

ΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ / ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ

Πτυχιακή εργασία

“Η ΕΝΩΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ
ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ

(Ο ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΕΛΛΑΣ)

άρθρο 61 του ν. 4277/2014

ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ
ΤΗΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ”

ΠΑΣΧΑΛΙΝΑ ΟΥΜΟΥΡΛΗ

Μεσολόγγι 2015

ΎΤΕΙ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ / ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ

Πτυχιακή εργασία

“Η ΕΝΩΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ
ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ

(Ο ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΕΛΛΑΣ)

άρθρο 61 του ν. 4277/2014

ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ
ΤΗΣ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ”

ΠΑΣΧΑΛΙΝΑ ΟΥΜΟΥΡΛΗ

Επιβλέπων καθηγητής
Φύλακτος Δημήτριος

*Αφιερώνεται στους γονείς μου
για την πολύτιμη και πολύχρονη
συμπαράσταση τους*

ΠΕΡΙΛΗΨΗ

Στο 1^ο κεφάλαιο της εργασίας παρουσιάζεται η φυσιογνωμία του νομού Πέλλας και συγκεκριμένα της περιοχής των Γιαννιτσών όπου εδρεύει και ο Α.Σ Πέλλας. Για την καλύτερη και πιο σαφή εικόνα του αναγνώστη εμπεριέχεται και φωτογραφικό υλικό ξεχωριστών τοπίων της περιοχής. Στη συνέχεια παρουσιάζονται κάποια γενικά στοιχεία και ισχύουσες νομοθεσίες των συνεταιρισμών. Στο 3^ο κεφάλαιο γίνεται μια αναφορά στο λειτουργικό της ίδρυσης του συνεταιρισμού όπως αυτό έχει προκύψει από το ισχύον καταστατικό. Ακολούθως στα κεφάλαια 4^ο και 5^ο παρουσιάζονται οι δραστηριότητες του συνεταιρισμού, τα προϊόντα που συλλέγει και επεξεργάζεται καθώς και ο τρόπος οργάνωσης και λειτουργίας ώστε να επιτυγχάνεται το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα τόσο για τον ίδιο τον συνεταιρισμό όσο και για τα μέλη του. Στη συνέχεια εστιάζεται ο συνεταιρισμός ως επιχείρηση και τα οικονομικά του στοιχεία . Τέλος στο 8^ο κεφάλαιο γίνεται αναφορά στον ρόλο του συνεταιρισμού στη ανάπτυξη της περιοχής με τη διεξαγωγή έρευνας μέσω ερωτηματολογίου.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΠΕΡΙΛΗΨΗ.....	ii
ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ.....	.iii
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ.....	v
ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ.....	vi
ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ.....	vii
ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	x
1 Η φυσιογνωμία των Γιαννιτσών.....	11
2 Περί συνεταιρισμών.....	14
2.1 Ο συνεταιρισμός και το περιεχόμενο του.....	15
2.2. Τροποποιητικός νόμος Α.Σ.Ο.....	16
3 Ο θεσμός του συνεταιρισμού.....	17
3.1 Η καθιέρωση του Αγροτικού Συνεταιρισμού Πέλλας.....	17
3.2 Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Αγροτικών Συνεταιρισμών.....	18
4 Το λειτουργικό της ίδρυσης.....	19
4.1 Προϋποθέσεις και κωλύματα εγγραφής.....	19
4.2. Όροι εισδοχής.....	10
5 Δραστηριότητες συνεταιρισμού.....	21
5.1 Τμήμα κονσερβοποιίας.....	21

5.2.	Τμήμα Βάμβακος εκκοκκιστηρίου.....	22
5.3	Τμήμα διαλογητηρίου	29
5.4	Τμήμα δημητριακών.....	30
5.5	Τμήμα οσδε επιδοτήσεων & ασφαλειών.....	31
6	Η Διοίκηση και η Οργάνωση του Συνεταιρισμού	32
6.1	Η Γενική Συνέλευση.....	32
6.2.	Σχέσεις Συνεταιρισμού και μελών.....	35
6.3	Συνεταιριστική μερίδα.....	35
6.4	Λύση.....	36
7	Τα οικονομικά οικονομική διαχείριση και ο έλεγχος.....	37
7.1	Διαχειριστική Χρήση.....	37
7.2.	Ο έλεγχος.....	38
7.3	Διαχειριστικό Υπόλοιπο-Πλεόνασμα-Κέρδη	39
7.4	Ειδικά αποθεματικά κεφάλαια.....	40
7.5	Έκτακτη εισφορά.....	41
7.6	Τηρούμενα βιβλία	42
8	Ο ρόλος στην ανάπτυξη της περιοχής.....	42
	ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ/ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ/ ΕΠΙΛΟΓΟΣ.....	43
	ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	87
	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ.....	45
1.1	Παράρτημα Α) Ερωτηματολόγιο παραγωγών.....	45
1.2	Παράρτημα Β) Πίνακας συχνοτήτων.....	53
1.3	Παράρτημα Γ) Ανάλυση και σχολιασμός διαγραμμάτων.....	65

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΙΝΑΚΩΝ

Πίνακας 1: Φύλλο.....	52
Πίνακας 2: Ηλικία.....	52
Πίνακας 3: Οικογενειακή κατάσταση.....	52
Πίνακας 4: Παιδιά.....	53
Πίνακας 5: Αριθμός παιδιών.....	53
Πίνακας 6: Μορφωτικό επίπεδο.....	53
Πίνακας 7: Ειδικότητες ΤΕΙ/ΑΕΙ.....	54
Πίνακας 8: Παρακολούθησης σεμιναρίων.....	54
Πίνακας 9: Θέματα παρακολούθησης σεμιναρίων.....	54
Πίνακας 10: Λόγοι μη παρακολούθησης σεμιναρίων.....	55
Πίνακας 11: Επιθυμία μελλοντικής παρακολούθησης.....	55
Πίνακας 12: Κύρια και δευτερεύουσα απασχόληση.....	55
Πίνακας 13: Συνολικό ετήσιο εισόδημα.....	56
Πίνακας 14: Βαθμός ικανοποίησης από το κύριο εισόδημα.....	56
Πίνακας 15: Λόγοι ενασχόλησης με την γεωργία.....	57
Πίνακας 16: Συνολικός αριθμός καλλιεργούμενων στρεμμάτων.....	57
Πίνακας 17: Έτη συμμετοχής στον συνεταιρισμό.....	57
Πίνακας 18: Απαραίτητη ύπαρξη του συνεταιρισμού.....	58
Πίνακας 19: Λόγοι της απαραίτητης ύπαρξης του συνεταιρισμού.....	58

Πίνακας 20: Ικανοποίηση των μελών από την συμμετοχή στον συνεταιρισμό.....	58
Πίνακας 21: Όφελος από την συμμετοχή στον συνεταιρισμό.....	59
Πίνακας 22: Ζημιά από την συμμετοχή στον συνεταιρισμό.....	59
Πίνακας 23: Προοπτική του συνεταιρισμού.....	59
Πίνακας 24: Προοπτική του καλλιεργούμενου προϊόντος.....	60
Πίνακας 25: Συμβολή του συνεταιρισμού στην αύξηση του εισοδήματος.....	60
Πίνακας 26: Συμβολή του συνεταιρισμού στην τοπική ανάπτυξη.....	60
Πίνακας 27: Μέσα συμβολής του συνεταιρισμού στην τοπική ανάπτυξη.....	60
Πίνακας 28: Απασχόληση των υπόλοιπων μελών της οικογένειας με την γεωργία	61
Πίνακας 29: Αριθμός μελών της οικογένειας που ασχολούνται με την γεωργία.....	61
Πίνακας 30: Μέλη της οικογένειας που ασχολούνται με την γεωργία.....	61
Πίνακας 31: Απασχόληση άλλων ατόμων εποχιακά.....	62
Πίνακας 32: Αριθμός εποχιακών ατόμων που απασχολούνται στην εκμετάλλευση.....	62
Πίνακας 33: Συμβουλή για απασχόληση με την γεωργία.....	63

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Εικόνα 1: Φύλλο ερωτηθέντων.....	65
Εικόνα 2: Ηλικία ερωτηθέντων.....	67
Εικόνα 3: Οικογενειακή κατάσταση των ερωτηθέντων.....	67
Εικόνα 4: Ύπαρξη παιδιών.....	68
Εικόνα 5: . Αριθμός παιδιών.....	69
Εικόνα 6: .Μορφωτικό επίπεδο ερωτηθέντων.....	70
Εικόνα 7: Ειδικότητα σπουδών ερωτηθέντων.....	70

Εικόνα 8: Παρακολούθηση σεμιναρίων.....	70
Εικόνα 9: Θέματα παρακολούθησης σεμιναρίων.....	71
Εικόνα 10: Λόγοι μη παρακολούθησης σεμιναρίων.....	72
Εικόνα 11: Επιθυμία παρακολούθησης σεμιναρίων.....	72
Εικόνα 12: Κύρια και δευτερεύουσα απασχόληση των ερωτηθέντων.....	73
Εικόνα 13: Συνολικό ετήσιο εισόδημα ερωτηθέντων.....	74
Εικόνα 14: Λόγοι ενασχόλησης με την γεωργία.....	75
Εικόνα 15: Αριθμός καλλιεργούμενων στρεμμάτων γης.....	76
Εικόνα 16: Βαθμός ικανοποίησης από το εισόδημα της γεωργίας.....	76
Εικόνα 17: Αριθμός ετών συμμετοχής στον συνεταιρισμό.....	76
Εικόνα 18: Απαραίτητη ύπαρξη του συνεταιρισμού.....	77
Εικόνα 19: Λόγοι που θεωρείται απαραίτητη η ύπαρξη του συνεταιρισμού.....	78
Εικόνα 20: Ικανοποίηση ερωτηθέντων από την συμμετοχή τους στον συνεταιρισμό.....	78
Εικόνα 21: Όφελος ερωτηθέντων από τη συμμετοχή στον συνεταιρισμό.....	79
Εικόνα 22: Ζημιά ερωτηθέντων από τη συμμετοχή στο συνεταιρισμό.....	80
Εικόνα 23: Προοπτική του συνεταιρισμού.....	80
Εικόνα 24: Προοπτική του καλλιεργούμενου προϊόντος.....	81
Εικόνα 25: Συμβολή του συνεταιρισμού στην αύξηση του εισοδήματος των παραγωγών.....	82
Εικόνα 26: Συμβολή του συνεταιρισμού στην τοπική ανάπτυξη.....	82
Εικόνα 27: Μέσα συμβολής του συνεταιρισμού στην τοπική ανάπτυξη.....	84
Εικόνα 28: Απασχόληση των υπόλοιπων μελών της οικογένειας με την γεωργία ...	84
Εικόνα 29: Αριθμός απασχολούμενων με την γεωργία.....	84
Εικόνα 30: Μέλη της οικογένειας που ασχολούνται με την γεωργία.....	85
Εικόνα 31: Απασχόληση άλλων ατόμων εποχικά.....	85

Εικόνα 32: Αριθμός εποχικών ατόμων.....	86
Εικόνα 33: Συμβουλή απασχόλησης με την γεωργία	86

ΣΥΝΤΟΜΟΓΡΑΦΙΕΣ

ΤΕΙ.:	Τεχνολογικό Εκπαιδευτικό Ίδρυμα
Α.Σ:	Αγροτικός συνεταιρισμός
Δ.Σ:	Διοικητικό συμβούλιο
ΠΑΣΕΓΕΣ	Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Αγροτικών Συνεταιρισμών
ΟΠΕΚΕΠΕ	Οργανισμός Πληρωμών Και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού Και Εγγυήσεων
ΟΣΔΕ	(Δ/νση) Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου
ΕΛΓΑ	Οργανισμός Ελληνικών Αγροτικών Ασφαλίσεων
ΦΠΑ	Φόρος Προστιθέμενης Αξίας
ΔΟΥ	Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία
ΑΕΣ	Αγροτικές Εταιρικές Συμπράξεις
ΚΑΣΟ	Κοινοπραξία Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων
ΚΕΣΕ	Κεντρικές Συνεταιριστικές Ενώσεις
ΑΣΟ	Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις
ΣΕ	Συνεταιριστικές Εταιρίες

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο σκοπός που συντάχθηκε η παρούσα εργασία είναι για να παρουσιαστεί με τον καλύτερο δυνατό τρόπο η λειτουργία του Αγροτικού Συνεταιρισμού Πέλλας και ο άμεσος ρόλος του στην ανάπτυξη της περιοχής. Ο νομός Πέλλας, μια κατά κύριο λόγο αγροτική περιοχή με σημαντικό αριθμό αγροτών φημίζεται κυρίως για την ποιότητα των αγροτικών προϊόντων που παράγει . Η ύπαρξη των συνεταιρισμών αποτελεί στήριγμα για όλους τους παραγωγούς. Ο κάθε αγρότης μεμονωμένα είναι λογικό να μην μπορεί να αποδώσει τόσο καλά όσο μία πιο γενική και συντονισμένη δραστηριότητα όπως είναι αυτή του συνεταιρισμού. Αυτό συμβαίνει διότι ο συνεταιρισμός αποσκοπεί στα κοινά συμφέροντα όλων των μελών του με προσπάθειες πιο οργανωμένες και συντονισμένες για τον κοινό αυτό σκοπό. Έτσι, κατά αυτόν τον τρόπο δημιουργήθηκε και ο Αγροτικός Συνεταιρισμός Πέλλας, ο οποίος δραστηριοποιείται σε όλη την περιφέρεια της Κεντρικής Μακεδονίας. Σκοπός του συνεταιρισμού είναι η καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των μελών του καθώς και η ανάπτυξη και διάδοση των αγροτικών προϊόντων τόσο στις διπλανές περιοχές και όσο και στο εξωτερικό.

1 Η φυσιολογία των Γιαννιτσών

Τα Γιαννιτσά είναι η μεγαλύτερη πόλη του Νομού Πέλλας με 29.789 κατοίκους (2011). Ο Νομός Πέλλας βρίσκεται στο δυτικό τμήμα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας και συνορεύει στα δυτικά με την Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και συγκεκριμένα με το Ν. Φλώρινας, στα βόρεια με την Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας (ΠΓΔΜ), στα ανατολικά με τους Νομούς Κιλκίς και Θεσσαλονίκης και στα νότια με το Ν. Ημαθίας. Ο Νομός καταλαμβάνει έκταση 2.505,8 Km² το μεγαλύτερο ποσοστό της οποίας καλύπτεται από καλλιεργήσιμη γη, δάση και βοσκότοπους. Οι ορεινοί όγκοι που περιβάλλουν το Νομό είναι το όρος Βόρας (2.524 μ.), το όρος Βέρμιο (2.027 μ.), το όρος Πάικο (1.458 μ.), το όρος Τζένα (2.182 μ.) και το όρος Πίνοβο (2.154 μ.). Οι κύριες πεδινές εκτάσεις του Νομού είναι η πεδιάδα της Αριδαίας στο βόρειο τμήμα του Νομού, καθώς και η πεδιάδα της Έδεσσας και των Γιαννιτσών στο νότιο και ανατολικό τμήμα του Νομού. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει το φυσικό περιβάλλον και τα οικοσυστήματα του Νομού (ορεινοί όγκοι του Βόρα, Πίνοβου, Τζένας, Βερμίου και Πάικου, λίμνες Βεγορίτιδα και Άγρα, ποταμοί Έδεσσαίος (Βόδας), Μογλένιτσα, Αλιάκμονας, Λουδίας). Ο Νομός είναι εξαιρετικά πλούσιος σε επιφανειακό και υπόγειο υδάτινο δυναμικό (Έδεσσαίος, Μογλένιτσα, Αλιάκμονας, Λουδίας)

Το κλίμα της περιοχής είναι μεταβατικό, δηλαδή έχει ψυχρούς και κατά τόπους βαρείς χειμώνες και ζεστά και ξηρά καλοκαίρια. Δέχεται πολλές βροχές, αλλά λίγα χιόνια κατά την διάρκεια του Χειμώνα, επειδή η περιοχή δεν επηρεάζεται από τον Βαρδάρη που είναι ψυχρός άνεμος που πνέει κατά μήκος της κοιλάδας του Αξιού.

Ο Λουδίας, περίπου 7 χλμ. από τα Γιαννιτσά, αποτελεί μια ιδιαίτερη περίπτωση ποταμού: το μήκος του φτάνει περίπου τα 60 χλμ., επομένως δεν θεωρείται μεγάλο ποτάμι, ενώ στην ουσία δεν υπήρξε ποτέ καν ποτάμι.



Στην αρχαιότητα ήταν ενωμένος με τον Θερμαϊκό κόλπο και τον βάλτο, μαζεύοντας νερό από τον Βόρα, ενώ στα νεότερα χρόνια άρχισε να αποκόπτεται σιγά σιγά από τη θάλασσα και να τροφοδοτείται κυρίως από το Πάικο και τις πηγές της Αραβησσού. Μετά την αποξήρανση της λίμνης, ο Λουδίας έχει αναλάβει το έργο της μεταφοράς των υδάτων από τη λεκάνη των Γιαννιτσών προς τη θάλασσα και τον Θερμαϊκό κόλπο. Ακόμη κι έτσι, ωστόσο, ο Λουδίας εξακολουθεί να μας χαρίζει ένα περιβάλλον ασύγκριτης φυσικής ομορφιάς. Καθώς μάλιστα βρίσκεται στο ίδιο ακριβώς επίπεδο με τη θάλασσα, μετρώντας υψόμετρο 0 μ., θεωρείται πως δεν μπορεί να στερέψει ποτέ.

Σήμερα τα Γιαννιτσά είναι κατ' εξοχήν αγροτική περιοχή. Ο ξακουστός «Βάλτος» των Γιαννιτσών έχει δώσει πολλά πλεονεκτήματα στην οικονομία της ευρύτερης περιοχής και συντέλεσε στην συγκράτηση του νέου πληθυσμού. Επίσης η περιοχή διακρίνεται για την ταχεία ανάπτυξή της. Σήμερα υπάρχουν 550 επιχειρήσεις από τις οποίες οι 10 είναι Βιομηχανίες και οι υπόλοιπες βιοτεχνίες και εμπορικά μαγαζιά.



2 Περι συνεταιρισμών

2.1 Ο συνεταιρισμός και το περιεχόμενό του

Με την εμφάνιση και την ανάπτυξη στα τέλη του 18^{ου} και αρχές του 19^{ου} αιώνα των καπιταλιστικών σχέσεων παραγωγής πρώτοι οι ουτοπιστές σοσιαλιστές (Σιμον, Φουριέ και Οουν), παρατήρησαν τις αντιθέσεις και τις αντινομίες του καπιταλιστικού συστήματος. Για το ξεπέρασμα αυτών και την αντιμετώπιση της εκμετάλλευσης των εργατών και των άλλων εργαζομένων, που όσο αναπτύσσονταν οι παραγωγικές δυνάμεις αυτή μεγάλωνε, πρότειναν την ένωση των εργατών, βιοτεχνών, επαγγελματιών, αγροτών κτλ. Στα φαλάγγια και στις κομμούνες. Αρκετές τέτοιες προσπάθειες είχαν γίνει τότε στην πράξη. Όλες όμως απέτυχαν γιατί ήταν ιδεαλιστικές, ουτοπικές για την εποχή εκείνη. Δεν είχαν δημιουργηθεί ακόμα οι κατάλληλες, ώριμες συνθήκες για μια τέτοια οργάνωση. Αυτές μόλις δημιουργηθήκαν στις πρώτες δεκαετίες του 19^{ου} αιώνα με την γοργή ανάπτυξη των καπιταλιστικών σχέσεων παράγωγης. Τότε μονό (1844) μπορούσε να ιδρυθεί ο πρώτος πραγματικός- σύγχρονος συνεταιρισμός από 28 εργάτες υφαντουργίας της Ροτσντειλ της Αγγλίας, ο οποίος θεωρείται και η απαρχή του συνεταιριστικού κινήματος στον κόσμο. Ο συνεταιρισμός αυτός καθιέρωσε με το καταστατικό του τις συνεταιριστικές αρχές, που βασικά ισχύουν και σήμερα. Ο συνεταιρισμός αυτός μπόρεσε να αντιμετωπίσει όλες τις δυσκολίες της εποχής εκείνης, όπως και της κατοπινής και υπάρχει ως σήμερα μεγάλη οικονομική και κοινωνική δράση.

(Π.Αβδελίδης ,1981, Συνεταιριστικά Προβλήματα, Αθήνα)

Έτσι ξεκίνησε ο συνεταιρισμός, σαν μια οργάνωση των εργαζομένων, για να επεκταθεί σύντομα μαζί με την ανάπτυξη του καπιταλιστικού συστήματος πρώτα στις αναπτυγμένες χώρες της Ευρώπης και ύστερα σε όλο τον κόσμο. Σήμερα δεν υπάρχει σχεδόν γωνία στον κόσμο που να μην υπάρχουν και να δρουν συνεταιρισμοί. Σε εκατοντάδες χιλιάδες ανέρχονται σήμερα οι συνεταιρισμοί με εκατοντάδες εκατομμύρια μέλη. Τα χαρακτηριστικά γνωρίσματα του συνεταιρισμού έχουν ως εξής:

- ο Είναι μια οργάνωση εργαζομένων, που βασικό σκοπό έχει την βελτίωση της οικονομικής τους κατάστασης.

- Σαν συλλογική οικονομική οργάνωση, βασικό στοιχείο της είναι το πρόσωπο και όχι το κεφάλαιο.
- Είναι μια κατεξοχήν δημοκρατική οργάνωση.
- Είναι μέσο πάλης των εργαζομένων για τις επαγγελματικές και εκπολιτιστικές τους διεκδικήσεις.
- Έχει σοβαρό εκπολιτιστικό- διαπαιδαγωγικό ρολό ανάμεσα στα πλατειές μάζες των εργαζομένων και τις διαπαιδαγωγεί στο πνεύμα της συνεργασίας και της αλληλεγγύης.
- Είναι ένα μέσο ενότητας των εργαζομένων.
- Είναι ένα μέσο προόδου και εκπολιτισμού στην αγροτική ύπαιθρο.
- Είναι ένα μέσο υπεράσπισης της ειρήνης.

Γενικά διακρίνουμε δύο μεγάλες κατηγορίες συνεταιρισμών, των αστικών και των αγροτικών. Οι πρώτοι δημιουργούνται από τους εργαζομένους των πόλεων και οι δεύτεροι από τους αγρότες. Οι συνεταιρισμοί και των δύο αυτών κατηγοριών, ενώ έχουν τους ίδιους γενικούς σκοπούς και διέπονται από τας ίδια χαρακτηριστικά γνωρίσματα, παρουσιάζουν ορισμένες διαφορές που απορρέουν από τις διαφορετικές συνθήκες ζωής και εργασίας των μελών τους. Και οι δυο αυτές κατηγορίες υποδιαιρούνται σε διάφορα είδη συνεταιρισμών, όπως οι καταναλωτικοί, οι παραγωγικοί, οι βιοτεχνικοί, οι οικοδομικοί, οι ασφαλιστικοί, οι εγγειοβελτιωτικοί κτλ.

