριθμός αυτών υπερβαίνει το ήμισυ των μελών, όπως είχαν πριν από την επέλευση των ανωτέρω γεγονότων. Σε κάθε περίπτωση τα μέλη αυτά δεν επιτρέπεται να είναι λιγότερα των τριών (3).

Σε κάθε περίπτωση, τα απομένοντα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής, ανεξάρτητα από τον αριθμό τους, μπορούν να προβούν σε σύγκληση Γενικής Συνέλευσης με αποκλειστικό σκοπό την εκλογή νέας Διοικούσας Επιτροπής.

ii. Αρμοδιότητες της Διοικούσας Επιτροπής

Η Διοικούσα Επιτροπή διοικεί και εκπροσωπεί το Συνεταιρισμό σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού και του νόμου και αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν τη διοίκηση και διαχείρισή του, πλην αυτών που υπάγονται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

Τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής οφείλουν να καταβάλλουν κατά τη διαχείριση των υποθέσεων της Κοιν.Σ.Επ. την ίδια επιμέλεια που καταβάλλουν στις δικές τους υποθέσεις και φέρουν κάθε ευθύνη για την τήρηση των περιορισμών, του προς εκπροσώπηση δικαιώματος, που θέτει το καταστατικό ή οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητες του σε ένα ή περισσότερα μέλη του ή και σε υπαλλήλους του Συνεταιρισμού.

Το αξίωμα του μέλους της Διοικούσας Επιτροπής είναι τιμητικό και άμισθο.

iii. Σύγκλιση της Διοικούσας Επιτροπής

Η Διοικούσα Επιτροπή συνέρχεται σε τακτική συνεδρίαση μία (1) φορά το μήνα, με γραπτή πρόσκληση σε συγκεκριμένη ημέρα και συγκεκριμένα θέματα ημερήσιας διάταξης που καθορίζονται από κοινού. Θέματα ημερήσιας διάταξης μπορούν να προταθούν και από τα μέλη της Διοικούσας Επιτροπής. Η Διοικούσα Επιτροπή μπορεί να συνεδριάσει εκτάκτως όταν τη συγκαλέσει ο Πρόεδρος της ή όποτε κριθεί αναγκαίο και ζητηθεί από το 1/3 των μελών της. Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος αδρανή παρατήρηση, η σύγκλιση διενεργείται από οποιοδήποτε μέλος της Διοικούσας Επιτροπής. Η Διοικούσα Επιτροπή βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν παρίσταται έξι (6) τουλάχιστον μέλη του. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Εκπροσώπηση μέλους δεν επιτρέπεται. Οι αποφάσεις καταχωρούνται από το Γραμματέα στο βιβλίο Πρακτικών της Διοικούσας Επιτροπής. Μέλος της Διοικούσας Επιτροπής δε συμμετέχει στις συνεδριάσεις, ούτε έχει δικαίωμα ψήφου όταν πρόκειται για θέματα που αφορούν άμεσα αυτό, σύζυγο ή συγγενή πρώτου βαθμού.

iv. Σύνθεση Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής

Η πρώτη Διοικούσα Επιτροπή του Συνεταιρισμού αποτελείται από τους:

1. Μελίνα Μάνου του Παύλου και της Καλλιόπης , που γεννήθηκε στην Αττική, κάτοικος Νάξου.
2. Πάρη Αθανασίου του Ανδρέα και της Μερόπης που γεννήθηκε στο Ναύπλιο , κάτοικος Νάξου,
3. Στέφανο Σωτηρίου του Σοφοκλή και της Άννας που γεννήθηκε στην Νάξο , κάτοικος Νάξου
4. Ματίνα Πούλιου του Σπυρίδωνος και της Σοφίας που γεννήθηκε στην Νάξο, κάτοικος Νάξου

Η θητεία αυτών ορίζεται μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση των μελών, που θα συγκληθεί μέσα στο πρώτο τρίμηνο του έτους 2017.

## 2ζ.Διάλυση-Εκκαθάριση Κοιν.Σ.Επ.

Η Κοιν.Σ.Επ. διαλύεται:

- α) Αν διαγραφεί από το Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας μετά από απόφαση του Υπουργού Κοινωνικής Ασφάλισης.
- β) Αν τα μέλη του μειωθούν κάτω των επτά (7).
- γ) Λόγω τελεσίδικης απόφασης του κατά τόπον αρμοδίου Μονομελούς Πρωτοδικείου, η οποία εκδίδεται ύστερα από αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον, αν διαπιστωθεί η παράβαση διατάξεων του Ν. 4019/2011 οι οποίες αφορούν στη σύσταση και εγγραφή του Συνεταιρισμού στο οικείο Μητρώο.
- δ) Αν λήξει ο χρόνος διάρκειάς του, εκτός αν αποφασισθεί προηγουμένα από τη Γενική Συνέλευση η παράταση της διάρκειάς του.
- ε) Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που λαμβάνεται με την αυξημένη πλειοψηφία
- στ) Αν κηρυχθεί σε πτώχευση.

Η διάλυση της Κοιν.Σ.Επ. καταχωρείται στο Γενικό Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας.

Τη διάλυση της Κοιν.Σ.Επ. ακολουθεί η εκκαθάριση. Αν η Κοιν.Σ.Επ. κηρυχθεί σε πτώχευση, ακολουθείται η διαδικασία της εμπορικής νομοθεσίας. Η εκκαθάριση διενεργείται από τη Διοικούσα Επιτροπή ή σε περίπτωση που αυτή κρίνει αναγκαίο, από δύο εκκαθαριστές που ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση. Η Κοιν.Σ.Επ. λογίζεται ότι εξακολουθεί να υφίσταται και μετά τη διάλυσή του για όσο χρόνο διαρκεί η εκκαθάριση. Κατά την εκκαθάριση διεκπεραιώνονται οι εκκρεμείς υποθέσεις και ιδίως εισπράττονται οι απαιτήσεις, ρευστοποιείται η περιουσία και πληρώνονται τα χρέη της Κοιν.Σ.Επ.. Αν απομένει μόνο παθητικό, οι εκκαθαριστές προβαίνουν στην περάτωση της εκκαθάρισης. Αν διαπιστωθεί ότι υπάρχει και ενεργητικό, η Κοιν.Σ.Επ. αναβιώνει αυτοδίκαια και ως υπό εκκαθάριση εγγράφεται στα οικεία Μητρώα βάσει του άρθρου 791 ΚΠολΔ. Με το πέρας της εκκαθάρισης το υπόλοιπο δε διανέμεται, αλλά διατίθεται στο Ταμείο Κοινωνικής Οικονομίας.

Αν η Κοιν.Σ.Επ. διαλύθηκε λόγω λήξης της διάρκειάς του ή λόγω της πτώχευσής του, η οποία όμως ανακλήθηκε ή περατώθηκε με συμβιβασμό, είναι δυνατή η αναβίωσή του με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, η οποία στη συνέχεια καταχωρείται στο μητρώο συνεταιρισμών του Ειρηνοδικείου της έδρας του.



## ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3<sup>ο</sup> : ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ-ΠΗΓΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ

### **3α.Οικονομική δραστηριότητα Κοιν.Σ.Επ.**

Η οικονομική δραστηριότητα συνιστά ένα από τα βασικά συστατικά στοιχεία που διαφοροποιούν τις κοινωνικές επιχειρήσεις από άλλες επιχειρήσεις του ιδιωτικού κερδοσκοπικού τομέα, της κοινωνικής-αλληλέγγυας οικονομίας (όπως για παράδειγμα ο συνεταιρισμός) ή άλλες δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης. Συνήθως, οι παραγωγικές δραστηριότητες των κοινωνικών επιχειρήσεων χαρακτηρίζονται είτε μεμονωμένα ή σωρευτικά από τα εξής στοιχεία:

- α) *Κοινωνική ωφέλεια*, που σημαίνει εξυπηρέτηση κοινωνικών αναγκών που συνήθως δεν καλύπτονται ή καλύπτονται πλημμελώς από τον ιδιωτικό κερδοσκοπικό τομέα ή-και το κράτος.
- β) *Κοινωνική καινοτομία*, η οποία συνίσταται στον εντοπισμό νέων κοινωνικών αναγκών ή παραγωγή αγαθών και παροχή υπηρεσιών με τρόπο ο οποίος προωθεί νέες μεθόδους παραγωγής και κατανάλωσης.
- γ) *Κοινωνική δικαιοσύνη*, δηλαδή προσφορά αγαθών και υπηρεσιών σε πιο χαμηλή τιμή, με αποτέλεσμα να γίνει ευκολότερη η πρόσβαση σε αυτά, των κοινωνικών στρωμάτων με περιορισμένες οικονομικές δυνατότητες.
- δ) *Εργασιακή αποκατάσταση*, δηλαδή δημιουργία θέσεων εργασίας για κοινωνικές ομάδες που αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην εύρεση εργασίας.

Στην εν λόγω εργασία, ο οικονομικός τομέας επάνω στον οποίο θα δομηθεί και θα αναπτυχθεί η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση ένταξης <<ΑΡΩΓΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ>> στην Νάξο, είναι ο τομέας της κοινωνικής φροντίδας, αρωγής και ένταξης των ανηλίκων παραβατών- μελών, οι οποίοι διέπραξαν στο παρελθόν κάποια αξιόποινη πράξη κατά τον Ποινικό Κώδικα και πλέον χρειάζονται κάποια καθοδήγηση και υποστήριξη για να αναμειχθούν ομαλά στο κοινωνικό σύνολο ώστε να μην υποπέσουν ξανά σε παραβατική συμπεριφορά.

Η Κοιν.Σ.Επ. μας αποτελείται αρχικά από δέκα μέλη τα οποία απαρτίζουν μία ομάδα η οποία θα συνεργαστεί αρμονικά για την επίτευξη των στόχων της Κοιν.Σ.Επ.. Πιο

συγκεκριμένα, τα πέντε μέλη της Κοιν.Σ.Επ. τα οποία είναι ανήλικοι παραβάτες, με την καθοδήγηση των υπολοίπων μελών και την βοήθειά τους θα μπορέσουν να δημιουργήσουν οργανωτικές δράσεις μέσα από τις οποίες θα βοηθήσουν τον ίδιο τους τον εαυτό να ξεπεράσει το πρότερο "αμαυρωμένο" παρελθόν τους. Αυτές οι δράσεις όχι μόνο θα βοηθήσουν τα μέλη-ανήλικους παραβάτες να θέσουν νέες βάσεις στην ανάπτυξη της προσωπικότητάς τους αλλά θα τους ωθήσει επίσης στην εξεύρεση παραγωγικών και δημιουργικών διεξόδων ώστε να συνειδητοποιήσουν τις πραγματικές αξίες για τις οποίες αξίζει να μάχεται κανείς στη ζωή.

Ειδικότερα, στα πλαίσια λειτουργίας της Κοιν.Σ.Επ., τα μέλη- ανήλικοι παραβάτες θα διδάσκονται χορό και ζωγραφική καθώς και θα έχουν την ευκαιρία να διαβάζουν διάφορων ειδών βιβλία τα οποία θα τους βοηθήσουν να διευρύνουν τον πνευματικό τους κόσμο.

Με το πέρας του χρόνου και ανάλογα με την βελτίωση που θα παρουσιάζει η οργανωτική ομάδα της Κοιν.Σ.Επ. , θα διοργανώνονται διάφορες παραστάσεις χορού, οι οποίες θα παρουσιάζονται σε ευρύ κοινό, ήτοι στις οικογένειες των μελών αλλά βεβαίως και σε οποιονδήποτε κάτοικο του νησιού ενδιαφέρεται να παρακολουθήσει. Με αυτό τον τρόπο, θα αναζωπυρωθεί η δυναμική της ομάδας, αφού μέσα από τις παραστάσεις τα μέλη θα έχουν την ευκαιρία να τύχουν επιβεβαίωσης για τις ικανότητές τους. Ακόμη, με αυτό τον τρόπο θα μπορέσει η Κοιν.Σ.Επ. να αποταμιεύσει κάποια χρήματα για να διευρύνει τις δραστηριότητες και τις δράσεις της.

Επιπλέον, τα έργα-δημιουργήματα των μελών- ανηλίκων παραβατών τα οποία θα προέρχονται από τα μαθήματα ζωγραφικής που θα λαμβάνουν χώρα, θα εκτίθενται σε ένα περίπτερο το οποίο θα ανήκει στην περιουσία της Κοιν.Σ.Επ.. Η έκθεση των δημιουργημάτων εντός του περιπτέρου θα είναι ανοιχτή για κάθε ενδιαφερόμενο. Οι επισκέπτες ανάλογα με την βούληση τους θα δύνανται να ενισχύσουν το ταμείο της έκθεσης (και κατ'επέκταση της Κοιν.Σ.Επ.) επιλέγοντας και αγοράζοντας κάποια από τα δημιουργήματα των μελών-ανηλίκων παραβατών. Η έκθεση θα περιλαμβάνει πίνακες ζωγραφικής τόσο των μελών-ανηλίκων παραβατών όσο και της καθηγήτριας ζωγραφικής αλλά και καλλιτεχνικά δημιουργήματα ζωγραφικής πάνω σε πέτρες, μπουκάλια, παλιά ποδήλατα και μηχανές καθώς και σε άλλα αντικείμενα.

