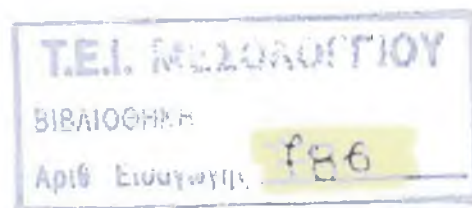


ΑΝΩΤΑΤΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ

ΣΧΟΛΗ: ΔΙΟΙΚΗΣΗ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ: ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ &
ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΝ (Σ.Σ.Ο.Ε)



ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΘΕΜΑ:

‘ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ

ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ

ΟΡΓΑΝΩΣΗ- ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ’



ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ

Δρ. ΠΟΛΙΤΗΣ-ΣΤΕΡΓΙΟΥ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ

ΣΠΟΥΔΑΣΤΗΣ

ΤΣΙΦΟΥΝΤΟΥΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

ΑΦΙΕΡΩΝΩ ΤΗΝ ΕΡΤΑΣΙΑ ΑΥΤΗ
ΣΤΟΥΣ ΤΟΝΕΙΣ ΜΟΥ ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ
ΜΟΥ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΘΗΚΑΝ ΣΕ
ΟΛΗ ΤΗΝ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΩΝ
ΣΠΟΥΔΩΝ ΜΟΥ.



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΕΛΙΔΑ

<u>ΠΡΟΛΟΓΟΣ</u>	6
<u>1. ΓΕΝΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ</u>	8
1.1 Χαρακτηριστικά μιας συνεταιριστικής επιχείρησης.....	8
1.2 Βασικές αρχές του συνεταιρισμού.....	9
1.3 Διακρίσεις συνεταιρισμών.....	10
1.4 Προβλήματα των Ελληνικών συνεταιρισμών.....	12
<u>2. Ο ΝΟΜΟΣ ΕΒΡΟΥ ΚΑΙ ΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ- -ΜΟΡΦΕΣ ΤΟΥ</u>	15
2.1 Ο νομός Έβρου.....	15
2.2 Η Ορεστιάδα.....	16
2.3 Οι Συνεταιριστικές οργανώσεις στον νομό Έβρου.....	18
<u>3. ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ</u>	23
3.1 Ιστορικά στοιχεία.....	23
3.2 Η σημερινή εικόνα του Συνεταιρισμού.....	26
<u>4. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ</u>	27
4.1 Η γενική διεύθυνση.....	27
4.2 Τμήμα αποθήκης και έλεγχου.....	28
4.3 Τμήμα πωλήσεων.....	29
4.4 Τμήμα λογιστηρίου.....	38
4.5 Τμήμα εμπορίας-προμηθειών εμπορευμάτων.....	39
4.6 Κανονισμός εργασιών.....	40
<u>5. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ</u>	41
<u>6. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ</u>	43
6.1 Προμήθειες εμπορευμάτων.....	43
6.2 Παραλαβή και αποθήκευση των εμπορευμάτων.....	45
6.3 Πώληση.....	47
6.4 Εκτέλεση παραγγελιών και διανομή.....	48

6.5 Διαδικασία διαχείρισης επιστροφών.....	50
<u>7.ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ.....</u>	<u>51</u>
7.1 Γενικά.....	51
7.2 Διαδικασία εγγραφής νέου μέλους.....	52
7.3 Δικαιώματα μελών.....	53
7.4 Υποχρεώσεις των μελών.....	53
7.5 Αποχώρηση μελών.....	54
7.6 Διαγραφή μελών.....	55
<u>8. ΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ.....</u>	<u>56</u>
8.1 Η Γενική συνέλευση.....	56
8.2 Το Διοικητικό συμβούλιο.....	59
8.3 Το Εποπτικό συμβούλιο.....	62
8.4 Η Εφορευτική Επιτροπή.....	63
8.5 Υποχρεώσεις και δικαιώματα του διοικητικού και εποπτικού συμβουλίου.....	63
<u>9.ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ.....</u>	<u>64</u>
9.1 Λογιστικό έτος, τηρούμενα βιβλία.....	64
9.2 Απογραφή, ισολογισμός, προϋπολογισμός οικονομικής περιόδου.....	65
9.3 Δημιουργία του κεφαλαίου.....	66
9.3.Ι Συνεταιριστική μερίδα.....	66
9.3.ΙΙ Τακτικό και έκτακτο αποθεματικό.....	67
9.4 Διανομή κερδών.....	68
9.5 Κατανομή ζημιών.....	69
<u>10.ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ.....</u>	<u>69</u>
<u>11.ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ (Π.Ο.Σ.Ε.ΥΔ.).....</u>	<u>72</u>
11.1 Προφίλ.....	72
11.2 Η πορεία των συνεταιρισμών υδραυλικών.....	73
11.3 Σκοπός.....	74

11.4 Δραστηριότητες.....	74
11.5 Η Σημερινή εικόνα της ομοσπονδίας.....	75
11.6 Τα μέλη της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Δ	76
<u>12. ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ</u>	
<u>ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Β.Υ.Ε)</u>	78
12.1 Ίδρυση.....	78
12.2 Σκοπός	79
12.3 Οι δραστηριότητες της Ομοσπονδίας.....	79
12.4 Τα μέλη της Ο.Β.Υ.Ε.....	81
12.5 Οι δραστηριότητες των μελών της.....	81
12.6 Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.....	82
12.7 Η σπουδαιότητα και η χρησιμότητα του επαγγέλματος του υδραυλικού.....	83
<u>ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ</u>	85
<u>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄</u>	88
<u>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β΄</u>	93
<u>ΠΗΓΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ</u>	103

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Οι συνεταιρισμοί στην Ελλάδα με την παραδοσιακή η την σύγχρονη μορφή τους έχουν βαθιές ρίζες στην ελληνική κοινωνία και έχουν να επιδείξουν αξιοπρόσεκτα επιτεύγματα, είναι σε θέση να προσφέρουν πολύτιμη συνδρομή εφόσον υπάρξουν οι αναγκαίες προϋποθέσεις, μεταξύ των οποίων προέχουν η γνώση και η κατανόηση του συνεταιριστικού θεσμού αλλά και η ορθή εφαρμογή του στην πράξη. Ο συνεταιρισμός υδραυλικών Ορεστιάδας καταβάλλει πολλές προσπάθειες ανάπτυξης τόσο για την ίδια την επιχείρηση όσο και για τα μέλη του σε μια ακριτική περιοχή, αρκετά μακριά από τα μεγάλα αστικά κέντρα (Αθήνα, Θεσσαλονίκη). Ο συνεταιρισμός αναπτύσσεται και εξελίσσεται διαρκώς, χρόνο με τον χρόνο με θεαματικά αποτελέσματα στον κλάδο των υδραυλικών, συμβάλλοντας έτσι στην ευημερία και την οικονομική ανάπτυξη των μελών του. Η πτυχιακή αυτή εργασία θα προσπαθήσει να περιγράψει με τον καλύτερο δυνατό τρόπο πως αυτή η μικρή αρχικά συνεταιριστική επιχείρηση με τον καιρό κατάφερε να ξεπεράσει τα προβλήματα και να αναπτυχθεί, πως είναι οργανωμένη, από πια τμήματα στελεχώνεται. Επίσης η εργασία αυτή θα αναφερθεί και σε άλλες κλαδικές ενώσεις που έχουν σχέση με τον συνεταιρισμό υδραυλικών Ορεστιάδας, την πανελλήνια ομοσπονδία υδραυλικών που μέλος της είναι και ο συνεταιρισμός που εξετάζουμε, καθώς και τον σύνδεσμο υδραυλικών που και αυτός υποστηρίζει με διάφορους τρόπους τον συνεταιρισμό.

Για την πραγματοποίηση αυτής της εργασίας χρησιμοποιήθηκαν το καταστατικό του συνεταιρισμού υδραυλικών, του συνδέσμου, και της πανελλήνιας ομοσπονδίας συνεταιρισμών υδραυλικών, διάφορα οικονομικά στοιχεία όπως ο τελευταίος ισολογισμός, ο προϋπολογισμός

του τρέχοντος έτους, τα αποτελέσματα χρήσεως και ο λογαριασμός γενικής εκμετάλλευσης. πληροφοριακά έντυπα της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Δ αλλά και της Ο.Β.Υ.Ε, καθώς και πολλές προφορικές πληροφορίες που δόθηκαν από τον Διευθυντή και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Θα ήθελα να ευχαριστήσω θερμά την Διοίκηση του Συνεταιρισμού Υδραυλικών και ειδικότερα τον Διευθυντή Αντώνη Δεσπούδη για όλες τις πολύτιμες πληροφορίες και υλικό που παρείχε.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

ΓΕΝΙΚΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥΣ

♦ 1.1 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

1. Ο συνεταιρισμός είναι αποτέλεσμα της εκούσιας ένωσης-συνεργασίας ατόμων, και όχι χρηματικών κεφαλαίων. Τα άτομα αυτά καλούνται μέλη της συνεταιριστικής επιχείρησης.
2. Τα μέλη είναι ιδιοκτήτες - χρήστες - διαχειριστές της συνεταιριστικής επιχείρησης. Τα μέλη καταβάλουν το κεφάλαιο του συνεταιρισμού, το οποίο υποδιαιρείται σε συνεταιριστικές μερίδες. Τα μέλη είναι και οι βασικοί χρήστες - πελάτες των οργανώσεων. Το χαρακτηριστικό της "χρήσης" του συνεταιρισμού από το μέλος, το οποίο οφείλει να αυξάνει στο μέγιστο της πελατειακές του σχέσεις με το συνεταιρισμό.
3. Ο συνεταιρισμός αναγνωρίζει την αρχή της αναλογικότητας. Στα πλαίσια οργάνωσης και λειτουργίας της επιχείρησης τα μέλη μοιράζονται επιχειρηματικούς κινδύνους, χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις και οικονομικά οφέλη ή ζημιές ανάλογα με τον όγκο των συναλλαγών τους με το συνεταιρισμό.
4. Ο συνεταιρισμός είναι ιδιωτική επιχείρηση. Η ίδρυση του συνεταιρισμού είναι αποτέλεσμα της ιδιωτικής πρωτοβουλίας και συνεργασίας ατόμων. Επομένως, η συνεταιριστική οργάνωση ανήκει στα μέλη, και τα μέλη είναι ιδιοκτήτες των μέσων παραγωγής της οργάνωσης. Δηλαδή ο συνεταιρισμός δεν ανήκει στο κράτος και δεν είναι δημόσια επιχείρηση.
5. Ο συνεταιρισμός είναι μία οικονομική επιχείρηση. Η συνεταιριστική οργάνωση συνδυάζει παραγωγικούς συντελεστές και παράγει αγαθά και

υπηρεσίες για λογαριασμό των μελών της, στοχεύοντας την αύξηση του καθαρού εισοδήματος τους.

Έτσι, λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω χαρακτηριστικά, σε γενικές γραμμές μπορούμε να ορίσουμε το συνεταιρισμό σαν την επιχείρηση που οργανώνεται από τη συνεργασία ατόμων - μελών, με στόχο την αύξηση του καθαρού εισοδήματος τους. Επίσης, τα μέλη είναι ιδιοκτήτες - χρήστες - διαχειριστές της επιχείρησης και μοιράζονται οφέλη ανάλογα με το ύψος των συναλλαγών τους.

◆ 1.2 ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

1. Η συμμετοχή των μελών σε μια συνεταιριστική οργάνωση πρέπει να είναι ελεύθερη χωρίς τεχνητούς περιορισμούς και διακρίσεις, σε όσους κάνουν χρήση των υπηρεσιών της και δέχονται τις ευθύνες της συμμετοχής.
2. Οι υποθέσεις των συνεταιριστικών οργανώσεων πρέπει να διαχειρίζονται από πρόσωπα εκλεγμένα ή διορισμένα και γενικά αποδεκτά από τα μέλη. Τα μέλη των πρωτοβάθμιων οργανώσεων να απολαμβάνουν ίσα δικαιώματα ψήφου και να λαμβάνουν μέρος σε αποφάσεις της οργάνωσης.
3. Οι συνεταιριστικές μερίδες απολαμβάνουν περιορισμένο ή καθόλου τόκο.
4. Πλεονάσματα και αποθέματα, αν υπάρχουν, που προέρχονται από τις δραστηριότητες της οργάνωσης, ανήκουν στα μέλη και είτε διανέμονται στα μέλη ανάλογα με το ύψος των συναλλαγών τους με την οργάνωση ή δεν διανέμονται και χρησιμοποιούνται για την ανάπτυξη δραστηριότητας των συνεταιρισμών η παροχή κοινών, που ωφελούν τα μέλη.
5. Παροχή συνεταιριστικής εκπαίδευσης.
6. Συνεργασία μεταξύ των συνεταιριστικών οργανώσεων σε τοπικό, εθνικό ή διεθνές επίπεδο.

◆ 1.3 ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

◆ Ανάλογα με το φορέα σε:

1. *Αγροτικούς.* Αποτελούνται από συνεταίρους που έχουν κύριο επάγγελμα τη γεωργία με την ευρεία έννοια της λέξης, π.χ. αγροτικοί, κτηνοτρόφοι, μελισσοκόμοι κτλ. Οι αγροτικοί συνεταιρισμοί έχουν σαν αντικείμενο τη συγκράτηση των κερδών για τους εαυτούς τους, τα οποία κανονικά θα διοχετεύονταν στο εμπόριο. Από αυτούς, οι σπουδαιότεροι είναι οι συνεταιρισμοί της παραγωγής.

2. *Αστικούς.* Αποτελούνται από συνεταίρους, όχι γεωργούς, που ανήκουν σε άλλες επαγγελματικές τάξεις, π.χ. ο Προμηθευτικός Συνεταιρισμός δημοσίων υπαλλήλων Κέρκυρας. Προσφέρουν υπηρεσίες σε καταναλωτικές, προμηθευτικές και επαγγελματικές ενώσεις ομάδες ατόμων, με κύρια δραστηριότητα την προαγωγή των κοινών επαγγελματικών συμφερόντων των μελών τους.

◆ Ανάλογα με την προσωπική ευθύνη των εταίρων για τις εταιρικές υποχρεώσεις :

1. *Συνεταιρισμούς απεριόριστης ευθύνης,* όπου παράλληλα με την ευθύνη του συνεταιρισμού υπάρχει επίσης ευθύνη, αλληλέγγυα και απεριόριστη κάθε εταίρου για τις εταιρικές υποχρεώσεις.

2. *Συνεταιρισμός περιορισμένης ευθύνης,* όπου για τις εταιρικές υποχρεώσεις υπεύθυνος είναι μόνο ο συνεταιρισμός με την περιουσία του, εκτός αν στο καταστατικό υπάρχει διάταξη κατά την οποία, σε περίπτωση αναγκαστικής εκκαθάρισης ή πτώχευσης του συνεταιρισμού, κάθε εταίρος είναι υπεύθυνος 'αλληλεγγύως και επικουρικός για ένα πολλαπλάσιο της εταιρικής του μερίδας'.

◆ Ανάλογα με τον τρόπο της σύστασης τους:

1. *Ελεύθερους,* δηλαδή αυτούς που ιδρύονται με τη θέληση των μελών τους.

2. *Αναγκαστικούς,* δηλαδή αυτούς που ιδρύονται με βάση το νόμο.

3. Ανάλογα με τους βαθμούς:

4. *Πρωτοβάθμιους*, δηλαδή τους απλούς συνεταιρισμούς.

5. *Δευτεροβάθμιους*, δηλαδή τις ενώσεις ομοειδών συνεταιρισμών μιας περιοχής.

6. *Τριτοβάθμιους*, δηλαδή τις ομοσπονδίες συνεταιρισμών, οι οποίες είναι πολλές ενώσεις συνεταιρισμών μιας περιοχής.

7. *Τεταρτοβάθμιους*, δηλαδή τις ομοσπονδίες συνεταιρισμών

♦ Ανάλογα με το σκοπό που επιδιώκουν διακρίνονται σε:

1. *Καταναλωτικούς*. Οι συνεταιρισμοί αυτοί λέγονται και διανομής και δεν συγκροτούνται με σκοπό το κέρδος. Γι' αυτό, αποτελούν το γνήσιο τύπο της συνεταιριστικής οργάνωσης.

2. *Παραγωγικούς*. Αυτοί, στη συνηθέστερη εμφάνιση τους, αποτελούνται από χειροτέχνες οι οποίοι, διαθέτοντας ένα μικρό κεφάλαιο και την εργασία τους από κοινού, παράγουν είδη, τα οποία πουλούν και διανέμουν το κέρδος. Τα μέλη του συνεταιρισμού αυτού επιδιώκουν να πετύχουν τα πλεονεκτήματα της μεγάλης επιχείρησης, δηλαδή φθηνό ξένο κεφάλαιο, κοινή διαφήμιση και γενικά φθηνό κόστος.

3. *Πιστωτικούς*. Αυτοί ενώνουν τις αποταμιεύσεις των μελών τους και αποσκοπούν στην παροχή πιστωτικής βοήθειας στα μέλη του συνεταιρισμού για να επεκτείνουν την εργασία τους.

♦ Άλλες κατηγορίες συνεταιρισμών:

1. *Πωλήσεων*. Αυτοί επιδιώκουν την από κοινού πώληση των προϊόντων των μελών του συνεταιρισμού.

2. *Οικοδομικούς και άλλων ειδών*¹. Πρόκειται για συνεταιρισμούς οι οποίοι κτίζουν κατοικίες τις οποίες παραχωρούν στα μέλη τους με τον όρο της τοκοχρεολυτικής εξόφλησης. Εκτός από τα παραπάνω είδη του συνεταιρισμού, υπάρχουν και άλλα πολλά από τα οποία μερικά αναφέρονται παρακάτω: α) συνεταιρισμούς αγοράς, οι οποίοι αποσκοπούν στην προμήθεια πρώτων υλών, μηχανημάτων, εργαλείων κτλ, για τις ανάγκες των μελών τους.

β) συνεταιρισμούς αλληλοασφάλειας, οι οποίοι αποσκοπούν στην επανόρθωση ζημιάς που έγινε στα μέλη τους από διάφορους λόγους: πλημμύρες, παγετώνες, χαλάζι, ασθένειες.

◆ 1.4 ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Οι ελληνικοί συνεταιρισμοί (αγροτικοί, καταναλωτικοί, προμηθευτικοί, οικοδομικοί, πιστωτικοί, τουριστικοί, κλπ.) κατά τη διάρκεια των 120 χρόνων ύπαρξης στην χώρα μας έχουν να επιδείξουν πληθώρα δημιουργημάτων και επιτυχιών αλλά παράλληλα και αποτυχημένες προσπάθειες. Σ'αυτά τα 120 χρόνια, χιλιάδες συνεταιρισμοί όλων των ειδών δημιουργήθηκαν και υπάρχουν μέχρι σήμερα, και άλλοι για πολλούς και διάφορους λόγους απέτυχαν και διαλύθηκαν η υπολειπορούν.

Από τα προβλήματα που υπήρχαν και υπάρχουν σήμερα στους συνεταιρισμούς, πιο σημαντικά θεωρούνται τα παρακάτω:

1. Οι θεσμικές παρεμβάσεις του κράτους με τις αλλαγές της συνεταιριστικής νομοθεσίας που πραγματοποίησαν πολλές κυβερνήσεις χωρίς να λαμβάνουν υπόψη τις συνεταιριστικές εμπειρίες και ιδιαιτερότητες, επιδρούν αρνητικά στην ανάπτυξη του συνεταιριστικού κινήματος.
2. Ο διπλός ρόλος, δηλαδή ο επιχειρηματικός και ο διεκδικητικός, που έπαιξαν και παίζουν ακόμα και σήμερα πολλές φορές κύρια οι Αγροτικοί Συνεταιρισμοί, αποτελεί εμπόδιο μη σωστής ανάπτυξης και ανταγωνιστικής παρουσίασης στην αγορά.
3. Η παρανόηση του κοινωνικού ρόλου των συνεταιρισμών τόσο από τα Διοικητικά Συμβούλια όσο και από τα μέλη των συνεταιρισμών αλλά και από το κράτος. Αποτέλεσμα αυτής της νοοτροπίας είναι το υπεράριθμο προσωπικό πολλών συνεταιριστικών οργανώσεων που αύξησε σημαντικά το κόστος λειτουργίας τους.
4. Υπαλληλικό προσωπικό και ειδικότερα: α) Η έλλειψη ειδικών στελεχών σε καίριες λειτουργίες τους παρά την ύπαρξη υπεράριθμου προσωπικού, β)

Τα υπαλληλικά στελέχη και κύρια της υψηλής στάθμης αντιμετωπίζουν αβεβαιότητα συν εργασία τους μέσα στον συνεταιρισμό , γιατί ανάλογα με τα Διοικητικά Συμβούλια που εκλέγονται κάθε φορά, γίνονται μεγάλες μετακινήσεις η ακόμα και απολύσεις Διευθυντών η και Προϊστάμενων τμημάτων η υπηρεσιών δ) Η δημοσιουπαλληλική νοοτροπία των συνεταιριστικών υπαλλήλων που αναπτύχθηκε κύρια από τον κανονισμό λειτουργίας των Συνεταιρισμένων οργανώσεων. Επίσης υπάρχουν ελάχιστα ή καθόλου πολλές φορές κίνητρα παραγωγικότητας. Αποτέλεσμα όλων αυτών είναι η μη σωστή απόδοση τους.

5. Σε επίπεδο αιρετών στελεχών έχουμε: α) την ευρεία ανάμειξη αιρετών στην διαχείριση των συνεταιρισμών και κύρια των προέδρων, παρόλο που κατά κανόνα τους λείπει η ειδική γνώση , η πείρα του αντικειμένου κλπ. Πολλές φορές οι οικονομικές δραστηριότητες που αναλαμβάνουν να διεκπεραιώσουν έχουν σχέση με διακυμάνσεις νομισμάτων, παγκόσμια προβλήματα προσφοράς και ζήτησης προϊόντων κλπ με αποτέλεσμα να γίνονται μεγάλα λάθη ευσυνείδητα ή ασυνείδητα , β) ο κομματισμός των Διοικητικών Συμβουλίων αποτελεί συνηθισμένο και καθημερινό φαινόμενο στους συνεταιρισμούς. Αυτό οφείλεται είτε στην προσπάθεια των κομμάτων να καθοδηγήσουν τους συνεταιρισμούς ή στην προσπάθεια αιρετών να αναπτύξουν κομματική δράση, που ασφαλώς θα προσπαθήσουν να την αξιοποιήσουν μελλοντικά. Σίγουρα στο πρόβλημα του κομματισμού στους συνεταιρισμούς συμβάλει και ο τρόπος εκλογής των Διοικητικών συμβουλίων με χωριστά ψηφοδέλτια κύρια στους Αγροτικούς συνεταιρισμούς γ)το χαμηλό επίπεδο γνώσης και πείρας των μελών των Διοικητικών και Εποπτικών Συμβουλίων των Συνεταιριστικών οργανώσεων πάνω σε διάφορα θέματα όπως οικονομικά, διοικητικά, επενδύσεων κλπ.

Είναι αδιανόητο συνεταιριστικές οργανώσεις με κύκλο εργασιών πολλών χιλιάδων Ευρώ, που κάθε απόφαση διοικητικού συμβουλίου μπορεί να στοιχίζει πολλά χρήματα, να διοικείται ερασιτεχνικά ή από το υστέρημα του χρόνου του ελεύθερου κάποιων ανθρώπων.

6. Η έλλειψη επαρκών ίδιων κεφαλαίων στην πλειοψηφία των συνεταιρισμών είτε λόγω του μικρού αριθμού μελών είτε στην μικρή τιμή της συνεταιριστικής μερίδας.

7. Το μικρό μέγεθος των συνεταιρισμών κύρια των αγροτικών, αποτελεί την ‘αχίλλειο πτέρνα’ του συνεταιριστικού κινήματος σήμερα και μάλιστα με την ευρωπαϊκή πια πραγματικότητα. Πώς να παλέψει τους μεγαλέμπορους με τα δίκτυα διάθεσης, τα κεφαλαία κλπ.

8. Η έλλειψη εμπορικής συνεργασίας μεταξύ συνεταιριστικών οργανώσεων είναι δυστυχώς συνηθισμένο φαινόμενο και περισσότερο γνωστό σαν ενδοσυνεταιριστικός πόλεμος.

9. Η ανισότητα των όρων ανταγωνισμού στην αγορά λόγω της δυνατότητας των ανταγωνιστών να κάνουν φοροδιαφυγή ή να αγοράζουν χωρίς τιμολόγια, να εκμεταλλεύονται το προσωπικό τους κλπ, είναι για τους συνεταιρισμούς μια ανίατη μπορούμε να πούμε κατάσταση, λαμβάνοντας υπόψη τα ελληνικά δεδομένα.

Για τα παραπάνω προβλήματα που βασανίζουν τους συνεταιρισμούς της χώρας μπαίνει επιτακτικά το καθήκον να βγουν σωστές προτάσεις έτσι ώστε να βοηθηθούν άμεσα όλοι οι συνεταιρισμοί.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

Ο ΝΟΜΟΣ ΕΒΡΟΥ ΚΑΙ ΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ

ΜΟΡΦΕΣ-ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

◆ 2.1 Ο ΝΟΜΟΣ ΕΒΡΟΥ

Η ονομασία του νομού προέρχεται από τον ομώνυμο ποταμό, τον μεγαλύτερο των Βαλκανίων, που διασχίζει το βορειοανατολικό άκρο της Ελλάδας στα σύνορα. Είναι το φυσικό σύνορο της Ελλάδας με τις γειτονικές χώρες Τουρκία και Βουλγαρία και το σημείο όπου ενώνονται δυο κόσμοι, η δύση και η ανατολή. Είναι αναμφίβολα μια γέφυρα πολύ διαφορετική από τις άλλες.