Στην Ελλάδα, χώρα καθυστερημένη αγροτική, το συνεταιριστικό κίνημα εμφανίστηκε στις αρχές του 19^{ου} με την μορφή των αγροτικών συνεταιρισμών και η ανάπτυξη του ήταν αργή, όπως αργή ήταν και η ανάπτυξη του καπιταλισμού, ιδιαίτερα στην αγροτική ύπαιθρο.

(Κώστας Λάμπρος , Συνεταιρισμός και ανάπτυξη, Αθήνα)

Σήμερα, μέσα στις καινούργιες συνθήκες της χώρας, οι αγροτικοί συνεταιρισμοί μπορούν και πρέπει να παίξουν αποφασιστικό ρόλο στην ανάπτυξη όχι μόνο της αγροτικής, αλλά και ολόκληρης της οικονομίας της χώρας. Ο ρόλος τους αυτός θα είναι σοβαρός στην αύξηση και την αξιοποίηση της αγροτικής παραγωγής, στην αύξηση του αγροτικού εισοδήματος και στην ανάπτυξη και στον εκπολιτισμό της αγροτικής υπαίθρου.

2.2 Τροποποιητικός νόμος Α.Σ.Ο

Με το άρθρο 61 του ν. 4277/2014 (ΦΕΚ Α 156) τροποποιείται ο ν. 4015/2011, καθώς και ορισμένες διατάξεις του ν. 2810/2000. Οι τροποποιήσεις αυτές βελτιώνουν διατάξεις του ν.4015/2011, ώστε να καθίσταται ευχερής η εφαρμογή του, επαναφέρουν ρυθμίσεις του ν.2810/2000, κυρίως όμως ρυθμίζουν θέματα ,τα οποία προέκυψαν από την εφαρμογή των μεταβατικών διατάξεων του ν.4015/2011, περί συγχώνευσης και μετατροπής των πρώην Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (ΑΣΟ) κάθε βαθμού σε Αγροτικούς Συνεταιρισμούς (Α.Σ) ή σε Αγροτικές Εταιρικές Συμπράξεις (Α.Ε.Σ) και των Συνεταιριστικών Εταιριών (Σ.Ε) σε Αγροτικές Εταιρικές Συμπράξεις (Α.Ε.Σ). Επανέρχεται σε ισχύ μια σημαντική διάταξη, η οποία είχε θεσπισθεί με το άρθρο 35 παρ. 13 του ν. 2810/2000 και αφορούσε στο αφορολόγητο του πλεονάσματος, το οποίο δημιουργείται από την συναλλαγή του μέλους με τον Συνεταιρισμό του, διάταξη εξαιρετικά σημαντική για την αναπτυξιακή πορεία ενός συνεταιρισμού. Η άνω διάταξη της παρ.13 του ν. 2810/2000, είχε επαναληφθεί με την διάταξη της παρ.11 του άρθρου 15 του ν. 4015/2011.

Μετατροπή ΕΑΣ σε ΑΣ :

Η μετατροπή μίας ΕΑΣ σε ΑΣ συντελείται με τη συγχώνευση των πρωτοβάθμιων συνεταιρισμών-μελών της και δημιουργείται ένα νέο νομικό πρόσωπο ο Αγροτικός Συνεταιρισμός (Α.Σ.). Η γενική συνέλευση της ΕΑΣ εγκρίνει το σχέδιο σύμβασης συγχώνευσης - μετατροπής, το οποίο συντάσσεται από τα Διοικητικά Συμβούλια όλων των συγχωνευόμενων ΑΣ και της ΕΑΣ και περιλαμβάνει τους όρους της συγχώνευσης και την αξία της μερίδας του νέου ΑΣ. Η έκθεση εκτίμησης των περιουσιακών στοιχείων των αγροτικών συνεταιρισμών που συγχωνεύονται και της μετατρεπόμενης ΕΑΣ, εγκρίνεται από τη γενική συνέλευση της ΕΑΣ. Πρωτοβάθμιοι Αγροτικοί Συνεταιρισμοί καθώς και φυσικά πρόσωπα-μέλη των συγχωνευόμενων συνεταιρισμών, που δεν επιθυμούν τη συγχώνευση, μπορούν να αποχωρήσουν. Οι αποχωρούντες λαμβάνουν την αξία της συνεταιρικής τους μερίδας κατά τους όρους του καταστατικού τους.

3 Ο θεσμός του συνεταιρισμού

3.1 Η καθιέρωση του Αγροτικού Συνεταιρισμού Πέλλας

Ο Αγροτικός Συνεταιρισμός Πέλλας με έδρα την πόλη των Γιαννιτσών (οδός Δ. & Μ. Παπαδοπούλου 9) βρίσκεται στην καρδιά της Μακεδονίας, στην πατρίδα του Μεγάλου Αλεξάνδρου, μια από τις πιο παραγωγικές περιοχές της Ελλάδας . Ο Α.Σ Πέλλας λειτουργεί από το 1928, περιλαμβάνει στην δύναμη 10.000 ενεργά μέλη και διατηρεί μια από τις πρώτες θέσεις των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων στην Ελλάδα. Ο Συνεταιρισμός έχει περιφέρεια τη γεωγραφική περιοχή, η οποία ορίζεται από τα διοικητικά όρια της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, όπου και δραστηριοποιείται. Σημαντικές λειτουργίες του Συνεταιρισμού είναι η συλλογή , η μεταφορά και η προώθηση προς τις εγχώριες και ξένες αγορές όλων των αγροτικών προϊόντων της περιοχής .Ο κύριος ρόλος του Συνεταιρισμού είναι να υποστηρίξει την παραγωγική διαδικασία εξοπλισμένος με το κατάλληλο προσωπικό και την κατάλληλη υλικοτεχνική υποδομή. Ο Α.Σ ΠΕΛΛΑΣ έχει ως θεμελιώδη πολιτική, τη διατήρηση υψηλών προτύπων ποιότητας, τόσο για τα προϊόντα που παράγει και τις υπηρεσίες που προσφέρει, όσο και για τον τρόπο που η ίδια λειτουργεί. Όραμα του συνεταιρισμού είναι να γίνει παγκόσμιος πρεσβευτής των φρέσκων και επεξεργασμένων φρούτων για τν κατανάλωση ανα την υφήλιο. Σκοπός του είναι να στηρίξει την ανάπτυξη μέσω της ικανοποίησης των πελατών, την καινοτομία, την δέσμευση για την ποιότητα και την παγκόσμια επέκταση. Ο Αγροτικός Συνεταιρισμός Πέλλας πωλεί στους διανομείς , χονδρέμπορους , λιανοπωλητές , ειδικούς των τροφίμων και φορείς παροχής υπηρεσιών σε όλο τον κόσμο. Η διασφάλιση της ικανοποίησης των πελατών του είναι ενσωματωμένη στις αξίες του και την ιεράρχηση που αντανακλά στην μακρόχρονη σχέση που απολαμβάνει με τους συνεργάτες και τους πελάτες του.

3.2 Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Αγροτικών Συνεταιρισμών

Η Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Αγροτικών Συνεταιρισμών (ΠΑ.ΣΕ.ΓΕ.Σ.) είναι ιδεολογική και συντονιστική οργάνωση των αγροτικών συνεταιριστικών οργανώσεων και δεν έχει εμπορική ιδιότητα. Ιδρύθηκε το 1935 και είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου. Μέλη της ΠΑ.ΣΕ.ΓΕ.Σ. είναι Ενώσεις Αγροτικών Συνεταιρισμών. Το καταστατικό της μπορεί να προβλέπει ότι μέλη της μπορεί να γίνουν οι Κ.Α.Σ.Ο και οι ΚΕ.ΣΕ οι κοινές τους επιχειρήσεις και Σ.Ε.

Η ΠΑ.ΣΕ.ΓΕ.Σ :

- Έχει περιφέρεια ολόκληρη την ελληνική επικράτεια και έδρα το δήμο που ορίζει το καταστατικό της.
- Εκπροσωπεί τα μέλη της στο εσωτερικό και το εξωτερικό και επιμελείται για την τήρηση των συνεταιριστικών αρχών και την ανάπτυξη της συνεταιριστικής ιδέας.
- Ασκεί κάθε δραστηριότητα, που προάγει τις δραστηριότητες των Α.Σ.Ο. Δεν ενεργεί η ίδια πράξεις παραγωγής, διακίνησης ή εμπορίας αγροτικών προϊόντων και γεωργικών εφοδίων εν γένει.
- Για την εξυπηρέτηση των μελών της αναλαμβάνει την εκπόνηση μελετών, εργασιών, ερευνών κα μπορεί να μετέχει σε κάθε διαγωνισμό για τη σύναψη συμβάσεων. Συνάπτει συμβάσεις έργου ή συμβάσεις παροχής υπηρεσιών, που έχουν σχέση με την αγροτική γενικά και συνεταιριστική ειδικά ανάπτυξη.
- Ιδρύει εκπαιδευτικά κέντρα.
- Διαπραγματεύεται και συνάπτει συλλογικές συμβάσεις εργασίας και μετέχει στη διαιτητική ρύθμιση των συλλογικών διαφορών εργασίας, που αφορούν στο προσωπικό των Α.Σ.Ο, κάθε βαθμίδας και των μελών της Σ.Ε
- Συντονίζει τις ενέργειες, που αφορούν στις Α.Σ.Ο και ενισχύει το έργο των μελών της.
- Γνωμοδοτεί μετά από αίτημα του Υπουργείου Γεωργίας για θέματα, αναφέρονται σε οικονομικές ενισχύσεις και κίνητρα, που παρέχονται στις

Α.Σ.Ο., καθώς και επί σχεδίων νόμων, διαταγμάτων και αποφάσεων, αφορούν στα μέλη της.

Η έδρα της ΠΑΣΕΓΕΣ βρίσκεται στην Αθήνα, όπου η Συνομοσπονδία διαθέτει ιδιόκτητα γραφεία. Οι υπηρεσίες που παρέχει στηρίζονται στη συγκροτημένη Υπηρεσιακή της δομή, που αποτελείται από έμπειρα και ειδικευμένα στελέχη. Το ανώτατο καθοδηγητικό όργανο της ΠΑΣΕΓΕΣ σύμφωνα με το καταστατικό της αποτελεί η Γενική Συνέλευση, η οποία και αποτελείται από τους εκλεγμένους αντιπροσώπους από όλες τις συνεταιριστικές οργανώσεις-μελή που είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο της και διαφυλάσσουν αυτή τους την ιδιότητα. (Κώστας Λάμπρος, 2000, Συνεταιρισμός και ανάπτυξη)

4 Το λειτουργικό της ίδρυσης

4.1 Προϋποθέσεις και κωλύματα εγγραφής

Η χρονική διάρκεια του Συνεταιρισμού είναι απεριόριστη. Μέλη του αγροτικού συνεταιρισμού μπορούν να γίνουν φυσικά πρόσωπα, που έχουν πλήρη ικανότητα για δικαιοπραξία, απασχολούνται κατά κύριο επάγγελμα σε οποιονδήποτε κλάδο ή δραστηριότητα της αγροτικής οικονομίας που εξυπηρετείται από τις δραστηριότητες του συνεταιρισμού, πληρούν τους όρους του καταστατικού και αποδέχονται να χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες του. Επίσης μέλος ΑΣ μπορεί να γίνει και άλλος ΑΣ, ο οποίος θα μπορεί να κατέχει μόνο μια συνεταιριστική μερίδα. Το σύνολο των συνεταιριστικών μερίδων που μπορεί να κατέχονται από ΑΣ δεν μπορεί να υπερβαίνει το 3% του συνόλου των κατεχομένων από μέλη-φυσικά πρόσωπα συνεταιρικών μερίδων.

Δεν μπορεί να γίνει μέλος του Συνεταιρισμού όποιος:

- Αντιστρατεύεται με οποιονδήποτε τρόπο τα συμφέροντα του Συνεταιρισμού .

- ο Τελεί υπό δικαστική συμπαράσταση ή έχει καταδικάστε αμετάκλητα για κακούργημα εκ δόλου ή πλημμέλημα, σε βάρος της περιουσίας Αγροτικού συνεταιρισμού.

4.2 Όροι εισδοχής

Τα πρόσωπα, που συγκεντρώνουν όλες τις προηγούμενες προϋποθέσεις για να εγγραφούν στο Συνεταιρισμό πρέπει να υποβάλουν έγγραφη αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού. Η αίτηση πρέπει να περιλαμβάνει το ονοματεπώνυμο, ή τη επωνυμία, το πατρώνυμο, το επάγγελμα ή τη δραστηριότητα και την κατοικία, ή την έδρα καθώς και δήλωση του υποψήφιου μέλους ότι αποδέχεται ανεπιφύλακτα τους όρους του καταστατικού, ότι έχει τις προϋποθέσεις του καταστατικού να γίνει μέλος του Συνεταιρισμού και ότι δεν συντρέχουν στο πρόσωπο του κωλύματα, από αυτά που προβλέπονται από τι νόμο και τα οποία αποκλείουν την εγγραφή του στο Συνεταιρισμό.

Το διοικητικό Συμβούλιο του Συνεταιρισμού αποφασίζει για την αποδοχή ή όχι της αίτησης μέσα σε χρονικό διάστημα ενός (1) μηνός από την υποβολή της. Αποδοχή της αίτησης μετά από τη λήψη απόφασης για σύγκληση Γενικής Συνέλευσης και μέχρι την έναρξη και το τέλος των εργασιών της δεν επιτρέπεται.

Σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο απορρίψει την αίτηση ή παραλείψει να πάρει απόφαση, το υποψήφιο μέλος μπορεί να προσφύγει εγγράφως στην πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση, η οποία επιλαμβάνεται του αιτήματος και αποφασίζει οριστικά.

Η συνεταιριστική ιδιότητα αποκτάται από την ημερομηνία της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Γενικής Συνέλευσης, που δέχεται την αίτηση, που διατάσσει τη εγγραφή και με την προϋπόθεση ότι ο ενδιαφερόμενος έχει καταβάλει τη συνεταιριστική του μερίδα ή το ποσό που αντιστοιχεί στην πρώτη δόση, σύμφωνα με το άρθρο 14 του καταστατικού.

Τα ιδρυτικά μέλη αποκτούν την ιδιότητα του μέλους από την καταχώρηση του Καταστατικού στο βιβλίο Μητρώου Αγροτικών Συνεταιρισμών, που τηρείται στο

αρμόδιο Ειρηνοδικείο και με την προϋπόθεση ότι κατέβαλαν τη συνεταιριστική μερίδα, σύμφωνα με το άρθρο 14 του καταστατικού. Με τη απόκτηση της συνεταιριστικής ιδιότητας το μέλος εγγράφεται στο Βιβλίο Μητρώου των Μελών.

5 Δραστηριότητες συνεταιρισμού

5.1 Τμήμα κονσερβοποιείου

Η Κονσερβοποιεία του Αγροτικού Συνεταιρισμού Πέλλας ξεκίνησε το 1989 ως ένα μικρό νέο τμήμα του Συνεταιρισμού , αφιερωμένο στην παραγωγή και τις πωλήσεις των προϊόντων φρούτων κονσέρβας. Η μικρή κονσερβοποιεία στην δεκαετία του '90 η οποία και έχει αναπτυχθεί σε μια εξελιγμένη και σύγχρονη βιομηχανική μονάδα, έχει καταφέρει μέσα από μια επιτυχημένη ανοδική πορεία να εξασφαλίσει ένα διεθνές πελατολόγιο και αξιόλογους συνεργάτες. Από το 2007, ο Αγροτικός Συνεταιρισμός Πέλλας έχει επεκταθεί και στην παραγωγή θερμικά επεξεργασμένων προϊόντων (HTST) σε ασηπτική συσκευασία, όπως συμπυκνωμένος πουρές ροδάκινου ή Single Strength ροδάκινου με την προοπτική επέκτασης και σε άλλα φρούτα. Για το λόγο αυτό ένα υπερσύγχρονο εργοστάσιο παραγωγής πουρέ σε ασηπτική επεξεργασία έχει εγκατασταθεί. Έχει μεγάλη εμπειρία στον τομέα των αγροδιατροφικών προϊόντων, και είναι γνωστός στην Ελλάδα και σε όλο τον κόσμο χάρη στην ποιότητα των προϊόντων του. Το εργοστάσιο παραγωγής βρίσκεται στην περιοχή της Πέλλας, σε μία προνομακική περιοχή, λόγω των εξαιρετικών χαρακτηριστικών για την καλλιέργεια φρούτων.

Χρησιμοποιώντας την τελευταία λέξη της τεχνολογίας κονσερβοποίησης ο συνεταιρισμός εγγυάται την ακεραιότητα των προϊόντων του παρέχοντας τη δυνατότητα να καλύψει τις ιδιαίτερες ανάγκες και τις προδιαγραφές των συνεργατών και πελατών του .Με δυναμικότητα παραγωγής άνω των 1.000.000 χαρτοκιβωτίων (24 x 1kg), ο Αγροτικός Συνεταιρισμός Πέλλας είναι μεταξύ των κορυφαίων της κονσερβοποιίας στην Ελλάδα και φιλοδοξεί όχι μόνο να διατηρηθεί αυτό το καθεστώς, αλλά καταβάλει συνεχώς προσπάθειες να βελτιώσει την ποιότητα και την



Συνοπτικά, οι δραστηριότητες του κονσερβοποιείου του Αγροτικού Συνεταιρισμού Πελλας θα μπορούσαν να συνοψιστούν ως εξής :

- Παραγωγή και εμπορία κονσερβοποιημένου ροδάκινου ποιότητας Standard, Good Standard Choice & Fancy, σε διάφορα είδη π.χ μισόκαρπα, φέτες και κύβο, και σε διάφορα είδη συσκευασιών(1kg, A9, A10, A12).
- Παραγωγή και εμπορία συμπυκνωμένου πουρέ ροδάκινου 30 - 32 Brix ή Single Strength που έχουν υποστεί HTST ασηπτική θερμική επεξεργασία, μέσα σε ασηπτική συσκευασία σε βαρέλια των 220 λίτρων (235 kg καθαρό βάρος).

Το ροδάκινο είναι ένα απόλυτο καλοκαιρινό φρούτο γεμάτο γεύση, έχοντας το χρώμα και το άρωμα Ασίας & ανατολικών πολιτισμών, ενώ θεωρείται ότι είναι ο καρπός της αγνότητας και της αθανασίας .Τα ροδάκινα διαιρούνται σε δύο κύριες κατηγορίες : Τα εκπύρηνα ροδάκινα και τα χρυσοποίκιλα

συμπύργνα.



Οι κυριότερες ποικιλίες ροδακινιάς οι οποίες είναι κατάλληλες για κονσερβοποίηση είναι:

- A37 .
- Katerina .
- Loade .
- Fortuna .
- Andross.
- Evert.

Το ροδάκινο είναι πλούσιο σε :

- Βιταμίνες C και E.
- Αντιοξειδωτικά.
- Ίνες.

- Σιδηρούχα.
- Ασβέστιο.

Είναι ένα μεγάλο υγιεινό σνακ , δεδομένου ότι προστατεύει από τον καρκίνο, βοηθά σε διαταραχές του στομάχου και ενισχύει το ανοσοποιητικό σύστημα. Επιπλέον το ροδάκινο έχει χαμηλή περιεκτικότητα σε θερμίδες , η οποία και το καθιστά ως μια ιδανική επιλογή για όσους προσέχουν τη διατροφή τους.

5.2 Τμήμα βάμβακος εκκοκκιστηρίου

Το εκκοκκιστήριο από τα πιο σύγχρονα των Βαλκανίων που στεγάζεται σε χώρο 20.235 m² και δυναμικότητας 400 τόνων σύσπορου βαμβακιού ημερησίως παράγεται εκκοκκισμένο βαμβάκι άριστης ποιότητας και το περισσότερο από αυτό εξάγεται διεθνώς. Ο σκοπός του Εκκοκκιστηρίου είναι η βιομηχανική επεξεργασία και εμπορία βάμβακος καθώς επίσης, η εμπορία προϊόντων προερχομένων εκ του

βάμβακος και κάθε άλλη συναφής βιομηχανική και εμπορική δραστηριότητα.



Το όραμα του Συνεταιρισμού συνοψίζεται στη «διαρκή ικανοποίηση των πελατών, μέσω της συνεχούς εξέλιξης στους τομείς δραστηριοποίησης, της παροχής αξίας στους πελάτες, της προστασίας του περιβάλλοντος και της επίδειξης εταιρικής κοινωνικής ευθύνης».

Οι κύριες αξίες του Συνεταιρισμού οι οποίες παραμένουν σταθερές από την έναρξή του έως και σήμερα, είναι οι εξής:

- Ακεραιότητα: βασικός επιχειρηματικός άξονας είναι η τήρηση των κανόνων συνεταιριστικής ηθικής.
- Προστασία του περιβάλλοντος: πολύ σημαντικός παράγοντας στον τομέα των αγροτικών προϊόντων. Ο Συνεταιρισμός από την ίδρυσή του εφαρμόζει πρότυπα προστασίας του περιβάλλοντος στην παραγωγική διαδικασία, αλλά και στις πρώτες ύλες, υλοποιώντας συστήματα ολοκληρωμένης διαχείρισης στην καλλιέργεια βάμβακος.
- Αξία στον πελάτη: η παροχή προϊόντων υψηλής ποιότητας και η επίτευξη και διατήρηση βέλτιστων επιχειρηματικών αλλά και προσωπικών σχέσεων με

τους πελάτες αποτελεί βασική συνιστώσα της επιτυχούς ως τώρα πορείας του Συνεταιρισμού.

- Κοινωνική ευθύνη: προτεραιότητα έχουν, η ασφάλεια των εργαζομένων και ο σεβασμός προς αυτούς και προς την τοπική κοινωνία.