### 3β. Πηγές χρηματοδότησης Κοιν.Σ.Επ.

- Δημόσιες πηγές χρηματοδότησης και ενίσχυσης:

- Στρατηγικό Σχέδιο Δράσης για την Ανάπτυξη του Τομέα της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας

Το Στρατηγικό Σχέδιο, προβλέπει:

- Πρακτική άσκηση μέχρι 2 μελών ΚΟΙ ΝΣΕΠ σε κοινωνική επιχείρηση του εξωτερικού με κάλυψη οδοιπορικών και εξόδων διαμονής από το Πρόγραμμα ERASMUS entrepreneurs και επιπλέον καταβολή υποτροφίας 3.000 ευρώ για πρακτική άσκηση 3 μηνών ανά μέλος-επιχειρηματία.
- Υποστήριξη για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου και διεκπεραίωση διαδικασιών ίδρυσης από ιδιώτες συμβούλους ή από τους περιφερειακούς μηχανισμούς υποστήριξης που θα συγκροτηθούν αξιοποιώντας το σύστημα των vouchers (κουπόνια). Το κόστος συμβουλευτικών υπηρεσιών για την εκπόνηση επιχειρηματικού σχεδίου και για τις διαδικασίες ίδρυσης δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 3.000 ευρώ ανά ιδρυόμενη ΚΟΙ ΝΣΕΠ.
- Υπηρεσίες θερμοκοιτίδας (επιμόρφωση, προώθηση – προβολή και δικτύωση, καθοδήγηση, υποστήριξη και παροχή εξειδικευμένων επιχειρηματικών συμβουλών) από ιδιώτες φορείς ή τους περιφερειακούς μηχανισμούς υποστήριξης με ανώτατο όριο αμοιβών το κόστος που ορίζουν οι περιφερειακοί μηχανισμοί.
- Κατάρτιση εργαζομένων σε ΚΟΙ ΝΣΕΠ με κάλυψη του κόστους κατάρτισης από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού βάσει των αναγκών σε ειδικευμένες θέσεις που αποτυπώνονται στο επιχειρηματικό σχέδιο κάθε κοινωνικής επιχείρησης.
- Ενίσχυση της κεφαλαιακής επάρκειας των νεοσύστατων ή των υπό ίδρυση ΚΟΙ ΝΣΕΠ μέσω της χρηματοδότησης για αγορά εταιρικών μεριδίων από τα ενδιαφερόμενα μέλη. Δυνητικοί δικαιούχοι είναι όλα τα φυσικά πρόσωπα που απαρτίζουν την αρχική εταιρική σύνθεση της ΚΟΙ ΝΣΕΠ και έχουν ταυτόχρονα την ιδιότητα του/της εργαζομένου/ης. Το ποσό της επιχορήγησης εξαρτάται από τα χαρακτηριστικά του δικαιούχου και α) 5.000 ευρώ για δικαιούχο ΑμεΑ, β) 4.000 ευρώ για δικαιούχο από λοιπές ευάλωτες ομάδες πληθυσμού 35 και γ) 3.000 ευρώ για δικαιούχο από ειδικές ομάδες πληθυσμού.
- Επιχορήγηση νεοπροσλαμβανόμενων σε ΚΟΙ ΝΣΕΠ οι οποίες ανήκουν στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ), έχουν εγγραφεί στο Μητρώο Κοινωνικής Οικονομίας και έχουν κλείσει την πρώτη τους διαχειριστική χρήση ή (σε περίπτωση υπερδωδεκάμηνης χρήσης) έχουν ήδη υποβάλει το πρώτο Ετήσιο Πρόγραμμα Δραστηριοτήτων και Απολογισμού. Στις επιχορηγούμενες νέες θέσεις απασχόλησης μπορούν να συνυπολογίζονται θέσεις εργασίας που δημιουργήθηκαν έξι μήνες μετά την ίδρυση και μέχρι την υποβολή του αιτήματος χρηματοδότησης, καθώς και θέσεις που πρόκειται να δημιουργηθούν στη συνέχεια. Το ύψος της επιχορήγησης εξαρτάται από τα χαρακτηριστικά του νεοπροσλαμβανόμενου/ης: α) 5.000

ευρώ για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο/η εργαζόμενο/η με αναπηρία, β) 4.000 ευρώ γιακάθε νεοπροσλαμβανόμενο/η εργαζόμενο/η από λοιπές ευάλωτες ομάδες πληθυσμού και γ) 3.000 ευρώ για κάθε νεοπροσλαμβανόμενο/η εργαζόμενο/η από ειδικές ομάδες πληθυσμού. Εξαρτημένα ή ανεξαρτημένα από ουσίες άτομα, οροθετικοί, φυλακισμένοι/αποφυλακισμένοι, ανήλικοι παραβάτες.

- Ιδιωτικές πηγές χρηματοδότησης:
- Επιχειρηματική φιλανθρωπία

Πρόκειται για την εφαρμογή ιδιωτικών επιχειρηματικών στρατηγικών στον τομέα των κοινωνικών δράσεων (μη κερδοσκοπικές οργανώσεις και κοινωνικές επιχειρήσεις). Εντός της επιχειρηματικής φιλανθρωπίας μπορούμε να διακρίνουμε πρακτικές που εξετάζουν μόνο τον κοινωνικό αντίκτυπο ενός εγχειρήματος και αυτές που προσδοκούν και μια απόδοση από την επένδυσή τους. Τα εργαλεία που αξιοποιούν μπορούν να πάρουν τη μορφή της μη επιστρεπτέας επιχορήγησης (ειδικά όταν πρόκειται για τη χρηματοδότηση ΜΚΟ), του δανείου, των ιδιωτικών επενδυτικών κεφαλαίων –συνήθως αγοράζοντας μερίδες στην επιχείρηση–, του επιχειρηματικού κεφαλαίου και της εγγυοδοσίας. Επίσης, η επιχειρηματική φιλανθρωπία παρέχει και μη χρηματική υποστήριξη με τη μορφή της συμβουλευτικής και της εποπτείας για την ανάπτυξη της επιχείρησης. Γενικότερα, οι επιχειρηματίες-φιλάνθρωποι έχουν την τάση να εμπλέκονται ενεργά στα εγχειρήματα που υποστηρίζουν, να παρακολουθούν την πορεία τους και να μετρούν τα αποτελέσματα της επένδυσής τους (δείκτες κοινωνικού αποτελέσματος). Σύμφωνα με έρευνα που πραγματοποίησε η Ευρωπαϊκή Ένωση Επιχειρηματικής Φιλανθρωπίας (European Venture Philanthropy Association) για το έτος 2011, οι ευρωπαϊκές χώρες με τη μεγαλύτερη ανάπτυξη στον τομέα είναι το Ηνωμένο Βασίλειο, η Γαλλία και η Γερμανία. Αυτό αφορά τόσο την πληθώρα πηγών επιχειρηματικής φιλανθρωπίας όσο και την επένδυση σε κοινωνικές δράσεις. Σύμφωνα με την ίδια έρευνα, δεν υπάρχουν μέλη στην Ελλάδα ούτε έχουν διοχετευτεί κεφάλαια σε ελληνικές κοινωνικές επιχειρήσεις.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4<sup>ο</sup> :ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ-ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ**

Όπως γίνεται εύκολα αντιληπτό, η επιλογή της νομικής μορφής καθορίζει τις φορολογικές και ασφαλιστικές υποχρεώσεις της επιχείρησης. Θα εξετάσουμε τις βασικές υποχρεώσεις των άμεσα συνδεδεμένων με την κοινωνική επιχειρηματικότητα νομικών μορφών (ΑΜΚΕ και ΚΟΙ ΝΣΕΠ) ως προς την έναρξη δραστηριότητας στην εφορία, τις υποχρεώσεις τήρησης βιβλίων και στοιχείων, τις φορολογικές και τις ασφαλιστικές υποχρεώσεις ως προς τα μέλη και τους/τις εργαζομένους/ες.