Ο νομός Έβρου είναι από τους μεγαλύτερους στην χώρα, έκτος σε έκταση και η πρωτεύουσα του νομού είναι η Αλεξανδρούπολη, τα πλέον απομακρυσμένα χωριά απέχουν από την πρωτεύουσα 195 χιλιόμετρα, δηλαδή περίπου 3 ώρες με τα δημόσια μεταφορικά μέσα.

Ο νομός Έβρου σύμφωνα με την τελευταία απογραφή του 2001 έχει πληθυσμό 148.354 κατοίκους και έκταση 4.242 τετραγωνικά χιλιόμετρα. Είναι ο πρώτος νομός της Ευρώπης, για όσους έρχονται από τις ασιατικές χώρες και ο βορειότερος της Ελλάδας (το Ορμένιο είναι το βορειότερο και τελευταίο χωριό).

Το έδαφος είναι 60% πεδινό, 10% ορεινό και το υπόλοιπο 30% ημιορεινό. Τα αρδευτικά έργα που έγιναν και συνεχίζονται ακόμη σε συνδυασμό με τις κλιματολογικές συνθήκες, βοηθούν στην υψηλή απόδοση των καλλιεργούμενων εκτάσεων.

Τα μεγάλα ποτάμια του νομού, ο Έβρος, ο Άρδας και ο Ερυθροπόταμος αποτελούν ευλογία για τους αγρότες.

Εκτός όμως από τις καλλιεργούμενες εκτάσεις, εδώ υπάρχουν και δυο μοναδικοί βιότοποι: αυτός της Δαδιάς και ο υδροβιότοπος του Δέλτα του

Έβρου. Οι περιοχές αυτές κεντρίζουν το ενδιαφέρον των ελλήνων και των ξένων τουριστών που επισκέπτονται τον Έβρο.

Οι μεγάλοι δήμοι του νομού από νότο προς βορά είναι: Σαμοθράκη (2.723 κατ), Αλεξανδρούπολη (62.720 κατ), Φέρες (9.839 κατ), Τυχερό (4.109 κατ), Σουφλί (7.519 κατ), Διδυμότειχο (18.998 κατ), *Ορεστιάδα (21.730 κατ).*

Ο Έβρος είναι η ανατολική πύλη της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Κοινότητας αλλά και η έξοδος προς την Ανατολική Ευρώπη

◆ 2.2 Η ΟΡΕΣΤΙΑΔΑ

Η Ορεστιάδα είναι η βορειότερη πόλη της Ελλάδας και η πρωτεύουσα της ομώνυμης επαρχίας. Απέχει 2 χιλιόμετρα σε ευθεία γραμμή από τον ποταμό Έβρο που είναι το φυσικό σύνορο Ελλάδας – Τουρκίας. Απέχει οδικώς από την Ανδριανούπολη 23 μόλις χιλιόμετρα και από το Τριεθνεές (σύνορα Ελλάδας – Τουρκίας – Βουλγαρίας) 64 χιλιόμετρα. Η Ορεστιάδα βρίσκεται στο μεγαλύτερο σε έκταση και πληθυσμό νομό της Θράκης, τον νομό Έβρου. Συνορεύει δυτικά και βόρεια με την Βουλγαρία, βόρεια και ανατολικά με την Τουρκία και νότια με την επαρχία Διδυμοτείχου. Η επαρχία της Ορεστιάδας έχει έκταση 944 τετρ. Χιλιόμετρα και πληθυσμό 42.579 κατοίκους. Η πόλη της Ορεστιάδας έχει πληθυσμό 21.730 κατοίκους αλλά με τους διαμένοντες ξεπερνά τους 25.000 κατοίκους . Οι διαμένοντες της πόλης είναι κυρίως στρατιωτικοί αλλά και φοιτητές του Δημοκρίτειου πανεπιστήμιου Θράκης που ιδρύθηκε πρόσφατα. Οι φοιτητές και οι στρατιωτικοί που διαμένουν στην Ορεστιάδα βοηθούν την οικονομία αυτής της ευαίσθητης πόλης να αναπτυχθεί ακόμα περισσότερο. Τα τελευταία 10 χρόνια έχει παρατηρηθεί αύξηση κατασκευής κατοικιών, αφού υπάρχει πλέον πολύ μεγάλη ζήτηση κατοικιών από όλους τους ξένους που έρχονται στην πόλη. Η πόλη έχει υψόμετρο 40 μέτρα και απέχει οδικά από την πρωτεύουσα του νομού την Αλεξανδρούπολη 110 χιλιόμετρα, από την Κομοτηνή 183 χιλιόμετρα, από την Ξάνθη 240 χιλιόμετρα, από την Θεσσαλονίκη 458 χιλιόμετρα και από την Αθήνα 961

χιλιόμετρα. Η κατασκευή της Εγνατίας οδού όμως έχει συμβάλει κατά πολύ στην μείωση των χιλιομέτρων, μειώνοντας τις αποστάσεις τόσο με τις πόλεις της βορείου Ελλάδας όσο και με τις υπόλοιπες πόλεις της Ελλάδας καθιστώντας έτσι την Ορεστιάδα πολύ πιο προσβάσιμη για την επίσκεψη τουριστών, ευκολότερη και γρηγορότερη μετακίνηση από τους μόνιμους κατοίκους της πόλης, αλλά και για την πιο εύκολη μεταφορά των εμπορευμάτων. Ειδικότερα η πόλη της Ορεστιάδας απέχει από τις εξής πόλεις του εξωτερικού: από την Κωνσταντινούπολη 260 χιλιόμετρα από την Φιλιπούπολη της Βουλγαρίας 220 χιλιόμετρα, από τη Σόφια 380 χιλιόμετρα, από το Βουκουρέστι 800 χιλιόμετρα, και από την Βάρνα 450 χιλιόμετρα. Ο σιδηροδρομικός σταθμός της Ορεστιάδας αποτελεί έναν από τους πλέον στρατηγικούς συγκοινωνιακούς κόμβους των Βαλκανίων. Ταυτόχρονα η Ορεστιάδα αποτελεί την πλέον απομακρυσμένη φυσική χερσαία έξοδο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και την πλησιέστερη είσοδό της από και προς τα Βαλκάνια, την πρώην Σοβιετική Ένωση αλλά και την Μέση Ανατολή.

Η άριστη στρατηγική θέση της Ορεστιάδας και η ελάχιστη συγκοινωνιακή απόστασή της από τα μεγάλα κέντρα των Βαλκανίων, της πρώην Σοβιετικής Ένωσης και της Μέσης Ανατολής δικαιολογεί το χαρακτηρισμό της ως πύλη Ανατολής και δύσης με δύο βασικές εξόδους προς την Βουλγαρία, τόσο οδικώς, όσο και σιδηροδρομικώς δια μέσου του τελωνείου Ορμενίου, όσο επίσης και προς την Τουρκία και Κωνσταντινούπολη δια μέσου του τελωνείου των Καστανέων

Η παράδοση αναφέρει ότι η Ορεστιάδα κτίστηκε από τον Ορέστη ως ευγνωμοσύνη και ανάμνηση διαφόρων γεγονότων που διαδραματίστηκαν.

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ

Οι κάτοικοι της Ορεστιάδας αλλά και της ευρύτερης περιοχής ασχολούνται κατά βάση με τη γεωργία και την κτηνοτροφία. Υπάρχουν μεγάλες εύφορες εκτάσεις, πλούσια αποθέματα σε νερά, τόσο επίγεια λόγω των ποταμών Έβρου και Άρδα που την διαρρέουν, όσο και υπόγεια, λόγω

των πλούσιων υπογείων υδροφόρων οριζόντων. Αξιοσημείωτη είναι και η κτηνοτροφική παραγωγή της επαρχίας. Το ζωικό κεφάλαιο είναι ένα από τα μεγαλύτερα της περιοχής. Η παρατηρούμενη βελτίωση των τεχνικών παραγωγής και η εδαφική διαμόρφωση της περιοχής, ευνοούν αναμφισβήτητα και την βελτίωση της παραγωγής. Δυστυχώς όμως ελάχιστες είναι οι μονάδες ανάπτυξης για την επεξεργασία της κτηνοτροφικής παραγωγής. Το ίδιο συμβαίνει και στο γεωργικό τομέα όπου και εδώ δεν υπάρχουν επαρκείς μονάδες επεξεργασίας αγροτικών προϊόντων με συνέπεια τα παραγόμενα προϊόντα, τα οποία εμπορεύονται ιδιώτες και η ένωση γεωργικών συνεταιρισμών να προωθούνται στο εσωτερικό και στο εξωτερικό της χώρας χωρίς επεξεργασία και τυποποίηση. Είναι αναγκαία και απαραίτητη η δημιουργία συνεταιριστικών μονάδων επεξεργασίας της μεγάλης παραγωγής των αγροτικών προϊόντων της περιοχής. Ένα παράδειγμα μεγάλης μονάδας επεξεργασίας είναι η ελληνική βιομηχανία ζάχαρης (Ε.Β.Ζ) όπου είναι χτισμένη σε έκταση 850 στρεμμάτων, λειτουργεί από το 1975 με δυνατότητα επεξεργασίας 3.000 τόνων ημερησίως και παραγωγής 3.500 τόνων ζάχαρης τον χρόνο. Το απασχολούμενο προσωπικό ανέρχεται σε 800 περίπου άτομα. Το εργοστάσιο αυτό απορροφά την παραγόμενη ποσότητα ζαχαρότευτλων όχι μόνο της περιοχής της Ορεστιάδας αλλά και των υπολοίπων περιοχών του νομού Έβρου.

♦ 2.3 ΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΝΟΜΟ ΕΒΡΟΥ

Στον νομό Έβρου εδώ και αρκετά χρόνια αναπτύχθηκαν και λειτουργούν πολλοί συνεταιρισμοί που ο καθένας από αυτούς αναπτύσσει διαφορετικές δραστηριότητες ανάλογα με το αντικείμενο εργασίας του. Σε μία τόσο ευαίσθητη ακριτική περιοχή, όλοι αυτοί οι συνεταιρισμοί βοηθούν όχι μόνο τα μέλη τους αλλά και γενικότερα την οικονομία του τόπου. Ακόμη και στα πολύ μικρά και απομακρυσμένα χωριά οι συνεταιρισμοί που αναπτύσσονται σε αυτά δίνουν πνοή ανάπτυξης και

ευημερίας όχι μόνο για τα μέλη τους αλλά για όλους τους κατοίκους του χωριού.

Ενδεικτικά οι συνεταιριστικές οργανώσεις που λειτουργούν και αναπτύσσονται στον νομό Έβρου είναι οι ακόλουθες:

1. Μελισσοκομικός συνεταιρισμός Αλεξανδρουπόλεως ΣΥΝ-Π-Ε.

Ασχολείται με την εμπορία και την εξαγωγή του μέλιτος.

2. Συνεταιρισμός φαρμακοποιών νομού Έβρου ΣΥ.ΦΑ.Ε.

Ασχολείται με την προμήθεια από το εσωτερικό ή εισαγωγή ειδών φαρμακείου, ιατρικών οργάνων, φαρμάκων κάθε είδους, παιδικών τροφών, μηχανημάτων και άλλων ειδών που διατίθενται από τα φαρμακεία.

3. Αγροτικός συνεταιρισμός κοινότητας Νίψας νομού Έβρου.

Είναι κατάστημα πωλήσεως τροφίμων, υγρών καυσίμων και ανταλλακτικών.

4. Αγροτικός συνεταιρισμός επεξεργασίας-πώλησης οπωρικών & ξηρών καρπών

Εκτελεί εμπορία οπωροκηπευτικών & ξηρών καρπών.

5. Ένωση συνεργείων Ορεστιάδας.

Εμπορία λιπαντικών.

6. Προμηθευτικός συνεταιρισμός Ακρίτας Π.Ε.

Εμπορία ειδών παντοπωλείου.

7. Προμηθευτικός κατασκευαστικός συνεταιρισμός ξυλουργών Ορεστιάδας ΣΥΝ.ΠΕ.

Εμπορία υλικών και μηχανημάτων για επιπλοποιητικές εργασίες- εμπορία επίπλων.

8. Συνεταιρισμός δραστηριοτήτων ψυχικής υγείας.

Παραγωγή προϊόντων είδη δώρων χειροτεχνήματα και εμπορία αυτών.

9. Αγροτικός συνεταιρισμός Κοπρίνου.

Εμπορία γεωργικών και κτηνιατρικών φαρμάκων.

34. Αγροτικός Συνεταιρισμός Κοινής Γεωργικής Εκμετάλλευσης Άρδας Ν. Έβρου.

Συσκευαστήριο, διαλογητήριο σπαραγγιών και συντήρηση, επεξεργασία και μεταποίηση αραβόσιτου και οπωροκηπευτικών προϊόντων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ

♦ 3.1 ΙΣΤΟΡΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Ο Συνεταιρισμός Υδραυλικών Ορεστιάδας ιδρύθηκε στις 15 Μαΐου 1980 με την επωνυμία *‘ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ’* σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν602/1914 και εγκρίθηκε από την νομαρχία Έβρου. Έδρα του συνεταιρισμού ήταν η Ορεστιάδα και η ευρύτερη περιοχή. Τα ιδρυτικά μέλη του Συνεταιρισμού ήταν τα παρακάτω 10 μέλη:

1. Κηπουρός Τριαντάφυλλος του Ηλία
1. Κατούσης Σπυρίδων του Δημητρίου
2. Κοτίσης Παναγιώτης του Κων/νου
3. Τοπαλίδης Θεόδωρος του Ιωάννου
4. Τριανταφυλλάκης Αθανάσιος του Χρήστου
5. Αρχοντόγλου Διαμαντής του Κων/νου
6. Παλαισιτίδης Παναγιώτης του Αλεξάνδρου
7. Μορίδης Γεώργιος του Δημητρίου
8. Γκουλεμανίδης Παναγιώτης του Βασιλείου
- 10 Κυρούδης Γεώργιος του Στεφάνου

Το πρώτο καταστατικό που συντάχθηκε αποτελούνταν από 49 άρθρα καθώς και από τις υπογραφές των 10 μελών που συμφώνησαν. Ο Συνεταιρισμός κατά την ίδρυση του το 1980 μίσθωσε 1 κατάστημα και

έναν αποθηκευτικό χώρο που βρισκόταν στην οδό Αγίων Θεοδώρων 77 και Κων/λεως 260. Το κατάστημα αυτό χρησίμευε για όλα τα τμήματα του. Απασχολούσε 4 υπαλλήλους και υπήρχε ένα φορτηγό για την μεταφορά των εμπορευμάτων. Τα γραφεία δε του Συνεταιρισμού στεγαζόταν επί τις οδού Ανδριανουπόλεως 104.

Μέχρι τότε τα παραπάνω μέλη ήταν αναγκασμένα να προμηθεύονται τα υδραυλικά και τα υπόλοιπα υλικά τους από τοπικούς μικροεμπόρους έχοντας για αυτούς πολύ υψηλό κόστος, κάνοντας ο καθένας τους μεμονωμένες παραγγελίες από εμπόρους της Αθήνας και της Θεσσαλονίκης. Έτσι υποχρεωνόταν να εκτελούν οι ίδιοι αρκετά ταξίδια σε αυτές τις πόλεις, χάνοντας πολύτιμο χρόνο, για να πετύχουν κάποια καλή συνεργασία με αυτούς τους εμπόρους.

Έτσι αποφάσισαν με μία συνεργασία μεταξύ τους να ιδρύσουν έναν συνεταιρισμό έχοντας ως σκοπό την προμήθεια και την διακίνηση υλικών, εργαλείων και μηχανημάτων με την απευθείας προμήθεια από την παραγωγή, επιτυγχάνοντας χαμηλό κόστος και καλή ποιότητα παραμερίζοντας τους μεσάζοντες, προς όφελος του κοινωνικού συνόλου καθώς επίσης και την ανάπτυξη του συνεταιριστικού κινήματος στον χώρο των επαγγελματιοβιοτεχνών. Επίσης σκοπός του συνεταιρισμού ήταν να δημιουργήσει μία μονάδα βιώσιμη και αποδοτική στις σημερινές συνθήκες μέσα από την συνεργασία και την αμοιβαία βοήθεια των μελών του, να βελτιώσει την οικονομία τους και γενικότερα να ανεβάσει το κοινωνικό, επαγγελματικό, και πολιτιστικό τους επίπεδο.

Με την πάροδο του χρόνου αρκετά μέλη αποχώρησαν και στην θέση τους εισέρχονται νέα μέλη με περισσότερο ζήλο και αγάπη για τον Συνεταιρισμό. Έτσι στις 11 Απριλίου 1984 προσαρμόζεται και τροποποιείται το αρχικό καταστατικό του Συνεταιρισμού μετά και από την είσοδο νέων μελών. Πλέον τα νέα μέλη αριθμούν σε 11 άτομα όπου και υπογράφουν το καταστατικό. Το νέο τροποποιημένο καταστατικό βασισμένο και αυτό από τον Ν602/1914 'περί Συνεταιρισμών' αποτελείται από 46 άρθρα, ψηφίστηκε από την Γενική Συνέλευση, έχει την ίδια

επωνυμία *(ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ)* και έδρα την Ορεστιάδα με την ευρύτερη περιοχή του.

Οι ανάγκες του συνεταιρισμού υποχρέωσαν τα μέλη να μισθώσουν και άλλους χώρους. Έτσι μισθώθηκε ένα νέο κατάστημα 700 τετραγωνικών όπου θα χρησίμευε για το τμήμα των ειδών υγιεινής και πλακιδίων. Αργότερα αυτός ο χώρος αγοράζεται και γίνεται ιδιόκτητος. Επίσης ενοικιάστηκε ένας ανοιχτός χώρος για την αποθήκευση των πλακιδίων, δεξαμενών, καμινάδων και άλλων υλικών συνολικής εκτάσεως 1.500 τετραγωνικών μέτρων. Προσλήφθηκαν νέοι υπάλληλοι για την κάλυψη τις όλο και μεγαλύτερης αύξησης του όγκου των εργασιών φτάνοντας συνολικά τα 7 άτομα.

Στις 14 Απριλίου 2000 τροποποιείται εκ νέου το καταστατικό και αλλάζει η επωνυμία του Συνεταιρισμού. Η νέα επωνυμία είναι: *‘ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ – ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ’*. Το νέο καταστατικό αποτελείται από 26 άρθρα Ο Συνεταιρισμός αριθμεί σήμερα 10 μέλη όπου υπογράφουν το νέο καταστατικό. Τα μέλη του συνεταιρισμού είναι:

1. ΑΝΤΩΝΙΑΔΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ.
2. ΒΛΑΣΑΚΙΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ.
3. ΖΛΑΤΑΝΙΔΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ.
4. ΚΑΜΠΙΑΚΙΔΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ.
5. ΚΑΡΓΙΩΤΙΔΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ.
6. ΠΑΡΑΣΧΙΔΗΣ ΠΑΡΑΣΧΟΣ.
7. ΣΑΒΒΟΠΟΥΛΟΣ ΜΙΧΑΗΛ
8. ΤΣΑΚΙΡΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ.
9. ΤΣΙΦΟΥΝΤΟΥΔΗΣ ΠΕΤΡΟΣ.
10. ΧΡΥΣΕΛΗΣ ΤΙΜΟΘΕΟΣ.

Κατά την ίδρυση του συνεταιρισμού ο αριθμός των μελών ήταν ο ίδιος. Ο ίδιος είναι και σήμερα, με τελείως διαφορετικά όμως άτομα. Στόχος του συνεταιρισμού είναι η είσοδος νέων μελών, που με το έργο τους θα συνεχίσουν αυτή την δύσκολη προσπάθεια που ξεκίνησε πριν μερικά χρόνια.

◆ 3.2 Η ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Από το 1980 έως και σήμερα ο Συνεταιρισμός με γοργούς ρυθμούς ανάπτυξης, έχει καταφέρει να είναι ένας από τους μεγαλύτερους Συνεταιρισμούς στον νομό Έβρου. Αυτό επιτεύχθηκε με την αγάπη και τον ζήλο όλων των μελών που απαρτίζουν τον Συνεταιρισμό, αφιερώνοντας πολλές ώρες από τον πολύτιμο χρόνο τους για το καλό του Συνεταιρισμού.

Έως τον Δεκέμβριο του 2003 ο Συνεταιρισμός είχε στην κατοχή του έναν ιδιόκτητο χώρο όπου χρησίμευε ως έκθεση ειδών υγιεινής και πλακιδίων, είχε μισθώσει όμως και αρκετούς άλλους χώρους για την κάλυψη των αναγκών του. Συγκεκριμένα είχε μισθώσει δύο καταστήματα όπου στεγάζονταν το τμήμα θέρμανσης και κλιματισμού και το τμήμα υδραυλικών και εξαρτημάτων, έναν ανοιχτό αποθηκευτικό χώρο για την αποθήκευση υλικών που μπορούν να μείνουν εκτεθειμένα στις καιρικές συνθήκες συνολικής εκτάσεως 1.500 τετραγωνικών μέτρων και άλλων δύο κλειστών αποθηκών όπου συγκεντρώνονταν όλα τα υπόλοιπα υλικά συνολικής εκτάσεως 900 τετραγωνικών μέτρων.

Λόγω όμως των δυσβάσταχτων εξόδων που προέκυπταν από την εννοικίαση όλων αυτών των χώρων, αλλά και ο περιορισμένος χώρος στάθμευσης λόγω του ότι ήταν στο κέντρο σχεδόν τις πόλης, αποφασίσθηκε η κατασκευή ενός ακόμα μεγαλύτερου ιδιόκτητου χώρου στην είσοδο της πόλεως (αρχή Κων/λεως) που θα στεγάζονταν όλα τα τμήματα, θα αποθηκεύονταν όλα σχεδόν τα εμπορεύματα και θα υπήρχε άνετος χώρος για πάρκινγκ τόσο για τους ίδιους τους συνεταιίρους όσο και για τους πελάτες.. Έτσι από 1^η Ιανουαρίου 2004 ο Συνεταιρισμός

μεταφέρθηκε και λειτουργεί στον νέο ιδιόκτητο χώρο συνολικής εκτάσεως 1000 τετραγωνικών μέτρων. Πλησίον του νέου καταστήματος λειτουργεί και ένας νέος ανοιχτός αποθηκευτικός χώρος συνολικής εκτάσεως 1300 τετραγωνικών μέτρων για εκείνα τα υλικά και εμπορεύματα που μπορούν να εκτεθούν στις καιρικές συνθήκες. Συνολικά απασχολεί σήμερα 11 άτομα που στελεχώνουν τον Συνεταιρισμό. Έτσι έχει απαλλαγεί από τα ενοίκια όλων αυτών των χώρων και μαζί με το ιδιόκτητο κατάστημα της εκθέσεως των ειδών υγιεινής και πλακιδίων αποτελούν την συνολική εικόνα του Συνεταιρισμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

◆ 4.1 Η ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Από την 1^η ημέρα λειτουργίας του καταστήματος προσλήφθηκε ένα άτομο που θα ήταν υπεύθυνο για την διαχείριση αλλά και για την σωστή λειτουργία του. Το άτομο αυτό ορίστηκε να είναι ο γενικός διευθυντής η διαχειριστής του συνεταιρισμού. Ο γενικός διευθυντής είναι υπεύθυνος για τις πάσης φύσεως λειτουργίες που επιτελούνται στο κατάστημα. Ειδικότερα είναι υπεύθυνος για τις αγορές και τις προμήθειες των εμπορευμάτων, για την σωστή λειτουργία των διαφόρων τμημάτων, για την επιτήρηση του υπαλληλικού προσωπικού στα πλαίσια των καθηκόντων και των υποχρεώσεων που έχουν για την πιο σωστή και αποδοτική εργασία, την μισθοδοσία του προσωπικού, τις πληρωμές των προμηθευτών, δΟΣΟΛΗΨΙΕΣ με τους πελάτες, διαχείριση των οικονομικών του καταστήματος, κ.α. Με όλα τα παραπάνω γίνεται κατανοητή η έννοια του γενικού διευθυντή! Με λίγα λόγια ο γενικός διευθυντής αποτελεί την ανώτατη οργανωτική και διοικητική βαθμίδα του υπηρεσιακού μηχανισμού του συνεταιρισμού και είναι ο εκφραστής των αποφάσεων και της πολιτικής του διοικητικού συμβουλίου αλλά και ο συνδεδεμένος κρίκος

μεταξύ Διοικητικού Συμβουλίου και υπηρεσιακού μηχανισμού. Είναι υπεύθυνος έναντι του Διοικητικού Συμβουλίου για τα αποτελέσματα των δραστηριοτήτων τους με βάση τα εγκεκριμένα από τα προγράμματα που αυτός εισηγείται. Ο διευθυντής ευθύνεται αμετάκλητα απέναντι στο διοικητικό συμβούλιο για τις δραστηριότητες της διεύθυνσης που παρίστανται και τη σωστή λειτουργία των υπηρεσιών και του προσωπικού τους. Συντονίζει και ελέγχει τη λειτουργία των υπηρεσιών της δικαιοδοσίας του. Ο διευθυντής έχει την πρώτη ευθύνη για την σωστή λειτουργία της μονάδας αλλά και την παραπέρα ανάπτυξη της γιατί αυτός βρίσκεται όλη σχεδόν την ημέρα στο κατάστημα και μπορεί να εντοπίσει αλλά και να αντιμετωπίσει τα διάφορα προβλήματα που τυχόν θα προκύψουν. Ο διευθυντής του συνεταιρισμού είναι υποχρεωμένος να ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για οτιδήποτε έχει σχέση με την λειτουργία του για να παίρνονται αποφάσεις για το καλό του καταστήματος.