Αγγειόσπερμο, δικότυλο φυτό, το βαμβάκι ανήκει στην τάξη στυλοφόρα και στην οικογένεια Μαλβίδες. Η επιστημονική του ονομασία είναι γοσύπιο και οι βλαστοί του διακλαδώνονται φτάνοντας σε ύψος το 1,5 μέτρο. Έχει φύλλα με μακρύ μίσχο, μεγάλα και με έλασμα. Τα άνθη βγαίνουν από τις μασχάλες των φύλλων και είναι μεγάλα, μοναχικά και παράγονται από ανθοφόρους οφθαλμούς. Ο καρπός του είναι κάψα και έχει 8-10 σπόρια που περιβάλλονται από λευκές ίνες. Σήμερα το βαμβάκι, γνωστό και ως λευκός χρυσός, καλλιεργείται σε πολλές χώρες της γης αλλά το μεγαλύτερο τμήμα της παραγωγής προέρχεται από το βόρειο ημισφαίριο. Κατά πολλούς, το βαμβάκι είναι ένα θαύμα της φύσης. Είναι καλλιέργεια που δίνει:

- ίνα
- τροφές για τα ζώα (βαμβακόπιτα, πτηνοτροφές)
- τροφή για τον άνθρωπο (βαμβακέλαιο)

Ο εκκοκκισμός είναι η διαδικασία διαχωρισμού των συστατικών που περιέχονται στο άνθος του σύσπορου βαμβακιού, που είναι το νήμα και ο βαμβακόσπορος. Από το νήμα παράγεται κλωστή και τελικά ύφασμα, ενώ από τον βαμβακόσπορο, ύστερα από κατάλληλη επεξεργασία, μπορεί να παραριχθεί βαμβακέλαιο και βαμβακόπιτα (είδος ζωοτροφής). Η συνολική διαδικασία επεξεργασίας στο εκκοκκιστήριο παίζει πολύ σημαντικό ρόλο για την ποιότητα της παραγόμενης ίνας. Ο εκκοκκισμός με ακατάλληλα μηχανήματα προκαλεί το πλέγμα των ινών και την δημιουργία κόμπων, ενώ η εκκόκκιση βαμβακιού με υψηλό ποσοστό υγρασίας υποβιβάζει την ποιότητα της ίνας και την χρωματίζει. Για αυτούς τους λόγους, η διαδικασία εκκοκκισμού περιλαμβάνει ξήρανση και αποθήκευση του βαμβακιού στα διάφορα στάδια της επεξεργασίας.

Η εκκόκκιση είναι το πρώτο στάδιο επεξεργασίας του βαμβακιού μετά την πρωτογενή παραγωγή και την αγροτική καλλιέργεια. Πρόκειται για τον διαχωρισμό των συστατικών που περιέχονται στην κάψα του βαμβακιού, ώστε να είναι εφικτή η

περαιτέρω επεξεργασία για τη παραγωγή νήματος και υφάσματος ή υποπροϊόντων, δηλαδή βαμβακέλαιου, βαμβακόπιτας και λίντερ. Το κυριότερο έργο του εκκοκκιστηρίου είναι ο διαχωρισμός των ινών από τους σπόρους με τη χρήση ειδικών πριονιών πάνω σε πριονοφόρους άξονες. Για να γίνει εφικτό αυτό πρέπει το σύσπορο βαμβάκι, που έχει μαζευτεί από τα χωράφια με μηχανές ή με το χέρι, να καθαριστεί σε ένα ικανοποιητικό επίπεδο και να ξηραθεί για να αποβληθεί η υπερβολική υγρασία, που εμποδίζει την αποκοπή των ινών και αντίθετα μπλέκει τις ίνες. Μετά την εκκόκκιση ακολουθούν ένα ή δύο στάδια επιπλέον καθαρισμού και στρωσίματος των ινών, ύγρανση του εκκοκκισμένου πλέον βαμβακιού για να διατηρήσει τα χαρακτηριστικά που χρειάζονται στα επόμενα στάδια επεξεργασίας και δεματοποίηση σε δέματα τυποποιημένων διαστάσεων για αποθήκευση και μεταφορά.

Το σύσπορο βαμβάκι συλλέγεται από τους παραγωγούς με το χέρι ή με μηχανές, ανάλογα με τη περιοχή και την έκταση των καλλιεργειών. Αγοράζεται από το εκκοκκιστήριο και αποθηκεύεται σε αεριζόμενες αποθήκες. Το βαμβάκι δεν πρέπει να μείνει υπερβολικά υγρό για πολλές μέρες γιατί αλλοιώνεται και καταστρέφεται. Από την άλλη πλευρά, πρέπει να συσσωρευτεί επαρκής ποσότητα για να διασφαλιστεί η συνεχής λειτουργία του εκκοκκιστηρίου σε 24ωρη βάση.

Το σύσπορο βαμβάκι φορτώνεται στις κυλιόμενες ταινίες με φόρτωση μεγάλης δυναμικότητας, αναδεύεται από ειδικά τύμπανα καθαρισμού και απορροφάται από ισχυρούς απορροφητήρες αφού διοχετευτεί σε ειδικές ταινίες μεταφοράς. Κατά την απορρόφηση επιτυγχάνεται η απόρριψη των βαρύτερων αντικειμένων, όπως πέτρες, μεταλλικά αντικείμενα κλπ. Συλλέγεται στον τροφοδότη του εκκοκκιστηρίου, αφού περάσει μέσα από τύμπανα καθαρισμού, πετροπαγίδες και σίτες. Από εκεί μεταφέρεται σε δύο στάδια καθαρισμού, αποτελούμενα από δυο παράλληλες γραμμές που περιλαμβάνουν τέσσερα μηχανήματα καθαρισμού η κάθε μια. Καταλήγει στον κεντρικό κοχλία διανομής στις εκκοκκιστικές μηχανές όπου το περίσσειμα καταλήγει στην υπερχειλίση και ανατροφοδοτείται στον κοχλία διανομής. Το κάθε στάδιο καθαρισμού περιλαμβάνει και ξήρανση του σύσπορου βαμβακιού με πύργους ξήρανσης μέσω θερμού αέρα. Ο θερμός αέρας παράγεται από εναλλάκτες ατμού, από τους λέβητες καύσης των απορριμμάτων των ίδιων των καθαριστηρίων. Η θερμοκρασία πρέπει να είναι τέτοια ώστε το βαμβάκι στον κοχλία διανομής να έχει την επιθυμητή υγρασία, χωρίς όμως να είναι υπερβολικά υψηλή και να καταστραφεί το βαμβάκι. Για το λόγο αυτό η επιθυμητή δυναμικότητα του εργοστασίου καθορίζει

την αναγκαία παροχή σε πρώτη ύλη (σύσπορο βαμβάκι) και τα μεγέθη των καθαριστηρίων, των εναλλακτών ατμού, των σωληνώσεων και των προωθητήρων και απορροφητήρων θερμού αέρα που διεκπεραιώνουν τη μεταφορά του.

Το βαμβάκι πέφτει μέσα στις εκκοκκιστικές μηχανές όπου ξανακαθαρίζεται από τους τροφοδότες των εκκοκκιστικών μηχανών και εκκοκκίζεται από τα ειδικά πριόνια. Ειδικοί κοιλίες κάτω από τις μηχανές μεταφέρουν τον σπόρο και τα σκουπίδια στις ανάλογες αποθήκες. Το βαμβάκι περνάει μέσα από φυγοκεντρικά καθαριστήρια και μετά κατά βούληση από ένα ή δύο καθαριστήρια εκκοκκισμένου βαμβακιού. Στα ειδικά αυτά μηχανήματα εκτός από τα απορρίμματα, που μεταφέρονται και αυτά σε χώρους αποθήκευσης σκουπιδιών για να χρησιμοποιηθούν στους λέβητες καύσης απορριμμάτων, διαχωρίζονται και οι ίνες του βαμβακιού με μικρό μήκος και οδηγούνται σε ειδική πρέσα που τα δεματοποιεί σε δέματα υπολειμμάτων εκκόκκισης. Το καθαρό βαμβάκι δεματοποιείται σε δέματα τυποποιημένων διαστάσεων. Τα δέματα πρέπει να έχουν σχετικά υψηλότερη υγρασία από την ιδανική υγρασία εκκόκκισης, γι' αυτό στη πρέσα που δεματοποιεί υπάρχει και σύστημα ύγρυνσης με ψεκασμό ή ατμό, όπου χρησιμοποιείται ο ατμός που στα πρώτα στάδια θερμαίνει τον αέρα για ξήρανση. Το κάθε δέμα έχει την ταυτότητά του, δηλαδή τα στοιχεία παραγωγής του (No και ημερομηνία παραγωγής, βάρος και όλα τα δέματα είναι εφοδιασμένα με αυτοκόλλητες ετικέτες με γραμμικό κώδικά (barcode). Τα δέματα εκκοκκισμένου βάλβακος αποθηκεύονται μέχρι να φορτωθούν για να μεταφερθούν στον πελάτη.

5.3 Τμήμα διαλογητηρίου

Το τμήμα Διαλογητηρίου του Αγροτικού Συνεταιρισμού Πέλλας δραστηριοποιείται στο χώρο της εμπορίας φρούτων, αρχής γενομένης από τη συγκομιδή των καρπών μέχρι και το τελικό στάδιο της διάθεσης των προϊόντων στην αγορά.



Η ταξινόμηση των φρούτων και η συντήρησή τους απλώνεται κτιριακά σε ένα χώρο 4500m² που αποτελείται από τα κεντρικά γραφεία, το σπίτι συσκευασίας, ψυκτικές αποθήκες και εγκαταστάσεις αποθήκευσης, καθώς και το χώρο παραλαβής των προϊόντων και πάρκινγκ. Ο συνεταιρισμός συμμετάσχει σε όλα τα στάδια της διακίνησης του προϊόντος, αναλαμβάνοντας την ταξινόμηση, τη συσκευασία και την πώληση των προϊόντων, σε σχέση με την ποιότητα και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του κάθε φρούτου, προκειμένου να φτάσουν ακέραια στους καταναλωτές. Στις εγκαταστάσεις του στην περιοχή της Καλλίπολης Ν. Πέλλας, λειτουργεί υπηρεσία διαλογής φρούτων με τα εξής στάδια:

- Υποδοχή.
- Ποιοτικός έλεγχος.
- Συσκευασία φρούτων και τοποθέτηση τους σε θαλάμους ελεγχόμενης ατμόσφαιρας για τη σωστή συντήρηση κατά τη διάρκεια της παραμονής τους εκεί.

Επιπλέον, εξάγει τα φρούτα (ειδικά τα ροδάκινα, τα κεράσια, νεκταρίνια και ακτινίδια) σε μεγάλες αγορές όπως η Ρωσία, η Ουκρανία, Γερμανία, Ρουμανία και άλλες χώρες.

5.4 Τμήμα δημητριακών

Το τμήμα δημητριακών του Αγροτικού Συνεταιρισμού Πέλλας παραλαμβάνει στις εγκαταστάσεις του που βρίσκονται ένα στην Καλλίπολη και ένα στα Γιαννιτσά, Σιτάρι μαλακό και σκληρό ,Κριθάρι ,Αραβόσιτο ,Βρώμη.

Ο Αραβόσιτος είναι από τα πλέον διαδεδομένα αγροτικά προϊόντα της περιοχής της Πέλλας και για το λόγο αυτό ο Α.Σ Πέλλας εξυπηρετεί τους παραγωγούς του ως προς τη συγκέντρωση αραβοσίτου διαθέτοντας τα ακόλουθα δύο ξηραντήρια : Καλλίπολης-Γιαννιτσών. Στις παραπάνω εγκαταστάσεις παραλαμβάνονται και διακινούνται στη Ελληνική αγορά αλλά πλέον και στο εξωτερικό αραβόσιτο με άριστα ποιοτικά χαρακτηριστικά.

Ο Αγροτικός Συνεταιρισμός Πέλλας παραλαμβάνει στις εγκαταστάσεις σιτάρι μαλακό και σκληρό. Το σιτάρι ή στάρι ή σίτος, είναι ένα φυτό που καλλιεργείται σε όλο τον κόσμο. Είναι το δεύτερο παγκοσμίως σε συγκομιδή δημητριακό, μετά τον αραβόσιτο. Ο καρπός του σίτου είναι μια βασική τροφή, που χρησιμοποιείται στην παρασκευή αλευριού, ζωοτροφών.

5.5 Τμήμα οσδε επιδοτήσεων & ασφαλειών

Όλες οι υπηρεσίες του Αγροτικού Συνεταιρισμού Πέλλας βρίσκονται στα Κεντρικά Γραφεία του Συνεταιρισμού, στην διεύθυνση Δ & Μ Παπαδοπούλου 9 στα Γιαννιτσά, Το τμήμα των επιδοτήσεων του Α.Σ Πέλλας έχοντας ένα άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό και σύγχρονη υλικοτεχνική υποδομή, ασχολείται με:

- Την ενεργοποίηση και μεταβίβαση Δικαιωμάτων

- Την συμπλήρωση δηλώσεων Ενιαίας Ενίσχυσης η οποία περιλαμβάνει τον εντοπισμό, τη προσθήκη και τη ψηφιοποίηση των αγροτεμαχίων η οποία εκτελείται από τα εκπαιδευμένα συνεργεία του Α.Σ Πέλλας , με βάση το νέο χαρτογραφικό υπόβαθρο που διέθεσε ο ΟΠΕΚΕΠΕ, με τη χρήση συγκεκριμένου λογισμικού. Ο Αγροτικός Συνεταιρισμός Πέλλας είναι πρωτοπόρος αναλαμβάνει τη διεκπεραίωση των δηλώσεων ΟΣΔΕ, εξ ολοκλήρου σε αρκετές περιοχές του νομού Πέλλας Πιο συγκεκριμένα, συλλέγει, επεξεργάζεται και καταχωρεί τις αιτήσεις-δηλώσεις Καλλιέργειας Εκτροφής ΕΛΓΑ των παραγωγών και στη βάση αυτών αποδίδονται οι ανάλογες επιδοτήσεις
- Τις εξισωτικές αποζημιώσεις. Ο Αγροτικός Συνεταιρισμός Πέλλας και πιο συγκεκριμένα το Τμήμα Επιδοτήσεων αναλαμβάνει τη συμπλήρωση και αποστολή των σχετικών καταστάσεων στις αρμόδιες υπηρεσίες του υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, όπως και στον ΟΠΕΚΕΠΕ, με κάθε λεπτομέρεια για το είδος της καλλιέργειας ή του ζωικού κεφαλαίου, ώστε να αποδοθούν οι αναλογούσες ενισχύσεις στους δικαιούχους.
- Επιστροφή Φ.Π.Α. Το λογιστήριο του Α.Σ Πέλλας αναλαμβάνει για λογαριασμό των παραγωγών, τη συλλογή των τιμολογίων και την υποβολή τους στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. διεκπερώνοντας την επιστροφή μέρους του Φ.Π.Α. που δικαιούνται.
- Ασφάλειες. Ο Αγροτικός Συνεταιρισμός Πέλλας διαθέτει ένα άρτια οργανωμένο πρακτορείο ασφάλισης, την «Συνεταιριστική Ασφαλιστική», η οποία προσφέρει προς όλους τους πελάτες της ένα ευρύ φάσμα ασφαλιστικών υπηρεσιών υψηλής ποιότητας.

6 Η Διοίκηση και η Οργάνωση του συνεταιρισμού

6.1 Η Γενική Συνέλευση

Η Γενική Συνέλευση αποτελεί το ανώτατο όργανο του Συνεταιρισμού και απαρτίζεται από όλα τα μέλη του, που έχουν εγγραφεί στο μητρώο του και διατηρούν τη ιδιότητα του μέλους. Στη Γενική Συνέλευση μετέχουν όλα τα μέλη που έχουν

εκπληρώσει όλες τις ληξιπρόθεσμες οικονομικές υποχρεώσεις προς τον συνεταιρισμό. Τα μέλη μετέχουν στη Γενική Συνέλευση και ενασκούν τα δικαιώματα, που έχουν ως συνέταιροι για τις υποθέσεις του Συνεταιρισμού. Στη Γενική συνέλευση κάθε μέλος έχει μια ψήφο. Ο συνεταίρος που έχει πρόσθετες υποχρεωτικές μερίδες μπορεί να διαθέτει περισσότερες της μιας ψήφους και μέχρι τρεις συνολικά.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δικαιούνται να μετάσχουν στην ψηφοφορία για τα θέματα της απαλλαγής από την ευθύνη τους, μόνο με τις ψήφους που διαθέτουν τα ίδια. Τα νομικά πρόσωπα συμμετέχουν στην Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού δια του νομίμου εκπροσώπου τους ή από ειδικά για το σκοπό αυτό εξουσιοδοτημένο πρόσωπο.

Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει για κάθε θέμα, για το οποίο δεν προβλέπεται άλλο αρμόδιο Όργανο.

Ως αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης είναι:

- Η τροποποίηση του καταστατικού .
- Η συγχώνευση ή μετατροπή ή παράταση της διάρκειας και η διάλυση του Συνεταιρισμού .
- Η συγχώνευση και η ανάκληση των μελών του διοικητικού Συμβουλίου και των αντιπροσώπων σε Συνεταιριστικές Οργανώσεις ανώτερου βαθμού .
- Η έγκριση του Ισολογισμού και του Λογαριασμού «Αποτελέσματα Χρήσης», και ο καθορισμός του τρόπου διάθεσης των πλεονασμάτων χρήσης .
- Η μεταβολή του ύψους των συνεταιριστικών μερίδων.
- Η επιβολή εισφοράς στα μέλη του Συνεταιρισμού .
- Η επιβάρυνση των μελών από τυχόν ζημιές .
- Η έγκριση του προγράμματος επιχειρησιακής δράσης και ανάπτυξης του Συνεταιρισμού και ο αντίστοιχος προϋπολογισμός.
- Η έγκριση του ετήσιου Προϋπολογισμού Εσόδων και Εξόδων.
- Η απαλλαγή από κάθε ευθύνη των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

- Η ψήφιση Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης Προσωπικού .
- Η απόφαση για την αγορά, την ανέγερση, την υποθήκευση, την ανταλλαγή και την πώληση ακινήτων του Συνεταιρισμού, η έγκριση ίδρυσης, επέκτασης, εκσυγχρονισμού και μίσθωσης βιοτεχνίας καθώς και η έγκριση για την σύναψη δανείου για τους σκοπούς αυτούς.
- Η απόφαση για την επιδίωξη αναγνώρισης του Συνεταιρισμού ως Ομάδας Παραγωγών σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για τις ομάδες παραγωγών .
- Ο ορισμός των ελεγκτών για την επόμενη οικονομική χρήση και ο καθορισμός αμοιβής τους.
- Ο καθορισμός του ανώτατου ποσού και των όρων για τα δάνεια που μπορεί να συνάψει ο Συνεταιρισμός ή να χορηγήσει στα μέλη του.
- Η απόφαση για συμμετοχή του Συνεταιρισμού ή να χορηγήσει στα μέλη του.
- Η απόφαση για συμμετοχή του Συνεταιρισμού σε κοινές επιχειρήσεις, σε, σε νομικά πρόσωπα του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα, σε κοινωφελείς Οργανισμούς, σε Επιχειρήσεις Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σε Συλλογικές Αγροτικές Οργανώσεις και η αποχώρηση τους από αυτές.
- Η απόφαση για κάθε άλλο θέμα, που ειδικές διατάξεις του νόμου ή του καταστατικού ορίζουν αρμόδια τη Γενική Συνέλευση.

Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το ΔΣ σε τακτική συνεδρίαση μια φορά τον χρόνο. Η Συνέλευση πραγματοποιείται πάντοτε στην έδρα του Συνεταιρισμού μέσα σε έξι (6) το πολύ μήνες από την λήξη της χρήσης. Η πρόσκληση περιέχει θέματα, της ημερήσιας διάταξης , τον τόπο και την ημερομηνία πραγματοποίησης και την ώρα έναρξης της συνεδρίασης και γνωστοποιείται στα μέλη του Συνεταιρισμού με την επιστολή της τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες πριν από την έναρξη της συνεδρίασης . Η τοιχοκόλληση της πρόσκλησης στο γραφείο του Συνεταιρισμού ή του Κοινοτικού ή Δημοτικού Καταστήματος αντικαθιστά την παραπάνω γνωστοποίηση της πρόσκλησης στα μέλη. Για την τοιχοκόλληση συντάσσεται Συμβούλιο του Συνεταιρισμού. Η ημέρα της αποστολής ή τοιχοκόλλησης της

πρόσκλησης και της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης δεν προσμετρούνται στην παραπάνω προθεσμία των 10 ημερών.

Το ΔΣ μπορεί να συγκαλέσει έκτακτη Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού μετά από αίτηση του 1/5 των μελών του, όταν συντρέχει θέμα ειδικά προβλεπόμενο από το καταστατικό ή όταν η έκτακτη σύγκληση επιβάλλεται από το συμφέρον του Συνεταιρισμού κατά την κρίση του Συμβουλίου.

Αν διαπιστωθεί έλλειψη απαρτίας κατά την έναρξη της συνεδρίασης, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται, χωρίς νέα πρόσκληση, στον ίδιο τόπο, την ίδια ημέρα και ώρα της επόμενης εβδομάδας και με τα ίδια θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης. Στην επαναληπτική αυτή συνεδρίαση, απαρτία υπάρχει οποιοσδήποτε και αν είναι ο αριθμός των εκπροσωπούμενων σε αυτήν ψήφο.

Κατ' εξαίρεση αν πρόκειται για αποφάσεις που αφορούν στην :

- Μεταβολή του σκοπού του Συνεταιρισμού,
- Συγχώνευση με άλλον συνεταιρισμό,
- Μετατροπή του συνεταιρισμού,
- Διάλυση του συνεταιρισμού και
- Τροποποίηση του συνεταιρισμού

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως, εφόσον στην έναρξη της συνεδρίασης είναι παρόντα μέλη του Συνεταιρισμού, που έχουν το δικαίωμα ψήφου και εκπροσωπούν τουλάχιστον τα δύο τρίτα (2/3) του όλου αριθμού των ψήφων. Εάν δεν συντελεστεί η απαρτία αυτή η Γενική Συνέλευση συνέρχεται σε επαναληπτική Συνέλευση, εφόσον στην έναρξη της συνεδρίασης είναι παρόντα μέλη, που έχουν δικαίωμα ψήφου και εκπροσωπούν τουλάχιστον το μισό (1/2) του όλου αριθμού των ψήφων.

6.2 Σχέσεις Συνεταιρισμού και μελών

Οι σχέσεις ανάμεσα στο συνεταιρισμό και στα μέλη του διέπονται από τις διατάξεις του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Συνεταιρισμού της Ομάδας Παραγωγών σύμφωνα με τις αποφάσεις της Γενικής συνέλευσης και του Δ.Σ. Τα μέλη του συνεταιρισμού δικαιούνται να συμμετέχουν και να ψηφίζουν στις Γενικές

Συνελεύσεις , να εκλέγονται στο Δ.Σ και αντιπρόσωποι σε άλλες συλλογικές αγροτικές οργανώσεις, να συμμετέχουν στις Ομάδες Παραγωγών του Αγροτικού Συνεταιρισμού και στις συγκαλούμενες συσκέψεις για τα θέματα του συνεταιρισμού . Επιπλέον έχουν τα δικαιώματα να συμμετέχουν στην διανομή των πλεονασμάτων της διαχειριστικής χρήσης και στο προϊόν εκκαθάρισης, σύμφωνα με τις διατάξεις του εκάστοτε τροποποιημένου καταστατικού και τις αποφάσεις της γενικής συνέλευσης. Ακόμη μπορούν να συμμετέχουν στις δραστηριότητες και στις συναλλαγές του Συνεταιρισμού και να χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες και τις εγκαταστάσεις του. Οι συνέταιροι υποχρεούνται να παραμείνουν μέλη του συνεταιρισμού τουλάχιστον για (5) χρόνια. Κάθε μέλος οφείλει να κοινοποιεί την τυχόν αποχώρηση του γραπτώς (6) μήνες πριν από την αποχώρηση του. Τα μέλη του Συνεταιρισμού δεν μπορούν να αποχωρήσουν από αυτόν πριν περάσει το χρονικό διάστημα που αναφέρεται στο καταστατικό του εκτός και αν υπάρχει σπουδαίος λόγος. Ο σύνεταυρος που εξέρχεται από το Συνεταιρισμό, δεν μπορεί να ζητήσει την εκκαθάριση του, ούτε έχει καμία απαίτηση ή αξίωση πάνω στην περιουσία του. Δικαιούνται μόνο στην επιστροφή της υποχρεωτικής συνεταιριστικής του μερίδας ή μερίδων, που καταβλήθηκαν από αυτόν , καθώς και το μέρος από το καθαρό πλεόνασμα της ετήσιας διαχείρισης αφού αφαιρεθούν και στις δύο περιπτώσεις οι ζημιές των προηγούμενων χρήσεων και οι κρατήσεις για τα αποθεματικά κεφάλαια, που προβλέπονται από τον νόμο.