- Έναρξη δραστηριότητας στην εφορία:

- Επικυρωμένο αντίγραφο αστυνομικής ταυτότητας όλων των μελών.
- Φυσική παρουσία Προέδρου ΚΟΙΝΣΕΠ.
- Καταστατικό με την κατάλληλη σήμανση από το Μητρώο.
- Μισθωτήριο συμβόλαιο θεωρημένο από τη ΔΟΥ του ιδιοκτήτη. Σε περίπτωση δωρεάν παραχώρησης, υπεύθυνη δήλωση του παραχωρητή κατατεθειμένη στη ΔΟΥ του.
- Εγκύκλιος του Υπουργείου Εργασίας σύμφωνα με την οποία αναστέλλεται η υποχρέωση ασφάλισης των μελών της ΚΟΙΝΣΕΠ.
- Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας (από το Υπουργείο).
- Επιλογή Κωδικού Αριθμού Δραστηριότητας (μπορείτε να έχετε πολλούς). Ανάλογα με τη δραστηριότητα, μπορεί να απαιτηθεί εγγραφή στο αρμόδιο επιμελητήριο.
- Δήλωση έναρξης εργασιών μη φυσικού προσώπου (έντυπο εφορίας Μ3) και δήλωση σχέσεων φορολογουμένου (έντυπο εφορίας Μ7).
- Χαρτί αυτοψίας (έλεγχος από ΔΟΥ όπου απαιτείται).

- Υποχρεώσεις τήρησης βιβλίων και στοιχείων:

Οι ΚΟΙ ΝΣΕΠ εντάσσονται σε κατηγορία βιβλίων ανάλογα με το ύψος των ακαθάριστων εσόδων, δηλαδή τηρούν βιβλία Β΄ Κατηγορίας μέχρι ποσού 1.500.000 ευρώ και Γ΄ Κατηγορίας για έσοδα άνω των 1.500.000 ευρώ.<sup>24</sup> Συνεπώς,

τουλάχιστον κατά την πρώτη χρήση, η ΚΟΙ ΝΣΕΠ μπορεί να τηρεί απλογραφικά βιβλία (Β' Κατηγορίας). Ο ισολογισμός που αναφέρεται στον σχετικό νόμο βγαίνει εξωλογιστικά και όχι όπως γίνεται στις επιχειρήσεις με βιβλία Γ' Κατηγορίας.

Για την πρώτη θεώρηση των βιβλίων και των στοιχείων

απαιτούνται:

- Έντυπο Β1/TAXIS.
- Δελτίο αστυνομικής ταυτότητας του διαχειριστή εταίρου/Προέδρου ΚΟΙΝΣΕΠ.
- Βεβαίωση περί ύπαρξης ή μη χρεών από φόρους, τέλη ή εισφορές για όλα τα μέλη, εφόσον τα χρέη αυτά προέρχονται από την άσκηση ατομικής επιχείρησης του μέλους και όχι από συμμετοχή του σε άλλο νομικό πρόσωπο.
- Βεβαίωση από τα αρμόδια τμήματα ΦΠΑ και Εισοδήματος ότι έχουν υποβληθεί κανονικά οι δηλώσεις απόδοσης οποιασδήποτε υποχρέωσης. Εάν συμμετέχει ως μέλος άλλο νομικό πρόσωπο, τότε έχει και αυτό τις παραπάνω υποχρεώσεις.
- Βεβαίωση από ΙΚΑ ότι δεν έχουν απογραφεί και δεν απασχολούν προσωπικό.
- Εγκύκλιος απαλλαγής από τον ΟΑΕΕ.

- Φορολογικές υποχρεώσεις:

Αναφορικά με τις ΚΟΙ ΝΣΕΠ, ο νόμος δείχνει να αναγνωρίζει μόνο την εμπορική τους ιδιότητα και όχι τον κοινωνικό τους σκοπό, καθώς, ενώ αρχικά είχαν δοθεί φορολογικές απαλλαγές με το Ν. 4019/2011, η νέα φορολογική νομοθεσία τις αποσύρει. Συγκεκριμένα, το άρθρο 10 προέβλεπε ότι το ποσοστό των κερδών που διατίθεται για σχηματισμό αποθεματικού (5%) ή επανεπενδύεται στην επιχείρηση (60%) δεν υπόκειται σε φορολογία εισοδήματος και ότι μόνο το ποσοστό των κερδών που διανέμεται στους/στις εργαζομένους/ες (μέχρι 35%) υπόκειται σε παρακράτηση φόρου σύμφωνα με τον ισχύοντα κάθε φορά φορολογικό συντελεστή. Με αυτή την παρακράτηση εξαντλούνταν οι υποχρεώσεις της ΚΟΙ ΝΣΕΠ και των εργαζομένων από ευάλωτες ομάδες πληθυσμού απέναντι στην εφορία. Ωστόσο, με την παρ. 2 του άρθρου 10 του Ν.4110/2013, καταργείται η απαλλαγή των ΚΟΙ ΝΣΕΠ από τη φορολογία επί του ποσοστού των κερδών της που διατίθενται για το σχηματισμό αποθεματικού (5%) και για τις δραστηριότητές της (60%). Σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση του νόμου, οι προηγούμενες φοροαπαλλαγές έρχονταν σε πλήρη αντίθεση με τις διατάξεις του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος που ισχύουν για τους συνεταιρισμούς. Με τη νέα αυτή ρύθμιση, οι ΚΟΙ ΝΣΕΠ φορολογούνται πλέον για τα

συνολικά τους κέρδη, όπως όλοι οι συνεταιρισμοί (αγροτικοί, αστικοί), χωρίς καμιά απαλλαγή και περαιτέρω, κατά τη διανομή των κερδών στους/στις εργαζομένους/ες, γίνεται παρακράτηση φόρου, όπως ισχύει και για τα λοιπά νομικά πρόσωπα του άρθρου 101 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος. Τα κέρδη που διανέμονται στο τέλος της διαχειριστικής χρήσης στους/στις εργαζομένους/ες των ΚΟΙ ΝΣΕΠ προστίθενται στο μισθό τους και φορολογούνται στο σύνολό τους σύμφωνα με τον ισχύοντα φορολογικό συντελεστή για τα εισοδήματα φυσικών προσώπων.