◆ 4.2 ΤΜΗΜΑ ΑΠΟΘΗΚΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ

Σε συνεργασία με τον γενικό διευθυντή υπάρχουν 2 υπάλληλοι με την ειδικότητα αποθηκάριοι πωλητές. Τα γενικά καθήκοντα αυτών των υπαλλήλων είναι η παραλαβή και η σωστή τακτοποίηση των εμπορευμάτων. Ο γενικότερος σκοπός αυτού του τμήματος είναι η ολοκληρωμένη παρουσίαση των σχετικών με τα αποθέματα προβλημάτων και η αναζήτηση λύσεων για την αντιμετώπιση τους. Ο έλεγχος των αποθεμάτων έχει χαρακτήρα μόνιμο και απαιτεί υψηλή στάθμη οργάνωσης η οποία προσδιορίζει το σκοπό αυτής της εφαρμογής. Το τμήμα αυτό αποτελεί ένα από τα σοβαρότερα τμήματα του καταστήματος, αυτό έχει γίνει κατανοητό από τους υπεύθυνους υπαλλήλους και έτσι εφαρμόζονται όλοι οι κανόνες για να λειτουργεί σωστά αυτό το τμήμα. Τα εμπορεύματα είναι διευθετημένα κατά τέτοιο τρόπο ώστε να μπορούν οι αποθηκάριοι ανά πάσα στιγμή να βρουν εύκολα το ζητούμενο προϊόν αλλά και να εντοπίζονται άμεσα οι ελλείψεις έτσι ώστε να γίνεται η παραγγελία άμεσα.

Γίνεται προσπάθεια το στοκ των εμπορευμάτων να πλησιάζει το άριστο μέγεθος που βέβαια διαφέρει από συνεταιρισμό σε συνεταιρισμό. Άριστο μέγεθος είναι αυτό που ούτε φορτώνει υπερβολικά την αποθήκη, δεσμεύοντας πολύτιμα κεφάλαια που δεν υπάρχουν, ούτε βέβαια αφήνει να αδειάσει το κατάστημα δημιουργώντας προβλήματα στην εξυπηρέτηση της πελατείας του. Οι υπεύθυνοι τις αποθήκης δείχνουν μεγάλη προσοχή ώστε να μην μένουν ανεκμετάλλευτα εμπορεύματα που έχει περάσει η μόδα τους. Αυτά τα εμπορεύματα αποτελούν ζημία για τον συνεταιρισμό, για αυτό είναι απαραίτητος ο σωστός έλεγχος για την πραγματοποίηση προσφορών η και εκπτώσεων ούτως ώστε να μην μείνουν άχρηστα στην αποθήκη καταλαμβάνοντας μεγάλο χώρο αλλά και ζημία στον ίδιο τον συνεταιρισμό. Με την σωστή αποθήκευση κατανέμεται η προσφορά σε μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, έτσι ώστε να εναρμονίζεται με την ζήτηση.

◆ 4.3 ΤΜΗΜΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ

Το τμήμα πωλήσεων χωρίζεται σε 3 τμήματα:

- ΕΙΔΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΠΛΑΚΙΔΙΩΝ
- ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ
- ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ-ΨΥΞΗΣ –ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΥΡΟΣΒΕΣΗΣ

❖ ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΠΛΑΚΙΔΙΩΝ

Το τμήμα αυτό αποτελείται από 2 υπαλλήλους και στεγάζεται σε ιδιόκτητο διόροφο χώρο ο οποίος είναι διαμορφωμένος ως εκθεσιακός χώρος κατάλληλα προσεγγμένος και περιλαμβάνει όλα τα υλικά και είδη που αφορούν το μπάνιο την κουζίνα, και άλλα μέρη του σπιτιού (μπανιέρες, λεκάνες, ντουζιέρες, έπιπλα μπάνιου, πλακάκια μπάνιου, κουζίνας, δαπέδου, κ.α). Τα τελευταία χρόνια εκτός από την ραγδαία ανοικοδόμηση που παρατηρείται στην περιοχή δημιουργήθηκε η ανάγκη ανανέωσης ορισμένων τμημάτων του σπιτιού συμπεριλαμβανομένου και του μπάνιου. Τα τελευταία χρόνια παρατηρείται συχνότερη η ανακαίνιση του μπάνιου δημιουργώντας μεγαλύτερες ανάγκες για τον χώρο αυτό. Ο

πελάτης που θα επισκεφτεί την έκθεση θα δει όλα τα είδη τοποθετημένα όπως σε ένα κανονικό μπάνιο. Στο τμήμα αυτό δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην σωστή σχεδίαση των χώρων, γίνονται έρευνες αγοράς αλλά παράλληλα υπάρχει ενημέρωση και πληροφόρηση για τις νέες τάσεις τις μόδας για το τμήμα αυτό. Το στήσιμο μιας έκθεσης ειδών υγιεινής είναι έργο ειδικών διακοσμητών και αρχιτεκτόνων που σε συνδυασμό με την εμπειρία και την πείρα όλων των υδραυλικών που στελεχώνουν τον συνεταιρισμό μεγιστοποιείται το αποτέλεσμα. Παράλληλα δίνεται έμφαση στην σωστή εκπαίδευση των υπαλλήλων που στελεχώνουν το τμήμα αυτό. Οι υπάλληλοι ως καλοί πωλητές εκπαιδεύονται διαρκώς για τις τεχνικές προδιαγραφές, για την κάθε πληροφορία αλλά και για την κάθε λεπτομέρεια που αφορά ένα είδος, την προέλευση του κ.α. Αυτό δημιουργεί από την πλευρά του πελάτη ένα κλίμα εμπιστοσύνης τόσο προς τον πωλητή όσο και για το ίδιο το κατάστημα. Στόχος αυτού του τμήματος είναι η κάλυψη των αισθητικών αλλά και των λειτουργικών αναγκών κάθε πελάτη. Ο συνεταιρισμός συνεργάζεται με τις καλύτερες εταιρίες έτσι ώστε να μένουν ευχαριστημένοι αφενός οι πελάτες αλλά και αφετέρου τα ίδια τα μέλη του συνεταιρισμού που θα εγκαταστήσουν αυτά τα υλικά στο σπίτι του πελάτη. Οι εταιρίες που συνεργάζεται ο συνεταιρισμός ανά κατηγορία προϊόντων είναι:



LEHUA WUHANIOY

IDEAL STANDARD, PHILIPPE STARCK'S
DURAVY, DURAVY

PHILIPPE

IDEAL STANDARD, PHILIPPE STARCK'S
DURAVY, DURAVY

LEHUA WUHANIOY

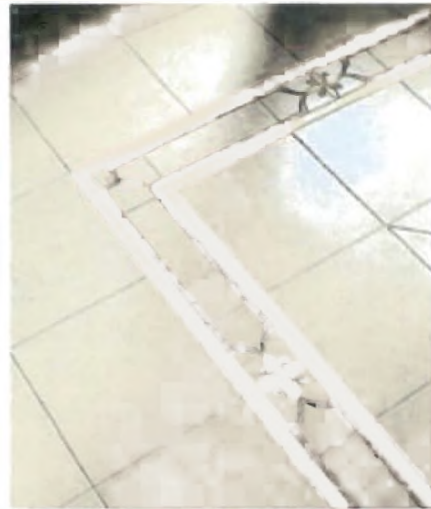
IDEAL STANDARD, PHILIPPE STARCK'S
DURAVY, DURAVY

PHILIPPE STARCK'S

DURAVY

ΛΙΒΑΝΙΚΗ ΠΑΡΑΔΕΙΣΟΥ - ΙΣΡΑΗΛΙΤΕΣ

- ▣ **Φιλντσεσι - Johnson s.a**
- ▣ **ΜΑΡΑΖΣΙ**
- ▣ **ΝΙΣΤΡΑΝΤΙ**
- ▣ **επιστημής συνεταιρισμού άλλων ευρωπαϊκών οίκων**



ΛΙΒΑΝΙΚΗ ΠΑΡΑΔΕΙΣΟΥ

- ▣ **Φιλντσεσι - Johnson s.a**
- ▣ **ΜΑΡΑΖΣΙ**
- ▣ **ΝΙΣΤΡΑΝΤΙ**
- ▣ **επιστημής συνεταιρισμού άλλων ευρωπαϊκών οίκων**



ΛΙΒΑΝΙΚΗ ΠΑΡΑΔΕΙΣΟΥ Σ.Ε.Α.Ε

- ▣ **Φιλντσεσι - Johnson s.a**
- ▣ **ΜΑΡΑΖΣΙ**
- ▣ **ΝΙΣΤΡΑΝΤΙ**
- ▣ **επιστημής συνεταιρισμού άλλων ευρωπαϊκών οίκων**

❖ ΤΜΗΜΑ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ

Το τμήμα αυτό στελεχώνεται από 2 υπαλλήλους και στεγάζεται σε ένα νέο ενιαίο χώρο 700 τετραγωνικών μέτρων. Το τμήμα αυτό εξυπηρετεί όλους τους υδραυλικούς είτε είναι μέλη του συνεταιρισμού είτε όχι. Και σε αυτό το τμήμα δίνεται μεγάλη βαρύτητα στην ποιότητα των υλικών. Σκοπός του συνεταιρισμού είναι η συνεργασία με εργοστάσια που παράγουν άψογα υλικά χωρίς να είναι ελαττωματικά και δύσκολα στην τοποθέτηση. Για τον συνεταιρισμό προέχει η προμήθεια κορυφαίων ποιοτικά υλικών που αντέχουν στην φθορά του χρόνου και πληρούν όλες τις προδιαγραφές που ορίζει η ευρωπαϊκή ένωση. Τα υλικά αυτά συνήθως απορροφούνται σε οικοδομές και σε πολλά δημόσια έργα. Πάντα ο συνεταιρισμός προσπαθεί να επιτύχει κορυφαία ποιότητα σε συνάρτηση με την καλύτερη τιμή που μπορεί να πωληθεί ένα προϊόν, καθιστώντας

τον συνεταιρισμό πιο ανταγωνιστικό στις άλλες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον χώρο αυτό. Στο τμήμα αυτό υπάρχουν όλα τα υλικά που είναι απαραίτητα για την κατασκευή εγκαταστάσεων ύδρευσης και αποχέτευσης. Περιληπτικά τα είδη των προϊόντων που μπορούμε να βρούμε στο τμήμα αυτό είναι:

ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ

- Σωλήνας (PVC PP(πολυπροπυλένιο) PE(πολυαιθυλένιο) υπονόμων ύδρευσης , για πόσιμο νερό για ύδρευση και άρδευση
- Πλήρες γκάμα εξαρτημάτων για όλους τους τύπους σωλήνων
- Σιφόνια Μπάνιου, Λουτρού, Δαπέδου, Βεράντας, Κουζίνας.
- Κόλες και καθαριστικά PVC Πλαστικών
- Αυλάκια και σχάρες συλλογής όμβριων με σχάρες πλαστικές , χυτοσιδηρές , ανοξείδωτες.
- Καλύμματα φρεατίων χυτοσιδηρά πλαστικά
- Φρεάτια για δίκτυο όμβριων (κυβόσχημο)
- σιφωνοειδή (ταμπουρέτα) τύπου ΕΥΔΑΠ (από μπετόν)
- Εξαρτήματα Αποχέτευσης εδάφους ,υπονόμων
- Μηχανοσίφωνες Μηχανοσίφωνες ανεπίστροφοι
- Βαλβίδες ανεπιστροφές με κλαπέτο
- Υδροροές Πλαστικές , Χαλκινές (με πλήρη σειρά εξαρτημάτων)
- Στηρίγματα όλων των τύπων και διαστάσεων

ΣΤΗΡΙΞΗ ΣΩΛΗΝΩΣΕΩΝ - ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

- Στηρίγματα διαιρούμενα με λάστιχο (ηχομονωτικό,θερμομονωτικό) χωρίς λάστιχο χαλκοσωλήνων (μονά , διπλα)
- πυρασφάλειας (αχλάδι) Ράγες (προφίλ)
- Ντίζες ντιζάκια ντιζάκι στριφώνι
- Ειδικά εξαρτήματα Κονσόλες ,γωνίες,κ.λ.π
- Μικρουλικά Βύσματα πλαστικά Πμεταλλικά, Παξιμάδια (εξάγωνα Π ορθογώνια)

ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΝΕΡΟΥ

- (Φίλτρα νερού, Αποσκλήρυνες νερού)

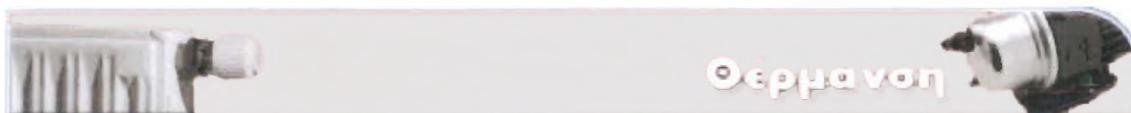
- ΑΝΤΛΙΕΣ και ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑΤΑ ΑΝΤΛΗΣΗΣ
- ΑΝΤΛΙΕΣ Μαντεμένιες Ανοξειδωτες με ενσωματωμένο INVERTER με κοπτήρες
- ΠΙΕΣΤΙΚΑ Μονά πιεστικά συγκροτήματα Δίδυμα πιεστικά συγκροτήματα πιεστικά συγκροτήματα με ηλεκτρικό πίνακα
- ΥΠΟΒΡΥΧΙΕΣ ΑΝΤΛΙΕΣ Μαντεμένιες, Ανοξειδωτες Για : καθαρά και όμβρια νερά λυμάτων
- ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑΤΑ ΑΝΤΛΗΣΗΣ Αποβλήτων και λυμάτων καθαρών και οβριών με κοπτήρες
- ΥΠΟΒΡΥΧΙΕΣ ΑΝΟΞΕΙΔΩΤΕΣ ΑΝΤΛΙΕΣ Πηγαδιών Γεωτρήσεων Δεξαμενών

Το τμήμα αυτό διαθέτει τον μεγαλύτερο αριθμό ειδών και εξαρτημάτων γι' αυτό και είναι αναγκαία η συνεχής επιμόρφωση και γνώση για κάθε είδος, έτσι ώστε να επιτυγχάνεται σωστή και γρήγορη εξυπηρέτηση προς τους πελάτες.

❖ ΤΜΗΜΑ ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ –ΨΥΞΗΣ –ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΠΥΡΟΣΒΕΣΗΣ

Και αυτό το τμήμα στεγάζεται και λειτουργεί στον νέο ιδιόκτητο χώρο μαζί με το τμήμα ύδρευσης και αποχέτευσης. Στο τμήμα αυτό βρίσκονται όλα τα είδη θέρμανσης ψύξης και κλιματισμού που καλύπτουν και τον πιο απαιτητικό πελάτη. Παράλληλα στο τμήμα αυτό υπάρχει και ο αρμόδιος υπάλληλος μηχανικός που συμβουλεύει τον πελάτη και τον συνέταιρο για την πιο συμφέρουσα και αποδοτική λύση για την εγκατάσταση η απλά την αγορά κάποιου μηχανήματος. Ο υπεύθυνος μηχανικός κάνει τις απαραίτητες μελέτες για μία εγκατάσταση θέρμανσης, ψύξης η ακόμα και πυρόσβεσης λαμβάνοντας πρωτίστως την καλύτερη λύση-πρόταση σε συνδυασμό με την πιο σωστή μέθοδο ασφαλείας. Το τμήμα αυτό αναλαμβάνει και την συντήρηση όλων των μονάδων θέρμανσης,

κλιματισμού και πυρόσβεσης με χαμηλό κόστος. Τα είδη των προϊόντων που υπάρχουν σε αυτό το τμήμα είναι:



◆ ΛΕΒΗΤΕΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ - ΑΕΡΙΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

- χυτοσίδηροι
- χαλύβδινοι

◆ ΕΠΙΤΟΙΧΟΙ ΛΕΒΗΤΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

- ανοιχτού θαλάμου καύσεως
- κλειστού θαλάμου καύσεως
- μόνο θέρμανση
- θέρμανση και παραγωγή ζεστού νερού χρήσεως

◆ ΛΕΒΗΤΕΣ ΔΑΠΕΔΟΥ ΜΕ ΕΝΣΩΜΑΤΩΜΕΝΟ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΙΚΟ ΚΑΥΣΤΗΡΑ

- μονοβάθμιοι
- διβάθμιοι
- πολυβάθμιοι

◆ ΑΕΡΟΛΕΒΗΤΕΣ

◆ ΛΕΒΗΤΕΣ ΣΤΕΡΕΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

◆ ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ - ΑΕΡΙΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

- χυτοσιδηρές
- χαλύβδινες

◆ ΚΑΥΣΤΗΡΕΣ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΥ - ΑΕΡΙΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

- μονοβάθμιοι
- διβάθμιοι

◆ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΙ

- βάνες (τρίοδες - τετράοδες)
- κινητήρες βανών
- διαφορικοί θερμοστάτες ηλιακών συστημάτων

◆ ΣΥΓΚΡΟΤΗΜΑΤΑ ΑΥΤΟΜΑΤΙΣΜΟΥ

- αντιστάθμιση καιρού με κλασικό δισωλήνιο - μονοσωλήνιο σύστημα ή ενδοδαπέδιο σύστημα θέρμανσης

◆ ΘΕΡΜΑΝΤΙΚΑ ΣΩΜΑΤΑ

- πάνελ
- ακαν
- αλουμινίου
- διακοσμητικά
- λουτρού
- χυτοσίδηρα
- RUNTAL

◆ ΚΑΤΟΠΤΡΑ ΑΚΤΙΝΟΒΟΛΙΑΣ ΑΕΡΙΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΑΝΟΙΧΤΟΥ-ΚΛΕΙΣΤΟΥ ΦΛΟΓΟΘΑΛΑΜΟΥ

◆ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΖΕΣΤΟΥ ΝΕΡΟΥ ΧΡΗΣΗΣ

- θερμοσίφωνες ηλεκτρικοί ηλεκτροboiler
- ταχυθερμοσίφωνες ηλεκτρικοί
- θερμοσίφωνες αποθήκης (boiler) αερίου
- ταχυθερμοσίφωνες αερίου

● ΚΥΚΛΟΦΟΡΗΤΕΣ

- ηλεκτρονικοί κυκλοφορητές
- κυκλοφορητές για ζεστά νερά χρήσης

● ΔΟΧΕΙΑ ΔΙΑΣΤΟΛΗΣ ΜΕΜΒΡΑΝΗΣ

- για κλειστές εγκαταστάσεις θέρμανσης - ψύξης
- για αwoιχτές εγκαταστάσεις πιεστικά συγκροτήματα και boiler (για πόσιμο, ζεστό και κρύο νερό)
- σωθητικά δοχεία διαστολής

● ΑΝΤΛΙΕΣ INLINE (για συστήματα θέρμανσης κλιματισμού)

● ΕΞΑΡΤΗΜΑΤΑ ΛΕΒΗΤΟΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΥ

- ορειχάλκινοι συλλέκτες
- ρυθμιστικοί διακόπτες
- μεταλλικοί πίνακες
- βάννες αυτονομίας
- πίνακες αυτονομίας με ωρομετρητές

● ΘΕΡΜΟΣΤΑΤΕΣ ΧΩΡΟΥ

- ηλεκτρονικοί
- αναλογικοί
- ψηφιακοί
- προγραμ/νοι

● ΘΕΡΜΙΔΟΜΕΤΡΗΣΗ θερμιδομετρητές ηλεκτρονικοί (θέρμανσης - ψύξεως) κατανεμητές (εξατμιστικού τύπου - ηλεκτρονικοί - ασύρματοι)

● ΧΑΛΚΟΣ ΚΑΙ ΕΞΑΡΤΗΜΑΤΑ

- ανοιχτού - κλειστού θαλάμου καύσεως
- ηλιακοί θερμοσίφωνες
- boiler i & ii ενέργειας (γαλβανίζε- glass- ανοξείδωτα - χάλκινα - πλαστικά)
- πλακοειδής εναλλάκτες θερμότητας

● ΔΕΞΑΜΕΝΕΣ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ ΥΓΡΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

- ## ● ΚΛΙΜΑΤΙΣΜΟΣ
- split - air conditioners
 - κεντρικές μονάδες - ημικεντρικές μονάδες αέρα - αέρα, ψύξης - κλιματισμού
 - κεντρικές μονάδες - ημικεντρικές μονάδες αέρα - νερού, ψύξης - κλιματισμού
 - δοχεία αδρανείας
 - αεροκουρτίνες

● ΑΕΡΟΘΕΡΜΑ

● FAN-COILS

- Χαλκοσωλήνες
- γυμνοί - ευθύγραμμοι και σε ρόλους -
- επενδεδυμένοι - ευθύγραμμοι και σε ρόλους-
- Φυσικού αερίου
- Ιατρικών αερίων
- Χάλκινα εξαρτήματα - κολλητά , press fitting -
- Ορειχάλκινα εξαρτήματα - με σπείρωμα , κολλητά -
- Κολλήσεις χαλκού
- Βάνες και διακόπτες όλων των τύπων - κολλητά , με σπείρωμα , φλαντζωτά κ.λ.π.
- Υδροροές χάλκινες με πλήρες γκάμα εξαρτημάτων.
- Στηρίγματα - για όλες τις διαστάσεις σωλήνων -
- (βλ. Στήριξη Σωληνώσεων -Εγκαταστάσεων)

• ΣΙΔΗΡΟΣΩΛΗΝΕΣ ΚΑΙ ΕΞΑΡΤΗΜΑΤΑ

- Σιδηροσωλήνες με ραφή Γαλβανισμένες / Μαύρες.
- Χαλυβδοσωλήνες χωρίς ραφή (ΤΟΥΜΠΟ)
- Ανοξείδωτοι σωλήνες με ραφή.
- Εξαρτήματα όλων των τύπων και διαστάσεων.
- Καμπύλες οξυγόνου.
- Βάνες όλων των τύπων - κολλητές , με σπείρωμα, φλαντζωτές
- Βάνες BUTTERFLY
- Βάνες βιομηχανικές
- Σφαιρικοί κρουνοί
- Στηρίγματα όλων των τύπων και διαστάσεων
- (βλ. Στήριξη Σωληνώσεων -Εγκαταστάσεων)

• ΜΟΝΩΣΕΙΣ

- Μονώσεις σωλήνων σε όλες τις διαστάσεις και πάχη, σε σωλήνες και φύλλα

• ΠΥΡΟΣΒΕΣΗ

- Springer

- Πυροσβεστικές φωλιές
- Πυροσβεστήρες και εξαρτήματα
- Πυροσβεστικά συγκροτήματα

Συνολικά ο Συνεταιρισμός, με όλα τα τμήματα πώλησης, διαθέτει περισσότερα από 12.000 προϊόντα για το μπάνιο, την κουζίνα και όλες τις θερμοϋδραυλικές εγκαταστάσεις, συνεργαζόμενος με τις κορυφαίες εταιρίες τις αγοράς.

4.4 ΤΜΗΜΑ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ

Το τμήμα του λογιστηρίου αποτελεί την καρδιά αλλά και τον καθρέπτη του κάθε συνεταιρισμού. Η κύρια αποστολή του είναι να καταγράφει όλα τα δεδομένα της δράσης του συνεταιρισμού, να παρακολουθεί την εξέλιξη της οικονομικής πορείας και των οικονομικών στόχων της μονάδας και να δίνει ανά πάσα στιγμή όλα τα οικονομικά στοιχεία στους άλλους τομείς για τον σχεδιασμό της πολιτικής του συνεταιρισμού αλλά και την αντιμετώπιση των καθημερινών προβλημάτων. Το τμήμα αυτό προσπαθεί πάντα να έχει σωστή και ορθή ταξινόμηση όλων των παραστατικών και διοικητικών εγγράφων έτσι ώστε να είναι σε θέση ο συνεταιρισμός ανά πάσα στιγμή να πάρει κάθε στοιχείο για την εξαγωγή τεκμηριωμένων συμπερασμάτων. Τα στοιχεία του λογιστηρίου δεν χρησιμοποιούνται μόνο για φορολογική χρήση αλλά χρησιμοποιούνται και για την βοήθεια χάραξης μελλοντικής πορείας. Εξάλλου μία σωστή απόφαση με θετικό αποτέλεσμα εξαρτάται από το πόσο σωστή πληροφόρηση υπάρχει. Το τμήμα λογιστηρίου συνεργάζεται με το τμήμα προμηθειών και αυτό γίνεται για να παρακολουθεί τα αποθέματα αλλά και την ταχύτητα κυκλοφορίας κάθε προϊόντος. Επίσης το τμήμα αυτό παρακολουθεί με προσοχή και σχολαστικότητα όλες τις υποχρεώσεις του συνεταιρισμού προς την εφορία, τις τράπεζες το ΙΚΑ, ενημερώνοντας έγκαιρα τους άλλους τομείς για τις επικείμενες υποχρεώσεις κάθε μονάδας. Αυτό βοηθά τον συνεταιρισμό να έχει μία καλή εικόνα σε όλο τον επιχειρηματικό κύκλο και να μην

βρίσκουν οι ανταγωνιστικές επιχειρήσεις θέμα για να κατηγορούν και να δυσφημούν τον συνεταιρισμό. Όταν σε ένα συνεταιρισμό δεν λειτουργεί σωστά το τμήμα αυτό δημιουργούνται πολύ μεγάλα προβλήματα στην λειτουργία όλου του συνεταιρισμού. Τέλος το λογιστήριο επιλαμβάνεται την οργάνωση και την λειτουργία του συστήματος εσωτερικού έλεγχου καθώς και όλων των θεμάτων σχετικά με το λογιστικό σχέδιο, την τήρηση των βιβλίων που προβλέπεται από τον νόμο, σύμφωνα πάντα με τις ανάγκες πληροφόρησης και οργάνωσης που θέτει το διοικητικό συμβούλιο.