6.3 Συνεταιριστική μερίδα

Το συνεταιριστικό κεφάλαιο του Συνεταιρισμού ορίζεται στο ποσό των (93.000,00) ενενήντα τρείς χιλιάδες ευρώ.

Κάθε μέλος συμμετέχει στο Συνεταιρισμό υποχρεωτικά με μια υποχρεωτική συνεταιριστική μερίδα και έχει μια ψήφο. Η υποχρεωτική μερίδα ορίζεται σε 1.500,00 Ευρώ. Η συνεταιριστική μερίδα καταβάλλεται σε πέντε ισόποσες ετήσιες δόσεις, των 300 ευρώ η καθεμία. Η συνεταιριστική μερίδα είναι αδιαίρετη, ονομαστική, αμεταβίβαστη και ίση για όλους τους συνεταίρους.

Τα μέλη μπορούν να αποκτήσουν πρόσθετες υποχρεωτικές μερίδες με καταβολή της αξίας κάθε μιας, ανάλογα με το ύψος των συναλλαγών τους με τον Συνεταιρισμό. Ειδικότερα, στο τέλος κάθε λογιστικής χρήσης καταρτίζεται πίνακας των μελών στον οποίο αναγράφεται το ύψος των συναλλαγών κάθε μέλους με τον Συνεταιρισμό και υπολογίζεται ο μέσος όρος. Ο πίνακας αυτός αναρτάται στα γραφεία του Συνεταιρισμού τουλάχιστον ένα μήνα πριν από την ετήσια τακτική Γενική συνέλευση.

Οι υποχρεωτικές μερίδες είναι έντοκες. Ο τόκος επί της αξίας της μερίδας θα υπολογίζεται με επιτόκιο το οποίο θα καθορίζει κατ' έτος η Γενική Συνέλευση των μελών, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας . Ο τόκος θα καταβάλλεται από τον Συνεταιρισμό στα μέλη ανά έτος, από το ταμείο του Συνεταιρισμού ή θα πιστώνεται στα μέλη.

Τα μέλη, οι εργαζόμενοι στο Συνεταιρισμό και τρίτοι μπορεί να αποκτήσουν προαιρετικές μερίδες. Οι προαιρετικές μερίδες επιστρέφονται στους δικαιούχους. Η αύξηση ή η μείωση του ύψους της συνεταιριστικής μερίδας γίνεται με απόφαση της Γενικής συνέλευσης

6.4 Λύση

Ο συνεταιρισμός λύεται αν κηρυχθεί σε κατάσταση πτώχευσης, με απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου της έδρας του Συνεταιρισμού μετά από αίτηση του Δ.Σ ή των 2/3 του συνολικού αριθμού των μελών του ή της εποπτεύουσας αρχής . Η αίτηση για τη λύση στην παραπάνω περίπτωση υποβάλλεται από την εποπτεύουσα αρχή, αν η λειτουργία του Συνεταιρισμού απέβη παράνομη ή αν αδράνησε για δύο (2) τουλάχιστον συνεχείς διαχειριστικές χρήσεις ή αν συνάγεται εγκατάλειψη του σκοπού τους, λόγω μειωμένης δραστηριότητας του . Η απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου υπόκειται σε έφεση.

7 Τα οικονομικά, η οικονομική διαχείριση και ο έλεγχος

7.1 Διαχειριστική Χρήση

Η διαχειριστική χρήση δεν μπορεί να περιλαμβάνει περισσότερους από δώδεκα (12) μήνες. Εξαιρετικώς η πρώτη διαχειριστική χρήση μπορεί να ορίζεται για χρονικό διάστημα μέχρι είκοσι τέσσερις (24) μήνες. Κατά την λήξη χρήσης κλείνονται τα βιβλία του Συνεταιρισμού, ενεργείται η απογραφή της περιουσίας του και καταρτίζονται ο ισολογισμός και ο λογαριασμός «Αποτελέσματα Χρήσης» που υποβάλλονται από το ΔΣ στην πρώτη μετά το τέλος της χρήσης τακτική Γενική Συνέλευση μαζί με τις αναγκαίες επεξηγηματικές εκθέσεις και τις εκθέσεις λογοδοσίας για τα πεπραγμένα του έτους, που έληξε και εντός των προθεσμιών που καθορίζονται από τον Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων.

Το ΔΣ συντάσσει πρόγραμμα δράσης και ανάπτυξης του συνεταιρισμού για την επόμενη χρήση, το οποίο συνοδεύεται από προϋπολογισμό δαπανών και το υποβάλλει για έγκριση στην γενική συνέλευση . Η πρόταση για μη έγκριση από τη Γενική Συνέλευση του Ισολογισμού, του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσης και του προγράμματος δράσης, πρέπει να είναι ειδικά αιτιολογημένη.

Ο ισολογισμός και οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, δημοσιεύονται κατά έτος, σε μια ημερήσια εφημερίδα η οποία εκδίδεται στο νομό που εδρεύει ο συνεταιρισμός, μέσα σε προθεσμία είκοσι ημερών τουλάχιστον πριν από την ημερομηνία σύγκλισης της ετήσιας τακτικής Γενικής Συνέλευσης, η οποία τα εγκρίνει.

7.2 Ο έλεγχος

Ο διαχειριστικός , λογιστικός και οικονομικός έλεγχος στον συνεταιρισμό ασκείται σύμφωνα πάντα με το καταστατικό που έχει δημιουργηθεί. Δεν μπορεί να οριστούν ελεγκτές μέλη και υπάλληλοι του συνεταιρισμού. Οι ελεγκτές και ισάριθμοι αναπληρωτές τους ορίζονται από την προηγούμενη γενική τακτική συνέλευση του συνεταιρισμού, πλην των ελεγκτών της πρώτης εταιρικής χρήσεως, οι οποίοι

ορίζονται από το καταστατικό. Η αμοιβή των ελεγκτών ορίζεται με την απόφαση ορισμού τους ή από το καταστατικό. Οι ελεγκτές μπορεί να αναδιορίζονται, όχι όμως για περισσότερες από πέντε (5) συνεχείς χρήσεις και υποχρεούνται να υποβάλλουν το πόρισμα του ελέγχου στο ΔΣ του συνεταιρισμού και στην Εποπτική Αρχή, το αργότερο είκοσι (20) ημέρες πριν από τη γενική συνέλευση.

Οι ελεγκτές υποβάλλουν το πόρισμα του ελέγχου στο ΔΣ του συνεταιρισμού, το οποίο υποχρεούται να το ανακοινώσει στην πρώτη μετά τον έλεγχο γενική συνέλευση των μελών του. Αντίγραφο του πορίσματος υποβάλλουν οι ελεγκτές στην Εποπτική Αρχή. Το ΔΣ υποχρεούται να καλεί εγγράφως τον ελεγκτή πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη συνεδρίαση της γενικής συνέλευσης, για να παρίσταται σε αυτήν.

Ο ελεγκτής υποχρεούται να παρίσταται στη γενική συνέλευση και να παρέχει οποιαδήποτε πληροφορία ή διευκρίνιση του ζητηθεί, Αν από το πόρισμα του ελέγχου υπάρχουν ενδείξεις ότι έχουν τελεστεί πράξεις, που τιμωρούνται από τις διατάξεις του ποινικού κώδικα ή των άλλων ειδικών ποινικών νόμων, οι ελεγκτές υποχρεούνται μέσα σε δέκα (10) ημέρες να υποβάλλουν το πόρισμα τους ή τη σχετική έκθεση τους στην αρμόδια εισαγγελική αρχή και να αναφέρουν στον Υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων τις παραβάσεις του νόμου ή του καταστατικού. Οι ελεγχόμενοι έχουν υποχρέωση να θέτουν στη διάθεση των ελεγκτών κατάλληλο χώρο, όλα τα βιβλία και τα στοιχεία και να παρέχουν κάθε πληροφορία που χρειάζεται ο ελεγκτής για την εκτέλεση του έργου του. Οι ελεγκτές δικαιούνται κατά την άσκηση των καθηκόντων τους να ελέγχουν τα βιβλία, τους λογαριασμούς και κάθε άλλο στοιχείο της συνεταιριστικής οργάνωσης που κρίνεται χρήσιμο για την πλήρη και επιτυχή εκτέλεση του έργου τους.

Οι ελεγκτές ελέγχουν ιδίως:

- Τη νομιμότητα των αποφάσεων και των πράξεων των θεσμικών οργάνων του συνεταιρισμού.
- Τη λογιστική τάξη και ιδίως αν τηρήθηκαν οι αρχές και κανόνες της λογιστικής επιστήμης.
- Την οικονομική κατάσταση του συνεταιρισμού, που προκύπτει από τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων, τα στοιχεία του ισολογισμού, του λογαριασμού «Αποτελέσματα Χρήσης» και των προσαρτημάτων. Στο πόρισμα λογαριασμού πρέπει να προσδιορίζεται η πορεία της οικονομικής

κατάστασης του συνεταιρισμού στο πλαίσιο των καταστατικών του σκοπών και των ετήσιων προγραμμάτων δράσης του.

- Τη διαχειριστική τάξη, όσον αφορά στη νομιμότητα και στην ουσιαστική σκοπιμότητα των δαπανών και αποσκοπεί κυρίως στη διαπίστωση ατασθαλιών, καταχρήσεων ή άλλων παραβάσεων και τον εντοπισμό των υπεύθυνων.

Οι ελεγκτές, με αίτηση τους προς το ΔΣ, μπορεί να ζητήσουν τη σύγκληση έκτακτης γενικής συνέλευσης, αναφέροντας σε αυτήν τα προς συζήτηση θέματα. Το ΔΣ συγκαλεί υποχρεωτικά τη γενική συνέλευση μέσα σε ένα (1) μήνα, από την υποβολή της αίτησης, με θέματα τα αναφερόμενα στην αίτηση.

7.3 Διαχειριστικό Υπόλοιπο-Πλεόνασμα-Κέρδη

Αν από τα ακαθάριστα έσοδα του Συνεταιρισμού αφαιρεθούν οι κάθε είδους δαπάνες, οι ζημίες, οι αποσβέσεις και οι τόκοι των υποχρεωτικών και προαιρετικών μερίδων, το υπόλοιπο που απομένει αποτελεί το διαχειριστικό υπόλοιπο της χρήσης. Το διαχειριστικό υπόλοιπο περιλαμβάνει πλεόνασμα και κέρδη. Τα πλεονάσματα προέρχονται από τις συναλλαγές του Συνεταιρισμού με τα μέλη του. Το πέραν του πλεονάσματος υπόλοιπο λογίζεται ότι προέρχεται από τις συναλλαγές με τρίτους και συνιστά κέρδη.

Από τα πλεονάσματα, πριν από την αφαίρεση ποσού για τις προαιρετικές μερίδες, κρατείται ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) για το σχηματισμό τακτικού αποθεματικού. Η κράτηση αυτή παύει να είναι υποχρεωτική όταν το τακτικό αποθεματικό φθάσει στο ύψος του συνολικού ποσού των υποχρεωτικών μερίδων των μελών του Συνεταιρισμού και επαναφέρεται εάν το τακτικό αποθεματικό υστερήσει έναντι του συνολικού ποσού των υποχρεωτικών μερίδων των μελών. Το μέρος των πλεονασμάτων, που μεταφέρεται στο τακτικό αποθεματικό λογίζεται ως ισόποση εισφορά των μελών. Το μέρος των πλεονασμάτων, που απομένει μετά την κράτηση της προηγούμενης παραγράφου, διατίθεται για την :

- Ανάπτυξη του Συνεταιρισμού
- Απόδοση στα μέλη ανάλογα με τις συναλλαγές τους με το Συνεταιρισμό,
- Υποστήριξη άλλων δραστηριοτήτων που εγκρίνονται από τα μέλη

Τα ποσά της δεύτερης περίπτωσης της προηγούμενης παραγράφου μπορεί, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, να παραμείνουν στο Συνεταιρισμό ως εξατομικευμένες έντοκες καταθέσεις προθεσμίας των μελών. Το επιτόκιο που καταβάλλεται στην περίπτωση αυτή καθορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και δεν μπορεί να υπερβαίνει το επιτόκιο δανεισμού του συνεταιρισμού από τις τράπεζες.

Στο τακτικό αποθεματικό περιέχονται:

- Τα κέρδη, όπως ορίζονται στην παράγραφο ένα, μετά τη φορολόγησή τους.
- Η κράτηση της παραγράφου δύο.
- Το έσοδα που περιέχονται στο Συνεταιρισμό από χαριστική αιτία,
- Κάθε άλλο έσοδο, για το οποίο δεν διαφορετικά από το παρόν
- Στο έκτακτο αποθεματικό και ειδικά αποθεματικά περιέχονται πλεονάσματα χρήσεως εκτός του τακτικού αποθεματικού, σύμφωνα με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

7.4 Ειδικά αποθεματικά κεφάλαια

Η Γενική Συνέλευση του Συνεταιρισμού με απόφαση της, που λαμβάνεται με την αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία των άρθρων 21 παρ. 3 και 23. 2 του καταστατικού μπορεί, μετά τις κρατήσεις για τακτικό και έκτακτο αποθεματικό και για τις προαιρετικές μερίδες, να διαθέτει από το καθαρό πλεόνασμα της διαχειριστικής χρήσης ποσοστό για το σχηματισμό έκτακτου ή και ειδικών αποθεματικών κεφαλαίων, που προορίζονται για την εξυπηρέτηση ειδικών σκοπών.

Στα ειδικά αποθεματικά κεφάλαια περιέρχεται και κάθε έκτακτη εισφορά των συνεταίρων, που επιβάλλεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για ορισμένο σκοπό. Η Γενική Συνέλευση μπορεί με απόφαση της, να λαμβάνεται όπως στην παρ. 1 να μεταβάλει το σκοπό της χρησιμοποίησης των ειδικών αποθεματικών ή να αποφασίσει την κατάργησή τους. Στην τελευταία περίπτωση ορίζεται και η τύχη του υφιστάμενου κεφαλαίου.

Εάν ο Συνεταιρισμός δεν μπορεί να πληρώσει της οφειλές που έχουν λήξει ή εάν διαπιστωθεί κατά τη σύνταξη του ισολογισμού ότι το Παθητικό υπερβαίνει το Ενεργητικό κατά το ένα τρίτο του συνολικού ποσού, της ευθύνης όλων των μελών, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να συγκαλέσει αμέσως τη Γενική Συνέλευση με θέμα την επιβολή έκτακτης εισφοράς. Τα ΔΣ στην παραπάνω περίπτωση υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση ισολογισμό και έκθεση για την περιουσιακή κατάσταση του Συνεταιρισμού και προτείνει το ποσό της έκτακτης εισφοράς, που πρέπει να καταβάλουν τα μέλη.

7.5 Έκτακτη εισφορά

Εάν ο Συνεταιρισμός δεν μπορεί να πληρώσει τις οφειλές που έχουν λήξει ή εάν διαπιστωθεί κατά τη σύνταξη του Ισολογισμού ότι το Παθητικό υπερβαίνει το Ενεργητικό κατά το ένα τρίτο του συνολικού ποσού, της ευθύνης όλων των μελών, Διοικητικό Συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να συγκαλέσει αμέσως τη Γενική Συνέλευση με θέμα την επιβολή έκτακτης εισφοράς στα μέλη του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο στην παραπάνω περίπτωση υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση Ισολογισμό και εκμάθηση για την περιουσιακή κατάσταση του Συνεταιρισμού και προτείνει το ποσό της έκτακτης εισφοράς, που πρέπει να καταβάλουν τα μέλη. Για να επιβληθεί η έκτακτη εισφορά στα μέλη, πρέπει η Γενική Συνέλευση να αποφασίσει μόνο με αυξημένη απαρτία.

7.6 Τηρούμενα βιβλία

Ο Συνεταιρισμός τηρεί τα βιβλία, που προβλέπονται από τον Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων, καθώς και τα παρακάτω, θεωρημένα από το Ειρηνοδικείο της έδρας τους:

- Βιβλίο μητρώου μελών
- Βιβλίο πρακτικών των Γενικών Συνελεύσεων και του ΔΣ
- Βιβλίο απογραφής και ισολογισμού
- Βιβλίο παρουσίας του Συνεταιρισμού, στο οποίο αναγράφονται τα περιουσιακά στοιχεία που αποκτά και κατέχει ο Συνεταιρισμός.

8 Ο ρόλος στην ανάπτυξη της περιοχής

Ο Α.Σ Πέλλας έχει την δυνατότητα να συμβάλει στην ανάπτυξη της περιοχής στην οποία ανήκει. Οι γρήγοροι ρυθμοί ανάπτυξης του συντελούν σε αυτό καθώς έως σήμερα περιλαμβάνει 87 συνεταιρισμούς και 10.000 φυσικά μέλη στο δυναμικό του. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα την μείωση της ανεργίας στην ευρύτερη περιοχή αφού οι συνεταιρισμοί που επιθυμούν να εισχωρήσουν σε αυτόν θα πρέπει να απασχολούν συγκεκριμένο αριθμό ανθρώπινου δυναμικού. Πέρα από αυτό όμως σημαντικό αριθμό ανθρώπινου δυναμικού (κατά κύριο λόγο γυναίκες) απασχολεί και κατά την καλοκαιρινή περίοδο στο κονσερβοποιό και στα εκκοκκιστήρια βάμβακος με συνέπεια οι γυναίκες που δεν είχαν πριν μια επαγγελματική απασχόληση, μέσω του συνεταιρισμού να μπορούν να συμβάλουν στην οικονομία της οικογένειάς τους. Επιπλέον μέσα από τον Α.Σ Πέλλας γνωστοποιούνται τα προϊόντα που παράγει η περιοχή τόσο σε άλλες αντίστοιχες αγροτικές περιοχές, κάνοντας ταυτόχρονα τα προϊόντα του ανταγωνιστικά, αλλά και ενισχύεται η φήμη του και τα προϊόντα της περιοχής, τόσο στο εσωτερικό όσο και εξωτερικό.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ/ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ/ ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Η ιδέα για την δημιουργία του Α.Σ. Πέλλας γεννήθηκε από το γεγονός πως η ευρύτερη περιοχή θεωρούνταν αγροτική και η ανάγκη συντονισμού των μικρότερων συνεταιρισμών κρίθηκε αναγκαία. Με την ίδρυση του συνεταιρισμού η οργάνωση και αυτομάτως η υλοποίηση των στόχων θα γινόταν ευκολότερη. Ο συνεταιρισμός αποτελεί από μόνος του μια μικρή κοινωνία που διακατέχεται από νόμους και απαρτίζεται από μέλη που έχουν δικαιώματα και υποχρεώσεις. Μέσα από την εκλογή αντιπροσώπων όπως αυτοί του αντιπρόεδρου και της Γενικής Συνέλευσης εξυπηρετείται όσο το δυνατό καλύτερα η εκπροσώπηση των μελών για την λήψη αποφάσεων για τις κινήσεις του συνεταιρισμού. Σχετικά με την ανάπτυξη της περιοχής ο συνεταιρισμός μπορεί ν συμβάλλει καθοριστικά καθώς παρέχει την δυνατότητα εργασίας στους κατοίκους της ευρύτερης περιοχής μειώνοντας έτσι την ανεργία. Επιπρόσθετα ο συνεταιρισμός είναι μια πολύ καλή επενδυτική ευκαιρία τόσο για τους εγχώριους όσο και για τους ξένους επιχειρηματίες, που βλέπουν την ταχύτατη ανάπτυξη του νομού μέσω του συνεταιρισμού. Τέλος θα πρέπει να τονιστεί και η παρουσία του στις ξένες αγορές γεγονός που δηλώνει την άμεση εξάπλωση της φήμης της περιοχής για τα προϊόντα που παράγει.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

1.1 Παράρτημα Α) Ερωτηματολόγιο παραγωγών

1. ΦΥΛΛΟ :

ΑΝΔΡΑΣ	1
ΓΥΝΑΙΚΑ	2

2. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ:

ΑΓΑΜΟΣ/Η	1
ΕΓΓΑΜΟΣ/Η	2
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ/Η	3
ΧΗΡΟΣ/Α	4

3. ΗΛΙΚΙΑ :

4. ΕΧΕΤΕ ΠΑΙΔΙΑ :

ΝΑΙ	1
ΟΧΙ	2

5. ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΟ ΕΧΕΤΕ;.....

6. ΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ:

ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ	1
ΔΗΜΟΤΙΚΟ	2
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	3
ΤΕΧΝΙΚΟ/ΕΝΙΑΙΟ ΛΥΚΕΙΟ	4
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	5
ΤΕΙ	6
ΑΕΙ	7
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΕΣ ΣΠΟΥΔΕΣ	8
ΆΛΛΟ	9

7. ΑΝ ΕΧΕΤΕ ΤΕΛΕΙΩΣΕΙΣ ΚΑΠΟΙΟ ΑΕΙ/ΤΕΙ ΠΟΙΑ Η ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΣΑΣ ;.....

8. ΕΧΕΤΕ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΕΙ ΕΙΔΙΚΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ;

ΝΑΙ	1
ΌΧΙ	2

9. ΑΝ ΝΑΙ, ΣΕ ΠΟΙΟ ΘΕΜΑ;(ΜΠΟΡΕΙΤΕ ΝΑ ΕΠΙΛΕΞΕΤΕ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΑΠΟ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ)

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	1
ΑΓΡΟΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	2
ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΙΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΝ	3
ΘΕΜΑΤΑ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ	4
ΆΛΛΟ.....	