- Μέλη και εργαζόμενοι/ες: ασφαλιστικές υποχρεώσεις και αμοιβές:

Αντίστοιχα, «μόνη η συμμετοχή ενός φυσικού προσώπου με την ιδιότητα του μέλους-εταίρου, σε ΚΟΙ ΝΣΕΠ, δεν του προσδίδει εμπορική ιδιότητα και δεν δημιουργεί ασφαλιστικές ή φορολογικές υποχρεώσεις». Η Εγκύκλιος 49/2012 ανακαλεί την προηγούμενη<sup>31</sup> και ορίζει ρητά ότι: «τα μέλη-εταίροι της ΚΟΙ ΝΣΕΠ με μόνη την ιδιότητα του μέλους, απαλλάσσονται από κάθε ασφαλιστική υποχρέωση, ενώ για τα μέλη-εταίρους που είναι και εργαζόμενοι προβλέπεται ασφαλιστικό καθεστώς εξαρτημένης εργασίας». Η συμμετοχή με την ιδιότητα του μέλους στην ΚΟΙ ΝΣΕΠ δεν θέτει ασυμβίβαστο με την άσκηση άλλης επαγγελματικής δραστηριότητας από τα μέλη ή δεν επηρεάζει την ιδιότητά τους ως ανέργων ακόμα και επιδοτούμενων από το κράτος. Επιπλέον, το άρθρο 4 του Ν. 4019/2011 επιτρέπει την παροχή υπηρεσιών από μέλη χωρίς αυτά

να βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με την επιχείρηση κατ' εφαρμογή του άρθρου 713 του ΑΚ, ο οποίος εισάγει τη σύμβαση εντολής. Με τη σύμβαση εντολής, ο εντολοδόχος έχει υποχρέωση να διεξαγάγει χωρίς αμοιβή την υπόθεση που του ανέθεσε ο εντολέας. 'Αρα, μπορεί να μην υπάρχουν καθόλου εργαζόμενοι, αν τα μέλη δραστηριοποιούνται μόνο για την επίδιωξη του σκοπού της ΚΟΙ ΝΣΕΠ χωρίς να εργάζονται σε αυτήν.

Ειδικότερα για τις ΚΟΙ ΝΣΕΠ 'Ενταξης, το μέλος που εκπροσωπεί την επιχείρηση πρέπει μέσα σε διάστημα 60 ημερολογιακών ημερών από το πρώτο στάδιο εγγραφής στο Μητρώο Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας να υποβάλει:

1. Αντίγραφο του Πίνακα Προσωπικού που έχει καταθέσει στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας.
2. Ανάλογα με την ευάλωτη ομάδα πληθυσμού στην οποία ανήκουν οι εργαζόμενοι/ες, τα ακόλουθα δικαιολογητικά:
  - Ανήλικοι παραβάτες: απόφαση αρμόδιου Δικαστηρίου Ανηλίκων από την οποία προκύπτει η επιβολή αναμορφωτικών ή θεραπευτικών μέτρων ή ο εγκλεισμός του/της ανηλίκου σε κατάσταση κράτησης νέων.

Στην περίπτωση κατά την οποία η εκπλήρωση του κριτηρίου για τις ΚΟΙ ΝΣΕΠ Ένταξης παύσει προσωρινά, λόγω οικειοθελούς αποχώρησης εργαζομένου/ης που ανήκει στις ευάλωτες ομάδες πληθυσμού ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από την επιχείρηση, η ΚΟΙ ΝΣΕΠ Ένταξης οφείλει να τον/την αντικαταστήσει εντός προθεσμίας 40 ημερολογιακών ημερών ενημερώνοντας σχετικά το Τμήμα Μητρώου. Αν η προθεσμία παρέλθει δίχως να υπάρξει αντικατάσταση, το Τμήμα Μητρώου επιβάλλει στην ΚΟΙ ΝΣΕΠ Ένταξης χρηματικό πρόστιμο 500 ευρώ για τους επόμενους 3 μήνες. Εάν και μετά το πέρας του τριμήνου εξακολουθεί να μην πληρούται το κριτήριο, η ΚΟΙ ΝΣΕΠ διαγράφεται οριστικά από το Μητρώο με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Τμήματος Μητρώου. Επιπλέον, και σε αντιστοιχία με την περίπτωση των ΚΟΙ ΣΠΕ που αποτέλεσαν την πρώτη θεσμοθετημένη μορφή κοινωνικών επιχειρήσεων για άτομα με προβλήματα ψυχικής υγείας, οι εργαζόμενοι/ες στις ΚΟΙ ΝΣΕΠ από ευάλωτες ομάδες πληθυσμού που λαμβάνουν επίδομα πρόνοιας ή επιδόματα επανένταξης ή οποιασδήποτε μορφής νοσήλια ή παροχή συνεχίζουν να εισπράττουν τις παροχές αυτές ταυτόχρονα με την αμοιβή τους.

Συμπερασματικά, ως προς την παράμετρο των φορολογικών και των ασφαλιστικών υποχρεώσεων, οι ΚΟΙ ΝΣΕΠ ως επιχειρήσεις με εξαρχής εμπορικό χαρακτήρα διευκολύνουν την οικονομική παρακολούθηση εσόδων και δαπανών, ενώ ταυτόχρονα προβλέπουν ειδικές διευκολύνσεις για εργαζομένους/ες από ευάλωτες ομάδες πληθυσμού. Δυστυχώς, η ανάκληση της απαλλαγής φορολόγησης κερδών για το αποθεματικό και την επανεπένδυση στην ΚΟΙ ΝΣΕΠ αφαιρεί σημαντικά οικονομικά κίνητρα, που θα έκαναν περισσότερο προτιμητέα την επιλογή της συγκεκριμένης νομικής μορφής για τις κοινωνικές επιχειρήσεις.



## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5ο: ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ**

### **Κοιν.Σ.Επ.**

Η κατάρτιση του κοινωνικού επιχειρηματικού σχεδίου της Κοιν.Σ.Επ. θα μας βοηθήσει να αντιληφθούμε την πιθανή πορεία της Κοινωνικής Επιχείρησης που θα δημιουργήσουμε στην Νάξο καθώς και τις ευθύνες που συνεπάγεται αυτή η πρωτοβουλία. Σε αυτό το σημείο θα πρέπει να δοθούν κάποιες συγκεκριμένες πληροφορίες του εγχειρήματος, ώστε να προσδιοριστεί η εξέλιξή του. Το επιχειρηματικό σχέδιο στο οποίο θα βασιστεί η δημιουργία της Κοιν.Σ.Επ. θα λαμβάνει σοβαρά υπόψη τις τωρινές-σημερινές κοινωνικοοικονομικές συνθήκες. Αν αυτές τυχόν αλλάξουν στο μέλλον, θα πρέπει να αλλάξει και το επιχειρηματικό σχέδιο της Κοιν.Σ.Επ. μας. Ακόμη, χρειάζεται να επισημανθεί πως εφόσον καταρτιστεί πλήρως το επιχειρηματικό σχέδιο, τότε θα είμαστε στην ευχάριστη θέση να το παρουσιάσουμε σε μελλοντικούς επενδυτές και χρηματοδότες, οι οποίοι θα προθυμοποιηθούν να συνεισφέρουν στην προώθηση του εν λόγω εγχειρήματος.