◆ 4.5 ΤΜΗΜΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ-ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ

Το τμήμα αυτό είναι αρμόδιο για την προμήθεια όλων των εμπορευμάτων που απαιτούνται για την λειτουργία του συνεταιρισμού καθώς και υλικών που είναι απαραίτητα για την επιχείρηση όπως για παράδειγμα μηχανήματα, εξοπλισμός γραφείων και οτιδήποτε θεωρείται αναγκαίο και απαραίτητο για τον συνεταιρισμό. Η ευθύνη λειτουργίας αυτού του τμήματος ανήκει στον διευθυντή η διαχειριστή του συνεταιρισμού. Ο διευθυντής σε συνεργασία με την διοίκηση του συνεταιρισμού αποφασίζει για την είσοδο κάθε νέου είδους και νέου προμηθευτή στο κατάστημα.. Αυτός έχει την ευθύνη για την έγκαιρη παραγγελία αλλά και για την απαραίτητη πληρότητα σε υλικά του συνεταιρισμού ανάλογα βέβαια και με την οικονομική δυνατότητα του. Επειδή το τμήμα αυτό έχει να κάνει με την διάθεση πολλών χιλιάδων ευρώ προς τους προμηθευτές η διεύθυνση του συνεταιρισμού είναι πολύ προσεκτική στην επιλογή σωστών και καλών προμηθευτών που θα εμπορεύονται προϊόντα που πληρούν όλες τις προδιαγραφές. Όμως εκτός από την πολύ καλή ποιότητα των προϊόντων το τμήμα αυτό έχει σκοπό να πετυχαίνει την όσο το δυνατόν καλύτερη τιμή της αγοράς. Εξάλλου ένας από τους βασικούς στόχους των συνεταιρισμών είναι να προσφέρουν προϊόντα σε καλή ποιότητα αλλά με χαμηλή τιμή. Αυτός ο στόχος για τον συνεταιρισμό έχει πολύ μεγάλη σημασία γιατί αφενός συγκρατούνται οι τιμές σε λογικά επίπεδα χωρίς ποσοστά υπερβολικού κέρδους και

αφετέρου είναι ανταγωνιστικός στην αγορά, λειτουργώντας σωστά αλλά και βιώσιμα. Έτσι ο συνεταιρισμός για να προσφέρει χαμηλές τιμές πώλησης στην κατανάλωση αλλά και στους ίδιους τους συνέταιρους υδραυλικούς προσπαθεί να κάνει τις αγορές του και να συνεργάζεται με εμπόρους που έχουν συμφέρουσες προσφορές.

◆ 4.6 ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Οι αγορές και οι προμήθειες κάθε είδους γίνονται σύμφωνα με τις αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου ή τις διατάξεις του κανονισμού εργασιών. Δεν επιτρέπεται να γίνεται καμία επισφαλής εργασία για λογαριασμό του συνεταιρισμού από οποιοδήποτε οργανισμό. Η αγορά και η διανομή ειδών προς τους συνεταίρους πρέπει να γίνεται ύστερα από απόφαση του διοικητικού συμβουλίου. Επίσης, η ποσότητα των ειδών που παραγγέλλεται πρέπει να είναι ανάλογη με τις ανάγκες των συνεταίρων έτσι ώστε να εξασφαλίζεται η έγκαιρη διάθεση του και να μην δεσμεύονται κεφάλαια του συνεταιρισμού. Οι αγορές αυτές πρέπει να μην αποσκοπούν στην κερδοσκοπία. Στις τιμές πρέπει να προστίθεται μικρό ποσοστό κέρδους και αυτό για την κάλυψη εξόδων και το σχηματισμό αποθεματικού. Πρέπει να σημειωθεί ότι επιτρέπεται η πώληση σε τρίτους αλλά μόνο με την καταβολή σε μετρητά ή με πίστωση αφού έχουν εγγυηθεί δύο τουλάχιστον συνεταίροι. Η αποθήκη υλικών, μηχανημάτων και άλλων ειδών, μπορεί με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου να ασφαλιστεί σε οποιαδήποτε ασφαλιστική εταιρία. Τέλος, οι συνεταίροι μπορούν να οφείλουν στο συνεταιρισμό για είδη που προμηθεύονται απ' αυτόν μέχρι ποσοστού 10% του συνολικού τζίρου που εμφανίζουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Ο συνεταιρισμός υδραυλικών Ορεστιάδας σήμερα απασχολεί συνολικά 11 άτομα. Οι θέσεις εργασίας σύμφωνα με τον αριθμό των υπαλλήλων έχει ως εξής:

- 2 υπάλληλοι ως πωλήτριες για το τμήμα ειδών υγιεινής και πλακιδίων.
- 2 υπάλληλοι ως πωλητές για το τμήμα ύδρευσης και αποχέτευσης και υπεύθυνοι αποθήκης.
- 2 υπάλληλοι ως οδηγοί - διανομείς των υλικών-εμπορευμάτων καθώς και για την αποθήκευση τους.
- 1 υπάλληλος ως ταμίας
- 1 υπάλληλος ως υπεύθυνος του τμήματος λογιστηρίου.
- 1 υπάλληλος ως υπεύθυνη καθαριότητας του συνεταιρισμού καθώς και για την διεκπεραίωση εξωτερικών εργασιών τις πρωινές ώρες.
- 1 υπάλληλος ως μηχανολόγος και υπεύθυνος για το τμήμα θέρμανσης-ψύξης-κλιματισμού και πυρόσβεσης.
- 1 υπάλληλος ως διευθυντής- διαχειριστής, υπεύθυνος για την λειτουργία του συνεταιρισμού καθώς και των τμημάτων του.

Ανάλογα με τις εποχιακές ανάγκες του συνεταιρισμού και αν κριθεί απαραίτητο προσλαμβάνονται επιπλέον άτομα ως εποχικοί.

Το ωράριο εργασίας αυτών των υπαλλήλων καθορίζονται από συλλογικές συμβάσεις που κοινοποιούνται στον συνεταιρισμό από την επιθεώρηση εργασίας καθώς και από το εργατικό δίκαιο. Συγκεκριμένα ισχύει ωράριο βάσει πενθήμερου, 40 ώρες εργασία την εβδομάδα και 1 ημέρα την εβδομάδα ρεπό. Όσον αφορά τις αποδοχές των εργαζομένων αυτές καθορίζονται από τον νόμο ανάλογα με το μορφωτικό επίπεδο, την οικογενειακή κατάσταση καθώς και τα χρόνια εμπειρίας του κάθε

υπαλλήλου. Τα απαραίτητα προσόντα του προσωπικού ανά κατηγορία είναι:

- ΟΔΗΓΟΙ: Δίπλωμα Ε'κατηγορίας επαγγελματικό, γραμματικές γνώσεις γυμνασίου-λυκείου, πολύ καλή όραση.
- ΠΩΛΗΤΕΣ-ΠΩΛΗΤΡΙΕΣ: Γραμματικές γνώσεις λυκείου-Πανεπιστημίου- ΤΕΙ, καλή γνώση Η/Υ και χρήση λογισμικών σχεδιαστικών προγραμμάτων, ευχέρεια λόγου, προαιρετικό δίπλωμα οδήγησης Β'κατηγορίας για έκτακτες ανάγκες του συνεταιρισμού καθώς και γνώση Αγγλικών.
- ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΤΑΜΕΙΟΥ: Γραμματικές γνώσεις λυκείου Πανεπιστημίου- ΤΕΙ, άψογος χειρισμός Η/Υ, γνώση λογιστικών προγραμμάτων εμπορικής διαχείρισης, προαιρετική η γνώση Αγγλικών.
- ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ: Γραμματικές γνώσεις ΤΕΙ-πανεπιστημίου, με ειδικότητα λογιστικής, άριστη γνώση λογιστικών και λογισμικών προγραμμάτων εμπορικής διαχείρισης, καλή γνώση Αγγλικής γλώσσας.
- ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ: Γραμματικές γνώσεις πανεπιστημιακού επιπέδου σε αντίστοιχη σχόλη. Άριστη γνώση χειρισμού Η/Υ καθώς και πολύ καλό χειρισμό διαφόρων προγραμμάτων εμπορικής διαχείρισης, καλή γνώση Αγγλικών.
- ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΣ: Γραμματικές γνώσεις οπωσδήποτε πανεπιστημιακού επιπέδου οικονομικού-λογιστικού κλάδου, άριστη γνώση Η/Υ καθώς και λογισμικών προγραμμάτων, εμπορικής λογιστικής διαχείρισης, επαγγελματική εμπειρία στον οικονομικό-λογιστικό τομέα, ευχέρεια λόγου, άριστη γνώση Αγγλικής γλώσσας
- ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΑ: Γραμματικές γνώσεις τουλάχιστον λυκείου, όριο ηλικίας 25-40 ετών.

Όσον αφορά την ένδυση του προσωπικού, είναι ευθύνη της επιχείρησης και με δικά της έξοδα.

Στόχος του συνεταιρισμού είναι να στηριχθεί αποκλειστικά στην εργασία των μελών του, των εργαζομένων, δηλαδή το προσλαμβανόμενο για μόνιμη απασχόληση ή ανειδίκευτο ή ειδικευμένο προσωπικό, εργαζόμενο για την περάτωση του κοινού σκοπού, διαφορετικά απολύεται. Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι ο συνεταιρισμός δεν μπορεί να μισθώνει προσωπικό πάνω από ορισμένο χρονικό διάστημα, ούτε να απολύει αδικαιολόγητα για να προσλάβει άλλους. Το μεγαλύτερο αυτό χρονικό διάστημα ορίζεται σε 2 χρόνια.

Το Διοικητικό Συμβούλιο σε περίπτωση παραβάσεων του καταστατικού καθώς και των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεων, των κανονισμών λειτουργίας, μπορεί να επιβάλει ποινή, επίπληξη χωρίς ή με παρακράτηση μέχρι πέντε ημερομισθίων ή επανεκτέλεση χωρίς πληρωμή της κακής εργασίας που εκτέλεσε ο εργαζόμενος, μετάθεση σε άλλη εργασία με μικρότερη υπευθυνότητα. Όταν οι παραβάσεις είναι βαριές το Διοικητικό Συμβούλιο εισηγείται στη Γενική Συνέλευση την απόλυση του από τον συνεταιρισμό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

◆ 6.1 ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ

Ο συνεταιρισμός υδραυλικών Ορεστιάδας διαθέτει μεγάλη ποικιλία από όλα τα είδη που είναι απαραίτητα στην δουλειά ενός υδραυλικού αλλά και σε έναν ιδιώτη που κατασκευάζει η ανακαινίζει το σπίτι του. Έτσι προσπαθεί να προμηθεύεται καλής ποιότητας υλικά σε χαμηλή τιμή. Για να προσφέρει όμως ο συνεταιρισμός προϊόντα σε χαμηλή τιμή σε όλους τους πελάτες του θα πρέπει πρωτίστως να κάνει αγορές σε συμφέρουσες τιμές. Για την αγορά αυτών των υλικών υπάρχουν δύο

τρόποι: 1) Ο πρώτος τρόπος είναι η προμήθεια υλικών από το εμπόριο, δηλαδή με συνεργασία από διάφορους προμηθευτές.

2) Ο δεύτερος τρόπος είναι η προμήθεια των εμπορευμάτων από την Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Δ (περισσότερα στο κεφάλαιο 9).

Ο πρώτος τρόπος δεν χρησιμοποιείται συχνά από τον συνεταιρισμό γιατί οι τιμές είναι πιο υψηλές από το αν αγοράζονταν τα εμπορεύματα μέσω της ενώσεως, δηλαδή του δεύτερου τρόπου. Πολλές φορές όμως οι προμηθευτές προσφέρουν χαμηλότερες τιμές σε σχέση με αυτές τις ενώσεως. Αυτή είναι η πολιτική των προμηθευτών που επιδιώκουν να σπάσουν την ενότητα των συνεταιρισμών. Έτσι πολλές φορές αναγκάζει τον συνεταιρισμό να αγοράζει μεμονωμένα, με αποτέλεσμα να διασπάτε από τους υπολοίπους συνεταιρισμούς αλλά και από την ένωση. Ο συνεταιρισμός αποφεύγει να κάνει τέτοιου είδους αγορές γιατί ουσιαστικά πουλά ακριβότερα. Όμως από την άλλη μεριά ο πρώτος τρόπος προμήθειας υλικών είναι πιο ευέλικτος και πιο γρήγορος από τον δεύτερο. Ο δεύτερος τρόπος ουσιαστικά προσφέρει καλύτερες τιμές και κάνει τον συνεταιρισμό πιο ανταγωνιστικό έναντι άλλων επιχειρήσεων. Το μόνο μειονέκτημα έναντι του πρώτου τρόπου είναι ο χρόνος εκτέλεσης των παραγγελιών. Όταν ο συνεταιρισμός θέλει να αγοράσει μέσω της ενώσεως, μπλέκει στα γρανάζια και στην γραφειοκρατία της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Δ από την λήψη μέχρι την εκτέλεση της παραγγελίας και το κλείσιμό του λογαριασμού. Έτσι χάνεται πολύτιμος χρόνος.

Στην πράξη οι προμήθειες γίνονται ως εξής: γίνεται γραπτή συμφωνία μεταξύ του συνεταιρισμού και των προμηθευτών μέσω η εκτός της ενώσεως. Αυτό γίνεται μέσω των παραγγελιοδόχων των διαφόρων εταιριών που επισκέπτονται κάθε μήνα τον συνεταιρισμό και ειδικότερα των διευθυντή. Εκεί γίνεται παρουσίαση των υλικών καθώς και των νέων προϊόντων που τυχόν να υπάρχουν. Έπειτα γίνεται ενημέρωση και παρουσίαση των υλικών αυτών από τον διευθυντή προς τα μέλη του συνεταιρισμού για έγκριση ή απόρριψη της προσφοράς. Αν κριθεί απαραίτητο από την διοίκηση γίνεται εκτενέστερη παρουσίαση από τους

Κατά την τρίτη φάση, οι απαιτήσεις του πελάτη συνεχίζονται και μετά την πώληση. Τα περισσότερα προβλήματα σ' αυτή την φάση σχετίζονται με τον τρόπο λειτουργίας του προϊόντος. Ο συνεταιρισμός καλύπτει με εγγύηση καλής λειτουργίας όλα τα προϊόντα του, και κατά συνέπεια την άμεση εξυπηρέτηση σε περίπτωση βλάβης, που οφείλεται σε κατασκευαστικό λάθος.

Το σύστημα πώλησης διακρίνεται σε *λιανική πώληση* και σε *χονδρική*. Η *λιανική πώληση* έχει ως εξής: Στην αρχή γίνεται ο διγματισμός των υλικών στον πελάτη, μέσα στον αντίστοιχο εκθεσιακό χώρο του κάθε τμήματος. Αφού ο πελάτης καταλήξει στο προϊόν που θέλει να αγοράσει δίνεται γραπτή προσφορά με την τιμή και το είδος που έχει επιλέξει. Όταν βάσει της προσφοράς αποφασίσει για την αγορά του συγκεκριμένου ή των συγκεκριμένων προϊόντων ενημερώνει το κατάστημα ώστε να προχωρήσει στην εκτέλεση της παραγγελίας, αν τα προϊόντα που επιθυμεί δεν είναι ετοιμοπαράδοτα. Η *χονδρική πώληση* γίνεται σε πελάτες που προμηθεύονται μεγάλες ποσότητες προϊόντων, οι οποίοι συνήθως είναι εργολάβοι και μηχανικοί και ασχολούνται με την ανέγερση οικοδομών. Με αυτούς γίνονται γραπτές συμφωνίες στις αρχές του κάθε έτους, γίνεται ο δειγματισμός των υλικών που θα μπουνε σε κάθε οικοδομή και υπογράφεται η συμφωνία για τους χρόνους παράδοσης των υλικών στην οικοδομή κατόπιν συνεννόησης των συνεργείων, των μηχανικών (υδραυλικοί, πλακάδες, κ.α) αλλά και για τον τρόπο πληρωμής. Η ίδια μέθοδος πωλήσεις ακολουθείται σε όλα τα τμήματα του συνεταιρισμού, εκτός από το τμήμα που πουλά εξαρτήματα που είναι χαμηλά σε κόστος και δεν χρειάζεται προηγουμένως παραγγελία.

◆ 6.4 ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΩΝ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ

Από την στιγμή που γίνεται η παραλαβή των υλικών και στην συνέχεια η αποθήκευση τους στον χώρο που προβλέπεται για το καθένα, καταχωρούνται τα παραστατικά αγοράς από το λογιστήριο είτε την ίδια μέρα η το αργότερο μέχρι την επομένη το πρωί. Με αυτό τον τρόπο

ενημερώνεται μηχανογραφικά η αποθήκη έτσι ώστε να γνωρίζουν όλοι οι πωλητές τι υπάρχει στην αποθήκη και σε τι ποσότητα. Αφού λοιπόν προηγηθεί όλη αυτή η διαδικασία, ξεκινά η εκτέλεση των παραγγελιών από τους αρμόδιους υπαλλήλους. Είδη όμως οι πωλητές είναι ενημερωμένοι προφορικός για την κάθε παραλαβή εμπορευμάτων, έτσι ώστε να προγραμματίζουν για κάθε μέρα τις παραγγελίες που θα εκτελέσουν. Αφού προηγηθεί η έκδοση των παραστατικών πώλησης των εμπορευμάτων που θα πρέπει να διανεμηθούν στους πελάτες, βάσει των γραπτών προσφορών που έχουν δοθεί σε αυτούς, ξεκινά από τους οδηγούς η διανομή των εμπορευμάτων. Οι οδηγοί προσπαθούν πάντα να εκτελούν τις διανομές προγραμματισμένα κατά περιοχή, εντός και εκτός Ορεστιάδας και ανάλογα πάντα με το μέγεθος της κάθε παραγγελίας. Ο σωστός προγραμματισμός των διανομών είναι απαραίτητος, γιατί είναι ο μοναδικός συνεταιρισμός υδραυλικών σε όλο τον νομό Έβρου, ένας από τους μεγαλύτερους νομούς της χώρας, που το μήκος του ξεπερνά τα 200 χιλιόμετρα. Ο συνεταιρισμός εξυπηρετεί όλους τους πελάτες από όλες τις περιοχές του Έβρου, αλλά και της Ροδόπης. Στόχος του συνεταιρισμού είναι να εξυπηρετεί με τον καλύτερο τρόπο τους πελάτες του, είτε είναι μέλη του, είτε όχι, όσο μακριά και αν διανέμουν. Για να επιτύχει αυτό τον σκοπό, ο συνεταιρισμός έχει στην κατοχή του αρκετά μεταφορικά μέσα. Συγκεκριμένα διαθέτει: α) Ένα φορτηγό γερανός που χρησιμοποιείτε για μεταφορά εμπορευμάτων με μεγάλο όγκο και βάρος (λέβητες, σώματα). Με το φορτηγό γερανό η μεταφορά αυτών των εμπορευμάτων γίνεται εύκολα, ακόμη και σε μεγάλο ύψος, ανάλογα με τον όροφο του σπιτιού. β) Ένα κλειστό φορτηγό, που μπορεί να πραγματοποιήσει τη διανομή των εμπορευμάτων με ασφάλεια και σε δύσκολες καιρικές συνθήκες με βροχή και χιόνι. Το συγκεκριμένο όχημα δίνει την δυνατότητα να μεταφέρονται ευπαθή και ευαίσθητα υλικά. γ) Ένα φορτηγό που χρησιμοποιείται κυρίως για μεταφορές που γίνονται εντός της πόλης, υλικών μικρών σε όγκο και σε ποσότητα.

◆ 6.5 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΣΤΡΟΦΩΝ

Για την διαχείριση των επιστροφών υπάρχει ειδικός χώρος στον οποίο συγκεντρώνονται όλα τα ελαττωματικά εμπορεύματα που είναι ακατάλληλα προς χρήση. Σ' αυτά τα εμπορεύματα τοποθετούνται κόκκινες αυτοκόλλητες ετικέτες, αναγράφοντας επάνω το πρόβλημα που αντιμετώπισε. Στην συνέχεια ακολουθείτε η διαδικασία ενημέρωσης των αντίστοιχων εταιριών, και αυτό γίνεται με το ειδικό έντυπο επιστροφής που στέλνετε σε αυτές για να εγκριθεί η επιστροφή τους ούτως ώστε ο συνεταιρισμός να προχωρήσει σε αυτήν.

Η διαδικασία αυτή φροντίζεται να γίνεται σε γρήγορο χρονικό διάστημα, έτσι ώστε να μην δεσμεύετε πολύς αποθηκευτικός χώρος. Εκτός από το έντυπο επιστροφής, για να συνοδευτεί το υλικό, κόβετε από τον συνεταιρισμό το παραστατικό (δελτίο αποστολής) αναγράφοντας στον σκοπό διακίνησης την λέξη επιστροφή. Στην συνέχεια παραδίδετε στις μεταφορικές εταιρίες, οι οποίες φροντίζουν να τα μεταφέρουν στον προορισμό τους. Η αντίστοιχη εταιρεία στην συνέχεια ή αντικαθιστά το ελαττωματικό εμπόρευμα με νέο, ή εκδίδει πιστωτικό τιμολόγιο προς τον συνεταιρισμό για να γίνει η λογιστική τακτοποίηση. Στην κατηγορία των επιστρεφόμενων υλικών κατατάσσονται και τα υλικά που φτάνουν στον συνεταιρισμό χτυπημένα ή σπασμένα. Τα εμπορεύματα αυτά αχριστοποιούνται κατά την μεταφορά τους και συνήθως οφείλετε στην κακή συσκευασία καθώς και στην έλλειψη της απαραίτητης προσοχής από το προσωπικό των μεταφορικών εταιριών. Τέτοιου είδους προβλήματα παρουσιάζονται σε εμπορεύματα εξαιρετικά εύθραυστα και ευαίσθητα (π.χ πορσελάνες, καθρέπτες επίπλων, σώματα, κ.α) Ο εντοπισμός αυτών των εμπορευμάτων επιδιώκεται να γίνεται την στιγμή που αυτά παραδίδονται από τις μεταφορικές εταιρίες, αν αυτό είναι εφικτό να γίνει, με κατάλληλο έλεγχο των υπαλλήλων που πραγματοποιούν την παραλαβή, έτσι ώστε να μην παραλαμβάνονται αλλά να επιστρέφονται πίσω για αντικατάσταση η επισκευή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

◆ 7.1 ΓΕΝΙΚΑ

Μέλη του συνεταιρισμού μπορούν να γίνουν φυσικά η νομικά πρόσωπα, δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου. Για τα φυσικά πρόσωπα οι αναγκαίες προϋποθέσεις είναι: α) να ασκούν αποδεδειγμένα το επάγγελμα του υδραυλικού η να εργάζονται στο συνεταιρισμό, κατόπιν έγκρισης της Γενικής Συνέλευσης, β) να είναι Έλληνες πολίτες και να μην τελούν σε δικαστική απαγόρευση η δικαστική αντίληψη, γ) να έχουν συμπληρώσει το 21^ο έτος της ηλικίας τους. Επίσης μέλη του συνεταιρισμού μπορούν να γίνουν αν το εγκρίνει η Γενική Συνέλευση: α) ειδικευμένοι η ανειδίκευτοι τεχνίτες επισκευής η συντήρησης, διοικητικό υπαλληλικό προσωπικό, πολίτες, ειδικευμένοι επιστήμονες και κάθε άλλος που είναι αναγκαίος και συμβάλει με την εργασία του στη λειτουργία και εξέλιξη του συνεταιρισμού. β) μπορούν επίσης να γίνουν μέλη του συνεταιρισμού με ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης συλλογικοί φορείς συνεργατισμού, αναπτυξιακοί οργανισμοί ΝΠΔΔ, ΝΠΠΔ, ΟΤΑ η και το ίδιο το κράτος. Οι φορείς αυτοί συμμετέχουν με μια ψήφο ο καθένας, όσον αφορά τις αποφάσεις για οποιοδήποτε θέμα. Το ποσοστό της συμμετοχής στις κερδοζημίες του συνεταιρισμού καθορίζεται από την Γενική Συνέλευση κατά περίπτωση ανάλογα με τη γενικότερη συμβολή τους στην πορεία της συνεταιριστικής μονάδας

Οι συνέταιροι δεν επιτρέπεται α) να είναι μέλη άλλου συνεταιρισμού που επιδιώκει τον ίδιο σκοπό. β) Αν υπήρξαν μέλη άλλου συνεταιρισμού θα πρέπει να έχουν εκπληρώσει όλες τους τις υποχρεώσεις προς αυτόν γ) να έχουν καταδικαστεί η να εκκρεμεί σε βάρος τους ποινική δίκη για κακουργήματα η για υπεξαίρεση, απάτη, κλοπή. δ) προκειμένου περί αγραμμάτων συνεταίρων μπορούν να υπογράψουν κάθε δήλωση προς τον συνεταιρισμό δυο εγγράμματοι συνέταιροι των οποίων την υπογραφή βεβαιεί ενώπιον του αγράμματος ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου η

ο πρόεδρος της κοινότητας η ο δήμαρχος Τα πρόσωπα που υπογράφουν το καταστατικό αποτελούν και μέλη του συνεταιρισμού με την υπογραφή τους. Η εγγραφή νέων μελών είναι πάντοτε ελεύθερη σε πρόσωπα που συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις του νόμου και του καταστατικού.