10. ΑΝ ΟΧΙ, ΓΙΑ ΠΟΙΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ;(ΜΠΟΡΕΙΤΕ ΝΑ ΕΠΙΛΕΞΕΤΕ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΑΠΟ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ)

ΔΕΝ ΤΟ ΚΡΙΝΑΤΕ ΑΠΑΙΤΗΤΟ	1
ΔΕΝ ΕΙΧΑΤΕ ΕΝΗΜΕΡΩΘΕΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΑΡΞΗ ΤΟΥΣ	2
ΔΕΝ ΠΛΗΡΟΥΣΑΤΕ ΤΙΣ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ	3
ΔΕΝ ΥΠΗΡΧΕ	4
ΑΛΛΟ.....	

11. ΘΑ ΘΕΛΑΤΕ ΝΑ ΑΣΧΟΛΗΘΕΙΤΕ;

ΝΑΙ	1
ΟΧΙ	2

12. ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΚΥΡΙΑ ΚΑΙ ΠΟΙΑ Η ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΥΣΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΑΣ (ΑΝ ΕΧΕΤΕ)

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΕΙΣ	ΚΥΡΙΑ	ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΥΣΑ
ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΣ		
ΓΕΩΡΓΟΣ		
ΤΕΧΝΙΤΗΣ		
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΑΣ		
ΒΙΟΜΗΧ.ΕΡΓΑΤΗΣ		
ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ		
ΟΔΗΓΟΣ		
ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ		
ΙΔΙΩΤΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ		

ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ		
ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ		
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ		
ΑΛΛΟ.....		

13. ΤΟ ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΕΤΗΣΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΣΑΣ ΕΙΝΑΙ:

0 ΕΩΣ 2000€	1
2001 ΕΩΣ 4000€	2
4001 ΕΩΣ 6000€	3
6001 ΕΩΣ 8000€	4
8001 ΕΩΣ 10000€	5
10001 ΕΩΣ 12000€	6
12001 ΚΑΙ ΑΝΩ	7

14. ΠΟΣΟ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΙ ΕΙΣΤΕ ΑΠΟ ΤΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΣΑΣ;

ΠΑΡΑ ΠΟΥ	1
ΠΟΛΥ	2
ΜΕΤΡΙΑ	3
ΛΙΓΟ	4
ΚΑΘΟΛΟΥ	5

15. ΤΙ ΣΑΣ ΟΔΗΓΗΣΕ ΚΥΡΙΩΣ ΣΤΟ ΝΑ ΑΣΧΟΛΗΘΕΙΤΕ ΜΕ ΤΗΝ ΓΕΩΡΓΙΑ;

(ΣΗΜΕΙΩΣΤΕ ΜΟΝΟ ΜΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ)

ΚΑΛΟ ΒΑΣΙΚΟ ΕΤΗΣΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	1
ΚΑΛΟ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΕΤΗΣΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	2
ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ	3
ΕΛΛΕΨΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ	4
ΧΑΜΗΛΟ ΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	5
ΑΛΛΟ.....	

16. ΠΟΣΑ ΣΤΡΕΜΜΑΤΑ ΓΗΣ ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΤΕ ΣΥΝΟΛΙΚΑ;.....

17. ΠΟΣΑ ΧΡΟΝΙΑ ΕΙΣΤΕ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ;.....

18. ΠΙΣΤΕΥΕΤΕ ΟΤΙ Η ΥΠΑΡΞΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ;

ΝΑΙ	1
ΌΧΙ	2

19. ΑΝ ΝΑΙ, ΓΙΑΤΙ (ΜΠΟΡΕΙΤΕ ΝΑ ΕΠΙΛΕΞΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΑΠΟ ΜΙΑ ΕΠΙΛΟΓΕΣ)

ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	1
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΕΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ	2
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΜΠΟΡΙΟΥ	3
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΕ ΑΓΡΟΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	4
ΑΛΛΟ.....	

20. ΕΙΣΤΕ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΑΣ ΣΤΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ ΕΝΩΣΗ;

ΝΑΙ	1
ΌΧΙ	2

21. ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΙΟ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟ ΣΑΣ ΟΦΕΛΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΑΣ ΣΤΟΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ;

.....
.....

22. ΑΝ ΟΧΙ, ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ Η ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΖΗΜΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΑΣ ΣΤΟΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ;

.....
.....
.....

23. ΠΟΙΑ Η ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΓΝΩΜΗ ΣΑΣ;

ΑΡΙΣΤΗ	1
ΠΟΛΥ ΚΑΛΗ	2
ΚΑΛΗ	3
ΜΕΤΡΙΑ	4
ΚΑΚΗ	5

24. ΠΟΙΑ Η ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΤΟΥ ΠΡΟΙΟΝΤΟΣ ΠΟΥ ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΤΕ;

ΑΡΙΣΤΗ	1
ΠΟΛΥ ΚΑΛΗ	2

ΚΑΛΗ	3
ΜΕΤΡΙΑ	4
ΚΑΚΗ	5

25. ΠΙΣΤΕΥΕΤΕ ΟΤΙ Ο ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΒΟΗΘΗΣΕ ΣΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΣΑΣ ;

ΝΑΙ	1
ΟΧΙ	2

26. ΠΙΣΤΕΥΕΤΕ ΟΤΙ Η ΕΝΩΣΗ ΒΟΗΘΗΣΕ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ;

ΝΑΙ	1
ΟΧΙ	2

27. ΑΝ, ΝΑΙ ΜΕ ΠΟΙΟΝ ΤΡΟΠΟ;

ΚΡΑΤΗΣΕ ΝΕΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΟΠΟ ΜΑΣ	1
ΕΙΣΡΟΗ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΜΕΣΩ ΕΠΙΔΟΤΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΕ	2
ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΟΥ ΤΟΠΟΥ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ ΤΗΣ	3
ΑΛΛΟ.....	

28. ΤΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΓΕΩΡΓΙΑ ;

ΝΑΙ	1
ΟΧΙ	2

29. ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΑ.....

30. ΠΟΙΑ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΜΕΛΗ ΑΥΤΑ;

ΣΥΖΥΓΟΣ	
ΓΙΟΣ	
ΚΟΡΗ	
ΓΑΜΠΡΟΣ	
ΝΥΦΗ	
ΠΑΤΕΡΑΣ	
ΜΗΤΕΡΑ	
ΆΛΛΟ.....	

31. ΑΠΑΣΧΟΛΕΙΤΑΙ ΑΛΛΑ ΑΤΟΜΑ ΕΠΟΧΙΚΑ;.....

ΝΑΙ	1
ΌΧΙ	2

32. ΑΝ ΝΑΙ, ΠΟΣΑ;.....

33. ΘΑ ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΑΤΕ ΚΑΠΟΙΟΝ ΝΑ ΑΣΧΟΛΗΘΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΓΕΩΡΓΙΑ;

ΝΑΙ	1
ΌΧΙ	2

1.2 Παράρτημα Β) Πίνακες συχνότητων

ΠΙΝΑΚΑΣ 1. ΦΥΛΛΟ

ΦΥΛΛΟ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΑΝΔΡΕΣ	136	91
ΓΥΝΑΙΚΕΣ	14	9
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 2. ΗΛΙΚΙΑ

ΗΛΙΚΙΑ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
20-35	31	21
36-50	70	46
51-65	28	19
66- ΚΑΙ ΑΝΩ	21	14
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 3. ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΑΓΑΜΟΣ/Η	31	21
ΕΓΓΑΜΟΣ/Η	115	76
ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ/Η	3	2

ΧΗΡΟΣ/Α	1	1
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 4. ΠΑΙΔΙΑ

ΠΑΙΔΙΑ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΝΑΙ	116	77
ΟΧΙ	35	23
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 5. ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΑΙΔΙΩΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΠΑΙΔΙΩΝ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
1 ΠΑΙΔΙ	14	12
2 ΠΑΙΔΙΑ	74	63
3 ΠΑΙΔΙΑ	25	22
4 ΠΑΙΔΙΑ	3	3
ΣΥΝΟΛΟ	116	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 6. ΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ

ΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟ	2	1
ΔΗΜΟΤΙΚΟ	48	31
ΓΥΜΝΑΣΙΟ	42	28
ΛΥΚΕΙΟ	46	31
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΣΧΟΛΗ	3	2
ΤΕΙ	4	3

ΑΕΙ	4	3
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΕΣ ΣΠΟΥΔΕΣ	1	1
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 7. ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΤΕΙ/ΑΕΙ

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΤΕΙ/ΑΕΙ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΟΣ	1	13
ΦΙΛΟΣΟΦΙΚΗ	1	13
ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΣ/ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ	2	24
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	1	13
ΛΟΓΙΣΤΗΣ	2	24
ΓΥΜΝΑΣΤΙΚΗ ΑΚΑΔΗΜΙΑ	1	13
ΣΥΝΟΛΟ	8	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 8. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ

ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΝΑΙ	60	40
ΟΧΙ	90	60
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 9. ΘΕΜΑΤΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ

ΘΕΜΑΤΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ	ΣΥΧΝΟΤΗΤ Α	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	2	3

ΑΓΡΟΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	51	71
ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΙΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΝ	19	26
ΘΕΜΑΤΑ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	72	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 10. ΛΟΓΟΙ ΜΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ

ΛΟΓΟΙ ΜΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΕΙΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΔΕΝ ΤΟ ΚΡΙΝΑΤΕ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ	13	15
ΔΕΝ ΕΙΧΑΤΕ ΕΝΗΜΕΡΩΘΕΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΑΡΞΗ ΤΟΥΣ	7	8
ΔΕΝ ΠΛΗΡΟΥΣΑΤΕ ΤΙΣ ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ	9	10
ΔΕΝ ΥΠΗΡΧΕ	62	68
ΣΥΝΟΛΟ	91	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 11. ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

ΕΠΙΘΥΜΙΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΝΑΙ	58	63
ΟΧΙ	34	37
ΣΥΝΟΛΟ	92	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 12. ΚΥΡΙΑ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΥΣΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΚΥΡΙΕΣ		ΔΕΥΤΕΡΕΥΟΥΣΕΣ	
	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΚΤΗΝΟΤΡΟΦΟΣ	2	1	2	6

ΓΕΩΡΓΟΣ	122	82	28	77
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΑΣ	2	1	0	0
ΕΡΓΑΤΗΣ/ΤΕΧΝΙΤΗΣ /ΟΔΗΓΟΣ	1	1	3	8
ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ	2	1	2	6
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	8	5	1	3
ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΣ	13	3	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	150	94	36	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 13. ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΕΤΗΣΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ

ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΕΤΗΣΙΟ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
0-2000€		0	0
2001-4000€		0	0
4001-6000€		5	3
6001-8000€		13	9
8001-10000€		17	11
10001-12000€		32	21
12001- ΚΑΙ ΑΝΩ		83	56
ΣΥΝΟΛΟ		150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 14. ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟ ΤΟ ΚΥΡΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ

ΒΑΘΜΟΣ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗΣ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΠΑΡΑ ΠΟΛΥ	3	2

ΠΟΛΥ	16	11
ΜΕΤΡΙΑ	54	36
ΛΙΓΟ	45	30
ΚΑΘΟΛΟΥ	32	21
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 15. ΛΟΓΟΙ ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΓΕΩΡΓΙΑ

ΛΟΓΟΙ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΚΑΛΟ ΒΑΣΙΚΟ ΕΤΗΣΙΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	31	21
ΚΑΛΟ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	9	6
ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΠΑΡΑΔΟΣΗΣ	68	45
ΕΛΛΕΙΨΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΕΠΙΛΟΓΩΝ	37	25
ΧΑΜΗΛΟ ΜΟΡΦΩΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ	5	3
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 16. ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΚΑΛΛΙΕΡΓΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΡΕΜΜΑΤΩΝ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΤΡΕΜΜΑΤΩΝ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
0-50 ΣΤΡΕΜ	100	67
51-100 ΣΤΡΕΜ	32	21
101-150 ΣΤΡΕΜ	9	6
151-200 ΣΤΡΕΜ	5	3
201 ΣΤΡΕΜ. ΚΑΙ ΑΝΩ	4	3
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 17. ΕΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ

ΕΤΗ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
0-10 ΕΤΗ	56	38
11-20 ΕΤΗ	47	31
21-30 ΕΤΗ	20	13
31-40 ΕΤΗ	11	7
40 ΕΤΗ ΚΑΙ ΑΝΩ	16	11
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 18. ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ ΥΠΑΡΞΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ ΥΠΑΡΞΗ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΝΑΙ	150	100
ΟΧΙ	0	0
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 19. ΛΟΓΟΙ ΤΗΣ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗΣ ΥΠΑΡΞΗΣ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

ΛΟΓΟΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗΣ ΥΠΑΡΞΗΣ	ΣΥΧΝΟΤΗΤ Α	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	54	23
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΕΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ	53	23
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΜΠΟΡΙΟΥ	85	36
ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΣΕ ΑΓΡΟΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	42	18
ΣΥΝΟΛΟ	230	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 20. ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ

ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΝΑΙ	138	92
ΌΧΙ	12	8
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 21. ΟΦΕΛΟΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ

ΟΦΕΛΟΣ	ΣΥΧΝΟΤΗΤ Α	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΔΙΑΘΕΣΗ ΜΕΡΟΥΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	75	54
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΤΑΘΕΡΗΣ ΤΙΜΗΣ	41	30
ΠΑΡΕΜΒΑΤΙΚΟΣ ΡΟΛΟΣ ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ	4	3
ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ, ΔΙΑΘΕΣΗ & ΕΜΠΟΡΙΑ	12	9
ΣΠΓΟΥΡΙΑ ΣΤΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	6	4
ΣΥΝΟΛΟ	138	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 22. ΖΗΜΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ

ΖΗΜΙΑ ΣΤΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ	ΣΥΧΝΟΤΗΤ Α	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΜΙΚΡΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΚΑΙ ΜΙΚΡΟ ΡΙΣΚΟ	5	42
ΟΧΙ ΚΑΛΗ ΣΥΝ/ΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ	7	58

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ		
ΣΥΝΟΛΟ	12	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 23. ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΑ
ΑΡΙΣΤΗ	15	10
ΠΟΛΥ ΚΑΛΗ	35	23
ΚΑΛΗ	69	47
ΜΕΤΡΙΑ	26	17
ΚΑΚΗ	5	3
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 24. ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΤΟΥ ΚΑΛΛΙΕΡΓΟΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΙΟΝΤΟΣ

ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΑ
ΑΡΙΣΤΗ	1	1
ΠΟΛΥ ΚΑΛΗ	6	4
ΚΑΛΗ	17	11
ΜΕΤΡΙΑ	75	50
ΚΑΚΗ	51	34
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 25. ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ

ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΝΑΙ	136	91
ΟΧΙ	14	9

ΣΥΝΟΛΟ	150	100
--------	-----	-----

ΠΙΝΑΚΑΣ 26. ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΝΑΙ	147	98
ΟΧΙ	3	2
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 27. ΜΕΣΑ ΣΥΜΒΟΛΗΣ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

ΤΡΟΠΟΙ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΚΡΑΤΗΣΕ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΣΤΟΝ ΤΟΠΟ	74	50
ΕΙΣΡΟΗ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΜΕΣΩ ΕΠΙΔΟΤΗΣΕΩΝ	25	17
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΟΥ ΤΟΠΟΥ ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ ΤΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ	48	33
ΣΥΝΟΛΟ	147	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 28. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΛΟΙΠΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΓΕΩΡΓΙΑ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΝΑΙ	90	60
ΟΧΙ	60	40
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 29. ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΠΟΥ ΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΓΕΩΡΓΙΑ

ΑΤΟΜΑ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
1 ΑΤΟΜΟ	46	52
2 ΑΤΟΜΑ	31	34
3 ΑΤΟΜΑ	13	14
ΣΥΝΟΛΟ	90	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 30. ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ ΠΟΥ ΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΓΕΩΡΓΙΑ

ΜΕΛΗ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΣΥΖΥΓΟΣ	55	38
ΓΙΟΣ	25	17
ΚΟΡΗ	8	6
ΓΑΜΠΡΟΣ	1	1
ΝΥΦΗ	1	1
ΠΑΤΕΡΑΣ	24	17
ΜΗΤΕΡΑ	23	16
ΑΔΕΛΦΟΣ	6	4
ΣΥΝΟΛΟ	143	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 31. ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΕΠΟΧΙΑΚΑ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΝΑΙ	135	90
ΌΧΙ	15	10
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 32. ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΟΧΙΑΚΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΗΝ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ

ΑΤΟΜΑ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
1 ΑΤΟΜΟ	7	5
2 ΑΤΟΜΑ	28	21
3 ΑΤΟΜΑ	35	27
4 ΑΤΟΜΑ	16	12
5 ΑΤΟΜΑ	22	16
6 ΑΤΟΜΑ	6	4
7 ΑΤΟΜΑ	7	5
18 ΑΤΟΜΑ	2	1
9 ΑΤΟΜΑ	1	1
10 ΑΤΟΜΑ	11	8
ΣΥΝΟΛΟ	135	100

ΠΙΝΑΚΑΣ 33. ΣΥΜΒΟΥΛΗ ΓΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΓΕΩΡΓΙΑ

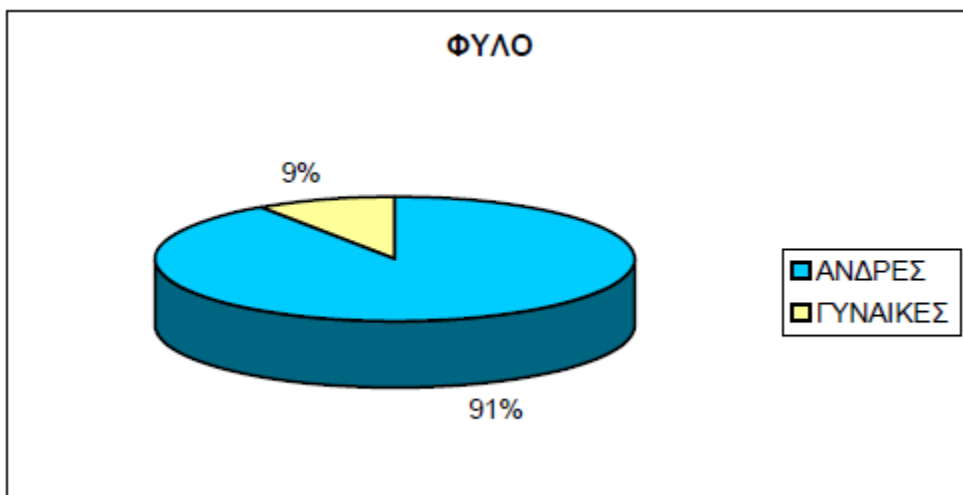
ΣΥΜΒΟΥΛΗ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΝΑΙ	55	37
ΌΧΙ	95	63
ΣΥΝΟΛΟ	150	100

1.3 Παράρτημα Γ) Ανάλυση και σχολιασμός διαγραμμάτων

Οι εικόνες και άλλα γραφήματα πρέπει να βρίσκονται σε πλήρη στοίχιση όπως και το κείμενο. Όλα τα γραφήματα και οι πίνακες φέρουν τίτλο, ο οποίος αναγράφεται στη γλώσσα του κειμένου. Το ίδιο ισχύει και για τις όποιες πληροφορίες εμφανίζονται σε αυτά [τα πιο κάτω παραδείγματα είναι ενδεικτικά].

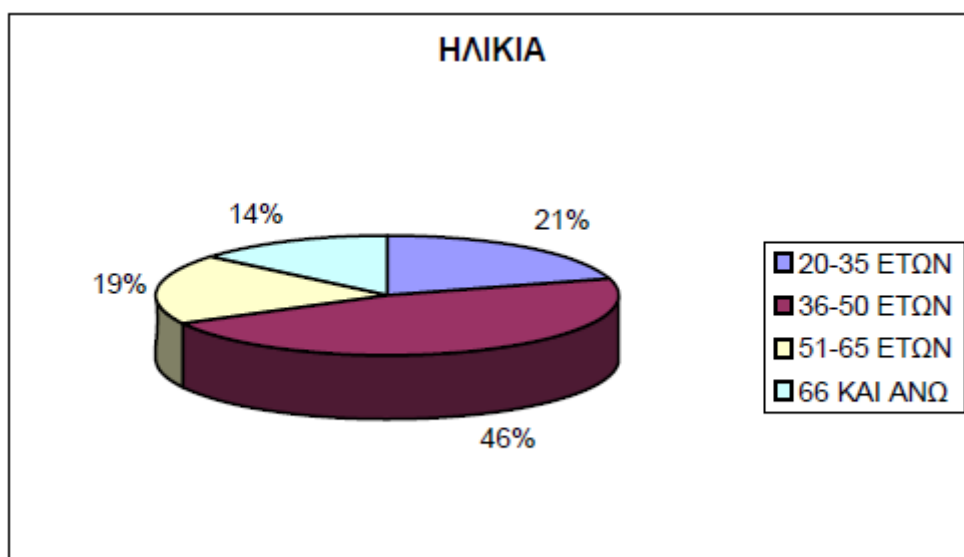
Ο τίτλος βρίσκεται σε πλήρη στοίχιση κάτω από το γράφημα και φέρει διακριτή αρίθμηση. Μετά από τον τίτλο αφήνουμε μία σειρά κενή, όχι όμως και πριν από το γράφημα π.χ. Εικόνα 1.

Στην έρευνα που πραγματοποιήθηκε το 91% των ερωτηθέντων ήταν άντρες και το 9% γυναίκες. Αυτό δείχνει πως το ποσοστό των γυναικών που απασχολούνται με την γεωργία είναι πολύ μικρότερο από αυτό των ανδρών.



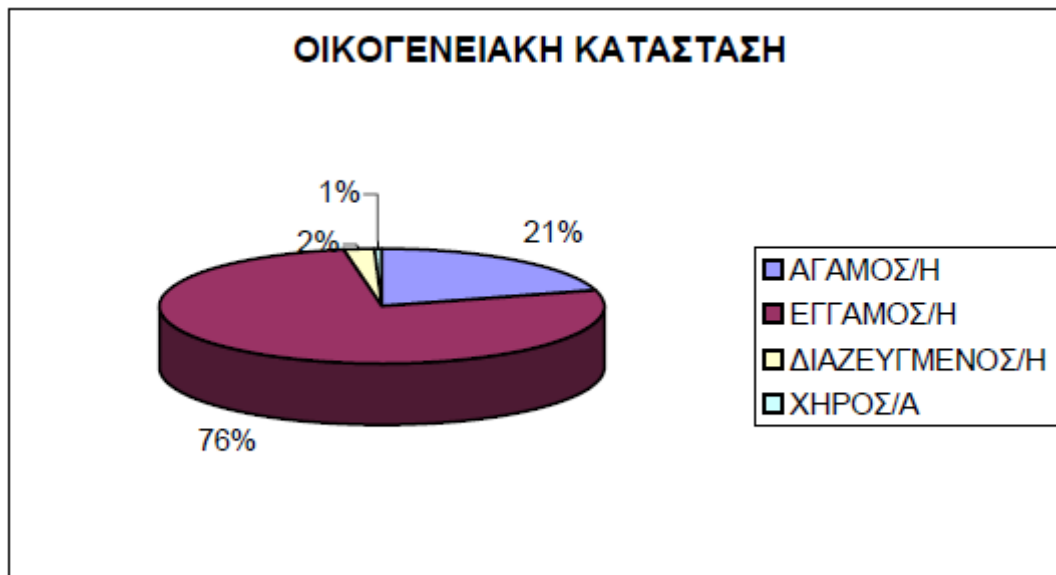
Διάγραμμα 1. Φύλλο ερωτηθέντων

Το μισό ποσοστό των ερωτηθέντων παραγωγών κυμαίνονταν σε ηλικία μεταξύ 36 και 50 ετών, στη συνέχεια με ποσοστό 21% ήταν οι ηλικίες 20-35 ετών και ακολουθούσαν οι ηλικίες 51-65ετών με ποσοστό 19%. Τέλος υπήρχε ένα ποσοστό της τάξης του 14% που αντιπροσώπευε τους ηλικιωμένους (ανω των 65) που είχαν συνταξιοδοτηθεί αλλά συνέχιζαν την ενασχόληση με την γεωργία .



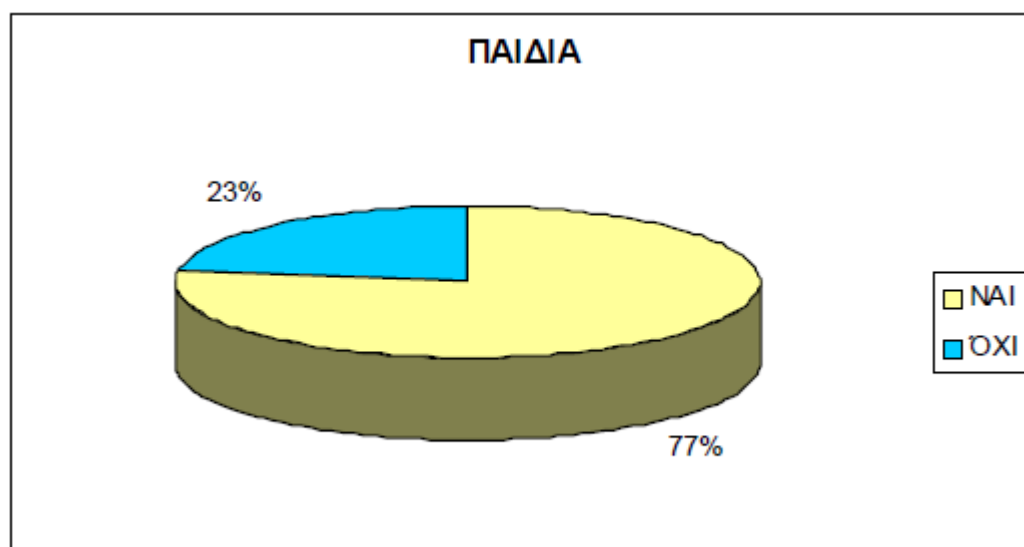
Διάγραμμα 2. Ηλικία ερωτηθέντων

Σχετικά με την οικογενειακή κατάσταση των ερωτηθέντων παραγωγών, το 76% είναι έγγαμοι, το 21% άγαμοι και ακολουθούν με μικρά ποσοστά οι διαζευγμένοι με 2% και οι χήροι 1%



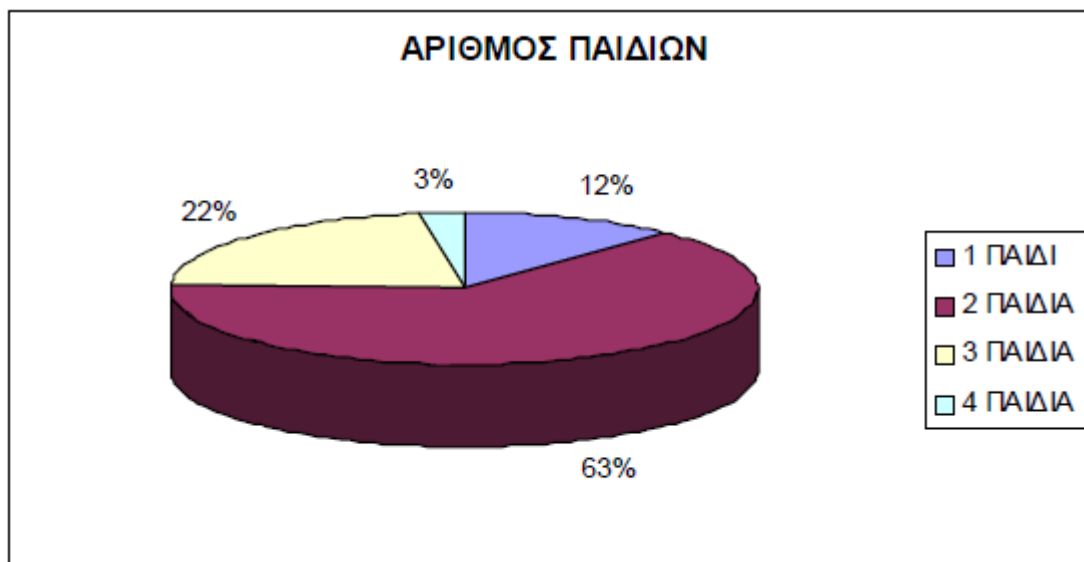
Διάγραμμα 3. Οικογενειακή κατάσταση των ερωτηθέντων

Σχετικά με την ύπαρξη παιδιών, το 77% του δείγματος έχουν παιδιά ενώ το 23% όχι.



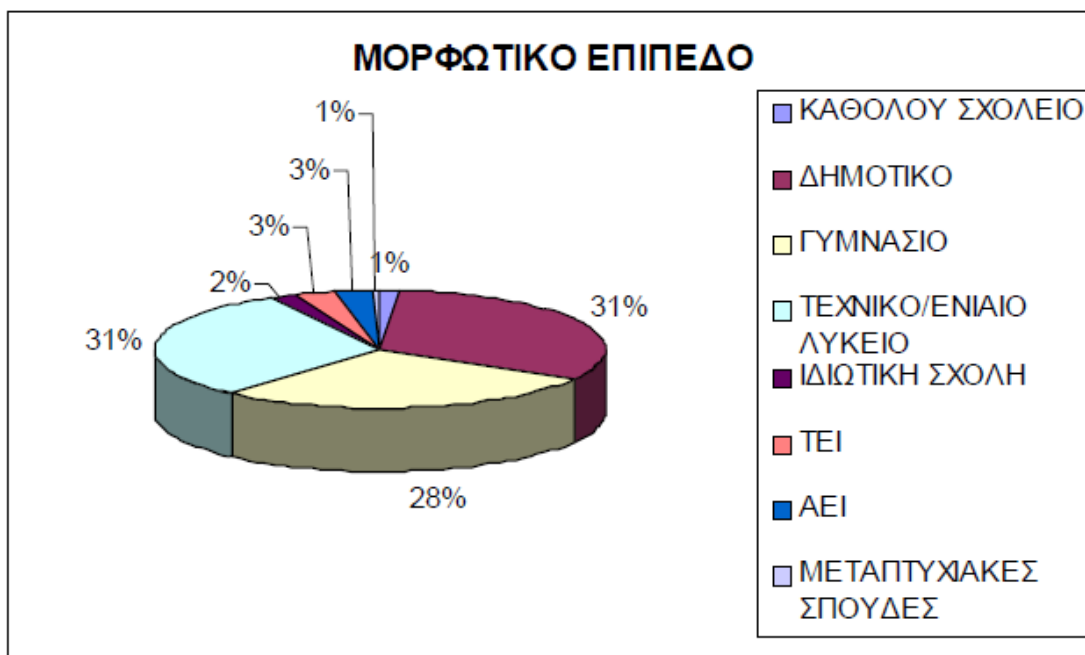
Διάγραμμα 4. Ύπαρξη παιδιών

Από το σύνολο των παραγωγών το 63% έχει δύο παιδιά, το 22% έχει 3 παιδιά, το 12% έχει 1 παιδί και μόνο το 3% έχει 4 παιδιά



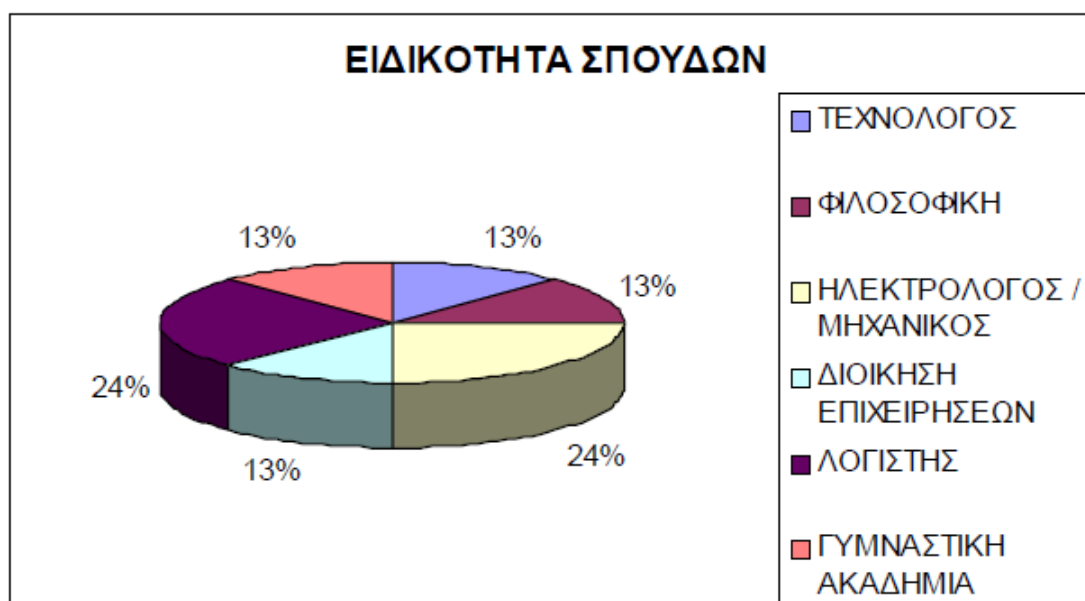
Διάγραμμα 5. Αριθμός παιδιών

Σχετικά με το μορφωτικό επίπεδο των παραγωγών , το 31% έχει τελειώσει δημοτικό και λύκειο, ενώ το 28% έχει τελειώσει το γυμνάσιο. Μόνο το 8% των ερωτηθέντων είναι απόφοιτοι ανώτατων σχολών .



Διάγραμμα 6.Μορφωτικό επίπεδο ερωτηθέντων

Από το σύνολο των ερωτηθέντων που είναι απόφοιτοι ΤΕΙ/ΑΕΙ το 24% έχει ειδίκευση στους κλάδους της Ηλεκτρολογίας/Μηχανολογίας και Λογιστικής. Σε ίσα ποσοστά (13%) κατατάσσονται οι απόφοιτοι των τμημάτων Τεχνολογίας, Φιλοσοφικής, Διοίκησης Επιχειρήσεων και Γυμναστικής Ακαδημίας.



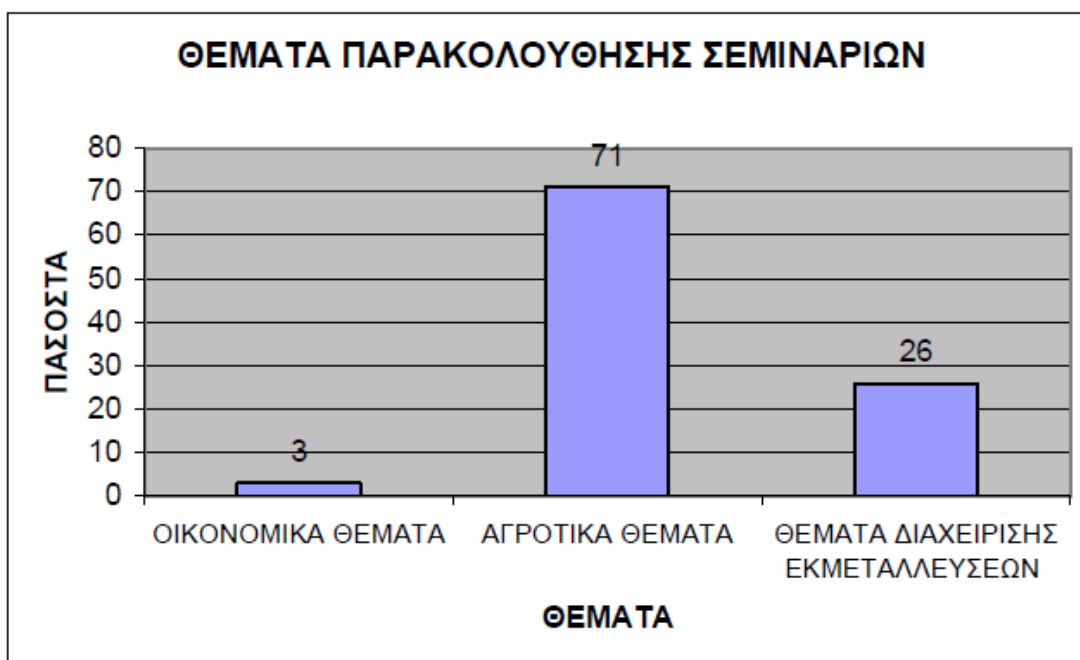
Διάγραμμα 7. Ειδικότητα σπουδών ερωτηθέντων

Σε ένα αρκετά καλό ποσοστό κυμαίνεται η παρακολούθηση σεμιναρίων (40%) δεδομένου πως το 46% του δείγματος αφορά άτομα μέσης ηλικίας.



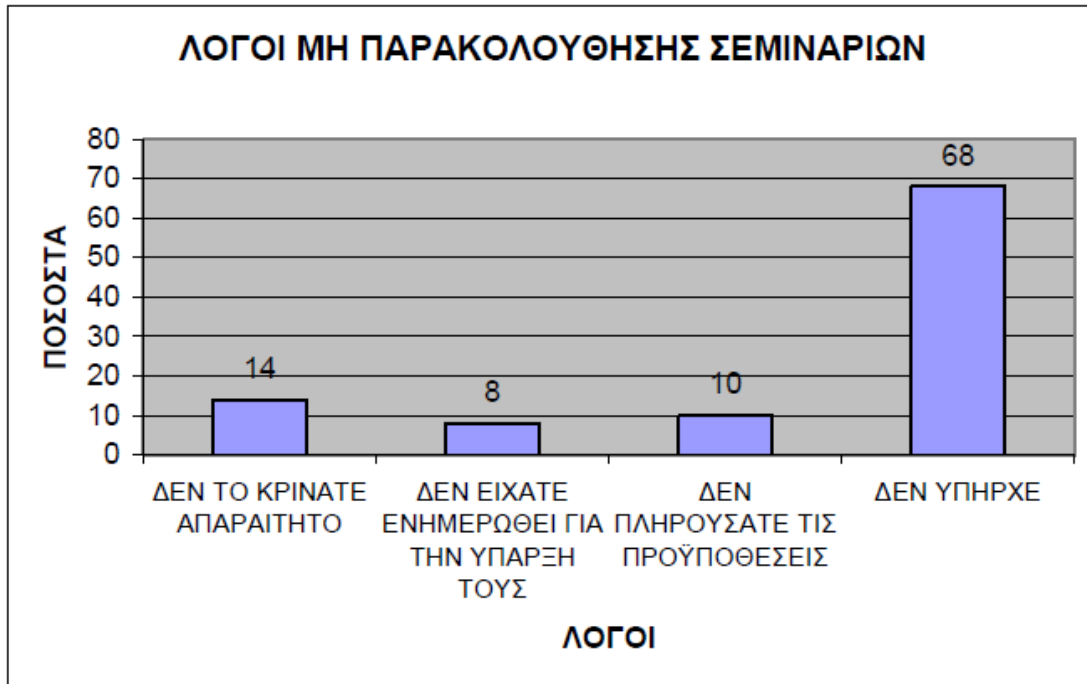
Διάγραμμα 8. Παρακολούθηση σεμιναρίων

Τα σεμινάρια που είχαν ως θέμα τα διάφορα αγροτικά θέματα, παρακολουθήθηκαν από την πλειοψηφία των ερωτηθέντων (71%). Τα σεμινάρια με θέματα διαχείρισης εκμεταλλεύσεων παρακολουθήθηκαν από το 26% των παραγωγών, και μόνο το 3% των ερωτηθέντων παρακολούθησε σεμινάρια με οικονομικά θέματα.



Διάγραμμα 9. Θέματα παρακολούθησης σεμιναρίων

Το 60% των παραγωγών που δεν έχει παρακολουθήσει κάποιο σεμινάριο, δήλωσε πως αυτό οφείλεται, σε ποσοστό 68% στο γεγονός πως την εποχή που ασχολήθηκαν με την γεωργία δεν είχαν πραγματοποιηθεί κάποιο αντίστοιχα σεμινάρια. Σε μικρότερα ποσοστά εμφανίζονται άλλοι λόγοι όπως, το ότι δεν έκριναν απαραίτητη μια τέτοια παρακολούθηση, το ότι δεν ενημερώθηκαν για την ύπαρξη σεμιναρίων, ή γιατί δεν πληρούσαν τις προϋποθέσεις.



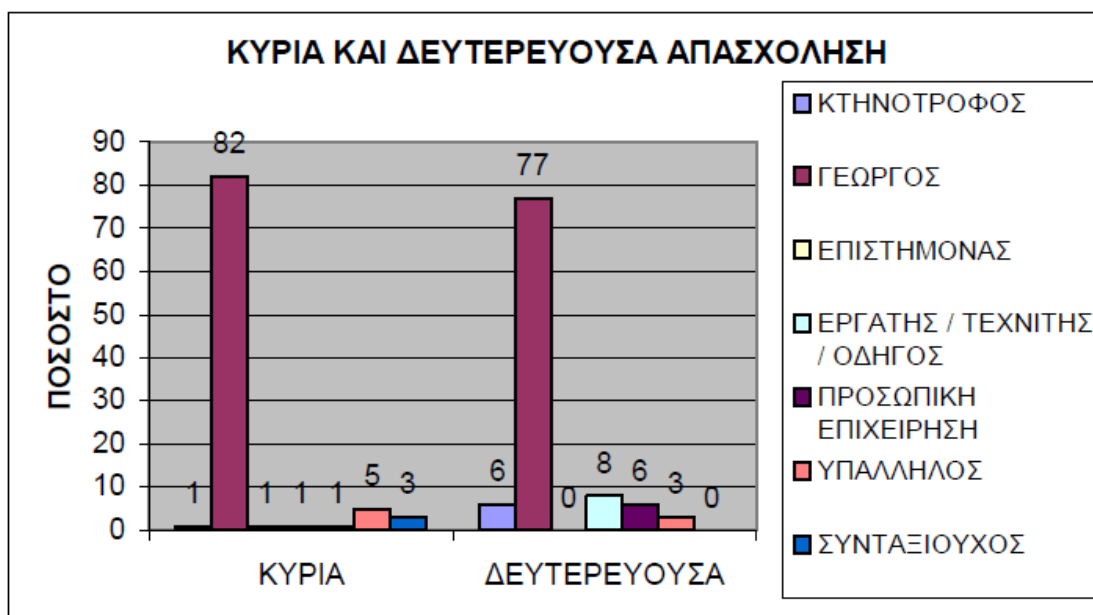
Διάγραμμα 10. Λόγοι μη παρακολούθησης σεμιναρίων

Το 60% των παραγωγών που δεν παρακολούθησε κάποιο σεμινάριο ερωτήθηκε στη συνέχεια εάν επιθυμεί να παρακολουθήσει τώρα ένα σεμινάριο. Το 63% απάντησε θετικά στην προοπτική αυτή και το 37% απάντησε αρνητικά. Στο ποσοστό αυτό (37%) ανήκουν κυρίως άτομα άνω των 50 ετών, γεγονός που δικαιολογεί και την απάντησή τους.



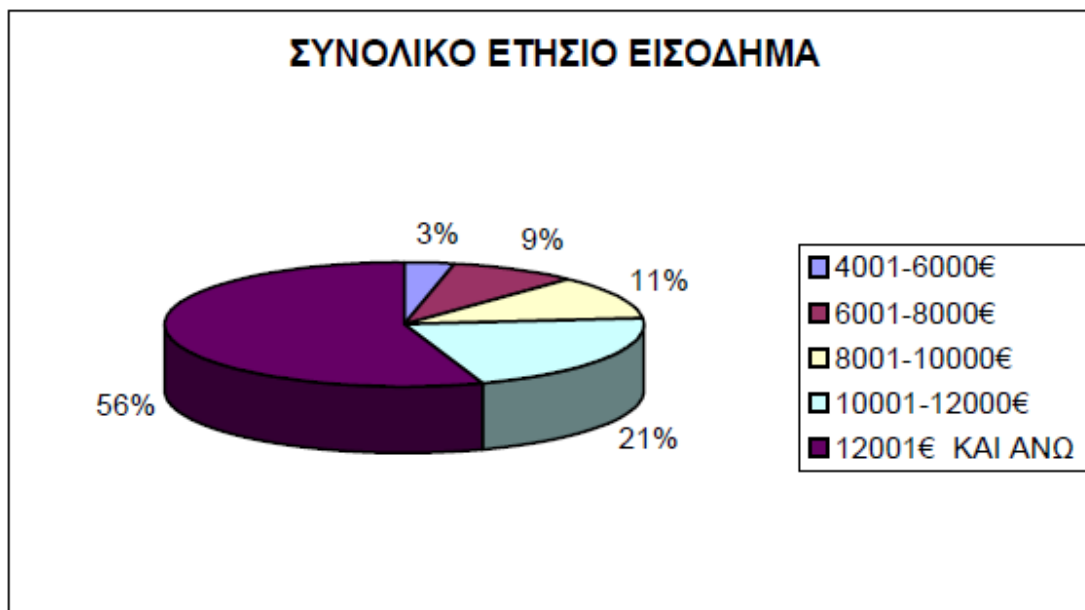
Διάγραμμα 11. Επιθυμία παρακολούθησης σεμιναρίων

Όσον αφορά την κύρια και δευτερεύουσα απασχόληση των παραγωγών του συνεταιρισμού το 82% έχει ως κύρια απασχόληση την γεωργία και ένα πολύ μικρό ποσοστό είναι υπάλληλοι ή συνταξιούχοι. Όσοι δεν έχουν την γεωργία ως κύρια απασχόληση, την έχουν ως δευτερεύουσα σε ποσοστό 77%.



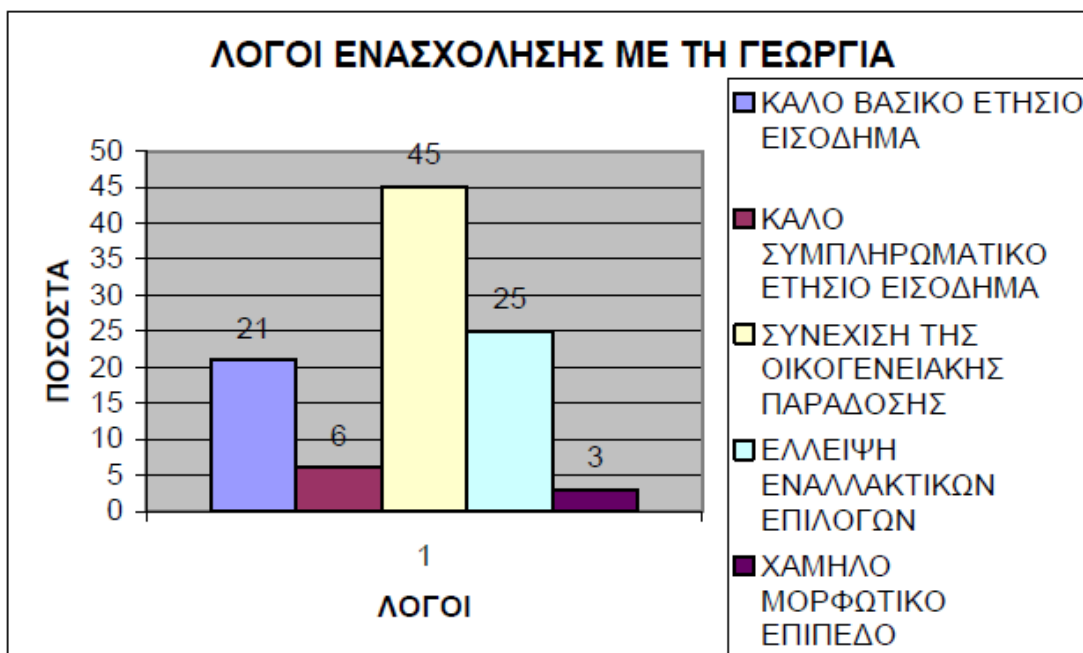
Διάγραμμα 12. Κύρια και δευτερεύουσα απασχόληση των ερωτηθέντων

Η πλειοψηφία των ερωτηθέντων διαθέτει ετήσιο εισόδημα πάνω από 12.000€ σε ποσοστό 56%. Το 26% των γεωργών διαθέτει ετήσιο εισόδημα 10.000-12.000€ ενώ ακολουθούν μικρότερα ποσοστά.



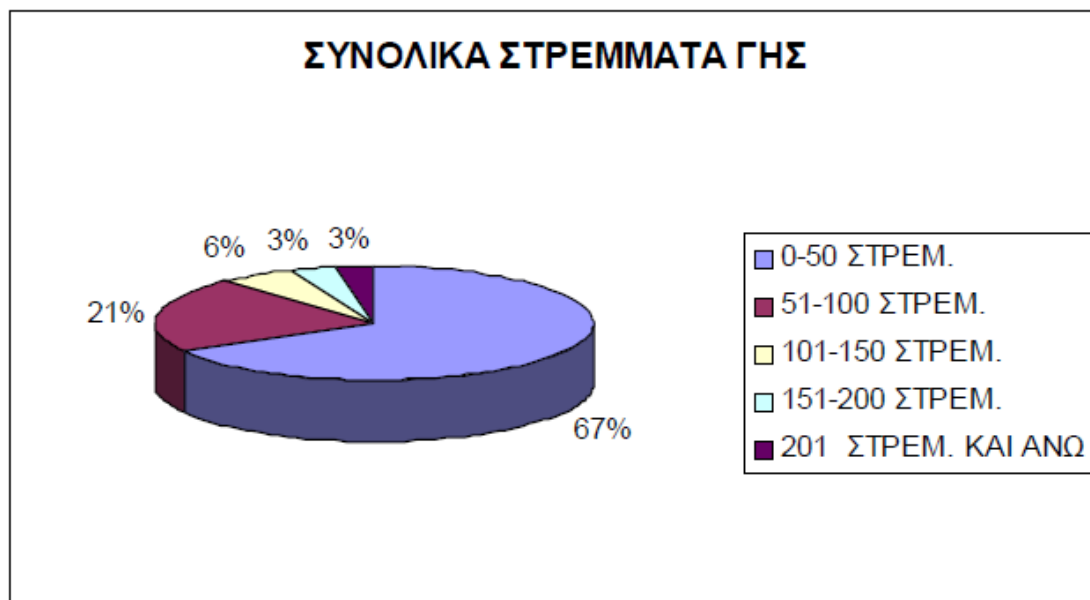
Διάγραμμα 13. Συνολικό ετήσιο εισόδημα ερωτηθέντων

Ο κύριος λόγος που οδήγησε την πλειοψηφία του δείγματος στην ενασχόληση με την γεωργία ήταν η συνέχιση της οικογενειακής παράδοσης, καθώς πολλοί κληρονόμησαν στρέμματα γης και αποφάσισαν να συνεχίσουν τη γεωργία. Άλλοι σημαντικοί λόγοι ήταν η έλλειψη εναλλακτικών επιλογών και το καλό βασικό ετήσιο εισόδημα που προσφέρεται από την γεωργία.



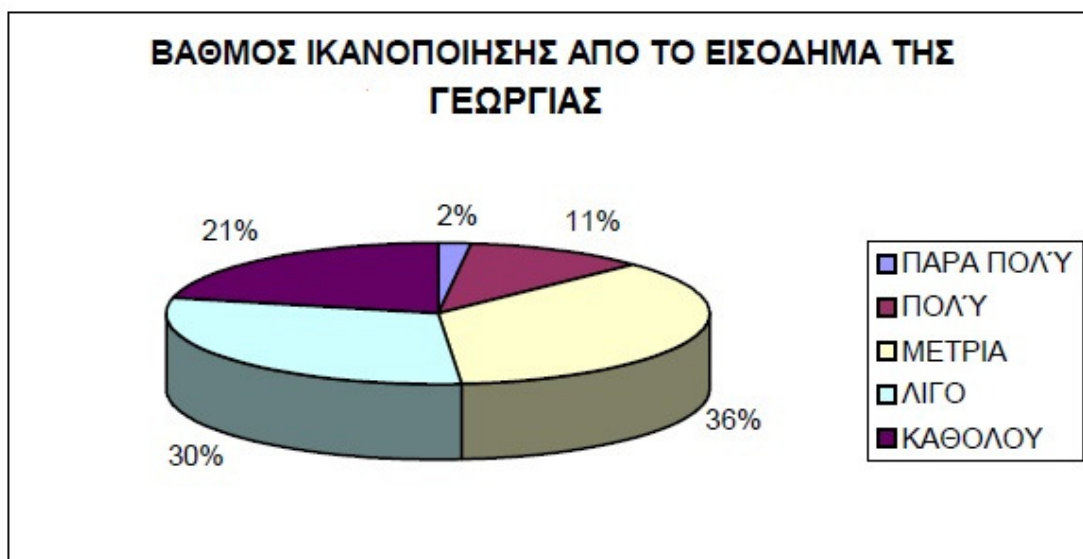
Διάγραμμα 14. Λόγοι ενασχόλησης με την γεωργία

Τα συνολικά στρέμματα που κατέχει κάθε παραγωγός αντιστοιχούν 0-50 στρέμματα σε ποσοστό 67%. Το 21% κατέχει 51-100 στρέμματα και ένα μικρό ποσοστό (11%) κατέχει γη άνω των 100 στρεμμάτων



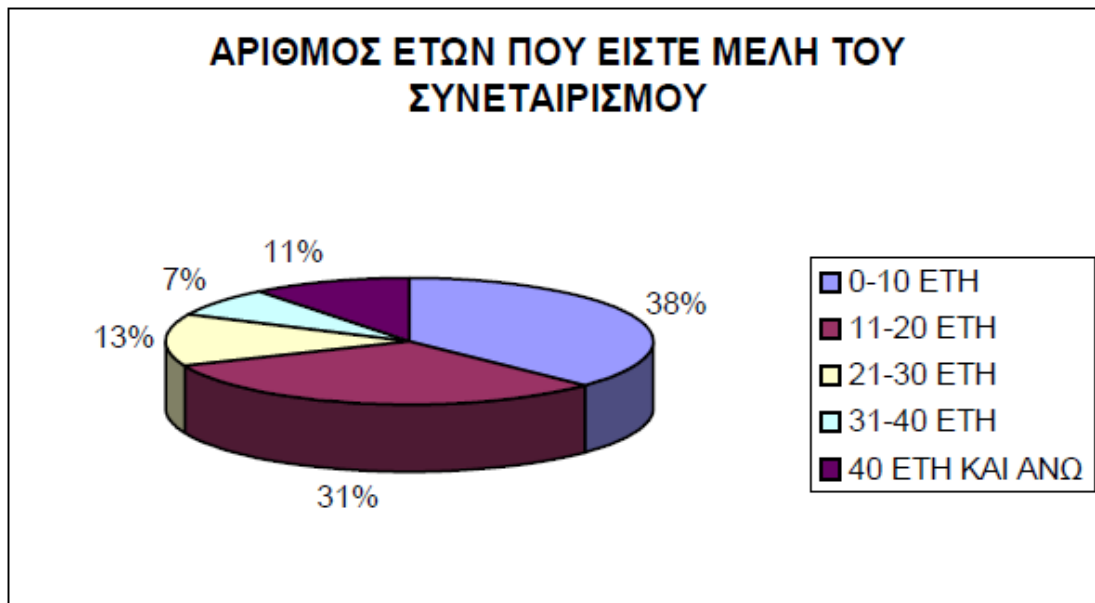
Διάγραμμα 15. Αριθμός καλλιεργούμενων στρεμμάτων γης

Η πλειοψηφία των παραγωγών είναι μέτρια από το εισόδημα της γεωργίας (36%), ενώ το 30% είναι λιγότερο ικανοποιημένο. Επίσης, ένα σημαντικό ποσοστό (21%) δεν είναι καθόλου ικανοποιημένο, ενώ μόνο το 2% είναι έχει μεγάλη ικανοποίηση από το εισόδημα που προέρχεται από την γεωργία



Διάγραμμα 16. Βαθμός ικανοποίησης από το εισόδημα της γεωργίας

Το 38% των παραγωγών είναι μέλη του συνεταιρισμού έως 10 χρόνια, ενώ το 31% συμμετέχει στον συνεταιρισμό 11-20 χρόνια έτη. Μόνο το 11% είναι μέλη από τα πρώτα χρόνια ίδρυσης του συνεταιρισμού.



Διάγραμμα 17. Αριθμός ετών συμμετοχής στον συνεταιρισμό

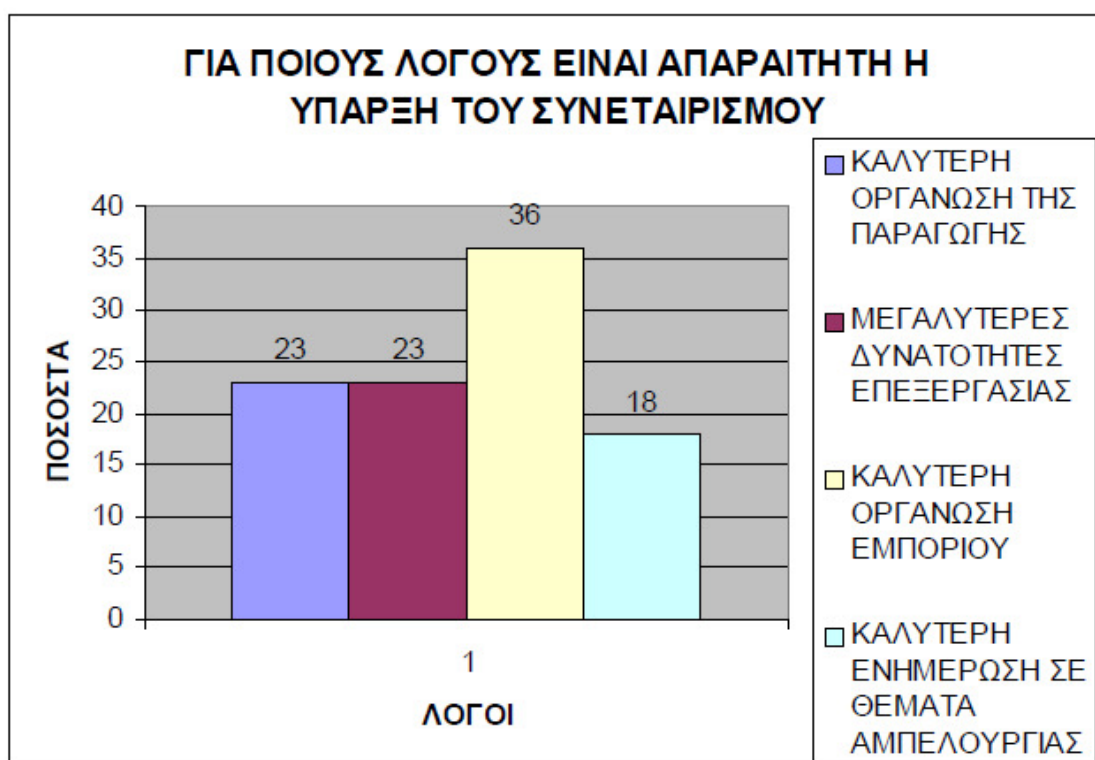
Όλοι οι παραγωγοί του δείγματος συμφώνησαν ότι είναι απαραίτητη η ύπαρξη του συνεταιρισμού .



Διάγραμμα 18. Απαραίτητη ύπαρξη του συνεταιρισμού

Η παραπάνω ομόφωνη απάντηση εξηγείται από τους ακόλουθους λόγους.

Σε ποσοστό 26% υποστηρίζουν ότι ο συνεταιρισμός βοηθά στην καλύτερη οργάνωση του εμπορίου. Επίσης ποσοστό 23% του δείγματος θεωρεί ο συνεταιρισμός μπορεί να οδηγήσει σε καλύτερη οργάνωση της παραγωγής και σε μεγαλύτερες δυνατότητες επεξεργασίας των προϊόντων. Τέλος σημαντική θεωρείται και η ενημέρωση που προσφέρει ο συνεταιρισμός στους παραγωγούς της περιοχής.



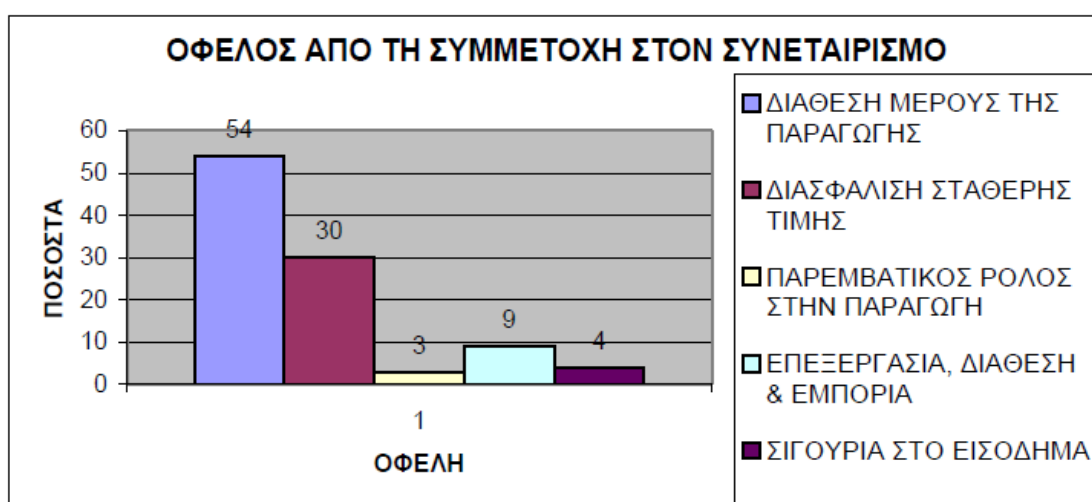
Διάγραμμα 19. Λόγοι που θεωρείται απαραίτητη η ύπαρξη του συνεταιρισμού.

Η άποψη ότι η ύπαρξη του συνεταιρισμού είναι απαραίτητη, ενισχύεται με το βαθμό ικανοποίησης που απολαμβάνουν οι παραγωγοί από τη συμμετοχή τους στον συνεταιρισμό. Πιο συγκεκριμένα το 92% των παραγωγών είναι ικανοποιημένο από τη συμμετοχή του και μόνο το 8% είναι δυσαρεστημένο.



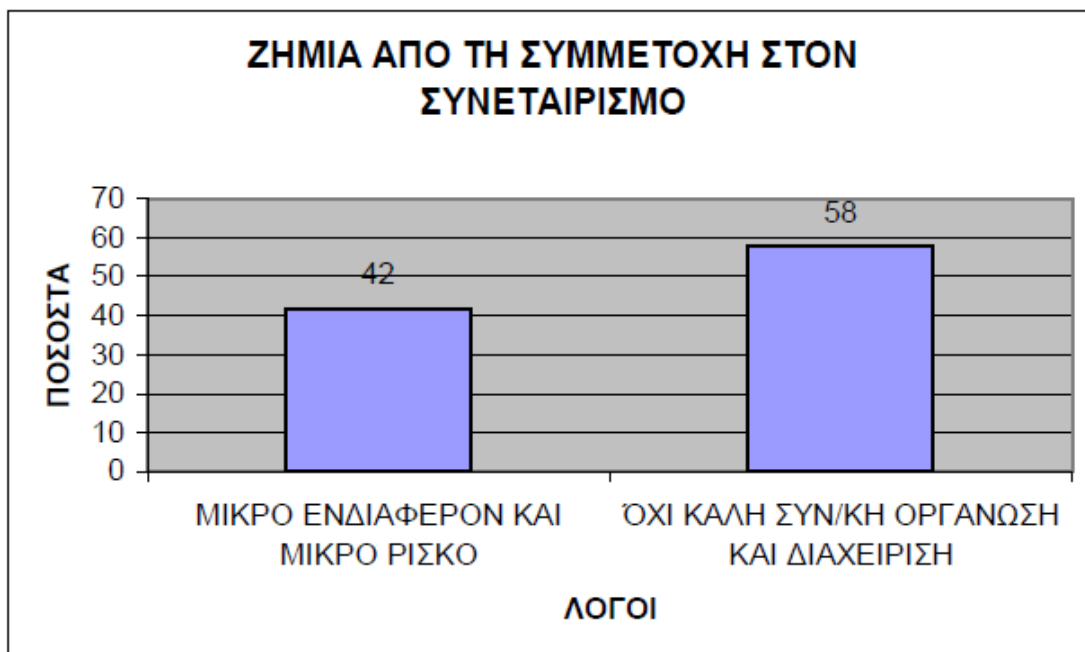
Διάγραμμα 20. Ικανοποίηση ερωτηθέντων από την συμμετοχή τους στον συνεταιρισμό.

Από το 92% των ικανοποιημένων παραγωγών, το 54% απολαμβάνει το όφελος της σίγουρης διάθεσης ενός μέρους της παραγωγής του, ανάλογο με το μερίδιο και την κάρτα του στο συνεταιρισμό. Επίσης η διασφάλιση σταθερής τιμής από τον συνεταιρισμό είναι μια ακόμα ωφέλεια που προκύπτει. Σίγουρα η σωστή επεξεργασία, εμπορία και διάθεση των προϊόντων ασφάλεια για το εισόδημα και ο παρεμβατικός ρόλος τους συνεταιρισμού, αποτελούν ωφέλει που απολαμβάνουν τα μέλη και ενισχύουν τη δράση και την εξέλιξη του συνεταιρισμού .



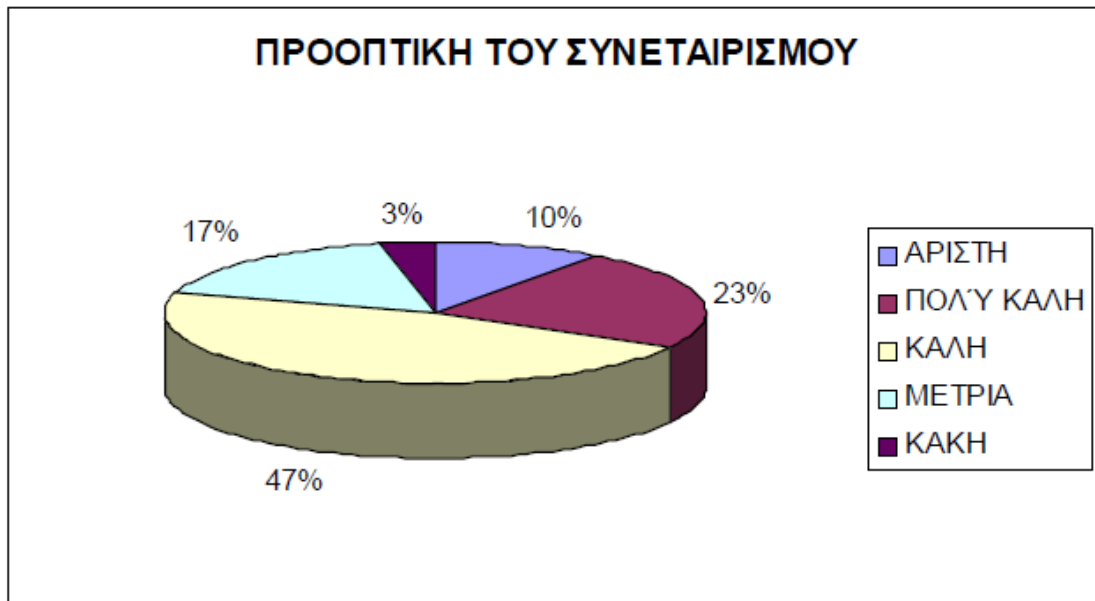
Διάγραμμα 21. Όφελος ερωτηθέντων από τη συμμετοχή στον συνεταιρισμό .

Το 8% των μελών του συνεταιρισμού υποστηρίζει πως η ζημιά που υπέστησε από τη συμμετοχή του στο συνεταιρισμό, οφείλεται είτε στην όχι και τόσο καλή συνεταιριστική οργάνωση και διαχείριση, είτε στο ελλιπές ενδιαφέρον από μέρους του συνεταιρισμού, είτε στη μη ανάληψη επιχειρηματικών κινδύνων και ρίσκου.