Στο κοινωνικό επιχειρηματικό σχέδιο θα πρέπει να αναφέρονται οι εξής ενότητες:

A) Ταυτότητα επιχείρησης:

<<ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΕΝΤΑΞΗΣ: ΑΡΩΓΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ>>  
με έδρα την Νάξο.

Το συγκεκριμένο εγχείρημα εμπνεύστηκε από τις ιδιομορφίες που πηγάζουν από την πιο τρυφερή ηλικία του ανθρώπου: την παιδική. Η παιδική ηλικία αποτελεί το δίχως άλλο την πιο ανέμελη περίοδο της ζωής του ανθρώπου, αλλά αυτό δεν ισχύει τελικά για όλους, ιδίως στις μέρες μας. Ολοένα και περισσότερα παιδιά σήμερα υποκύπτουν σε συμπεριφορές οι οποίες δεν αποτελούν σε καμία περίπτωση χαρακτηριστικό γνώρισμα της ηλικίας τους. Προβαίνουν σε πράξεις που η κοινωνία τις αποδοκιμάζει και ο νομοθέτης προβλέπει την τιμωρία τους. Φυσικά όλη αυτή η διαδικασία είναι επώδυνη και στιγματιστική για ένα παιδί. Μετά την "τιμωρία", εάν δεν επέλθει η σωστή διαπαιδαγώγηση και σωστός χειρισμός της ιδιοσυγκρασίας του ανήλικου δράστη, το πιο πιθανό είναι ο ανήλικος να καταστεί υπότροπος. Για τον λόγο αυτό, καθίσταται αδήριτη ανάγκη να δημιουργηθεί ένας κοινωνικός μηχανισμός που θα μπορέσει να καταστείλει αυτό το παθογενές κοινωνικό φαινόμενο. Η εν λόγω Κοιν.Σ.Επ. αποτελεί έναν τέτοιο μηχανισμό και η σύστασή της κρίνεται απαραίτητη.

B) Αποστολή-Στόχοι Κοιν.Σ.Επ.

- δημιουργική ανάπτυξη της προσωπικότητας των ανηλικών παραβατών
- κατανόηση της αξιόποινης πράξης τους και αποτροπή από το να την επιχειρήσουν ξανά στο μέλλον
- μεταλαμπάδευση ορθών κοινωνικών αξιών και προτύπων συμπεριφοράς στα μέλη-ανήλικους παραβάτες
- μείωση και καταστολή του φαινομένου της παιδικής-νεανικής εγκληματικότητας
- προώθηση εγχειρήματος και σε άλλα νησιά και απομακρυσμένες περιοχές της Ελλάδας, ώστε ο κόσμος να αντιληφθεί την αναγκαιότητα της συγκεκριμένης δράσης

- πορισμός κέρδους, το οποίο θα διανέμεται στα μέλη που θα εργάζονται στην Κοιν.Σ.Επ. για την προώθηση του σκοπού της αλλά και στην διοργάνωση των δραστηριοτήτων της καθώς και στην βελτίωση των δομών, δράσεων και εγκαταστάσεών της.

Γ) Πληροφορίες για τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ.:

1. Μελίνα Μάνου, 32 ετών - κοινωνική λειτουργός ---> Ούσα κοινωνική λειτουργός ασχολείται με τη φύση, την αιτιολογία και την επίλυση των κοινωνικών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι κοινωνικά αποκλεισμένες ή καταπιεζόμενες ομάδες του πληθυσμού, ανεξάρτητα από την/ις κοινότητα/ες που ανήκουν. Ενδιαφέρεται για την επίλυση των κοινωνικών προβλημάτων και την κάλυψη των κοινωνικών αναγκών αποβλέποντας στην κοινωνική ευημερία και δικαιοσύνη. Παρέχει εξατομικευμένη συμβουλευτική και παρέμβαση σε άτομα, οικογένειες, κοινωνικές ομάδες, οργανισμούς/επιτροπές και κοινότητες. Ενώ βασιζόμενη σε ενδείξεις (χρησιμοποιώντας την κοινωνική έρευνα αλλά και την εμπειρία της από την πρακτική της) συμβάλλει στην ανάπτυξη κοινωνικής πολιτικής και στη βελτίωση των κοινωνικών παρεμβάσεων. Στην προκειμένη περίπτωση θα ασχοληθεί με άτομα που συγκαταλέγονται στην ευπαθή ομάδα των ανήλικων παραβατών ώστε να συμβάλλει με τον τρόπο της στην ορθή μορφοποίηση της προσωπικότητάς τους.

2. Πάρης Αθανασίου, 28 ετών - παιδοψυχολόγος ---> Εξασκεί πρακτικά την ψυχολογία των παιδιών. Μπορεί να ταξινομηθεί ως ένας κοινωνικός, συμπεριφοριστικός, ή γνωστικός επιστήμονας. Προσπαθούν να κατανοήσει το ρόλο που οι άνθρωποι και συγκεκριμένα τα παιδιά λειτουργούν τόσο ως ανεξάρτητες μονάδες αλλά και ως μονάδες της κοινωνίας, καθώς και εξερευνά τις φυσιολογικές και βιονευρολογικές διεργασίες που αποτελούν τη βάση συγκεκριμένων συμπεριφορών. Ερευνά θέματα όπως η αντίληψη, η νόηση, η προσοχή, η συγκίνηση, η φαινομενολογία, το κίνητρο, η λειτουργία του εγκεφάλου, η προσωπικότητα, η συμπεριφορά, και οι διαπροσωπικές σχέσεις. Προσπαθεί επίσης, να εξετάσει το ασυνείδητο, από διάφορες σκοπιές. Χρησιμοποιεί εμπειρικές μεθόδους για να συμπεράνει τις αιτίες των ψυχολογικών φαινομένων και να προσδιορίσει τις σχέσεις μεταξύ ψυχοκοινωνικών μεταβλητών. Με το έργο του, όπως αναλύεται παραπάνω θα αποτελέσει θεμέλιο λίθο για την αποτελεσματικότητα της αποστολής της Κοιν.Σ.Επ. μας. Θα τηρεί προσωπικό φάκελο από κάθε ανήλικο παραβάτη- μέλος ξεχωριστά, θα καταγράφει τον τρόπο που συμπεριφέρεται και αν βελτιώνεται με το πέρασ του χρόνου.