◆ 7.2 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΝΕΟΥ ΜΕΛΟΥΣ

Για την εγγραφή του νέου μέλους απαιτητέ η υποβολή αίτησης του ενδιαφερομένου περιλαμβάνουσα το ονοματεπώνυμο, το πατρώνυμο, το επάγγελμα, και η διεύθυνση κατοικίας. Η αίτηση συνοδεύεται από δήλωση ότι ο ενδιαφερόμενος αποδέχεται τους όρους του καταστατικού και ότι δεν συντρέχουν στο πρόσωπο του κωλύματα που προβλέπει ο νόμος η το καταστατικό. Το Διοικητικό Συμβούλιο του συνεταιρισμού αποφασίζει για την αποδοχή η μη της αίτησης, στην πρώτη του συνεδρίαση. Στην απόφαση του το Διοικητικό Συμβούλιο εξετάζει όλες τις προϋποθέσεις καθώς και τα κωλύματα του ενδιαφερομένου. Αν το Διοικητικό Συμβούλιο δεχθεί αυτόν σαν συνέταιρο τον γράφει στο τηρούμενο μητρώο του συνεταιρισμού και φυλάσσει υπεύθυνα στο αρχείο του την αίτηση και την δήλωση, τα οποία είναι και σύμβαση μεταξύ συνεταιρισμού και συνεταίρων. Η εγγραφή των μελών εγκρίνεται από την επόμενη Γενική Συνέλευση. Η ιδιότητα του μέλους αποκτάται από την απόφαση αποδοχής της αίτησης από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η συμμετοχή των νέων μελών στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων καθώς και η δυνατότητα ανάδειξης τους σε όργανα που προβλέπει ο νόμος, επιτρέπεται μετά την έγκριση εγγραφής από την Γενική Συνέλευση. Η ίδια η γενική συνέλευση αποφασίζει για της αιτήσεις εγγραφής των μελών που έγιναν δεκτές από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης κοινοποιείτε μέσα σε 20 ημέρες από την λήξη των εργασιών της στον ενδιαφερόμενο. Κατά της απόφασης επιτρέπεται προσφυγή στο ειρηνοδικείο στην περιφέρεια όπου εδρεύει ο συνεταιρισμός μέσα σε 10 ημέρες από την κοινοποίηση της. Το ειρηνοδικείο δικάζει κατά την διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Η απόφαση του ειρηνοδικείου υπόκειται σε έφεση ενώπιον του μονομελούς

πρωτοδικείου της περιφέρειας της έδρας του συνεταιρισμού μέσα σε 15 ημέρες από την κοινοποίηση της προσβαλλόμενης απόφασης κατά την διαδικασία των ασφαλιστικών μέτρων. Η απόφαση του δικαστηρίου αυτού δεν υπόκειται σε κανένα ένδικο μέσο.

Ο συνεταιρισμός τηρεί μητρώο συνεταίρων στην αρχή του οποίου καταχωρεί το καταστατικό και στην συνέχεια, α) το όνομα, επώνυμο, επάγγελμα, και την διεύθυνση κατοικίας των συνεταίρων, β) την χρονολογία της παραδοχής και την έξοδο αυτών. Το βιβλίο αριθμείται, μονογράφεται και θεωρείται από το ειρηνοδικείο.

◆ 7.3 ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ

Κάθε μέλος του συνεταιρισμού έχει το δικαίωμα να συμμετέχει στις Γενικές Συνελεύσεις, το ανώτατο όργανο αποφάσεων του συνεταιρισμού. Έχει δικαίωμα μίας μόνο ψήφους, να εκλέγει, να εκλέγεται στα όργανα του συνεταιρισμού. Μπορεί να ζητά τα πρακτικά των Γενικών συνελεύσεων οποτεδήποτε και να λαμβάνει γνώση του ισολογισμού τουλάχιστον 15 ημέρες πριν την Γενική Συνέλευση, να απολαμβάνει όλα τα πλεονεκτήματα που προσφέρει ο συνεταιρισμός και να μπορεί να διαθέτει ελεύθερα τα έσοδα που αποκτά από τη δραστηριότητα του σαν μέλος του. Να εξοφλούν το ανοικτό λογαριασμό τους μέχρι 31 Δεκεμβρίου κάθε διαχειριστικού έτους εκτός αν υπάρχουν ειδικοί λόγοι, οπότε το Διοικητικό συμβούλιο με απόφαση του χορηγεί κατά την κρίση του προθεσμία εξόφλησης του ανοικτού λογαριασμού. Μετά την πάροδο της προθεσμίας λαμβάνει κάθε μέτρο για την πληρωμή της οφειλής.

◆ 7.4 ΥΠΟΧΡΕΩΣΗΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

Όλα τα μέλη του συνεταιρισμού υποχρεούνται απέναντι στον συνεταιρισμό αλλά και των πιστωτών του και ευθύνονται αλληλέγγυα για το ποσό των 10.000 ευρώ ως πόσο της συνεταιριστικής μερίδας. Κάθε συνέταιρος ευθύνεται για το παραπάνω ποσό, καθώς και για τις

υποχρεώσεις του συνεταιρισμού που έχουν συναφθεί προ της εγγραφής του. Άλλες υποχρεώσεις των μελών του συνεταιρισμού είναι:

1. Να συμμορφώνονται με τις διατάξεις του καταστατικού, τον κανονισμό λειτουργίας, τις αποφάσεις της Γενικής Συνελεύσεως και γενικά να προστατεύουν τα συμφέροντα του συνεταιρισμού.

2. Να πληρώνουν στο ταμείο του συνεταιρισμού τις εισφορές που ορίζονται από την Γενική Συνέλευση και το καταστατικό, καθώς και τις δόσεις αποπληρωμής της συνεταιριστικής μερίδας. Οι συνέπειες ή οι κυρώσεις που θα συνεπάγεται η μη τήρηση των υποχρεώσεων πρέπει να είναι γνωστές από πριν στο συνέταιρο ο οποίος και τις αποδέχεται με την δήλωση του.

3. Να επιστρέφουν εμπρόθεσμα και έγκαιρα τα χρηματικά ποσά ή δάνεια που πήραν από τον συνεταιρισμό για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών τους. Η ευθύνη παύει για τους συνεταίρους αν περάσει τριετία από τη διάλυση του συνεταιρισμού και σε περίπτωση πτώχευσης, ένα χρόνο μετά το τέλος των εργασιών της πτώχευσης.

4. Να αγοράζουν από το συνεταιρισμό τα υλικά που χρειάζονται για την εκτέλεση των υδραυλικών εγκαταστάσεων που αναλαμβάνουν και στην περίπτωση που δεν τα διαθέτει να ειδοποιούν έγκαιρα αυτόν να τους τα προμηθεύσει.

5. Να μετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις και να προστατεύουν τα συμφέροντα αυτού με όλα τα μέσα που διαθέτουν για την απαλλαγή από την εκμετάλλευση των μεσαζόντων και των εμπόρων για την άνοδο του βιοτικού επιπέδου και το γενικότερο συμφέρον του κλάδου των υδραυλικών.

◆ 7.5 ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΜΕΛΩΝ

Ο συνέταιρος δεν μπορεί να αποχωρίσει από το συνεταιρισμό παρά μόνο αφού περάσει τριετία από την εγγραφή του. Για τον σκοπό αυτό πρέπει να υποβάλει έγγραφη δήλωση στο Διοικητικό Συμβούλιο τρεις μήνες τουλάχιστον από το τέλος της οικονομικής χρήσης ότι αποχωρεί από

τον συνεταιρισμό. Αν ο συνέταιρος που αποχωρεί είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή του Εποπτικού Συμβουλίου θεωρείται ότι παραιτήθηκε από την θέση του από την ημερομηνία υποβολής της δήλωσης για αποχώρηση. Ο συνέταιρος που αποχωρεί οικειοθελώς δικαιούται να μετέχει των Γενικών Συνελεύσεων μέχρι το τέλος της χρήσης κατά την οποία εξέρχεται. Κατ'εξίραση, κάθε συνέταιρος μπορεί να αποχωρήσει από τον συνεταιρισμό στο τέλος της χρήσης χωρίς να τηρεί τις παραπάνω προθεσμίες αν μεταβλήθηκε ο κύριος σκοπός του συνεταιρισμού ή αν η ευθύνη από περιορισμένη μεταβλήθηκε σε απεριόριστη.

◆ 7.6 ΔΙΑΓΡΑΦΗ ΜΕΛΩΝ

Με κοινή απόφαση του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου παραπέμπεται με το ερώτημα της διαγραφής στην πρώτη Γενική Συνέλευση, κάθε συνέταιρος ο οποίος:

1. Καθυστερεί, εκτός από την εισφορά του για την εταιρική του μερίδα και άλλο χρέος προς τον συνεταιρισμό, που για την είσπραξη του άρχισε εκτέλεση εναντίον του.
2. Έχασε την ιδιότητα για την οποία έχει εγγραφεί.
3. Καταδικάστηκε για αδικήματα που προβλέπονται στο παρόν καταστατικό.
4. Όταν παραβαίνει τις διατάξεις του καταστατικού καθώς και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να καλέσει αυτόν που πρόκειται να διαγραφεί με έγγραφη πρόσκληση, 10 μέρες πριν την ορισμένη συνεδρίαση για τη λήψη της απόφασης για να παραστεί και να δώσει εξηγήσεις. Ο συνέταιρος που διαγράφηκε και από την ημέρα που πήρε την γνωστοποίηση δεν μπορεί να παίρνει μέρος στις συνεδριάσεις των οργάνων και ούτε μπορεί να ζητήσει την εκκαθάριση του συνεταιρισμού. Η απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για τον αποκλεισμό λαμβάνεται όταν βρίσκονται παρόντα τα 2/3 των μελών και ψηφίσει υπέρ του αποκλεισμού

και ψηφίσει υπέρ του απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του συνεταιρισμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8

ΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Τα όργανα διοίκησης του συνεταιρισμού είναι: 1.Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ, 2.ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ, 3.ΤΟ ΕΠΟΠΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

◆ 8.1 Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Συγκρότηση: Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο του συνεταιρισμού και απαρτίζεται από όλα τα μέλη που έχουν γραφτεί στα μητρώα του και διατηρούν την ιδιότητα τους. Στη Γενική Συνέλευση κάθε μέλος έχει δικαίωμα μίας μόνο ψήφου. Δεν έχει το δικαίωμα ψήφου ο συνétairos όταν πρόκειται να απαλλαγεί από υποχρέωση στο συνεταιρισμό. Τα μέλη μετέχουν στη Γενική Συνέλευση προσωπικά. Δεν επιτρέπεται εξουσιοδότηση έγγραφη ή προφορική σε άλλο συνétairo για οποιαδήποτε θέμα.

Αρμοδιότητες: Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει γενικά για κάθε θέμα που αφορά το συνεταιρισμό και για όποιο θεωρείται αρμόδια η για το οποίο δεν προβλέπεται άλλο αρμόδιο όργανο.

Αποκλειστικές Αρμοδιότητες: 1) Τροποποίηση του καταστατικού, 2) Υλοποίηση των σκοπών του συνεταιρισμού, 3) Η συγχώνευση, η παράταση της διάρκειας, η διάλυση του συνεταιρισμού. Η ψήφιση η τροποποίηση των ειδικών κανονισμών εργασιών και προσωπικού, η κατάρτιση και η έγκριση οργανογράμματος λειτουργίας του συνεταιρισμού, 4) Η ίδρυση η συμμετοχή του σε κοινοπραξίες η σε συνεταιριστικές οργανώσεις ανωτέρου βαθμού και η αποχώρηση του από αυτές, 5) Η ίδρυση από το συνεταιρισμό εταιριών ή η συμμετοχή του σε

εταιρίες ή επιχειρήσεις κοινής ωφελείας, η δημοσίου ενδιαφέροντος, η ίδρυση η συμμετοχή του σε συλλογικό παραγωγικό φορέα οποιαδήποτε μορφής και η αποχώρηση του καθώς και η ίδρυση υποκαταστημάτων ή γραφείων, 6) Η εκλογή των μελών του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου, 7) Οποιοσδήποτε άλλες σοβαρές αρμοδιότητες που έχουν να κάνουν με το μέλλον του συνεταιρισμού.

Σύγκληση: Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο δυο φορές το χρόνο σε τακτική συνεδρίαση. Η πρώτη κάθε έτους θα γίνεται το πολύ σε τρεις μήνες από την λήξη της προηγούμενης διαχειριστικής περιόδου, η δεύτερη ένα τετράμηνο από την πρώτη. Η συνέλευση περιέχει τον τόπο, την ώρα, και θέματα ημερησίας διάταξης και γνωστοποιείται στους συνεταιίρους με προσωπικές επιστολές εφτά τουλάχιστον ημέρες πριν την συνέλευση ή δημοσίευση στον τοπικό τύπο στην ίδια προθεσμία.

Απαρτία: Η Γενική Συνέλευση συνεδριάζει έγκυρα εφόσον είναι παρόντα κατά την έναρξη της συνεδρίασης τα μισά από τα εγγεγραμμένα στο μητρώο μέλη του. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει απαρτία, η ανάγνωση του καταλόγου επαναλαμβάνεται μετά μισή ώρα. Εφόσον συγκεντρωθεί η παραπάνω απαρτία η Γενική Συνέλευση προχωρεί στην ημερησία διάταξη. Αν δεν υπάρξει απαρτία η Γενική Συνέλευση συνέρχεται χωρίς νέα πρόσκληση στον ίδιο τόπο, την ίδια μέρα και ώρα της επομένης εβδομάδας και με τα ίδια θέματα της ημερησίας διάταξης. Τη φορά αυτή η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία αν παρίστανται το 1/3 των μελών του.

Συνεδρίαση-Συζήτηση- Αποφάσεις-ψηφοφορία: Κατά την έναρξη της συνεδρίασης εκλέγεται πρόεδρος και γραμματέας της συνέλευσης οι οποίοι διευθύνουν τη συζήτηση, κρατούνται πρακτικά τα οποία υπογράφονται από τον πρόεδρο και το γραμματέα, μέχρι δε την εκλογή τους καθήκοντα προέδρου της Γενικής Συνέλευσης ασκεί ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, η ο αντιπρόεδρος, η ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, αν δεν παραβρίσκεται κανένας από αυτούς ο αρχαιότερος συνέταιρος. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών που ψήφισαν,

πλην των περιπτώσεων όπου προβλέπεται η απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών του συνεταιρισμού. Οι ψηφοφορίες διενεργούνται με ανάταση των χεριών, εκτός και αν το 1/3 των παρόντων ζητήσει την ονομαστική κλήση ή με το ψηφοδέλτιο οπότε εφαρμόζεται ο τρόπος αυτός. Ποτέ δεν παίρνονται αποφάσεις δια βοής. Κάθε ψηφοφορία που αφορά ειδικότερα θέματα αρχαιρεσιών, ζητήματα εμπιστοσύνης για τη διοίκηση και την εποπτεία, έγκριση ισολογισμού, λογοδοσία και προσωπικά ζητήματα είναι **μυστική**. Οι μυστικές ψηφοφορίες διεξάγονται με ψηφοδέλτια και εκλέγεται τριμελής επιτροπή, η οποία και ενεργεί όλα τα νόμιμα. Τα ψηφοδέλτια μετά την αποσφράγιση τους παραδίδονται στο Εποπτικό Συμβούλιο. Για το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από την επιτροπή. Σε περίπτωση ισοψηφίας μελών αυτή επαναλαμβάνεται αν είναι δυνατόν, διαφορετικά το θέμα επαναφέρεται σε προσεχή συνεδρίαση για συζήτηση και λήψη απόφασης. Απόφαση της Γενικής Συνέλευσης αντίθετη στο νόμο και το καταστατικό είναι **άκυρη**. Την ακυρότητα κηρύσσει το αρμόδιο δικαστήριο μετά από σχετική αγωγή μέλους που δεν συμφώνησε ή από οποιοδήποτε μέλος έχοντας έννομο συμφέρον. Η αγωγή αποκλείεται μετά την παρέλευση ενός μηνός από την λήψη της απόφασης. Η απόφαση της ακυρότητας ισχύει για όλους. Για κάθε κακόβουλη και αβάσιμη προσβολή της απόφασης της Γενικής Συνέλευσης η οποία προξένησε τυχόν ζημιά στο συνεταιρισμό, ευθύνονται αυτοί που την ενέργησαν κακόβουλα και αβάσιμα.

Διασφάλιση σωστής λειτουργίας: Η διασφάλιση της λειτουργίας του κυρίαρχου οργάνου, της Γενικής Συνέλευσης, επιτυγχάνεται όταν ο πρόεδρος αλλά και γενικότερα το Διοικητικό Συμβούλιο του συνεταιρισμού ασκούν υπεύθυνα και συνετά το ρόλο τους. Ο πρόεδρος του συνεταιρισμού προσπαθεί πάντα να ενεργεί σωστά σε κάθε πρόβλημα που θα παρουσιαστεί στο συνεταιρισμό. Χρειάζεται ώριμη σκέψη και σωστή επιλογή από όλα τα μέλη, ούτως ώστε αυτός που θα επιλεγεί να εμπνέει εμπιστοσύνη και να ασκεί σωστά την εξουσία που του ανατέθηκε. Σε περίπτωση που τα μέλη μέσω της Γενικής συνελεύσεως αναθέτουν

καθήκοντα διοίκησης σε ανεπαρκή άτομα το μόνο βέβαιο είναι η δυσλειτουργία ολόκληρου του συνεταιρισμού καθώς και της διοίκησης, που τελικά οδηγεί στην φθορά της ίδιας της συνεταιριστικής οργάνωσης.

◆ 8.2 ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Σύγκληση: Το διοικητικό Συμβούλιο εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία από την Γενική Συνέλευση με τριετή θητεία και είναι πενταμελές. Μαζί με τα τακτικά μέλη εκλέγονται και δύο αναπληρωματικά που καλούνται στη διοίκηση σε περίπτωση απουσίας ή προσωρινού κωλύματος μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Η εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου διενεργείται ενώπιον εφορευτικής επιτροπής, που αποτελείται από 3 συνεταιίρους και εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση κατά την ημέρα της συνεδρίασης. Οι ενδιαφερόμενοι για υποψηφιότητα υποβάλουν αίτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι το μεσημέρι της προηγούμενης ημέρας της Γενικής Συνέλευσης. Αν στο συνεταιρισμό εργάζονται περισσότερα από 20 μη μέλη του το ένα τουλάχιστον μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγεται από τους εργαζόμενους αυτούς. Το μέλος αυτό χάνει τη θέση του στο Διοικητικό Συμβούλιο όταν παύει να εργάζεται στο συνεταιρισμό. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται σε σώμα εκλέγοντας τον πρόεδρο, αντιπρόεδρο, ταμία γραμματέα και σε ένα μήνα δηλώνει τη σύνθεση του στο μητρώο του συνεταιρισμού.

Το αξίωμα μέλους Διοικητικού Συμβουλίου είναι τιμητικό και άμισθο. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται κάθε 15 μέρες χωρίς πρόσκληση και σε ημέρα που ορίζεται εκ των προτέρων. Μπορεί να συγκληθεί έκτακτα με πρόσκληση από τον πρόεδρο για κάθε θέμα, καθώς και όταν το ζητήσουν τρία μέλη του ή δύο μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου. Απαρτία υπάρχει όταν παρόντα τρία μέλη του. Οι αποφάσεις παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων όχι όμως με λιγότερες από τρεις ψήφους, αφού εγγραφούν στο βιβλίο πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου και υπογραφούν από τα παρόντα μέλη. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η

ψήφος του προέδρου. Τέλος, στο βιβλίο πρακτικών αναφέρεται και η άποψη της μειοψηφίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του συνεταιρισμού παίρνει τις δικές του αποφάσεις με δημοκρατικό τρόπο και τις υλοποιεί σύμφωνα με τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο ασκεί την διοίκηση του στα πλαίσια του νόμου και στα όρια των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης. Κάθε άλλη απόφαση είναι παράνομη και αντιδημοκρατική. Τα όργανα που ασκούν διοίκηση προγραμματίζουν και μελετούν σε βάθος όλα τα προβλήματα που απασχολούν τον συνεταιρισμό. Το Διοικητικό Συμβούλιο δίνει εντολές και ο διαχειριστής- διευθυντής τις εκτελεί. Το Διοικητικό Συμβούλιο νομοθετεί και ο υπεύθυνος διοίκησης που στην περίπτωση αυτή είναι ο διευθυντής –διαχειριστής εκτελεί τις εντολές που δίνει το Διοικητικό. Σε καμιά περίπτωση δεν πρέπει οι ρόλοι να αντιστρέφονται

Αρμοδιότητες: Το διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να εφαρμόζει όσα ορίζονται από το νόμο, το καταστατικό και τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και να καταβάλλει κάθε προσπάθεια για την επιτυχία του σκοπού του Συνεταιρισμού. Ειδικότερα:

- Αποφασίζει για τις καταθέσεις και αναλήψεις χρημάτων από τράπεζες και άλλα πιστωτικά ιδρύματα.
- Συνάπτει δάνεια για λογαριασμό του συνεταιρισμού με βάσει τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης
- Κάνει προτάσεις για διαγραφή μέσα στα όρια που παρέχει το καταστατικό.
- Υποβάλλει στις αρμόδιες αρχές τις επιβαλλόμενες από τον νόμο πιστοποιήσεις, δηλώσεις και κάθε άλλη πληροφορία προς τις αρμόδιες αρχές.
- Αποφασίζει για την παροχή δανείων, βοηθημάτων κλπ.
- Καταθέτει στο Ειρηνοδικείο ονομαστικό κατάλογο κάθε χρόνο όλων των συνεταίρων, το επάγγελμα τους, καθώς και την έξοδο συνεταίρου.
- Φροντίζει για την σύνταξη του ετήσιου ισολογισμού και απολογισμού.

- Συντάσσει μέχρι τέλους του έτους τον προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων της διοίκησης και τον υποβάλλει για έγκριση στη Γενική Συνέλευση.

- Αποφασίζει για την πρόσληψη προσωπικού.

- Γενικά για ότι δεν είναι αρμόδια η Γενική Συνέλευση, καθώς και ότι προβλέπει το καταστατικό.

Τα καθήκοντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι:

- Πρόεδρος: Συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο σε τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις, εισηγείται σε αυτό κάθε θέμα που αφορά το συνεταιρισμό και διευθύνει τις συνεδριάσεις του. Φροντίζει για την εκτέλεση των αποφάσεων σύμφωνα με το καταστατικό και τον κανονισμό εργασιών. Υπογράφει έγγραφα και γνωστοποιήσεις του συνεταιρισμού μαζί με το γενικό γραμματέα. Οτιδήποτε άλλο προβλέπει το καταστατικό σαν αρμοδιότητα Προέδρου.

- Αντιπρόεδρος: Αναπληρώνει τον πρόεδρο στα καθήκοντα του και στις αρμοδιότητες του όταν αυτός απουσιάζει. Οτιδήποτε άλλο προβλέπει το καταστατικό σαν αρμοδιότητα Αντιπροέδρου.

- Γραμματέας: Επιμελείται την τήρηση των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου, διεξάγει την αλληλογραφία του συνεταιρισμού, φυλάσσει την σφραγίδα και υπογράφει με τον πρόεδρο όλα τα έγγραφα. Οτιδήποτε άλλο προβλέπει το καταστατικό σαν αρμοδιότητα Γραμματέα.

- Ταμίας: Κάνει τις εισπράξεις των εσόδων του συνεταιρισμού και διενεργεί τις πληρωμές σύμφωνα με τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, ενεργεί κάθε εισπραξη εκδίδοντας τριπλότυπο εισπραξης, γραμμάτια εισπραξης, ενεργεί τις πληρωμές στην βάση ενταλμάτων που υπογράφονται από τον πρόεδρο και το γραμματέα. Οτιδήποτε άλλο προβλέπει το καταστατικό σαν αρμοδιότητα Ταμεία.

◆ 8.3 ΤΟ ΕΠΟΠΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Μαζί με το Διοικητικό Συμβούλιο και για την ίδια χρονική περίοδο η Γενική Συνέλευση εκλέγει το Εποπτικό Συμβούλιο που αποτελείται από τρία τακτικά μέλη και δύο αναπληρωματικά και είναι αρμόδιο για την εποπτεία και τον έλεγχο των πράξεων και της διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου. Εκλέγονται δε με τον ίδιο τρόπο που εκλέγονται και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, και τα οποία κατά την πρώτη συνεδρίαση τους εκλέγουν μεταξύ τους τον προϊστάμενο και τον αναπληρωτή του. Τα μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου δεν μπορούν να συμμετέχουν στο Διοικητικό Συμβούλιο. Τα μέλη του Εποπτικού και διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορούν να έχουν μεταξύ τους συγγένεια μέχρι και δεύτερο βαθμό. Συνέρχεται τακτικά κάθε τρεις μήνες μετά από πρόσκληση του προϊσταμένου του. Έκτακτα συνέρχεται όταν το ζητήσουν δύο μέλη του ή το Διοικητικό Συμβούλιο μετά από έγγραφη αίτηση και με σύμφωνη γνώμη του προϊσταμένου του. Οι αποφάσεις του παίρνονται με πλειοψηφία. Απαρτία υπάρχει όταν βρίσκονται παρόντα δύο μέλη του, η απόφαση όμως θεωρείται έγκυρη όταν συγκεντρώνει δύο ψήφους.

Αρμοδιότητες: Το Εποπτικό Συμβούλιο εποπτεύει και ελέγχει αν οι πράξεις του Διοικητικού Συμβουλίου είναι σύμφωνες με τις διατάξεις του νόμου και του καταστατικού, τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης, τον κανονισμό των εργασιών και τις οδηγίες που δίνει. Δικαιούται να εξετάζει οποτεδήποτε όλα τα έγγραφα και τα λογιστικά βιβλία, να ζητά από τον ταμία το περιεχόμενο του ταμείου και κάθε εξήγηση. Αν διαπιστώσει κάποια παράβαση υποδεικνύει στο Διοικητικό Συμβούλιο την επανόρθωση και συγκαλεί τη Γενική Συνέλευση όταν θεωρεί ότι μπορεί από αυτό να προκύψει κίνδυνος για τα συμφέροντα του συνεταιρισμού. Επίσης ελέγχει τον ετήσιο ισολογισμό, το λογαριασμό κερδών και ζημιών και την απογραφή καθώς και τις προτάσεις για χρησιμοποίηση του πλεονάσματος και υποβάλλει έκθεση γι' αυτά, καθώς και για τη δράση του Διοικητικού Συμβουλίου στη Γενική Συνέλευση. Τέλος επιθεωρεί τέσσερις φορές το χρόνο τη διοίκηση και διαχείριση του συνεταιρισμού, ερευνά την

κανονικότητα των εγγράφων ή διαγραφών μελών και γενικά ασκεί όλες τις αρμοδιότητες που του παρέχει ο νόμος και το καταστατικό. Με απλά λόγια το Εποπτικό Συμβούλιο έχει αρμοδιότητες ελεγκτικής εξουσίας.

Άσκηση των καθηκόντων: Η σχέση του εποπτικού Συμβουλίου με τα άλλα όργανα είναι διαλεκτική. Όταν διαπιστώσει παραβάσεις τις συζητά με το Διοικητικό Συμβούλιο και εξακριβώνει το μέγεθος αλλά και την σκοπιμότητα, αυτό γίνεται γιατί ενδεχομένως κάποιες τυπικές παραβάσεις να βοηθούν επιχειρησιακά δεδομένα του συνεταιρισμού ή να έγιναν από ενδεχόμενη άγνοια η τυπική παράλειψη. Το Εποπτικό Συμβούλιο τα αναφέρει και τα τονίζει στην διοίκηση για να λυθεί το πρόβλημα. Όταν όμως διαπιστώνονται σοβαρές παραβάσεις τότε η πείθει το Διοικητικό Συμβούλιο για την επανόρθωση τους αν αυτό είναι δυνατό ή συγκαλεί την Γενική Συνέλευση, αφού είναι το κυρίαρχο όργανο που αποφασίζει για κάθε θέμα. Όμως και το Εποπτικό Συμβούλιο ευθύνεται για κάθε πταίσμα.

◆ 8.4 Η ΕΦΟΡΕΥΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Η εφορευτική επιτροπή αποτελείται από τρία τακτικά και τρία αναπληρωματικά μέλη, που εκλέγονται από την γενική συνέλευση με μυστική ψηφοφορία και σχετική πλειοψηφία.

Όποιο μέλος που θέλει να βάλει υποψηφιότητα για κάποιο όργανο του συνεταιρισμού πρέπει μαζί με τη βεβαίωση που αναγράφει ότι έχει εκπληρώσει όλες τις υποχρεώσεις του να έχει και μια δήλωση για ποια θέση είναι υποψήφιος και να τα καταθέσει έξι μέρες πριν την ημερομηνία διεξαγωγής των εκλογών.

◆ 8.5 ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΠΟΠΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Συμμετοχή σε αυτά τα όργανα: Προσωρινά είναι δυνατόν να οριστούν μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από το Εποπτικό Συμβούλιο ή από το δικαστήριο, εφόσον ο συνεταιρισμός στερείται νομικής διοίκησης για διάφορους λόγους. Δεν μπορούν να παραμείνουν στη διοίκηση και

εποπτεία πρόσωπα που καθυστερούν πέραν του διμήνου ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις προς το συνεταιρισμό και γενικά όταν χάνουν τις προϋποθέσεις του μέλους. Δεν μπορούν να εκλέγουν και εκπίπτουν από τη διοίκηση και εποπτεία τα πρόσωπα που καταδικάστηκαν για αδικήματα που προβλέπονται από το καταστατικό. Τα μέλη του απερχόμενου Διοικητικού Συμβουλίου δεν μπορούν να εκλεγούν μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου πριν την εκκαθάριση της διαχείρισης του.

Τα μέλη των οργάνων αυτών είναι μέλη του συνεταιρισμού, στον οποίο εξακολουθούν να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην ειδικότητά τους. Θεωρούνται δικαιολογημένα απόντες όταν είναι απασχολημένα με γενικότερα θέματα της αρμοδιότητας των. Δεν ψηφίζουν σε ζητήματα που τους αφορούν προσωπικά. Το Διοικητικό Συμβούλιο με την εκλογή του οφείλει να υποβάλλει στο ειρηνοδικείο, αντίγραφο πρακτικών εκλογής του καθώς και του Εποπτικού Συμβουλίου. Με τον ίδιο τρόπο γνωστοποιεί κάθε αλλαγή στη σύνθεση του ή του Εποπτικού Συμβουλίου. Τα μέλη των οργάνων αυτών όταν παραβαίνουν τα αναφερόμενα στο νόμο καθήκοντα τους, στο καταστατικό ή στις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης ευθύνονται αλληλέγγυα στο συνεταιρισμό, συνέταιρους και προς τρίτους για κάθε ζημιά που προκύπτει από τις παραβάσεις αυτές.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

♦ 9.1 ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΕΤΟΣ, ΤΗΡΟΥΜΕΝΑ ΒΙΒΛΙΑ

Το λογιστικό έτος στον συνεταιρισμό αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου. Ο συνεταιρισμός τηρεί βιβλία που προβλέπει η φορολογική νομοθεσία, και είναι τα εξής:

- α) Βιβλίο μητρώου των μελών.(αναγράφει τα στοιχεία των μελών, κ.α)
- β) >> πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης.
- γ) >> >> του Διοικητικού Συμβουλίου.

δ) >> >> του Εποπτικού Συμβουλίου.

Τα παραπάνω βιβλία θεωρούνται πριν από τη χρήση τους από τον ειρηνοδίκη, μπορούν να χρησιμοποιηθούν και άλλα βιβλία κατά την κρίση της διοίκησης.

◆ 9.2 ΑΠΟΓΡΑΦΗ, ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ, ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ.

Απογραφή: Ο λογιστής και ο ταμίας συντάσσουν τις ετήσιες απογραφές, ο λογαριασμός κερδών και ζημιών και ο ισολογισμός υποβάλλονται με τα σχετικά δικαιολογητικά στην Σ.Δ.Ο. Ο λογαριασμός κερδών και ζημιών περιέχει όλα τα έσοδα και τα έξοδα που έγιναν κατά τη διάρκεια του έτους.

Ισολογισμός: Ο ισολογισμός αναγράφει με κάθε λεπτομέρεια το ενεργητικό και το παθητικό. Το Διοικητικό Συμβούλιο αφού εγκρίνει τον ισολογισμό τον στέλνει μαζί με τις προτάσεις στο Εποπτικό Συμβούλιο που αφού συντάξει την έκθεση του τον καταθέτει στο κατάστημα του συνεταιρισμού και στο ειρηνοδικείο (αν είναι απαραίτητο), 30 ημέρες πριν τη σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης, η οποία αποφασίζει για την έγκριση του. Ο ισολογισμός και ο λογαριασμός κερδών και ζημιών μπορούν να ζητηθούν από κάθε συνέταιρο.

Προϋπολογισμός: Ένα μήνα πριν τη λήξη της χρήσης συντάσσεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ο προϋπολογισμός εσόδων και εξόδων και υποβάλλονται στη Γενική Συνέλευση για έγκριση, μαζί με την έκθεση του Εποπτικού Συμβουλίου. Κάθε υπέρβαση που γίνεται του εγκρινόμενου προϋπολογισμού και δεν εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση βαρύνει τον πρόεδρο και τον ταμία του συνεταιρισμού.

◆ 9.3 ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ

Το κεφάλαιο του συνεταιρισμού δημιουργείται από:

- ⊗ Τις συνεταιριστικές μερίδες.
- ⊗ Το τακτικό αποθεματικό.
- ⊗ Το έκτακτο αποθεματικό.
- ⊗ Από εισφορές και κάθε άλλα νόμιμα έσοδα που καθορίζει η Γενική Συνέλευση.

● 9.3.Ι ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΜΕΡΙΔΑ

Κάθε μέλος συμμετέχει στο συνεταιρισμό με μία μόνο συνεταιριστική μερίδα, το ύψος της οποίας ανέρχεται στο ποσό των 10.000 ευρώ και μέχρι 5 προαιρετικές αυτού του ποσού. Η υποχρεωτική μερίδα είναι ονομαστική, αδιαίρετη και ίση για όλους τους συνεταίρους. Απαγορεύεται με οποιαδήποτε τρόπο μεταβίβαση ή εκχώρηση της μερίδας με τις υποχρεώσεις της και τα δικαιώματα της στο συνεταιρισμό, σε άλλο συνέταιρο, σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο. Κάθε τέτοια ενέργεια συνεπάγεται απώλεια της συνεταιριστικής ιδιότητας και διαγραφή από τον συνεταιρισμό. Τα μέλη καταβάλουν τη μισή συνεταιριστική μερίδα με την εγγραφή τους και την υπόλοιπη μισή το πολύ μέσα σε ένα τρίμηνο. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης η μερίδα μπορεί να αυξομειωθεί. Η πίστωση κάθε συνεταίρου σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβεί το 50% της συνεταιριστικής μερίδας.

Στα μέλη του συνεταιρισμού επιτρέπεται η απόκτηση προαιρετικών μερίδων. Κανείς δεν μπορεί να αποκτήσει προαιρετική μερίδα ή νέα αν δεν έχει εξοφλήσει την υποχρεωτική του μερίδα και την προηγούμενη προαιρετική του. Η απόκτηση προαιρετικών μερίδων δεν συνεπάγεται την αύξηση ευθύνης του συνεταίρου ούτε δίνει πρόσθετο δικαίωμα ψήφου στη Γενική Συνέλευση. Οι προαιρετικές μερίδες εξακολουθούν να αποτελούν περιουσία των συνεταίρων και δεν μπορούν να κατασχεθούν από οποιονδήποτε τρίτο για απαίτηση του απέναντι στο συνεταιρισμό.

Ο συνétairos που αποχωρεί δικαιούται να μετέχει στις Γενικές Συνελεύσεις μέχρι τέλους της χρήσης κατά την οποία εξέρχεται. Ο εξερχόμενος δεν μπορεί να ζητήσει την εκκαθάριση του συνεταιρισμού και καμία απαίτηση δεν μπορεί να έχει στην περιουσία του, μπορεί όμως να ζητήσει την απόδοση της μερίδας του κατά το τέλος του προηγούμενου από την αποβολή του έτους. Η μερίδα του αποδίδεται το αργότερο τρεις μήνες από την έγκριση του ισολογισμού της χρήσης μέσα στην οποία έγινε η αποχώρηση ή ο αποκλεισμός.

Αν κατά την έξοδο του συνεταιίρου η εταιρική περιουσία συνυπολογιζομένου και του αποθεματικού και όλων των εταιρικών μερίδων δεν επαρκεί για την κάλυψη των χρεών που έχει ο συνεταιρισμός, ο εξερχόμενος υποχρεούται να καταβάλει στο συνεταιρισμό το έλλειμμα που του αναλογεί. Η αναλογία είναι αυτής της συμμετοχής στις κερδοζημιές του συνεταιρισμού και δεν εξαρτάται από κανέναν άλλο παράγοντα.

• 9.3.II. ΤΑΚΤΙΚΟ ΚΑΙ ΕΚΤΑΚΤΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ

Τακτικό Αποθεματικό: Ο συνεταιρισμός έχει υποχρέωση να σχηματίσει τακτικό αποθεματικό, το ύψος του οποίου πρέπει να φτάνει στο σύνολο του ποσού όλων των συνεταιριστικών μερίδων των μελών του. Για το σκοπό αυτό παρακρατείται το 10% τουλάχιστο από τα καθαρά κέρδη κάθε χρονιάς πριν από κάθε άλλη διάθεση. Στο τακτικό αποθεματικό περιέχονται ακόμα: α) Κάθε έσοδο που προβλέπει το καταστατικό, β) Τα πρόστιμα και οι ποινικές ρήτρες που επιβάλλονται σύμφωνα με το καταστατικό, γ) Οι δωρεές και κάθε άλλο έσοδο για το οποίο δεν προβλέπει το καταστατικό.

Το τακτικό αποθεματικό μπορεί να χρησιμοποιηθεί μετά από απόφαση του Διοικητικού και Εποπτικού Συμβουλίου για τις έκτακτες ανάγκες ή τις ζημιές του συνεταιρισμού, όμως δεν προβλέπεται να καλύπτονται από αλλού. Σε περίπτωση διαφωνίας των συμβουλίων

αποφασίζει οριστικά η έκτακτη Γενική Συνέλευση. Πάνω στο κεφάλαιο του τακτικού αποθεματικού οι συνέταιροι δεν έχουν καμία αξίωση.

Έκτακτο αποθεματικό: Με απόφαση της γενικής συνέλευσης εκτός από το τακτικό αποθεματικό μπορεί να σχηματιστεί και έκτακτο για τις ανάγκες του συνεταιρισμού. Το ύψος του καθορίζει η γενική συνέλευση και χρησιμοποιείται για την κάλυψη ζημιών καθώς και για τις καθημερινές εργασίες του. Το αποθεματικό αυτό σχηματίζεται από την παρακράτηση ποσοστού από τα καθαρά κέρδη ή από έκτακτες εισφορές των μελών.

◆ 9.4 ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ

Τα καθαρά κέρδη του συνεταιρισμού προκύπτουν από την αφαίρεση κάθε νόμιμου εξόδου, ζημιάς, απόσβεσης και κάθε άλλου βάρους από τα ετήσια ακαθάριστα έσοδα. Τα καθαρά μοιράζονται ως εξής:

- α) Το 10% παρακρατείται για το σχηματισμό τακτικού αποθεματικού
- β) Το υπόλοιπο 90% των κερδών διανέμεται στους συνεταίρους εξ' αδιαιρέτου. Εκτός και αν η γενική συνέλευση αποφασίσει να διαθέσει τα κέρδη για αύξηση των συνεταιριστικών μερίδων ή για κάλυψη ζημιών.

Η διαδικασία αυτή γίνεται για τα κέρδη που προέρχονται από αγορές των συνεταίρων ή τρίτων και το ποσοστό διαμοιράζεται ως εξής:

- α) Τα κέρδη που προέρχονται από αγορές τρίτων διανέμονται εξ' αδιαιρέτου ανάλογα με τις συνεταιριστικές μερίδες των συνεταίρων.
- β) Τα κέρδη που προέρχονται από αγορές συνεταίρων μοιράζονται με τον παρακάτω τρόπο: 1) ποσοστό 60% ανάλογα με το τζίρο κάθε συνεταίρου και 2) ποσοστό 30% εξ' αδιαιρέτου ανάλογα με τις συνεταιριστικές μερίδες κάθε συνεταίρου.

Η διανομή κερδών γίνεται με βάση τον ισολογισμό της προηγούμενης διαχειριστικής περιόδου. Κέρδη δικαιούνται όλοι οι συνεταίροι, για τους νέους συνεταίρους τα κέρδη διανέμονται από τον επόμενο μήνα της εγγραφής τους.

◆ 9.5 ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΖΗΜΙΩΝ

Εάν κατά το τέλος χρήσεως προκύψει ζημιά, ανάλογα με το ποσό των μερίδων καλύπτεται από το τακτικό αποθεματικό κεφάλαιο του συνεταιρισμού. Εάν αυτό δεν φτάσει για να καλύψει την ζημιά, επιβαρύνονται για το υπόλοιπο ποσό της ζημιάς οι συνεταιριστικές μερίδες. Εάν και πάλι δεν καλυφθεί η ζημιά τότε επιβαρύνονται όλοι οι συνέταιροι έτσι ώστε να καλυφθεί το χρέος. Η περίπτωση αυτή είναι αρκετά σπάνια. Όταν όμως βρεθεί έλλειμμα τότε ακολουθείτε η παραπάνω διαδικασία. Ένας συνεταιρισμός μπορεί να φτάσει σε αυτή την κατάσταση λόγω κακής διαχείρισης και έλλειψης προσοχής από τα Διοικητικά όργανα του συνεταιρισμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10

ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Η μηχανοργάνωση και η μηχανογράφηση είναι μέρος της επιστήμης της πληροφορικής. Αν η διάσπαση του ατόμου θεωρείται η μεγαλύτερη επιστημονική ανακάλυψη τόσο μεγάλη είναι και η πληροφορική για όλους τους κλάδους δράσης της ζωής μας, ιδιαίτερα όμως στις εμπορικές συναλλαγές. Για την βελτίωση της αποδοτικότητας των αγορών είναι αναγκαία η σωστή μηχανογράφηση και μηχανοργάνωση. Ο τομέας της πληροφορικής τα τελευταία χρόνια έχει αλλάξει δραματικά και αυτή η εξέλιξη υπόσχεται να συνεχισθεί και στο μέλλον. Οι αγορές βρίσκονται στην καρδιά της διαδικασίας ανάπτυξης των συνεταιρισμών και η παροχή αλλά και η διαχείριση πληροφοριών είναι λειτουργία ζωτικής σημασίας. Το καλύτερο όπλο ενάντια στον ανταγωνισμό είναι η πληροφόρηση, αυτός που διαθέτει καλύτερη πληροφόρηση είναι και ο νικητής. Σήμερα ο συνεταιρισμός το έχει επιτύχει με σύγχρονους Η/Υ.

Μηχανοργάνωση: Η μηχανοργάνωση εξαρτάται απόλυτα από τις γραμμές, τα μέτρα και τις δυνατότητες κάθε συνεταιριστικής οργάνωσης. Ο συνεταιρισμός εδώ και πολλά χρόνια χρησιμοποιεί την μηχανοργάνωση. Τα τελευταία χρόνια η επιχείρηση θεώρησε σκόπιμο να αναβαθμίσει πλήρως όλους τους υπολογιστές, αλλά και να προβεί στην αγορά νέων, ανάλογα πάντα με τις ανάγκες του. Έτσι σήμερα ο συνεταιρισμός διατηρεί ένα σύγχρονο δίκτυο από ηλεκτρονικούς υπολογιστές. Συγκεκριμένα υπάρχει μία κεντρική μονάδα ο SERVER που βρίσκεται στον κτίριο που στεγάζονται το τμήμα λογιστηρίου και το τμήμα ειδών υγιεινής και πλακιδίων. Στο ίδιο κτήριο υπάρχουν άλλες τρεις μονάδες Η/Υ που συνδέονται μέσω δικτύου με τον SERVER, (ένας Η/Υ στο τμήμα ειδών υγιεινής και πλακιδίων, ένας Η/Υ στο γραφείο του Διευθυντή, και δύο στο τμήμα λογιστηρίου). Με ON LINE σύνδεση υπάρχουν άλλες τέσσερις μονάδες Η/Υ που βρίσκονται στο νέο κτήριο που στεγάζει τα υπόλοιπα τμήματα (δύο Η/Υ στα ταμεία, ένας Η/Υ στον χώρο αποθήκευσης και άλλος ένας στο γραφείο του μηχανολόγου) που και αυτοί μεταξύ τους συνδέονται μέσω δικτύου και ON LINE με το προαναφερόμενο κεντρικό σύστημα.

Τα λογισμικά προγράμματα που χρησιμοποιεί ο συνεταιρισμός είναι:

- 1) COMPUTER LOGIC TO DEFACTO. Αυτό το πρόγραμμα εμπορικής διαχείρισης περιλαμβάνει τις εξής λειτουργίες: Έκδοση παραστατικών πωλήσεων-αγορών, αρχεία αποθήκης, πελατών, προμηθευτών και τα χρηματοοικονομικά.
- 2) COMPUTER LOGIC 'DEFACTO'- ΓΕΝΙΚΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ. Το πρόγραμμα αυτό παρακολουθεί όλες τις λογιστικές δραστηριότητες του συνεταιρισμού.

Όλοι οι Η/Υ είναι συνδεδεμένοι με το διαδίκτυο και μάλιστα έχει προβλεφτεί για το άμεσο μέλλον και δημιουργία ιστοσελίδας που θα περιέχει χρήσιμες πληροφορίες για τον ίδιο το συνεταιρισμό αλλά και τα προϊόντα του. Επίσης σε λίγο καιρό θα υπάρχει ON LINE σύνδεση με την Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Δ στην Αθήνα. Κρίθηκε αναγκαία η ενιαία κωδικοποίηση των

προϊόντων και η ON LINE σύνδεση μεταξύ της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Δ και του συνεταιρισμού. Με αυτόν τον τρόπο ο συνεταιρισμός αλλά και κάθε συνεταιρισμός μέλος της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Δ βγαίνει κερδισμένος αφού θα υπάρχει ταυτόχρονα με την έκδοση του στοιχείου και ενημέρωση της αποθήκης του συνεταιρισμού μέλους. Τα στοιχεία ενός μηχανογραφημένου ON LINE συστήματος αγοράς θα περιλαμβάνουν:

- Αποδοχή αιτήσεων αγοράς.
- Παροχή πληροφοριών για επιλογή πηγής.
- Έκδοση αιτήσεων για προσφορές.
- Ανάλυση προσφορών.
- Μετατροπή της αίτησης σε εντολή αγοράς.
- Συντονισμός με τα λογιστήρια για τις συμφωνίες λογαριασμών.
- Αποθήκευση ιστορικού αρχείου εντολών αγορών.
- Παροχή επεξεργασμένων στοιχείων προς τους διάφορους χρήστες.
- Παροχή στους χρήστες της δυνατότητας να κάνουν τις δικές τους εκθέσεις με βάσει τα αποθηκευμένα δεδομένα.
- Την ενημέρωση των χρηστών για τις αποκλίσεις των τιμών, τις εκκρεμείς παραγγελίες και άλλα στοιχεία.

Μηχανογράφηση: Με την βοήθεια της τεχνολογίας ο συνεταιρισμός χρησιμοποιεί την μηχανογράφηση εκδίδοντας τα διάφορα παραστατικά πωλήσεων. Η έκδοση των παραστατικών γίνεται από τους υπολογιστές που βρίσκονται στους χώρους των ταμείων, με ταυτόχρονη ενημέρωση αποθήκης, καρτέλας υλικού, και καρτέλας πελατών. Αν εκδοθεί δελτίο αποστολής που αποτελεί απλά συνοδευτικό υλικού, τέλος του μήνα γίνεται μετασχηματισμός του δελτίου σε τιμολόγιο από το λογιστήριο. Τα παραστατικά που εκδίδει ο συνεταιρισμός μηχανογραφικά είναι:

1. Δελτίο αποστολής.
2. Τιμολόγιο πώλησης επί πιστώσει.
3. Δελτίο αποστολής- τιμολόγιο πώλησης μετρητοίς.
4. Απόδειξη λιανικής πώλησης μετρητοίς.
5. >> >> >> επί πιστώσει.

6. >> εισπράξεως μετρητών.
 7. >> είσπραξης επιταγής.
 8. >> πληρωμής.
9. Πιστωτικό τιμολόγιο.

Το κάθε ένα παραστατικό από τα παραπάνω αντιστοιχεί σε διαφορετική περίπτωση πώλησης. Το δελτίο αποστολής, το τιμολόγιο πώλησης επί πιστώσει και το δελτίο αποστολής- τιμολόγιο πώλησης μετρητοίς, εκδίδονται όταν ο πελάτης είναι επαγγελματίας, εταιρεία, δημόσιο, κ.τ.λ. Η απόδειξη λιανικής πώλησης μετρητοίς, και επί πιστώσει εκδίδονται όταν ο πελάτης είναι ιδιώτης λιανικής. Τα υπόλοιπα παραστατικά (απόδειξη είσπραξης μετρητών, επιταγής, απόδειξη πληρωμής, και πιστωτικό τιμολόγιο) εκδίδονται είτε ο πελάτης είναι λιανικής, είτε χονδρικής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 11

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ

=Π.Ο.Σ.Ε.ΥΔ.=

◆ 11.1 ΠΡΟΦΙΛ

Η Π.Ο.Σ.Ε.ΥΔ. ιδρύθηκε το 1980 από τους εξής επτά (7) Συνεταιρισμούς εγκαταστατών Υδραυλικών: 1) Συνεταιρισμός Υδραυλικών Αθηνών και περιχώρων, 2) Συνεταιρισμός Υδραυλικών Κατερίνης, 3) Συνεταιρισμός Υδραυλικών Κοζάνης, 4) Συνεταιρισμός Υδραυλικών Λαμίας, 5) Συνεταιρισμός Υδραυλικών Λάρισας, 6) Συνεταιρισμός Υδραυλικών Πατρών, και 7) Συνεταιρισμός Υδραυλικών Χίου. Η φιλοσοφία της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συνεταιρισμών Εγκαταστατών Υδραυλικών (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Δ) βασίζεται στην 6^η αρχή της Διεθνούς Συνεταιριστικής Ένωσης ICA: “Οι συνεταιρισμοί υπηρετούν τα

μέλη τους πιο αποτελεσματικά και ισχυροποιούν το συνεταιριστικό κίνημα συνεργαζόμενοι μεταξύ τους μέσω οργανώσεων τοπικού, εθνικού, περιφερειακού και διεθνούς επιπέδου.”

Το συνεταιριστικό κίνημα των εγκαταστατών υδραυλικών έχει αποδείξει ότι οι αστικοί συνεταιρισμοί, έχουν τη δυνατότητα να αναπτυχθούν και να αποτελέσουν για τη χώρα μας την εναλλακτική κοινωνική πρόταση για την ανάπτυξη της οικονομίας μας.

Οι συνεταιρισμοί εγκαταστατών υδραυλικών, μέλη της ομοσπονδίας, αποτελούν υγιείς οικονομικές μονάδες. **Δεν είναι όμως εμπορικές επιχειρήσεις, με μοναδικό στόχο τους την μεγιστοποίηση του κέρδους.** Με την παρουσία τους, συμβάλουν αποφασιστικά στη δημιουργία ανταγωνισμού, και στέκονται εμπόδιο σε κάθε προσπάθεια κερδοσκοπίας. Λειτουργούν νόμιμα, διακινώντας υλικά ποιότητας και προσπαθούν να εφαρμοσθούν οι προδιαγραφές ποιότητας και στην χώρα μας. Βοηθούν στο μέτρο των δυνατοτήτων τους, στην ανάπτυξη του βιοτικού επιπέδου των μελών τους και στην ανάπτυξη της πόλης τους. Οι συνεταιρισμοί υδραυλικών, ιδρύθηκαν και αναπτύχθηκαν στηριζόμενοι στη δύναμη της ειλικρινούς συνεργασίας και στο όραμα για μια δίκαιη κοινωνία.

◆ 11.2 Η ΠΟΡΕΙΑ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ

Οι ρίζες του Συνεταιριστικού Κινήματος των Υδραυλικών στην Ελλάδα ξεκινούν το 1932, με την ίδρυση του συνεταιρισμού Θεσσαλονίκης. Χρειάστηκε να περάσουν πολλά χρόνια για να ιδρυθεί ο δεύτερος συνεταιρισμός.

Το 1976, οι συνεταιρισμοί που λειτουργούν δεν ξεπερνούν τους τρεις. Από το 1977 και μετά παρατηρείται ραγδαία ανάπτυξη του Συνεταιριστικού Κινήματος. Το 1980 έχουμε δεκαπέντε συνεταιρισμούς. Στην επόμενη δεκαετία και μέχρι το 1990 οι συνεταιρισμοί έχουν γίνει 27.

Σήμερα στην Ελλάδα, λειτουργούν 32 συνεταιρισμοί με 54 καταστήματα πώλησης. Από την Ιεράπετρα της Κρήτης έως την Ορεστιάδα και από τη Ρόδο έως την Κέρκυρα, το Συνεταιριστικό Κίνημα

των Υδραυλικών είναι παρών, σε καθημερινή βάση, συμβάλλει στην δημιουργία υγιούς ανταγωνισμού. Και βέβαια, η προσπάθεια συνεχίζεται για να μην μείνει καμία πόλη της Ελλάδας, χωρίς συνεταιρισμό.

◆ 11.3 ΣΚΟΠΟΣ

Η ομοσπονδία έχει οικονομικό σκοπό και αποβλέπει στην προαγωγή της οικονομικής δραστηριότητας και των συμφερόντων των συνεταιρισμών μελών της, στην συνεργασία στην επαγγελματική, κοινωνική, και την πολιτιστική ανάπτυξη των εγκαταστατών υδραυλικών της Ελλάδας καθώς και στη βελτίωση της ποιότητας της ζωής τους.

◆ 11.4 ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

1. Η ομοσπονδία μπορεί να προμηθεύεται από τις εγχώριες η μη πηγές, υλικά, μηχανήματα, η εργαλεία που είναι απαραίτητα για τις υδραυλικές, θερμικές, και κλιματιστικές ανάγκες των υδραυλικών. Όλα αυτά τα υλικά και εργαλεία τα προωθεί προς τα μέλη του.
2. Ιδρύει βιομηχανίες η βιοτεχνίες παραγωγής υλικών και μηχανημάτων που χρησιμοποιούν οι υδραυλικοί.
3. Διαφημίζει τους συνεταιρισμούς που είναι μέλη του, με κάθε τρόπο.
4. Προωθεί τις πωλήσεις των προϊόντων των μελών της τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό.
5. Παρέχει εγγυήσεις η άλλες οικονομικές διευκολύνσεις προς όλα τα μέλη του.
6. Συνεργάζεται με την Ομοσπονδία Βιοτεχνών Υδραυλικών Ελλάδας (Ο.Β.Υ.Ε), καθώς και με τους κατά τόπους συνδέσμους υδραυλικών, με σκοπό να αναπτύξει την συνεταιριστική ιδέα στον χώρο του κλάδου και **την ίδρυση ενός συνεταιρισμού σε κάθε πόλη της Ελλάδας. Η ίδρυση συνεταιρισμού σε κάθε πόλη της χώρας αποτελεί μόνιμη επιδίωξη της ομοσπονδίας.**
7. Συνεργάζεται με άλλες συνεταιριστικές οργανώσεις για προώθηση και λύση κάθε προβλήματος που αφορά τους συνεταιρισμούς.

8. Αναπτύσσει εκπαιδευτική και επιμορφωτική δραστηριότητα.
9. Οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα που θα βοηθήσει άμεσα η έμμεσα τα μέλη της.

ΤΟ ΈΡΓΟ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ

Οι Συνεταιρισμοί Εγκαταστατών Υδραυλικών είναι αυτοδύναμες υγιείς οικονομικές μονάδες που εξασφαλίζουν στην πόλη τους:

1. Χαμηλές τιμές, βοηθώντας στη συγκράτηση του πληθωρισμού και την καταπολέμηση της κερδοσκοπίας.
2. Εξυπηρέτηση, με στόχο όχι το κέρδος του Συνεταιρισμού, αλλά το όφελος του εγκαταστάτη υδραυλικού και του καταναλωτικού κοινού.
3. Ποιότητα προϊόντων, συνεχής προσπάθεια για την καθιέρωση προδιαγραφών που θα εξασφαλίζουν τον υδραυλικό και τους καταναλωτές. Διάδοση και κυκλοφορία των υλικών με προδιαγραφές.
4. Βάζουν φραγμό στα υπερβολικά κέρδη των μεγάλων εμπόρων του κλάδου.
5. Βοηθούν στην άνοδο του βιοτικού, τεχνικού και εκπολιτιστικού επιπέδου των συναδέλφων υδραυλικών.

♦ 11.5 Η ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΕΙΚΟΝΑ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Αρωγός των συνεταιρισμών σε αυτή τους την προσπάθεια η **ΠΟΣΕΥΔ**, η οποία το 2004 συμπληρώνει 24 χρόνια ζωής. Χρόνια συνεχούς προσφοράς στο Συνεταιριστικό Κίνημα, στους υδραυλικούς, στο καταναλωτικό κοινό και τέλος στην εθνική οικονομία. Από τις αρχές του 2004 όλοι οι συνεταιρισμοί που είναι μέλη της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Δ έχουν ένα κοινό όνομα. Έτσι λοιπόν και τα 54 καταστήματα συνεταιρισμών υδραυλικών στην Ελλάδα συμπεριλαμβανομένου και του Συνεταιρισμού Υδραυλικών Ορεστιάδας μέλος της ενώσεως, πλέον ονομάζονται **ΠΟΣΕΥΔ**. _Με περισσότερα από 12.000 προϊόντα για το μπάνιο, την κουζίνα, και όλες τις θερμοϋδραυλικές εγκαταστάσεις, με τα μεγαλύτερα ονόματα και τις καλύτερες τιμές στην αγορά, πληρότητα ποιότητας και

οικονομίας. Τα “υδρόα.” υπερέχουν με αποδείξεις, γι’ αυτό και γίνονται τώρα το κοινό σημείο συνάντησης όλων των επαγγελματιών του κλάδου.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ
Π.Ο.Σ.Ε.ΥΔ
 Αναξαγόρα 3, 143 42 Ν. Φιλαδέλφεια,
 Τηλ.: 2102585805-8 Fax:2102585809
 ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Παπαρίζος Γιώργος
 ΓΕΝ. ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ: Χρήστος Ανδριανόπουλος

◆ 11.6 ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Δ

Οι Συνεταιρισμοί μέλη της Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Δ είναι οι εξής:

ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ	ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ	ΙΔΡΥΤΙΚΑ ΜΕΛΗ	ΜΕΛΗ 2003	ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ
1) ΑΓΡΙΝΙΟ	1984	11	18	204
2) ΑΘΗΝΑ	1976	35	412	1.600.000
3) ΑΡΓΟΣ	1979	26	27	137
4) ΑΡΤΑ	1983	18	20	293
5) ΗΡΑΚΛΕΙΟ	1981	40	78	403
6) ΘΕΣ/ΝΙΚΗ	1932	11	146	1.600.000
7) ΙΩΑΝΝΙΝΑ	1984	14	80	1.000.000
8) ΙΕΡΑΠΕΤΡΑ	1984	14	12	72
9) ΚΑΒΑΛΑ	1980	17	34	190
10) ΚΑΡΔΙΤΣΑ	1980	11	8	55

11)ΚΑΤΕΡΙΝΗ	1977	14	58	567
12) ΚΕΡΚΥΡΑ	1985	35	20	161
13) ΚΟΖΑΝΗ	1979	18	28	169
14) ΚΟΡΙΝΘΟΣ	1980	50	77	571
15) ΛΑΜΙΑ	1980	38	34	345
16) ΛΑΡΙΣΑ	1979	34	96	1.000.000
17) ΛΙΒΑΔΕΙΑ	1981	13	10	43
18) ΞΑΝΘΗ	1986	23	12	330
20) ΤΡΙΚΑΛΑ	1977	29	43	463
21) ΧΑΝΙΑ	1982	20	79	805
22) ΧΙΟΣ	1979	18	26	37
23) ΡΟΔΟΣ	1987	15	19	75
24) ΚΑΛΑΜΑΤΑ	1987	28	23	222
25) ΒΟΛΟΣ	1983	23	24	217
26) ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ	1991	17	24	139
27) ΤΡΙΠΟΛΗ	1993	25	28	153
28 ΚΑΡΠΕΝΗΣΙ	1993	20	12	159
29) ΜΕΓΑΡΑ	1993	16	17	82
30) ΜΥΚΟΝΟΣ	1995	22	22	169
31) ΤΗΝΟΣ	1997	21	22	
32) ΠΑΡΟΣ	1999	20	20	
		731	1.000	8.100.000

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 12
ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ
ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Β.Υ.Ε)



◆ 12.1 ΙΔΡΥΣΗ

Η Ομοσπονδία ιδρύθηκε το 1964 από 7 συνδέσμους.

Η Εμφάνιση των πρώτων σωματείων του κλάδου έγινε στις αρχές του προηγούμενου αιώνα. Ο πρώτος συνεταιρισμός του κλάδου, ο συνεταιρισμός υδραυλικών Θεσσαλονίκης, ιδρύθηκε το 1932. Το 1971 ο κλάδος είχε 2 συνεταιρισμούς και σήμερα έχει 32 με 54 καταστήματα πώλησης, 500 υπαλλήλους και 26 δισ. περίπου τζίρο το 1999. Οι ιδρυτικοί σύνδεσμοι της Ο.Β.Υ.Ε ήταν: Σύνδεσμος Αθηνών, Θεσσαλονίκης, Καβάλας, Λάρισας, Πάτρας, Πειραιά, Χανίων.

Η έδρα της βρίσκεται Κειριάδων 1,
118 54 Κάτω Πετράλωνα - Αθήνα.
Τηλέφωνα 2103451025 - 2103422204
Fax 2103420257.

Διαθέτει άνετα γραφεία, έχει 3 υπαλλήλους και πλήρη εξοπλισμό για τις ανάγκες της.

◆ 12.2 ΣΚΟΠΟΣ

- Η προαγωγή των κοινών οικονομικών, κοινωνικών και επαγγελματικών συμφερόντων των μελών της στα πλαίσια της εξυπηρέτησης του κοινωνικού συνόλου.
- Η συνεχής βελτίωση της ποιότητας των εγκαταστάσεων.
- Η παραγωγή υλικών με προδιαγραφές και η καθιέρωση σήματος ποιότητας για τα υλικά της δουλειάς των υδραυλικών.
- Η συνεχής βελτίωση της τεχνικής στάθμης των υδραυλικών.

◆ 12.3 ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Πριν λίγα χρόνια η ποιότητα των εγκαταστάσεων, σε πολλά κτίρια ήταν κάκιστη γιατί:

- Τα περισσότερα υλικά ήταν άχρηστα.
- Σε πολλές οικοδομές οι μελέτες ήταν ελλιπείς ή δεν υπήρχαν καθόλου.
- Το ίδιο γινόταν και με τις επιβλέψεις των μηχανικών.
- Πολλές φορές ορισμένοι υδραυλικοί δεν κάνανε καλά τη δουλειά τους.

Η ομοσπονδία, ξεκινώντας από την παραδοχή ότι είναι δικαίωμα του πολίτη να απαιτεί μια σωστή υδραυλική εγκατάσταση και αναμφισβήτητη υποχρέωση των υδραυλικών και όλων των τεχνικών να του την προσφέρουν, αγωνίστηκε 30 χρόνια για να μπει μια τάξη στο χάος.

Από τις προσπάθειες του κλάδου :

- Εκδόθηκαν το 1986 από το ΤΕΕ, με πόρους που διατέθηκαν από το ΥΠΕΧΩΔΕ μετά από εισήγηση της ομάδας της Ο.Β.Υ.Ε, Τεχνικές οδηγίες (οι γνωστές ΤΟΤΕΕ) που καθόρισαν τον τρόπο κατασκευής των

εγκαταστάσεων. Μόνο που οι μηχανικοί, δεν φρόντισαν να τις προσαρμόσουν στα σημερινά δεδομένα.

- Δεν εκδόθηκαν, από τον ΕΛΟΤ, 150 πρότυπα αν και τέθηκαν στη διάθεσή του από το ΥΠΕΧΩΔΕ τα χρήματα που ζήτησε (γιατί δεν βρήκαν τρόπο απορρόφησης.)
- Εκδόθηκε το Π.Δ 38/91 που καθόρισε ότι:
 1. Στις εγκαταστάσεις τοποθετούνται μόνο υλικά με προδιαγραφές.
 2. Οι εγκαταστάσεις εκτελούνται σύμφωνα με τη μελέτη και τις ΤΟΤΕΕ
 3. Οι εγκαταστάσεις εκτελούνται μόνο από υδραυλικούς που κατέχουν την κατάλληλη άδεια για κάθε εγκατάσταση. Οι άδειες χορηγούνται από το Υπουργείο Ανάπτυξης μετά από εξετάσεις και ανάλογα με την εμπειρία του καθενός.
 4. Στο τέλος των εργασιών ο αδειούχος υδραυλικός είναι υποχρεωμένος να εκδίδει υπεύθυνη δήλωση σωστής εκτέλεσης των εγκαταστάσεων.

Χωρίς τη δήλωση αυτή δεν συνδέεται το κτίριο με τα δίκτυα κοινής ωφελείας (φως, νερό κ.λ.π.).

Το Π.Δ. 38/91 επιτάσσει στις εγκαταστάσεις να τοποθετούνται υλικά με προδιαγραφές. Με ποιες όμως γνώσεις και ποια εφόδια οι υδραυλικοί της χώρας θα ξεχωρίσουν και θα επιλέξουν αυτά τα υλικά, μέσα από το χάος που επικρατεί στην αγορά;

Πώς κανείς μπορεί να είναι σίγουρος ότι αγοράζει ποιοτικά προϊόντα, όταν όλοι διατείνονται ότι τα υλικά τους είναι τα καλύτερα του κόσμου; Η Ομοσπονδία μόνη της στην αρχή, και σε συνεργασία με τον ΕΛΟΤ στη συνέχεια, σχεδίασε ένα έντυπο "ταυτότητας" του κάθε προϊόντος, στο οποίο παρουσιάζονται όλα τα στοιχεία που προσδιορίζουν την ποιότητά του. Τα έντυπα αυτά συντάσσονται, υπογράφονται και

αποστέλλονται στην ΟΒΥΕ από τον παραγωγό ή αντιπρόσωπο του κάθε προϊόντος. Με βάση αυτά τα έντυπα δημιουργείται το Μητρώο υλικών με προδιαγραφές, από την Ο.Β.Υ.Ε. Το Μητρώο είναι χωρισμένο στα εξής κεφάλαια: Σωλήνες και εξαρτήματα, μηχανήματα κεντρικής θέρμανσης και παραγωγής ζεστού νερού, είδη υγιεινής, αποφρακτικά και ρυθμιστικά όργανα.

◆ 12.4 ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΒΥΕ

Σύνδεσμοι μέλη της Ο.Β.Υ.Ε (75) υπάρχουν σε κάθε γωνιά τις Ελλάδος.

Συγκεκριμένα στις εξής πόλεις και Νομούς:

ΑΘΗΝΑ, ΑΓΡΙΝΟ, ΑΙΓΙΟ, ΑΙΣΩΠΟΥΣ, ΑΜΑΛΙΑΔΑ,
ΑΙΟΝΙΣΣΑ, ΑΙΩΡΙΟΝ, ΑΓΙΟΣ, ΑΡΧΑΙΑΣ, ΑΡΤΑ, ΠΕΡΟΙΑ,
ΒΟΛΟΣ, ΓΡΑΝΙΤΣΑ, ΓΡΕΒΕΝΑ, ΔΕΛΦΙΝΟΥΣΣΑ, ΔΡΑΜΑ,
ΕΛΛΕΣΑ, ΣΑΚΥΝΟ, ΕΦΟΥΜΕΙΝΙΣΣΑ, ΠΕΡΑΧΕΙΟ,
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, ΘΕΣΣΑ, ΘΕΡΑ, ΚΑΙΣΤΕΡΙΑ, ΚΑΡΑΛΑ,
ΚΑΛΑΜΑΤΑ, ΚΑΛΥΔΙΟ, ΚΑΡΚΙΣΣΑ, ΚΑΤΕΡΙΝΗ,
ΚΑΤΟΥΡΙΑ, ΚΑΤΕΡΙΝΗ, ΚΙΑ, ΚΕΦΕΝΤΡΑ, ΚΕΦΑΛΟΝΙΑ,
ΚΟΡΙΝΘΟΣ, ΚΟΡΑΙΝΗ, ΚΟΡΙΝΘΟΥΣΣΑ, ΚΟΡΥΝΘΟΣ, ΚΩ, ΛΑΙΜΙΑ,
ΛΑΡΙΣΑ, ΛΑΥΣΙΟ, ΛΕΙΒΑΔΙΑ, ΛΕΥΚΑΔΑ, ΛΕΙΠΗΝΗ, ΜΕΓΑΡΑ,
ΜΕΣΣΟΛΟΝΓΗ, ΜΥΚΟΝΟΣ, ΜΥΤΙΛΗΝΗ, ΝΑΞΟΣ, ΝΑΟΥΣΑ,
ΝΑΥΠΑΚΤΟΣ, ΝΑΥΠΑΟΣ, ΝΑΥΣΗ, ΟΡΕΣΤΙΑΔΑ, ΠΑΡΓΑ,
ΠΑΡΟΣ, ΠΑΤΡΑ, ΠΕΡΑΙΑΣ, ΠΕΡΑΛΕΙΑΔΑ, ΠΥΡΡΟΣ,
ΡΕΘΥΜΝΗ, ΡΟΔΟΣ, ΣΑΙΟΣ, ΣΕΡΡΕΣ, ΣΕΡΡΕΣ, ΣΥΡΟΣ,
ΤΕΒΕΣ, ΤΡΙΚΑΛΑ, ΤΡΙΚΙΝΑ, ΦΑΛΕΡΙΑ, ΧΑΛΚΙΔΑ,
ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ, ΧΟΣ.

◆ 12.5 ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Ο.Β.Υ.Ε.

Κύρια αποστολή των κατά τόπων συνδέσμων είναι να:

- Μεριμνούν για την εφαρμογή του Π.Δ. 38/91 Π.Δ δηλαδή:

1. Την τοποθέτηση στις εγκαταστάσεις υλικών με προδιαγραφές.
 2. Την εκτέλεση των εγκαταστάσεων σύμφωνα με τη μελέτη και τις ΤΟΤΕΕ.
 3. Την εκτέλεση των εγκαταστάσεων από αδειούχους υδραυλικούς.
 4. Την έκδοση της υπεύθυνης δήλωσης καλής εκτέλεσης.
- Αντιμετωπίζουν τα όποια προβλήματα παρουσιάζονται στους συναδέλφους της περιοχής.
 - Συνεργάζονται με τους τοπικούς φορείς για την αντιμετώπιση των όποιων προβλημάτων.
 - Καλούν και συντονίζουν τους συναδέλφους στις κινητοποιήσεις που οργανώνονται για την αντιμετώπιση των τοπικών, κλαδικών και γενικών προβλημάτων.
 - Εφαρμόζουν γενικά την πολιτική της ΟΒΥΕ στον τόπο τους.
- ◆ 12.6 ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ο.Β.Υ.Ε είναι:

ΠΑΠΑΚΟΝΔΥΛΗΣ ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΗΣ
ΡΕΘΥΜΝΗΣ 36 12132 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ
2105781510 - Fax 2105781511

ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΝΕΜΕΑΣ 41 54249 ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
2310-939246 / 315045

ΣΒΟΡΩΝΟΣ ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ
ΡΟΪΚΟΥ 17 11743 ΑΘΗΝΑ
2109217893-9024661 FAX: 2109239786 ΚΙΝ. 6977 004141

ΑΣΛΑΝΙΔΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΠΛ. ΠΛ. ΨΑΡΡΟΥ 9 18121 ΚΟΡΥΔΑΛΛΟΣ
2105442752

ΠΑΡΑΒΟΛΙΑΣΗΣ ΜΑΡΙΝΟΣ
ΜΕΓ. ΚΩΝ/ΝΟΥ 17 71307 ΗΡΑΚΛΕΙΟ
2810-280724 / 220629

ΚΟΛΟΚΟΤΑΣ ΣΙΜΟΣ
ΤΕΡΜΑ ΠΛΑΤΩΝΟΣ 26500 ΑΓ. ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ - ΡΙΟΥ
2610-327678-993441

ΤΟΔΙΤΣΚΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΙΩΑΝ.ΒΛΑΧΟΥ 2 58200 ΕΔΕΣΣΑ
23810-28727-22324

Αθανασόπουλος Κων/νος
Αγ. Σπυρίδωνος 75, 27100 Πύργος
26210-28449



◆ 12.7 Η ΣΠΟΥΔΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΟΥ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΥ

Αν σκεφτεί κανείς ότι η κοινωνία με τη σημερινή της οργάνωση δεν θα μπορούσε να ζήσει ούτε μια ώρα χωρίς τις υδραυλικές εγκαταστάσεις αντιλαμβάνεται τη σπουδαιότητα και χρησιμότητα της δουλειάς που προσφέρει αυτός ο κλάδος.

ΟΙ ΕΠΙΜΕΡΟΥΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ

Η δουλειά του υδραυλικού περιλαμβάνει τις παρακάτω ειδικότητες για τις οποίες ισχύουν και ξεχωριστές άδειες που εκδίδονται από το Υπουργείο Ανάπτυξης.

- **1η ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ** που περιλαμβάνει :
 1. Τις υδραυλικές εγκαταστάσεις. Δηλαδή :
 - Δίκτυα παροχής νέου.
 - Δίκτυα αποχέτευσης.
 - Δίκτυα αερισμού.
 2. Τις εγκαταστάσεις θέρμανσης.
 3. Τις εγκαταστάσεις πυρόσβεσης.
- **2η ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ** που περιλαμβάνει τις εγκαταστάσεις κλιματισμού.
- **3η ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ** που περιλαμβάνει τις παρακάτω κατηγορίες:
 1. Καύσιμα αέρια.
 2. Ιατρικά αέρια.
 3. Εγκαταστάσεις ατμού.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Συνεταιρισμός είναι μία επιχείρηση που οργανώνεται από την συνεργασία ατόμων (που αποτελούν τα μέλη του), με στόχο την αύξηση του καθαρού εισοδήματος. Στον νομό Έβρου αναπτύχθηκαν πολλοί συνεταιρισμοί διαφόρων δραστηριοτήτων, όπου συμβάλουν και αυτοί στην ανάπτυξη της οικονομίας του Έβρου.

Ο Συνεταιρισμός Υδραυλικών Ορεστιάδας ιδρύθηκε το 1980 και αριθμούσε 10 μέλη. Με την πάροδο του χρόνου κατάφερε να αναπτυχθεί διαθέτοντας σήμερα ιδιόκτητα καταστήματα, μεγάλο υπαλληλικό προσωπικό, και μεγάλο κύκλο εργασιών.

Μεγάλη σπουδαιότητα έχει η οργάνωση και η διοίκηση του συνεταιρισμού με τον γενικό διευθυντή να προϊσταται όλων τμημάτων του. Τα τμήματα που υπάρχουν στον συνεταιρισμό είναι: Το τμήμα αποθήκης και ελέγχου, το τμήμα πωλήσεων, το τμήμα λογιστηρίου, και το τμήμα εμπορίας και προμηθειών.

Ο Συνεταιρισμός σήμερα απασχολεί 11 άτομα που απασχολούνται σε διάφορες θέσεις, και βοηθούν τον Συνεταιρισμό στην ομαλή λειτουργία του.

Οι διάφορες λειτουργίες του συνεταιρισμού έχουν να κάνουν με τις προμήθειες, την παραλαβή, την αποθήκευση, καθώς και για τον τρόπο πώλησης των προϊόντων που διαθέτει ο Συνεταιρισμός.

Σύμφωνα με το καταστατικό μέλη του συνεταιρισμού μπορούν να γίνουν φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου η και ιδιωτικού δικαίου, πάντα με τις αναγκαίες προϋποθέσεις. Κάθε μέλος μπορεί να μετέχει στις Γενικές Συνελεύσεις και να διαθέτει ελεύθερα τα έσοδα που αποκτά από την δραστηριότητα του σαν μέλος. Παράλληλα τα μέλη υποχρεούνται απέναντι στον Συνεταιρισμό να πληρώνουν έγκαιρα όλες τις οφειλές τους και να υπακούν στο καταστατικό. Ένα μέλος μπορεί να αποχωρήσει μετά από 3 χρόνια.

Τα όργανα Διοίκησης του Συνεταιρισμού είναι: η Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό και Εποπτικό Συμβούλιο. Η Γενική Συνέλευση είναι το

ανώτατο όργανο του Συνεταιρισμού και παίρνει τις πιο σοβαρές αποφάσεις για τον Συνεταιρισμό.

Η συνεταιριστική μερίδα ανέρχεται στο ποσό των 10.000 Ευρώ. Όσον αφορά την διανομή των κερδών, το 10% παρακρατείται για τον σχηματισμό τακτικού αποθεματικού, και το υπόλοιπο 90% διανέμεται στους συνεταιίρους.

Ο Συνεταιρισμός τα τελευταία χρόνια διατηρεί την πλέον άρτια μηχανοργάνωση με σκοπό την καλύτερη οργάνωση στις εμπορικές συναλλαγές του.

Ο Συνεταιρισμός είναι μέλος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Υδραυλικών που ονομάζεται εν συντομία Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Δ. Η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Δ ιδρύθηκε το 1980 από 7 Συνεταιρισμούς που είναι μέλη του. Συμβάλει στην οικονομική, επαγγελματική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη των μελών της. Σήμερα η Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Δ. έχει μέλη της 32 συνεταιρισμούς με 54 καταστήματα που έχουν την κοινή επωνυμία "ΕΥΡΩ"

Η πτυχιακή αυτή εργασία ανέλυσε όσο το δυνατόν καλύτερα τον **Συνεταιρισμό Υδραυλικών Ορεστιάδας**. Μέσα από αυτή την εργασία έγινε γνωστός ο τρόπος με τον οποίο δημιουργήθηκε, για πιο λόγο, πώς λειτουργεί, καθώς και πολλά άλλα που έχουν σχέση με αυτόν, αλλά και γενικότερα με τον κλάδο των υδραυλικών στην Ελλάδα. Δόθηκε η ευκαιρία μέσω αυτής της εργασίας να γίνει κατανοητή στην πράξη η έννοια της λέξεως *ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ*. Ο Συνεταιρισμός αυτός αντιπροσωπεύει όλες τις συνεταιριστικές οργανώσεις που αναπτύσσονται στην Ελλάδα, είτε αυτές έχουν σχέση με αυτόν τον κλάδο είτε όχι. Στην θέση αυτού του συνεταιρισμού μπορεί να υπήρχε κάποιος άλλος, με διαφορετική ονομασία και μέλη που θα στεγαζότανε σε διαφορετική πόλη υπό άλλες συνθήκες, καλύτερες, η χειρότερες, με καλύτερη η χειρότερη οικονομική κατάσταση. Όμως ουσιαστικά δεν θα αλλάζανε και πολλά. Το συνεταιριστικό ρητό *‘ΕΝΑΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΚΑΙ ΟΛΟΙ ΓΙΑ ΕΝΑΝ’* αλλά και οι υπόλοιπες αρχές δεν ισχύουν μόνο για τον συγκεκριμένο συνεταιρισμό. Ο συνεταιρισμός αυτός είναι ένα παράδειγμα! Τα μέλη οποιουδήποτε

συνεταιρισμού, μπορούν και πρέπει να εφαρμόζουν στην πράξη όλες τις συνεταιριστικές αρχές, όλοι οι συνεταιρισμοί ανεξάρτητα από το αντικείμενο εργασίας και από την γεωγραφική θέση που βρίσκονται. Όπως όλοι οι συνεταιρισμοί υδραυλικών ανήκουν σε μία πανελλήνια ένωση (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Δ), έτσι και άλλοι συνεταιρισμοί μπορούν να δημιουργήσουν παρόμοιες ενώσεις. Σε πολλούς συνεταιριστικούς κλάδους υπάρχουν, αλλά όχι σε όλους. Με αυτές τις ενώσεις αποτρέπονται η αντιμετωπίζονται ευκολότερα τα διάφορα πρόβλημα που παρουσιάζονται σε κάθε συνεταιρισμό ξεχωριστά.

Κλείνοντας την πτυχιακή αυτή εργασία, συμπερασματικά αξίζει να αναφερθεί, ότι τα τελευταία χρόνια, το συνεταιριστικό κίνημα αντιμετωπίζει πολλά προβλήματα! Τα τελευταία χρόνια παρατηρείτε το φαινόμενο, πολύ μεγάλες Συνεταιριστικές Ενώσεις που αναπτύσσονταν στην Ελληνική οικονομία, να κλείνουν λόγω χρεοκοπίας. Ευχή όλων είναι κάποια στιγμή να βρεθούν οι κατάλληλες λύσεις και να αντιμετωπιστούν πλήρως όλα τα προβλήματα, αν αυτό μπορεί να επιτευχθεί, για το καλό όχι μόνο των ίδιων των ανθρώπων που έχουν σχέση με αυτούς, αλλά και για μία γενικότερη υγιή Ελληνική οικονομία.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄



ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ



ΕΚΘΕΣΗ ΕΙΔΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΠΛΑΚΙΔΙΩΝ



ΑΠΟΨΗ ΑΠΟ ΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΤΗΣ ΕΚΘΕΣΕΩΣ



ΕΚΘΕΣΗ ΕΙΔΩΝ ΥΓΙΕΙΝΗΣ

ΑΠΟΘΗΚΕΥΤΙΚΟΙ ΧΩΡΟΙ ΣΤΟ ΝΕΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ



Ο ΝΕΟΣ ΚΛΕΙΣΤΟΣ ΑΠΟΘΗΚΕΥΤΙΚΟΣ ΧΩΡΟΣ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ



ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ



Ο ΝΕΟΣ ΧΩΡΟΣ ΠΩΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΥΔΡΑ/ΚΩΝ



Ο ΝΕΟΣ ΧΩΡΟΣ ΠΩΛΗΣΗΣ
ΤΩΝ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ



ΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟ ΤΑΜΕΙΟ ΣΤΟ
ΝΕΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ



ΑΠΟΥΗ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ
ΝΕΟΥ ΚΤΗΡΙΟΥ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΘΕΡΜΑΝΣΗΣ



Ο ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΧΩΡΟΣ ΤΟΥ
ΝΕΟΥ ΚΤΗΡΙΟΥ



ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΑΠΟΘΗΚΕΥΤΙΚΟΣ ΧΩΡΟΣ



Ο ΧΩΡΟΣ ΣΤΑΘΜΕΥΣΗΣ ΤΟΥ
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΣΤΟ ΝΕΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ



Η ΚΟΙΝΗ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΥΠΑΡΧΕΙ ΣΕ ΚΑΘΕ ΕΜΦΑΝΕΣ ΣΗΜΕΙΟ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΚΑΤΑ/ΤΟΣ



ΑΠΟΨΗ ΑΠΟ ΤΑ ΔΙΑΦΟΡΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β΄



ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΟΡΕΣΤΙΑΔΑΣ
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 31/12/2003

Α.ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ	2003	2002	Β.ΠΑΘΗΤΙΚΟ	2003	2002
1.ΠΑΓΙΑ	443.532,32	198.404,96	1. ΚΕΦΑΛΑΙΟ	500.581,63	446.477,69
Α.ΟΙΚΟΠΕΔΑ	106.001,47	106.001,47	Α.ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ	500.581,63	446.477,69
Β.ΚΤΙΡΙΑ/ΕΓΚ/ΣΕΙΣ ΚΤΙΡΙΩΝ	327.725,20	72.980,39	2.ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ	50.176,00	48.657,32
Γ.ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕΣΑ	8.720,20	15.992,18	Α.ΤΑΚΤΙΚΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	20.770,08	19.251,40
Δ.ΕΠΗΛΑΑ& ΛΟΠΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ	0,03	2.691,42	Β.ΕΙΔΙΚΟ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΟ	29.405,92	29.405,92
Ε.ΑΣΩΜΑΤΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ	1.085,42	739,50	3.ΒΡΑΧ/ΣΜΕΣ ΥΠΟΧ/ΣΕΙΣ	584.419,12	326.584,34
2.ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ	625.760,65	608.456,01	Α.ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ	202.088,24	86.910,25
Α.ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΑ	266.762,85	284.571,11	Β.ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΒΡΑΧ/ΣΜΕΣ ΥΠΟΧ/ΣΕΙΣ	129.420,35	74.940,29
Β.ΠΕΛΑΤΕΣ	211.527,58	180.741,53	Γ.ΠΣΤΩΤΕΣ ΔΙΑΦΟΡΟΙ	239.820,00	142.698,00
Γ.ΓΡΑΜΜΑΤΙΑ ΕΙΣΠΡΑΚΤΕΑ	1.678,04	1.678,04	Δ.ΦΠΑ	3.610,48	12.321,31
Δ.ΧΡΕΩΣΤΕΣ ΔΙΑΦΟΡΟΙ	145.792,18	141.465,33	Ε.ΦΟΡΟΙ ΤΕΛΗ ΑΜΟΙΒΩΝ ΤΡΙΤΩΝ	925,08	1.075,55
3.ΔΙΑΘΕΣΙΜΑ	72.483,92	38.108,57	ΣΤ.ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ	8.554,97	326.484,34
Α.ΤΑΜΕΙΟ	9.008,40	4.099,31	4.ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΗΣ	6.600,14	23.350,19
Β.ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΟΥΤΕΩΣ& ΠΡΟΘ/Ας	63.475,52	34.009,26	Α.ΚΕΡΔΗ ΧΡΗΣΗΣ	30.626,38	23.350,19
			Β.ΜΕΙΟΝ ΦΟΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	-24.026,24	
ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ	1.141.776,89	844.969,54	ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ	1.141.776,89	844.969,54

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΧΡΗΣΕΩΣ ΕΤΟΥΣ 2004

	2003	2002		2003	2002
ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ ΕΜΠ/ΤΩΝ	284.571,11	303.861,64	ΑΠΟΓΡΑΦΗ 31,12,2003	266.762,85	284.571,11
ΑΓΟΡΕΣ ΕΜΠ/ΤΩΝ	1.109.955,21	1.199.577,60	ΧΟΝΔΡΙΚΕΣ ΠΩΛΗΣΕΙΣ	922.992,92	987.218,47
ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	156.398,40	151.410,40	ΛΙΑΝΙΚΕΣ ΠΩΛΗΣΕΙΣ	557.066,15	592.470,99
ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΞΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ	17.149,94	13.985,08	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	7.242,89	154,28
ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	36.350,49	38.819,07			
ΦΟΡΟΙ-ΤΕΛΗ	4.116,36	4.380,28			
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	81.810,12	91584,95			
ΤΟΚΟΙ-ΣΥΝΑΦΗ ΕΞΟΔΑ	10.188,62	16.883,96			
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ	22.898,18	20.561,68			
ΕΞΟΔΑ ΠΡ/ΝΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ	24.026,38	-			
<u>ΚΕΡΑΗ ΧΡΗΣΕΩΣ</u>	30.626,24	23.350,19			
ΜΕΙΟΝ ΦΟΡΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	- 24.026,24	-			
<u>ΚΕΡΑΗ ΠΡΟΣ ΔΙΑΘΕΣΗ</u>	6.600,14	23.350,19			
<u>ΣΥΝΟΛΟ</u>	1.745.064,81	1.864.414,85	<u>ΣΥΝΟΛΟ</u>	1.754.064,81	1.864.414,85

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΓΕΝΙΚΗΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ
ΕΤΟΣ 2004

	2003	2002		2003	2002
<u>ΧΡΕΩΣΗ</u>			<u>ΠΙΣΤΩΣΗ</u>		
<u>1.ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ ΕΝΑΡΕΗΣ</u>			1.ΠΩΛΗΣΕΙΣ		
20.ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΑ	284571,11	303.861,64	70.ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΑ	1.480.059,07	1.579.689,46
<u>2.ΑΓΟΡΕΣ ΧΡΗΣΗΣ</u>			2.ΛΟΙΠΑ ΕΣΟΔΑ		
20.ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΑ	1.109.955,21	1.199577,60	76.ΕΣΟΔΑ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ	-	154,28
ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΧΙΚΩΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ & ΑΓΟΡΩΝ	1.394.526,47	1503.439,24	78.ΙΔΙΟΠΑΡΑΓΩΓΗ ΠΑΓΙΩΝ	7.242,89	-
ΜΕΙΟΝ ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ ΤΕΛΟΥΣ ΧΡΗΣΗΣ			ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ	1.487.301,96	1.579.843,74
20.ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΑ	-266.762,85	-284571,11	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ	-1.480.701,82	-1.556.493,60
ΑΓΟΡΕΣ & ΔΙΑΦΟΡΑ ΑΠΟΘΕΜΑΤΩΝ	1.127.763,47	1.218.868,13	ΚΕΡΔΗ ΕΚΜ/ΣΗΣ	6.600,14	23.350,19
<u>4.ΟΡΓΑΝΙΚΑ ΕΣΟΔΑ</u>					
ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΣΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	156.398,40	151.410,40			
ΑΜΟΙΒΕΣ & ΕΣΟΔΑ ΤΡΙΤΩΝ	17.149,94	13.985,08			
ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	36.350,36	38.819,07			
ΦΟΡΟΙ-ΤΕΛΟΙ	4.116,36	4380,28			
<u>ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΟΔΑ</u>					
ΕΣΟΔΑ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	47.718,82	49563,42			
ΕΣΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ	3.883,05	3.145,21			
ΕΣΟΔΑ ΠΡΟΒΟΛΗΣ & ΔΙΑΦΗΜΙΣΗΣ	22.111,08	24.774,23			
ΕΣΟΔΑ ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ		58,23			
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ-ΕΙΣΦΟΡΕΣ	273,04	257,30			
ΔΩΡΕΕΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ	195,00	227,47			
ΕΝΤΥΠΑ-ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ	1.719,57	5.657,26			
ΥΛΙΚΑ ΑΜΕΣΗΣ ΑΝΑΛΩΣΗΣ	4.074,40	2.835,02			
ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΣΟΔΑ	1.835,16	5.066,81			
ΤΟΚΟΙ & ΣΥΝΑΦΗ ΕΣΟΔΑ	10.188,62	16.883,96			
ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΠΑΓΙΩΝ	22.898,18	20561,68			
ΕΣΟΔΑ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ	24.026,24				
<u>ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ</u>	352.938,35	337.625,42			
<u>ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ</u>	1.480.701,82	1556.493,55			

ΣΧΕΔΙΟ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2004

ΤΑΚΤΙΚΟΣ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

ΚΩΔ.ΛΟΓ Ε.Λ.Σ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2003	ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2003	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2004
70	ΠΩΛΗΣΕΙΣ	1.760.821 Ε	1.479.971 Ε	1.650,000 Ε
60	ΑΜΟΙΒΕΣ&ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	173.086 Ε	161.342,91 Ε	160.952,40 Ε
60	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ (μη χορηγουμενων αδειων)		2.648,13 Ε	
61	ΑΜΟΙΒΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	13.327 Ε	<u>12.112,32 Ε</u>	14.487,32 Ε
62	ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ	39.888 Ε	37.265,03 Ε	23.552 Ε
64	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	93.200 Ε	83.390,44 Ε	80.000 Ε
65	ΤΟΚΟΙ & ΕΞΟΔΑ ΤΡΑΠΕΖΩΝ	17.888 Ε	10.875,97 Ε	18.250 Ε
66	ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΠΑΓΙΩΝ	17,608,22 Ε	<u>17,608,22 Ε</u>	<u>30.000 Ε</u>
82	ΦΟΡΟΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ		<u>24.026,24 Ε</u>	18.963,17 Ε — —
71	ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΟΑΕΔ	-13.200 Ε	-8.801 Ε	-1.526,05 Ε
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ	341.797,22 Ε	316.451,92Ε	325.715,67Ε

ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΞΟΔΩΝ
ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΩΛΗΣΕΩΝ

19,04%

21,38%

19,7%

ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2004

62

ΠΑΡΟΧΕΣ ΤΡΙΤΩΝ

ΚΩΔ. ΛΟΓΑΡ. Ε.Λ.Σ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2003	ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2003	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2004
62.04	ΕΝΟΙΚΙΑ	22.588 Ε	21.108,55 Ε	8.552 Ε
62.03	Ο.Τ.Ε	4.500 Ε	4.234,39 Ε	4.500 Ε
62.98	Δ.Ε.Η	5.900 Ε	5.475,94 Ε	5.500 Ε
62.03	ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΑ ΥΔΡΕΥΣΗ	1.900 Ε	979,69 ^Ε	1.000 Ε
62.07	ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ&ΣΥΝΤΗΡΗΣ ΕΙΣ (ΚΤΙΡΙΩΝ-ΕΠΙΠΛΩΝ-Η/Υ)	5.000 Ε	5.466,46 Ε	5.000 Ε
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	39.888 Ε	37.265,03 Ε	23.552^Ε

ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2004

64 ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ

ΚΩΔ.ΛΟΓΑΡ Ε.Λ.Σ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2003	ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2003	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2004
64.07	ΕΝΤΥΠΑ ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡ/ΤΑ	4.000 Ε	3.864,57Ε	4.000 Ε
64.08	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ ΘΕΡΜΑΝΣΗ ΑΜΕΣΗΣ ΑΝΑΛΩΣΗΣ	2.000 Ε	2.619,4 Ε	2.500 Ε
64.00.00	ΕΞΟΔΑ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΟΥ	2.000 Ε	3287,23 Ε	3.000 Ε
64.01	ΕΞΟΔΑ ΤΑΞΙΔΙΩΝ	Ε	-	Ε
64.05	ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ-ΕΙΣΦΟΡΕΣ		273,04 Ε	0
64.02	ΕΞΟΔΑ ΠΡΟΒΟΛΗΣ- ΔΙΑΦΙΜΗΣΗΣ(Τ.Υ-ΡΑΔ)	9.000 Ε	10.809,30 Ε	8.000 Ε
64.02.0005	ΕΞΟΔΑ ΣΥΜ/ΧΗΣ ΠΟΣΕΥΔ	9.000 Ε	8.894,9 Ε	9.000 Ε
64.06	ΔΩΡΕΕΣ	500 Ε	195 Ε	500 Ε
64.00	ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ -ΕΚΦΟΡΤΟΤΙΚΑ	47.000 Ε	43.941,94 Ε	43.000 Ε
64.98	ΕΞΟΔΑ ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ	700 Ε	Ε	Ε
	ΕΞΟΔΑ Δ.Σ	5.000 Ε	3.883,05 Ε	5.000 Ε
	ΔΙΑΦΟΡΑ ΕΞΟΔΑ	4.000 Ε	5622,01 Ε	5.000 Ε
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	<u>93.200 Ε</u>	<u>83.390,44 Ε</u>	80.000 Ε

ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2004**65 ΤΟΚΟΙ & ΕΞΟΔΑ ΤΡΑΠΕΖΩΝ**

ΚΩΔ.ΛΟΓΑΡ. Ε.Λ.Σ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2003	ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2003	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2004
65.05	ΤΟΚΟΙ ΤΡΑΠΕΖΩΝ	13.788 Ε	7.164,03 Ε	14.000 Ε
65.05	ΕΞΟΔΑ ΤΡΑΠΕΖΩΝ	1.500 Ε	1124,21Ε	1.500 Ε
65.06	ΕΞΟΔΑ ΛΟΙΠΩΝ ΒΡΑΧΥΠΡΟΘ.ΥΠΟΧΡ.	Ε	20 Ε	50 Ε
65.08.00 65.08.01 65.08.02	ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ (ΚΑΤΑΣΤΗΜ.ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ ΗΛΕΚΤΡ/ΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ	2.500 Ε	<u>2.567,73 Ε</u>	<u>2.700 Ε</u>
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ	<u>17.888 Ε</u>	<u>10.875,97Ε</u>	<u>18.250 Ε</u>

ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 2004

66 ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΠΑΓΙΩΝ

ΚΩΔ.ΛΟΓΑΡ Ε.Λ.Σ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2003	ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2003	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2004
66.00	ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΕΠΙΠΛΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	17.608,22 Ε	17.608,22 ^Ε	30.000 Ε
	ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ ΠΑΓΙΩΝ	17.608,22 Ε	<u>17.608,22^Ε</u>	<u>30.000 Ε</u>

ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ 2004

A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2003	ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2003	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2004
1.	ΚΤΗΡΙΑ (ΝΕΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ)	0	263.022,65 Ε	50.000 Ε
2.	ΣΥΝΔΕΣΗ ON-LINE			2.500 Ε
3.	ΑΓΟΡΑ Η/Υ ΝΕΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	0	580 Ε	2.700 Ε
4.	ΑΓΟΡΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΟΥ ΚΛΑΡΚ			9.000 Ε
	ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	<u>0</u>	<u>263.602,65 Ε</u>	<u>64.200 Ε</u>

1. Καταστατικά Συνεταιρισμού Υδραυλικών Ορεστιάδας.
 2. Καταστατικό Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Δ.
 3. Καταστατικό Ο.Β.Υ.Ε.
 4. 10 χρόνια στον κοορ- Δεύτερη Έκδοση, 4^η χιλιάδα. Εκδόσεις 'Ηχώ Δράμας'. Συγγραφέας: Γιάννης Παπαγεωργίου. -ΔΡΑΜΑ-
 5. Η Νέα Ορεστιάδα και η Επαρχία της, Πύλη Ανατολής και δύσης. Συγγραφέας: Σταμάτης Χ. Γεωργούλης - ΟΡΕΣΤΙΑΔΑ-
 6. 'Θράκη' Τουριστικός- Ιστορικός και Αρχαιολογικός Οδηγός. Συγγραφέας: Δημήτριος Καρακούσης. -Αλεξανδρούπολη-
 7. 'Έβρος το τελευταίο οχυρό'. Εκδόσεις 'Αιγαίο' Συγγραφέας: Κυρκούδης Θεόδωρος. - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ-
 8. 'Σωματεία, Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, Συνεταιρισμοί'. Εκδόσεις 'Νομική Βιβλιοθήκη'. Συγγραφέας: Ιωάννης Καρακώστας καθηγητής του πανεπιστημίου Αθηνών. -ΑΘΗΝΑ 2000-
 9. Διάφορες προφορικές και έντυπες πληροφορίες από τον Διευθυντή και τα μέλη της Διοίκησης του Συνεταιρισμού.
-