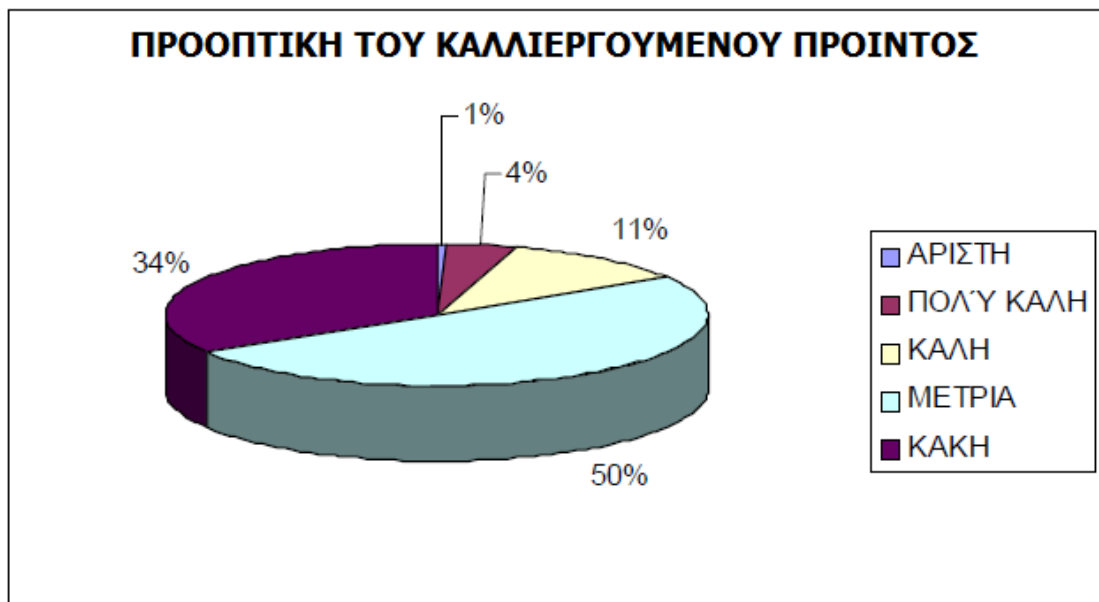
Διάγραμμα 22. Ζημιά ερωτηθέντων από τη συμμετοχή στο συνεταιρισμό.

Τα μισά περίπου μέλη του συνεταιρισμού πιστεύουν πως η προοπτική του συνεταιρισμού είναι καλή, ενώ το 23% θεωρεί πολύ καλή.



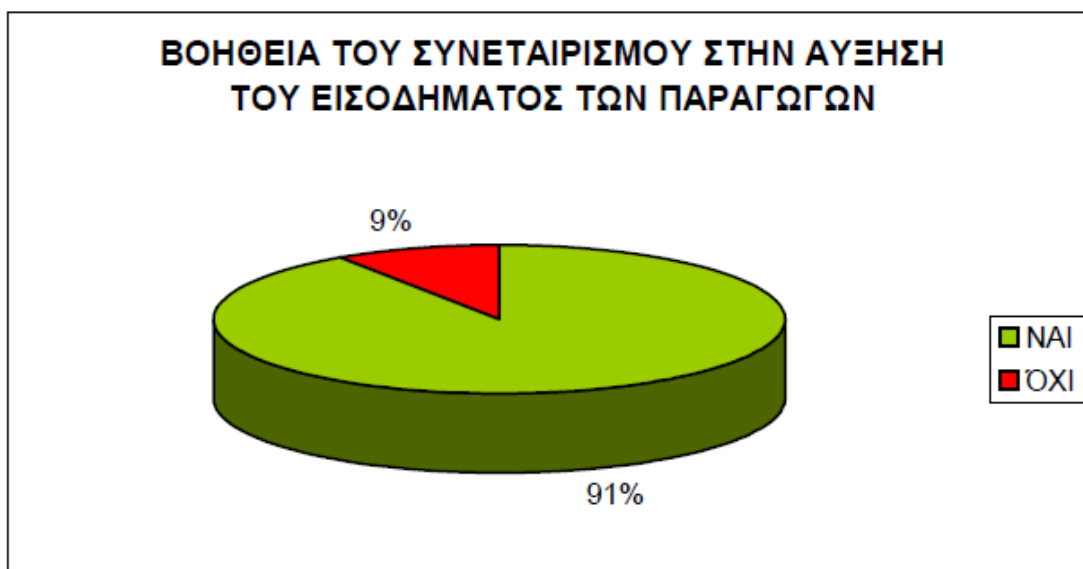
Διάγραμμα 23. Προοπτική του συνεταιρισμού .

Το 50% των παραγωγών κρίνει πως η προοπτική της γεωργίας τα επόμενα χρόνια θα είναι μέτρια, ενώ το 34% τη χαρακτηρίζει ως κακή.



Διάγραμμα 24. Προοπτική του καλλιεργούμενου προϊόντος.

Η ασφάλεια που προσδίδει στο εισόδημα ο συνεταιρισμός αποτελεί στοιχείο της καλής και ευοίωνης εξέλιξης του . ο συνεταιρισμός όχι μόνο προσδίδει αυτή την ασφάλεια αλλά παράλληλα βοηθάει στην αύξηση του εισοδήματος των παραγωγών. Αυτό υποστηρίζει άλλωστε και το 91% των μελών του.



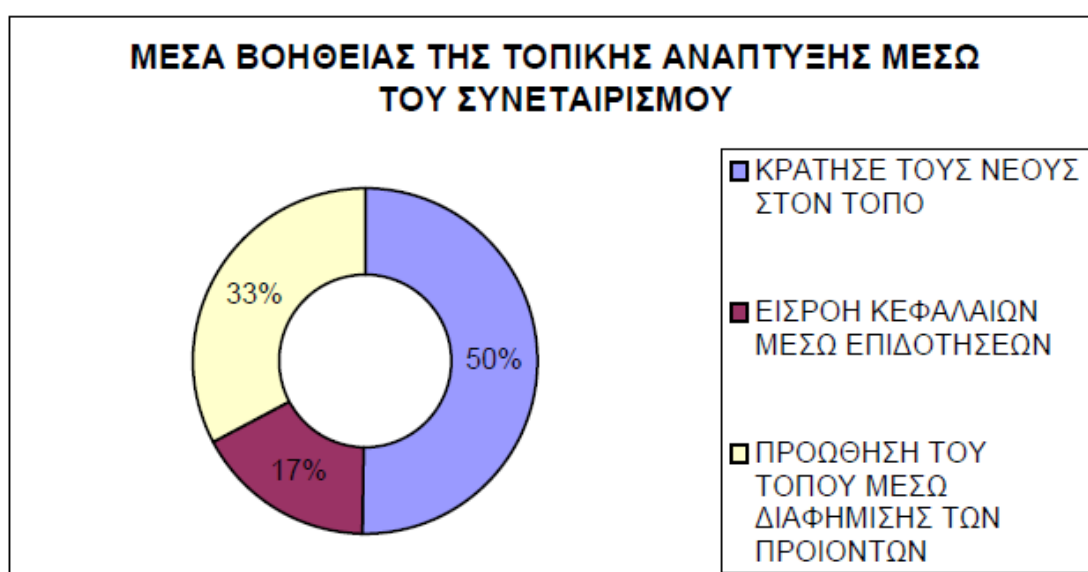
Διάγραμμα 25. Συμβολή του συνεταιρισμού στην αύξηση του εισοδήματος των παραγωγών.

Επιπλέον σημαντική είναι και η βοήθεια και ώθηση που έδωσε ο συνεταιρισμός στην τοπική ανάπτυξη της περιοχής. Σε ποσοστό 98% τα μελη του υποστηρίζουν ότι ήταν πολύ σημαντική η συμβολή του συνεταιρισμού στην ανάπτυξη του τόπου .



Διάγραμμα 26. Συμβολή του συνεταιρισμού στην τοπική ανάπτυξη.

Η συμβολή του συνεταιρισμού στην τοπική ανάπτυξη φαίνεται από το γεγονός ότι κράτησε ους νέους ανθρώπους στον τόπο τους, άποψη την οποία υποστηρίζει το 50% των παραγωγών. Σημαντική είναι κα η προώθηση που δόθηκε μέσω της διαφήμισης των προϊόντων (33%) και της εισροής κεφαλαίων μέσω επιδοτήσεων που εξασφάλισε.



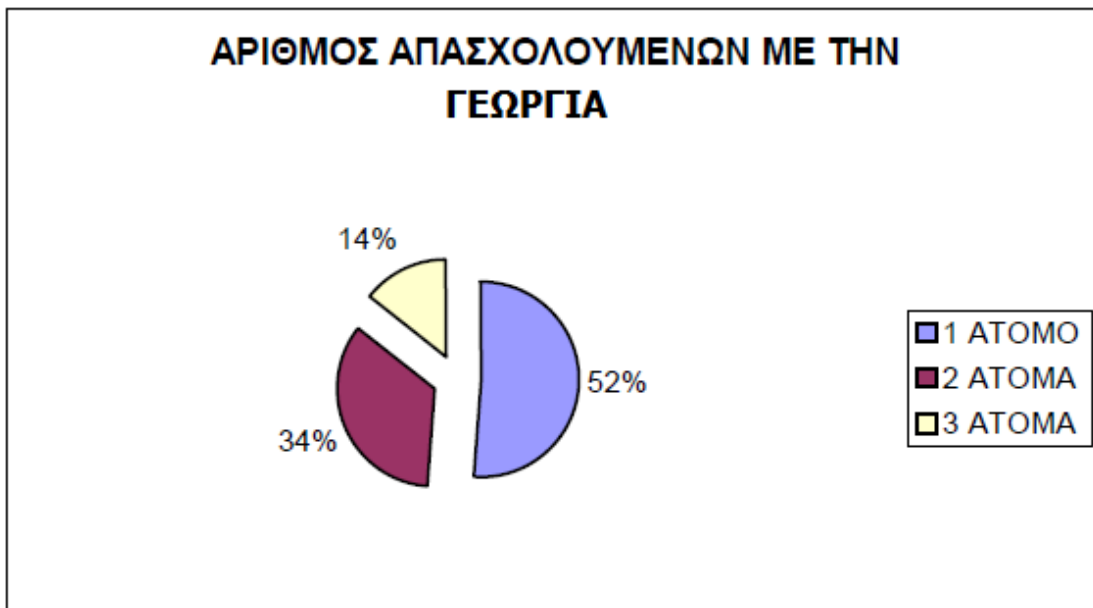
Διάγραμμα 27. Μέσα συμβολής του συνεταιρισμού στην τοπική ανάπτυξη

Όσον αφορά την απασχολήσει των υπόλοιπων μελών της οικογένειας με την γεωργία το 60% των μελών του συνεταιρισμού απασχολούν στην εκμετάλλευση και τα υπόλοιπα μέλη της οικογένειας



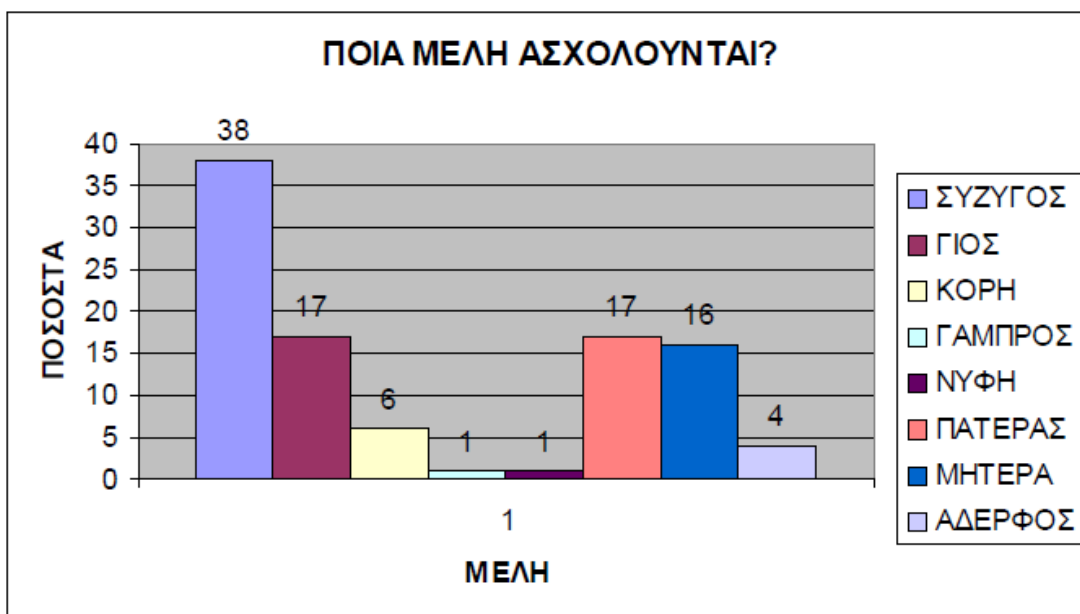
Διάγραμμα 28. Απασχόληση των υπόλοιπων μελών της οικογένειας με την γεωργία .

Από το 60% που απασχολούν στην εκμετάλλευση και μέλη της οικογένειας, το 52% απασχολεί άλλο ένα άτομο, το 34% άλλα δύο άτομα και μόνο το 14% απασχολεί τρία άτομα.



Διάγραμμα 29. Αριθμός απασχολούμενων με την γεωργία.

Ειδικότερα, από τα μέλη της οικογένειας , ασχολούνται κυρίως με την γεωργία οι σύζυγοι, σε ποσοστό 38%, οι γιοί και οι πατεράδες σε ποσοστό 17% και οι μητέρες σε ποσοστό 16%. Αρκετά μικρότερο είναι το ποσοστό που αφορούν τα υπόλοιπα μέλη της οικογένειας .



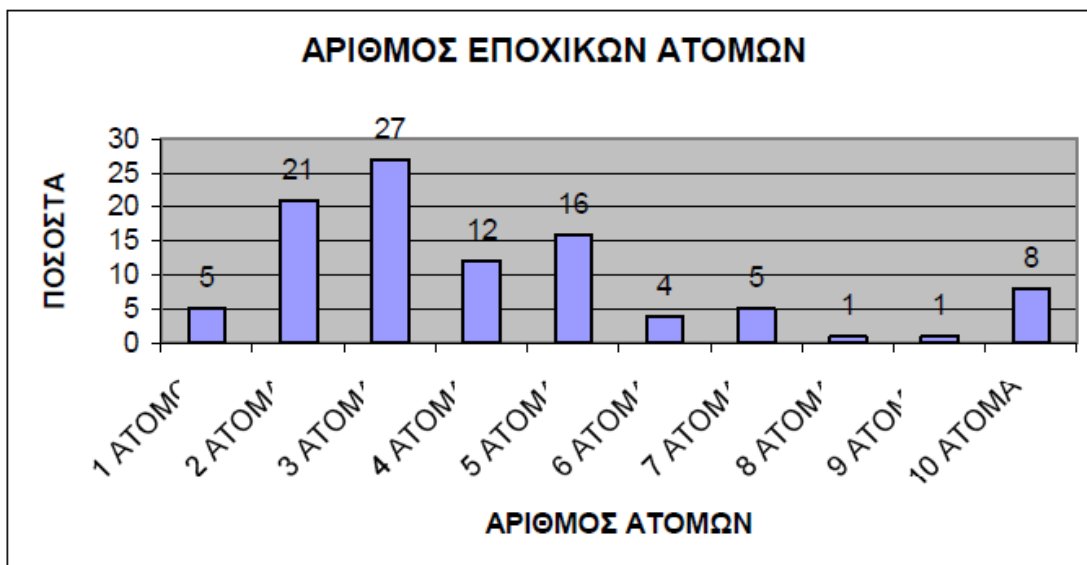
Διάγραμμα 30. Μέλη της οικογένειας που ασχολούνται με την γεωργία.

Πέραν των ατόμων της οικογένειας, απασχολούνται στις εκμεταλλεύσεις και εργάτες εποχιακοί σε ποσοστό 90%. Πολλές φορές είτε τα μέλη της οικογένειας δεν μπορούν να ασχοληθούν, είτε βρίσκονται σε περίοδο η οποία απαιτεί μεγάλο φόρτο εργασίας.



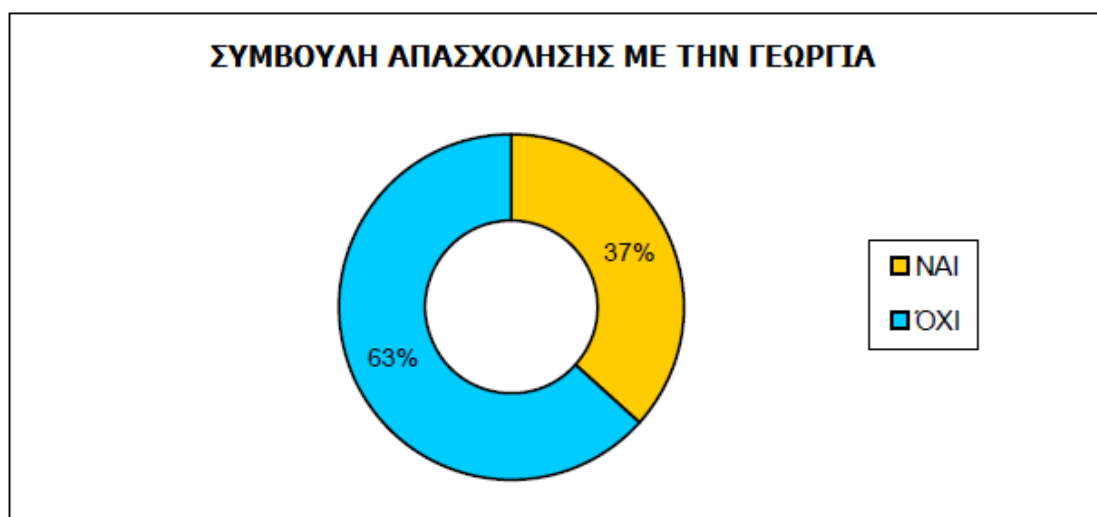
Διάγραμμα 31. Απασχόληση άλλων ατόμων εποχικά.

Τα άτομα είναι συνήθως 3 σε ποσοστό 35%, ακολουθούν τα 2 σε ποσοστό 28%, τα 5 με ποσοστό 22% και τα 4 άτομα σε ποσοστό 16%. Στις μεγάλες εκμεταλλεύσεις απασχολούνται και περισσότερα άτομα κανείς όμως δεν απασχολεί πάνω από 10 εργάτες. Κατά μέσο όρο, σε κάθε εκμετάλλευση απασχολούνται περίπου 4 εποχικά άτομα.



Διάγραμμα 32. Αριθμός εποχικών ατόμων.

Το 63% των ερωτηθέντων παραγωγών δήλωσε πως δεν θα συμβούλευε κάποιον να ασχοληθεί με την γεωργία. Το ποσοστό αυτό επιβεβαιώνει και την εκτίμηση των παραγωγών για την προοπτική της. Την οποία χαρακτήρισαν στην πλειοψηφία τους μέτρια έως κακή.



Διάγραμμα 33. Συμβουλή απασχόλησης με την γεωργία.

Το συμπέρασμα που συνάγεται από τα παραπάνω αποτελέσματα είναι ότι οι πλειοψηφία των παραγωγών του συνεταιρισμού είναι άνδρες μέσης ηλικίας (36-50

ετών), έγγαμοι, με μέσο όρο παιδιών τα δύο και διαθέτουν μεσαίο μορφωτικό επίπεδο. Κατά κύριο λόγο είναι αγρότες που η ενασχόληση τους με την γεωργία προήλθε λόγω συνέχισης οικογενειακής παράδοσης. Το μεγαλύτερο μέρος των παραγωγών έχουν στην διάθεση τους 0-50 στρέμματα καλλιεργήσιμης γης, ενώ το εισόδημα που προκύπτει από αυτές τις εκτάσεις δεν το θεωρούν ιδιαίτερα ικανοποιητικό. Επίσης στις εκμεταλλεύσεις τους απασχολούνται συνήθως και άλλα μέλη της οικογένειας και ιδιαίτερα σε περιόδους φόρτου εργασίας απασχολούνται και άλλα εποχικά άτομα κατά μέσο όρο τα τέσσερα άτομα.

Η πλειονότητα των ερωτηθέντων ανήκει στο συνεταιρισμό τα τελευταία 20 χρόνια. Ο αριθμός αυτός αυξάνεται με το πέρασμα του χρόνου . Αυτό φανερώνει πως ο συνεταιρισμός θεωρείται σπουδαίος , είτε εξαιτίας της καλύτερης οργάνωσης του εμπορίου και παραγωγής είτε , εξαιτίας των μεγαλύτερων δυνατοτήτων επεξεργασίας που προσφέρει. Τα μέλη είναι ικανοποιημένα από την δράση του καθώς τους εξασφαλίζει μια σταθερή τιμή για τα προϊόντα τους . Επίσης σημαντική ήταν η συμβολή του συνεταιρισμού τόσο στην αύξηση του εισοδήματος των παραγωγών όσο και στην τοπική ανάπτυξη. Όλα τα παραπάνω δικαιολογούν το γεγονός πως χαρακτήρισαν την προοπτική του συνεταιρισμού καλή έως πολύ καλή. Δεν συμβαίνει όμως το ίδιο και για την προοπτική της γεωργίας καθώς την χαρακτήρισαν μέτρια έως κακή, αυτό δικαιολογεί το γεγονός πως το 63% των παραγωγών δεν θα πρότεινε σε κάποιον την ενασχόληση με την γεωργία .

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- ❖ Δρ Σταύρος Λ Μαριάδης «Συνεργατισμός Συνεταιρισμοί» Δρ Σταύρος Λ Μαριάδης Εκδόσεις Αμφικτυονία Ελληνισμού Θεσσαλονίκη 2012
- ❖ Κώστας Λάμπρος «Συνεταιρισμός και ανάπτυξη» Εκδόσεις Τυπωθήτω
- ❖ Κώστας Τζωρτζάκης και Αλεξία Τζωρτζάκη «Οργάνωση και Διοίκηση» Εκδόσεις Rosili 1999

- ❖ Π Αβδελίδης «Συνεταιριστικά προβλήματα» Εκδόσεις Αντ.Λιβάνης & Σια Ε.Ε νέα σύνορα Αθίνα 1981
- ❖ Καταστατικό Αγροτικού Συνεταιρισμού Πέλλας τροποποιημένο σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 4015/2011
- ❖ www.paseges.gr
- ❖ www.acpella.gr
- ❖ www.anpe.gr
- ❖ el.wikipedia.org

Πνευματικά δικαιώματα

Copyright © ΤΕΙ Δυτικής Ελλάδας. Με επιφύλαξη παντός δικαιώματος. All rights reserved.

Δηλώνω ρητά ότι, σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1599/1988 και τα άρθρα 2,4,6 παρ. 3 του Ν. 1256/1982, η παρούσα εργασία αποτελεί αποκλειστικά προϊόν προσωπικής εργασίας και δεν προσβάλλει κάθε μορφής πνευματικά δικαιώματα τρίτων και δεν είναι προϊόν μερικής ή ολικής αντιγραφής, οι πηγές δε που χρησιμοποιήθηκαν περιορίζονται στις βιβλιογραφικές αναφορές και μόνον.

Ουμουρλή Παχαλίνα, 2015