3. Φώτης Αρσενίου, 37 ετών - καθηγητής-φιλόλογος ---> θα διδάσκει τους ανήλικους παραβάτες- μέλη της Κοιν.Σ.Επ. φιλοσοφικά έργα κορυφαίων αρχαίων Ελλήνων φιλοσόφων προσφέροντας με αυτό τον τρόπο πνευματική "τροφή" και έναυσμα για περαιτέρω ψυχολογική αναζήτηση και ενδοσκόπηση της προσωπικότητας και των δυνατοτήτων τους.

4. Ματίνα Πούλιου, 29 ετών - δασκάλα ζωγραφικής και καθηγήτρια χορού ---> θα συνεισφέρει πρακτικά στην διεύρυνση της καλλιτεχνικής και αθλητικής έκφρασης των ανήλικων μελών. Θα ενεργοποιήσει ταυτόχρονα τόσο τις σωματικές τους δυνατότητες όσο και τα ψυχικά τους προσόντα. Με την διοργάνωση παραστάσεων χορού, οι ανήλικοι θα εκτελούν χορογραφίες στις οποίες θα έχουν εξασκηθεί επαρκώς. Με την συμμετοχή και προσέλευση του κόσμου στις εν λόγω παραστάσεις οι ανήλικοι χορευτές θα δείξουν τα

προσόντα τους και θα δεχτούν μία μορφή προσωπικής επιτυχίας και επιβεβαίωσης της δημιουργικής αξιοποίησης του κόπου τους. Όσον αφορά το σκέλος της ζωγραφικής, η καθηγήτρια θα βοηθήσει στην διαμόρφωση της έκθεσης που θα πραγματοποιείται στον χώρο του περιπτέρου της Κοιν.Σ.Επ.. Θα εκτίθενται έργα που θα έχουν δημιουργήσει τόσο τα ανήλικα μέλη όσο και η ίδια η καθηγήτρια. Για την ενίσχυση του σκοπού της Κοιν.Σ.Επ. οι επισκέπτες της έκθεσης θα έχουν την δυνατότητα να αγοράσουν οποιοδήποτε έκθεμα προτιμούν.

5. Στέφανος Σωτηρίου, 41 ετών - ιδιοκτήτης βιβλιοπωλείου ---> Θα εξοπλίσει με πνευματικό υλικό την περιουσία της Κοιν.Σ.Επ.. Θα δανείζει και θα δωρίζει βιβλία στην επιχείρηση ώστε οι ανήλικοι να μπορέσουν να επεκτείνουν το πνευματικό τους υπόβαθρο. Με αυτό τον τρόπο, θα δημιουργηθεί σιγά σιγά η ιδιωτική βιβλιοθήκη της Κοιν.Σ.Επ.. Επίσης, οποιοσδήποτε άλλος ιδιώτης θα μπορεί να εμπλουτίσει το υλικό της βιβλιοθήκης με δωρεές βιβλίων. Θα διοργανώνονται ακόμη, βραδιές λογοτεχνίας στις οποίες θα αναλαμβάνουν δράσεις οι ανήλικοι.

6. Όσον αφορά τα ανήλικα μέλη της Κοιν.Σ.Επ., θα προσπαθούν το καθένα με τον δικό του ξεχωριστό τρόπο θα βελτιώσουν αρχικά τον εαυτό τους, να κατανοήσουν τις πράξεις τους και τον κοινωνικό αντίκτυπο που αυτές επισύρουν και να παροτρύνουν με τις ενέργειες και τις δράσεις στις οποίες θα συμμετέχουν στα πλαίσια λειτουργίας της Κοιν.Σ.Επ., τον υπόλοιπο κόσμο να δει ξεκάθαρα πως ο ανήλικος παραβάτης δεν είναι εγκληματίας, αλλά ένα παραμελημένο παιδί με τσακισμένη ψυχολογία.

#### Δ) Στρατηγικές προώθησης Κοιν.Σ.Επ.:

Η προώθηση και η διαφήμιση της Κοιν.Σ.Επ. περιλαμβάνει τα ακόλουθα μέσα:

- Φυλλάδια και αφίσες: Ένας από τους πλέον παραδοσιακούς τρόπους διαφήμισης. Τα υλικά θα διανέμονται στοχευμένα σε επιλεγμένα σημεία του νησιού από τα μέλη της Κοιν.Σ.Επ.
- Συμμετοχή σε εκθέσεις/φεστιβάλ: Είναι σημαντικό βήμα, καθώς θα εξασφαλιστεί η δικτύωση με άλλες –κοινωνικές και όχι μόνο– επιχειρήσεις και με στοχευμένο κοινό. Στις εκθέσεις που θα λαμβάνουν χώρα στη Νάξο, θα υπάρχει ένας πάγκος ο οποίος θα αντιπροσωπεύει την Κοιν.Σ.Επ. η οποία θα συσταθεί ώστε να γνωρίσει ο κόσμος καλύτερα το εγχείρημα.
- Καταχωρίσεις σε έντυπα και ηλεκτρονικά μέσα ενημέρωσης: θα δοθεί στις τοπικές εφημερίδες του νησιού έγγραφη διαφήμιση της Κοιν.Σ.Επ. που πρόκειται να λειτουργήσει ώστε να προσεγγίσει το κοινό που τυχόν ενδιαφέρεται να βοηθήσει στην ενθάρρυνση του εγχειρήματος.
- Καταχωρίσεις σε επαγγελματικούς οδηγούς: Κατά κύριο λόγο εξασφαλίζεται έτσι η γνωστοποίηση της επιχείρησης στο ευρύτερο κοινό.
- Επαγγελματικές κάρτες: με αυτό τον τρόπο θα διευκολυνθεί η επικοινωνία με ενδιαφερομένους/ες σε οποιαδήποτε συνάντηση. Οι επαγγελματίες-μέλη της Κοιν.Σ.Επ. θα χορηγούν κάρτες τόσο προσωπικές όσο και διαφημιστικές της επιχείρησης.

- Διαφήμιση από στόμα σε στόμα: Παρά την πληθώρα των μέσων προώθησης, η διάδοση από στόμα σε στόμα παραμένει ακόμα μία από τις πιο σημαντικές μεθόδους.
- Ιστοσελίδα: Η ηλεκτρονική εποχή επιτάσσει την παρουσία της Κοιν.Σ.Επ. στον ψηφιακό κόσμο. Με την δημιουργία της προσωπικής ιστοσελίδας της Κοιν.Σ.Επ. το κοινό θα έχει εύκολη και άμεση πρόσβαση στις πληροφορίες και στην ενημέρωση σχετικά με τις δράσεις της.

## ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Με την εμφάνιση της νέας μορφής οικονομίας, της κοινωνικής και κατ' επέκταση των κοινωνικών επιχειρήσεων, γίνεται μία προσπάθεια διευθέτησης κοινωνικών ζητημάτων στα πλαίσια της επιχειρηματικότητας. Η Κοινωνική Συνεταιριστική Επιχείρηση Ένταξης για την οποία γίνεται λόγος στην εργασία μας, στοχεύει με την σύσταση και την λειτουργία της στο να εξομαλύνει σε ικανοποιητικό βαθμό το πρόβλημα της ανήλικης παραβατικότητας το οποίο αντιμετωπίζει και η χώρα μας.

Η συγκεκριμένη Κοιν.Σ.Επ. έρχεται να καλύψει μία σημαντική υστέρηση στη δημιουργία μιας σύγχρονης και ολοκληρωμένης υποδομής για τη μεταχείριση ανηλίκων με υπαρκτά ή εν δυνάμει προβλήματα κοινωνικής συμπεριφοράς. Το έλλειμμα αυτό εκδηλώνεται είτε με την έλλειψη ιδρυμάτων ή με τη μη αποτελεσματική λειτουργία των ήδη υπαρχόντων.

Τα ανήλικα μέλη της Κοιν.Σ.Επ. ενδείκνυνται να παρουσιάσουν θετική εξέλιξη στην συμπεριφορά και τον χαρακτήρα τους μέσα από συγκεκριμένο σχέδιο πολιτικής που θα εφαρμοστεί από την επιχείρηση. Απώτερος στόχος είναι να πάψουν να εμφανίζουν στοιχεία αντικοινωνικότητας αλλά και να ζουν ισορροπημένα.

Με την έγκαιρη αναγνώριση από την πλευρά των επαγγελματιών της Κοιν.Σ.Επ., των δυσκολιών και προβλημάτων που αντιμετωπίζει το κάθε παιδί, θα μπορούν να συνεισφέρουν ουσιαστικά στην ομαλή ένταξή του στην κοινωνία. Στο πλαίσιο λειτουργίας της, θα καταβάλλεται αξιόλογη προσπάθεια των επαγγελματιών της Κοιν.Σ.Επ. για επικοινωνία και προσέγγιση των ανηλίκων, η οποία θα βασίζεται σε σχέσεις «φιλίας» και «οικογένειας» που θα αναπτυχθούν μεταξύ τους στα πλαίσια της κοινής δραστηριότητάς τους και καθημερινότητας. Στις δράσεις της Κοιν.Σ.Επ. θα πραγματοποιείται εξατομικευμένη προσέγγιση κάθε περίπτωσης ανηλίκου. Η Κοιν.Σ.Επ. <<ΑΡΩΓΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ>> θα λειτουργεί ως μία προστατευμένη κοινότητα, αλλά παράλληλα θα παραμένει ανοιχτή στην κοινωνία μέσω της συνεχούς επικοινωνίας και συνεργασίας με το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο. Το πιο σημαντικό είναι να δημιουργηθεί στον κάθε ανήλικο ξεχωριστά αίσθηση ασφάλειας η οποία θα προέρχεται από την συγκεκριμένη δράση.

Εφόσον, όπως αναλύθηκε και στις παραπάνω ενότητες, ένα τέτοιο εγχείρημα δημιουργίας μιας Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης στην Νάξο που αφορά τους ανήλικους παραβάτες έχει

αυξημένες προοπτικές ευόδωσης και αποτελεσματικότητας, τότε το δίχως άλλο πρέπει να προχωρήσουν οι διαδικασίες υλοποίησής του. Με αυτό τον τρόπο, ευελπιστούμε να παρακινηθεί η κοινή γνώμη, να ασχοληθεί ο κόσμος ουσιαστικότερα με το εγχείρημα, να λάβει πρωτοβουλίες δράσης, να προβληματιστεί επί του ζητήματος της ανήλικης παραβατικότητας και να βοηθήσει με οποιονδήποτε δόκιμο τρόπο στην διάδοση της ιδέας ώστε να γίνουν σοβαρές προσπάθειες καταστολής του παθογενούς κοινωνικού φαινομένου για το οποίο γίνεται λόγος.

## ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Αδάμ Σ.,(2014),Κοινωνική Οικονομία-Οδηγός δημιουργίας κοινωνικών επιχειρήσεων, Θεσσαλονίκη, Ίδρυμα Χάινριχ Μπελ Ελλάδας.
- Α.Σ. Δίκτυο Αλληλεγγύης-Solidarity Network,(2013), Θεσμικό και κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας των Κοιν.Σ.Επ. στην Ελλάδα, ΤΟΠΕΚΟ, Λέρος.
- Δικηγορικός Σύλλογος Λάρισας,(18-06-2015), Ημερίδα για την παραβατικότητα ανηλίκων, Λάρισα.
- Μαυρογιάννης Δ., Κασσαβέτης Δ., Τσουραμάνης Χρ.,(1998), Κείμενα ελληνικού, κοινοτικού και διεθνούς συνεταιριστικού δικαίου και πολιτικής, Νομοθετήματα ελληνικού συνεταιριστικού δικαίου, Β΄ Έκδοση επαυξημένη, Αθήνα-Κομοτηνή, Σάκκουλας.
- Πιτσελά Α.,(2006), Κείμενα αντεγκληματικής πολιτικής ( Διεθνή και Ευρωπαϊκά ) - Δίκαιο Ανηλίκων Δ΄ Έκδοση, Αθήνα-Θεσσαλονίκη, Σάκκουλας.

### ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΕΣ(WEBSITES) ΤΟΥ INTERNET

- ΔΙΚΤΥΟ- Κοιν.Σ.Επ., Πανελλήνια Ομοσπονδία Κοιν.Σ.Επ., <http://koinsep.org/>
- Επάνοδος Ν.Π.Ι.Δ., Επάνοδος, <http://epanodos.org.gr/>
- Ινστιτούτο Κοινωνικής Οικονομίας, Συμβουλευτικός Οίκος Ελλάδας Κοιν.Σ.Επ., <http://www.koinsep.gr/>
- Κλίμακα, ΜΚΟ Κλίμακα, <http://www.klimaka.org.gr/newsite/>
- Πάνδημος-Παντειακές Δημοσιεύσεις Πάντειον Πανεπιστήμιο, <http://pandemos.panteion.gr/>
- Encephalos Journal, Encephalos Association, <http://www.encephalos.gr/>
- Protagon.gr Ιστορίες για να σκεφτόμαστε διαφορετικά, Ομάδα δημοσιογράφων, <http://www.protagon.gr/>
- Social Economy Institute, Ινστιτούτο Κοινωνικής Οικονομίας Θεσσαλονίκης, <http://www.social-economy.com/>

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ- ΠΑΡΑΘΕΣΗ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ



>>ΓΡΑΦΕΙΑ- ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ



>>ΗΜΕΡΙΔΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΒΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΝΗΛΙΚΩΝ , 18-6-2015, ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΛΑΡΙΣΑΣ